



## CONCEDII SI ZILE LIBERE



Noutati legislative



Consultanta in scris



Consultanta telefonica



Intrebarea zilei



Formulare si modele



Actualizari



Videoseminarii

# CONCEDIILE

## C 24 CONCEDIUL MEDICAL

În cele ce urmeaza vom face precizari privind concediul medical, dar si privind categoria mai larga a concediilor de asigurari sociale de sanatate.

### 1. Reglementare legala

Concediile pentru incapacitate temporara de munca sunt guvernate de urmatoarele acte normative:

- Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate, publicata în Monitorul Oficial nr. 1.074 din 29 noiembrie 2005, cu modificarile ulterioare, între care cea intervenita prin Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 74/2021, publicata în Monitorul Oficial nr. 645 din 30 iunie 2021;
- Ordinul nr. 15/2018 pentru aprobarea Normelor de aplicare a prevederilor Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, publicat în Monitorul Oficial nr. 31 din 12 ianuarie 2018, cu modificarile ulterioare;
- Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, publicata în Monitorul Oficial nr. 688 din 10 septembrie 2015, cu modificarile ulterioare;
- Hotarârea Guvernului nr. 1/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Codului fiscal, modificata prin Hotarârea Guvernului nr. 284/2017, publicata în Monitorul Oficial nr. 319 din 4 mai 2017;
- Codul muncii – Legea nr. 53/2003, republicata în Monitorul Oficial nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificarile ulterioare.

Pentru calculul si plata indemnizatiilor, angajatorii au urmatoarele **obligatii**:

- a. sa verifice elementele care se înscriu obligatoriu pe certificatul de concediu medical, prevazute în Instructiunile privind utilizarea si modul

de completare a certificatelor de concediu medical, aprobate prin ordinul ministrului sanatatii si al presedintelui CNAS;

- b. sa gestioneze numarul de zile de concediu medical pe fiecare asigurat si pe fiecare afectiune. Neîndeplinirea acestei obligatii se sanctioneaza cu amenda de la 3.500 lei la 6.000 lei;
- c. sa respinga la plata certificatele de concediu medical completate eronat de catre medicii prescriptori.

Concediul pentru incapacitate temporara de munca reprezinta unul din cazurile de suspendare a contractului individual de munca si are ca efecte îtreruperea prestarii activitatii salariatului si a platii drepturilor de natura salariala de catre angajator (art. 49 alin. (2) din Codul muncii).

Concediul pentru incapacitate temporara de munca suspenda de drept contractul de munca, adica îtrerupe temporar si independent de vointa partilor prestarea activitatii si plata salariului.

## **2. Beneficiarii concediului medical**

### **A. Asigurati obligatoriu**

Beneficiaza de concedii medicale în calitate de asigurati obligatoriu persoanele care:

- 1.
  - a. realizeaza venituri din desfasurarea unei activitati în baza unui contract individual de munca, a unui raport de serviciu, act de detasare sau a unui statut special prevazut de lege, precum si alte venituri asimilate salariilor, cu respectarea prevederilor legislatiei europene aplicabile în domeniul securitatii sociale, precum si a acordurilor privind sistemele de securitate sociala la care România este parte;
  - b. realizeaza în România veniturile prevazute la lit. a), de la angajatori din state care nu intra sub incidenta legislatiei europene aplicabile în domeniul securitatii sociale, precum si a acordurilor privind sistemele de securitate sociala la care România este parte;
  - c. beneficiaza de indemnizatie de somaj, potrivit legii.

Asadar sunt asigurati obligatoriu si beneficiaza de concediu si indemnizatie de incapacitate temporara de munca persoanele care au calitatea de:

- salariat;
- administrator;
- director;
- functionar public;

- somer.

Dreptul la concediile si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate în cazul acestor persoane asigurate obligatoriu este conditionat de plata contributiei asiguratorii pentru munca, destinate suportarii acestor indemnizatii, reglementate prin Codul fiscal. Aceasta contributie se plateste de angajator în cazul salariatilor si de catre platitor în cazul persoanelor care realizeaza venituri asimilate salariilor.

Somerii sunt asigurati în sistemul de asigurari sociale de sanatate pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate fara plata unei contributii.

## **B. Asigurati facultativ**

Alte persoane decât cele asigurate obligatoriu pot beneficia de concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate daca se asigura pe baza de contract de asigurare.

### ***Exemplu***

*Persoanele fizice autorizate sau persoanele care realizeaza venituri din drepturi de proprietate intelectuala se pot asigura facultativ pentru concedii si indemnizatii.*

Persoanele fizice se pot asigura facultativ în sistemul de asigurari sociale de sanatate, pentru a beneficia de concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate pe baza de contract de asigurare pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate.

Persoanele asigurate obligatoriu nu își pot completa asigurarea obligatorie cu o asigurare facultativa.

În vederea încheierii contractului de asigurare voluntara, persoanele care doresc sa se asigure se vor adresa casei de sanatate la care sunt luate în evidenta ca persoane asigurate în sistemul de asigurari sociale de sanatate potrivit prevederilor Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sanatatii.

Venitul lunar ales este venitul sau, dupa caz, media lunara a venitului înscris în declaratia fiscala depusa în vederea platii contributiei de asigurari sociale de sanatate si nu poate fi mai mic decât valoarea unui salariu de baza minim brut pe tara garantat în plata, stabilit potrivit legii, si nu poate depasi valoarea a de 3 ori a acestuia.

Persoana fizica asigurata în baza contractului de asigurare pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate efectueaza plata contributiei de 1%, lunar, prin aplicarea cotei asupra venitului lunar ales înscris în contract.

Rezulta ca, în anul 2023, persoana fizica se poate asigura pentru concedii medicale la un venit cuprins între 3.000 lei si 9.000 lei.

Contractul se înregistrează la casa de asigurări de sănătate și produce efecte de la data înregistrării. Contractul de asigurare se încheie între persoana interesată sau, după caz, persoana împuternicită de către aceasta în acest sens și casa de asigurări de sănătate.

Ori de câte ori intervin modificări asupra elementelor care au stat la baza încheierii contractului de asigurare pentru concedii și indemnizații este obligatorie încheierea unui act adițional la contract, în termen de maximum 30 de zile de la apariția modificării respective. Actul adițional la contract produce efecte pentru viitor începând cu data înregistrării acestuia și are același regim juridic ca și contractul de asigurare pentru concedii și indemnizații.

**Prin urmare, contractul de asigurare voluntară de sănătate nu se poate înregistra retroactiv, astfel încât persoana fizică să realizeze stagiul de cotizare retroactiv.**

Persoana fizică asigurată în baza contractului de asigurare pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate efectuează plata contribuției lunare, prin aplicarea cotei de 1% asupra veniturii lunare ale înscris în contract.

### **3. Condiții necesare pentru a beneficia de concediu medical**

Salariații și persoanele care realizează venituri asimilate salariilor trebuie să îndeplinească mai multe condiții pentru a beneficia de concediu și indemnizație de incapacitate temporară de muncă.

