

## CUPRINS

|   |             |
|---|-------------|
| <b>ANGAJAREA ÎN MUNCĂ .....</b>   | <b>A 10</b> |
| I. Munca dependentă .....   | A 10/001    |
| 1. Contractul individual de muncă .....   | A 10/001    |
| 2. Părțile contractului de muncă .....  | A 10/003    |
| 3. Alegerea modalității de angajare .....   | A 10/006    |
| II. Munca independentă .....  | A 10/007    |
| III. Relația de muncă .....   | A 10/011    |
| <b>Acte necesare angajării .....</b>  | <b>A 11</b> |
| 1. Cartea de identitate .....   | A 11/001    |
| 2. Avizul de angajare .....   | A 11/001    |
| 3. Adeverința de la angajatorul precedent .....   | A 11/001    |
| 4. Recomandări de la fostul loc de muncă .....  | A 11/001    |
| 5. Acte de studii, certificate de calificare și Curriculum Vitae .....  | A 11/002    |
| 6. Avize, autorizații, atestări .....   | A 11/002    |
| 7. Certificat de integritate comportamentală .....  | A 11/003    |
| 8. Certificatul medical .....   | A 11/003    |
| 9. Cazierul judiciar .....  | A 11/004    |
| 10. Repartiția AJOFM .....  | A 11/004    |
| <b>Dosarul personal al salariatului .....</b>   | <b>A 12</b> |
| 1. Reglementare legală .....  | A 12/001    |
| 2. Documente prevăzute de Hotărârea Guvernului nr. 905/2017 privind<br>Registrul general de evidență a salariaților ..... | A 12/001    |
| 3. Documente necesare angajatorului .....   | A 12/002    |
| 4. Alte documente referitoare la executarea contractului individual de muncă ....   | A 12/007    |
| <b>Angajarea șomerilor .....</b>  | <b>A 13</b> |
| 1. Șomerii .....  | A 13/001    |
| 2. Medierea muncii .....  | A 13/002    |
| 3. Completarea veniturilor salariale ale angajaților .....  | A 13/003    |
| 4. Facilități pentru încadrarea de absolvenți .....   | A 13/006    |
| 5. Facilități pentru încadrarea de șomeri cu grad scăzut de angajabilitate .....  | A 13/009    |
| <b>Angajarea tinerilor .....</b>  | <b>A 14</b> |
| 1. Terminologie .....   | A 14/001    |
| 2. Norme de protecție .....   | A 14/001    |
| 3. Stimularea angajării de tineri .....   | A 14/003    |
| 4. Prima de inserție .....  | A 14/005    |
| 5. Infracțiuni privind munca minorilor .....  | A 14/006    |
| <b>Angajarea străinilor .....</b>   | <b>A 15</b> |
| 1. Noțiunea de străin. Reglementare .....   | A 15/001    |
| 2. Condiții de angajare a străinilor .....  | A 15/001    |
| <b>Avizul de angajare .....</b>   | <b>A 16</b> |
| 1. Condiții generale pentru obținerea avizului de angajare .....  | A 16/001    |

---

|   |             |
|---|-------------|
| 2. Avizul de angajare pentru încadrarea în muncă a străinilor ca lucrători permanenți ..... | A 16/002    |
| 3. Avizul de angajare a lucrătorilor străgari .....   | A 16/003    |
| 4. Avizul de angajare a lucrătorilor sezonieri .....  | A 16/004    |
| 5. Avizul de angajare a lucrătorilor au pair .....  | A 16/005    |
| 6. Avizul de încadrare în muncă a străinilor ca lucrători transfrontalieri .....            | A 16/005    |
| 7. Avizul de încadrare în muncă a lucrătorilor înalt-calificați .....                       | A 16/006    |
| <b>Angajarea cetățenilor Uniunii Europene .....</b>   | <b>A 17</b> |
| 1. Reglementare .....   | A 17/001    |
| 2. Condiții de angajare pe teritoriul României .....  | A 17/002    |
| 3. Activități independente .....  | A 17/003    |
| 4. Pluriactivitatea .....   | A 17/005    |
| 5. Înregistrarea în Registrul general de evidență a salariaților .....                      | A 17/006    |
| 6. Documentul portabil A1 .....   | A 17/007    |
| <b>BILETE DE VALOARE</b>  |             |
| I. Prevederi comune .....   | B 10/001    |
| 1. Reglementare și categorii .....  | B 10/001    |
| 2. Cum alegem unitatea de la care contractăm biletele de valoare? .....                     | B 10/001    |
| 3. Desemnarea salariaților care pot primi bilete de valoare .....                           | B 10/002    |
| 4. Tratatul fiscal al biletelor de valoare .....  | B 10/003    |
| II. Prevederi specifice .....   | B 10/004    |
| 1. Tichetele de masă .....  | B 10/004    |
| 2. Tichetele culturale .....  | B 10/007    |
| 3. Tichetele de creșă .....   | B 10/007    |
| 4. Tichetele cadou .....  | B 10/008    |
| <b>Voucherele de vacanță .....</b>  | <b>B 11</b> |
| <b>CONCEDIEREA .....</b>  | <b>C 10</b> |
| <b>Concedierea disciplinară .....</b>   | <b>C 11</b> |
| I. Concedierea disciplinară ca sancțiune .....  | C 11/001    |
| II. Procedura concedierii disciplinare .....  | C 11/005    |
| 1. Întocmirea referatului constatator (procesul-verbal de constatare) .....                 | C 11/005    |
| 2. Convocarea salariatului .....  | C 11/006    |
| 3. Ascultarea salariatului .....  | C 11/007    |
| 4. Emiterea deciziei de concediere .....  | C 11/008    |
| 5. Comunicarea deciziei de concediere .....   | C 11/009    |
| <b>Concedierea salariatului arestat preventiv .....</b>                                     | <b>C 12</b> |
| <b>Concedierea pentru inaptitudine .....</b>  | <b>C 13</b> |
| I. Când intervine acest motiv de concediere? .....  | C 13/001    |
| II. Etapele concedierii pentru inaptitudine profesională .....                              | C 13/003    |
| 1. Decizia medicului de medicină a muncii .....   | C 13/003    |
| 2. Trecerea într-o altă muncă .....   | C 13/004    |
| 3. Preavizarea concedierii .....  | C 13/004    |

