

Reglementările privind concediile medicale au fost modificate prin Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare și prin Ordinul nr. 522/2025 pentru completarea Normelor de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005.

Valoarea indemnizației de incapacitate temporară de muncă cauzată de boli obișnuite (cod 01) se stabilește în funcție de durata concediului medical, aplicându-se un procent diferit după cum urmează:

- 55% din baza de calcul, pentru certificatele eliberate pentru o perioadă de până la 7 zile; 55%
- 65% din baza de calcul, pentru certificatele eliberate pentru o perioadă cuprinsă între 8 și 14 zile; 65%
- 75% din baza de calcul, pentru certificatele eliberate pentru o perioadă de peste 15 zile. 75%

În cazul în care incapacitatea temporară de muncă este cauzată de **boli cardiovasculare** (cod indemnizație 13), procentul este indiferent de durata concediului.

Quantumul brut lunar al indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă cauzată de boli obișnuite se determină raportat la fiecare episod de boală și în funcție de totalul zilelor de concediu medical acordate pentru fiecare episod de boală.

Termenul **episod de boală** nu este definit de legislație, însă din reglementările cuprinse în Legea nr. 141/2025 și în Ordinul nr. 522/2025 pentru completarea Normelor de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 rezultă că acest termen reprezintă perioada unui concediu medical cod 01 compusă din concediu medical inițial și concediile medicale acordate în continuare (unul sau mai multe).



Durata concediilor medicale inițiale este luată în calcul separat pentru fiecare certificat medical.

Pe parcursul unui episod de boală, numărul de zile rezultat din certificatul de concediu medical inițial se adună cu numărul de zile rezultat din certificatul/certificatele de concediu medical acordat/acordate în continuare, iar în funcție de numărul de zile total rezultat, se aplică asupra bazei de calcul procentul corespunzător pentru zilele aferente întregului episod de boală.

Episod de boală	Luna 1	Luna 2	Luna 3
Certificat de concediu medical inițial	3 zile	4 zile	4 zile
Certificat de concediu medical în continuare	–	3 + 7 zile	15 zile
Total zile	3 zile	14 zile	19 zile
Procentul aplicat asupra bazei de calcul	Toate cele 6 zile de concediu medical se plătesc cu procent 55%	Toate cele 14 zile de concediu medical se plătesc cu procent 65%	Toate cele 19 zile de concediu medical se plătesc cu procent 75%

Durata concediilor medicale inițiale este luată în calcul separat pentru fiecare certificat medical.

Exemple

- 1) *Certificat medical inițial cod 01 cod diagnostic 981 – 3 zile (procent 55%) acordat pentru perioada 5-7 august și certificat medical inițial cod 01 cod diagnostic 783 – 14 zile (procent 65%) acordat pentru perioada 8-21 august. Zilele nu se totalizează și procentul se stabilește pentru fiecare perioadă.*
- 2) *Certificat medical inițial cod 01 cod diagnostic 981 – 3 zile acordat pentru perioada 5-7 august și certificat medical în continuare cod 01 cod diagnostic 981 – 14 zile acordat pentru perioada 8-21 august. Se totalizează zilele și procentul se stabilește în funcție de durata totală de 17 zile – 75%.*

Certificate medicale cu perioadă pe două sau mai multe luni

Pentru situația în care, pe parcursul unui episod de boală, certificatul de concediu medical inițial se acordă la sfârșitul lunii și acesta este urmat de un certificat de concediu medical în continuare în luna următoare, care conduce la majorarea numărului de zile aferent aceluiași episod de boală și, implicit, la majorarea procentului aplicat asupra bazei de calcul, indemnizația pentru concediu medical se recalculează.

Exemplu

- *În luna ianuarie, salariatul beneficiază de concediu medical cod 01 inițial 3 zile pentru perioada 29-31 ianuarie. Angajatorul calculează indemnizația medicală cu procentul de 55%, dar salariatul prezintă în luna februarie un certificat medical în continuare pentru perioada 1-14 februarie. Episodul de boală = 17 zile. Angajatorul calculează indemnizația medicală pentru 18 zile cu procent de 75%.*
- *Statul de salarii și declarația 112 aferentă lunii ianuarie se rectifică.*

Așadar, în prezent, atunci când, pe parcursul aceluiași episod de boală, certificatul inițial este acordat la sfârșitul lunii și este urmat de un certificat „în continuare” în luna următoare, iar acest fapt majorează numărul total de zile aferente episodului și poate conduce la majorarea procentului aplicat asupra bazei de calcul, **indemnizația de concediu medical se recalculează**. Ca efect al acestui recalcul, diferențele aferente lunii anterioare se corectează, prin depunerea Declarației 112 rectificative pentru luna la care se referă diferențele, întrucât declarația se corectează prin declarație rectificativă.