Aceste condiții sunt:

**a. să prezinte un certificat de concediu medical eliberat în condițiile legii**

Prin Ordinul Ministerului Sănătății nr. 1.192/2020, publicat în Monitorul Oficial nr. 583 din 2 iulie 2020, modificat prin Ordinul nr. 2.473/1017/2021, publicat în Monitorul Oficial nr. 1.098 din 18 noiembrie 2021, a fost aprobat **modelul unic al certificatului de concediu medical**.

Prin același Ordin au fost aprobate și noi instrucțiuni privind utilizarea și modul de completare a certificatelor de concediu medical pe baza cărora se acordă indemnizații asiguraților din sistemul asigurărilor sociale de sănătate și din sistemul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale.

#### **ATENȚIE!**

Cunoașterea instrucțiunilor este importantă pentru angajator întrucât certificatele medicale completate eronat vor fi respinse la decontare de casele de asigurări de sănătate.

De aceea, angajatorul trebuie să respingă la plată certificatele de concediu medical completate eronat pentru a nu risca respingerea cererii de decontare a indemnizațiilor medicale.

În cazul în care angajatorul respinge la plata un certificat de concediu medical din cauza completării gresite, medicul/casa de asigurari de sanatate care a eliberat certificatul de concediu medical poate efectua modificari pe formularul eliberat, confirmate prin semnatura si parafa, dupa caz, sau poate elibera un duplicat în care mentioneaza, la data acordarii, data când a efectuat modificarea, specificând „DUPLICAT“ si atasând certificatul de concediu medical anulat la exemplarul 3 al noului formular.

Noile instructiuni stabilesc urmatoarele reguli:

- certificatele medicale se elibereaza fara aplicarea stampilei unitatii sanitare emitente;
- certificatele medicale eliberate pentru îngrijire copil bolnav trebuie sa cuprinda codul numeric personal al copilului pentru care se acorda certificatul;
- angajatorul se obliga sa respecte confidentialitatea diagnosticului;
- salariatul se obliga sa anunte angajatorul despre acordarea concediului medical si sa depuna certificatul de concediu medical pâna cel mai târziu la data de 5 a lunii urmatoare celei pentru care a fost acordat concediul medical;
- când se elibereaza un nou certificat de concediu medical „în continuare“, acesta trebuie sa cuprinda seria si numarul certificatului de concediu medical initial;
- certificatul de concediu medical eliberat trebuie sa nu depaseasca luna în curs.

În cazul în care durata concediului medical acordat asiguratului pentru aceeasi afectiune depaseste luna în curs, pentru diferenta de zile se va elibera un nou certificat de concediu medical, cu indicativul „În continuare“;

- certificatele medicale acordate pentru risc maternal trebuie sa fie avizate de medicul de medicina a muncii care a participat la evaluarea locului de munca si care confirma riscul maternal.

#### **b. sa îndeplineasca conditia stagiului de cotizare**

Salariatii si persoanele care realizeaza venituri asimilate salariilor (directori si administratori care își desfasoara activitatea pe baza de contract de mandat/administrare) pot beneficia de concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate daca îndeplinesc conditia stagiului de cotizare de 6 luni în ultimele 12 luni anterioare lunii în care salariatul beneficiaza de concediu medical.

Conform art. 2 alin. (4) din Norma de aplicare a prevederilor O.U.G. nr. 158/2005, modificata prin Ordinul nr. 1.395/2020 privind concediile si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate, angajatorii sunt obligati sa

<https://www.codulmunciicommentat.ro/codul-muncii-comentat/p-71/>

depuna la casele de asigurari de sanatate pe suport de hârtie sau **prin mijloace de transmitere la distanta**, în a caror raza administrativ-teritoriala își au sediul social, respectiv domiciliul, exemplarul 2 al certificatelor de concediu medical însoțit de un centralizator al carui model este prevăzut în anexa nr. 1, în condițiile în care se solicită restituirea sumelor reprezentând indemnizații platite angajaților proprii care au beneficiat de certificate de concediu medical. Exemplarul 2 al certificatelor de concediu medical se depune la casele de asigurari de sanatate și în situația în care indemnizațiile aferente se suportă integral de către angajator, conform art. 12 pct. A din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, precum și în situația în care asiguratul nu îndeplinește condițiile prevăzute de lege pentru a beneficia de indemnizații.

Asadar, dacă salariatul nu îndeplinește condiția stagiului de cotizare pentru acordarea concediului și indemnizației de incapacitate temporară de muncă, angajatorul are obligația să înregistreze concediu medical și să depună la casa de sanatate exemplarul 2 al certificatului medical.

Concret, angajatorul caruia i se prezintă de salariat un certificat medical fără ca salariatul să îndeplinească condiția stagiului de cotizare (nu este cazul concediilor medicale care se acordă fără a fi necesar stagiul de cotizare) va proceda în felul următor:

- îl poartă pe salariat absent motivat întrucât certificatul medical motivează absența salariatului;
- îl înregistrează în formularul 112 cu ore suspendate (nu în concediu medical);
- înregistrează la casa de asigurari de sanatate exemplarul 2 al certificatului de concediu medical.

Stagiul de cotizare se consideră îndeplinit dacă salariatul se află în una dintre următoarele situații:

- fie a realizat 6 luni integrale de stagiul de cotizare în ultimele 6 luni;
- fie nu a realizat 6 luni integrale de stagiul de cotizare, dar îndeplinește condiția stagiului de cotizare de 6 luni în ultimele 12 luni.

### **Exemplul nr. 1**

- *Situația în care există 6 luni integrale de stagiul de asigurare*

<i>luna</i>	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
<i>zile lucratoare</i>	19	22	23	20	23	22	21	22	20	22	20	21
<i>zile de stagiul</i>	19	20	13	20	13	21	21	22	20	22	20	21

– luna 1 reprezintă prima luna anterioară lunii în care salariatul se află în incapacitate temporară de muncă;

– luna 12 reprezintă a 12-a luna anterioară lunii în care salariatul se află în incapacitate temporară de muncă.

În acest caz, condiția de stagiul de asigurare este realizată, întrucât se constată că există 6 luni integrale de stagiul de asigurare (lunile 1-6). În cazul în care nu au fost realizate venituri în ultimele 6 luni anterioare lunii pentru care se acordă concediul medical, stagiul de asigurare se consideră realizat dacă prin însumarea perioadelor din ultimele 12 luni anterioare producerii riscului rezultă un număr de zile de stagiul de asigurare cel puțin egal cu numărul total de zile lucrătoare din ultimele 6 luni anterioare producerii riscului.

### **Exemplul nr. 2**

- *Situația în care nu există 6 luni integrale de stagiul de asigurare*

<i>luna</i>	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
<i>zile lucrătoare</i>	19	22	23	20	23	22	21	22	20	22	20	21
<i>zile de stagiul</i>	10	19	16	10	13	5	21	22	10	22	20	16

În acest caz se ia în considerare perioada ultimelor 6 luni anterioare producerii riscului (lunile 1-6).

