

În cele ce urmează vom face precizări privind concediul medical, dar și privind categoria mai largă a concediilor de asigurări sociale de sănătate.

## 1. Reglementare legală

Concediile pentru incapacitate temporară de muncă sunt guvernate de următoarele acte normative:

- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, publicată în Monitorul Oficial nr. 1.074 din 29 noiembrie 2005;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 99/2017 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, publicată în Monitorul Oficial nr. 1.005 din 19 decembrie 2017;
- Ordinul nr. 1.311/2017 pentru aprobarea Normelor de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005, publicat în Monitorul Oficial nr. 31 din 12 ianuarie 2018;
- Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, publicată în Monitorul Oficial nr. 688 din 10 septembrie 2015, cu modificările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 1/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Codului fiscal, modificată prin Hotărârea Guvernului nr. 284/2017, publicată în Monitorul Oficial nr. 319 din 4 mai 2017;
- Codul muncii – Legea nr. 53/2003, republicată în Monitorul Oficial nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările ulterioare.

plată

Semnalăm cu Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 99/2017 a stabilit în sarcina angajatorilor următoarele **obligații**:

- a) să verifice elementele care se înscriu obligatoriu pe certificatul de concediu medical, prevăzute în Instrucțiunile privind utilizarea și modul de completare a certificatelor de concediu medical, aprobate prin ordinul ministrului sănătății și al președintelui CNAS;
- b) să gestioneze numărul de zile de concediu medical pe fiecare asigurat și pe fiecare afecțiune. Neîndeplinirea acestei obligații se sancționează cu amendă de la 2.500 lei la 5.000 lei;
- c) să respingă la plată certificatele de concediu medical completate eronat de către medicii prescriptori.



Concediul pentru incapacitate temporară de muncă reprezintă unul din cazurile de suspendare a contractului individual de muncă și are ca efecte întreruperea prestării activității salariatului și a plății drepturilor de natură salarială de către angajator (art. 49 alin. (2) din Codul muncii).

Concediul pentru incapacitate temporară de muncă suspendă de drept contractul de muncă, adică întrerupe temporar și independent de voința părților prestarea activității și plata salariului.

## 2. Beneficiarii concediului medical

### A. Asigurați obligatoriu

Beneficiază de concedii medicale în calitate de asigurați obligatoriu persoanele care:

a) realizează venituri din desfășurarea unei activități în baza unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu, act de detașare sau a unui statut special prevăzut de lege, precum și alte venituri asimilate salariilor, cu respectarea prevederilor legislației europene aplicabile în domeniul securității sociale, precum și a acordurilor privind sistemele de securitate socială la care România este parte;

b) realizează în România veniturile prevăzute la lit. a), de la angajatori din state care nu intră sub incidența legislației europene aplicabile în domeniul securității sociale, precum și a acordurilor privind sistemele de securitate socială la care România este parte;

c) beneficiază de indemnizație de șomaj, potrivit legii.

Așadar sunt asigurați obligatoriu și beneficiază de concediu și indemnizație de incapacitate temporară de muncă persoanele care au calitatea de:

- salariat;
- administrator;
- director;
- funcționar public;
- șomer.

categoria de  
asigurați

Dreptul la concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate în cazul acestor persoane asigurate obligatoriu este condiționat de plata contribuției asiguratului pentru muncă, destinate suportării acestor indemnizații, reglementate prin Codul fiscal. Această contribuție se plătește de angajator în cazul salariaților și de către plătitor în cazul persoanelor care realizează venituri asimilate salariilor.

Șomerii sunt asigurați în sistemul de asigurări sociale de sănătate pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate fără plata unei contribuții.

### B. Asigurați facultativ

Alte persoane decât cele asigurate obligatoriu pot beneficia de concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate dacă se asigură pe bază de contract de asigurare.

Conform art. 1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, persoanele fizice se pot asigura facultativ în sistemul de asigurări sociale de sănătate pentru a beneficia de concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate pe bază de contract de asigurare pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate.

P.F.A.

Dreptul la concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate pentru persoanele fizice autorizate este condiționat de plata unei **contribuții pentru asigurarea pentru concedii și indemnizații în cota de 1%**, aplicată asupra venitului lunar ales, înscris în contractul de asigurare, care se face venit la bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate.

Pensionarii se pot asigura facultativ doar dacă au calitatea de pensionar de invaliditate gradul III sau pensionar nevăzător, care desfășoară activități independente potrivit Codului fiscal.