---

|   |             |
|---|-------------|
| 4. Notificarea agenției teritoriale de ocupare a forței de muncă .....    | C 13/005    |
| 5. Emiterea deciziei de concediere .....                                  | C 13/005    |
| 6. Plăți compensatorii .....  | C 13/007    |
| 7. Caracterul obligatoriu al concedierii pentru inaptitudine .....        | C 13/007    |
| 8. Contestarea concedierii pentru inaptitudine .....                      | C 13/008    |
| <b>Concedierea pentru necorespondere profesională .....</b>               | <b>C 14</b> |
| 1. Ce este necoresponderea profesională? .....                            | C 14/001    |
| 2. Evaluarea salariaților .....   | C 14/002    |
| 3. Cazuri de necorespondere invocate în practică.....                     | C 14/003    |
| 4. Procedura concedierii pentru necorespondere .....                      | C 14/004    |
| <b>Concedierea pentru motive ce nu țin de persoana salariatului .....</b> | <b>C 15</b> |
| I. Condițiile concedierii .....   | C 15/001    |
| II. Etapele concedierii .....   | C 15/003    |
| 1. Decizia reducerii numărului de posturi .....                           | C 15/003    |
| 2. Identificarea posturilor care se vor reduce .....                      | C 15/004    |
| 3. Identificarea salariaților care urmează să fie concediați .....        | C 15/006    |
| 4. Preavizarea salariatului .....   | C 15/006    |
| 5. Trecerea într-o altă muncă .....                                       | C 15/009    |
| 6. Decizia de concediere .....  | C 15/009    |
| <b>Concedierea colectivă .....</b>  | <b>C 16</b> |
| I. Ce este concedierea colectivă? .....                                   | C 16/001    |
| 1. Numărul minim de salariați .....                                       | C 16/001    |
| 2. Motivul concedierii .....  | C 16/002    |
| 3. Perioada disponibilizărilor .....                                      | C 16/003    |
| II. Etapele concedierii colective .....                                   | C 16/004    |
| III. Plăți compensatorii .....  | C 16/016    |
| IV. Concedieri colective în sectorul minier .....                         | C 16/017    |
| <b>Interdicții .....</b>  | <b>C 18</b> |
| 1. Motive pentru care concedierea este interzisă .....                    | C 18/001    |
| 2. Perioade în care nu se poate dispune concedierea .....                 | C 18/002    |
| 3. Concedierea liderului de sindicat .....                                | C 18/007    |
| 4. Perioade de suspendare în care salariatul poate fi concediat .....     | C 18/008    |
| <b>Contestarea concedierii .....</b>                                      | <b>C 19</b> |
| 1. Greșeli în emiterea deciziei de concediere .....                       | C 19/001    |
| 2. Cele mai frecvente motive de contestare a concedierii .....            | C 19/002    |
| 3. Sarcina probei .....   | C 19/005    |
| 4. Anularea concedierii. Consecințe .....                                 | C 19/005    |
| <b>CONCEDIILE .....</b>   | <b>C 20</b> |
| <b>Concediul de odihnă .....</b>  | <b>C 21</b> |
| 1. Reglementarea concediului de odihnă .....                              | C 21/001    |
| 2. Cum să acordăm salariaților concediul de odihnă .....                  | C 21/001    |
| 3. Durata concediului de odihnă .....                                     | C 21/003    |

---

|  |             |
|--|-------------|
| 4. Concediul de odihnă suplimentar .....   | C 21/004    |
| 5. Indemnizația pentru concediu de odihnă .....  | C 21/005    |
| 6. Compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat .....                                  | C 21/007    |
| 7. Cazul salariatului care se îmbolnăvește în timpul concediului de odihnă .....                 | C 21/009    |
| 8. Rechemarea salariatului din concediu .....  | C 21/010    |
| <b>Concediul pentru formare profesională .....</b>   | <b>C 22</b> |
| 1. Categori .....  | C 22/001    |
| 2. Concediul de formare profesională fără plată .....  | C 22/001    |
| 3. Concediul pentru formare profesională plătit .....  | C 22/002    |
| <b>Concediul fără plată .....</b>  | <b>C 23</b> |
| 1. Ce este concediul fără plată? .....   | C 23/001    |
| 2. Perioada concediului fără plată constituie vechime în muncă? .....                            | C 23/001    |
| 3. Cererea de concediu fără plată poate fi refuzată? .....                                       | C 23/003    |
| 4. Concediul medical .....   | C 23/003    |
| 5. Înregistrarea concediului fără plată în Registrul general de evidență<br>a salariaților ..... | C 23/004    |
| <b>Concediul medical .....</b>   | <b>C 24</b> |
| 1. Reglementare legală .....   | C 24/001    |
| 2. Beneficiarii concediului medical .....  | C 24/002    |
| 3. Condiții necesare pentru a beneficia de concediu medical .....                                | C 24/003    |
| 4. Calculul indemnizațiilor medicale .....   | C 24/010    |
| 5. Plata indemnizațiilor medicale .....  | C 24/013    |
| 6. Recuperarea indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate .....                            | C 24/014    |
| 7. Durata de acordare .....  | C 24/016    |
| 8. Concediul medical în continuare .....   | C 24/017    |
| <b>Concediul pentru îngrijirea copilului cu dizabilități .....</b>                               | <b>C 25</b> |
| <b>Concediul pentru creșterea copilului.....</b>   | <b>C 26</b> |
| 1. Reglementare .....  | C 26/001    |
| 2. Condiții pentru acordarea concediului pentru creșterea copilului .....                        | C 26/001    |
| 3. Cuanțumul indemnizației pentru creșterea copiilor .....                                       | C 26/004    |
| 4. Concediul celuilalt părinte .....   | C 26/005    |
| 5. Procedura acordării .....   | C 26/007    |
| 6. Prelungirea concediului pentru creșterea copilului .....                                      | C 26/009    |
| 7. Sarcini multiple .....  | C 26/010    |
| 8. Suspendarea indemnizației .....   | C 26/010    |
| 9. Vechimea în muncă și în specialitate .....  | C 26/012    |
| 10. Concediul de odihnă .....  | C 26/012    |
| 11. Stimulentul de inserție .....  | C 26/013    |
| 12. Interzicerea de a dispune încetarea contractului individual de muncă .....                   | C 26/015    |
| 13. Dificultăți practice .....   | C 26/016    |
| <b>Concediul de acomodare .....</b>  | <b>C 27</b> |
| 1. Noțiune .....   | C 27/001    |
| 2. Indemnizația .....  | C 27/002    |

