

INFO

Codul muncii

Newsletter specializat editat de RENTROP & STRATON,
transmis gratuit exclusiv abonaților la lucrarea «Consilier – Codul muncii»

februarie 2026 – martie 2026

1. Declarație unică privind impozitul pe venit și contribuțiile sociale datorate de persoanele fizice

Prin Ordinul nr. 2.719/2025 a fost aprobată Procedura de precompletare, verificare și transmitere a formularului 212 „Declarație unică privind impozitul pe venit și contribuțiile sociale datorate de persoanele fizice”, prevăzută în anexa care face parte integrantă din prezentul ordin.

După verificarea concordanței datelor și informațiilor înscrise în formularul precompletat cu situația fiscală personală, contribuabilii cărora le sunt aplicabile prevederile art. 122, 151, 174 și 174¹ din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările

ulterioare, depun „Declarația unică privind impozitul pe venit și contribuțiile sociale datorate de persoanele fizice” la organul fiscal competent până la data de 25 mai inclusiv a anului următor celui de realizare a veniturilor.

(Ordin al președintelui Agenției Naționale de Administrare Fiscală nr. 2.719 din 19 decembrie 2025 pentru aprobarea Procedurii de precompletare, verificare și transmitere a formularului 212 „Declarație unică privind impozitul pe venit și contribuțiile sociale datorate de persoanele fizice”, publicat în Monitorul Oficial nr. 1 din 5 ianuarie 2026)

2. Plata pensiei private

Prin Legea nr. 6/2026 sunt stabilite condițiile de plată ale pensiei private.

Obținerea unei pensii private este condiționată de dobândirea calității de membru al unui fond de plată.

Participantul care îndeplinește condițiile legale aplicabile pentru deschiderea dreptului la pensia privată transmite administratorului fondului de pensii private o cerere prin care solicită intrarea în faza de plată.

Pe baza cererii, administratorul fondului de pensii private convertește în disponibilități bănești unitățile de fond aferente respectivului participant și transmite acestuia o informare cu privire la calculul contravalorii activului personal convenit, cu respectarea prevederilor legale aplicabile, inclusiv a celor referitoare la valoarea

minimă garantată conform legii sau prospectului.

În baza valorii activului personal, participantul poate încheia un contract de plată a pensiei private cu un furnizor sau poate transmite administratorului fondului de pensii private o cerere prin care solicită plata activului personal.

În vederea încheierii unui contract de plată, furnizorul sau agenții de marketing ai acestuia îi prezintă potențialului membru oferte privind valoarea lunară a pensiei, aferente diferitelor tipuri de pensie, bazate pe valoarea activului de care dispune potențialul membru în vederea obținerii unei pensii private, ofertele respective conținând în mod obligatoriu precizarea că informațiile se bazează pe o estimare și pe parametrii valabili la data prezentării ofertei.

Aceste pagini nu se înserează în Consilier

Procesul de încheiere a unui contract de plată se inițiază la cererea potențialului membru adresată furnizorului ales.

Încheierea contractului de plată cu membrul se realizează de către furnizor sau de către agentul de marketing, inclusiv prin mijloace electronice.

Modificarea contractului de plată se face prin act adițional.

O persoană devine membru al unui fond de plată prin încheierea unui contract de plată.

(Legea nr. 2 din 5 ianuarie 2026 privind plata pensiilor private, publicată în Monitorul Oficial nr. 2 din 5 ianuarie 2026)

3. Declarația 010

Prin Ordinul nr. 15/2026 s-a aprobat noul model al Declarației 010.

Declarația 010 (pentru persoane juridice) se completează la înregistrarea fiscală, ori de câte ori intervin modificări în vectorul fiscal (schimbare sediu, obiect activitate, TVA, impozit profit/micro) sau la radieră. Termenul general este de 30 de zile de la data producerii modificărilor sau înregistrării. Declarația 010 (Formular 010) se depune:

- la înființarea societății (de regulă, odată cu înregistrarea la Registrul Comerțului);
- când societatea devine plătitoare de TVA (depășire plafon) sau iese din evidența plătitorilor de TVA (anulare cod TVA);
- la schimbarea formei de impozitare (de exemplu: trecerea de la impozit pe profit la microîntreprindere);
- la modificări de sediu sau obiect activitate: orice modificare a datelor din înregistrarea inițială;

– odată cu declarația de radiere: în cazul dizolvării, lichidării sau radierii societății.

Termene limită specifice:

- 30 de zile pentru mențiuni (schimbări de vector);
- între datele de 1 și 10 ale lunii următoare pentru opțiunea de anulare a codului de TVA;
- pentru dizolvare/lichidare, declarația se depune odată cu actele de încetare a activității.

