

1. Reglementări

Pe parcursul pandemiei, în România s-au succedat:

- **starea de urgență**, instituită prin Decretul Președintelui nr. 195/2020 pentru declararea stării de urgență, publicat în Monitorul Oficial nr. 212 din 16 martie 2020;
- **prelungirea stării de urgență**, prin Decretul nr. 240/2020 privind prelungirea stării de urgență pe teritoriul României, publicat în Monitorul Oficial nr. 311 din 14 aprilie 2020. Ea și-a încetat valabilitatea pe data de 15 mai 2020;
- **starea de alertă**, instituită prin Legea nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, publicată în Monitorul Oficial nr. 396 din 15 mai 2020 și Hotărârea Guvernului nr. 394/2020 privind declararea stării de alertă și măsurile care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, publicată în Monitorul Oficial nr. 410 din 18 mai 2020;
- **prelungirea stării de alertă** prin Hotărârea Guvernului nr. 476/2020 privind prelungirea stării de alertă pe teritoriul României și măsurile care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, publicată în Monitorul Oficial nr. 515 din 16 iunie 2020, modificată prin Hotărârea Guvernului nr. 511/2020 pentru modificarea și completarea anexelor nr. 1 și 3 la Hotărârea Guvernului nr. 476/2020 privind prelungirea stării de alertă pe teritoriul României și măsurile care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, publicată în Monitorul Oficial nr. 577 din 1 iulie 2020.

etape

În cele ce urmează vom prezenta cele mai importante reglementări cu caracter temporar, în vigoare după 1 iulie 2020, adoptate în contextul crizei COVID 19.

2. Șomajul tehnic

Potrivit art. 52 alin. (1) lit. c) din Codul muncii, contractul individual de muncă poate fi suspendat din inițiativa angajatorului în cazul întreruperii sau reducerii temporare a activității, fără încetarea raportului de muncă, pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare. În acest caz, salariații nu lucrează, dar se află la dispoziția angajatorului, gata să reia lucrul la data încetării cauzei care a generat suspendarea contractelor de muncă. Ei beneficiază de o indemnizație de 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat.



Observăm că acest tip de suspendare este lăsată la latitudinea angajatorului, care nu are obligația de a dispune suspendarea contractelor, ca măsură prealabilă unor eventuale concedieri. El va putea dispune suspendarea pentru șomaj tehnic în orice ipoteză în care se confruntă cu dificultăți economice, nu numai atunci când acestea sunt generate de o ipoteză de forță majoră. Se va putea decide suspendarea tuturor contractelor sau numai a unora dintre acestea.

Potrivit art. XI din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coro-

indemnizația

indemnizația

navirusului SARS-CoV-2, publicată în Monitorul Oficial nr. 231 din 21 martie 2020, aprobată prin Legea nr. 59/2020, publicată în Monitorul Oficial nr. 416 din 19 mai 2020, pe perioada stării de urgență, contractele de muncă în cazul suspendării contractelor de muncă din inițiativa angajatorului, potrivit art. 52 alin. (1) lit. c) din Codul muncii, indemnizațiile de care beneficiază salariații se stabilesc la **75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat** și se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr. 6/2020, adică 4.072 lei.

Potrivit art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 70/2020, astfel cum a fost modificat prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 92/2020, acordarea indemnizațiilor de șomaj tehnic pentru salariați, ca și a indemnizațiilor pentru profesioniști nesalariați, pentru toate domeniile de activitate în care se mențin restricții în condițiile Legii nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, se prelungește și după data de 31 mai 2020, până la ridicarea acestor restricții.

Cu alte cuvinte, măsura de sprijin se acordă:

- pe perioada stării de urgență,
- până la 31 mai;
- **după 1 iunie, numai pentru domeniile în care activitatea este în continuare restricționată.**

Domeniile restricționate se modifică permanent. În iulie 2020 erau restricționate următoarele activități:

