

Consilier Codul muncii

Serviciu de CONSULTANȚĂ gratuită EXCLUSIV pentru abonați

Vă mulțumim pentru atenția acordată produselor noastre!

În paginile următoare puteți vedea câteva exemple de întrebări exact așa cum sunt transmise de către abonații la „**Consilier Codul muncii**” și răspunsurile oferite de consultanți.

1. Întrebare:

Am un salariat cu următoarele concedii medicale în perioada 01.09 -17.10.25. Media zilnică pentru luna 09.2025 = 225.10 lei.

1. Initial 08.09 -21.09.25; cod 01 225.10 * 3 zile * 55% = 371 - suportat din FS - pentru perioada 08.09 -10.09;

2. Initial 11.09 - 15.09.25; cod 06 225.10 * 3 zile * 100% = 675 - suportat din FS - pentru perioada 11.09-15.09;

3. În continuare 16.09-29.09; cod 01 225.10 * 10 zile *75% = 1688- suportat din CCI- pentru perioada 16.09-29.09

4. Initial 30.09- 30.09 225.10 * 1 zi * 55% = 124- suportat din FS 5. În continuare 01.10 -17.10, cod 01 225.10 * 3 zile * 75% = 506- suportat din FS pentru perioada 01.10-05.10 225.10 * 10 zile * 75% = 1688 - suportat din CCI pentru perioada 06.10-17.10.

- a) Va rog să îmi spuneți care este termenul limită pentru depunerea documentelor la CASMB, privind decontarea sumelor pentru luna Septembrie 2025;
- b) Este corect calculul concediilor cu nr. de zile suportate din FS, respectiv CCI?
- c) Cine trebuie să scrie pe verso la Observatii, suprapunere cu CM nr din data de.....? Putem să scriem noi? Medicul nu a scris nimic. Este vreo problemă dacă depunem așa la CASMB?
- d) Este corect dacă pentru perioada 30.09-30.09, am calculat cu 55% și apoi în octombrie am adăugat la salariu diferența de 20%? În mod normal, ar fi trebuit cu 75%. Sau trebuie făcută rectificativă la D112 la septembrie și recalculat cu 75%?
- e) Este corect dacă media zilnică la octombrie este tot 225.10, la fel ca în septembrie, fiind în continuare?

Răspuns:

Situația fondurilor din care se suportă fiecare medical și a procentelor este următoarea:

CM	COD	DE LA	PANA LA	PROCENT	FOND
Initial	01	08.09.2025	10.09.2025	55%	Integral FS
Initial	06	11.09.2025	15.09.2025	100%	Integral FS
În continuare	01	16.09.2025	29.09.2025	75%	Integral CCI
Initial	01	30.09.2025	30.09.2025	75%	Integral FS
În continuare	01	01.10.2025	17.10.2025	75%	1. 04 FS restul CCI

Rubrica Observatii

Conform art. 33 alin. (3) din Normele de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizatiile de asigurări sociale de sănătate din 05.01.2018, în situația în care unui asigurat i se acordă în aceeași lună două certificate de concediu medical, care se suprapun pentru o anumită perioadă, indemnizația se calculează după cum urmează:

Consilier Codul muncii

Serviciu de CONSULTANȚĂ gratuită EXCLUSIV pentru abonați

a) pentru primul certificat de concediu medical, indemnizația se va calcula numai pentru zilele cuprinse între data începerii valabilității acestuia și data începerii valabilității celui de-al doilea certificat medical, iar pentru zilele rămase peste care se suprapune perioada celui de-al doilea certificat medical se va înscrie în rubrica "Observatii" a certificatului de concediu medical „Suprapunere cu CM seria nr.”;

b) pentru al doilea certificat medical, a cărui începere se suprapune peste perioada de valabilitate a primului certificat medical, indemnizația se calculează în mod corespunzător, pentru toate zilele cuprinse în perioada de valabilitate a acestuia.

