

În vederea acordării sumei de 2.500 lei, angajatorii transmit, în termen de 30 de zile de la acordarea sumei, prin mijloace electronice, respectiv prin încărcarea pe platforma <https:// aici.gov.ro/home>, la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau, după caz, a municipiului București, în raza cărora își au sediul social, următoarele documente, pentru care își asumă răspunderea privind corectitudinea și veridicitatea datelor înscrise:

a) o cerere semnată și datată de reprezentantul legal, potrivit următorului model:

#### CERERE

Angajator .....  
CUI / CIF .....  
Cod CAEN .....  
Adresă/Sediu .....  
Cont IBAN .....  
Deschis la .....  
Telefon/fax .....  
E-mail .....

Către  
Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă Județeană ...../a Municipiului  
București

Subsemnatul/Subsemnata, ....., în calitate de reprezentant legal al angajatorului ....., cu sediul social în localitatea ....., str. .... nr. ...., județul ...../municipiul ....., sectorul ....., în temeiul art. 6 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă, vă solicit acordarea din bugetul asigurărilor pentru șomaj a sumei totale de ..... lei, reprezentând sprijin financiar în scopul achiziționării de pachete de bunuri și servicii tehnologice necesare desfășurării activității în regim de telemuncă, în conformitate cu prevederile Legii nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă, pentru un număr de ..... telesalariați.

Numele și prenumele reprezentantului legal, în clar .....  
Semnătura .....  
Data .....

b) o declarație pe propria răspundere, dată prin reprezentantul legal;

c) lista telesalariaților pentru care se solicită acordarea sumei de 2.500 lei;

d) următoarele documente justificative scanate:

- facturile fiscale emise de către furnizorii de bunuri și servicii tehnologice;
- bonurile fiscale sau chitanțele sau extrasele de cont care să ateste plata facturilor;

- fișele de evidență a materialelor de natura obiectelor de inventar sau/și, după caz, bonurile de mișcare a mijloacelor fixe date în folosința salariaților, întocmite conform modelului prevăzut în anexa nr. 3 la Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 2.634/2015 privind documentele financiar-contabile.

În situația identificării unor inadvertențe în documentele transmise, precum și în situația în care informațiile din documentele transmise sunt incomplete sau pe baza acestora nu se poate determina îndeplinirea condițiilor legale pentru acordarea sumei de 2.500 lei, AJOFM solicită angajatorilor clarificări scrise și/sau prezentarea de documente suplimentare.

Plata din bugetul asigurărilor pentru șomaj a sumei de 2.500 lei se face în limita fondurilor alocate cu această destinație, în ordinea depunerii cererilor, până la 31 decembrie 2020, prin virament în conturile deschise de angajatori la instituțiile de credit, respectiv cele menționate de aceștia în cererea depusă, în termen de 10 zile de la data înregistrării documentației complete.

Dacă nu va transmite această documentație justificativă, angajatorul va trebui să restituie integral suma acordată.

**Angajatorii bugetari nu beneficiază de această măsură.**

## 7. Zile libere plătite

**Dreptul părinților-salariați la zile libere plătite pentru supravegherea copiilor care învață online este în prezent reglementat prin:**

- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 147/2020 privind acordarea unor zile libere pentru părinți în vederea supravegherii copiilor, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ și în unitățile de educație timpurie antepreșcolară, ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, publicată în Monitorul Oficial nr. 790 din 28 august 2020;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 182/2020 pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 147/2020, publicată în Monitorul Oficial nr. 993 din 27 octombrie 2020 și Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 198/2020 pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 147/2020, publicată în Monitorul Oficial nr. 1.108 din 19 noiembrie 2020;
- Legea nr. 278/2020 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 147/2020 privind acordarea unor zile libere pentru părinți în vederea supravegherii copiilor, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ și în unitățile de educație timpurie antepreșcolară, ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, publicată în Monitorul Oficial nr. 1.166 din 2 decembrie 2020.

Legea nr. 19/2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ, publicată în Monitorul Oficial nr. nr. 209 din 14 martie 2020, a rămas în vigoare. Practic, în prezent avem Legea nr. 19/2020 – care este dreptul comun – de la care derogă și se aplică cu prioritate Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 147/2020, cu modificările ulterioare.