Numărul total de zile lucrătoare din această perioadă este de 126 de zile, iar numărul de zile destagiue este de 111 zile. Diferența este de 15 zile.

În acest exemplu, pentru a completa stagiul de asigurare necesar de 126 de zile se iau în calcul 15 zile de stagiul de asigurare din lunile 7-12 (5 zile din luna 7, respectiv 10 zile din luna 8). Astfel se constituie stagiul de asigurare necesar pentru deschiderea drepturilor la concedii și indemnizații.

Stagiul minim de asigurare se constituie din perioadele în care s-a plătit contribuția asiguratorie de muncă, precum și din însumarea perioadelor asimilate stagiului de asigurare.

Perioadele asimilate stagiului de cotizare sunt perioadele în care salariații:

- au beneficiat de indemnizații pentru incapacitate temporară de muncă suportate de fondul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale. Baza de calcul al indemnizației medicale se constituie din cuantumul indemnizației de care beneficiază salariatul pe durata concediului de incapacitate temporară de muncă;
- au beneficiat de concediu pentru creșterea copilului. Baza de calcul al indemnizației medicale se constituie din cuantumul indemnizației de care beneficiază salariatul pe durata concediului pentru creșterea copilului;
- au beneficiat de concediu de acomodare. Baza de calcul se constituie din cuantumul indemnizației de care beneficiază salariatul pe durata concediului de acomodare;
- au beneficiat de pensie de invaliditate. Baza de calcul al indemnizației medicale se constituie din salariul de bază minim brut pe țară;

- au urmat cursurile de zi ale învățământului universitar, organizat potrivit legii, pe durata normala a studiilor respective, cu conditia absolvirii acestora cu examen de licenta sau de diploma organizat în prima sesiune. Baza de calcul se constituie din salariul de baza minim brut pe tara;
- au beneficiat de somaj tehnic suportat din bugetul asigurarilor pentru somaj. Baza de calcul al indemnizatiei medicale se constituie din salariul de baza minim brut pe tara;
- au realizat, în temeiul legislatiei interne a unui stat membru al UE, al SEE sau a Confederatiei Elvetiene pentru care sunt incidente prevederile legislatiei europene aplicabile în domeniul securitatii sociale, stagii de asigurare atestate prin intermediul formularului european privind totalizarea perioadelor de asigurare, eliberat de institutia competenta la care acestea au fost asigurate anterior. Baza de calcul se constituie din veniturile asigurate în România în luna/lunile anterioara/anterioare lunii în care s-a eliberat certificatul de concediu medical sau, dupa caz, venitul lunar din prima luna de activitate/asigurare în România;
- au realizat, în temeiul legislatiei unui stat cu care România a încheiat acorduri, înțelegeri, conventii sau protocoale internationale cu prevederi în domeniul sanatatii, stagii de asigurare atestate prin intermediul formularului privind totalizarea perioadelor de asigurare, eliberat de institutia competenta la care acestea au fost asigurate anterior. Baza de calcul se constituie din veniturile asigurate în România în luna/lunile anterioara/anterioare lunii în care s-a eliberat certificatul de concediu medical sau, dupa caz, venitul lunar din prima luna de activitate/asigurare în România.

**În legatura cu îndeplinirea conditiei stagiului de cotizare în cazul cumulului de functii pot exista mai multe situatii:**

1. Situatiia în care un salariat își desfășoara activitatea la mai multi angajatori, dar numai la unul dintre angajatori îndeplinește conditiia stagiului de cotizare. Fiecare dintre angajatori calculeaza indemnizatiile convenite doar daca salariatul îndeplinește conditiia stagiului de cotizare la fiecare dintre ei.

Un angajator la care salariatul nu îndeplinește conditiia stagiului de cotizare nu va calcula indemnizatia medicala pe baza stagiului de cotizare realizat de salariat la alt angajator daca contractul individual de munca încheiat cu celalalt angajator nu a încetat.

În acest sens, art. 33 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005 stabilește ca, pentru persoana care desfășoara activitatea la mai multi angajatori, la fiecare fiind asigurata, indemnizatiile se calculeaza si se platesc, dupa caz, de fiecare angajator. Baza de calcul pentru fiecare

indemnizație o constituie numai venitul obținut pe fiecare loc de realizare. Mai mult, la art. 58 alin. (1) din Normele metodologice de aplicare a O.U.G. nr. 158/2005 se prevede expres ca pentru persoana care desfășoară activitatea la mai mulți angajatori, indemnizațiile se calculează și se plătesc, după caz, de fiecare angajator, dacă fiecare dintre angajatori îndeplinește condiția privind stagiul de asigurare, precum și pentru situațiile în care salariatul beneficiază de un concediu medical pentru acordarea cărui nu este necesară îndeplinirea condiției stagiului de cotizare.

Astfel, textul citat impune condiția ca salariatul să fie asigurat la fiecare angajator, adică **sa îndeplinească condiția stagiului de cotizare la fiecare dintre aceștia.**

### **Exemplu**

*Salariatul X prestează activitate la doi angajatori: angajatorul A și angajatorul B, cu fiecare având încheiat contract individual de muncă. La angajatorul A, salariatul prestează activitate din data de 1 ianuarie 2015. La angajatorul B, salariatul prestează activitate din data de 1 septembrie 2019. În luna februarie a anului 2020 beneficiază de 10 zile de concediu medical. Angajatorul B nu va calcula indemnizația de incapacitate temporară de muncă întrucât salariatul nu îndeplinește la el condiția stagiului de cotizare. Prin Ordonanța Guvernului nr. 21/2023 s-a introdus o excepție de la această regulă pentru cadrele didactice. Astfel, pentru persoanele asigurate care sunt cadre didactice și își desfășoară activitatea la mai mulți angajatori pentru completarea normei didactice, perioadele de stagiul de asigurare realizate în ultimele 12 luni anterioare lunii pentru care se acordă concediul medical se utilizează de către toți angajatorii, iar indemnizațiile se calculează și se plătesc de fiecare angajator. Baza de calcul pentru fiecare indemnizație o constituie numai venitul obținut pe fiecare loc de realizare.*

2) Situația în care un salariat desfășoară activitate la un singur angajator, dar stagiul de cotizare este realizat, total sau parțial, la alt angajator cu care salariatul a încetat raporturile de muncă.