domenii
restricționate

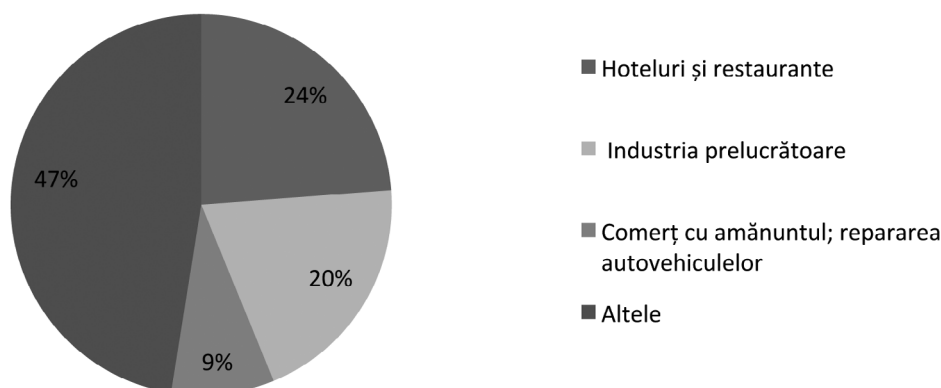
- Organizarea și desfășurarea de mitinguri, demonstrații, procesiuni, concerte sau a altor tipuri de întruniri în spații deschise cu un număr de peste 500 de persoane, precum și a întrunirilor de natura activităților culturale, științifice, artistice, sportive sau de divertisment în spații închise, indiferent de numărul de persoane
- Organizarea și desfășurarea în aer liber a spectacolelor, concertelor, festivalurilor publice și private sau a altor evenimente culturale cu participarea a peste 500 de spectatori cu locuri pe scaune
- Activitatea de pregătire fizică în cadrul structurilor și bazelor sportive, competițiile sportive organizate în aer liber sau în bazine acoperite ori aflate în aer liber, desfășurarea de către sportivii profesioniști, legitimați și/sau de performanță a activităților de pregătire fizică în bazine acoperite sau aflate în aer liber, precum și activitățile de pregătire fizică în spații închise pentru practicanții sporturilor de contact
- Organizarea de evenimente private în spații închise, care se desfășoară cu participarea a peste 8 persoane
- Organizarea de evenimente private în spații închise, care se desfășoară cu participarea a peste 20 de persoane
- Organizarea de cursuri de instruire și workshopuri pentru adulți, inclusiv cele organizate pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene, cu participarea a peste 20 de persoane (Ordinul nr. 1.228/2020 privind măsurile de prevenire a răspândirii infecției cu noul coronavirus SARS-CoV-2 care trebuie implementate de către cei care organizează cursuri de perfecționare, formare, instruire

și workshopuri pentru adulți, inclusiv cele organizate pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene, precum și unele activități specifice organizate de către instituțiile cu atribuții în domeniul apărării naționale, ordinii și siguranței publice și cele din domeniul diplomatic, publicat în Monitorul Oficial nr. 587 din 3 iulie 2020)

- Organizarea și desfășurarea de către instituțiile cu atribuții în domeniul apărării naționale, ordinii și siguranței publice, în aer liber, a activităților specifice, cu participarea a peste 200 de persoane
- Organizarea de evenimente private în spații deschise, care se desfășoară cu participarea a peste 50 de persoane
- Zborurile efectuate de operatorii economici din aviație spre Austria, Belgia, Confederația Elvețiană, Franța, Germania, Iran, Italia, Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, Regatul Țărilor de Jos, Spania, Statele Unite ale Americii și Turcia și din aceste țări către România pentru toate aeroporturile din România, potrivit art. 37 din Legea nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, cu excepțiile prevăzute la art. 4 pct. 2 din anexa nr. 3 la Hotărârea Guvernului nr. 394/2020, cu modificările și completările ulterioare
- Zborurile efectuate de operatorii economici din aviație spre Belgia, Franța, Iran, Italia, Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, Regatul Țărilor de Jos, Spania, Statele Unite ale Americii și Turcia și din aceste țări către România pentru toate aeroporturile din România, potrivit art. 37 din Legea nr. 55/2020, cu excepțiile prevăzute la art. 4 pct. 3 din anexa nr. 3 la Hotărârea Guvernului nr. 476/2020
- Servirea produselor alimentare și băuturilor alcoolice și nealcoolice în spațiile comune de servire a mesei din restaurante, hoteluri, moteluri, pensiuni, cafenele sau alte localuri publice, din interiorul clădirilor
- Activitatea operatorilor economici desfășurată în magazine individuale de peste 500 mp fiecare din incinta centrelor comerciale de peste 15.000 mp
- Activitatea de vânzare a produselor electronice și electrocasnice, desfășurată de operatorii economici care nu asigură livrarea acestora la domiciliul/sediul cumpărătorului
- Activitatea desfășurată de operatorii economici din cadrul centrelor comerciale care nu au accesul asigurat direct din exteriorul incintei și pentru care nu este întreruptă comunicarea cu restul complexului
- Activitatea restaurantelor, cafenelelor sau a altor asemenea localuri publice din interiorul centrelor comerciale în care își desfășoară activitatea mai mulți operatori economici care nu funcționează în spațiile special destinate dispuse în exteriorul clădirilor, în aer liber
- Exploatarea locurilor de joacă, a sălilor de jocuri și a cinematografelor din interiorul centrelor comerciale în care își desfășoară activitatea mai mulți operatori economici
- Activitatea operatorilor economici care desfășoară activități în spații închise în următoarele domenii: jocuri de noroc, activități de fitness, activități de tratament balnear
- Activitatea operatorilor economici desfășurată în spații închise în următoarele domenii: activități în piscine, locuri de joacă și săli de jocuri
- Activitatea în spațiile deschise pentru administrarea de ștranduri/piscine exterioare
- Organizarea și desfășurarea de cursuri/activități din unitățile de nivel universitar, precum și activitățile specifice fiecărei instituții de învățământ superior