Astfel, se acordă zile libere unuia dintre părinți pentru supravegherea copiilor, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ și în unitățile de educație timpurie antepreșcolară,

reglementare

unde aceștia sunt înscriși, ca urmare a rezultatului anchetei epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, efectuată de direcția de sănătate publică județeană, respectiv a municipiului București, și având în vedere hotărârile comitetului județean pentru situații de urgență, respectiv Comitetului pentru Situații de Urgență al Municipiului București.

Prin **limitarea sau suspendarea activităților didactice** care presupun prezența efectivă a copiilor se înțelege reducerea frecvenței participării copiilor la cursurile școlare și utilizarea tehnologiei și internetului sau a altor modalități alternative de educație pentru realizarea activităților didactice.



Potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 182/2020, zilele libere se acordă dacă copilul desfășoară fie activități hibrid (scenariul 2), fie activități exclusiv online (scenariul 3). În plus, dacă sunt îndeplinite celelalte condiții legale, beneficiază de zile libere părinții ai căror copii suferă de o boală cronică, indiferent dacă activitățile didactice au fost sau nu au fost limitate ori suspendate. Părintele prezintă o copie a adeverinței eliberate de medicul de familie/medicul specialist.

scenariile  
2 + 3

Așadar, beneficiază de aceste prevederi părinții care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

- a) au copii cu vârsta de până la 12 ani sau au copii cu dizabilități cu vârsta de până la 26 de ani, înscriși în cadrul unei unități de învățământ sau de educație timpurie antepreșcolară;
- b) copilul desfășoară fie activități hibrid (scenariul 2) și exclusiv online (scenariul 3);
- c) nu lucrează în regim de telemuncă sau muncă la domiciliu. Observăm însă că dacă numai celălalt părinte lucrează în regim de telemuncă, părintele – salariat care nu poate desfășura activități în regim de telemuncă sau muncă la domiciliu va beneficia de zile libere;
- d) celălalt părinte nu beneficiază, la rândul său, de zile libere;
- e) locul de muncă ocupat nu permite munca la domiciliu sau telemunca.

condiții

Beneficiază de prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 147/2020:

- a) părintele firesc, potrivit Codului civil;
- b) adoptatorul;
- c) persoana care are copilul/copiii în încredințare în vederea adopției;
- d) persoana care are copilul în plasament sau sub tutelă;
- e) persoana care se ocupă de întreținerea copilului pe perioada absenței părinților sau tutorelui, după caz, desemnată conform art. 104 alin. (2) din Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului;
- f) părintele sau reprezentantul legal al persoanei adulte cu handicap înscrise într-o unitate de învățământ;
- g) părintele sau reprezentantul legal al copilului cu handicap grav neșcolarizat sau care are în îngrijire, supraveghere și întreținere persoana adultă încadrată în grad de handicap grav sau în grad de handicap grav cu asistent personal, pentru care a optat pentru acordarea indemnizației prevăzute de art. 42 alin. (4) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, doar în situațiile în care activitatea serviciului de zi este limitată sau suspendată, prin dispoziție/decizie a autorității care are în administrare serviciul de zi, ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2.

beneficiari

Nici beneficiarul, nici celălalt părinte nu trebuie să se afle în niciuna dintre următoarele situații:

nu beneficiază

- concediu de creștere copil în vârstă de până la 2 ani;
- concediu pentru îngrijirea copilului cu dizabilități în vârstă de până la 7 ani;
- concediu de odihnă;
- concediu fără plată;
- șomaj tehnic;
- este asistentul personal al unuia dintre copiii aflați în întreținere;
- realizează venituri supuse impozitului pe venit.

### Problemă

Nu beneficiază de zile libere salariații care „nu realizează venituri din salarii și asimilate salariilor, venituri din activități independente, venituri din drepturi de proprietate intelectuală, venituri din activități agricole, silvicultură și piscicultură, supuse impozitului pe venit potrivit prevederilor Codului fiscal” (art. 1 alin. (6) lit. e) din O.U.G. nr. 147/2020). Să însemne aceasta că salariații scutiți de impozitul pe venit, cum sunt cei din construcții, nu beneficiază de zile libere?