### **Exemplu**

*Salariatul X prestează activitate la angajatorul A și angajatorul B, cu fiecare având încheiat contract individual de muncă. La angajatorul B, salariatul prestează activitate din data de 1 ianuarie 2015. La angajatorul A, salariatul prestează activitate din data de 1 martie 2020. Începând cu data de 1 mai 2020, contractul de muncă încheiat cu angajatorul B încetează. În luna iunie a anului 2020 beneficiază de 10 zile de concediu medical. Angajatorul A va calcula indemnizația de incapacitate temporară de muncă întrucât salariatul îndeplinește condiția stagiului de cotizare de 6 luni: 3 luni realizate la angajatorul A și 3 luni realizate la angajatorul B.*

*Salariatul trebuie sa prezinte angajatorului A adeverinta de la angajatorul B din care sa rezulte veniturile brute asupra carora s-a calculat contributia asiguratorie de munca si numarul de zile de stagiul de cotizare pentru perioada decembrie 2019 – februarie 2020.*

### **ATENȚIE!**

La stabilirea bazei de calcul al indemnizatiei medicale se iau în calcul veniturile realizate la alt angajator daca contractul individual de munca încheiat cu acest angajator a încetat, inclusiv în situatia în care salariatii beneficiaza de concedii medicale pentru care nu este necesara îndeplinirea conditiei de stagiul de cotizare.

3) Situatia în care salariatul desfasoara activitatea la doi angajatori si beneficiaza de concediu pentru cresterea copilului. Prin Ordinul nr. 670/2023 s-a reglementat ca în situatia în care salariatul revine din concediul de crestere a copilului la mai multi angajatori, baza de calcul al indemnizatiei medicale nu se mai constituie din indemnizatia pentru cresterea copilului, ci se constituie din venitul realizat la fiecare angajator.

### **Exemplu**

*Salariatul X desfasoara activitate la angajatorii A si B. La data de 1 ianuarie 2020 își suspenda activitatea la ambele locuri de munca pentru a beneficia de concediu pentru cresterea copilului. La împlinirea de copil a vârstei de 2 ani revine la cele doua locuri de munca si în prima luna de activitate beneficiaza de concediu medical pentru îngrijirea copilului bolnav. Atât angajatorul A cât si angajatorul B vor calcula indemnizatia medicala pentru îngrijirea copilului bolnav luând în calcul veniturile realizate în luna respectiva la fiecare dintre ei.*

4) Situatia în care salariatul încheie un contract individual de munca cu un nou angajator începând cu ziua urmatoare încetarii altui contract, pe lângă alte contracte individuale de munca aflate în derulare. În acest caz, salariatul îndeplineste conditia stagiului de cotizare luând în considerare venitul de la angajatorul precedent, dar baza de calcul se constituie doar din veniturile realizate la actualul angajator.

### **c) sa prezinte adeverinta de la platitorul de venit.**

În vederea acordarii certificatelor de concediu medical, platitorii de indemnizatii de asigurari sociale de sanatate au obligatia sa elibereze adeverinte din care sa rezulte numarul de zile de concediu medical pentru incapacitate temporara de munca avute în ultimele 12/24 de luni. Modelul adeverintei este urmatorul:

### **ADEVERINTA**

Prin prezenta se certifica ca domnul/doamna .....,  
CNP..... , act de identitate ....., seria ..... nr. .... ,  
eliberat de ..... la data de..... , cu domiciliul în  
....., str. .... nr. ...., bl. ....,

ap..... , sectorul/judetul..... , are calitate de persoana asigurata pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate în sistemul de asigurari sociale de sanatate si îndeplineste stagiul de asigurare\*) prevazut la art. 7 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile si completarile ulterioare.

Prezenta adeverinta are o perioada de valabilitate de 30 de zile de la data emiterii.

Sub sanctiunile aplicate faptei de fals în acte publice, declar ca datele din adeverinta sunt corecte si complete.

Numarul de zile de concediu medical de care persoana asigurata a beneficiat în ultimele 12/24 de luni este de ..... zile pâna la data de ....., aferente fiecarui cod de indemnizatie în parte, fiecarei sarcini, precum si fiecarui copil bolnav, dupa cum urmeaza:

Codul de indemnizatie	Numarul de zile concediu medical în ultimele 12**)/24 luni***)	Seria si numarul certificatului de concediu medical anterior****), pentru codul de diagnostic ....., valabil pâna la .....

\*\*) Se utilizeaza pentru evidentierea zilelor de concediu medical acordate pentru sarcina si lauzie, îngrijirea copilului bolnav, pentru reducerea timpului de munca, pentru risc maternal, precum si pentru incapacitate temporara de munca pentru afectiuni, altele decât cele prevazute la art. 13 alin. (3) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile si completarile ulterioare.

\*\*\*) Se utilizeaza pentru evidentierea zilelor de incapacitate temporara de munca acordate pentru afectiunile prevazute la art. 13 alin. (3) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile si completarile ulterioare.

\*\*\*\*) Se utilizeaza pentru situatiile în care certificatele de concediu medical „în continuare" urmeaza a fi eliberate de medici, altii decât cei care au eliberat certificatele de concediu medical pe acelasi cod de diagnostic pâna la data eliberarii noului certificat.

Reprezentant legal angajator/Presedinte – director general,

Persoanele asigurate voluntar au obligatia de a solicita adeverinta de la casele de asigurari de sanatate cu care au încheiat contractul de asigurare pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate.

### **ATENTIE!**

Adeverinta se elibereaza numai persoanelor asigurate care îndeplinesc conditia de stagiul de asigurare, precum si persoanelor aflate în concedii medicale pentru care nu este necesar sa fie îndeplinite conditia stagiului de cotizare.

Salariatii care nu îndeplinesc conditia stagiului de cotizare beneficiaza de o **adeverinta medicala eliberata de catre medicul curant**, în vederea justificarii absentei de la locul de munca.

Modelul adeverintei este stabilit de catre medicii curanti, dar acesta trebuie sa contina si informatiile minimale privind perioada necesara recomandata de repaus, codul de diagnostic, precum si parafa.

Rolul adeverintei este de a motiva absentele de la locul de munca.

### **4. Calculul indemnizatiilor medicale**

Baza de calcul al indemnizatiilor medicale se determina ca medie a veniturilor lunare din ultimele 6 luni, anterioare lunii pentru care se acorda concediul medical, din cele 12 luni din care se constituie stagiul de asigurare, pâna la limita a 12 salarii minime brute pe tara lunar.

Daca stagiul de cotizare este realizat în lunile 4-10 anterior lunii în care salariatul beneficiaza de concediu medical, baza de calcul al indemnizatiei se constituie tot din veniturile realizate în lunile 1-6.

### **Exemplu**

*Un salariat este angajat la data de 1 august 2025. Salariatul a lucrat în perioada 1 ianuarie 2024 – 31 martie 2025. În perioada aprilie – iulie 2025 nu a lucrat. În luna august a anului 2025 beneficiaza de 5 zile de concediu medical. Salariatul îndeplineste conditia stagiului de cotizare de 6 luni în ultimele 12 luni. Baza de calcul al indemnizatiei se va constitui din veniturile realizate în lunile februarie si martie.*

În situatia în care la stabilirea celor 6 luni din care se constituie baza de calcul al indemnizatiilor se utilizeaza perioadele asimilate stagiului de asigurare, veniturile care se iau în considerare sunt:

- a. indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate. Astfel, daca salariatul a beneficiat de indemnizatii medicale în ultimele 6 luni anterioare acordarii unui nou concediu medical, în baza de calcul al acestui nou concediu medical va intra cuantumul indemnizatiilor medicale;
- b. salariul de baza minim brut pentru perioada în care, în ultimele 6 luni, salariatul a beneficiat de pensie de invaliditate;
- c. salariul de baza minim brut pentru perioada în care salariatul a urmat cursurile de zi ale învățământului universitar, organizat potrivit legii, pe

durata normala a studiilor respective, cu conditia absolvirii acestora cu examen de licenta sau de diploma organizat în prima sesiune;

- d. indemnizatia lunara pentru perioada în care salariatul s-a aflat în concediu de acomodare;
- e. indemnizatia lunara pentru perioada în care salariatul s-a aflat în concediu pentru cresterea copilului.