Venitul lunar pentru care se optează plata contribuției este un venit ales de persoana fizică care nu poate fi mai mic decât valoarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, stabilit potrivit legii, și nici mai mare decât valoarea a de 12 ori a acestuia (art. 5 alin. (1) din O.U.G. nr. 158/2005).

În anul 2020, persoana fizică își va alege venitul pentru care se va asigura cu respectarea limitei minime de 2.230 lei și a limitei maxime de 26.760 lei.

Persoana fizică asigurată în baza contractului de asigurare pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate efectuează plata contribuției lunar, prin aplicarea cotei asupra venitului lunar ales înscris în contract.

Contractul se înregistrează la casa de asigurări de sănătate și produce efecte de la data înregistrării. Contractul de asigurare se încheie între persoana interesată sau, după caz, de persoana împuternicită de către aceasta în acest sens și casa de asigurări de sănătate. Ori de câte ori intervin modificări asupra elementelor care au stat la baza încheierii contractului de asigurare pentru concedii și indemnizații este obligatorie încheierea unui act adițional la contract, în termen de maximum 30 de zile de la apariția modificării respective. Actul adițional la contract produce efecte pentru viitor începând cu data înregistrării acestuia și are același regim juridic ca și contractul de asigurare pentru concedii și indemnizații.

contractul  
de asigurare

Modelul contractului se regăsește în Anexa 2 la Normele de aplicare a O.U.G. nr. 158/2005.

### 3. Condiții necesare pentru a beneficia de concediu medical

Salariații și persoanele care realizează venituri asimilate salariilor trebuie să îndeplinească mai multe condiții pentru a beneficia de concediu și indemnizație de incapacitate temporară de muncă.

Aceste condiții sunt:

a) să prezinte un **certificat de concediu medical** eliberat în condițiile legii

În situația în care unui asigurat i se acordă în aceeași lună două certificate de concediu medical, care se suprapun pentru o anumită perioadă, indemnizația se calculează după cum urmează:

suprapunerea  
certificatelor

- pentru primul certificat de concediu medical, indemnizația se va calcula numai pentru zilele cuprinse între data începerii valabilității acestuia și data începerii valabilității celui de-al doilea certificat medical, iar pentru zilele rămase peste care se suprapune perioada celui de-al doilea certificat medical se va înscrie în rubrica «Observații» a certificatului de concediu medical «Suprapunere cu CM seria ..... nr. ....»;
- pentru al doilea certificat medical, a cărui începere se suprapune peste perioada de valabilitate a primului certificat medical, indemnizația se calculează în mod corespunzător, pentru toate zilele cuprinse în perioada de valabilitate a acestuia.

cumul de funcții

Salariatul care prestează activitate pentru mai mulți angajatori are dreptul la concediu și indemnizație de incapacitate temporară de muncă de la fiecare angajator.

În situația în care un salariat își desfășoară activitatea la mai mulți angajatori, fiecare dintre aceștia calculează indemnizațiile cuvenite doar dacă salariatul îndeplinește condiția stagiului de cotizare.

În acest sens, art. 33 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate stabilește că, pentru persoana care desfășoară activitatea la mai mulți angajatori, la fiecare fiind asigurată conform prezentei ordonanțe de urgență, indemnizațiile se calculează și se plătesc, după caz, de fiecare angajator. Baza de calcul pentru fiecare indemnizație o constituie numai venitul obținut pe fiecare loc de realizare.

Astfel, textul citat impune condiția ca salariatul să fie asigurat la fiecare angajator, adică să îndeplinească condiția stagiului de cotizare la fiecare dintre aceștia.

### Exemplu

- Salariatul X prestează activitate la doi angajatori: angajatorul A și angajatorul B, cu fiecare având încheiat contract individual de muncă.
- La angajatorul A, salariatul prestează activitate din data de 01 ianuarie 2015. La angajatorul B, salariatul prestează activitate din data de 01 septembrie 2019.
- În luna februarie a anului 2020 beneficiază de 10 zile de concediu medical. Angajatorul B nu va calcula indemnizația de incapacitate temporară de muncă întrucât salariatul nu îndeplinește la el condiția stagiului de cotizare.

