

Consilier Contabilitate Explicată îți pune la dispoziție:

# Sfatul Consilierului

Procedura decontării de către stat a  
indemnizației de 41,5% din salariu

Sfârșitul lunii iulie - termenul de depunere a  
situațiilor financiare anuale

**GRATUIT!**

Recomandări și atenționări  
ale specialiștilor **EXCLUSIV**  
pentru abonați!

## Procedura decontării de către stat a indemnizației de 41,5% din salariu

Începând cu această lună, societățile comerciale ai căror angajați au avut contractele individuale de muncă suspendate în conformitate cu prevederile art. 52 alin. (1) lit. c) din Codul muncii și nu au beneficiat de indemnizația de șomaj tehnic beneficiază, pentru o perioadă de **trei luni** (pentru veniturile aferente lunii iunie, iulie și august), de decontarea unei părți din salariu, suportate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezentând **41,5% din salariul de bază brut** corespunzător locului de muncă ocupat, dar nu mai mult de 41,5% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 (5.429 lei).

**Premisele** adoptării Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 92/2020 pentru instituirea unor măsuri active de sprijin destinate angajaților și angajatorilor:

- necesitatea adoptării unor măsuri active de sprijin imediat pentru angajatorii a căror activitate a fost redusă sau întreruptă total sau parțial ca urmare a efectelor răspândirii coronavirusului, având în vedere că în perioada stării de urgență și de alertă au fost adoptate măsuri în acord cu evoluțiile înregistrate pe piața muncii astfel încât impactul negativ asupra acestora să fie cât mai redus, a căror aplicabilitate se finalizează la data de 31 mai 2020;
- necesitatea asigurării unui sprijin angajaților și angajatorilor în vederea reluării activității economice și menținerii forței de muncă pe care angajatorii o au la dispoziție, întrucât actualul context socio-economic influențează semnificativ piața forței de muncă și rata șomajului;
- imposibilitatea de a realiza venituri de către angajatorii care au avut activitatea întreruptă sau redusă, venituri care să susțină menținerea angajaților, plata salariilor acestora și reluarea activității economice.

### **Care sunt condițiile pentru care se acordă indemnizația de 41,5% din salariul de bază?**

1. Angajatorii au obligația menținerii raporturilor de muncă până la data de 31 decembrie 2020, cu excepția lucrătorilor sezonieri. Obligația nu se aplică în cazul în care încetarea contractului de muncă intervine din motive neimputabile angajatorului.
2. Indemnizația de sprijin financiar se acordă numai persoanelor care au avut o durată a suspendării a contractului individual de muncă de minimum 15 zile în perioada stării de urgență sau de alertă și au beneficiat fie de indemnizațiile de șomaj tehnic acordat de stat, fie de indemnizațiile de șomaj tehnic acordat de angajator, potrivit prevederilor art. 53 din Codul muncii.
3. Angajatorii care au mai multe obiecte de activitate dintre care cel puțin unul se află sub incidența restricțiilor stabilite prin acte ale autorităților competente optează fie pentru aplicarea indemnizației de sprijin (41,5% din salariul de bază), fie pentru aplicarea indemnizației de șomaj tehnic.

### **Decontarea sumelor de la bugetul de stat**

Sumele se acordă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în limita bugetului aprobat. În vederea decontării indemnizației de sprijin, angajatorii suportă integral contravaloarea salariilor angajaților care beneficiază de prevederile prezentei ordonanțe de urgență și ulterior, începând cu data de întâi până la

data de 25 a lunii următoare perioadei de raportare căreia îi sunt aferente veniturile, depun, prin mijloace electronice, la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, precum și a municipiului București, în raza cărora își au sediul social, o cerere semnată și datată de reprezentantul legal însoțită de o declarație pe propria răspundere și de lista persoanelor care beneficiază de această sumă, asumată de reprezentantul legal al angajatorului, conform modelului pe care îl vom prezenta mai jos.

Angajatorii își asumă răspunderea pentru corectitudinea și pentru veridicitatea datelor înscrise în aceste documente.

**Decontarea** din bugetul asigurărilor pentru șomaj a sumelor solicitate se efectuează în termen de cel mult 10 zile de la data îndeplinirii de către angajatori, potrivit legii, a obligațiilor declarative și de plată aferente veniturilor din salarii și asimilate salariilor din perioada de raportare pentru care se face solicitarea.

Plata se face prin virament în conturile deschise de angajatori la instituțiile de credit, după verificarea de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, precum și a municipiului București, a îndeplinirii condițiilor prevăzute mai sus.

#### **Cine nu beneficiază de indemnizațiile de sprijin?**

- a) instituțiile și autoritățile publice;
- b) angajatorii care la data solicitării acordării acestor sume se află în faliment, dizolvare, lichidare sau care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora din alte motive decât cele generate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2.

**De reținut** că sumele reprezentând indemnizația de sprijin financiar nu se cumulează cu subvențiile care se acordă în cazul angajaților pentru care angajatorii au încheiat cu agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București, contracte sau convenții în baza Legii nr. 76/2002.

