

INFO

Codul muncii

Newsletter specializat editat de RENTROP & STRATON,
transmis gratuit exclusiv abonaților la lucrarea «Consilier»

decembrie 2023 – ianuarie 2024

1. Noua lege a pensiilor publice

Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii a fost publicată în Monitorul Oficial nr. 1.089 din 4 decembrie 2023.

Potrivit inițiatorilor, actul normativ are ca obiect de reglementare crearea cadrului legal pentru asigurarea unui sistem de pensii sustenabil din punct de vedere financiar prin instituirea unei formule de calcul bazate pe numărul de puncte realizat de fiecare beneficiar, potrivit principiului contributivității, a unui mecanism de indexare a pensiilor clar și corelat cu realitățile economice.

Legea vizează întărirea principiului contributivității, astfel încât cuantumul pensiei să reflecte activitatea profesională și contribuția la sistemul public de pensii, în raport cu veniturile realizate de asigurat. Urmărește asigurarea unor pensii adecvate și echitabile pentru toți beneficiarii sistemului public de pensii, precum și introducerea unui nou principiu al sistemului public de pensii, și anume principiul stabilității asigurării la sistemul public de pensii.

Potrivit noii legi, pensia pentru limită de vârstă se cuvine persoanelor care îndeplinesc, cumulativ, la data pensionării, condițiile privind vârsta standard de pensionare și stagiul minim de cotizare prevăzute în Anexa nr. 5.

Începând cu data de 1 ianuarie 2024, persoanele asigurate în sistemul public de pensii care îndeplinesc condițiile privind vârsta standard de pensionare și stagiul minim de cotizare **pot opta între acordarea pensiei pentru limită de vârstă și**

continuarea activității, cu acordul anual al angajatorului, până la împlinirea vârstei de 70 de ani, conform art. 46 din Legea nr. 360/2023.

În anul 2024, valoarea punctului de pensie prevăzută pentru anul 2023, respectiv de 1.785 lei, se majorează cu 13,8% și este de 2.032 lei.

Începând cu anul 2025, procentul de majorare rezultat nu poate fi mai mare decât procentul de creștere a veniturilor din contribuțiile de asigurări sociale la buget sau rata medie anuală a inflației din ultimii 2 ani, indicatori definitiv, cunoscuți în ultimii 2 ani anteriori, comunicați de Institutul Național de Statistică, situație în care se acordă procentul cel mai avantajos.

În luna iunie a fiecărui an, Consiliul Fiscal întocmește un raport referitor la respectarea regulilor de majorare a valorii punctului de referință, precum și la eventualele abateri de la regula de majorare și impactul financiar determinat de acestea. Raportul se publică pe site-ul Consiliului Fiscal.

La data intrării în vigoare a legii (1 septembrie 2024), valoarea punctului de referință este de 81 de lei.

Începând cu anul 2027 și periodic, din 3 în 3 ani, Consiliul Fiscal întocmește un raport privind evoluția cheltuielilor cu pensiile publice în funcție de proiecțiile Ageing Working Group (AWG). Raportul se publică pe site-ul Consiliului Fiscal.

În situația constatării depășirii cheltuielilor cu pensiile publice, autoritățile competente vor

Aceste pagini nu se inserează în Consilier

lua măsurile necesare pentru revenirea la referința stabilită, exprimată ca procent din PIB, inclusiv de creștere a contribuțiilor de asigurări sociale de stat.

Deciziile emise de casele teritoriale de pensii pot fi contestate, în termen de 45 de zile de la comunicare, la instanța judecătorească compe-

tență. Deciziile necontestate în termenul de 45 de zile de la comunicare sunt definitive.

Conform art. 167 din Legea nr. 360/2023, legea intră în vigoare la data de 1 septembrie 2024, cu excepția art. 46 alin. (2), art. 84 alin. (6), art. 127, art. 168 alin. (2) și art. 169, care intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2024.

2. Sectoarele de negociere colectivă și codurile CAEN de 4 cifre aferente

Prin Ordin al ministrului muncii și solidarității nr. 2.311/2023 s-au stabilit sectoarele de negociere colectivă și codurile CAEN de 4 cifre aferente acestora, precum și aprobarea Procedurii de încadrare în sectoarele de negociere colectivă a unităților definite conform art. 1 pct. 21 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social. Ordinul a fost publicat în Monitorul Oficial nr. 1.064 din 24 noiembrie 2023.