6 luni

În acest scop, salariatul va prezenta primele două exemplare originale ale certificatului angajatorului unde are venitul mai mare, iar celorlalți angajatori – exemplare în copii, certificate pentru conformitate cu originalul de către medicul prescriptor (cu semnătură și parafă). Pe copiile certificate se va înscrie «Conform cu originalul» și se va aplica ștampila unității, parafa și semnătura medicului prescriptor, precum și, după caz, parafa și semnătura medicului-șef de secție, în cazul concediului medical acordat la externare pentru o perioadă mai mare de 7 zile.

### b) să îndeplinească stagiul minim de cotizare

Începând cu data de 1 ianuarie 2018, stagiul minim de asigurare pentru acordarea indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate este de **6 luni realizate în ultimele 12 luni anterioare lunii pentru care se acordă concediul medical.**

### Exemplul nr. 1

- ● Situație în care există 6 luni integrale de stagiul de asigurare

Luna	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
zile lucrătoare	19	22	23	20	23	22	21	22	20	22	20	21
zile de stagiul	19	20	13	20	13	21	21	22	20	22	20	21

- – luna 1 reprezintă prima lună anterioară acordării concediului medical. Spre exemplu, dacă concediul medical este acordat în luna ianuarie 2019, luna decembrie a anului

- 2018 reprezintă luna 1;
- – luna 12 reprezintă a 12-a lună anterioară concediului medical. Spre exemplu, dacă concediul medical este acordat în luna ianuarie 2019, luna ianuarie a anului 2018 reprezintă luna 12.
- În acest caz, condiția de stagiu de asigurare este realizată, întrucât se constată că există 6 luni integrale de stagiu de asigurare.
- În cazul în care nu au fost realizate venituri în ultimele 6 luni anterioare lunii pentru care se acordă concediul medical, stagiul de asigurare se consideră realizat dacă prin însumarea perioadelor din ultimele 12 luni anterioare producerii riscului rezultă un număr de zile de stagiu de asigurare cel puțin egal cu numărul total de zile lucrătoare din ultimele 6 luni anterioare producerii riscului.

**Exemplul nr. 2**

- ● Situație în care nu există 6 luni integrale de stagiu de asigurare

luna	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
zile lucrătoare	19	22	23	20	23	22	21	22	20	22	20	21
zile de stagiu	10	19	16	10	13	5	21	22	10	22	20	16

- În acest caz se ia în considerare perioada ultimelor 6 luni anterioare producerii riscului (lunile 1-6).
- Numărul total de zile lucrătoare din această perioadă este de 126 de zile, iar numărul de zile de stagiu este de 111 zile.
- Diferența este de 15 zile.
- În acest exemplu, pentru a completa stagiul de asigurare necesar de 126 de zile se iau în calcul 15 zile de stagiu de asigurare din lunile 7-12 (5 zile din luna 7, respectiv 10 zile din luna 8). Astfel se constituie stagiul de asigurare necesar pentru deschiderea drepturilor la concedii și indemnizații.

Stagiul minim de asigurare se constituie și din însumarea perioadelor asimilate stagiului de asigurare prevăzute la art. 8 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, anume perioadele în care asiguratul:

- beneficiază de concediile și indemnizațiile de asigurări sociale;
- a beneficiat de pensie de invaliditate;
- a urmat cursurile de zi ale învățământului universitar, organizat potrivit legii, pe durata normală a studiilor respective, cu condiția absolvirii acestora cu examen de licență sau de diplomă organizat în prima sesiune;
- a beneficiat de indemnizație lunară pe perioada concediului de acomodare, potrivit Legii nr. 273/2004 privind procedura adopției, republicate, de indemnizație pentru creșterea copilului potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor.

perioade  
asimilate

De asemenea, stagiul minim de cotizare se constituie și din perioadele în care persoanele asigurate au beneficiat de indemnizații pentru incapacitate temporară de muncă suportate de fondul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale.

Se plătesc fără stagiu de cotizare certificatele medicale cu următoarele coduri:  
Cod 05 Boală infectocontagioasă din grupa A

Cod 06 Urgență medico-chirurgicală  
 Cod 12 Tuberculoză  
 Cod 14 Neoplazii, SIDA  
 Cod 15 Risc maternal

c) să prezinte **adeverința de la plătitorul de indemnizații** din care să reiasă numărul de zile de concediu de incapacitate temporară de muncă avute în ultimele 12 luni, cu excepția urgențelor medico-chirurgicale sau a bolilor infectocontagioase din grupa A.