Formularul 010 se depune prin mijloace electronice, cu semnătură electronică calificată.

(Ordin al președintelui Agenției Naționale de Administrare Fiscală nr. 15 din 9 ianuarie 2026 privind modificarea și completarea Ordinului președintelui Agenției Naționale de Administrare Fiscală nr. 1.699/2021 pentru aprobarea formularelor de înregistrare fiscală a contribuabililor și a tipurilor de obligații fiscale care formează vectorul fiscal, publicat în Monitorul Oficial nr. 17 din 14 ianuarie 2026)

4. Stabilirea din oficiu a contribuției de asigurări sociale și a contribuției de asigurări sociale de sănătate datorate de persoanele fizice

Procedura se aplică persoanelor fizice care nu și-au îndeplinit obligația declarării contribuției de asigurări sociale, respectiv a contribuției de asigurări sociale de sănătate, pentru veniturile din activități independente și/sau venituri din drepturi de proprietate intelectuală, precum și pentru veniturile asimilate salariilor pentru activitatea desfășurată în străinătate, potrivit prevederilor Codului fiscal, pentru anul 2024.

Procedura se aplică persoanelor fizice care îndeplinesc următoarele condiții cumulative:

- a) au realizat venituri din activități independente și/sau venituri din drepturi de proprietate intelectuală pentru care se datorează contribuția de asigurări sociale;

- b) au estimat pentru anul de impunere un venit net anual cumulat din veniturile prevăzute la lit. a), din una sau mai multe surse și/sau categorii de venituri, mai mic decât nivelul a 12 salarii minime brute pe țară, iar venitul net anual cumulat realizat este cel puțin egal cu nivelul a 12 salarii minime brute pe țară, în vigoare la termenul de depunere a Declarației unice privind impozitul pe venit și contribuțiile sociale datorate de persoanele fizice – capitolul II (denumită în continuare *declarație unică estimativă*);
- c) nu și-au îndeplinit obligațiile declarative privind contribuția de asigurări sociale datorată pentru anul fiscal de impunere.

Identificarea contribuabililor de la pct. 5 se face pe baza următoarelor surse de informații:

- a) formularul 256 „Decizie de impunere din oficiu a veniturilor persoanelor fizice”, emis și comunicat contribuabililor;
- b) formularul 112 „Declarație privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate”, deus de plătitorii de venituri;
- c) formularul 212 „Declarație unică privind impozitul pe venit și contribuțiile sociale datorate de persoanele fizice”, deus de contribuabili;
- d) schimbul de informații între Agenția Națională de Administrare Fiscală și autorități fiscale din străinătate, prin interme-

diul aplicației informatice naționale „Automatic Exchange of Information” (AEOI);

- e) secțiunea corespunzătoare a cap. I din declarația unică privind impozitul pe venit și contribuțiile sociale datorate de persoanele fizice;

f) alte informații existente în evidența fiscală.

(Ordin al președintelui Agenției Naționale de Administrare Fiscală nr. 2.735 din 23 decembrie 2025 pentru aprobarea Procedurii privind stabilirea din oficiu a contribuției de asigurări sociale și a contribuției de asigurări sociale de sănătate datorate de persoanele fizice, precum și a modelului și conținutului unor formulare, publicat în Monitorul Oficial nr. 17 din 14 ianuarie 2026)

5. Salariul minim al asistenților personali

Potrivit definiției legale conținute în art. 7 lit. a) din Legea-cadru nr. 153/2017, salariul de bază reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul plătit din fonduri publice, corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, vechimii în specialitate, astfel cum este stabilită în anexele nr. I-X la aceeași lege-cadru. Prin urmare, salariul de bază include și gradațiile acordate pentru o anumită vechime în muncă.

Necorelarea legislativă ce necesită interpretarea normelor juridice aplicabile a apărut în momentul în care, la nivelul unei categorii socioprofesionale cum este cea a asistenților personali, salariul minim brut pe țară garantat în plată a devenit mai mare decât salariul de bază calculat conform Legii-cadru nr. 153/2017 pentru o anumită vechime.

Întrucât legile anuale de salarizare derogă de la dispozițiile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, în perioada de temporizare a aplicării acestei legi, salariul de bază nu se stabilește pornind de la un salariu minim brut pe țară garantat în plată, la care se aplică gradațiile și, ulterior, majorările, ci este cel reprezentat de cuantumul aflat în plată în anul anterior, care include gradațiile corespunzătoare vechimii în muncă și cărui i se aplică majorările stabilite prin legile anuale de salarizare, potrivit dispozițiilor acestora, în speță fiind plafonat la

valoarea nominală a anului 2022.