### Răspuns

Salariații scutiți de impozitul pe venit beneficiază de zile libere. Într-adevăr, veniturile din salarii sunt venituri supuse impozitului pe venit (inclusiv veniturile prevăzute la art. 60 din Codul fiscal), doar că acestea din urmă sunt scutite de la plata impozitului pe venit. Deci nu sunt excluși de la beneficiul zilelor libere salariații care obțin venituri din salarii chiar dacă acestea sunt scutite de impozit.

**Angajatorul este obligat să acorde zile libere salariaților care îndeplinesc condițiile legale pentru a beneficia de acestea.**

Nerespectarea acestei obligații se sancționează cu amendă între 1.000 și 2.000 lei pentru fiecare persoană pentru care refuză acordarea zilelor libere, fără a depăși valoarea cumulată de 20.000 lei.



excepție

Prin excepție, angajatorul nu este obligat să dea curs cererii, în cazul angajaților din unitățile sistemului energetic național, din unitățile operative de la sectoarele nucleare, din unitățile cu foc continuu, din unitățile de asistență socială, de telecomunicații, ale radioului și televiziunii publice, din rețeaua de transport feroviar, din unitățile care asigură transportul în comun și serviciul de salubritate a localităților, aprovizionarea populației cu gaze, energie electrică, căldură și apă, din unitățile de comerț alimentar, servicii financiare, distribuție de carburanți, producție și distribuție de medicamente și echipamente sanitare, precum și personalul din unitățile farmaceutice. Aceste categorii de salariați beneficiază de zile libere numai cu acordul angajatorului.

Angajatorul va acorda zilele libere pe baza unei cereri, redactate potrivit Ordinului nr. 1.375/2020 pentru aprobarea modelelor cererii și declarației pe propria răspundere prevăzute la art. 2 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 147/2020, publicat în Monitorul Oficial nr. 832 din 10 septembrie 2020:

## CERERE

Către ..... (denumirea angajatorului)

Subsemnatul/Subsemnata, ....., cu domiciliul în ....., legitimat/legitimată cu ..... seria ..... nr. ...., CNP ....., având funcția de ....., în calitate de (se bifează în mod corespunzător de către solicitant):

părinte firesc, potrivit Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare;

adoptator;

persoană care are copilul/copiii în încredințare în vederea adopției;

persoană care are copilul în plasament sau sub tutelă;

persoană desemnată conform art. 104 alin. (2) din Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

părinte sau reprezentant legal al persoanei adulte cu handicap înscrise într-o unitate de învățământ;

părinte sau reprezentant legal al copilului cu handicap grav neșcolarizat, care a optat pentru acordarea indemnizației prevăzute de art. 42 alin. (4) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare – doar în situațiile în care activitatea serviciului de zi este limitată sau suspendată, prin dispoziție/decizie a autorității care are în administrare serviciul de zi, ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2;

părinte sau reprezentant legal care are în îngrijire, supraveghere și întreținere persoana adultă încadrată în grad de handicap grav sau în grad de handicap grav cu asistent personal pentru care s-a optat pentru acordarea indemnizației prevăzute de art. 42 alin. (4) din Legea nr. 448/2006 – doar dacă beneficiază de servicii de zi, a căror activitate este limitată sau suspendată, prin dispoziție/decizie a autorității care are în administrare serviciul de zi, ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, al:

Nr. crt.	Numele și prenumele	CNP	Statutul deținut*	Unitatea de învățământ/serviciul de zi
1.				
2.				
n.				

\* Se va completa în mod corespunzător, pentru fiecare persoană în parte, după cum urmează:

„1” – preșcolar;

„2” – școlar de până la 12 ani inclusiv;

„3” – copil cu handicap înscris în unitate de învățământ special;

„4” – copiii înscrși în unitățile de educație timpurie antepreșcolară;

„5” – persoană cu handicap prevăzută la art. 1 alin. (4) sau (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 147/2020 care beneficiază de serviciul de zi aflat în administrarea primăriei;

„6” – persoană cu handicap prevăzută la art. 1 alin. (4) sau (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 147/2020 care beneficiază de serviciul de zi aflat în administrarea direcțiilor generale de asistență socială și protecția copilului.