#### **Documentația necesară pentru solicitarea indemnizației de sprijin**

Este prevăzută în Ordinul A.N.O.F.M. nr. 457/2020 privind aprobarea modelului documentelor prevăzute de art. II alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 92/2020 pentru instituirea unor măsuri active de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative, publicat în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 481 din 05 iunie 2020.

Ordinul nr. 457 a fost modificat de Ordinul nr. 491/2020, publicat în Monitorul Oficial nr. 566/30.06.2020, care a introdus o nouă coloană „Numărul orelor lucrătoare din luna” în anexa 3 (Lista persoanelor pentru care se solicită decontarea sumei).

Coloana respectivă se completează cu numărul orelor lucrătoare din luna pentru care se solicită decontarea sumei, corespunzător duratei muncii prevăzute în contractul individual de muncă, în cazul salariaților, respectiv convenția individuală de muncă, în cazul membrilor cooperatori.

Modelul documentelor necesare decontării indemnizației de 41,5% din salariul de bază

ANEXA NR. 1

**CERERE**

Angajator .....  
CUI/CIF .....  
Cod CAEN .....  
Adresa .....  
Cont IBAN .....  
Deschis la .....  
Telefon/Fax .....  
E-mail .....

Către Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă Județeană ...../Municipiului București

Subsemnatul/Subsemnata ....., în calitate de reprezentant legal al angajatorului ....., cu sediul social în localitatea ....., str. ...., nr. ...., județul ..... /municipiul ....., sectorul ....., în temeiul art. II alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 92/2020 pentru instituirea unor măsuri active de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative, vă solicit decontarea din bugetul asigurărilor pentru șomaj a sumei totale de ..... lei, reprezentând 41,5% din salariul de bază brut corespunzător locului de muncă ocupat, dar nu mai mult de 41,5% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020, nr. 6/2020, cu modificările ulterioare, aferent:

- lunii ..... pentru un număr de ..... persoane, conform listei pe care o atașez prezentei\*);

\*) Se completează de către contribuabilii care declară lunar obligațiile fiscale aferente veniturilor din salarii și asimilate salariilor.

- lunii ..... din cadrul trimestrului ..... pentru un număr de ..... persoane, conform listei pe care o atașez prezentei\*\*).

\*\*\*) Se completează câte un rând pentru fiecare lună din cadrul trimestrului pentru care se solicită decontarea de către contribuabilii care declară trimestrial obligațiile fiscale aferente veniturilor din salarii și asimilate salariilor (spre exemplu, în cazul în care se solicită decontarea pentru lunile iulie și august din cadrul trimestrului III, se completează o singură cerere cu câte un rând pentru fiecare lună în parte).

Menționez că am depus la Agenția Națională de Administrare Fiscală declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii/trimestrului pentru perioada pentru care solicit decontarea.

Anexez copia documentului din care rezultă dovada plății (ordin de plată/extras de cont etc.) obligațiilor fiscale aferente lunii/trimestrului ..... respectiv(e).

Numele și prenumele reprezentantului legal, în clar .....
Semnătura .....
Data .....

**DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE**

conform art. II alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 92/2020 pentru instituirea unor măsuri active de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative

Subsemnatul/Subsemnata ....., legitimat/ legitimată cu CI/BI seria ..... nr. ...., eliberată/eliberat de ..... la data de ....., CNP ....., în calitate de reprezentant legal al angajatorului ....., având CUI ....., cod CAEN ....., cu sediul social în localitatea ....., str. ...., nr. ...., județul/municipiul ....., sectorul ....., telefon ....., fax ....., e-mail ....., cunoscând prevederile art. 326 din Legea nr. 286/2009 – Codul penal, cu modificările și completările ulterioare, cu privire la falsul în declarații, declar pe propria răspundere că:

1. persoanele pentru care se solicită decontarea sumei reprezentând 41,5% din salariul de bază brut corespunzător locului de muncă ocupat, dar nu mai mult de 41,5% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr. 6/2020, cu modificările și completările ulterioare\*):

\*) Se va bifa în mod corespunzător de către declarant.

- au avut o durată a suspendării contractului individual de muncă de minimum 15 zile în perioada stării de urgență sau de alertă și au beneficiat de prevederile art. XI alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 59/2020;
  - au avut o durată a suspendării contractului individual de muncă în conformitate cu prevederile art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, de minimum 15 zile în perioada stării de urgență sau de alertă și au beneficiat de prevederile art. 53 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
  - au avut o durată a suspendării convenției individuale de muncă încheiate în baza Legii nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperăției, republicată, cu modificările ulterioare, de minimum 15 zile în perioada stării de urgență sau de alertă și au beneficiat de prevederile art. XV din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 59/2020;
2. angajatorul a îndeplinit obligațiile declarative și de plată aferente veniturilor din salarii și asimilate salariilor din perioada de raportare pentru care se face solicitarea;
  3. angajatorul nu a optat pentru aplicarea prevederilor art. X din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 92/2020 pentru instituirea unor măsuri active de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative;
  4. angajatorul nu se află în situațiile prevăzute de art. V din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 92/2020.