Astfel, angajatorul scrie pe primul certificat medical (cel acordat pentru perioada 08.09.2025 – 21.09.2025) la rubrica Observatii „Suprapunere cu CM seria nr.” (se menționează seria și numărul certificatului medical pentru perioada 11.09 - 15.09.25).

Termenul de depunere a cererii

Conform art. 40 din OUG 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate: (1) Indemnizațiile pot fi solicitate pe baza actelor justificative, cu respectarea prevederilor art. 361, în termen de 90 de zile de la data de la care persoanele prevăzute la art. 1 alin. (1) și (2), art. 32 alin. (1), precum și platitorii prevăzuți la art. 36 alin. (3) lit. a) și b) erau în drept să le solicite.

Astfel, angajatorul trebuie să depună cererea de recuperare a indemnizațiilor medicale în termen de 90 de zile de la data la care era în drept să solicite recuperarea.

Data la care era în drept să depună cererea de recuperare este considerată data de 25 a lunii următoare când este termenul scadent pentru depunerea declarației 112.

Spre exemplu, în cazul unui concediu medical pe luna octombrie, termenul de 90 de zile începe să curgă de la data de 25 noiembrie.

Rectificare indemnizație 30 septembrie

Conform art. 17 din OUG 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate: (1) Cuantumul brut lunar al indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii se determină raportat la fiecare episod de boală, după cum urmează:

- a) prin aplicarea procentului de 55% asupra bazei de calcul stabilite conform art. 10 pentru certificatele de concediu medical eliberate pentru o perioadă de până la 7 zile de incapacitate temporară de muncă;
- b) prin aplicarea procentului de 65% asupra bazei de calcul stabilite conform art. 10 pentru certificatele de concediu medical eliberate pentru o perioadă cuprinsă între 8 și 14 zile de incapacitate temporară de muncă;
- c) prin aplicarea procentului de 75% asupra bazei de calcul stabilite conform art. 10 pentru certificatele de concediu medical eliberate pentru o perioadă de peste 15 zile de incapacitate temporară de muncă.

Conform art. 30¹ din Normele metodologice de aplicare a OUG 158/2005 introdus prin Ordinul 522/2025:

Art. 30¹

În aplicarea art. 17 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare, cuantumul brut lunar al indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara

Consilier Codul muncii

Serviciu de CONSULTANȚĂ gratuită EXCLUSIV pentru abonați

muncii se determina raportat la fiecare episod de boala si in functie de totalul zilelor de concediu medical acordate pentru fiecare episod de boala.

Exemplu: pe parcursul unui episod de boala este acordat un certificat de concediu medical initial urmat, dupa caz, de unul sau mai multe certificate de concediu medical in continuare, acestea putand fi acordate in aceeasi luna sau, dupa caz, in doua sau mai multe luni. Pe parcursul unui episod de boala, numarul de zile rezultat din certificatul de concediu medical initial se aduna cu numarul de zile rezultat din certificatul/certificatele de concediu medical acordat/acordate in continuare, iar in functie de numarul de zile total rezultat se aplica asupra bazei de calcul procentul corespunzator pentru zilele aferente intregului episod de boala.

Pentru situatia in care pe parcursul unui episod de boala certificatul de concediu medical initial se acorda la sfarsitul lunii si acesta este urmat de un certificat de concediu medical in continuare in luna urmatoare care conduce la majorarea numarului de zile aferent aceluiasi episod de boala si, implicit, la majorarea procentului aplicat asupra bazei de calcul, indemnizatia pentru concediu medical se recalculeaza.

Astfel nu este corect daca pentru perioada 30.09-30.09, ati calculat cu 55% si apoi in octombrie ati adaugat la salariu diferenta de 20%. Este necesar sa depuneti rectificativa la D112 la septembrie si recalculat cu 75%.

Baza de calcul al indemnizatiei din luna octombrie se mentine cea din septembrie intrucat certificatul medical din octombrie este in continuare.

