

# INFO

## Codul muncii

Newsletter specializat editat de RENTROP & STRATON,  
transmis gratuit exclusiv abonaților la Consilier

august 2023 – septembrie 2023

## 1. Dreptul salariatului-părinte de a lucra la distanță 4 zile/lună

Legea nr. 241/2023 pentru completarea Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, publicată în Monitorul Oficial nr. 673 din 21 iulie 2023, a adăugat în cuprinsul Codului muncii dreptul unei anumite categorii de salariați de a lucra în sistem hibrid. Astfel, potrivit art. 1181 din Codul muncii, nou-introdus, salariații care au în întreținere copii în vârstă de până la 11 ani beneficiază de 4 zile pe lună de muncă la domiciliu sau în regim de telemuncă, în condițiile Legii nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția situațiilor în care natura sau felul muncii nu permite desfășurarea activității în astfel de condiții.

Dacă ambii părinți sunt salariați, numai unul dintre aceștia va beneficia de această facilitate. Astfel, cererea de prestare la distanță a celor 4 zile/lună va fi însoțită de o declarație pe propria răspundere a celuilalt părinte sau reprezentant legal, din care să rezulte faptul că, pentru aceeași perioadă, acesta nu a solicitat concomitent desfășurarea activității în regim de muncă la domiciliu sau telemuncă.

Declarația nu este necesară în cazul persoanelor singure. Potrivit art. 3 din Legea nr. 277/2010 privind alocația pentru susținerea familiei, republicată în Monitorul Oficial nr. 785 din 22 noiembrie 2012, prin persoană singură se înțelege persoana care se află în una dintre următoarele situații:

- a) este necăsătorită;
- b) este văduvă;

- c) este divorțată;
- d) are soțul/soția declarat/declarată dispărut/dispărută prin hotărâre judecătorească;
- e) are soțul/soția arestat/arestată preventiv pe o perioadă mai mare de 30 de zile sau execută o pedeapsă privativă de libertate și nu participă la întreținerea copiilor;
- f) nu a împlinit vârsta de 18 ani și se află în una dintre situațiile de mai sus;
- g) a fost numită tutore sau i s-au încredințat ori i s-au dat în plasament unul sau mai mulți copii și este necăsătorită, văduvă sau divorțată.

Potrivit Legii nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă, în lipsă de prevedere contrară, echipamentele electronice, inclusiv computerul, sunt puse la dispoziție de angajator, alături de întreaga bază materială necesară desfășurării activității. Prin excepție, salariații care solicită prestarea activității în condițiile art. 1181 pot solicita exercițiul acestui drept doar dacă dispun de toate mijloacele necesare îndeplinirii atribuțiilor care le revin potrivit fișei postului. Așadar, angajatorul are doar obligația de a permite acestei categorii de salariați să își desfășoare activitatea la distanță, nu și obligația de a-i pune la dispoziție echipamentele necesare pentru a o face.

Penru mai multe detalii privind noua reglementare, vă rugăm să consultați Consilierul – Codul muncii, tema T 22, dedicată muncii hibrid.

Aceste pagini nu se inserează în Consilier

## 2. Contract colectiv de muncă în învățământul preuniversitar

S-a negociat și încheiat Contractul Colectiv de Muncă nr. 1199/2023 unic la nivel de sector de negociere colectivă – învățământ preuniversitar, publicat în Monitorul Oficial, Partea a V-a, nr. 1 din 26 iulie 2023. Contractul cuprinde o serie de dispoziții speciale, în deosebi drepturi ale salariaților suplimentare celor statornicite prin prevederile legale.

Cu privire la **timpul de muncă**, de exemplu, se prevede că numărul total de ore suplimentare prestate de un angajat nu poate depăși 360 de ore anual. În cazul prestării de ore suplimentare peste un număr de 180 de ore anual, este necesar acordul sindicatului afiliat uneia dintre federațiile sindicale semnatare ale contractului colectiv de muncă, al cărui membru este angajatul.

Personalul didactic auxiliar și personalul nedidactic au dreptul la o pauză de masă de 20 de minute, care se include în programul de lucru.

Personalul din învățământ care participă la organizarea și desfășurarea olimpiadelor și a concursurilor școlare indiferent de etapă/fază, derulate în zilele de repaus săptămânal/sărbătoare legală, beneficiază de 2 zile libere plătite pentru fiecare zi lucrată.