domenii
restricționate

La începutul lunii iulie erau în șomaj tehnic peste 100.000 de salariați, din următoarele domenii de activitate:



Indemnizația suportată din bugetul asigurărilor pentru șomaj este supusă impozitării și plății contribuțiilor sociale obligatorii, conform prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare. Singura contribuție care nu se datorează este contribuția asiguratorie pentru muncă.

șomaj

Totuși, perioada stării de urgență și perioada stării de alertă în care contractele individuale de muncă sunt suspendate în temeiul art. 52 alin. (1) lit. c) din Codul muncii, pentru care angajatorii nu datorează contribuția asiguratorie pentru muncă conform prevederilor art. 220⁵ din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, **constituie stagiul asimilat în sistemul asigurărilor pentru șomaj**. Baza de calcul o va constitui indemnizația primită de la bugetul asigurărilor pentru șomaj (art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 70/2020).

În baza art. XI alin. (6) din O.U.G. nr. 30/2020, indemnizația de șomaj tehnic suportată din bugetul asigurărilor pentru șomaj se impozitează ca venit în afara funcției de bază chiar dacă locul de muncă este declarat de salariat la funcția de bază.

Prin urmare, la calculul impozitului datorat pentru indemnizația de șomaj tehnic **nu se deduc:**

- cotizația sindicală plătită în luna respectivă;
- contribuțiile la fondurile de pensii facultative potrivit Legii nr. 204/2006, cu modificările și completările ulterioare, și cele la scheme de pensii facultative, calificate astfel în conformitate cu legislația privind pensiile facultative de către Autoritatea de Supraveghere Financiară, administrate de către entități autorizate stabilite în state membre ale Uniunii Europene sau aparținând Spațiului Economic European, suportate de angajați, astfel încât la nivelul anului să nu se depășească echivalentul în lei al sumei de 400 euro;
- primele de asigurare voluntară de sănătate, precum și serviciile medicale furnizate sub formă de abonament, suportate de angajați, astfel încât la nivelul anului să nu se depășească echivalentul în lei al sumei de 400 euro.

Perioada pentru care salariații ale căror contracte individuale de muncă sunt suspendate și angajatorii acestor salariați nu datorează contribuția asiguratorie pentru muncă

constituie stagiul de cotizare fără plata contribuției în sistemul de asigurări sociale de sănătate pentru concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate. Pentru stabilirea și calculul indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 se utilizează salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, de 2.230 lei. În situația în care stagiul de cotizare astfel realizat este corespunzător unei fracțiuni de lună, se utilizează salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare în perioada respectivă, corespunzător fracțiunii de lună.

stagiul de
cotizare
concediu
medical

La stabilirea bazei de calcul al indemnizațiilor medicale, în perioadele în care salariații au beneficiat de indemnizație de șomaj tehnic suportată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, baza de calcul se constituie din salariul minim pe economie.

Exemplu

- În luna iulie, salariatul beneficiază de concediu medical de incapacitate temporară de muncă. Angajatorul trebuie să calculeze indemnizația medicală luând ca bază de calcul veniturile realizate în ultimele 6 luni (ianuarie – iunie). Salariatul a beneficiat în luna aprilie de indemnizație de șomaj tehnic suportată din bugetul asigurărilor de șomaj.
- Baza de calcul al indemnizației medicale pentru luna aprilie va fi constituită din salariul minim, și nu din indemnizația de șomaj tehnic.

