

Consilier Contabilitate Explicată îți pune la dispoziție:

# Sfatul Consilierului

Tichete cadou acordate salariaților

**GRATUIT!**

Recomandări și atenționări  
ale specialiștilor **EXCLUSIV**  
pentru abonați!

## Tichete cadou acordate salariaților

În cadrul societății ABC SRL s-a decis acordarea de tichete cadou salariaților și copiilor minori ai acestora cu ocazia Sărbătorilor Pascale în valoare de 300 de lei pentru fiecare primitor.

Societatea are un singur salariat cu doi copii minori care primește un salariu lunar brut de 5.000 lei.

Salariatul va primi tichete cadou în valoare totală de 900 lei, pentru el și pentru copilul minor.

Având în vedere că valoarea unui tichet cadou nu poate depăși 50 de lei, societatea comandă 18 tichete cu o valoare de 50 de lei fiecare.

### **Soluție:**

Actele normative care stabilesc tratamentul tichetelor cadou sunt:

- Legea nr. 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare;
- Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 165/ 2018 privind acordarea biletelor de valoare, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.045/2018;
- Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal;
- Reglementările contabile aprobate prin O.M.F.P. nr. 1.802/ 2014.

Potrivit Legii nr. 165/2018, biletele de valoare se acordă în limitele sumelor prevăzute cu această destinație în bugetul de stat sau, după caz, în bugetele locale, pentru unitățile din domeniul bugetar, și în limitele sumelor prevăzute cu această destinație în bugetul de venituri și cheltuieli aprobat, pentru celelalte categorii de angajatori.

Biletele de valoare se emit numai de către unitățile autorizate de Ministerul Finanțelor Publice, denumite în continuare unități emitente.

Unitățile emitente sunt obligate să deschidă conturi sau subconturi de plăți distincte, prin care se vor derula sumele reprezentând încasările și plățile aferente valorii nominale a biletelor de valoare, astfel încât să permită o evidență clară a sumelor utilizate în temeiul contractelor încheiate cu angajatorii și cu unitățile care acceptă bilete de valoare.

Unitățile emitente de bilete de valoare pe suport electronic pot organiza platforme pentru emiterea acestora sau pot încheia contracte cu organizații care administrează schema/aranjamentul de plată ori alte organizații specializate, după caz.

Decontarea biletelor de valoare între unitățile care acceptă aceste bilete de valoare și unitățile emitente se face numai prin intermediul unităților bancare sau prin unitățile teritoriale ale Trezoreriei Statului, după caz, potrivit legii. Același regim de decontare se va aplica și în cazul relației dintre angajator și unitatea emitentă.

Costurile legate de emiterea biletelor de valoare se suportă integral de angajatori.

Angajatorul care contractează cu o unitate emitentă serviciul de emitere a biletelor de valoare achită atât contravaloarea nominală a biletelor de valoare distribuite angajaților, cât și costul emiterii suportului electronic.

Valoarea nominală a biletelor de valoare acordate angajaților nu poate fi diminuată în niciun mod.

Suportul electronic al biletelor de valoare nu permite efectuarea de operațiuni de retragere de numerar sau de preschimbare în numerar.

**Important!**

Biletele de valoare pot fi utilizate doar pe teritoriul României, în termenul de valabilitate și numai pentru achiziționarea bunurilor și serviciilor pentru care au fost emise.

Suportul electronic poate fi alimentat exclusiv cu valoarea nominală a biletelor de valoare acordate angajaților, stabilită conform Legii nr. 165/2018, cu modificările și completările ulterioare.

Angajatorii, împreună cu organizațiile sindicale legal constituite sau, acolo unde nu este constituit un sindicat, cu reprezentanții salariaților, stabilesc de comun acord categoriile de bilete de valoare care se acordă angajaților, frecvența acordării acestora și valoarea lor, acolo unde este cazul, precum și unitatea emitentă.

Unitățile emitente au obligația de a transmite angajatorilor lista unităților corespunzătoare rețelei utilizate la care salariații pot folosi biletele de valoare. La stabilirea acestor unități vor fi avute în vedere calitatea serviciilor și un nivel redus al prețurilor prin practicarea unor adaosuri comerciale minime.

Contractarea serviciilor privind emiterea biletelor de valoare de către angajatorii care au calitatea de autoritate contractantă în înțelesul Legii nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare, se realizează în condițiile legislației în vigoare.

Biletele de valoare pot fi utilizate numai de către/la unități care au încheiat direct contracte de prestări ale serviciilor prevăzute de prezenta lege cu unități emitente, pentru fiecare categorie de bilet de valoare în parte.

Valoarea biletelor de valoare nu poate fi transferată salariaților pe suportul electronic dacă, la data stabilită pentru transfer, angajatorii nu au achitat unității emitente, integral, contravaloarea nominală a biletelor de valoare achiziționate, inclusiv costurile aferente emiterii acestora pe suport electronic.