Modelul de adeverință este reglementat în anexa nr. 7 la Normele metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate după cum urmează:

ANGAJATOR/CASA DE ASIGURĂRI DE SĂNĂTATE .....

Nr. de înregistrare ..... data .....

### ADEVERINȚĂ

Prin prezenta se certifică că domnul/doamna ....., CNP ....., act de identitate ....., seria ..... nr. ...., eliberat de ..... la data de ....., cu domiciliul în ....., str. .... nr. ...., bl. ...., ap. ...., sectorul/județul .....

are calitate de persoană asigurată pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate în sistemul de asigurări sociale de sănătate, potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare.

Prezenta adeverință are o perioadă de valabilitate de 30 de zile de la data emiterii.

Sub sancțiunile aplicate faptei de fals în acte publice, declar că datele din adeverință sunt corecte și complete.

Numărul de zile de concediu medical de care persoana asigurată a beneficiat în ultimele 12/24 luni este de ..... zile, până la data de ....., aferente fiecărei afecțiuni în parte, după cum urmează:

Cod de indemnizație	Număr de zile concediu medical în ultimele 12/24 luni
---------------------	---

Reprezentant legal angajator/  
 Președinte – director general,

.....

#### 4. Calculul indemnizațiilor medicale

Baza de calcul al indemnizațiilor medicale se determină ca medie a veniturilor lunare din ultimele 6 luni, anterioare lunii pentru care se acordă concediul medical, din cele 12 luni din care se constituie stagiul de asigurare, până la limita a 12 salarii minime brute pe țară lunar.

Dacă stagiul de cotizare este realizat în lunile 4-10 anterior lunii în care salariatul beneficiază de concediu medical, baza de calcul al indemnizației se constituie tot din veniturile realizate în lunile 1-6.

### **Exemplu**

- *Un salariat este angajat la data de 01 ianuarie 2020. În anul 2019 a lucrat în perioada*
- *01 ianuarie 2019 – 01.09. 2019. În perioada septembrie – decembrie 2020 nu a lucrat. În*
- *luna ianuarie a anului 2020 beneficiază de 5 zile de concediu medical.*
- *Salariatul îndeplinește condiția stagiului de cotizare de 6 luni în ultimele 12 luni. Baza*
- *de calcul al indemnizației se va constitui din veniturile realizate în lunile august și sep-*
- *tembrie 2019.*

În situația în care la stabilirea celor 6 luni din care se constituie baza de calcul al indemnizațiilor se utilizează perioadele asimilate stagiului de asigurare, veniturile care se iau în considerare sunt:

- a) indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate. Astfel, dacă salariatul a beneficiat de indemnizații medicale în ultimele 6 luni anterioare acordării unui nou concediu medical, în baza de calcul al acestui nou concediu medical va intra cuantumul indemnizațiilor medicale;
- b) salariul de bază minim brut pentru perioada în care, în ultimele 6 luni, salariatul a beneficiat de pensie de invaliditate;
- c) salariul de bază minim brut pentru perioada în care salariatul a urmat cursurile de zi ale învățământului universitar, organizat potrivit legii, pe durata normală a studiilor respective, cu condiția absolvirii acestora cu examen de licență sau de diplomă organizat în prima sesiune;
- d) indemnizația lunară pentru perioada în care salariatul s-a aflat în concediu de acomodare;
- e) indemnizația lunară pentru perioada în care salariatul s-a aflat în concediu pentru creșterea copilului.

**Indemnizația de incapacitate temporară de muncă se calculează după următoarele reguli:**

- I. Se constituie baza de calcul din ultimele 6 luni înaintea lunii de acordare a concediului medical. Se totalizează numărul zilelor identificate în cele 6 luni luate în calcul.
- II. Se totalizează veniturile persoanei pentru cele 6 luni luate în calcul.
- III. Se calculează media zilnică a veniturilor împărțind totalul veniturilor la numărul total de zile stabilit la punctul I.
- IV. Se calculează indemnizația propriu-zisă înmulțind media zilnică de la pct. III cu numărul de zile lucrătoare din perioada de concediu medical, la care se aplică procentul stabilit pentru tipul de concediu.

reguli  
de calcul al  
indemnizației

**Media zilnică a bazei de calcul al indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate** se determină ca raport între suma veniturilor asigurate atât cu plata unei contribuții, în cazul persoanelor asigurate, cât și fără plata unei contribuții, în cazul șomerilor, realizate în ultimele 6 luni anterioare lunii în care a fost acordat certificatul de concediu medical, și numărul total de zile din această perioadă, astfel:

- Numărul de zile în care persoanele asigurate au realizat venituri asigurate nu poate

fi mai mare decât numărul zilelor lucrătoare corespunzătoare fiecărei luni din perioada luată în considerare pentru baza de calcul, potrivit Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicate, cu modificările și completările ulterioare.