Calculul, reținerea și plata impozitului pe venit, ale contribuției de asigurări sociale de stat și ale contribuției de asigurări sociale de sănătate se realizează de către angajator din indemnizațiile încasate din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Calculul impozitului pe venit se realizează prin aplicarea cotei de 10% asupra bazei de calcul determinate ca diferență între venitul brut și contribuțiile sociale obligatorii aferente unei luni, datorate potrivit legii în România sau în conformitate cu instrumentele juridice internaționale la care România este parte, precum și, după caz, a contribuției individuale la bugetul de stat datorate potrivit legii, pe fiecare loc de realizare a acestora.

Declararea impozitului pe venit, a contribuției de asigurări sociale de stat și a contribuției de asigurări sociale de sănătate se realizează de angajator prin depunerea declarației prevăzute de Codul fiscal până la data de 25 inclusiv a lunii următoare celei în care se face plata din bugetul asigurărilor de șomaj.

Perioada de suspendare a raporturilor de muncă pentru șomaj tehnic, pe perioada stării de urgență și a stării de alertă instituite potrivit legii, se ia în calcul la stabilirea stagiului de cotizare de minimum 12 luni în ultimele 24 de luni premergătoare datei înregistrării cererii pentru indemnizația de șomaj (art. 2 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 70/2020).

stagiul de
cotizare
șomaj
tehnic

Salariații care cumulează mai multe contracte de muncă nu beneficiază de indemnizația de șomaj tehnic dacă cel puțin un contract cu normă întreagă este activ pe perioada instituirii stării de urgență.

Așadar, dacă un salariat cumulează mai multe contracte cu fracțiuni de normă, sau dacă toate sunt suspendate, el va beneficia de indemnizația de șomaj tehnic.

cumul

În cazul în care un salariat cumulează mai multe contracte individuale de muncă și toate sunt suspendate ca urmare a instituirii stării de urgență, acesta beneficiază de indemnizația de șomaj tehnic aferentă contractului individual de muncă cu drepturile salariale cele mai avantajoase.

În schimb, dacă un salariat cumulează salariul cu alte venituri (de exemplu, pensia) el va putea beneficia de indemnizația de șomaj tehnic.

Angajatorii pot acorda tichete de masă salariaților ale căror contracte de muncă sunt suspendate în temeiul art. 52 alin. (1) lit. c) din Codul muncii, ca urmare a instituirii stării de urgență. Astăzi, această prevedere, cuprinsă în Legea nr. 59/2020 publicată în Monitorul Oficial nr. 416 din 19 mai 2020, mai este aplicabilă numai în domeniile care continuă să fie restricționate.

ATENȚIE!

După 1 iunie 2020, suspendarea contractelor de muncă pentru șomaj tehnic poate fi în continuare dispusă în cazul întreruperii sau reducerii temporare a activității, dar plata a 75% din salariul de bază se face din bugetul angajatorului. Fac excepție domeniile în care activitatea este redusă prin decizie a autorităților competente, în cazul cărora continuă posibilitatea plății indemnizației de la bugetul asiguraților pentru șomaj până la ridicarea restricțiilor, dar nu mai târziu de 31 decembrie 2020.

Problemă

Dacă un agent de vânzări primește o serie de bonusuri în funcție de realizarea targetelor, care sunt oscilante în funcție de lună, cum se calculează acei 75% din salariul brut la intrarea în șomaj tehnic?

Răspuns:

Indemnizația reprezintă 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, deci nu va include eventualele bonusuri sau prime. Atunci când se plătește din bugetul angajatorului, aceasta va putea fi stabilită la un nivel superior, limita de 75% având caracter minimal.

Suspendarea contractelor de muncă pentru șomaj tehnic trebuie să se realizeze cu respectarea următoarei proceduri:

procedură

a) Preliminar suspendării, angajatorul ar trebui să comunice cu reprezentantul salariaților (de preferință prin mijloace electronice de comunicare, dar cu păstrarea unei probe a acestei consultări). În conformitate cu dispozițiile art. 5 și următoarelor din Legea nr. 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților, înainte de a lua hotărârea întreruperii activității, angajatorul are obligația de a informa și a consulta reprezentanții salariaților.

De asemenea, angajatorul va verifica dacă există salariați care cumulează alte contracte de muncă și dacă aceștia primesc deja indemnizația de șomaj tehnic de la celelalte firme.

b) După ce s-a aprobat întreruperea temporară a activității, suspendarea contractelor individuale de muncă trebuie dispusă printr-o decizie individuală pentru fiecare salariat care trebuie să conțină cel puțin următoarele elemente: motivarea suspendării contractului; temeiul legal (art. 52 alin. (1) lit. c) din Codul muncii); data la care se dispune măsura; perioada pentru care se dispune (de exemplu, până la încetarea stării de urgență); numele și prenumele salariatului și locul său de muncă; modul în care se comunică reluarea activității (de preferință prin mijloace electronice); termenul în care trebuie să se prezinte salariatul pentru începerea lucrului; instanța la care poate fi atacată decizia.

