

## **Concediu medical in continuare conform O.U.G. nr. 91/2025**

### **Speta:**

Referitor la modificarile aparute in ceea ce priveste diminuarea cu o zi a calculului si platii concediilor medicale, in cazul concediilor medicale in continuare, se va diminua plata fiecarui concediu medical cu prima o zi sau doar primul concediu care este cel initial se va plati de la ziua 2 in continuare? De la Casa de Sanatate mi s-a spus ca legea nu este clara iar firmele au interpretat diferit(unii au diminuat atat concediul initial cat si celelalte care vin in continuare cu cate o zi, altii au mers pe interpretarea de a diminua la plata doar concediul initial cu prima zi).

### **Răspuns:**

Art. 33 alin. (2) din Normele metodologice de aplicare a OUG nr. 158/2005 prevede ca, „in situatia in care unui asigurat i se acorda doua sau mai multe concedii medicale pentru aceeasi afectiune, fara intrerupere intre ele, durata lor se cumuleaza, iar plata se suporta conform art. 12 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005 (...). In aceasta situatie, la calculul indemnizatiilor pentru certificatele de concediu medical in continuare se mentine baza de calcul determinata pentru certificatul de concediu medical initial”. Aceasta norma arata ca, pentru concediile medicale succesive acordate fara intrerupere pentru aceeasi afectiune, legea le trateaza unitar, prin raportare la certificatul initial, iar nu ca episoade distincte.

Tot in acest sens, art. II alin. (1) lit. b) pct. (i) din OUG 91/2025 prevede ca suportarea din FNUASS intervine din „ziua urmatoare celor suportate de angajator (...) si pana la data incetarii incapacitatii temporare de munca”. Si aceasta formulare sustine ideea ca, atunci cand exista un episod de boala fara intrerupere, analiza trebuie facuta la nivelul intregii incapacitati temporare de munca, nu separat pentru fiecare certificat emis in continuare.

Prin urmare, raportat la aceste texte legale, am apreciat ca diminuarea cu o zi poate fi sustinuta juridic doar in legatura cu certificatul initial, nu si cu certificatele in continuare emise fara intrerupere pentru aceeasi afectiune.

Avand in vedere ca art. II alin. (1) din O.U.G. nr. 91/2025 se refera la certificatele de concediu medical eliberate in perioada 1 februarie 2026 - 31 decembrie 2027, fara a distinge expres intre certificatul medical initial si certificatul medical in continuare s-a conturat si interpretarea potrivit careia diminuarea cu 1 zi se aplica fiecarui certificat medical emis, inclusiv celor in continuare.

Din pacate, nu exista in prezent o interpretare oficiala publicata, iar normele metodologice nu clarifica in mod expres daca regula opereaza pentru fiecare certificat medical sau numai pentru certificatul medical initial.

In practica, se aplica preponderent diminuarea cu 1 zi pentru fiecare certificat medical, atat initial, cat si in continuare, ca urmare a faptului ca aceasta opinie este exprimata telefonic de catre unii angajati ai caselor de asigurari de sanatate, la intrebarile adresate de angajatori.

Lipsa unei clarificari exprese in legislatia in vigoare si a unei interpretari oficiale face ca aceasta problema sa fie dificil de transat cu certitudine.

În acest context, daca se doreste adoptarea unei abordari prudente, indemnizatia poate fi calculata prin diminuarea cu o zi pentru fiecare certificat medical eliberat incepand cu 1 februarie 2026, inclusiv pentru certificatele in continuare. Daca ulterior va fi adoptata o clarificare expresa in sens contrar cu efect retroactiv, va trebui efectuata rectificarea corespunzatoare.

## **REGES. Salariați mobili**

**Speta:**

Pentru agentii comerciali care pleaca direct de acasa la client, cu ce fel de CIM sa-i incadrez? Este corect cu telemunca? sau alta forma de CIM, mentionez si zonele unde se deplaseaza? Locul de munca este fix sau mobil? Ca si judet loc de munca, in REGES, unde ii declar? La adresa de acasa?

**Răspuns:**

Salariatii din situatia expusa sunt salariatii mobili. Nu se incheie contract individual de munca cu clauza de telemunca. Mobilitatea este reglementata in art. 25 din Codul muncii conform caruia:

(1) Prin clauza de mobilitate partile in contractul individual de munca stabilesc ca, in considerarea specificului muncii, executarea obligatiilor de serviciu de catre salariat nu se realizeaza intr-un loc stabil de munca. In acest caz salariatul beneficiaza de prestatii suplimentare in bani sau in natura.