---

|  |             |
|--|-------------|
| 3. Suspendarea și încetarea concediului de acomodare .....                     | C 27/003    |
| 4. Obligațiile angajatorului .....   | C 27/004    |
| <b>Concediul paternal .....</b>  | <b>C 28</b> |
| 1. Durată și reglementare .....  | C 28/001    |
| 2. Condițiile acordării .....  | C 28/002    |
| 3. Drepturile beneficiarului de concediu paternal .....                        | C 28/002    |
| 4. Suspendare și înregistrare .....  | C 28/004    |
| <b>Concediul medical pentru accident de muncă sau boală profesională .....</b> | <b>C 29</b> |
| 1. Reglementare .....  | C 29/001    |
| 2. Durată și condiții .....  | C 29/001    |
| 3. Prelungirea concediului medical .....                                       | C 29/002    |
| 4. Cuantum și baza de calcul .....   | C 29/002    |
| 5. Concediul medical inițial .....   | C 29/002    |
| 6. Concediul medical în continuare .....                                       | C 29/003    |
| 7. Cine suportă indemnizația? .....  | C 29/003    |
| <b>Concediul de maternitate .....</b>  | <b>C 30</b> |
| 1. Reglementare .....  | C 30/001    |
| 2. Condițiile acordării .....  | C 30/001    |
| 3. Indemnizația de maternitate .....   | C 30/002    |
| 4. Cumulul de funcții .....  | C 30/002    |
| <b>Concediul de risc maternal .....</b>  | <b>C 31</b> |
| 1. Reglementare .....  | C 31/001    |
| 2. Beneficiarii concediului de risc maternal .....                             | C 31/002    |
| 3. Durata și condițiile concediului de risc maternal .....                     | C 31/002    |
| 4. Procedura acordării concediului de risc maternal .....                      | C 31/003    |
| 5. Cuantumul indemnizației de risc maternal .....                              | C 31/004    |
| <b>Concediul pentru îngrijirea copilului bolnav .....</b>                      | <b>C 32</b> |
| 1. Reglementare .....  | C 32/001    |
| 2. Dreptul la concediul pentru îngrijirea copilului bolnav .....               | C 32/001    |
| 3. Concediul pentru însoțirea copilului la tratament .....                     | C 32/002    |
| 4. Indemnizația de concediu pentru îngrijirea copilului bolnav .....           | C 32/002    |
| <b>Concediul de carantină și de izolare .....</b>                              | <b>C 33</b> |
| 1. Concediul și indemnizația de carantină .....                                | C 33/001    |
| 2. Concediul medical pentru boală infectocontagioasă cu izolare .....          | C 33/005    |
| <b>CONCURSUL .....</b>   | <b>C 40</b> |
| 1. Participarea la concurs .....   | C 40/001    |
| 2. Desfășurarea concursului .....  | C 40/002    |
| <b>CONFLICTELE DE MUNCĂ .....</b>  | <b>C 50</b> |
| I. Conflictele juridice .....  | C 50/001    |
| II. Conflictele de muncă .....   | C 50/002    |
| <b>Conflictele colective .....</b>   | <b>C 51</b> |

---

|  |             |
|--|-------------|
| Conflictele individuale .....  | C 52        |
| <b>CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCĂ .....</b>  | <b>C 60</b> |
| 1. Ce este contractul colectiv? .....  | C 60/001    |
| 2. Încheierea contractelor colective de muncă .....                              | C 60/001    |
| 3. Înregistrarea contractelor colective de muncă .....                           | C 60/002    |
| 4. Conținutul contractului colectiv de muncă .....                               | C 60/003    |
| 5. Executarea și modificarea contractului colectiv de muncă .....                | C 60/005    |
| 6. Încetarea contractului colectiv de muncă .....                                | C 60/005    |
| <b>Nivel de unitate .....</b>  | <b>C 61</b> |
| 1. Importanța contractelor colective încheiate la nivel de unitate .....         | C 61/001    |
| 2. Încheierea contractului colectiv .....  | C 61/001    |
| 3. Conținutul contractului colectiv .....  | C 61/003    |
| 4. Tratatul fiscal al drepturilor negociate în contractul colectiv de muncă .... | C 61/007    |
| <b>Nivel de sector .....</b>   | <b>C 63</b> |
| <b>CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ .....</b>                                      | <b>C 70</b> |
| <b>Încheierea contractului .....</b>   | <b>C 71</b> |
| 1. Determinarea exactă a atribuțiilor de serviciu ale viitorului salariat .....  | C 71/001    |
| 2. Lansarea ofertei de încheiere a contractului de muncă .....                   | C 71/001    |
| 3. Informarea candidatului cu privire la elementele contractului de muncă .....  | C 71/002    |
| 4. Verificarea aptitudinilor profesionale ale candidatului .....                 | C 71/004    |
| 5. Examenul medical .....  | C 71/006    |
| 6. Încheierea în scris a contractului individual de muncă .....                  | C 71/007    |
| 7. Înmânarea unui exemplar salariatului .....                                    | C 71/008    |
| 8. Înregistrarea contractului în Registrul de evidență a salariaților .....      | C 71/008    |
| <b>Semnătura electronică .....</b>   | <b>C 72</b> |
| <b>Clauze obligatorii .....</b>  | <b>C 73</b> |
| 1. Obiectul contractului individual de muncă .....                               | C 73/001    |
| 2. Durata contractului individual de muncă .....                                 | C 73/001    |
| 3. Locul muncii .....  | C 73/002    |
| 4. Funcția/Ocupația .....  | C 73/003    |
| 5. Atribuțiile postului .....  | C 73/004    |
| 6. Condițiile de muncă .....   | C 73/006    |
| 7. Criteriile de evaluare.....   | C 73/006    |
| 8. Timpul de muncă și timpul de odihnă .....                                     | C 73/007    |
| 9. Salariul .....  | C 73/007    |
| 10. Securitatea și sănătatea în muncă .....                                      | C 73/008    |
| 11. Procedurile privind utilizarea semnăturii electronice .....                  | C 73/008    |
| <b>Clauze interzise .....</b>  | <b>C 74</b> |
| <b>Clauze facultative .....</b>  | <b>C 75</b> |
| 1. Clauza cu privire la formarea profesională .....                              | C 75/001    |
| 2. Clauza de neconcurență .....  | C 75/002    |

---

|  |             |
|--|-------------|
| 3. Clauza de mobilitate .....  | C 75/002    |
| 4. Clauza de confidențialitate .....   | C 75/003    |
| 5. Alte clauze .....   | C 75/004    |
| <b>Model .....</b>   | <b>C 76</b> |
| <b>CONTRIBUȚII ȘI IMPOZITE .....</b>   | <b>C 80</b> |
| <b>Veniturile din salarii și asimilate salariilor .....</b>  | <b>C 81</b> |
| 1. Contribuția de asigurări sociale datorată de persoanele fizice care realizează venituri din salarii și asimilate salariilor .....             | C 81/001    |
| 2. Contribuția de asigurări sociale datorată de angajatori .....   | C 81/007    |
| 3. Contribuția de asigurări sociale de sănătate datorată de persoanele fizice care realizează venituri din salarii și asimilate salariilor ..... | C 81/007    |
| 4. Contribuția asiguratorie pentru muncă .....   | C 81/009    |
| <b>Drepturi de proprietate intelectuală .....</b>  | <b>C 82</b> |
| 1. Contribuția de asigurări sociale .....  | C 82/001    |
| 2. Contribuția la sistemul asigurărilor sociale de sănătate .....  | C 82/003    |
| 3. Impozitul pe venit .....  | C 82/004    |
| <b>Venituri din alte surse .....</b>   | <b>C 83</b> |
| <b>Venituri din activități independente .....</b>  | <b>C 84</b> |
| 1. Contribuția de asigurări sociale .....  | C 84/001    |
| 2. Contribuția la sistemul asigurărilor sociale de sănătate .....  | C 84/002    |
| 3. Contribuții facultative .....   | C 84/003    |
| 4. Impozitul pe venit .....  | C 84/003    |
| <b>CONTROL ȘI PREVENȚIE .....</b>  | <b>C 90</b> |
| 1. Ce competențe au inspectorii de muncă? .....  | C 90/001    |
| 2. Controale efectuate de către inspectorii de muncă .....   | C 90/004    |
| 3. Etapele controlului .....   | C 90/005    |
| 4. Serviciile oferite de Inspekția Muncii .....  | C 90/006    |
| <b>Contestarea procesului-verbal .....</b>   | <b>C 91</b> |
| I. Acte cu caracter administrativ .....  | C 91/001    |
| 1. Categori .....  | C 91/001    |
| 2. Contestarea proceselor-verbale cu caracter de act administrativ .....   | C 91/002    |
| II. Procese-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor .....   | C 91/005    |
| 1. Noțiuni .....   | C 91/005    |
| 2. Contestarea proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor .....   | C 91/005    |
| <b>Documente solicitate la control .....</b>   | <b>C 93</b> |
| 1. Documente privind relațiile de muncă .....  | C 93/001    |
| 2. Documente privind securitatea și sănătatea în muncă .....   | C 93/003    |
| <b>Controlul muncii nedecarate .....</b>   | <b>C 94</b> |