Este nelegală condiționarea șomajului tehnic de rămânerea salariatului în firmă o anumită perioadă de timp, după finele pandemiei.

- c) Decizia se comunică (prin mijloace electronice, dacă este posibil) fiecărui salariat. Practica de a comunica salariaților doar prin telefon că pot rămâne acasă, fiind în șomaj tehnic, este greșită.
- d) Suspendarea contractelor de muncă pentru șomaj tehnic se înregistrează în ReviSal. Hotărârea Guvernului nr. 905/2017 prevede că termenul în care se înregistrează suspendarea și încetarea suspendării se transmite cel târziu în ziua anterioară datei suspendării/datei încetării suspendării.
- e) Pentru domeniile în care activitatea este restricționată și după data de 1 iunie, în vederea acordării sumelor necesare plății indemnizației de la bugetul asigurărilor pentru șomaj, angajatorii depun, prin poșta electronică, la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, precum și a municipiului București, în raza cărora își au sediul social:
- o cerere semnată și datată de reprezentantul legal;
 - declarația pe propria răspundere privind reducerea sau întreruperea temporară a activității, total sau parțial, ca urmare a efectelor epidemiei de coronavirus SARS Cov-2;
 - lista persoanelor care urmează să beneficieze de indemnizație.
- Aceste documente se depun în luna curentă pentru plata indemnizației din luna anterioară.
- Plata indemnizației se va face către conturile deschise de angajatori la băncile comerciale.
- f) Ulterior, plata indemnizației se efectuează salariatului în termen de maximum 3 zile lucrătoare de la primirea de către angajator a sumelor de la bugetul asigurărilor pentru șomaj.

procedură

Documente pe baza cărora se va obține indemnizația vor fi redactate potrivit Ordinului nr. 1.107/2020 privind modificarea Ordinului ministrului muncii și protecției sociale nr. 741/2020 pentru aprobarea modelului documentelor prevăzute la art. XII alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, cu modificările și completările aduse prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 32/2020 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 și pentru stabilirea unor măsuri suplimentare de protecție socială, publicat în Monitorul Oficial nr. 576 din 01 iulie 2020.

reglementare

Angajator
Adresă sediu social
CUI/CIF
Cont bancar nr.
Telefon
E-mail
Către

AGENȚIA PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ JUDEȚEANĂ
...../MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

CERERE

Subsemnatul/(a),, în calitate de administrator/reprezentant legal al angajatorului, cu sediul social în localitatea, str. nr., județul/municipiul, sectorul, vă solicit plata contravalorii indemnizației prevăzute la art. XI alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 59/2020, pentru un număr de persoane, în sumă totală de lei brut, aferentă perioadei

Anexez prezentei:

- declarația pe propria răspundere privind reducerea sau întreruperea temporară a activității, total sau parțial, ca urmare a efectelor epidemiei de coronavirus SARS-CoV-2, pe perioada stării de urgență/stării de alertă (anexa nr. 1);
- lista persoanelor care urmează să beneficieze de indemnizație (anexa nr. 2).

Numele și prenumele administratorului/reprezentantului legal (în clar)

Semnătura

Data

DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE

Subsemnatul/(a),, în calitate de administrator/reprezentant legal al angajatorului, CUI/CIF, cu sediul social în localitatea, str. nr., județul/municipiul, sectorul, cunoscând prevederile art. 326 din Legea nr. 286/2009 privind Codul penal, cu modificările și completările ulterioare, cu privire la falsul în declarații, declar pe propria răspundere că, drept urmare a efectelor epidemiei de coronavirus SARS-CoV-2, pe perioada stării de alertă, activitatea desfășurată se menține întreruptă și se înscrie în domeniul/domeniile cu restricții de activitate, prevăzute mai jos:

Tabel –

anexă la declarația pe propria răspundere cu activitățile restricționate conform Hotărârii Guvernului nr. 394/2020 privind declararea stării de alertă și măsurile care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, aprobată cu modificări și completări prin Hotărârea Parlamentului României nr. 5/2020, cu modificările și completările ulterioare, și Hotărârii Guvernului nr. 476/2020 privind prelungirea stării de alertă pe teritoriul României și măsurile care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19 – pentru perioada stării de alertă