- Cuantumul indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate este egal cu produsul dintre media zilnică și procentele prevăzute de lege, multiplicat cu numărul de zile lucrătoare din concediul medical, astfel:

$$Ci \text{ (cuantumul indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate)} = \text{baza de calcul} \times \dots \% \text{ (procentul pentru tipul de indemnizație)} \times \text{numărul de zile de concediu medical}$$

### Exemplul nr. 1

- Determinarea cuantumului indemnizației pentru un certificat de concediu medical pentru incapacitate temporară de muncă (boală obișnuită) acordat pentru 22 de zile lucrătoare

luna	1	2	3	4	5	6
V	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500
NZ	21	19	21	20	21	20

în care:

- Număr de zile = numărul de zile pe fiecare lună din baza de calcul;
- Suma veniturilor din care se constituie baza de calcul =  $6 \times 2.500 \text{ lei} = 15.000 \text{ lei}$ ;
- Numărul total de zile lucrate în ultimele 6 luni =  $21 + 19 + 21 + 20 + 21 + 20 = 122 \text{ de zile}$ ;
- Media zilnică a bazei de calcul =  $15.000 \text{ lei} : 122 = 122,95 \text{ lei}$ ;
- Numărul de zile lucrătoare din concediul medical = 22 de zile (concediu medical pe întreaga lună);
- Cuantumul indemnizației =  $122,95 \text{ lei} \times 75\% \times 22 = 2.028,68 \text{ lei}$ , rotunjit la 2.029 lei conform legii.

### Exemplul nr. 2

- Determinarea cuantumului indemnizației în cazul în care persoana asigurată a realizat venituri parțiale în una din lunile care este cuprinsă în baza de calcul al indemnizațiilor

luna	1	2	3	4	5	6
V	2.500	2.500	2.500	625	2.500	2.500
NZ	21	19	21	5	21	20

în care: NZ = numărul de zile pe fiecare lună din baza de calcul;

- În luna a 4-a persoana a avut 15 zile de concediu fără plată, respectiv 5 zile în care a desfășurat activitate, iar veniturile asigurate realizate au fost în sumă de 625 lei.
- Suma veniturilor asigurate din ultimele 6 luni =  $5 \times 2.500 \text{ lei} + 625 \text{ lei} = 13.125 \text{ lei}$ ;
- Numărul total de zile lucrate =  $21 + 19 + 21 + 5 + 21 + 20 = 107 \text{ zile}$ ;
- Media zilnică a bazei de calcul =  $13.125 \text{ lei} : 107 = 122,66 \text{ lei}$ ;
- Numărul de zile lucrătoare din concediul medical = 22 de zile (concediu medical pe întreaga lună);
- Cuantumul indemnizației =  $122,66 \text{ lei} \times 75\% \times 22 = 2.023,78 \text{ lei}$ , rotunjit la 2.024 lei conform legii.

**Exemplul nr. 3**

Determinarea cuantumului indemnizației în cazul în care persoana asigurată are stagiul complet de asigurare, dar nu a realizat venituri în toate lunile cuprinse în baza de calcul al indemnizațiilor

<i>luna</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
<i>V</i>	-	-	2.500	2.500	2.500	2.500
<i>NZ</i>	-	-	21	20	21	20

În acest caz, media zilnică a bazei de calcul al indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate se determină ca raport între suma veniturilor asigurate realizate în lunile 3, 4, 5 și 6 și numărul total de zile în care persoana este asigurată pentru concedii și indemnizații.

**Exemplul nr. 4**

Concediu medical urgență medico-chirurgicală. În acest caz nu este necesară îndeplinirea condiției de stagiu de cel puțin 6 luni.

<i>luna</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
<i>V</i>	-	-	-	-	-	2.500
<i>NZ</i>						21*)

Persoana respectivă are un stagiu de asigurare de o lună.