**Indemnizatia de incapacitate temporara de munca se calculeaza dupa urmatoarele reguli:**

- I. Se constituie baza de calcul din ultimele 6 luni înainte lunii de acordare a concediului medical. Se totalizeaza numarul zilelor identificate în cele 6 luni luate în calcul.
- II. Se totalizeaza veniturile persoanei pentru cele 6 luni luate în calcul.
- III. Se calculeaza media zilnica a veniturilor împartind totalul veniturilor la numarul total de zile stabilit la punctul I.
- IV. Se calculeaza indemnizatia propriu-zisa înmultind media zilnica de la pct. III cu numarul de zile lucratoare din perioada de concediu medical, la care se aplica procentul stabilit pentru tipul de concediu.

Reglementarile privind concediile medicale au fost modificate prin Legea nr. 141/2025 privind unele masuri fiscal-bugetare si prin Ordinul nr. 522/2025 pentru completarea Normelor de aplicare a prevederilor Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 158/2005.

Valoarea indemnizatiei de incapacitate temporara de munca cauzata de boli obisnuite (cod 01) se stabileste în functie de durata concediului medical, aplicându-se un procent diferit dupa cum urmeaza:

- 55% din baza de calcul, pentru certificatele eliberate pentru o perioada de pâna la 7 zile;
- 65% din baza de calcul, pentru certificatele eliberate pentru o perioada cuprinsa între 8 si 14 zile;
- 75% din baza de calcul, pentru certificatele eliberate pentru o perioada de peste 15 zile.

În cazul în care incapacitatea temporara de munca este cauzata de **boli cardiovasculare** (cod indemnizatie 13), procentul este indiferent de durata concediului.

Cuquantumul brut lunar al indemnizatiei pentru incapacitate temporara de munca cauzata de boli obisnuite se determina raportat la fiecare episod de boala si în functie de totalul zilelor de concediu medical acordate pentru fiecare episod de boala.

Termenul **episod de boala** nu este definit de legislatie, însa din reglementarile cuprinse în Legea nr. 141/2025 si în Ordinul nr. 522/2025 pentru completarea Normelor de aplicare a prevederilor Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 158/2005 rezulta ca acest termen reprezinta perioada unui concediu medical cod 01 compusa din concediu medical initial si concediile medicale acordate în continuare (unul sau mai multe). Durata concediilor medicale initiale este luata în calcul separat pentru fiecare certificat medical.

### **Exemple**

1. *Certificat medical initial cod 01 cod diagnostic 981 – 3 zile (procent 55%) acordat pentru perioada 5-7 august si certificat medical initial cod 01 cod diagnostic 783 – 14 zile (procent 65%) acordat pentru perioada 8-21 august. Zilele nu se totalizeaza si procentul se stabileste pentru fiecare perioada.*
2. *Certificat medical initial cod 01 cod diagnostic 981 – 3 zile acordat pentru perioada 5-7 august si certificat medical în continuare cod 01 cod diagnostic 981 – 14 zile acordat pentru perioada 8-21 august. Se totalizeaza zilele si procentul se stabileste în functie de durata totala de 17 zile – 75%.*

Pe parcursul unui episod de boala, numarul de zile rezultat din certificatul de concediu medical initial se aduna cu numarul de zile rezultat din certificatul/certIFICATELE de concediu medical acordat/acordate în continuare, iar în functie de numarul de zile total rezultat, se aplica asupra bazei de calcul procentul corespunzator pentru zilele aferente întregului episod de boala.

Episod de boala	Luna 1	Luna 2	Luna 3
Certificat de concediu medical initial	3 zile	4 zile	4 zile
Certificat de concediu medical în continuare	–	3 + 7 zile	15 zile
Total zile	3 zile	14 zile	19 zile
Procentul aplicat asupra bazei de calcul	Toate cele 6 zile de concediu medical se platesc cu procent 55%	Toate cele 14 zile de concediu medical se platesc cu procent 65%	Toate cele 19 zile de concediu medical se platesc cu procent 75%

Durata concediilor medicale initiale este luata în calcul separat pentru fiecare certificat medical.

### **Exemple**

1. *Certificat medical initial cod 01 cod diagnostic 981 – 3 zile (procent 55%) acordat pentru perioada 5-7 august si certificat medical initial cod 01 cod diagnostic 783 – 14 zile (procent 65%) acordat pentru perioada 8-21 august. Zilele nu se totalizeaza si procentul se stabileste pentru fiecare perioada.*
2. *Certificat medical initial cod 01 cod diagnostic 981 – 3 zile acordat pentru perioada 5-7 august si certificat medical în continuare cod 01 cod diagnostic 981 – 14 zile acordat pentru perioada 8-21 august. Se totalizeaza zilele si procentul se stabileste în functie de durata totala de 17 zile – 75%.*

### **Certificate medicale cu perioada pe doua sau mai multe luni**

Pentru situatia în care, pe parcursul unui episod de boala, certificatul de concediu medical initial se acorda la sfârșitul lunii si acesta este urmat de un certificat de concediu medical în continuare în luna urmatoare, care conduce la majorarea numarului de zile aferent aceluiasi episod de boala si, implicit, la majorarea procentului aplicat asupra bazei de calcul, indemnizatia pentru concediu medical se recalculeaza.

#### **Exemplu**

*În luna august, salariatul beneficiaza de concediu medical cod 01 initial 3 zile pentru perioada 29-31 august. Angajatorul calculeaza indemnizatia medicala cu procentul de 55%, dar salariatul prezinta în luna septembrie un certificat medical în continuare pentru perioada 1-14 septembrie. Episodul de boala = 17 zile. Angajatorul calculeaza indemnizatia medicala pentru 18 zile cu procent de 75%. Statul de salarii si declaratia 112 aferenta lunii august se rectifica.*

#### **ATENȚIE!**

Pentru certificatele de concediu medical eliberate în cadrul unui episod de boala pentru care certificatele de concediu medical initiale au fost eliberate pâna la data de 1 august 2025 se aplica dispozitiile legale în vigoare la data eliberarii certificatelor de concediu medical initiale.

