

INFO

Codul muncii

Newsletter specializat editat de RENTROP & STRATON,
transmis gratuit exclusiv abonaților

februarie 2023 – martie 2023

1. Venituri neimpozabile în 2023

Începând cu veniturile aferente lunii ianuarie 2023, veniturile neimpozabile se împart în două categorii:

1. venituri neimpozabile neincluse în plafonul de 33%;
2. venituri neimpozabile în limita plafonului de 33% din salariu de bază brut al salariatului.

1. Venituri neimpozabile neincluse în plafonul de 33% sunt:

- a) cadourile acordate cu ocazia Paștelui, Crăciunului și a sărbătorilor similare ale altor culte religioase, cadourile oferite salariaților cu ocazia zilei de 8 martie, cadourile oferite salariaților în beneficiul copiilor minori ai acestora cu ocazia zilei de 1 iunie sau cadouri acordate cu alte ocazii decât cele menționate mai sus;
- b) ajutoare sociale pentru naștere, înmormântare, pentru achiziționarea dispozitivelor medicale, pentru boli grave și incurabile, pentru pierderi produse în gospodăriile proprii ca urmare a calamităților naturale;
- c) decontarea transportului la și de la locul de muncă așa cum este prevăzută în contractul de muncă (individual sau colectiv) sau în regulamentul intern;
- d) utilizarea în scop personal a vehiculelor angajatorului;
- e) cheltuielile cu pregătirea profesională a salariaților;
- f) stock option plan;
- g) sume suportate de angajator cu testarea epidemiologică și/sau vaccinarea angajaților.

2. Venituri neimpozabile în limita plafonului de 33% din salariul de bază brut al salariatului sunt următoarele:

- a) contravaloarea hranei acordate de angajator;
- b) cazarea în unități proprii și contravaloarea chiriei;
- c) cheltuieli pentru activitatea prestată de telesalariați;
- d) decontarea serviciilor turistice;
- e) contribuții la fondurile de pensii facultative;
- f) primele de asigurare voluntară de sănătate;
- g) abonamentele de servicii medicale;
- h) contravaloarea abonamentelor pentru practicarea sportului.

Cele opt venituri enumerate nu intră în baza de calcul al contribuțiilor sociale dacă sunt respectate cumulativ:

- plafoanele individuale prevăzute pentru fiecare venit;
- plafonul lunar de 33% din salariul de bază brut al salariatului.

Plafoanele individuale sunt:

- 30 lei/zi pentru hrană;
- 20% din salariul de bază minim brut pe țară în cazul cazării în unități proprii sau chiriei suportate de angajator;
- 400 euro/an pentru contribuțiile la pensii facultative, primele de asigurare voluntară de sănătate și abonamentele de servicii medicale, abonamentele pentru practicarea sportului;

Aceste pagini nu se inserează în Consilier

– un câștig salarial mediu brut/an în cazul serviciilor turistice.

Întâi se stabilesc plafoanele individuale.

După stabilirea plafoanelor individuale, sumele încadrate în plafoane pentru toate categoriile de venituri menționate mai jos se adună, iar suma totală rezultată se compară cu un nou plafon egal cu 33% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat.

Astfel, doar suma încadrată în acest nou plafon rămâne neimpozabilă la salariat, depășirea devine sumă taxabilă cu impozit pe venit și contribuții sociale.

Ordinea în care veniturile prevăzute mai sus se includ în plafonul lunar de cel mult 33% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat se stabilește de angajator.

Partea ce depășește acest plafon reprezintă venit impozabil care se include, de asemenea, și în baza de calcul al contribuțiilor sociale.