Începând cu 1 iulie 2026, ca urmare a introducerii art. 17 alin. (12) (prin O.U.G. nr. 89/2025, art. VII), diferențele rezultate din recalculare și aferente lunii anterioare nu se mai declară prin rectificarea lunii precedente, ci se includ în

Media zilnică a bazei de calcul al indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate se determină ca raport între suma veniturilor asigurate atât cu plata unei contribuții, în cazul persoanelor asigurate, cât și fără plata unei contribuții, în cazul șomerilor, realizate în ultimele 6 luni anterioare lunii în care a fost acordat certificatul de concediu medical, și numărul total de zile din această perioadă, astfel:

- Numărul de zile în care persoanele asigurate au realizat venituri asigurate nu poate

fi mai mare decât numărul zilelor lucrătoare corespunzătoare fiecărei luni din perioada luată în considerare pentru baza de calcul.

- **Cuantumul indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate este egal cu produsul dintre media zilnică și procentele prevăzute de lege, multiplicat cu numărul de zile lucrătoare din concediul medical, astfel:**

$$Ci \text{ (cuantumul indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate)} = \text{baza de calcul} \times \dots \% \text{ (procentul pentru tipul de indemnizație)} \times \text{numărul de zile de concediu medical}$$

Exemplul nr. 1

- *Determinarea cuantumului indemnizației pentru un certificat de concediu medical pentru incapacitate temporară de muncă (boală obișnuită) acordat pentru 22 de zile lucrătoare:*

<i>luna</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
<i>V</i>	<i>5.000</i>	<i>5.000</i>	<i>5.000</i>	<i>5.000</i>	<i>5.000</i>	<i>5.000</i>
<i>NZ</i>	<i>21</i>	<i>19</i>	<i>21</i>	<i>20</i>	<i>21</i>	<i>20</i>

în care:

- *Număr de zile = numărul de zile pe fiecare lună din baza de calcul;*
- *Suma veniturilor din care se constituie baza de calcul = 6 x 5.000 lei = 30.000 lei;*
- *Numărul total de zile lucrate în ultimele 6 luni = 21 + 19 + 21 + 20 + 21 + 20 = 122 de zile;*
- *Media zilnică a bazei de calcul = 30.000 lei : 122 = 245,90 lei;*
- *Numărul de zile lucrătoare din concediu medical = 22 de zile;*
- *Cuantumul indemnizației = 245,90 lei x 75% x 22 = 4.052,85 lei, rotunjit la 4.053 lei.*

Exemplul nr. 2

- *Determinarea cuantumului indemnizației în situația în care persoana asigurată a realizat venituri parțiale în una dintre lunile cuprinse în baza de calcul a indemnizațiilor:*

<i>luna</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
<i>V</i>	<i>5.000</i>	<i>5.000</i>	<i>5.000</i>	<i>1.250</i>	<i>5.000</i>	<i>5.000</i>
<i>NZ</i>	<i>21</i>	<i>19</i>	<i>21</i>	<i>5</i>	<i>21</i>	<i>20</i>

- *Suma veniturilor din care se constituie baza de calcul = 5 x 5.000 lei + 1.250 = 26.250 lei;*
- *Numărul total de zile lucrate în ultimele 6 luni = 21 + 19 + 21 + 20 + 21 + 20 = 122 de zile;*
- *Media zilnică a bazei de calcul = 26.250 lei : 122 = 215,16 lei;*
- *Numărul de zile lucrătoare din concediu medical = 22 de zile;*
- *Cuantumul indemnizației = 215,16 lei x 75% x 22 = 3.550 lei.*

Exemplul nr. 3

- *Determinarea cuantumului indemnizației în cazul în care persoana asigurată are stagiul complet de asigurare, dar nu a realizat venituri în toate lunile cuprinse în baza de calcul a indemnizațiilor:*