#### **Exemplu**

*Concediu medical cod 01 initial 3 zile pentru perioada 29-31 iulie cu data acordarii de catre medic 29 iulie si concediu medical cod 01 în continuare pentru perioada 1-4 august. Procentul este de 75%, si nu de 55%, desi durata totala este de 7 zile, întrucât concediul medical initial a fost acordat anterior datei de 1 august si se aplica reglementarile nemodificate din O.U.G. nr. 158/2005.*

**Media zilnica a bazei de calcul al indemnizatiilor de asigurari sociale de sanatate** se determina ca raport între suma veniturilor asigurate atât cu plata unei contributii, în cazul persoanelor asigurate, cât si fara plata unei contributii, în cazul somerilor, realizate în ultimele 6 luni anterioare lunii în care a fost acordat certificatul de concediu medical, si numarul total de zile din aceasta perioada, astfel:

- Numarul de zile în care persoanele asigurate au realizat venituri asigurate nu poate fi mai mare decât numarul zilelor lucratoare corespunzatoare fiecărei luni din perioada luata în considerare pentru baza de calcul.

- Quantumul indemnizatiilor de asigurari sociale de sanatate este egal cu produsul dintre media zilnica si procentele prevazute de lege, multiplicat cu numarul de zile lucratoare din concediu medical, astfel:

**Ci** (quantumul indemnizatiilor de asigurari sociale de sanatate) = baza de calcul x ... % (procentul pentru tipul de indemnizatie) x numarul de zile de concediu medical

### **Exemplul nr. 1**

*Determinarea quantumului indemnizatiei pentru un certificat de concediu medical pentru incapacitate temporara de munca (boala obisnuita) acordat pentru 22 de zile lucratoare:*

<i>luna</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
<i>V</i>	<i>5.000</i>	<i>5.000</i>	<i>5.000</i>	<i>5.000</i>	<i>5.000</i>	<i>5.000</i>
<i>NZ</i>	<i>21</i>	<i>19</i>	<i>21</i>	<i>20</i>	<i>21</i>	<i>20</i>

*în care:*

*Numar de zile = numarul de zile pe fiecare luna din baza de calcul;*

*Suma veniturilor din care se constituie baza de calcul = 6 x 5.000 lei = 30.000 lei;*

*Numarul total de zile lucrate în ultimele 6 luni = 21 + 19 + 21 + 20 + 21 + 20 = 122 de zile;*

*Media zilnica a bazei de calcul = 30.000 lei : 122 = 245,90 lei;*

*Numarul de zile lucratoare din concediu medical = 22 de zile;*

*Quantumul indemnizatiei = 245,90 lei x 75% x 22 = 4.052,85 lei, rotunjit la 4.053 lei.*

### **Exemplul nr. 2**

*Determinarea quantumului indemnizatiei în situatia în care persoana asigurata a realizat venituri partiale în una dintre lunile cuprinse în baza de calcul a indemnizatiilor:*

<i>luna</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
<i>V</i>	<i>5.000</i>	<i>5.000</i>	<i>5.000</i>	<i>1.250</i>	<i>5.000</i>	<i>5.000</i>
<i>NZ</i>	<i>21</i>	<i>19</i>	<i>21</i>	<i>5</i>	<i>21</i>	<i>20</i>

*Suma veniturilor din care se constituie baza de calcul = 5 x 5.000 lei + 1.250 = 26.250 lei;*

*Numarul total de zile lucrate în ultimele 6 luni = 21 + 19 + 21 + 20 + 21 + 20 = 122 de zile;*

*Media zilnica a bazei de calcul = 26.250 lei : 122 = 215,16 lei;*

*Numarul de zile lucratoare din concediu medical = 22 de zile;*

*Quantumul indemnizatiei = 215,16 lei x 75% x 22 = 3.550 lei.*

### **Exemplul nr. 3**

*Determinarea quantumului indemnizatiei în cazul în care persoana*

asigurata are stagiul complet de asigurare, dar nu a realizat venituri în toate lunile cuprinse în baza de calcul al indemnizatiilor:

luna	1	2	3	4	5	6
V	-	-	5.000	5.000	5.000	5.000
NZ	-	-	21	20	21	20

În acest caz, media zilnica a bazei de calcul al indemnizatiilor de asigurari sociale de sanatate se determina ca raport între suma veniturilor asigurate realizate în lunile 3, 4, 5 si 6 si numarul total de zile în care persoana este asigurata pentru concedii si indemnizatii.

Suma veniturilor asigurate din ultimele 4 luni = 20.000 lei;

Numarul total de zile lucrate = 21 + 20 + 21 + 20 = 82 zile;

Media zilnica a bazei de calcul = 20.000 lei : 82 = 243,90 lei;

Numarul de zile lucratoare din concediu medical = 22 zile;

Cuquantumul indemnizatiei = 243,90 lei x 75% x 22 = 4.019,05 lei, rotunjit la 4.019 lei.

#### **Exemplul nr. 4**

Concediu medical urgenta medico chirurgicala. În acest caz nu este necesara îndeplinirea conditiei de stagiul de cel puțin 6 luni:

luna	1	2	3	4	5	6
V	-	-	-	-	-	5.000
NZ						21*)

Persoana respectiva are un stagiul de asigurare de o luna.

NZ = numarul de zile în care persoana este asigurata pentru concedii si indemnizatii;

Suma veniturilor asigurate din ultimele 6 luni = 1 x 5.000 lei = 5.000 lei;

Numarul total de zile lucrate = 21 zile;

Media zilnica a bazei de calcul = 5.000 lei : 21 = 238,09 lei;

Numarul de zile lucratoare din concediu medical = 22 zile;

Cuquantumul indemnizatiei = 238,09 lei x 100% x 22 = 5.238 lei.

#### **Exemplul nr. 5**

Situatia în care veniturile din ultimele 6 luni depasesc plafonul lunar stabilit de lege Un salariat beneficiaza de concediu medical în luna iunie a anului 2025. Salariatul a beneficiat lunar de venituri salariale mai mari decât salariul de baza minim brut pe tara x 12.

Se ia in considerare salariul de baza minim brut pe tara în vigoare în fiecare luna din cele 6 luni anterioare lunii în care se acorda certificatul medical.

luna	1	2	3	4	5	6
	Dcembrie 2024	Januarie 2025	Februarie 2025	Martie 2025	Aprilie 2025	Mai 2025
Venituri realizate	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
Numarul de zile pe fiecare luna din baza de calcul	20	18	20	21	20	21

Venituri plafonate	44.400	48.600	48.600	48.600	48.600	48.600
--------------------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

*Plafonul maxim lunar pentru 2024 = 12 x 3.700 lei = 44.400 lei;*

*Plafonul maxim lunar pentru 2025 = 12 x 4.050 lei = 48.600 lei;*

*Suma veniturilor plafonate din ultimele 6 luni = 44.400 + 48.600 + 48.600 + 48.600 + 48.600 + 48.600 = 287.400 lei;*

*Numar total de zile lucrate = 20 + 18 + 20 + 21 + 20 + 21 = 120 zile;*

*Media zilnica a bazei de calcul = 287.400 lei : 120 = 2.395 lei;*

*Numar de zile lucratoare din concediu medical = 22 zile;*

*Cuquantumul indemnizatiei = 2.395 lei x 75% x 22 = 39.489 lei.*

## **5. Plata indemnizatiilor medicale**

Plata indemnizatiilor se face lunar de catre angajator, cel mai târziu odata cu lichidarea drepturilor salariale pe luna respectiva pe baza certificatului de concediu medical eliberat în conditiile legii.