(2) Cuantumul prestatiilor suplimentare in bani sau modalitatile prestatiilor suplimentare in natura sunt specificate in contractul individual de munca. Astfel, daca executarea obligatiilor de serviciu nu se realizeaza intr-un loc stabil de munca, salariatii sunt salariatii mobili. In REGES se inregistreaza locul de munca prevazut in contractul individual, iar in contractul individual de munca se mentioneaza locul de munca al salariatului conform situatiei faptice.

Astfel, inregistrarea in REGES a locului de munca se efectueaza in baza contractului individual de munca.

Conform modelului cadru al contractului individual de munca aprobat prin Ordinul 2171/2022: (E) Locul de munca 1. Activitatea se desfasoara la ..... (domiciliu/sectie/atelier/birou/serviciu/compartiment etc.), din sediul social/punctul de lucru/alt loc de munca organizat al angajatorului ..... 2. In lipsa unui loc de munca fix salariatul va desfasura activitatea astfel: ..... (pe teren/la sediul clientilor/arie geografica ....., grup de unitati etc.). In acest caz salariatul va beneficia de: a) prestatii suplimentare ..... (in bani sau in natura); b) asigurarea/decontarea transportului de catre angajator ..... (dupa caz).

Astfel, se va inscrie la pct. 2 de la lit. E aria geografica in care isi desfasoara activitatea: judetele xxx Daca nu aveti corect locul de munca stabilit in contractele individuale de munca, anterior inregistrarii in REGES intocmiti acte aditionale si evidentiati corect locul de munca.

Sistemul REGES are o eroare in privinta locului de munca mobil intrucat obliga la inregistrarea unui judet desi salariatii mobili nu isi desfasoara activitatea obligatoriu pe raza unui singur judet.

In situatia in care salariatii mobili isi desfasoara activitatea in mai multe judete, alegeti unul dintre aceste judete la rubrica Judet loc de munca (eventual judetul unde societatea are sediul social daca salariatii presteaza activitate si in judetul unde se afla la sediul social) si in campul Alte detalii mentionati Locul de munca este in: .... (aici mentionati judetele).

Daca salariatii mobili isi desfasoara activitatea intr-un singur judet, alegeti judetul respectiv la rubrica „Judet”.

**Pensionar la limita de varsta cu grad de handicap accentuat. Contributii sociale**

**Speta:**

Unui angajat cu contract de munca pe perioada nedeterminata cu fractie de norma de 2 ore/zi care este pensionat la limita de varsta cu pensie de 2860 lei/luna si indemnizatie de handicap accentuat in suma de 496 lei/luna ce contributi se retin, pentru norma de 2 ore sau pentru o norma intreaga de 8 ore? In cazul in care este angajat va pierde indemnizatia pentru handicap?

**Răspuns:**

Daca salariatul este pensionar pentru limita de varsta in sistemul public de pensii, CAS si CASS se calculeaza la venitul brut chiar daca acesta este mai mic de 3750 lei.

Astfel, conform art. 146 alin. (5<sup>6</sup>) si alin. (5<sup>7</sup>) din Codul fiscal:

(5<sup>6</sup>) Contributia de asigurari sociale datorata de catre persoanele fizice care obtin venituri din salarii sau asimilate salariilor, in baza unui contract individual de munca cu norma intreaga sau cu timp partial, calculata potrivit alin. (5), nu poate fi mai mica decat nivelul contributiei de asigurari sociale calculate prin aplicarea cotei prevazute la art. 138 lit. a), art. 138<sup>1</sup> alin. (1) si (2), art. 138<sup>2</sup> alin. (1) sau art. 138<sup>3</sup> alin. (1), dupa caz, asupra salariului de baza minim brut pe tara in vigoare in luna pentru care se datoreaza contributia de asigurari sociale, corespunzator numarului zilelor lucratoare din luna in care contractul a fost activ.

(5<sup>7</sup>) Prevederile alin. (5<sup>6</sup>) nu se aplica in cazul persoanelor fizice aflate in una dintre urmatoarele situatii: d) au calitatea de pensionari pentru limita de varsta in sistemul public de pensii, cu exceptia pensionarilor pentru limita de varsta care beneficiaza de pensii de serviciu in baza unor legi/statute speciale, precum si a celor care cumuleaza pensia pentru limita de varsta din sistemul public de pensii cu pensia stabilita in unul dintre sistemele de pensii neintegrate sistemului public de pensii;

In consecinta, daca salariatul este pensionar la limita de varsta in sistemul public de pensii, contributiile sociale se datoreaza la venitul brut aferent celor 2 ore.