---

|  |          |
|--|----------|
| DEMISIA .....  | D 10     |
| DEPLASAREA SALARIAȚILOR .....  | D 20     |
| Delegarea .....  | D 21     |
| 1. Ce este delegarea .....   | D 21/001 |
| 2. Caracter unilateral .....   | D 21/001 |
| 3. Prelungirea delegării .....   | D 21/003 |
| 4. Modificarea locului muncii .....  | D 21/003 |
| 5. Salariatul mobil .....  | D 21/004 |
| 6. Efectele delegării .....  | D 21/006 |
| Detașarea .....  | D 22     |
| 1. Ce este detașarea?.....   | D 22/001 |
| 2. Ordinul de detașare .....   | D 22/001 |
| 3. Refuzul detașării .....   | D 22/004 |
| 4. Durata detașării .....  | D 22/004 |
| 5. Redactarea deciziei de detașare .....   | D 22/005 |
| 6. Efectele detașării .....  | D 22/005 |
| 7. Înregistrarea detașării în Registrul general de evidență a salariaților .....                       | D 22/008 |
| Cheltuielile de deplasare .....  | D 23     |
| I. Drepturile salariaților în sectorul privat .....  | D 23/001 |
| 1. Mobilitatea salariaților .....  | D 23/001 |
| 2. Ordinul de deplasare și decontul de cheltuieli .....  | D 23/001 |
| II. Drepturile personalului autorităților și instituțiilor publice .....                               | D 23/005 |
| 1. Indemnizația de deplasare în țară .....   | D 23/005 |
| 2. Indemnizația de deplasare în străinătate .....  | D 23/006 |
| 3. Cheltuieli de transport .....   | D 23/006 |
| 4. Cheltuieli de cazare .....  | D 23/007 |
| III. Tratatul fiscal al cheltuielilor de deplasare .....   | D 23/008 |
| 1. Impozit pe venit .....  | D 23/008 |
| 2. Contribuțiile sociale .....   | D 23/008 |
| 3. Diurna pentru deplasările în țară .....   | D 23/008 |
| 4. Delegare/detașare din România în străinătate .....  | D 23/009 |
| 5. Delegare/detașare din străinătate în România .....  | D 23/010 |
| 6. Deductibilitatea diurnei și a cheltuielilor de transport și cazare .....                            | D 23/010 |
| 7. Diurna acordată altor persoane decât salariații .....   | D 23/010 |
| Detașarea în spațiul UE .....  | D 24     |
| I. Cadrul juridic al deplasării lucrătorilor în spațiul UE .....                                       | D 24/001 |
| 1. Dreptul Uniunii Europene .....  | D 24/001 |
| 2. Acte normative naționale .....  | D 24/001 |
| II. Detașarea salariaților din România în alte state membre UE .....                                   | D 24/001 |
| 1. Situații de detașare transnațională din România .....   | D 24/001 |
| 2. Obligațiile angajatorilor care detașează transnațional salariați<br>de pe teritoriul României ..... | D 24/002 |
| III. Detașarea salariaților în România din alte state membre UE .....                                  | D 24/007 |
| 1. Situații de detașare transnațională în România .....  | D 24/007 |

---

|   |             |
|---|-------------|
| 2. Obligațiile angajatorilor care detașează transnațional salariați pe teritoriul României .....              | D 24/007    |
| 3. Tratatul fiscal aplicabil veniturilor salariale plătite salariaților detașați pe teritoriul României ..... | D 24/010    |
| 4. Declararea veniturilor salariaților detașați în România .....  | C 24/011    |
| <b>CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ PE DURATĂ DETERMINATĂ .....</b>   | <b>D 30</b> |
| 1. Cazurile în care se pot încheia contracte pe durată determinată .....                                      | D 30/001    |
| 2. Durata contractului .....  | D 30/004    |
| 3. Cum încetează un astfel de contract? .....   | D 30/005    |
| 4. Avantaje și dezavantaje ale încheierii de contracte pe durată determinată .....                            | D 30/006    |
| <b>DIALOGUL SOCIAL .....</b>  | <b>D 35</b> |
| <b>Consiliul Economic și Social .....</b>   | <b>D 36</b> |
| <b>Consiliul Național Tripartit .....</b>   | <b>D 37</b> |
| <b>DISCIPLINA MUNCII .....</b>  | <b>D 40</b> |
| <b>Abaterile disciplinare .....</b>   | <b>D 41</b> |
| 1. Nerespectarea obligațiilor legale ale salariatului .....   | D 41/001    |
| 2. Încălcarea unor dispoziții din regulamentul intern aplicabil în unitate .....                              | D 41/002    |
| 3. Încălcarea unor prevederi ale contractului colectiv de muncă .....   | D 41/004    |
| 4. Încălcarea unor prevederi ale contractului individual de muncă .....                                       | D 41/004    |
| 5. Încălcarea ordinilor și dispozițiilor legale ale conducătorilor ierarhici .....                            | D 41/005    |
| <b>Procedura disciplinară .....</b>   | <b>D 42</b> |
| 1. Constatarea abaterii disciplinare .....  | D 42/001    |
| 2. Efectuarea cercetării prealabile .....   | D 42/002    |
| 3. Dacă salariatul nu se prezintă la audiere .....  | D 42/004    |
| 4. Individualizarea sancțiunii. Identificarea sancțiunii potrivite .....                                      | D 42/004    |
| 5. Emiterea deciziei de sancționare .....   | D 42/006    |
| 6. Comunicarea sancțiunii .....   | D 42/007    |
| 7. Aplicarea sancțiunii .....   | D 42/008    |
| 8. Soluționarea amiabilă a plângerilor salariaților .....   | D 42/008    |
| 9. Radierii sancțiunii .....  | D 42/008    |
| 10. Contestarea sancțiunii .....  | D 42/011    |
| <b>Sancțiunile disciplinare .....</b>   | <b>D 43</b> |
| 1. Sancțiunile disciplinare prevăzute de Codul muncii .....   | D 43/001    |
| 2. Ce sancțiune se potrivește cel mai bine abaterii săvârșite de către salariat? .....                        | D 43/003    |
| 3. Care sunt consecințele asupra salariatului ale aplicării sancțiunilor .....                                | D 43/005    |
| 4. Alte sancțiuni disciplinare decât cele prevăzute în Codul muncii .....                                     | D 43/006    |
| <b>DISCRIMINAREA ÎN MUNCĂ .....</b>   | <b>D 50</b> |
| 1. Reglementări .....   | D 50/001    |
| 2. Formele discriminării .....  | D 50/001    |
| 3. Criterii de discriminare .....   | D 50/005    |
| 4. Conduite interzise .....   | D 50/006    |