### **ATENȚIE!**

Angajatorul are obligatia sa acorde concediu medical si sa plateasca indemnizatia de incapacitate temporara de munca nu doar personalului salariat, ci si directorilor si administratorilor cu care a încheiat contracte de mandat si managerilor care au încheiat contracte de mandat potrivit legii. În anumite situatii, plata indemnizatiei de incapacitate temporara de munca este preluata de catre casele de asigurari de sanatate dupa cum urmeaza:

1.

#### **a. expirarea termenului pentru care s-a încheiat contractul individual de munca pe durata determinata**

În aceeasi categorie de încetari la termen a raporturilor juridice intra si:

- expirarea termenului pentru care a fost exercitata functia publica;
- expirarea mandatului în baza caruia s-a desfasurat o activitate electiva;
- expirarea mandatului în cazul persoanelor numite în cadrul autoritatilor executive, legislative ori judecatoresti;
- expirarea contractului de management;
- expirarea contractului de administrare.

#### **b. angajatorul își suspenda temporar activitatea sau activitatea acestuia înceteaza**

Încetarea activitatii angajatorului care poate antrena preluarea în plata a dreptului de asigurari sociale poate consta într-una dintre urmatoarele situatii: divizare ori fuziune, dizolvare, reorganizare, lichidare, reorganizare judiciara, faliment, orice alta metoda prevazuta de lege.

### **ATENȚIE!**

Casele de sanatate vor prelua în plata numai indemnizatiile de incapacitate

temporara de munca ivite anterior expirarii contractului individual sau încetarii activitatii angajatorului.

## **6. Recuperarea indemnizatiilor de asigurari sociale de sanatate**

Indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate suportate din FNUASS ce pot fi recuperate de angajator sunt:

- indemnizatii pentru incapacitate temporara de munca, cauzata de boli obisnuite sau de accidente în afara muncii, începând cu ziua urmatoare celor suportate de angajator. Indemnizatia pentru incapacitate temporara de munca se suporta de catre angajator din prima zi pâna în a 5-a zi calendaristica de incapacitate, independent de tipul de afectiune pentru care se acorda concediul medical. Din cele 5 zile, angajatorul suporta indemnizatia doar pentru zilele lucratoare. Valoarea indemnizatiei care nu se suporta de angajator se va plati tot de catre acesta, urmând ca angajatorul sa o recupereze din FNUASS;
- indemnizatii pentru maternitate, integral – cod 08;
- indemnizatia pentru îngrijirea copilului bolnav, integral – cod 09;
- indemnizatia pentru îngrijirea copilului bolnav cu afectiuni grave în vârsta de pâna la 18 ani împliniti – cod 91;
- indemnizatia de risc maternal, integral – cod 15;
- indemnizatia pentru reducere a timpului de lucru, integral – cod 10;
- indemnizatiile pentru supravegherea si îngrijirea copilului în vârsta de pâna la 18 ani, pentru care s-a dispus masura carantinei sau a izolarii – cod 92;
- indemnizatiile pentru îngrijirea pacientului cu afectiuni oncologice – cod 17;
- indemnizatiile pentru carantina – cod 07.

Indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate suportate din FNUASS pot fi recuperate de angajatori pe baza de cerere, în termen de **90 de zile** de la data la care erau în drept sa le solicite. Începând cu data de **1 octombrie 2022**, în conformitate cu art. **6 alin. (3<sup>1</sup>) din O.U.G. nr. 158/2005**, cererile de recuperare concedii medicale din FNUASS **se depun online**, prin intermediul platformei online:

1.

a. o cerere, redactata potrivit urmatorului model:

**CERERE** depusa pentru situatiile de la art. 64 alin. (10) din Normele aprobate prin Ordinul ministrului sanatatii si al presedintelui Casei Nationale de Asigurari de Sanatate nr. 15/2018/1.311/2017

Perioada de raportare

Luna ..... an .....

Unitatea .....

Str. .... nr..... ,

bl. ...., sc. ...., et. ...., ap. ...., sectorul/judetul .....

Codul fiscal .....

Contul ..... Trezoreria/Banca

.....

Nr. .... / .....

Catre Casa de Asigurari de Sanatate

.....

Unitatea ....., codul fiscal ....., cu sediul în localitatea ....., str.

..... nr..... , bl. ...., sc. ...., et. ...., ap. ...., sectorul/judetul .....

cont ..... deschis la Trezoreria/Banca..... , va rugam a ne vira suma

platita asiguratilor salariatii care se recupereaza din bugetul Fondului

national unic de asigurari sociale de sanatate, potrivit art. 38 din O.U.G. nr.

158/2005 privind concediile si indemnizatiile de asigurari sociale de

sanatate, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 399/2006, cu

modificarile si completarile ulterioare, în quantum de..... lei,

din care:

- J1 ..... lei, reprezentând indemnizatii pentru incapacitate temporara de munca, cauzata de boli obisnuite sau de accidente în afara muncii, din care:

- J1.1..... lei, reprezentând indemnizatii aferente certificatelor de concediu medical acordate pentru bolile infectocontagioase pentru care se impune masura izolarii;

- J2..... lei, reprezentând indemnizatii pentru prevenirea îmbolnavirilor si recuperarea capacitatii de munca, exclusiv pentru situatiile rezultate ca urmare a unor accidente de munca sau boli profesionale, din care:

- J2.2..... lei, reprezentând indemnizatii aferente certificatelor de concediu medical acordate pentru carantina;

- J2.3..... lei, reprezentând indemnizatii aferente certificatelor de concediu medical acordate pentru reducerea timpului de munca sau tratament balnear;

- J3..... lei, reprezentând indemnizatii pentru maternitate;

- J4..... lei, reprezentând indemnizatii pentru îngrijirea copilului bolnav, din care:

- J4.1..... lei, reprezentând indemnizatii pentru supravegherea si îngrijirea copilului pentru care s-a dispus masura carantinei sau a izolarii;

- J5..... lei, reprezentând indemnizatii de risc maternal;

- J6 ..... lei, reprezentând indemnizatii pentru îngrijirea pacientului cu afectiuni oncologice.

La prezenta cerere depunem un numar de..... certificate de concediu medical aferente lunii/perioadei pentru care se solicita restituirea sumelor.

Ne asumam raspunderea pentru realitatea datelor prezentate mai sus si pentru corectitudinea determinarii drepturilor de indemnizatii sociale de sanatate.

- Anexa: Centralizator\*) privind certificatele de concediu medical aferent lunii/lunilor .....

Director Director economic,  
(Administrator), .....

.....