Se bifează ¹ căsuța/ căsuțele corespunzătoare activității restricționate	Activitate restricționată/ Activități restricționate	Cod CAEN/ Coduri CAEN ² afere(n)t(e) activității restricționate	Perioada aplicării restricției
1	2	3	4
	● Organizarea și desfășurarea de mitinguri, demonstrații, procesiuni, concerte sau a altor tipuri de întruniri în spații deschise cu un număr de peste 500 de persoane, precum și a întrunirilor de natura activităților culturale, științifice, artistice, sportive sau de divertisment în spații închise, indiferent de numărul de persoane		18.05.2020 – până în prezent
	● Organizarea și desfășurarea în aer liber a spectacolelor, concertelor, festivalurilor publice și private sau a altor evenimente culturale cu participarea a peste 500 de spectatori cu locuri pe scaune		18.05.2020 – până în prezent
	● Activitatea de pregătire fizică în cadrul structurilor și bazelor sportive, competițiile sportive organizate în aer liber sau în bazine acoperite ori aflate în aer liber, desfășurarea de către sportivii profesioniști, legitimați și/sau de performanță a activităților de pregătire fizică în bazine acoperite sau aflate în aer liber, precum și activitățile de pregătire fizică în spații închise pentru practicantii sporturilor de contact		18.05.2020 – până în prezent
	● Organizarea de evenimente private în spații închise, care se desfășoară cu participarea a peste 8 persoane		18.05.2020 – 14.06.2020

	● Organizarea de evenimente private în spații închise, care se desfășoară cu participarea a peste 20 de persoane		15.06.2020 – până în prezent
	● Organizarea de evenimente private în spații deschise, care se desfășoară cu participarea a peste 50 de persoane		15.06.2020 – până în prezent
	● Zborurile efectuate de operatorii economici din aviație spre Austria, Belgia, Confederația Elvețiană, Franța, Germania, Iran, Italia, Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, Regatul Țărilor de Jos, Spania, Statele Unite ale Americii și Turcia și din aceste țări către România pentru toate aeroporturile din România, potrivit art. 37 din Legea nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, cu excepțiile prevăzute la art. 4 pct. 2 din anexa nr. 3 la Hotărârea Guvernului nr. 394/2020, cu modificările și completările ulterioare		18.05.2020 – 15.06.2020
	● Zborurile efectuate de operatorii economici din aviație spre Belgia, Franța, Iran, Italia, Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, Regatul Țărilor de Jos, Spania, Statele Unite ale Americii și Turcia și din aceste țări către România pentru toate aeroporturile din România, potrivit art. 37 din Legea nr. 55/2020, cu excepțiile prevăzute la art. 4 pct. 3 din anexa nr. 3 la Hotărârea Guvernului nr. 476/2020		16.06.2020 – până în prezent
	● Servirea produselor alimentare și băuturilor alcoolice și nealcoolice în spațiile comune de servire a mesei din restaurante, hoteluri, moteluri, pensiuni, cafenele sau alte localuri publice, din interiorul clădirilor		18.05.2020 – până în prezent
	● Activitatea operatorilor economici desfășurată în magazine individuale de peste 500 mp fiecare din incinta centrelor comerciale de peste 15.000 mp		18.05.2020 – 14.06.2020
	● Activitatea de vânzare a produselor electronice și electrocasnice, desfășurată de operatorii economici care nu asigură livrarea acestora la domiciliul/sediul cumpărătorului		18.05.2020 – 14.06.2020

	<ul style="list-style-type: none"> ● Activitatea desfășurată de operatorii economici din cadrul centrelor comerciale care nu au accesul asigurat direct din exteriorul incintei și pentru care nu este întreruptă comunicarea cu restul complexului 		18.05.2020 – 14.06.2020
	<ul style="list-style-type: none"> ● Activitatea restaurantelor, cafenelelor sau a altor asemenea localuri publice din interiorul centrelor comerciale în care își desfășoară activitatea mai mulți operatori economici care nu funcționează în spațiile special destinate dispuse în exteriorul clădirilor, în aer liber 		15.06.2020 – până în prezent
	<ul style="list-style-type: none"> ● Exploatarea locurilor de joacă, a sălilor de jocuri și a cinematografelor din interiorul centrelor comerciale în care își desfășoară activitatea mai mulți operatori economici 		18.05.2020 – până în prezent
	<ul style="list-style-type: none"> ● Activitatea operatorilor economici care desfășoară activități în spații închise în următoarele domenii: jocuri de noroc, activități de fitness, activități de tratament balnear 		18.05.2020 – 14.06.2020
	<ul style="list-style-type: none"> ● Activitatea operatorilor economici desfășurată în spații închise în următoarele domenii: activități în piscine, locuri de joacă și săli de jocuri 		18.05.2020 – până în prezent
	<ul style="list-style-type: none"> ● Activitatea în spațiile deschise pentru administrarea de ștranduri/ piscine exterioare 		1.06.2020 – 14.06.2020
	<ul style="list-style-type: none"> ● Organizarea și desfășurarea de cursuri/activități din unitățile de nivel antepreșcolar, preșcolar și din toate unitățile și instituțiile de învățământ până la finalul anului școlar, cu excepția desfășurării, începând cu data de 2 iunie 2020, a unor activități de pregătire, pe o perioadă de două săptămâni, pentru elevii claselor terminale (a VIII-a, a XII-a și a XIII-a), precum și pentru organizarea examenelor naționale și de cercetare a competențelor profesionale 		18.05.2020 – 12.06.2020
	<ul style="list-style-type: none"> ● Organizarea și desfășurarea de cursuri/activități din unitățile de nivel universitar, precum și activitățile specifice fiecărei instituții de învățământ superior 		18.05.2020 – până în prezent