Angajații au dreptul la zile libere plătite în cazul unor evenimente familiale deosebite sau în alte situații, după cum urmează:

- a) căsătoria salariatului – 5 zile lucrătoare;
- b) nașterea unui copil – 10 zile lucrătoare + 15 zile lucrătoare dacă a urmat un curs de puericultură (concediu paternal); prevederea se aplică pentru fiecare copil nou-născut;
- c) căsătoria unui copil – 5 zile lucrătoare;
- d) decesul soțului/soției, copilului, părinților, bunicilor, fraților, surorilor, socrilor salariatului sau al altor persoane aflate în întreținere – 5 zile lucrătoare;
- e) schimbarea locului de muncă cu schimbarea domiciliului/reședinței – 5 zile lucrătoare;
- f) schimbarea domiciliului – 3 zile lucrătoare;
- g) îngrijirea sănătății copilului – 2 zile lucră-

toare (pentru familiile cu 1 copil sau 2 copii), respectiv 3 zile lucrătoare (pentru familiile cu 3 sau mai mulți copii);

- h) în cazul în care salariată urmează o procedură de fertilizare „in vitro” – 5 zile lucrătoare;
- i) donarea de sânge – o zi lucrătoare, respectiv ziua donării.

Personalul din învățământ poate beneficia, pentru rezolvarea unor situații personale deosebite, dovedite cu documente justificative, de zile libere plătite, pe bază de **învoire colegială**. Angajatul care solicită acordarea acestor zile libere plătite are obligația de a-și asigura suplینirea cu personal calificat, care nu va fi remunerat. În plus, pentru rezolvarea unor situații personale, angajații au dreptul la concedii fără plată, a căror durată însumată nu poate depăși 30 de zile lucrătoare pe an calendaristic; aceste concedii **nu afectează vechimea în învățământ**.

Angajatorul are obligația acordării concediului de îngrijitor salariatului, cu o durată de 10 zile lucrătoare într-un an calendaristic, la solicitarea scrisă a salariatului (față de 5 zile, cât prevede Codul muncii).

Angajații care renunță la concediul legal pentru creșterea copilului în vârstă de până la 1 an, 2 ani, respectiv 3 ani, beneficiază de reducerea duratei normale de lucru cu 2 ore/zi potrivit legii, fără ca aceasta să le afecteze salariile de bază și vechimea în învățământ/muncă. Contractul colectiv de muncă prevede, de asemenea, că acest concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 1 an, 2 ani, respectiv 3 ani constituie vechime în învățământ/specialitate/muncă.

O mențiune specială trebuie făcută cu privire la **concedierea pentru necorespundere profesională**. Potrivit Codului muncii, aceasta poate interveni ca urmare a evaluării modului în care salariatul și-a îndeplinit în perioada anterioară sarcinile de serviciu. Or, Contractul colectiv de muncă încheiat la nivelul învățământului preuniversitar cuprinde o importantă derogare, pre-

văzând că o astfel de concediere poate fi dispusă numai pe baza unei examinări scrise, orale și/sau practice, având ca obiect activitățile prevăzute în fișa postului angajatului în cauză. Cu alte cuvinte, este vorba despre o examinare a cunoștințelor, fără luarea în considerare a competenței profesionale manifestate până acum. În plus, salariatele/salariații care au beneficiat de concediu de maternitate și/sau concediu pentru

creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 1 an, 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu handicap, sau, după caz, de concediu pentru îngrijirea copilului cu dizabilități până la împlinirea vârstei de 7 ani nu pot fi concediate/concediați pe motivul prevăzut de art. 61 lit. d) din Codul muncii, pe o perioadă de 12 luni de la reluarea activității, considerată perioadă de readaptare.

### 3. Vouchere de vacanță și tichete speciale

#### a) Vouchere de vacanță

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 69/2023 pentru modificarea art. 14 din Legea nr. 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare, precum și pentru stabilirea unor măsuri pentru aplicarea acestor prevederi, publicată în Monitorul Oficial nr. 691 din 27 iulie 2023, a majorat valoarea nominală maximă a tichetelor de masa la 35 de lei (până atunci, valoarea maximă fusese de 30 de lei).

Începând cu data de 1 ianuarie 2024, valoarea nominală maximă a unui tichet de masă va deveni 40 lei.

#### b) Tichete pentru susținerea activităților didactice

Reglementări recente privesc emiterea unor bonuri de valoare și vouchere de care beneficiază categorii speciale de persoane. Astfel, Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 58/2023 privind unele măsuri pentru acordarea unei prime de carieră didactică pentru personalul didactic și didactic auxiliar, precum și unei prime de carieră profesională pentru personalul nedidactic din învățământul de stat, suportate din fonduri externe nerambursabile, publicată în Monitorul Oficial nr. 518 din 12 iunie 2023, prevede acordarea unei prime de carieră didactică pentru susținerea în cariera didactică a personalului din învățământul preuniversitar de stat, cadre didactice, didactice auxiliare, aflate în activitate în anul școlar 2022-2023, precum și pentru personalul didactic având gradul didactic de conferențiar, șef de lucrări/lector și asistent universitar, precum și pentru personalul didactic auxiliar, din

sistemul de învățământ universitar de stat, aflat în activitate în anul universitar 2022-2023.

Prin derogare de la prevederile Legii nr. 165/2018, cu modificările și completările ulterioare, unitățile emitente care dețin autorizații de funcționare sunt autorizate de către Ministerul Finanțelor pentru emiterea măsurilor de susținere a activității didactice pe suport electronic asimilat bonurilor de valoare și beneficiilor sociale, prin notificare depusă la Ministerul Finanțelor însoțită de documentele justificative pentru dovedirea calității de unitate emitentă, fără a mai fi necesară emiterea altor reglementări legale în acest sens.

#### c) Vouchere pentru victimele infracțiunilor

Hotărârea Guvernului nr. 541/2023, publicată în Monitorul Oficial nr. 712 din 3 august 2023, a aprobat Metodologia de emitere, distribuire și decontare a voucherelor destinate victimelor infracțiunii, pentru stabilirea cuantumului acestora, precum și a criteriilor de selectare a entităților publice și private înrolate în mecanismul de acordare

Sunt avute în vedere voucherele victimelor unor infracțiuni și sunt dedicate acoperirii nevoilor urgente; ele reprezintă un avans din compensația financiară aprobată potrivit Legii nr. 211/2004 privind unele măsuri pentru asigurarea informării, sprijinirii și protecției victimelor infracțiunilor, cu modificările și completările ulterioare. Voucherele se acordă în limita unei sume echivalente cu 5 salarii de bază minime brute pe țară stabilite pentru anul în care victima a solicitat avansul.

Potrivit Ordinului nr. 2.256/2023 pentru modificarea și completarea Ordinului ministrului economiei și finanțelor nr. 2.007/2008 privind aprobarea componenței Comisiei pentru autorizarea operatorilor economici din domenii cu reglementări specifice și a Regulamentului de organizare și funcționare a acesteia, precum și a Criteriilor referitoare la autorizarea funcționării unităților emitente de tichete, publicat în Monitorul Oficial nr. 712 din 3 august 2023, autorizarea funcționării unităților emitente de vouchere de vacanță, a unităților emitente de tichete sociale pentru grădiniță, a unităților emitente de tichete sociale pe suport electronic pentru mese calde, a unităților emitente de tichete sociale pe

suport electronic pentru sprijin educațional, a unităților emitente de vouchere pe suport hârtie acordate în vederea achiziționării de echipamente sportive pentru încurajarea și sprijinirea copiilor în vederea practicării sportului de performanță, a unităților emitente de tichete sociale pe suport electronic pentru produse alimentare și mese calde, a unităților emitente de tichete sociale pe suport electronic pentru nou-născuți, a unităților emitente de vouchere destinate victimelor infracțiunii, precum și a unităților emitente de măsuri de susținere a activității didactice pe suport electronic se realizează prin intermediul Comisiei pentru autorizarea operatorilor economici din domenii cu reglementări specifice.