(Ordonanța Guvernului nr. 16 din 15 iulie 2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, abrogarea unor acte normative și alte măsuri financiar-fiscale, publicată în Monitorul Oficial nr. 716 din 15 iulie 2022)

2. Obligațiile administratorului judiciar în caz de insolvență, faliment sau lichidare

În cazul în care angajatorul se află în procedură de insolvență, faliment sau lichidare conform prevederilor legale în vigoare, administratorul judiciar sau, după caz, lichidatorul judiciar este obligat să elibereze salariaților, în termen de maximum 60 de zile calendaristice, un document care să ateste activitatea desfășurată de aceștia, conform prevederilor alin. (5) al art. 34 din Codul muncii, să înceteze și să transmită în registrul general de evidență a salariaților încetarea contractelor individuale de muncă.

Astfel, atunci când angajatorul se află în procedură de insolvență, faliment sau lichidare conform prevederilor legale în vigoare, administratorul judiciar sau lichidatorul judiciar este

obligat să elibereze salariaților un document care să ateste activitatea desfășurată de aceștia, sub sancțiunea unei contravenții cuprinse între 300 lei și 1.000 lei (art. 260 alin. (1) lit. s) din Codul muncii).

Anterior modificării Codului muncii, administratorul judiciar sau lichidatorul judiciar, după caz, ne fiind sancționați pentru neeliberarea documentelor, nu le eliberau.

(Legea nr. 26 din 10 ianuarie 2023 pentru modificarea și completarea Legii Arhivelor Naționale nr. 16/1996 și a Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, publicată în Monitorul Oficial nr. 30 din 11 ianuarie 2023)

3. Vechime în muncă pentru activitatea independentă

Perioada în care titularul cabinetului medical individual a furnizat servicii medicale este asimilată vechimii în muncă, fără a fi luată în considerare perioada în care medicul titular a avut suspendată calitatea de membru al CMR, cu îndeplinirea următoarelor condiții:

a) serviciile medicale furnizate de medicul titular au produs venituri nete în anul de referință a căror valoare este cel puțin egală cu nivelul a de 12 ori salariul minim

brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii în anul respectiv;

b) a achitat contribuțiile datorate bugetului asigurărilor sociale de stat, aferente perioadei prevăzute la lit. a).

(Legea nr. 28 din 10 ianuarie 2023 pentru completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, publicată în Monitorul Oficial nr. 30 din 11 ianuarie 2023)

4. Concurs pentru funcția de director executiv

În vederea ocupării prin concurs a funcției de director executiv, candidatul trebuie să fie absolvent cu diplomă al studiilor universitare de licență sau diplomă echivalentă conform prevederilor art. 153 alin. (2) din Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, în: medicină, specializarea medicină, medicină dentară, specializarea medicină dentară, științe juridice, științe economice, științe ingineresti, biologie, biochimie și să aibă cel puțin 7 ani vechime în specialitatea studiilor (art. 18 alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019).

Astfel, prin excepție de la art. 465 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, în vederea ocupării prin

concurs a funcției de director executiv, candidatul trebuie să fie absolvent cu diplomă al studiilor universitare de licență sau diplomă echivalentă conform prevederilor art. 153 alin. (2) din Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, în: medicină, specializarea medicină, medicină dentară, specializarea medicină dentară, științe juridice, științe economice, științe ingineresti, biologie, biochimie și să aibă cel puțin 7 ani vechime în specialitatea studiilor.

(Legea nr. 33 din 11 ianuarie 2023 pentru modificarea și completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, publicată în Monitorul Oficial nr. 36 din 12 ianuarie 2023)

5. Automatizare și viitorul muncii

Se constituie Comisia specială a Camerei Deputaților pentru automatizare și viitorul muncii, denumită în continuare Comisia, având următoarele obiective:

- a) analiza situației interne referitoare la automatizarea muncii și impactul acesteia;
- b) elaborarea de propuneri legislative privind tranziția la economia digitală;
- c) elaborarea de propuneri de politici publice cu privire la viitorul muncii.

Comisia se compune din 15 membri, desemnați de grupurile parlamentare din Camera Deputaților potrivit configurației politice.

Ședințele Comisiei sunt publice.