LISTA

persoanelor cărora li s-a suspendat contractul individual de muncă din inițiativa angajatorului, potrivit art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, pentru care se solicită acordarea sumelor necesare plății indemnizației prevăzute la art. XI alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare

Nr. crt.	Numele și prenumele salariatului	CNP	Nivel de educație (ISCED)	Reședința (urban/rural)	Salariul de bază brut corespunzător locului de muncă ocupat	Data suspendării contractului individual de muncă*)	Numărul de zile aferente suspendării contractului individual de muncă în perioada stării de urgență	Indemnizația solicitată**)
1								
2								
...								
TOTAL								

*) Conform Registrului general de evidență a salariaților.

**) 75% din salariul de bază, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut.

Numele și prenumele administratorului/reprezentantului legal (în clar)

Semnătura

Data

Indemnizațiile primite cu titlu de șomaj tehnic din bugetul asigurărilor pentru șomaj nu pot fi supuse popririi. Astfel, art. IV din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 53/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative privind măsuri de protecție socială determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, publicată în Monitorul Oficial nr. 325 din 21 aprilie 2020, prevede că aceste indemnizații de șomaj tehnic nu sunt supuse executării silite prin poprire pe durata acordării lor, indiferent de bugetul din care se suportă. Măsurile de suspendare încetează la 60 de zile de la data încetării stării de urgență.

ATENȚIE!

Excepția vizează exclusiv perioada stării de urgență și exclusiv sumele suportate de la bugetul asigurărilor pentru șomaj. Sumele plătite din bugetul angajatorului cu titlu de indemnizații de șomaj tehnic pot fi poprite.

Șomajul tehnic poate fi parțial, în sensul suspendării contractelor de muncă numai pentru o parte dintre salariați.

Dar salariații cărora li s-a suspendat contractul de muncă în temeiul art. 52 alin. (1) lit. c) din Codul muncii nu pot fi chemați la lucru, nici măcar ocazional. Primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul de muncă suspendat reprezintă muncă nedeclarată și poate fi sancționată cu amendă de 20.000 lei pentru fiecare persoană identificată, fără a depăși valoarea cumulată de 2.000.000 lei (art. 15¹ lit. c) și art. 260 lit. e²) din Codul muncii.

**Problema 1**

Daca societatea decide suspendarea tuturor contractelor de muncă, inclusiv a personalului departamentului de contabilitate și HR, cum se vor depune declarațiile lunare și alte obligații de raportare periodică către organele de stat?

Răspuns

Niciun salariat nu poate lucra în perioada de suspendare a contractului de muncă. Ca urmare, se va înregistra încetarea suspendării, apoi se vor desfășura activitățile respective. Plata orelor lucrate se va face cu 100%. După finele activității, contractul de muncă se va suspenda din nou.

Problema 2

În cazul suspendării contractelor de muncă pentru șomaj tehnic ce se întâmplă cu contractele deja suspendate pentru creștere și îngrijire copil în vârstă de până la doi ani, respectiv 3 ani, sau cu cazurile de suspendare pentru incapacitate temporară de muncă (concedii medicale)?

Răspuns

Pentru a putea fi suspendat, contractul individual de muncă trebuie să fie activ. Ca urmare, aceste contracte de muncă vor fi suspendate pentru șomaj tehnic abia după încetarea stării de suspendare în care se află acum.