<i>luna</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
<i>V</i>	-	-	5.000	5.000	5.000	5.000
<i>NZ</i>	-	-	21	20	21	20

- În acest caz, media zilnică a bazei de calcul al indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate se determină ca raport între suma veniturilor asigurate realizate în lunile 3, 4, 5 și 6 și numărul total de zile în care persoana este asigurată pentru concedii și indemnizații.
- Suma veniturilor asigurate din ultimele 4 luni = 20.000 lei;
- Numărul total de zile lucrate = 21 + 20 + 21 + 20 = 82 zile;
- Media zilnică a bazei de calcul = 20.000 lei : 82 = 243,90 lei;
- Numărul de zile lucrătoare din concediu medical = 22 zile;
- Cuantumul indemnizației = 243,90 lei x 75% x 22 = 4.019,05 lei, rotunjit la 4.019 lei.

Exemplul nr. 4

- Concediu medical urgență medico chirurgicală. În acest caz nu este necesară îndeplinirea condiției de stagiu de cel puțin 6 luni:

<i>luna</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
<i>V</i>	-	-	-	-	-	5.000
<i>NZ</i>						21*)

- Persoana respectivă are un stagiu de asigurare de o lună.
- *NZ* = numărul de zile în care persoana este asigurată pentru concedii și indemnizații;
- Suma veniturilor asigurate din ultimele 6 luni = 1 x 5.000 lei = 5.000 lei;
- Numărul total de zile lucrate = 21 zile;
- Media zilnică a bazei de calcul = 5.000 lei : 21 = 238,09 lei;
- Numărul de zile lucrătoare din concediu medical = 22 zile;
- Cuantumul indemnizației = 238,09 lei x 100% x 22 = 5.238 lei.

Exemplul nr. 5

- Situația în care veniturile din ultimele 6 luni depășesc plafonul lunar stabilit de lege
- Un salariat beneficiază de concediu medical în luna iunie a anului 2025. Salariatul a beneficiat lunar de venituri salariale mai mari decât salariul de bază minim brut pe țară x 12.
- Se ia în considerare salariul de bază minim brut pe țară în vigoare în fiecare lună din cele 6 luni anterioare lunii în care se acordă certificatul medical.

<i>luna</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
	<i>Dcembrie</i>	<i>Ianuarie</i>	<i>Februarie</i>	<i>Martie</i>	<i>Aprilie</i>	<i>Mai</i>
	<i>2024</i>	<i>2025</i>	<i>2025</i>	<i>2025</i>	<i>2025</i>	<i>2025</i>
<i>Venituri realizate</i>	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
<i>Numărul de zile pe fiecare lună din baza de calcul</i>	20	18	20	21	20	21
<i>Venituri plafonate</i>	44.400	48.600	48.600	48.600	48.600	48.600

- Plafonul maxim lunar pentru 2024 = 12 x 3.700 lei = 44.400 lei

- Plafonul maxim lunar pentru 2025 = $12 \times 4.050 \text{ lei} = 48.600 \text{ lei}$
- Suma veniturilor plafonate din ultimele 6 luni = $44.400 + 48.600 + 48.600 + 48.600 + 48.600 + 48.600 = 287.400 \text{ lei}$
- Număr total de zile lucrate = $20 + 18 + 20 + 21 + 20 + 21 = 120 \text{ zile}$
- Media zilnică a bazei de calcul = $287.400 \text{ lei} : 120 = 2.395 \text{ lei}$
- Număr de zile lucrătoare din concediu medical = 22 zile
- Cuantumul indemnizației = $2.395 \text{ lei} \times 75\% \times 22 = 39.489 \text{ lei}$.

5. Plata indemnizațiilor medicale

Plata indemnizațiilor se face lunar de către angajator, cel mai târziu odată cu lichidarea drepturilor salariale pe luna respectivă pe baza certificatului de concediu medical eliberat în condițiile legii.

ATENȚIE!

Angajatorul are obligația să acorde concediu medical și să plătească indemnizația de incapacitate temporară de muncă nu doar personalului salariat, ci și directorilor și administratorilor cu care a încheiat contracte de mandat și managerilor care au încheiat contracte de mandat potrivit legii.