2. Întrebare:

Asociatul unic al unui SRL fiind si salariat la societatea proprie, in varsta de 58 ani si 3 luni, indeplineste conditiile pentru a beneficia de pensie , avand o vechime de 35 ani. Intrebare: Cum trebuie sa procedeze la depunerea dosarului de pensionare? Cand inceteaza CIM, inainte de depunerea dosarului, sau numai cand primeste decizia se pensionare? In cazul in care isi inceteaza CIM-ul, depune dosarul de pensionare , dar intre-timp se prelungeste varsta de pensionare cum trebuie sa procedeze?

Răspuns:

Avand in vedere varsta persoanei de 58 de ani si faptul ca este barbat, banuiesc ca este vorba de o pensie cu reducerea varstei standard de pensionare de pensionare intrucat de pensie anticipata poate beneficia la varsta de 60 de ani, iar de pensie pentru limita de varsta la varsta de 65 de ani. Conform art. 56 din Codul muncii Art. 56

(1) Contractul individual de munca existent inceteaza de drept:

- c) la data indeplinirii cumulative a conditiilor de varsta standard si a stagiului minim de cotizare pentru pensionare sau, cu caracter exceptional, pentru salariaata care opteaza in scris pentru continuarea executarii contractului individual de munca, in termen de 30 de zile calendaristice anterior implinirii conditiilor de varsta standard si a stagiului minim de cotizare pentru pensionare, la varsta de 65 de ani; la data comunicarii deciziei de pensie in cazul pensiei de invaliditate de gradul III, pensiei anticipate partiale, pensiei anticipate, pensiei pentru limita de varsta cu reducerea varstei standard de pensionare; la data comunicarii deciziei medicale asupra capacitatii de munca in cazul invaliditatii de gradul I sau II;

Astfel cum puteti observa in cazul pensiei pentru limita de varsta cu reducerea varstei de pensionare contractul individual de munca inceteaza la data comunicarii deciziei de pensiei.

Consilier Codul muncii

Serviciu de CONSULTANȚĂ gratuită EXCLUSIV pentru abonați

Pensia se acorda conform conditiilor legale de la data depunerii cererii. Prin urmare, daca se prelungeste varsta dupa data la care salariatul in cauza a depus cererea, se aplica conditia varstei conform legislatiei in vigoare la data depunerii cererii. Insa, nu are relevanta acest aspect intrucat contractul individual de munca inceteaza la data comunicarii deciziei de pensie fiind vorba de o pensie cu reducerea varstei de pensionare.

Daca este vorba de alt tip de pensie va rog sa reveniti cu mentionarea acestui detaliu.

3. Întrebare:

Unui angajat, pensionar i se inceteaza contractul de munca conform art. 56, alin. (1), lit. C. La incetarea contractului de munca i se incheie un alt contract de munca, la acelasi angajator, in aceleasi conditii, pe aceeasi functie, fara pauza intre cele 2 contracte. Zilele de concediu de odihna ramase la primul contract, se pot transfera la cel de-al doilea?

Răspuns:

Conform art. 146 alin. (3) din Codul muncii, la incetarea contractului individual de munca este permisa compensarea in bani a concediului de odihna neefectuat.

Asadar, la incetarea contractului salariatului ii poate fi compensat in bani concediul de odihna neefectuat.

Cu toate acestea, daca partile convin transferul zilelor de concediu de odihna de pe primul contract pe cel de-al doilea, avand in vedere ca salariatul ramane in raporturi de munca cu angajatorul precedent, zilele de concediu de odihna neefectuate pot fi transferate in mediul privat avand in vedere ca intelegerea partilor capata caracter de lege.

Asadar, intelegerea partilor de transfer al zilelor de concediu de odihna neefectuate constituie legea partilor in mediul privat. In domeniul public, pentru anul 2025, concediul de odihna neefectuat se pierde.