(Hotărârea Guvernului nr. 82 din 7 decembrie 2022 privind constituirea Comisiei speciale a Camerei Deputaților pentru automatizare și viitorul muncii, publicată în Monitorul Oficial nr. 38 din 12 ianuarie 2023)

6. Comunicarea datelor privind comisiile paritare și acordurile colective pentru anul 2022

Prin derogare de la prevederile art. 1 lit. a) din Anexa nr. 2 la Ordinul președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 1.109/2022 pentru aprobarea formatului standard, a termenelor și modalității de transmitere a datelor privind comisiile paritare și acordurile colective, autoritățile și instituțiile publice transmit Agenției Naționale a Funcționarilor Publici informațiile cuprinse în formatul standard de transmitere a datelor privind comisiile paritare și acordu-

rile colective prevăzut în Anexa nr. 1 la același ordin, **pentru anul 2022, până la data de 1 aprilie 2023.**

(Ordin al președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 93 din 26 ianuarie 2023 pentru stabilirea termenului de comunicare a datelor privind comisiile paritare și acordurile colective pentru anul 2022, publicat în Monitorul Oficial nr. 74 din 27 ianuarie 2023)

7. Noi modificări ale O.U.G. nr. 158/2005

Pentru persoana asigurată care se află în două sau mai multe situații prevăzute la art. 1 alin. (1) lit. A și B și care desfășoară activitatea la mai mulți angajatori, la fiecare fiind asigurată conform prezentei ordonanțe de urgență, indemnizațiile se calculează și se plătesc, după caz, de fiecare angajator la care este îndeplinit stagiul minim de asigurare de 6 luni. Baza de calcul pentru fiecare indemnizație o constituie numai venitul obținut pe fiecare loc de realizare.

Prin excepție pentru persoanele asigurate care sunt cadre didactice și își desfășoară activitatea la mai mulți angajatori pentru completarea normei didactice, perioadele de stagiul de asigurare realizate în ultimele 12 luni anterioare lunii pentru care se acordă concediul medical se utilizează de către toți angajatorii, iar indemnizațiile se calculează și se plătesc de fiecare angajator. Baza de calcul pentru fiecare indemnizație o constituie numai venitul obținut pe fiecare loc de realizare.

Cetățenii străini sau apatrizii aflați în situații deosebite, proveniți din zona conflictului armat din Ucraina, beneficiază de concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate ca și asigurații români, în condițiile O.U.G. nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare.

Dispozițiile art. 33 și ale art. 47 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005

privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, astfel cum acestea au fost modificate prin prezenta ordonanță, intră în vigoare în termen de 30 de zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I, a prezentei ordonanțe.

Cetățenii străini sau apatrizii aflați în situații deosebite, proveniți din zona conflictului armat din Ucraina, beneficiază de concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate ca și asigurații români, în condițiile O.U.G. nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare.

În termen de 30 de zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I, a prezentei ordonanțe, Normele de aplicare a prevederilor O.U.G. nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobate prin Ordinul ministrului sănătății și al președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 15/2018/1.311/2017, cu modificările și completările ulterioare, se modifică în mod corespunzător.

(Ordonanța Guvernului nr. 21 din 31 ianuarie 2023 pentru modificarea și completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative cu impact în domeniul sănătății, publicată în Monitorul Oficial nr. 87 din 31 ianuarie 2023)

8. Declarația 112

Se aprobă modelul și conținutul formularului 112 „Declarație privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate”, precum și anexele nr. 1.1 „Anexa angajator” și nr. 1.2 „Anexa asigurat” la acesta, prevăzute în Anexa nr. 1.

Prevederile prezentului ordin se aplică începând cu declararea veniturilor aferente lunii ianuarie 2023.

(Ordin nr. 165/7/1.272/456 din 7 februarie 2023 pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a „Declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate”, publicat în Monitorul Oficial nr. 119 bis din 10 februarie 2023)