3. Reluarea activității după șomajul tehnic

La reluarea activității se va înregistra în ReviSal încetarea suspendării în temeiul art. 52 alin. (1) lit. c) din Codul muncii. Salariații sunt obligați să se prezinte la lucru de îndată ce sunt convocați, prin mijloacele de comunicare ce au fost stabilite prin decizia de suspendare.

concediul
de odihnă

Perioadele de șomaj tehnic nu vor fi avute în vedere în calculul concediului de odihnă, deoarece munca nu a fost prestată, iar temeiul suspendării nu l-a constituit un certificat medical.

ATENȚIE!

Dacă angajatorul menține activ contractul individual de muncă al salariaților, după încetarea șomajului tehnic, va beneficia de sprijin de la bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru plata unei părți din salariul datorat acestora.

41,5%

Astfel, începând cu data de 1 iunie 2020, angajații care au beneficiat de șomaj tehnic în baza O.U.G. nr. 30/2020 și cărora le sunt menținute raporturile de muncă ulterior reluării activității de către angajatori beneficiază, pentru o perioadă de trei luni, prin intermediul angajatorului, de plata unei părți din salariu, reprezentând **41,5% din salariul de bază** corespunzător locului de muncă ocupat, dar nu mai mult de 41,5% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr. 6/2020 (2.253 lei).

Suma prevăzută se acordă indiferent de durata programului de lucru stabilit de acesta cu angajatorul și indiferent dacă indemnizația s-a plătit din bugetul asigurărilor pentru șomaj sau din bugetul angajatorului.

Indemnizația nu se acordă decât în cazul în care, pe perioada stării de urgență sau a stării de alertă, salariații au avut contractul de muncă suspendat pentru cel puțin 15 zile.

SFATUL NOSTRU

Legea nu arată dacă este vorba despre zile calendaristice sau zile lucrătoare, dar fiind vorba despre suspendarea contractului de muncă, ce se dispune pe zile calendaristice, este de presupus că trebuie avute în vedere tot zile calendaristice.

excepții

Nu beneficiază de aceste sume:

- instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt acestea definite prin Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și prin Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- angajatorii care la data solicitării acordării acestor sume se află în faliment, dizolvare, lichidare sau care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora din alte motive decât cele generate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2.

În plus, aceste sume nu se cumulează cu subvențiile care se acordă în cazul angajaților pentru care angajatorii au încheiat cu agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București, contracte sau convenții în baza art. 80, 85 și 93⁴ din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare (*a se vedea tema A 13*).

Unele firme au **mai multe obiecte de activitate**, iar cu privire la unele, restricțiile au fost ridicate, în timp ce cu privire la altele, restricțiile se mențin. Ele vor putea beneficia alternativ:

- fie de măsurile de sprijin constând în plata a 41,5% din salariul de bază al salariaților care revin din șomajul tehnic;
- fie de plata în continuare, de la bugetul asigurărilor pentru șomaj, a indemnizației de 75% din salariul de bază.

alternativ

Angajatorul va opta pentru una sau cealaltă dintre aceste facilități în funcție de ponderea activităților respective și de numărul de angajați din fiecare departament. Decizia va fi luată și în funcție de măsura în care angajatorul își permite menținerea contractelor de muncă până la sfârșitul anului.

În orice caz, suma de 41,5% din salariu se acordă numai pentru contractele active, nu pentru salariații al căror contract de muncă este în continuare suspendat pentru șomaj tehnic, chiar dacă indemnizația de șomaj tehnic se plătește din bugetul angajatorului.

Sumele reprezentând 41,5% din salariul de bază al salariaților se acordă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în limita bugetului aprobat.

Inițial, angajatorii suportă integral contravaloarea salariilor angajaților și ulterior, începând cu data de întâi până la data de 25 a lunii următoare perioadei de raportare căreia îi sunt aferente veniturile, depun, prin mijloace electronice, la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, precum și a municipiului București, în raza cărora își au sediul social, o cerere semnată și datată de reprezentantul legal însoțită de o declarație pe propria răspundere și de lista persoanelor care beneficiază de această sumă, asumată de reprezentantul legal al angajatorului.

Potrivit Ordinului nr. 457/2020 privind aprobarea modelului documentelor prevăzute de art. II alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 92/2020 pentru instituirea unor măsuri active de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative, publicat în Monitorul Oficial nr. 481 din 5 iunie 2020, modificat prin Ordinul nr. 491/2020 pentru modificarea anexei nr. 3 la Ordinul președintelui ANOFM nr. 457/2020, publicat în Monitorul Oficial nr. 566 din 30 iunie 2020, aceste documente se redactează potrivit următorului model: