

**N**umeroase acte normative au inclus succesiv obligația de desemnare a anumitor categorii de responsabili și reprezentanți, în fiecare firmă. Acestea sunt persoane care desfășoară activități specifice, în general diferite de obiectul de activitate al firmei, și a căror desemnare și activitate este reglementată prin lege. De cele mai multe ori, dacă nu desemnăm acești reprezentanți, putem fi sancționați. Unii dintre aceștia fac parte dintre salariații firmei, alții sunt angajați special; unii trebuie să fie prezenți în orice firmă, alții – doar anumite categorii, în funcție de dimensiune sau de obiectul de activitate.

Principalele acte normative care prevăd desemnarea de reprezentanți sunt:

- Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, publicată în Monitorul Oficial nr. 646 din 1 octombrie 2006: **responsabil cu sănătatea și securitatea în muncă** (a se vedea tema R 91).

Dacă în întreprindere și/sau unitate nu se pot organiza activitățile de prevenire și cele de protecție din lipsa personalului competent, angajatorul trebuie să recurgă la servicii externe.

- Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE, precum și Legea nr. 190/2018, publicată în Monitorul Oficial nr. 651 din 26 iulie 2018: **responsabil cu protecția datelor** (a se vedea tema R 92).

- Legea nr. 178/2018 pentru modificarea și completarea Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, publicată în Monitorul Oficial nr. 627 din 19 iulie 2018: **expert în egalitate de șanse și tehnician în egalitatea de șanse**.

Instituțiile și autoritățile publice centrale și locale, civile și militare, cu un număr de peste 50 de angajați, precum și companiile private cu un număr de peste 50 de angajați au posibilitatea să identifice un angajat cărui să îi repartizeze, prin fișa postului, atribuții în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați. În limita bugetului existent pentru cheltuieli salariale, angajatorul poate opta pentru angajarea unui expert/tehnician în egalitate de șanse (a se vedea tema R 94).

- Hotărârea Guvernului nr. 970/2023 pentru aprobarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă, publicată în Monitorul Oficial nr. 939 din 17 martie 2023: **persoană responsabilă/comisie desemnată cu primirea și soluționarea plângerilor/sesiunilor în domeniul hărțuirii la locul de muncă** (a se vedea tema D 51).

Persoana responsabilă (respectiv comisia) asigură informarea oricărui salariat, referitor la politicile și legislația în vigoare; asigură suport și consiliere pentru angajații afectați de un incident de tip hărțuire; participă nemijlocit la soluționarea plângerilor formulate de salariați, în legătură cu situațiile de comportament necorespunzător; raportează conducătorului instituției/angajatorului toate situațiile de tip hărțuire care îi sunt aduse la cunoștință; cooperează cu angajații în toate situațiile în care aceștia sunt solicitați să furnizeze informații relevante pentru soluționarea unui caz de hărțuire; gestionează procesele de soluționare a plângerilor și/sau a măsurilor disciplinare, împreună cu conducerea instituției/angajatorului.

- Hotărârea Guvernului nr. 295/2025 privind Registrul general de evidență a salariaților – REGES-ONLINE, publicată în Monitorul Oficial nr. 279 din 31 martie 2025:

situații de  
excepție



**salariați desemnați cu completarea și transmiterea datelor în Registru, precum și prelucrarea acestora.**

Angajatorii pot contracta serviciul de completare și transmitere a datelor în Registru și prin încheierea de contracte de prestări servicii cu prestatori – care pot fi P.F.A., întreprinderi individuale și întreprinderi familiale, experți contabili și contabili autorizați sau persoane juridice (*a se vedea tema R 40*).

- Legea nr. 307/2006 a apărării împotriva incendiilor, republicată în Monitorul Oficial nr. 297 din 17 aprilie 2019 și Ordinul ministerului administrației și internelor nr. 106/2007 pentru aprobarea Criteriilor de stabilire a consiliilor locale și operatorilor economici care au obligația de a angaja cel puțin un cadru tehnic sau personal de specialitate cu atribuții în domeniul apărării împotriva incendiilor, publicată în Monitorul Oficial nr. 35 din 18 ianuarie 2007: **responsabil cu paza și prevenirea incendiilor.**

Operatorii economici au obligația să angajeze cel puțin un cadru tehnic sau personal de specialitate cu atribuții în domeniul apărării împotriva incendiilor, dacă îndeplinesc unul dintre următoarele criterii:

a) dețin sau își desfășoară activitatea în:

- clădiri civile din categoriile de importanță excepțională și deosebită, încadrate conform reglementărilor tehnice specifice, indiferent de aria construită, regimul de înălțime sau destinație;
- clădiri pentru comerț cu suprafața desfășurată mai mare de 1.000 m<sup>2</sup>;
- structuri de primire turistică cu funcțiuni de cazare, inclusiv unitățile de alimentație din incinta acestora, cu peste 200 de locuri;
- clădiri sau spații amenajate în clădiri, având destinația de îngrijire a sănătății, cu peste 100 de paturi;
- teatre cu peste 200 de locuri;
- săli de sport, săli de spectacol, clădiri pentru activități sportive cu peste 600 de locuri;

b) desfășoară activități în construcții și instalații cu risc mediu și mare de incendiu, definit conform reglementărilor tehnice specifice și au **peste 50 de angajați.**

Angajatorul poate încheia un contract cu o persoană fizică sau juridică atestată, în condițiile legii, să desfășoare activități în domeniul apărării împotriva incendiilor.

- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 92/2021 privind regimul deșeurilor, publicată în Monitorul Oficial nr. 820 din 26 august 2021: **responsabil cu gestionarea deșeurilor.** Potrivit art. 23 alin. (4), pentru îndeplinirea obligațiilor legale privind gestionarea deșeurilor, titularul unei activități economice de gestionare a deșeurilor și/sau generatoare de deșeuri are obligația să desemneze o persoană din rândul angajaților proprii sau să delege această obligație unei terțe persoane.

Pentru activitățile care necesită autorizație de mediu/autorizație integrată de mediu, acești responsabili trebuie să fie instruiți în domeniul prevenirii generării de deșeuri și al managementului deșeurilor, inclusiv în domeniul substanțelor periculoase, ca urmare a absolvirii unor programe de perfecționare și specializare recunoscute la nivel național. Nerespectarea acestor dispoziții legale se sancționează cu amendă de la 5.000 lei la 15.000 lei.

- Alți responsabili, în funcție de profilul fiecărei firme: expert în legislația muncii, responsabil managementul calității, etică și deontologie, soluționarea amiabilă a conflictelor.

Iată în sinteză cele mai importante categorii de responsabili, pe care trebuie să îi desemnăm sau pe care trebuie să îi desemneze salariații, pentru a răspunde astfel cerințelor legale:

Domeniu	Temei legal	Denumire responsabil	Obligatoriu?	Ce face?	Externalizare posibilă
1. <b>SSM</b>	Legea nr. 319/2006, art. 8	Lucrători desemnați SSM	Da, cu excepția microîntreprinderilor și a întreprinderilor mici, pentru activități fără riscuri deosebite.	Se ocupă de activitățile de protecție și de activitățile de prevenire a riscurilor profesionale din întreprindere și/sau unitate.	Da
2.	Legea nr. 319/2006, art. 10 alin. (2)	Responsabil prim ajutor, PSI și evacuare a lucrătorilor	Da	– ia măsuri pentru acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor, adaptate naturii activităților și mărimii întreprinderii și/sau unității, ținând seama de alte persoane prezente; – stabilește legăturile necesare cu serviciile specializate.	Nu
3. <b>REGES</b>	H.G. nr. 295/2025	Responsabil Registru	Da	Îndeplinește atribuții în completarea și transmiterea datelor în Registru, precum și prelucrarea acestora.	Da
4. <b>PSI</b>	Legea nr. 307/2006	Responsabil prevenirea și stingerea incendiilor	Da, angajatorii expuși la riscuri au obligația să angajeze cel puțin un cadru tehnic cu atribuții în domeniul apărării împotriva incendiilor sau personal de specialitate. Cei alți pot desemna responsabilul din rândul propriilor salariați.	– planificarea activității de PSI; – organizarea și monitorizarea activității de apărare împotriva incendiilor; – acordarea asistenței tehnice de specialitate în situații critice; – elaborarea documentelor specifice activității PSI; – controlul modului de respectare a măsurilor; – investigarea contextului producerii incendiilor; – instruirea celorlalți salariați.	Da
5. <b>Protecția datelor</b>	Regulamentul (UE) 2016/679 și Legea nr. 190/2018	Responsabil cu protecția datelor	Da, dacă: – prelucrarea este efectuată de o autoritate sau un organism public; – operațiunile de prelucrare sunt periodice și sistematice; – privesc prelucrarea pe scară largă a unor date speciale;	– informează și consiliază operatorului cu privire la obligațiile care îi revin referitoare la protecția datelor; – monitorizează respectarea legislației în materie; – furnizează consiliere la cerere; – cooperează cu autoritatea de supraveghere; – are rolului de punct de contact pentru	Da.

## R 90/004 Responsabili în firmă

					autoritatea de supraveghere.	
6.	<b>Egalitate de șanse</b>	Legea nr. 178/2018	Expert/ tehnician în egalitate de șanse	- constituie activitatea principală a firmei. Nu, dar există posibilitatea în firmele cu peste 50 de salariați.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- analizează contextul de apariție și evoluție a fenomenului de discriminare de gen, precum și nerespectarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați și recomandă soluții;</li> <li>- formulează recomandări în vederea prevenirii/ gestionării/ remedierii contextului de risc în domeniu;</li> <li>- propune măsuri privind asigurarea egalității de șanse și evaluează impactul acestora;</li> <li>- elaborează planuri de acțiune privind implementarea principiului egalității de șanse;</li> <li>- acordă consultanță de specialitate.</li> </ul>	Nu
7.	<b>Prevenirea hărțuirii la locul de muncă</b>	H.G. nr. 970/2023		Da, salariat (individual) sau comisie.	Însărcinat cu primirea și soluționarea plângerilor/ sesizărilor în domeniul hărțuirii la locul de muncă	Nu, dar există posibilitatea de a introduce în cadrul echipei un expert extern.
8.	<b>Calitate</b>	Standarde ISO (Organizația Internațională de Standardizare)	Reprezentant cu managementul calității	Da, în funcție de standardele aplicabile.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- asigură menținerea și implementarea proceselor necesare pentru sistemul de management al calității din cadrul organizației;</li> <li>- raportează către managementul superior performanța sistemului de management al calității;</li> <li>- aduce cerințele consumatorilor la cunoștința membrilor organizației;</li> <li>- activează în calitate de agent de legătură între organismele externe și clienți.</li> </ul>	Da
9.	<b>Deșeurii</b>	O.U.G. nr. 92/2021	Responsabil cu gestionarea deșeurilor	Da	Urmărește și asigură îndeplinirea obligațiilor prevăzute de legislația privind regimul deșeurilor.	Da