## 4. Legislația muncii

Consilierul – Codul muncii nu cuprinde numai analiza reglementărilor cuprinse în Codul muncii, ci a întregii legislații a muncii. Ca urmare, am fost întrebați adesea: ce acte normative se includ în legislația muncii? **Unde găsim, mai precis, normele legale relevante pentru raporturile de muncă?** Numărul acestora este mare; în paginile Consilierului veți regăsi și multe alte reglementări analizate. Dar credem că vă poate fi de folos prezentarea unui **tablou al celor mai importante reglementări în vigoare, organizate cronologic:**

1991

→ Legea nr. 31/1991 privind stabilirea duratei timpului de muncă sub 8 ore pe zi pentru salariații care lucrează în condiții deosebite – vătămătoare, grele sau periculoase, publicată în Monitorul Oficial nr. 64/27.03.1991

1992

→ Hotărârea Guvernului nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată în Monitorul Oficial nr. 118/13.06.1995, cu modificările ulterioare

1995

→ Hotărârea Guvernului nr. 518/1995 privind unele drepturi și obligații ale personalului român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar,

publicată în Monitorul Oficial nr. 154/19.07.1995, cu modificările ulterioare

1999

→ Legea concediului paternal nr. 210/1999, publicată în Monitorul Oficial nr. 654/31.12.1999, cu modificările și completările ulterioare

→ Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată în Monitorul Oficial nr. 290/03.05.2012, cu modificările și completările ulterioare

2000

→ Legea nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată în Monitorul Oficial nr. 180/23.03.2022

→ Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată în Monitorul Oficial nr. 166/07.03.2014, cu modificările și completările ulterioare

→ Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă, publicată în Monitorul Oficial nr. 304/04.07.2000

2002

→ Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurațiilor pentru șomaj și stimularea ocupării

forței de muncă, publicată în Monitorul Oficial nr. 103/06.02.2002, cu modificările și completările ulterioare.

→ Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată în Monitorul Oficial nr. 326/05.06.2013

→ Legea nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, publicată în Monitorul Oficial nr. 251/08.04.2014

→ Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 194/2002 privind regimul străinilor în România, republicată în Monitorul Oficial nr. 421/05.06.2008, cu modificările și completările ulterioare

### 2003

→ Constituția României, republicată în Monitorul Oficial nr. 767/31.10.2003.

→ Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial nr. 345/18.05.2011, cu modificările și completările ulterioare

→ Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, publicată în Monitorul Oficial nr. 750/27.10.2003, cu modificările și completările ulterioare

### 2004

→ Legea nr. 200/2004 privind recunoașterea diplomelor și calificărilor profesionale pentru profesiile reglementate din România, publicată în Monitorul Oficial nr. 500/03.06.2004

→ Legea nr. 273/2004 privind procedura adopției, republicată în Monitorul Oficial nr. 739/23.09.2016, cu modificările și completările ulterioare

### 2005

→ Legea nr. 217/2005 privind constituirea, organizarea și funcționarea comitetului european de întreprindere, republicată în Monitorul Oficial nr. 889/15.12.2011

→ Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată în Monitorul Oficial nr. 498/07.08.2013

→ Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 102/2005 privind libera circulație pe teritoriul României a cetățenilor statelor membre ale Uniunii Europene, Spațiului Economic

European și a cetățenilor Confederației Elvețiene, publicată în Monitorul Oficial nr. 774/02.11.2011

→ Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, publicată în Monitorul Oficial nr. 1.074/29.11.2005, cu modificările și completările ulterioare

### 2006

→ Legea nr. 67/2006 privind protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora, publicată în Monitorul Oficial nr. 276/28.03.2006, cu modificările ulterioare.

→ Legea nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, publicată în Monitorul Oficial nr. 453/25.05.2006

→ Legea nr. 204/2006 privind pensiile facultative, publicată în Monitorul Oficial nr. 470/31.05.2006

→ Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, publicată în Monitorul Oficial nr. 646/26.07.2006

→ Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată în Monitorul Oficial nr. 1/03.01.2008, cu modificările și completările ulterioare

→ Legea nr. 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților, publicată în Monitorul Oficial nr. 1.006/18.12.2006.

→ Hotărârea Guvernului nr. 1.028/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare, publicată în Monitorul Oficial nr. 710/18.08.2006

→ Hotărârea Guvernului nr. 1.091/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă, publicată în Monitorul Oficial nr. 739/30.08.2006

→ Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, publicată în Monitorul Oficial nr. 882/30.10.2006

### 2007

→ Hotărârea Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu mo-

dificările și completările ulterioare, publicată în Monitorul Oficial nr. 332/17.05.2007

→ Hotărârea Guvernului nr. 600/2007 privind protecția tinerilor la locul de muncă, publicată în Monitorul Oficial nr. 473/13.07.2007

## 2008

→ Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 44/2008 privind desfășurarea activităților economice de către persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale, publicată în Monitorul Oficial nr. 328/25.04.2008, aprobată prin Legea nr. 182/2016, cu modificările și completările ulterioare

→ Hotărârea Guvernului nr. 38/2008 privind organizarea timpului de muncă al persoanelor care efectuează activități mobile de transport rutier, publicată în Monitorul Oficial nr. 49/22.01.2008, cu modificările ulterioare

## 2010

→ Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, publicată în Monitorul Oficial nr. 852/20.12.2010, cu modificările și completările ulterioare

→ Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, publicată în Monitorul Oficial nr. 830/10.12.2010, cu modificările și completările ulterioare

## 2011

→ Legea nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată în Monitorul Oficial nr. 947/22.12.2015, cu modificările și completările ulterioare

→ Hotărârea Guvernului nr. 1.256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară, publicată în Monitorul Oficial nr. 5/04.01.2012

→ Hotărârea Guvernului nr. 52/2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, publicată în Monitorul Oficial nr. 78/31.01.2011, cu modificările ulterioare

→ Ordinul nr. 1.918/2011 pentru aprobarea procedurii și actelor pe care angajatorii sunt obligați să le prezinte la inspectoratul teritorial de muncă pentru obținerea parolei, precum și a procedurii privind transmiterea registrului general de evidență a salariaților în format electronic, publicată în Monitorul Oficial nr. 587/19.08.2011

→ Decizia Curții Constituționale nr. 274/2011 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 272 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, publicată în Monitorul Oficial nr. 355/23.05.2011

## 2013

→ Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată în Monitorul Oficial nr. 740/02.10.2015

→ Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, publicată în Monitorul Oficial nr. 776/12.12.2013, cu modificările ulterioare

→ Hotărârea Guvernului nr. 855/2013 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, publicată în Monitorul Oficial nr. 705/18.11.2013

## 2014

→ Legea nr. 78/2014 privind reglementarea activității de voluntariat în România, publicată în Monitorul Oficial nr. 469/26.06.2014

→ Legea nr. 83/2014 privind invențiile de serviciu, publicată în Monitorul Oficial nr. 471/26.06.2014

→ Legea nr. 91/2014 privind acordarea unei zile lucrătoare libere pe an pentru îngrijirea sănătății copilului, publicată în Monitorul Oficial nr. 496/03.07.2014

→ Ordonanța Guvernului nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, publicată în Monitorul Oficial nr. 640/30.08.2014

## 2015

→ Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, publicată în Monitorul Oficial nr. 688/

- 10.09.2015, cu modificările și completările ulterioare
- Hotărârea Guvernului nr. 1.014/2015 privind metodologia de reînnoire a avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite, publicată în Monitorul Oficial nr. 986/31.12.2015
  - Ordinul M.F.P. nr. 2.634/2015 privind documentele financiar-contabile, publicat în Monitorul Oficial nr. 910 bis/09.12.2015
  - Ordinul M.F.P. nr. 831/2015 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, publicată în Monitorul Oficial nr. 385/3.06.2015
  - Decizia Curții Constituționale nr. 814/2015 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 60 alin. (1) lit. g) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, publicată în Monitorul Oficial nr. 950/22.12.2015.

#### 2016

- Decizia Curții Constituționale nr. 261/2016 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 52 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, publicată în Monitorul Oficial nr. 511/07.07.2016

#### 2017

- Legea nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, publicată în Monitorul Oficial nr. 196/21.03.2017
- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial nr. 492/28.06.2017, cu modificările și completările ulterioare
- Hotărârea Guvernului nr. 337/2017 pentru aprobarea Normelor metodologice privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României, publicată în Monitorul Oficial nr. 411/31.05.2017
- Hotărârea Guvernului nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, publicată în Monitorul Oficial nr. 1.005/19.12.2017, cu modificările și completările ulterioare