Ordinul are ca obiect stabilirea sectoarele de negociere colectivă și a codurilor CAEN de 4 cifre aferente acestora, prevăzute în Ordinul președintelui Institutului Național de Statistică nr. 337/2007 privind actualizarea Clasificării activităților din economia națională – CAEN și a procedurii de încadrare în acestea.

Sectoarele de negociere colectivă și codurile CAEN aferente acestora sunt prevăzute în Anexa nr. 1.

Încadrarea într-un sector de negociere colectivă a unității definite conform art. 1 pct. 21 din

Legea privind dialogul social nr. 367/2022, cu modificările și completările ulterioare, se realizează conform codului CAEN principal de activitate.

În cazul în care unele activități se regăsesc în mai multe sectoare de negociere colectivă prevăzute la art. 1 alin. (1), angajatorii pot solicita încadrarea unității în unul dintre aceste sectoare, dacă au codul CAEN principal în unul dintre sectoarele respective.

Totodată, se aprobă Procedura de încadrare în sectoarele de negociere colectivă a unităților definite conform art. 1 pct. 21 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare, prevăzută în Anexa nr. 2.

Încadrarea în sectorul de negociere colectivă solicitat se efectuează pe perioada de valabilitate a contractului colectiv de muncă, respectiv de la data înregistrării cererii, și se prelungește de drept dacă nu există o altă solicitare a angajatorului respectiv.

3. Legea dialogului social – modificare

Legea nr. 358/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 42/2023 pentru modificarea și completarea Legii nr. 367/2022 privind dialogul social și a Legii nr. 53/2003 — Codul muncii a fost publicată în Monitorul Oficial nr. 1.083 din 29 noiembrie 2023.

Prin articol unic se aprobă Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 42 din 24 mai 2023 pentru modificarea și completarea Legii nr. 367/2022 privind dialogul social și a Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, publicată în Monitorul Oficial al

României, Partea I, nr. 459 din 25 mai 2023, cu următoarea modificare:

— **La articolul I punctul 44, alineatul (2) al articolului 98 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(2) La prima ședință a părților se stabilesc informațiile publice și cu caracter confidențial pe care angajatorul sau organizația patronală le va pune la dispoziția părții sindicale și/sau a reprezentanților angajaților/lucrătorilor, precum și data până la care urmează să îndeplinească această obligație.”

4. Hotărâre CJUE: Purtarea de semne religioase la locul de muncă: o administrație publică poate decide să interzică purtarea unor astfel de semne tuturor angajaților săi

Pentru a institui un mediu administrativ total neutru, o administrație publică poate interzice purtarea vizibilă, la locul de muncă, a oricărui semn care indică convingeri filozofice sau religioase. O asemenea normă nu este discriminatorie dacă este aplicată în mod general și nediferențiat întregului personal al acestei administrații și se limitează la strictul necesar.

Unei angajate a commune d'Ans (Belgia), care își exercită funcția de șef de birou în principal fără contact cu beneficiarii serviciului public, i s-a interzis purtarea vălului islamic la locul de muncă. Imediat după aceea, comuna și-a modificat regulamentul intern și impune în viitor angajaților săi să respecte o strictă neutralitate: este interzisă orice formă de prozelitism și este interzisă purtarea de semne perceptibile ale apartenenței sale ideologice sau religioase oricărui lucrător, inclusiv celor care nu sunt în contact cu cetățenii. Persoana interesată dorește să obțină constatarea faptului că libertatea sa de religie a fost încălcată și că este victima unei discriminări.

Sesizat cu litigiul, Tribunal du Travail de Liège (Tribunalul pentru Litigii de Muncă din Liège) se întreabă dacă norma de neutralitate strictă impusă de comună dă naștere unei discriminări contrare dreptului Uniunii.

Curtea răspunde că politica de strictă neutralitate pe care o administrație publică o impune lucrătorilor săi în scopul de a institui în cadrul său un mediu administrativ total neutru poate fi considerată ca fiind obiectiv justificată de un obiectiv legitim.

Este la fel de justificată alegerea unei alte administrații publice în favoarea unei politici care autorizează în mod general și nediferențiat purtarea unor semne vizibile care exprimă convingeri printre altele filozofice sau religioase, inclusiv în contactele cu publicul, sau o interzicere a purtării unor astfel de semne limitată la situațiile care implică asemenea contacte.