*NZ* = numărul de zile în care persoana este asigurată pentru concedii și indemnizații;

Suma veniturilor asigurate din ultimele 6 luni =  $1 \times 2.500 \text{ lei} = 2.500 \text{ lei}$ ;

Numărul total de zile lucrate = 21 de zile;

Media zilnică a bazei de calcul =  $2.500 \text{ lei} : 21 = 119,04 \text{ lei}$ ;

Numărul de zile lucrătoare din concediul medical = 22 de zile (concediu medical pe întreaga lună);

Cuquantumul indemnizației =  $119,04 \text{ lei} \times 100\% \times 22 = 2.618,88 \text{ lei}$ , rotunjit la 2.619 lei conform legii.

**Exemplul nr. 5**

Situația în care veniturile din ultimele 6 luni depășesc plafonul lunar stabilit de lege.

Un salariat beneficiază de concediu medical în luna februarie a anului 2020. În lunile octombrie, noiembrie, decembrie, ianuarie, salariatul a beneficiat de venituri salariale mai mari decât salariul de bază minim brut pe țară.

<i>Luna</i>	<i>August 2019</i>	<i>Septembrie 2019</i>	<i>Octombrie 2019</i>	<i>Noiembrie 2019</i>	<i>Decembrie 2019</i>	<i>Ianuarie 2020</i>
<i>Venituri realizate</i>	20.000	20.000	20.000	26.000	26.000	28.000
<i>Venituri plafonate</i>	24.960	24.960	24.960	24.960	24.960	26.760

- Veniturile incluse în baza de calcul al indemnizațiilor nu trebuie să depășească plafonul maxim lunar reprezentând valoarea a 12 salarii minime brute pe țară.
- Plafonul maxim lunar pentru 2019 =  $12 \times 2.080$  lei (valoarea salariului minim brut pe țară stabilit prin hotărâre a Guvernului pentru anul 2019) = 24.960 lei.
- Plafonul maxim lunar pentru 2020 =  $12 \times 2.230$  lei (valoarea salariului minim brut pe țară stabilit prin hotărâre a Guvernului pentru anul 2020) = 2.230 lei.

## 5. Plata indemnizațiilor medicale

Plata indemnizațiilor se face lunar de către angajator, cel mai târziu odată cu lichidarea drepturilor salariale pe luna respectivă pe baza certificatului de concediu medical eliberat în condițiile legii.

### ATENȚIE!

Angajatorul are obligația să acorde concediu medical și să plătească indemnizația de incapacitate temporară de muncă nu doar personalului salariat, ci și directorilor și administratorilor cu care a încheiat contracte de mandat și managerilor care au încheiat contracte de mandat potrivit legii.

preluarea  
în plată  
de către  
casele de  
asigurări

În anumite situații, plata indemnizației de incapacitate temporară de muncă este preluată de către casele de asigurări de sănătate.

Situațiile în care plata indemnizației de incapacitate temporară de muncă este preluată de casa de sănătate sunt prevăzute la art. 32 din O.U.G. nr. 158/2005, după cum urmează:

#### a) expirarea termenului pentru care s-a încheiat contractul individual de muncă pe durată determinată

În aceeași categorie de încetări la termen a raporturilor juridice intră și:

- expirarea termenului pentru care a fost exercitată funcția publică;
- expirarea mandatului în baza căruia s-a desfășurat o activitate electivă;
- expirarea mandatului în cazul persoanelor numite în cadrul autorităților executive, legislative ori judecătorești;
- expirarea contractului de management;
- expirarea contractului de administrare.

încetări  
la termen

#### b) angajatorul își suspendă temporar activitatea sau activitatea acestuia încetează

suspendare

Încetarea activității angajatorului care poate antrena preluarea în plată a dreptului de asigurări sociale poate consta într-una dintre următoarele situații: divizare ori fuziune, dizolvare, reorganizare, lichidare, reorganizare judiciară, faliment, orice altă metodă prevăzută de lege.

### ATENȚIE!

Casele de sănătate vor prelua în plată numai indemnizațiile de incapacitate temporară de muncă în viteză anterior expirării contractului individual sau încetării activității angajatorului.

## 6. Recuperarea indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate

Indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate suportate din FNUASS ce pot fi recuperate de angajator sunt:

- indemnizații pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii începând cu ziua următoare celor suportate de angajator. Indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă se suportă de către angajator din prima zi până în a 5-a zi calendaristică de incapacitate, independent de tipul de afecțiune pentru care se acordă concediul medical. Din cele 5 zile, angajatorul suportă indemnizația doar pentru zilele lucrătoare. Valoarea indemnizației care nu se suportă de angajator se va plăti tot de către acesta, urmând ca angajatorul să o recupereze din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate din creditele bugetare prevăzute cu această destinație;
- indemnizații pentru maternitate, integral;
- indemnizația pentru îngrijirea copilului bolnav, integral;
- indemnizația de risc maternal, integral;
- indemnizația pentru reducere a timpului de lucru, integral.

Începând cu luna ianuarie 2018, sumele reprezentând indemnizații plătite de către angajatori asiguraților nu se mai pot compensa cu suma contribuțiilor datorate de aceștia în luna respectivă. Astfel, indemnizațiile plătite salariaților și suportate din FNUASS nu mai pot fi recuperate din contribuțiile datorate pentru luna respectivă.

Art. 40 alin. (1) din O.U.G. nr. 158/2005 stabilește că indemnizațiile pot fi solicitate pe baza actelor justificative, în termen de 90 de zile de la data la care angajatorii erau în drept să le solicite.



### **ATENȚIE!**

Pentru a evita respingerea cererii de restituire a indemnizațiilor trebuie să acordați atenție sporită următoarelor aspecte:

- completării codului diagnostic
- completării codului indemnizației
- completării altor rubrici
- concordanței între cod diagnostic și cod indemnizație
- concordanței între datele privind concediul „inițial”/„în continuare”
- calculului indemnizațiilor;
- duratei concediului medical, care trebuie să se încadreze în duratele prevăzute de lege.

## 7. Durata de acordare

Durata de acordare a indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă este de cel mult 183 de zile în interval de un an, socotită din prima zi de îmbolnăvire.

Începând cu a 91-a zi, concediul se poate prelungi de către medicul specialist până la 183 de zile, cu aprobarea medicului expert al asigurărilor sociale.

Durata de acordare a indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă poate fi mai mare în cazul unor boli speciale.



**Numărul de zile de concediu medical ce pot fi acordate de medicul de familie:**

Medicii de familie au dreptul de a elibera certificate de concediu medical pentru incapacitate temporară de muncă cu durată de cel mult 10 zile calendaristice, în una sau mai multe etape.



Durata cumulată a concediilor medicale acordate de medicul de familie pentru un asigurat pentru incapacitate temporară de muncă nu poate depăși **30 de zile calendaristice în ultimul an**, socotite de la prima zi de îmbolnăvire, indiferent de cauza acesteia.

După totalizarea a 30 de zile calendaristice acordate de către medicul de familie, eliberarea certificatelor de concediu medical se va face numai de către medicul curant din ambulatoriul de specialitate sau spital, în caz de internare, cu încadrarea în duratele maxime prevăzute de lege.

**8. Cumul de concedii**

În situația în care unui salariat i se acordă în aceeași lună două sau mai multe concedii medicale pentru aceeași afecțiune, fără întrerupere între ele, durata lor se cumulează, iar indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă se calculează considerându-se un singur concediu medical.

Certificatul de concediu medical în continuare este certificatul care prelungeste concediul medical anterior neîntrerupt pentru aceeași afecțiune (același cod de diagnostic).

În cazul unui concediu medical în continuare, pe certificatul medical trebuie să fie completată seria certificatului inițial.

Un certificat de concediu medical este considerat în continuare dacă sunt îndeplinite cumulativ condițiile:

- nu există nicio zi de întrerupere față de concediul medical inițial;
- are același cod de diagnostic cu certificatul medical inițial;
- pe certificatul medical, în partea dreaptă-sus, este bifat „În continuare”;
- are completată seria certificatului inițial.

concediul  
medical în  
continuare

**ATENȚIE!**

Codul de indemnizație poate fi diferit, dar codul de diagnostic trebuie să fie obligatoriu același.

Distincția dintre concediul medical inițial și concediul medical în continuare este extrem de importantă întrucât în cazul unui concediu medical în continuare se păstrează baza de calcul al concediului medical inițial.

concediul  
de odihnă  
sau fără plată

Dacă incapacitatea temporară de muncă se ivește în perioada concediului de odihnă sau a concediului fără plată, salariații beneficiază de indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă, concediul de odihnă sau fără plată fiind întrerupt, urmând ca zilele neefectuate să fie reprogramate (art. 16 alin. (1) din O.U.G. nr. 158/2005).

Durata concediilor pentru tuberculoză, neoplazii, SIDA, a concediilor pentru sarcină