În temeiul art. 2 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 147/2020 privind acordarea unor zile libere pentru părinți în vederea supravegherii copiilor, în situația li-

mitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ și în unitățile de educație timpurie antepreșcolară, ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, solicit acordarea, începând cu data de ....., de zile libere plătite, pe toată perioada de limitare sau suspendare a cursurilor în unitatea de învățământ sau a activității serviciilor de zi destinate persoanelor cu handicap, pe perioada stării de alertă și după încetarea acesteia, dar nu mai târziu de finalizarea cursurilor anului școlar 2020-2021.

Semnătura .....

Data .....

La cerere se atașează declarația pe propria răspundere a celuilalt părinte, o copie a certificatului/certificatelor de naștere al/ale copilului/copiilor sau a documentului care atestă calitatea în care solicită zilele libere, precum și, dacă este cazul, o copie a certificatului de încadrare în grad de handicap al copilului ori adultului în vârstă de până la 26 de ani. Declarația pe propria răspundere a celuilalt părinte se redactează potrivit următorului model:

#### DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE

conform art. 2 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 147/2020 privind acordarea unor zile libere pentru părinți în vederea supravegherii copiilor, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ și în unitățile de educație timpurie antepreșcolară, ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2

Subsemnatul/Subsemnata, ....., cu domiciliul în ....., legitimat/legitimată cu ..... seria ..... nr. ...., CNP ....., având calitatea de angajat la ....., în funcția de ....., părinte\*)/reprezentant legal al:

1. numele și prenumele ....., în vârstă de ..... ani;

2. numele și prenumele ....., în vârstă de ..... ani;

3. numele și prenumele ....., în vârstă de ..... ani,

cunoscând prevederile art. 326 din Legea nr. 286/2009 privind Codul penal, cu modificările și completările ulterioare, cu privire la falsul în declarații, declar pe propria răspundere că:

- nu am solicitat la locul de muncă zile libere ce mi s-ar cuveni potrivit O.U.G. nr. 147/2020;
- nu mă aflu în concediul prevăzut la art. 2 alin. (1) sau la art. 11 alin. (2) ori la art. 31 alin. (1) din O.U.G. nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, aprobată cu modificări prin Legea nr. 132/2011;
- nu am calitatea de asistent personal al vreunuia dintre copiii aflați în întreținere;
- nu mă aflu în concediu de odihnă/concediu fără plată;
- nu am raportul de muncă suspendat pentru întreruperea temporară a activității angajatorului, în condițiile art. 52 alin. (1) lit. c) din Codul muncii;
- realizez venituri din salarii și asimilate salariilor, venituri din activități independente, venituri din drepturi de proprietate intelectuală, venituri din activități agricole, silvicultură și piscicultură, supuse impozitului pe venit potrivit prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal.

Semnătura .....

Data .....

**Problema 1**

Este obligat angajatorul să accepte cererea pentru acordarea de zile libere plătite dacă salariatul nu are funcția de bază în unitatea respectivă?

**Răspuns**

Da, legislația nu face nicio distincție între unitatea de bază și unitatea de cumul.

**Problema 2**

Dacă activitatea salariatului este indispensabilă și nu poate fi desfășurată în regim de telemuncă, ce poate face firma?

**Răspuns**

Aprobarea cererii este obligatorie. În plus, dat fiind că zilele libere nu suspendă contractul de muncă, nu poate fi angajată o altă persoană, pe durată determinată, pentru înlocuirea titularului. Decurge că angajatorul nu are altă opțiune decât crearea unui alt post similar și angajarea pe acesta a unei alte persoane, cu contract pe durată nedeterminată. După reluarea activității, va fi desființat unul dintre posturile similare: fie cel nou-ocupat, fie cel care fusese ocupat de salariatul care a beneficiat de zile libere.

**Problema 3**

Pe perioada în care salariatul/salariata se află în zile libere, va putea beneficia de stimulent de inserție?