Astfel, fiecare stat membru și orice entitate infrastatală în cadrul competențelor sale dispune de o marjă de apreciere în conceperea neutralității serviciului public pe care intenționează să îl promoveze la locul de muncă, în funcție de propriul său context. Așadar, acest obiectiv trebuie urmărit în mod coerent și sistematic și măsurile adoptate pentru atingerea acestuia trebuie să se limiteze la strictul necesar.

Revine instanțelor naționale sarcina de a verifica respectarea acestor cerințe.

5. Procedura de încadrare în sectoarele de negociere colectivă

Procedura de încadrare în sectoarele de negociere colectivă a fost aprobată prin Ordin al ministrului muncii și solidarității nr. 2.311/2023, publicat în Monitorul Oficial nr. 1.064 din 24 noiembrie 2023.

Procedură are ca scop informarea părților participante la negocierea colectivă sectorială asupra opțiunii unei unități de încadrare într-un sector de negociere colectivă.

Procedura se realizează prin publicarea pe site-ul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, denumit în continuare MMSS, a cererii de încadrare în unul dintre sectoarele de negociere colectivă.

Cererea de încadrare se depune de către reprezentantul unității, în format letric, la registratura MMSS sau se transmite prin poșta electronică, la adresa [cgs@mmuncii.gov.ro](mailto:cds@mmuncii.gov.ro), și poate fi făcută după următorul model:

CERERE

Către

Ministerul Muncii și Solidarității Sociale

Datele de identificare ale beneficiarului:

Denumirea

Nume și prenume reprezentant legal

CUI/CIF

Județul, localitatea, sectorul

Strada nr., bl., sc., ap.

Codul poștal, tel., e-mail

CAEN

Legitimat cu C.I./B.I. seria nr., împuternicesc pe:

Nume prenume, legitimat cu C.I./B.I. seria nr.,

CNP, pentru a solicita publicarea pe site-ul Ministerului Muncii și Solidarității

Sociale a opțiunii de încadrare a unității în sectorul nr., denumit,

conform Ordinului ministrului muncii și solidarității sociale nr. 2.311/2023 privind stabilirea sectoa-

relor de negociere colectivă și a codurilor CAEN de 4 cifre aferente acestora, precum și aprobarea

Procedurii de încadrare în sectoarele de negociere colectivă a unităților definite conform art. 1 pct. 21

din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social.

NOTĂ:

Beneficiar, prin reprezentant legal al acestuia sau împuternicit (denumire, nume, prenume, semnătură). Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal, informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să îl primească.

În vederea depunerii, respectiv a transmiterii electronice a solicitării, reprezentantul unității transmite următoarele documente:

- a) cerere scrisă pentru publicarea pe site;
- b) împuternicire semnată de angajator/patron, în cazul în care persoana care solicită publicarea este alta decât reprezentantul legal al angajatorului/patronului;
- c) copie după actul de identitate al reprezentantului legal al angajatorului/patronului sau, după caz, al persoanei împuternicite de către acesta, după caz;
- d) copie după certificatul de înmatriculare la Oficiul Național al Registrului Comerțului/certificatul de înregistrare fiscală;
- e) copie după actul de înființare sau actul constitutiv/statutul beneficiarului, din care să rezulte codurile CAEN aferente domeniilor de activitate economică prevăzute în Anexa nr. 1 la ordin;
- f) declarație pe propria răspundere prin care se atestă calitatea de reprezentant legal al angajatorului/patronului sau, după caz, de împuternicit al acestuia, în cazul în care documentele prevăzute la lit. a)-e) se transmit prin e-mail.

În cazul în care documentele se transmit prin e-mail, direcția de specialitate competentă, după verificarea acestora, transmite angajatorului/patronului dovada/linkul cu publicarea solicitării, prin e-mail, la aceeași adresă de poștă electronică de la care s-au primit documentele, în termen de cinci zile lucrătoare de la data primirii solicitării.

În cazul în care documentele transmise prin e-mail nu sunt corecte sau complete, direcția de specialitate competentă transmite angajatorului/patronului solicitarea de corectare/completare a acestora, prin e-mail, la aceeași adresă de poștă electronică, în termen de cinci zile lucrătoare de la data primirii acestora.

În termen de cinci zile de la primirea documentelor prevăzute la art. 1, solicitarea angajatorului/patronului va fi publicată pe site-ul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.