Angajarea persoanei cu contract individual de munca cu timp partial de 2 ore/zi nu conduce la pierderea indemnizatiei pentru handicap. Potrivit art. 58 alin. (4) din Legea nr. 448/2006, adultii cu handicap beneficiaza de indemnizatie lunara si buget personal complementar lunar, indiferent de venituri.

**Modificarea locului de munca prin delegare. REGES****Speta:**

Avem un salariat al carui domiciliu este in Bucuresti, angajat in acest moment pe un punct de lucru din Bucuresti. Dorim sa ii schimbam locul de munca la punctul de lucru aflat in Municipiul Cluj Napoca, pentru o perioada de 6 luni cat dureaza proiectul. Il trimitem in delegare cu acordul angajatului in aceasta perioada. Pentru perioada in care este la Cluj Napoca, ii platim si diurna zilnica. Cum il inregistram in REGES, il declaram la punctul de lucru din Cluj Napoca? In acest caz ii mai putem plati diurna zilnica?

**Răspuns:**

Delegarea nu se inregistreaza in registrul general de evidenta a salariatilor deoarece nu este prevazuta de H.G. nr. 295/2025 ca element al registrului.

Locul de munca inregistrat in REGES este locul de munca prevazut in contractul individual de munca, in speta prezentata, Bucuresti. Modificarea acestuia prin delegare nu se inregistreaza in REGES. Prin urmare, in perioada delegarii, locul de munca ramane inregistrat in REGES Bucuresti.

Modificarea temporara a locului de munca prin delegare rezulta din ordinul de deplasare.

## **Șomaj tehnic. Indemnizație medicală**

### **Speța:**

Avem cativa angajati in somaj tehnic, 5-10 zile pe luna (CIM suspendat in REGES cu art. 52(1) lit. c), indemnizatie platita pe aceasta perioada de 75% din salariul de incadrare. a) In cazul in care dupa perioada de somaj tehnic primim un concediu medical, la calcul medie zile concediu medical intra si zilele de suspendare de somaj tehnic? b) Daca un angajat a avut 12 zile de concediu medical, 5 zile de somaj tehnic si 3 zile lucrate, cate ore trebuie sa fie declarate in D112 pe campurile din sectiunea B?

### **Răspuns:**

Conform art. 10 alin. (1) din OUG nr. 158/2005 privind concediile si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate, pentru persoanele prevazute la art. 1 alin. (1) lit. A si B, baza de calcul al indemnizatiilor prevazute la art. 2 se determina ca medie a veniturilor brute lunare din ultimele 6 luni din cele 12 luni din care se constituie stagiul de cotizare, pana la limita a 12 salarii minime brute pe tara lunar, pe baza carora se calculeaza contributia asiguratorie pentru munca.

Astfel, baza de calcul al indemnizatiei medicale cuprinde si veniturile asupra carora s-a calculat contributia asiguratorie de munca. Prin urmare, indemnizatia de somaj tehnic intra in baza de calcul al indemnizatiei medicale deoarece asupra acesteia se calculeaza contributia asiguratorie de munca. In cazul salariatilor care in cadrul unei luni se afla in somaj tehnic dar si lucreaza, se completeaza 2 sectiuni B1: o sectiune B1 pentru salariat 1 si o alta sectiune B1 pentru asigurat 19.

La fiecare dintre cele 2 sectiuni B.1 se completeaza situatia aferenta: - la salariat (1 )

#### 1. Salariat (exclusiv 1.1 si 1.2) -

- se completeaza doar nr de ore lucrate, nu si suspendate
- se completeaza doar nr.zile lucrate,
- se completeaza Baza de calcul indemnizatie de SOMAJ (B1\_10) cu venitul brut aferent zilelor lucrate
- se completeaza Baza de calcul CAM \*) (B1\_5) cu venitul brut aferent zilelor lucrate

- la tip asigurat (19) 3.13.PF care au rap.de munca suspendat (NU e in incap.temp. de munca si plata indemnizatia se suporta de angajator)

- se completeaza cu nr. de ore suspendate
- se completeaza cu nr. de zile suspendate
- la zile lucrate B1\_15 ar trebui sa fie 0
- la Baza de calcul indemnizatie de SOMAJ (B1\_10) se trece 0
- se completeaza Baza de calcul CAM \*) (B1\_5) cu venitul brut aferent indemnizatiei de somaj ethnic.