---

|   |                 |
|---|-----------------|
| <b>EXAMENUL MEDICAL</b> .....   | <b>E 10</b>     |
| 1. Reglementări și caractere juridice .....   | E 10/001        |
| 2. Examenul medical la angajare .....   | E 10/002        |
| 3. Examenul medical de adaptare în muncă .....  | E 10/006        |
| 4. Examenul medical periodic .....  | E 10/006        |
| 5. Examenul medical la reluarea activității .....   | E 10/006        |
| 6. Rezultatul examenului medical .....  | E 10/007        |
| 7. Supravegherea specială .....   | E 10/008        |
| 8. Obligațiile părților contractului de muncă .....   | E 10/008        |
| 9. Contravenții .....   | E 10/009        |
| 10. Cazul lucrătorilor de noapte .....  | E 10/009        |
| <br><b>FORMAREA PROFESIONALĂ</b> .....  | <br><b>F 20</b> |
| 1. Reglementare .....   | F 20/001        |
| 2. Dreptul și obligația de formare profesională a salariaților .....                        | F 20/001        |
| 3. Dacă inițiativa formării profesionale îi aparține angajatorului .....                    | F 20/002        |
| 4. Dacă inițiativa formării profesionale îi aparține salariatului .....                     | F 20/004        |
| 5. Contractul de calificare profesională .....  | F 20/005        |
| 6. Contractul de adaptare profesională .....  | F 20/006        |
| 7. Contractul de ucenicie .....   | F 20/006        |
| 8. Contractul de stagiu .....   | F 20/006        |
| <br><b>Clauza de formare profesională</b> .....   | <br><b>F 21</b> |
| 1. Drepturile salariatului care se formează profesional .....                               | F 21/001        |
| 2. Obligațiile salariatului care se formează profesional .....                              | F 21/001        |
| 3. Deosebirea dintre „muncă” și „formare profesională” .....                                | F 21/006        |
| 4. Modelul unei clauze de formare profesională .....  | F 21/006        |
| <br><b>Internshipul</b> .....   | <br><b>F 22</b> |
| 1. Condițiile primirii de interni .....   | F 22/001        |
| 2. Contractul de internship .....   | F 22/002        |
| 3. Evaluarea internului .....   | F 22/007        |
| 4. Angajarea internului. Stimulente fiscale .....   | F 22/008        |
| 5. Tratatamentul fiscal al indemnizației de internship .....                                | F 22/009        |
| 6. Modele .....   | F 22/009        |
| <br><b>FUNCȚIA</b> .....  | <br><b>F 40</b> |
| <br><b>Funcția de administrator</b> .....   | <br><b>F 41</b> |
| 1. Administratorul unei societăți pe acțiuni .....  | F 41/001        |
| 2. Administratorul unei societăți cu răspundere limitată .....                              | F 41/004        |
| <br><b>Funcția de conducere</b> .....   | <br><b>F 42</b> |
| 1. De ce este importantă determinarea funcției ca fiind de conducere sau de execuție? ..... | F 42/001        |
| 2. Recrutarea personalului de conducere .....   | F 42/002        |
| 3. Directorii societăților pe acțiuni .....   | F 42/003        |
| 4. Directorii societăților cu răspundere limitată .....                                     | F 42/003        |
| 5. Administrarea și conducerea întreprinderilor publice .....                               | F 42/004        |

---

|   |             |
|---|-------------|
| <b>Cumulul de funcții</b> .....   | <b>F 43</b> |
| 1. Cumulul de funcții la același angajator .....                                      | F 43/001    |
| 2. Unitate de bază/unitate de cumul .....   | F 43/001    |
| 3. Cumulul de funcții în cazul salariaților bugetari .....                            | F 43/002    |
| 4. Incompatibilități .....  | F 43/002    |
| <b>CONTRACTUL DE MUNCĂ AL PERSOANELOR CU HANDICAP</b> .....                           | <b>H 10</b> |
| 1. Reglementare .....   | H 10/001    |
| 2. În ce condiții pot fi angajate persoane cu handicap .....                          | H 10/001    |
| 3. Instrucțiuni pentru înregistrările în contabilitate .....                          | H 10/004    |
| 4. Facilități fiscale pentru angajatori .....   | H 10/005    |
| 5. Drepturile salariaților din rândul persoanelor cu handicap .....                   | H 10/005    |
| <b>ÎNCETAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ</b> .....                               | <b>I 10</b> |
| 1. Cazuri de încetare .....   | I 10/001    |
| 2. Probleme practice .....  | I 10/001    |
| 3. Adeverința eliberată la încetarea contractului de muncă .....                      | I 10/003    |
| 4. Adeverința privind stagiul de cotizare în sistemul asigurărilor pentru șomaj ..... | I 10/005    |
| 5. Contestarea încetării contractului de muncă .....                                  | I 10/008    |
| <b>Acordul părților</b> .....   | <b>I 11</b> |
| <b>Încetarea de drept</b> .....   | <b>I 12</b> |
| 1. Cazurile de încetare de drept prevăzute de Codul muncii .....                      | I 12/001    |
| 2. Constatarea încetării de drept .....   | I 12/011    |
| <b>INFORMAȚII CONFIDENȚIALE</b> .....   | <b>I 20</b> |
| 1. Categoriile de informații .....  | I 20/001    |
| 2. Informarea reciprocă a părților pe parcursul raportului de muncă .....             | I 20/002    |
| 3. Informarea la negocierea contractului colectiv .....                               | I 20/003    |
| 4. Confidențialitatea salariilor .....  | I 20/004    |
| 5. Furnizarea de informații confidențiale de către angajator .....                    | I 20/004    |
| 6. Refuzul de a comunica informații .....   | I 20/005    |
| 7. Furnizarea de informații confidențiale de către salariat .....                     | I 20/006    |
| <b>Clauza de confidențialitate</b> .....  | <b>I 21</b> |
| 1. Obligația generală de confidențialitate .....                                      | I 21/001    |
| 2. De ce să încheiem o clauză de confidențialitate? .....                             | I 21/003    |
| 3. Când să încheiem asemenea clauze? .....  | I 21/005    |
| 4. Model .....  | I 21/007    |
| 5. Încetarea efectelor clauzei de confidențialitate .....                             | I 21/009    |
| 6. Sancțiuni pentru nerespectarea clauzei de confidențialitate .....                  | I 21/009    |
| <b>Respectul vieții private la locul de muncă</b> .....                               | <b>I 22</b> |
| 1. Reglementări .....   | I 22/001    |
| 2. Restricții ale vieții private – în spațiu și timp .....                            | I 22/002    |
| 3. Monitorizarea lucrătorului .....   | I 22/003    |
| 4. Ce trebuie să facem? .....   | I 22/004    |
| <b>Protecția datelor personale</b> .....  | <b>I 23</b> |
| 1. Reglementarea protecției datelor .....   | I 23/001    |