În anumite situații, plata indemnizației de incapacitate temporară de muncă este preluată de către casele de asigurări de sănătate după cum urmează:

a) **expirarea termenului pentru care s-a încheiat contractul individual de muncă pe durată determinată**

preluarea
în plată
de către
casele de
asigurări

În aceeași categorie de încetări la termen a raporturilor juridice intră și:

- expirarea termenului pentru care a fost exercitată funcția publică;
- expirarea mandatului în baza căruia s-a desfășurat o activitate electivă;
- expirarea mandatului în cazul persoanelor numite în cadrul autorităților executive, legislative ori judecătorești;
- expirarea contractului de management;
- expirarea contractului de administrare.

încetări
la termen

b) **angajatorul își suspendă temporar activitatea sau activitatea acestuia încetează**

Încetarea activității angajatorului care poate antrena preluarea în plată a dreptului de asigurări sociale poate consta într-una dintre următoarele situații: divizare ori fuziune, dizolvare, reorganizare, lichidare, reorganizare judiciară, faliment, orice altă metodă prevăzută de lege.

suspendare

ATENȚIE!

Casele de sănătate vor prelua în plată numai indemnizațiile de incapacitate temporară de muncă ivite anterior expirării contractului individual sau încetării activității angajatorului.

6. Recuperarea indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate

Indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate suportate din FNUASS ce pot fi recuperate de angajator sunt:

- indemnizații pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii, începând cu ziua următoare celor suportate de angajator. Indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă se suportă de către

angajator din prima zi până în a 5-a zi calendaristică de incapacitate, independent de tipul de afecțiune pentru care se acordă concediul medical. Din cele 5 zile, angajatorul suportă indemnizația doar pentru zilele lucrătoare. Valoarea indemnizației care nu se suportă de angajator se va plăti tot de către acesta, urmând ca angajatorul să o recupereze din FNUASS;

- indemnizații pentru maternitate, integral – cod 08;
- indemnizația pentru îngrijirea copilului bolnav, integral – cod 09;
- indemnizația pentru îngrijirea copilului bolnav cu afecțiuni grave în vârstă de până la 18 ani împliniți – cod 91;
- indemnizația de risc maternal, integral – cod 15;
- indemnizația pentru reducere a timpului de lucru, integral – cod 10;
- indemnizațiile pentru supravegherea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 18 ani, pentru care s-a dispus măsura carantinei sau a izolării – cod 92;
- indemnizațiile pentru îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice – cod 17;
- indemnizațiile pentru carantină – cod 07.

Indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate suportate din FNUASS pot fi recuperate de angajatori pe bază de cerere, în termen de **90 de zile** de la data la care erau în drept să le solicite.

În baza O.U.G. nr. 91/2025, în cazul certificatelor de concediu medical eliberate în perioada 1 februarie 2026–31 decembrie 2027, indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate reglementate de O.U.G. nr. 158/2005 se calculează și se plătesc prin diminuarea cu o zi a duratei, ceea ce înseamnă că, în practică, că prima zi de incapacitate temporară de muncă nu mai este suportată la plată nici de angajator, nici din FNUASS.

prima zi
nu se plătește

În situațiile în care indemnizația se suportă atât de angajator, cât și din FNUASS, angajatorul suportă indemnizația din ziua a 2-a până inclusiv în ziua a 6-a, iar FNUASS suportă începând cu ziua următoare.

În cazul indemnizațiilor care, potrivit legii, se suportă integral din FNUASS, calculul și plata se fac începând cu ziua a 2-a.

Cererile de recuperare concedii medicale din FNUASS se depun online, prin intermediul platformei online:

- a) o cerere, redactată potrivit următorului model:

CERERE depusă pentru situațiile de la art. 64 alin. (10) din Normele aprobate prin Ordinul ministrului sănătății și al președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 15/2018/1.311/2017

Perioada de raportare

Luna an

Unitatea

Str. nr.,
bl., sc., et., ap., sectorul/județul

Codul fiscal

Contul Trezoreria/Banca

Nr. /

Către Casa de Asigurări de Sănătate

Unitatea, codul fiscal, cu sediul în localitatea, str. nr.,
bl., sc., et., ap., sectorul/județul, cont deschis la
Trezoreria/Banca, vă rugăm a ne vira suma plătită asiguraților salariați care se