## **Obligatii privind plata si declararea indemnizatiilor de concediu medical**

**Speta:**

Va rog sa ma ajutati cu o clarificare privind calculul unui concediu medical acordat in perioada 05.02-20.02.2026, cod indemnizatie 01. Cum se impart zilele la calcul, avand in vedere prevederile OUG 91/2025? Ma intereaza modul de aplicare a zilei de carenta, repartizarea intre angajator si FNUASS, cat si raportarea acestor zile in Declaratia 112, o adunam si pe cea care nu o platim, fiind considerata zi asimilata?

**Răspuns:**

Potrivit art. II alin. (1) din O.U.G. nr. 91/2025 si art. 78<sup>4</sup> alin. (1) din O.M.S. nr. 15/2018 in forma modificata prin OMS 521/2026, pentru certificatele de concediu medical eliberate in perioada 1 februarie 2026 - 31 decembrie 2027, indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate prevazute prin OUG 158/2005 se calculeaza si se platesc prin diminuarea cu o zi si se suporta dupa cum urmeaza:

- a) de catre angajator, din a 2-a zi pana inclusiv in a 6-a zi de incapacitate temporara de munca, in cazul indemnizatiilor pentru incapacitate temporara de munca, cu exceptia indemnizatiilor aferente certificatelor de concediu medical acordate persoanelor asigurate pentru care a fost instituita masura izolarii, potrivit Legii nr. 136/2020 privind instituirea unor masuri in domeniul sanatatii publice in situatii de risc epidemiologic si biologic, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;
- b) din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate, incepand cu:
  - (i) ziua urmatoare celor suportate de angajator, conform lit. a), si pana la data incetarii incapacitatii temporare de munca a asiguratului sau a pensionarii acestuia;
  - (ii) a 2-a zi in cazul indemnizatiilor care se suporta integral potrivit legii din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate.

Din informatiile furnizate, pentru concediul medical cod 01 (boala obisnuita) in perioada 05.02–20.02.2026 (16 zile calendaristice, respectiv 12 zile lucratoare), se aplica regula introdusa pentru certificatele eliberate in intervalul 1 februarie 2026 – 31 decembrie 2027. Astfel, indemnizatia se plateste cu diminuarea cu 1 zi, iar suportarea este de catre angajator din ziua a 2-a pana in ziua a 6-a, iar FNUASS incepand cu ziua a 7-a.

Totodata, trebuie avute in vedere si dispozitiile art. 10 alin. (8) si (9) din OUG 158/2005 si art. 57 din Normele metodologice de aplicare aprobate prin OMS 15/2018, potrivit carora din duratele de acordare a concediilor medicale, exprimate in zile calendaristice, se platesc zilele lucratoare, iar la stabilirea numarului de zile ce urmeaza a fi platite se au in vedere prevederile legale cu privire la zilele de sarbatoare declarate nelucratoare, precum si cele referitoare la stabilirea programului de lucru, prevazute prin contractele colective de munca.

In aceste conditii, ziua de 05.02.2026 (prima zi) va reprezenta ziua de diminuare a indemnizatiei de asigurari sociale de sanatate care nu se plateste, dar care constituie stagiul de asigurare pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate, cu mentinerea calitatii de asigurat in cadrul sistemului de asigurari sociale de sanatate.

Angajatorul va suporta indemnizatia pentru zilele calendaristice 2 – 6 (06 - 10.02.2026), platind doar zilele lucratoare 06, 09 si 10.02.2026, respectiv 3 zile, iar din FNUASS se va suporta incepand cu ziua a 7-a (perioada 11 – 20.02.2026), platindu-se doar indemnizatia corespunzatoare zilelor lucratoare 11 – 13.02 si 16 – 20.02, respectiv 8 zile.

In Declaratia 112, conform indicatiilor de completare a Declaratiei 112, incepand cu 01.02.2026, in Sectiunea D - *Concedii medicale cf. OUG 158/2005 (aprob. prin L 399/2006)*, influenta zilei neplatite se va reflecta la randul 14. *Zile prestatii (zile lucratoare) suportate de angajator (D\_14)* care se va calcula mai putin cu 1 zi si se va calcula indemnizatia aferenta. Exceptie se face pentru randul 9. *Codul indemnizatiei notat pe certificatul de concediu medical (D\_9)*, pentru D\_9=51 (codul corespunzator certificatelor de

concediu medical eliberate pentru masura izolarii, conform Legii nr. 136/2020), pentru care nu se va scadea 1 zi.