---

|   |             |
|---|-------------|
| 2. Temeiul prelucrării da date personale .....  | I 23/002    |
| 3. Ce date personale utilizăm în raporturile de muncă? .....  | I 23/003    |
| 4. Despre consimțământ .....  | I 23/010    |
| 5. Monitorizarea salariaților .....   | I 23/011    |
| 6. Modificarea regulamentului intern .....  | I 23/014    |
| 7. Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor<br>cu Caracter Personal .....                      | I 23/015    |
| 8. Răspunderi și sancțiuni .....  | I 23/017    |
| 9. Aspecte tehnice .....  | I 23/019    |
| 10. Procedura de efectuare a investigațiilor .....  | I 23/023    |
| <b>INFRAȚIUNI .....</b>   | <b>I 30</b> |
| <b>Răspunderea penală a angajatorului – persoană juridică .....</b>   | <b>I 31</b> |
| 1. Condițiile răspunderii penale a persoanei juridice .....   | I 31/001    |
| 2. Pedepsele aplicabile angajatorului – persoană juridică .....   | I 31/002    |
| <b>INSPECȚIA MUNCII .....</b>   | <b>I 40</b> |
| <b>INVENȚIILE DE SERVICIU .....</b>   | <b>I 50</b> |
| 1. Invenții de serviciu .....   | I 50/001    |
| 2. Drepturi și obligații ale angajatorului .....  | I 50/003    |
| 3. Clauza de misiune inventivă .....  | I 50/004    |
| <b>JURISDICȚIA MUNCII .....</b>   | <b>J 10</b> |
| 1. Ce înseamnă jurisdicția muncii? .....  | J 10/001    |
| 2. Competența materială .....   | J 10/003    |
| 3. Competența teritorială .....   | J 10/003    |
| 4. Compunerea instanțelor .....   | J 10/006    |
| 5. Termenele de sesizare a instanței .....  | J 10/006    |
| 6. Procedura în fața instanțelor de judecată .....  | J 10/009    |
| <b>Executarea hotărârilor judecătorești .....</b>   | <b>J 11</b> |
| 1. Categori de hotărâri .....   | J 11/001    |
| 2. Neexecutarea hotărârilor judecătorești .....   | J 11/002    |
| 3. Executarea hotărârii judecătorești prin care se dispune acoperirea<br>prejudiciului cauzat angajatorului ..... | J 11/003    |
| 4. Executarea silită a obligației de a face .....   | J 11/005    |
| 5. Suspendarea executării .....   | J 11/006    |
| 6. Întoarcerea executării .....   | J 11/007    |
| 7. Contestația la executare .....   | J 11/009    |
| <b>Cheltuieli de judecată .....</b>   | <b>J 12</b> |
| <b>LITIGIILE DE MUNCĂ .....</b>   | <b>L 20</b> |
| <b>Recursuri în interesul legii și hotărâri prelabile .....</b>   | <b>L 21</b> |
| I. Ce este recursul în interesul legii? .....   | L 21/001    |
| II. Hotărârile prelabile .....  | L 21/001    |
| 1. Comunicarea listei locurilor de muncă .....  | L 21/002    |
| 2. Termenul în care se aplică sancțiunile disciplinare .....  | L 21/002    |

|  |          |
|--|----------|
| 3. Calitatea procesuală activă a organizațiilor sindicale .....  | L 21/002 |
| 4. Dreptul instanței de a înlocui sancțiunea disciplinară .....  | L 21/003 |
| 5. Neacordarea preavizului legal la concediere .....   | L 21/003 |
| 6. Consecințele neacordării zilelor de sărbătoare legală .....   | L 21/004 |
| 7. Includerea uceniciei în vechimea în muncă .....   | L 21/004 |
| 8. Emitentul expertizei medicale pentru inaptitudine fizică sau psihică .....                                | L 21/005 |
| 9. Efectele nulității contractului colectiv de muncă .....   | L 21/005 |
| 10. Revocarea deciziei de concediere .....   | L 21/005 |
| 11. Efectele neconstituționalității prevederii privind suspendarea<br>contractului individual de muncă ..... | L 21/005 |
| 12. Munca prestată în timpul concediului fără plată .....  | L 21/006 |
| 13. Comunicarea deciziei de concediere prin e-mail .....   | L 21/006 |
| 14. Constatarea existenței unui raport de muncă .....  | L 21/006 |
| 15. Anularea unui contract de muncă de către Agenția Națională de Integritate ....                           | L 21/006 |
| 16. Aplicabilitatea normelor de drept al muncii .....  | L 21/007 |
| 17. Acte trimise după ora încetării activității în instanță .....  | L 21/007 |
| 18. Dreptul la vouchere de vacanță .....   | L 21/007 |
| 19. Recalcularea pensiei magistraților .....   | L 21/008 |
| 20. Compensarea concediului de odihnă pentru asistenții maternali .....                                      | L 21/008 |
| 21. Medierea litigiilor privind condițiile de muncă .....  | L 21/008 |
| 22. Neretroactivitate a legii salarizării .....  | L 21/009 |
| 23. Nulitatea clauzelor penale .....   | L 21/009 |
| 24. Prioritatea jurisdicției muncii în raport cu jurisdicția discriminării .....                             | L 21/010 |
| 25. Prescripția extinctivă a acțiunii în recuperarea sumelor necuvenit plătite .....                         | L 21/010 |
| 26. Restituirea sumelor plătite de baza angajator, în baza tribunalului,<br>desființate ulterior .....       | L 21/010 |

## **Înalta Curte de Casație și Justiție .....** L 22

|  |          |
|--|----------|
| 1. Caracterul de conflicte de muncă al unor litigii .....  | L 22/001 |
| 2. Domiciliul reclamantului și competența teritorială a instanței .....  | L 22/001 |
| 3. Competența constatării reprezentativității federațiilor sindicale .....   | L 22/002 |
| 4. Părțile unui conflict de muncă .....  | L 22/003 |
| 5. Greva nu este un caz de forță majoră .....  | L 22/003 |
| 6. Contractul de muncă anulat de către Agenția Națională de Integritate .....  | L 22/004 |
| 7. Competența teritorială alternativă .....  | L 22/005 |
| 8. Salariul consilierului juridic nu intră în cheltuielile de judecată .....   | L 22/005 |
| 9. Instanța nu poate realiza evaluarea profesională a angajaților .....  | L 22/006 |
| 10. Instanța competentă să soluționeze un conflict de muncă, dacă<br>reclamantul nu mai are domiciliul în țară .....   | L 22/007 |
| 11. Competența teritorială a instanțelor de muncă .....  | L 22/007 |
| 12. Recuperarea sumelor plătite de către angajatorul care a pierdut<br>în primă instanță, dar a câștigat în apel ..... | L 22/009 |
| 13. Discriminarea salarială .....  | L 22/009 |
| 14. Intervenția în proces a unor colegi ai salariatului sancționat .....   | L 22/010 |
| 15. Recuperarea sumelor plătite salariatului în executarea hotărârii<br>Instanței de fond .....                        | L 22/011 |
| 16. Competența de soluționare a cauzelor de neplată a salariului .....   | L 22/011 |
| 17. Competența instanței de la sediul principal al unității reclamante .....   | L 22/012 |

|   |             |
|---|-------------|
| <b>Soluții ale Curții de Apel .....</b>   | <b>L 23</b> |
| 1. Efectele deciziei Consiliului de Administrație .....   | L 23/001    |
| 2. Refuzul de a semna un act adițional .....  | L 23/002    |
| 3. Proba orelor suplimentare .....  | L 23/002    |
| 4. Descrierea abaterii disciplinare în decizia de sancționare .....                                   | L 23/003    |
| 5. Repunerea părților în situația anterioară .....  | L 23/004    |
| 6. Preavizul .....  | L 23/005    |
| 7. Negocierea colectivă în sectorul bugetar .....   | L 23/005    |
| 8. Informarea sindicatului cu privire la concedierea colectivă .....                                  | L 23/006    |
| 9. Nulitatea contractului colectiv de muncă .....   | L 23/007    |
| 10. Selecția salariaților trimiși în șomaj tehnic .....   | L 23/008    |
| 11. Încetare prin acordul părților sau demisie .....  | L 23/009    |
| 12. Depășirea bugetului prin contractul colectiv de muncă .....                                       | L 23/010    |
| <br>  |             |
| <b>LOCUL DE MUNCĂ .....</b>   | <b>L 30</b> |
| 1. Ce este locul de muncă? .....  | L 30/001    |
| 2. Locuri de muncă în care nu pot lucra femeile gravide sau lăuze .....                               | L 30/004    |
| 3. Locuri de muncă în condiții deosebite .....  | L 30/005    |
| 4. Locuri de muncă în condiții speciale .....   | L 30/007    |
| 5. Locuri de muncă protejate .....  | L 30/008    |
| <br>  |             |
| <b>Munca la domiciliu .....</b>   | <b>L 31</b> |
| 1. Contractul de muncă la domiciliu .....   | L 31/001    |
| 2. Programul de lucru .....   | L 31/001    |
| 3. Diferențe față de telemuncă .....  | L 31/002    |
| <br>  |             |
| <b>Locuri de muncă vacante .....</b>  | <b>L 32</b> |
| 1. Obligația angajatorului de comunicare a locurilor de muncă vacante<br>și a ocupării acestora ..... | L 32/001    |
| 2. Obligația de a propune trecerea salariatului pe un loc de muncă vacant .....                       | L 32/005    |
| <br>  |             |
| <b>MEDIEREA .....</b>   | <b>M 20</b> |
| 1. Medierea în general .....  | M 20/001    |
| 2. Medierea conflictelor colective .....  | M 20/001    |
| 3. Medierea conflictelor individuale .....  | M 20/003    |
| 4. Informarea privind medierea .....  | M 20/004    |
| <br>  |             |
| <b>CLAUZA DE MOBILITATE .....</b>   | <b>M 30</b> |
| <br>  |             |
| <b>MODIFICAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ .....</b>   | <b>M 40</b> |
| 1. Acordul părților .....   | M 40/001    |
| 2. Excepții: modificarea unilaterală .....  | M 40/001    |
| 3. Actul adițional .....  | M 40/003    |
| <br>  |             |
| <b>Modificarea salariului .....</b>   | <b>M 41</b> |
| 1. Modificarea prin acordul părților .....  | M 41/001    |
| 2. Modificarea unilaterală a salariului .....   | M 41/001    |
| 3. Modificarea salariului prin efectul legii sau al contractului colectiv<br>de muncă .....           | M 41/002    |

---

|   |             |
|---|-------------|
| <b>CLAUZA DE NECONCURENȚĂ</b> .....                                   | <b>N 10</b> |
| 1. Obligația generală de neconcurență .....                           | N 10/001    |
| 2. Conținutul clauzei de neconcurență .....                           | N 10/004    |
| 3. Efectele clauzei de neconcurență .....                             | N 10/007    |
| 4. Modelul unei clauze de neconcurență .....                          | N 10/008    |
| 5. Nulitatea clauzei de neconcurență .....                            | N 10/009    |
| <b>NEGOCIEREA COLECTIVĂ</b> .....                                     | <b>N 20</b> |
| 1. Reglementare .....   | N 20/001    |
| 2. Negocierea tripartită/bipartită .....                              | N 20/001    |
| 3. Nivelele negocierii colective .....                                | N 20/002    |
| 4. Procedura negocierii colective .....                               | N 20/003    |
| <b>Sectorul bugetar</b> .....   | <b>N 21</b> |
| <b>OBIECTIVELE DE PERFORMANȚĂ</b> .....                               | <b>O 20</b> |
| 1. Ce sunt obiectivele de performanță? .....                          | O 20/001    |
| 2. Cum stabilim obiectivele de performanță? .....                     | O 20/002    |
| 3. Problema acordului salariatului .....                              | O 20/004    |
| 4. Neatingerea obiectivelor .....                                     | O 20/005    |
| 5. Dificultăți practice .....   | O 20/007    |
| <b>Clauza de obiectiv</b> .....                                       | <b>O 21</b> |
| <b>PERIOADA DE PROBĂ</b> .....  | <b>P 30</b> |
| 1. Ce este perioada de probă? .....                                   | P 30/001    |
| 2. Durata perioadei de probă .....                                    | P 30/001    |
| 3. Utilizarea perioadei de probă .....                                | P 30/003    |
| 4. Încetarea contractului de muncă .....                              | P 30/003    |
| <b>Perioada de stagiu</b> .....                                       | <b>P 31</b> |
| 1. Reglementare și caracteristici .....                               | P 31/001    |
| 2. Contractul de muncă al stagiului .....                             | P 31/002    |
| 3. Mentorul .....   | P 31/002    |
| 4. Contractul de stagiu .....   | P 31/003    |
| 5. Drepturile și obligațiile părților .....                           | P 31/005    |
| 6. Procedura de evaluare finală .....                                 | P 31/006    |
| <b>PREAVIZUL</b> .....  | <b>P 50</b> |
| 1. Preavizul datorat de angajator salariatului .....                  | P 50/001    |
| 2. Recurs în interesul legii .....                                    | P 50/003    |
| 3. Preavizul datorat de salariat angajatorului .....                  | P 50/003    |
| <b>RĂSPUNDEREA PATRIMONIALĂ</b> .....                                 | <b>R 10</b> |
| <b>Răspunderea salariaților</b> .....                                 | <b>R 11</b> |
| 1. Răspunderea patrimonială a salariaților față de angajator .....    | R 11/001    |
| 2. Nota de constatare și evaluare .....                               | R 11/005    |
| 3. Recuperarea prejudiciului pe cale judecătorească .....             | R 11/008    |
| 4. Cumulul răspunderii patrimoniale cu răspunderea disciplinară ..... | R 11/011    |
| 5. Obligația de restituire a sumelor încasate necuvenit .....         | R 11/012    |