Regimul fiscal al biletelor de valoare este prevăzut în Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

Tichetele cadou sunt bilete de valoare acordate ocazional angajaților proprii pentru cheltuieli sociale.

**Atenție!**

Este interzisă acordarea de tichete cadou altor categorii de beneficiari decât angajații proprii.

Nivelul maxim al sumelor acordate sub forma tichetelor cadou pentru cheltuieli sociale nu poate depăși suma stabilită de angajatori, împreună cu organizațiile sindicale legal constituite sau, acolo unde nu este constituit un sindicat, cu reprezentanții salariaților.

Valoarea nominală a unui tichet cadou acordat este de 10 lei sau un multiplu de 10, dar nu mai mare de 50 lei.

Fiecare tichet cadou este valabil numai dacă are înscrise pe suportul electronic sau stocate într-un alt mod în acesta următoarele mențiuni:

- a) numele și adresa emitentului;
- b) perioada de valabilitate a utilizării tichetului cadou;
- c) numele, prenumele și codul numeric personal ale salariatului care este în drept să utilizeze tichetul cadou.

Din punct de vedere fiscal, potrivit art. 76 alin. (3) lit. h) din Codul fiscal, avantajele, în bani sau în natură, includ bilete de valoare sub forma tichetelor cadou acordate potrivit legii, cu excepția destinațiilor și limitelor prevăzute la art. 76 alin. (4) lit. a) din Codul fiscal, tichetelor de masă, voucherelor de vacanță, tichetelor de creșă și tichetelor culturale, acordate potrivit legii.

Potrivit art. 76 alin. (4) lit. a) din Codul fiscal, nu sunt impozabile, în înțelesul impozitului pe venit, veniturile reprezentând cadouri în tichete cadou, oferite salariaților, astfel cum este prevăzut în contractul de muncă sau în regulamentul intern.

În cazul cadourilor în tichete cadou, oferite de angajatori, veniturile sunt neimpozabile în măsura în care valoarea acestora pentru fiecare persoană în parte, cu fiecare ocazie din cele de mai jos, nu depășește 300 lei:

- (i) cadouri oferite angajaților, precum și cele oferite pentru copiii minori ai acestora, cu ocazia Paștelui, Crăciunului și a sărbătorilor similare ale altor culte religioase;
- (ii) cadouri oferite angajatelor cu ocazia zilei de 8 martie;
- (iii) cadouri oferite angajaților în beneficiul copiilor minori ai acestora cu ocazia zilei de 1 iunie.

Angajații nu datorează contribuții de asigurări sociale și contribuții de asigurări sociale de sănătate pentru tichetele cadou oferite lor de către angajator în baza contractului de muncă, dar nici pentru cele oferite pentru copiii minori ai acestora, în măsura în care valoarea acestora pentru fiecare persoană în parte, cu fiecare ocazie din cele de mai sus, nu depășește 300 de lei (art. 142 lit. b) și art. 157 alin. (2) din Codul fiscal).

**Atenție!**

În situația în care se acordă salariaților tichete cadou cu alte ocazii decât cele menționate la art. 76 alin. (4) lit. a) din Codul fiscal (de exemplu de ziua firmei, de ziua salariatului etc.), acestea vor fi impozitate pe statul de salarii cu impozit și contribuții, ca orice alt venit de natură salarială.

**De reținut!**

Este interzisă acordarea de tichete cadou altor categorii de beneficiari decât angajații.

- **Societatea ABC SRL comandă tichetele cadou de la o unitate emitentă autorizată și înregistrează în contabilitate contravaloarea acestora (18 tichete x 50 lei/tichet = 900 lei):**

5328/tichete cadou	=	40	900 lei
„Alte valori”		„Furnizori”	

- **Tichetele cadou acordate se evidențiază în contabilitate astfel:**

6422	=	5328/tichete cadou	900 lei
„Cheltuieli cu tichetele acordate salariaților”		„Alte valori”	

Aceste venituri obținute de salariat nu generează costuri de natură salarială (nici impozit, nici contribuții).

- **Înregistrarea salariilor brute:**

641	=	401	5.000 lei
„Cheltuieli cu salariile personalului”		„Personal – salarii datorate”	

- **Nota contabilă de înregistrare a reținerilor de salarii în luna acordării tichetelor cadou ca parte a politicii sociale este cea obișnuită:**

421	=	%	<b>2.075 lei</b>
„Personal – salarii datorate”		4315	1.250 lei
		„Contribuția de asigurări sociale”	
		4316	500 lei
		„Contribuția de asigurări sociale de sănătate”	
		444	325 lei
		„Impozitul pe venituri de natura salariilor”	

**Contribuții datorate de societate**

● **Contribuția asiguratorie de muncă:**

6461	=	436	113 lei
„Cheltuieli privind contribuția asiguratorie pentru muncă corespunzătoare salariaților”		„Contribuția asiguratorie pentru muncă”	