Numele și prenumele reprezentantului legal, în clar .....

Semnătura .....

Data .....

## Sfatul Consilierului

(Anexa nr. 3 la Ordinul nr. 457/2020)

Angajator .....

CUI/CIF .....

**LISTA\*)**

persoanelor pentru care se solicită decontarea sumei prevăzute de art. I alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 92/2020 pentru instituirea unor măsuri active de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative

Luna ..... /anul .....

Nr. crt.	Numele și prenumele persoanei	Cod numeric personal	Nivelul de educație (ISCED)	Reședință (urban/rural)	Salariul de bază brut corespunzător locului de muncă ocupat	Numărul orelor lucrătoare din lună**)	Numărul de zile de suspendare a contractului individual de muncă/convenției individuale de muncă în perioada stării de urgență/stării de alertă***)	Numărul de ore efectiv lucrate ****)	Suma solicitată *****)
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1									
2									
...									
<b>TOTAL</b>									

\*) Angajatorul își asumă răspunderea pentru corectitudinea și pentru veridicitatea datelor înscrise în prezentul document. Lista se completează pentru fiecare lună în parte în cazul contribuabililor care declară trimestrial obligațiile fiscale aferente veniturilor din salarii și asimilate salariilor (spre exemplu, în cazul în care se solicită decontarea pentru lunile iulie și august din cadrul trimestrului III, se completează câte o listă pentru fiecare lună).

\*\*\*) Se completează cu numărul orelor lucrătoare din luna pentru care se solicită decontarea sumei prevăzute de art. I alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 92/2020, corespunzător duratei muncii prevăzute în contractul individual de muncă, în cazul salariaților, respectiv convenția individuală de muncă, în cazul membrilor cooperatori.

\*\*\*\*) Conform Registrului general de evidență a salariaților în situația contractelor individuale de muncă sau conform Registrului de evidență a membrilor cooperatori, întocmit și păstrat de societatea cooperativă potrivit Legii nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperăției, republicate, cu modificările ulterioare, în situația convențiilor individuale de muncă.

\*\*\*\*\*) Se completează cu numărul de ore efectiv lucrate în luna pentru care se solicită decontarea sumei prevăzute de art. I alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 92/2020, inclusiv orele aferente concediului de odihnă efectuat.

\*\*\*\*\*) 41,5% din salariul de bază brut corespunzător locului de muncă ocupat, dar nu mai mult de 41,5% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020, nr. 6/2020, cu modificările și completările ulterioare.

## Sfârșitul lunii iulie – termenul de depunere a situațiilor financiare anuale

Societățile comerciale, societățile/companiile naționale, regiile autonome, institutele naționale de cercetare-dezvoltare, societățile cooperatiste și celelalte persoane juridice au obligația să depună situațiile financiare anuale aferente exercițiului financiar 2019, respectiv raportările contabile anuale încheiate la 31 decembrie 2019, până la data de 31 iulie 2020, termen care a fost prorogat prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 48/2020 privind unele măsuri financiar-fiscale.

**Vă reamintim că neîndeplinirea obligației privind întocmirea și semnarea situațiilor financiare anuale și, după caz, a situațiilor financiare anuale consolidate, precum și a raportărilor contabile se sancționează cu amendă de la 2.000 lei la 3.000 lei, iar nedeținerea în termenul legal la unitățile teritoriale ale Ministerului Finanțelor Publice a situațiilor financiare este sancționată cu amendă de la 300 lei la 1.000 lei, dacă perioada de întârziere este cuprinsă între 1 și 15 zile lucrătoare, cu amendă de la 1.000 lei la 3.000 lei, dacă perioada de întârziere este cuprinsă între 16 și 30 de zile lucrătoare, și cu amendă de la 1.500 lei la 4.500 lei, dacă perioada de întârziere depășește 30 de zile lucrătoare.**

**De reținut** este și faptul că prezentarea de situații financiare care conțin date eronate sau necorelate, inclusiv cu privire la identificarea persoanei raportoare se sancționează cu amendă de la 200 lei la 1.000 lei.

Prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 62/2020 pentru adoptarea unor măsuri în domeniul societăților sunt stabilite prevederi speciale privind modul de organizare a adunărilor generale ale acționarilor și prelungirea până la 31 iulie a termenului de întrunire a AGA în vederea aprobării situațiilor financiare anuale.

În contextul noilor condiții generate de coronavirus, adunările generale ale acționarilor/asociațiilor societăților pot fi convocate fie prin modalitățile cunoscute, fie prin orice mijloace de comunicare la distanță.

Adunarea generală a acționarilor/asociațiilor poate fi ținută prin mijloace moderne, precum teleconferința sau videoconferința, cu respectarea caracterului secret al votului, dacă este cazul, și a dreptului de exercitare a votului prin corespondență.