- Decizia Curții Constituționale nr. 759/2017 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 56 alin. (1) lit. c) teza a doua, prima ipoteză din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, publicată în Monitorul Oficial nr. 108/05.02.2018

#### 2018

- Legea nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă, publicată în Monitorul Oficial nr. 296/02.04.2018, cu modificările și completările ulterioare
- Legea nr. 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare, cu modificările și completările ulterioare, publicată în Monitorul Oficial nr. 599/13.07.2018, cu modificările și completările ulterioare
- Legea nr. 176/2018 privind internshipul, publicată în Monitorul Oficial nr. 626/19.07.2018, cu modificările ulterioare
- Legea nr. 190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE, publicată în Monitorul Oficial nr. 651/26.07.2018
- Hotărârea Guvernului nr. 714/2018 privind drepturile și obligațiile personalului autorităților și instituțiilor publice pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării în interesul serviciului, publicată în Monitorul Oficial nr. 797/18.09.2018
- Hotărârea Guvernului nr. 1.045/2018 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare, publicată în Monitorul Oficial nr. 24/09.01.2019, cu modificările și completările ulterioare
- Decizia Curții Constituționale nr. 387/2018 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 53 alin. (1) teza întâi din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice și ale art. 56 alin. (1) lit. c) teza întâi din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, publicată în Monitorul Oficial nr. 642/24.07.2018

## 2019

- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, publicată în Monitorul Oficial nr. 555/05.07.2019, cu modificările și completările ulterioare
- Hotărârea Guvernului nr. 262/2019 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, publicată în Monitorul Oficial nr. 333/02.05.2019

## 2020

- Legea nr. 136/2020 privind instituirea unor măsuri în domeniul sănătății publice în situații de risc epidemiologic și biologic, republicată în Monitorul Oficial nr. 884/28.09.2020

## 2021

- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2021 privind utilizarea semnăturii electronice în domeniul relațiilor de muncă și pentru modificarea și completarea unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial nr. 474/06.05.2021, cu modificările și completările ulterioare, aprobată prin Legea nr. 208/2021
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial nr. 1.202/18.12.2021, cu modificările ulterioare
- Ordinul MMPS nr. 847/2021 privind aprobarea Procedurii de autorizare a unităților protejate, publicată în Monitorul Oficial nr. 970/11.10.2021

## 2022

- Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, publicată în Monitorul Oficial nr. 1.238/22.12.2022, cu modificările și completările ulterioare
- Legea nr. 111/2022 privind reglementarea activității prestatorului casnic, publicată în Monitorul Oficial nr. 402/27.04.2022

→ Legea nr. 209/2020 privind unele măsuri de trecere a frontierei de stat a României și de facilitare a trecerii frontierei de către lucrătorii frontalieri, publicată în Monitorul Oficial nr. 884/28.09.2020

→ Legea nr. 361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public, publicată în Monitorul Oficial nr. 1.218/19.12.2022, cu modificările ulterioare

→ Hotărârea Guvernului nr. 1.447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, publicată în Monitorul Oficial nr. 1.186/09.12.2022

→ Hotărârea Guvernului nr. 822/2022 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 111/2022 privind reglementarea activității prestatorului casnic, publicată în Monitorul Oficial nr. 631/27.06.2022

→ Hotărârea Guvernului nr. 1.336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial nr. 1.078/08.11.2022

→ Ordinul MMSS nr. 2.171/2022 pentru aprobarea modelului-cadru al contractului individual de muncă, publicat în Monitorul Oficial nr. 1.180/09.12.2022

→ Ordinul MMSS nr. 2.172/2022 privind acordarea concediului de îngrijitor, publicată în Monitorul Oficial nr. 1.241/22.12.2022

## 2023

→ Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 21/2023 privind Statutul lucrătorului cultural profesionist, publicată în Monitorul Oficial nr. 297/07.04.2023

→ Hotărârea Guvernului nr. 171/2023 privind stabilirea sectoarelor de negociere colectivă și a codurilor CAEN aferente acestora, publicată în Monitorul Oficial nr. 190/07.03.2023

→ Ordinul MMSS nr. 798/2023, pentru aprobarea Procedurii de încadrare în sectoarele de negociere colectivă a unităților definite conform art. 1 pct. 21 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, publicat în Monitorul Oficial nr. 259/29.03.2023