**Răspuns**

Da. În perioada în care o persoană beneficiază de indemnizația pentru supravegherea copilului, aceasta poate beneficia de stimulent de inserție, întrucât realizează venituri din salarii supuse impozitului. Într-adevăr, potrivit art. 7 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010, stimulentele de inserție se acordă în cazul în care persoana realizează venituri din salarii și asimilate salariilor.

stimulent  
de inserție

**Indemnizația pentru fiecare zi liberă se plătește inițial de către angajator și este în cuantum de 75% din salariul de bază** corespunzător unei zile lucrătoare, dar nu mai mult de corespondentul pe zi a 75% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat. Ea va fi decontată din Fondul pentru garantarea creanțelor salariale.

Indemnizația este în sumă brută și este supusă impozitării și plății contribuțiilor de asigurări sociale, de asigurări sociale de sănătate, precum și plății contribuției asiguratorii pentru muncă, în condițiile prevăzute de Codul fiscal, pentru veniturile din salarii și asimilate acestora.

indemnizația

Menționăm că salariații aflați în zile libere nu beneficiază de tichete de masă deoarece, conform art. 10 alin. (3) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare, tichetele de masă se acordă numai pentru zile lucrate.

tichete  
de masă

Pentru decontarea sumelor pentru plata indemnizației, angajatorul depune o cerere la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București în a cărei rază teritorială își desfășoară activitatea angajatorul sau sucursala/punctul de

lucru al acestuia, după caz, însoțită de documente justificative privind îndeplinirea condițiilor de decontare a indemnizației. Cererea și documentele justificative se transmit electronic sau în format letric la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, în cel mult 30 de zile de la data efectuării plății contribuțiilor și impozitelor aferente indemnizației.

Decontarea sumelor plătite cu titlu de indemnizație se face în termen de 15 zile calendaristice de la data înregistrării cererii și a documentelor justificative.

Angajații sistemului național de apărare, ordine publică și securitate națională, angajații din penitenciare și personalul din unitățile sanitare publice nu beneficiază de aceste zile libere. Fac excepție familiile monoparentale. În situația în care unul dintre părinți își desfășoară activitatea în aceste domenii, acesta are dreptul la o majorare acordată suplimentar drepturilor salariale cuvenite, în cuantum de 75% din salariul de bază/salariul de funcție/solda de funcție corespunzătoare unei zile lucrătoare, dar nu mai mult de corespondentul pe zi a 75% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat, corespunzător numărului de zile lucrătoare acordate ca zile libere. În cazul în care ambii părinți își desfășoară activitatea în aceste domenii, doar unul dintre aceștia are dreptul la majorarea acordată.

caz  
special

În sfârșit, menționăm că în perioada noiembrie 2020– 31 decembrie 2020, O.U.G. nr. 147/2020 se aplică în situația în care, prin ordinul ministrului educației și cercetării, se dispune suspendarea activităților care impun prezența fizică a antepreșcolarilor, preșcolarilor și elevilor în unitățile de învățământ și continuarea activităților didactice în sistem on-line.

## 8. Angajarea de salariați cu contracte pe durată determinată

Prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă au fost adoptate și anumite măsuri de sprijin în cazul firmelor care angajează zilieri sau persoane cu contract pe durată determinată.

Astfel, potrivit art. 5, până la 31 decembrie 2020, dar nu mai mult de o perioadă de 3 luni, la alegerea angajatorului, pentru **angajații care încheie contracte individuale de muncă pe perioadă determinată de până la 3 luni**, se asigură decontarea a 41,5% din salariul aferent zilelor lucrate în aceste locuri de muncă, pentru o perioadă de lucru de 8 ore/zi, dar nu mai mult de 2.250 lei, aferent perioadei lucrate.

41,5%

Deși, în esență, s-a dorit sprijinirea angajării sezonierilor, observăm că legea nu are în vedere numai angajarea de sezonieri, ci se referă la modul general la angajarea de persoane cu contract pe durată determinată. Or, motivele pentru care se poate încheia un contract pe durată determinată sunt multiple, și anume cele prevăzute la art. 83 din Codul muncii.

Angajatorul are obligația de a plăti integral contravaloarea muncii prestate în baza contractului individual de muncă pe perioadă determinată, suma reprezentând procentul de 41,5% fiind decontată ulterior de către ANOFM.