ÎCCJ admite sesizarea formulată de Tribunalul Constanța – Secția I civilă în Dosarul nr. 3.741/118/2023 în vederea pronunțării unei hotărâri prealabile și, în consecință, stabilește că:

În interpretarea și aplicarea art. 10 și 38 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în contextul dispozițiilor O.U.G. nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, salariul de bază în plată (conținând gradația acordată pentru o anumită vechime în muncă și cu aplicarea majorării de 10%) al unui asistent personal urmează a se ajusta până la concurența salariului minim brut pe țară garantat în plată, în măsura în care acesta din urmă este mai mare decât salariul de bază calculat potrivit Legii-cadru nr. 153/2017.

(Decizia ÎCCJ nr. 352 din 6 octombrie 2025 în vederea pronunțării unei hotărâri prealabile privind interpretarea și aplicarea art. 10 și 38 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în contextul dispozițiilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, pre-

6. Prevederi speciale privind înregistrarea sediilor secundare ca plătitoare de salarii și de venituri asimilate salariilor potrivit Legii nr. 273/2006

Contribuabilul/Plătitorul care are organizate mai multe sedii secundare ca plătitoare de salarii și de venituri asimilate salariilor pe raza teritorială a aceleiași unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale are obligația să desemneze unul dintre aceste sedii secundare ca sediu secundar desemnat, în termen de 30 de zile de la înființarea primului sediu secundar. De asemenea, contribuabilul/plătitorul are obligația să solicite înregistrarea fiscală a sediului secundar desemnat ca plătitor de salarii și de venituri asimilate salariilor pentru toate entitățile de pe raza acelei unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, la organul fiscal din subordinea Agenției Naționale de Administrare Fiscală în a cărui rază teritorială se desfășoară efectiv activitatea sediilor secundare.

Dacă contribuabilul/plătitorul are organizate unul sau mai multe sedii secundare ca plătitoare de salarii și de venituri asimilate salariilor pe raza teritorială a aceleiași unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale cu domiciliul fiscal al contribuabilului/plătitorului nu are obligația să solicite înregistrarea fiscală a acestora. Contribuabilul/Plătitorul are obligația declarării și plății impozitului pe veniturile din salarii și asimilate salariilor datorat pentru salariații acestor sedii secundare, utilizând codul de identificare fiscală propriu.

Pentru entitățile deja înființate la data intrării în vigoare a Legii nr. 245/2025 pentru modificarea art. 32 alin. (7) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale **se suspendă, până la data de 30 iunie 2026 inclusiv**, aplicarea dispozițiilor art. 336 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 207/2015, cu modificările și completările ulterioare, și a sancțiunii prevăzute la art. 336 alin. (2) lit. d) din același act normativ, pentru nedepunerea de către contribuabil/plătitor a declarației de înregistrare fiscală la termenul prevăzut la art. II din Legea nr. 245/2025.

În cazul în care, la data intrării în vigoare a

prezentei ordonanțe, contribuabilul/plătitorul are organizate și/sau înregistrate fiscal mai multe sedii secundare ca plătitoare de salarii și de venituri asimilate salariilor potrivit Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, pe raza teritorială a aceleiași unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, **acesta are obligația ca, până la data de 30 iunie 2026 inclusiv, să notifice organului fiscal competent sediul secundar desemnat**, precum și toate sediile secundare de pe raza aceleiași unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale. Codul de identificare fiscală atribuit sediului secundar desemnat rămâne valabil, iar celelalte coduri de identificare fiscală sunt radiate, din oficiu, de organul fiscal.

Prevederile se aplică în mod corespunzător și în cazul contribuabilului/plătitorului care are organizate și/sau înregistrate fiscal mai multe sedii secundare ca plătitoare de salarii și de venituri asimilate salariilor potrivit Legii nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, pe raza teritorială a aceleiași unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, cu domiciliul fiscal al contribuabilului/plătitorului.

Actele administrative fiscale, actele de executare sau alte acte emise de organele fiscale și comunicate anterior radierii codurilor de identificare fiscală rămân valabile.

În termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe se aprobă, prin ordin al președintelui Agenției Naționale de Administrare Fiscală, procedura de aplicare a art. 85¹ din Legea nr. 207/2015, cu modificările și completările ulterioare, precum și a prezentului articol.

(Ordonanța Guvernului nr. 6 din 30 ianuarie 2026 pentru completarea Legii nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, publicată în Monitorul Oficial nr. 77 din 30 ianuarie 2026).