

## **Modificari legislative privind salarizarea personalului platit din fonduri publice**

In Monitorul Oficial nr. 939 din 22.11.2016 a fost publicata Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 80/2016 pentru stabilirea unor masuri in domeniul administratiei publice centrale, pentru prorogarea termenului prevazut la art. 136 din Legea nr. 304/2004 privind organizarea judiciara si pentru modificarea si completarea unor acte normative.

Prin dispozitiile art. VI se aduc modificari art. 34 din Legea nr.284/2010 **privind salarizarea personalului platit din fonduri publice**, cu modificarile si completarile ulterioare, **in vederea clarificarii modului de salarizare a personalului incadrat in institutiile/ autoritatile publice peste numarul maxim de posturi aprobat**, a unor aspecte economico-financiare privind cheltuielile cu salariile acestei categorii de personal, precum si in vederea crearii bazei legale **pentru elaborarea unui regulament – cadru** care sa stabileasca conditiile de infiintare a structurilor responsabile cu implementarea proiectelor si principiile generale de recrutare si selectie de catre institutiile/autoritatile publice a personalului necesar implementarii proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile.

Astfel, de la data intrarii in vigoare a acestor dispozitii legale:

1. Persoanele care isi desfasoara activitatea in cadrul proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile, incadrate pe baza de contract individual de munca pe durata determinata, in sensul prevederilor alin. (13), se salarizeaza la nivelul de salarizare in plata aferent functiei/functiei cu activitati similare din institutiile/autoritatile publice beneficiare ale proiectelor. Persoanele al caror domeniu de expertiza, definit conform cererii de finantare, nu se regaseste la nivelul institutiilor/autoritatilor publice beneficiare se salarizeaza conform nivelului de salarizare prevazut de cererile de finantare si ghidurile solicitantului, cu aprobarea ordonatorului de credite in cadrul caruia este organizata echipa de proiect/unitatea de implementare a proiectului.

### ATENTIE!

a) Acest alineat vizeaza **persoanele implicate in desfasurarea activitatilor proiectului care sunt incadrate pe baza de contract individual de munca pe perioada determinata;**

b) Salarizarea in cadrul acestor proiecte a persoanelor mentionate mai sus se va realiza, **ca regula**, la nivelul de salarizare in plata aferent functiei/functiei cu activitati similare din institutiile/autoritatile publice beneficiare ale proiectelor, **exceptie** facand situatiile in care pentru realizarea activitatilor proiectului sunt necesare persoane al caror domeniu de expertiza nu se regaseste la nivelul respectivelor institutii/autoritati (aceasta ultima categorie ramane in continuare salarizata la nivelul de salarizare prevazut de cererile de finantare si ghidurile solicitantului, cu aprobarea ordonatorului de credite in cadrul caruia este organizata echipa de proiect/unitatea de implementare a proiectului).



2. Se instituie precizari clare cu privire la titlul de cheltuieli de unde se suporta cheltuielile de personal si cheltuielile aferente concediilor medicale si de odihna ale persoanelor incadrate cu contract individual de munca pe perioada determinata in cadrul proiectelor europene vizate. in acest sens, normele propus stabilesc ca:

- cheltuielile cu salariile personalului care isi desfasoara activitatea in cadrul proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile, pe baza de contract individual de munca pe durata determinata, *se suporta din titlul de cheltuieli din care este finantat proiectul, in limita bugetului aprobat.*

- cheltuielile aferente concediilor medicale si concediilor de odihna ale persoanelor incadrate pe baza de contract individual de munca pe durata determinata in sensul prevederilor alin. (13), care isi desfasoara activitatea in cadrul proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile, se suporta de la titlul de cheltuieli din care este finantat proiectul, daca aceste cheltuieli sunt considerate cheltuieli eligibile, iar daca aceste cheltuieli sunt considerate cheltuieli neeligibile se suporta din bugetul fiecarei institutii.

3. Instituirea posibilitatii pentru institutiile/autoritatile publice beneficiare ale proiectelor cu finantare externa nerambursabila de a incadra suplimentar, peste numarul maxim de posturi aprobat, personal care sa desfasoare activitati in echipele de proiect, prin act administrativ al conducatorului institutiei, in baza evaluarii nevoilor de resurse umane care trebuie angrenate in implementarea proiectului, conform cererii de finantare aprobate.

ATENTIE!!

**La acest moment incadrarea acestui tip de personal se realiza exclusiv in baza cererilor de finantare aprobate, fara sa mai fie necesara indeplinirea altor formalitati.**

Ca urmare a aplicarii acestor noi prevederi legale institutiile si autoritatile publice care deruleaza astfel de proiecte europene pot incadra suplimentar personal exclusiv pe baza unei evaluari a nevoilor de resurse umane necesare pentru implementarea proiectului, astfel cum a fost aceasta stabilita in cererea de finantare aprobata.

Cu privire la acest ultim aspect, Guvernul a decis sa prevada aprobarea unui Regulament-cadru care sa stabileasca conditiile de infiintare a structurilor responsabile cu implementarea proiectelor, peste numarul maxim de posturi aprobat, si procedura de recrutare si selectie a persoanelor care isi desfasoara activitatea in cadrul proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile, regulament ce va fi aprobat la propunerea Ministerul Muncii, Familiei, Protectiei Sociale si Persoanelor Varstnice, Ministerul Fondurilor Europene si Ministerul Finantelor Publice.

ATENTIE!!!

Este de preferat ca, in masura in care este posibil, pana la aprobarea acestui Regulament-cadru, **institutiile si autoritatile publice sa nu mai incadreze personal in afara organigramei, pentru a evita astfel riscul realizarii acestei activitati intr-o modalitate neconforma Regulamentului-cadru.**