1.
  - b. concediile medicale (exemplarul 2 – roz) aferente lunii pentru care se solicita restituirea;
  - c. centralizator privind certificatele de concediu medical.

Cererea de restituire va contine **în mod obligatoriu** numarul de telefon si adresa de e-mail ale persoanei cu atributii în întocmirea si transmiterea cererii si a Declaratiei 112. În caz de respingere a cererii, angajatorul are un termen de **90 de zile** de la data primirii rezolutiei pentru remediere.

### **ATENTIE!**

Pentru a evita respingerea cererii de restituire a indemnizatiilor trebuie sa acordati atentie sporita urmatoarelor aspecte:

- completarii codului diagnostic
- completarii codului indemnizatiei
- completarii altor rubrici
- concordantei între cod diagnostic si cod indemnizatie
- concordantei între datele privind concediul „Initial“/„În continuare“
- calculului indemnizatiilor;
- duratei concediului medical, care trebuie sa se încadreze în duratele prevazute de lege.

### **Exemplu**

*Probleme care determina respingerea la plata a indemnizatiilor medicale de catre casele de asigurari sociale de sanatate:*

- *Necompletarea rubricilor certificatului medical si/sau completarea eronata a acestora atrag neplata indemnizatiei de asigurari sociale de sanatate.*
- *Stabilirea eronata a bazei de calcul în cazul concediilor medicale initial e si nepastrarea bazei de calcul în cazul concediilor medicale în continuare.*
- *Neconcordante între datele înscrise în documentatia anexata cererii de recuperare si datele raportate de catre angajatori prin Declaratia 112.*
- *Necompletare cod urgenta/boli infectocontagioase din grupa A.*
- *Necompletare cod indemnizatie.*
- *Lipsa parafe: medic familie, unitate sanitara emitenta, medic prescriptor, medic sef sectie*
- *Existenta avizului medicului expert în certificatul de concediu medical, fara a fi completat în Declaratia 112 .*
- *Necompletare viza platitor.*
- *Necompletare rubrica platitor.*
- *Mod calcul eronat*
- *Neconcordanta cod diagnostic – cod urgenta/boala infecto-contagioasa – cod indemnizatie.*

Desi în Normele metodologice de aplicare a O.U.G. nr. 158/2025 este prevazut ca cererea de restituire formulata de angajator se respinge partial doar cu privire la certificatul/certIFICATELE medicale acordate cu nerespectarea prevederilor legale, în practica, casele de sanatate resping cererea în totalitate.

Astfel, dupa remedierea problemei certificatului/certIFICATELE medicale neconforme, angajatorul depune, în termen de 90 de zile de la comunicarea casei de sanatate, o noua cerere pentru toate certificatele medicale din luna respectiva.

## **7. Durata de acordare**

Durata de acordare a indemnizatiei pentru incapacitate temporara de munca este de cel mult 183 de zile în interval de un an, socotita din prima zi de îmbolnavire.

Începând cu a 91-a zi, concediul se poate prelungi de catre medicul specialist pâna la 183 de zile, cu aprobarea medicului expert al asigurarilor sociale.

Durata de acordare a concediului si a indemnizatiei pentru incapacitate temporara de munca este mai mare în cazul unor boli speciale si pentru unele tipuri de arsuri care se stabilesc prin normele de aplicare a prezentei ordonante de urgenta, inclusiv pentru perioada de recuperare, si se diferentiaza dupa cum urmeaza:

1.

a. un an, în intervalul ultimilor 2 ani, pentru unele boli cardiovasculare, stabilite de Casa Nationala de Asigurari de Sanatate;

1.

b. un an si 6 luni, în intervalul ultimilor 2 ani, pentru SIDA si neoplazii, în functie de stadiul bolii;

c. pe toata perioada de tratament, pâna la vindecare, pentru tuberculoza;

d. pe toata perioada de tratament, pâna la vindecare, pentru unele tipuri de arsuri care se stabilesc prin normele de aplicare a prezentei ordonante de urgenta, inclusiv pentru perioada de recuperare.

În cazurile în care se elibereaza certificate de concediu medical pentru incapacitate temporara de munca, medicii de familie si medicii de specialitate din ambulatoriu au obligatia întocmirii unui plan de urmarire a evolutiei bolii, pe care persoana asigurata are obligatia sa îl respecte.

În prima etapa, durata acordarii concediului medical poate fi de maximum 4 zile calendaristice pentru concediul medical acordat de medicul de familie si de maximum 15 zile calendaristice pentru concediul medical acordat de medicii de specialitate din ambulatoriu. În cazul mentinerii incapacitatii temporare de munca, constatate pe baza evaluarii raspunsului la tratamentul initial si/sau a rezultatului analizelor de laborator, investigatiilor functionale si/sau imagistice recomandate, medicul de familie sau, dupa caz, medicul de specialitate din ambulatoriu care monitorizeaza afectiunea poate elibera certificatul de concediu medical în continuare pâna la o durata maxima de 7 zile pentru medicul de familie si de maximum 30 de zile pentru medicul de specialitate din ambulatoriu.

Pe durata cuprinsa în certificatele de concediu medical, medicul de familie sau, dupa caz, medicul de specialitate din ambulatoriu, în functie de evolutia bolii, poate modifica planul de urmarire a evolutiei bolii.

Prin exceptie, medicii de familie si medicii de specialitate din ambulatoriu nu au obligatia întocmirii unui plan de urmarire a evolutiei bolii în cazul eliberarii certificatelor de concediu medical pentru:

- urgentele medico-chirurgicale (cod 06)
- bolile infectocontagioase din grupa A (cod 05)
- bolile infectocontagioase pentru care se impune masura izolarii (cod 51)
- neoplazii si SIDA (cod 14)
- bolile cardiovasculare (cod 13)
- tuberculoza (cod 12)
- maternitate (cod 08)

- îngrijirea copilului bolnav (cod 09)
- risc maternal (cod 15)
- carantina (cod 07).

Dupa expirarea concediului medical acordat la iesirea din spital, în cazul în care starea sanatatii persoanei asigurate nu permite reluarea activitatii, medicul de familie, pe baza scrisorii medicale eliberate de medicul curant din spital, poate prelungi concediul medical cu maximum 7 zile calendaristice pentru aceeasi afectiune, urmând ca, în cazul mentinerii incapacitatii temporare de munca, sa trimita persoana asigurata la medicul din ambulatoriul de specialitate.

### **Numarul de zile de concediu medical ce pot fi acordate de medicul de familie**

Durata cumulata a concediilor medicale acordate de medicul de familie pentru un asigurat pentru incapacitate temporara de munca nu poate depasi 28 de zile calendaristice în ultimul an, socotite de la prima zi de îmbolnavire, indiferent de cauza acesteia.

Dupa totalizarea a 28 de zile calendaristice acordate de catre medicul de familie, eliberarea certificatelor de concediu medical se va face numai de catre medicul curant din ambulatoriul de specialitate sau din spital, în caz de internare, cu încadrarea în duratele maxime prevazute de lege.

### **8. Concediul medical în continuare**