---

|  |             |
|--|-------------|
| <b>Răspunderea angajatorilor.....</b>  | <b>R 12</b> |
| 1. Răspunderea patrimonială a angajatorului față de salariați .....  | R 12/001    |
| 2. Acțiunea salariatului în instanță .....   | R 12/003    |
| <b>Răspunderea gestionarilor .....</b>   | <b>R 13</b> |
| 1. Sectorul privat .....   | R 13/001    |
| 2. Sectorul public .....   | R 13/002    |
| <b>REGISTRUL GENERAL DE EVIDENȚĂ A SALARIAȚILOR .....</b>  | <b>R 40</b> |
| 1. Reglementare .....  | R 40/001    |
| 2. Obligația de a înființa Registrul general de evidență a salariaților .....                              | R 40/001    |
| 3. Cine completează și transmite Registrul general de evidență a salariaților? .....                       | R 40/002    |
| 4. Protecția datelor cu caracter personal .....  | R 40/004    |
| 5. Cum se transmite Registrul general de evidență a salariaților? .....                                    | R 40/004    |
| 6. Contravenții .....  | R 40/005    |
| 7. Eliberarea documentelor privind informațiile din Registrul general de evidență a salariaților .....     | R 40/007    |
| 8. Ce elemente completăm în Registrul general de evidență a salariaților? .....                            | R 40/008    |
| 9. Ce elemente ale salariului se înregistrează în Registrul de evidență a salariaților? .....              | R 40/012    |
| 10. Cum înregistrăm „data la care produce efecte” și data încetării contractului individual de muncă ..... | R 40/013    |
| 11. Cazuri de suspendare a contractului individual de muncă care se înregistrează în ReviSal .....         | R 40/014    |
| 12. Cum operăm înregistrarea suspendării? .....  | R 40/016    |
| 13. Cazuri de absențe care nu se înregistrează în ReviSal .....  | R 40/018    |
| <b>REGULAMENTUL INTERN .....</b>   | <b>R 50</b> |
| <b>Capitole .....</b>  | <b>R 51</b> |
| <b>REINTEGRAREA SALARIATULUI .....</b>   | <b>R 60</b> |
| 1. Cererea de reintegrare .....  | R 60/001    |
| 2. Dreptul la despăgubiri .....  | R 60/001    |
| 3. Dacă angajatorul a pierdut în primă instanță .....  | R 60/003    |
| 4. Pe ce post se operează reintegrarea? .....  | R 60/004    |
| 5. Primirea la lucru a salariatului reintegrat .....   | R 60/006    |
| 6. Dacă salariatul nu revine la muncă .....  | R 60/006    |
| <b>REPREZENTANȚII SALARIAȚILOR .....</b>   | <b>R 80</b> |
| 1. Desemnarea reprezentanților salariaților .....  | R 80/001    |
| 2. Atribuții .....   | R 80/002    |
| 3. Reprezentarea salariaților la negocierea colectivă .....  | R 80/003    |
| 4. Reprezentarea salariaților în cazul unui conflict colectiv .....  | R 80/004    |
| 5. Informarea și consultarea reprezentanților salariaților .....   | R 80/005    |
| 6. Protecția reprezentanților salariaților .....   | R 80/010    |
| <b>RESPONSABILI ÎN FIRMĂ .....</b>   | <b>R 90</b> |

---

|   |             |
|---|-------------|
| <b>Responsabilul în domeniul SSM .....</b>  | <b>R 91</b> |
| 1. Desemnarea responsabilului în domeniul securității și sănătății în muncă .....     | R 91/001    |
| 2. Atribuțiile responsabilului în domeniul securității și sănătății în muncă .....    | R 91/002    |
| <b>Responsabilul cu protecția datelor .....</b>                                       | <b>R 92</b> |
| 1. Atribuțiile responsabilului cu protecția datelor .....                             | R 92/001    |
| 2. Desemnarea responsabilului cu protecția datelor .....                              | R 92/003    |
| <b>Responsabilul cu gestionarea deșeurilor .....</b>                                  | <b>R 93</b> |
| <b>Responsabilul cu egalitatea de șanse și tratament .....</b>                        | <b>R 94</b> |
| 1. Reglementare .....   | R 94/001    |
| 2. Ce trebuie să facă responsabilul cu egalitatea de șanse și tratament? .....        | R 94/001    |
| 3. Obligațiile angajatorilor .....  | R 94/002    |
| 4. Contravenții și sancțiuni .....  | R 94/004    |
| <b>Consultant în legislația muncii .....</b>  | <b>R 95</b> |
| <b>SALARIZAREA .....</b>  | <b>S 10</b> |
| 1. Stabilirea salariilor .....  | S 10/001    |
| 2. Înregistrarea elementelor salariului în registrul de evidență a salariaților ..... | S 10/001    |
| 3. Plata salariilor .....   | S 10/002    |
| 4. Statele de salarii .....   | S 10/003    |
| <b>Salariul minim .....</b>   | <b>S 11</b> |
| 1. Salariul minim general .....   | S 11/001    |
| 2. Salariul minim pentru posturile pentru care se prevăd studii superioare .....      | S 11/002    |
| 3. Salariul minim în construcții .....  | S 11/003    |
| 4. Impactul salariului minim asupra altor drepturi legale .....                       | S 11/004    |
| <b>Sporuri, adaosuri, indemnizații .....</b>  | <b>S 12</b> |
| 1. Sporurile la salariu .....   | S 12/001    |
| 2. Adaosurile la salariu .....  | S 12/003    |
| 3. Înregistrarea în ReviSal a sporurilor și a adaosurilor .....                       | S 12/003    |
| 4. Indemnizațiile .....   | S 12/004    |
| <b>Impozitul pe veniturile salariale .....</b>  | <b>S 13</b> |
| 1. Veniturile din salarii, veniturile asimilate salariilor și avantajele .....        | S 13/001    |
| 2. Veniturile neimpozabile .....  | S 13/003    |
| 3. Deducerea personală .....  | S 13/005    |
| 4. Determinarea impozitului pe veniturile din salarii și asimilate salariilor .....   | S 13/006    |
| 5. Dreptul salariaților de a dispune asupra destinației unei sume din impozit ....    | S 13/006    |
| 6. Termenul de plată a impozitului .....  | S 13/007    |
| 7. Categoriile de persoane scutite la plata impozitului pe salarii .....              | S 13/008    |
| <b>Reținerile din salariu .....</b>   | <b>S 14</b> |
| <b>Declararea veniturilor .....</b>   | <b>S 15</b> |
| 1. Reglementare legală .....  | S 15/001    |

---

|   |             |
|---|-------------|
| 2. Cine are obligația depunerii formularului 112? .....   | S 15/001    |
| 3. Tipuri de asigurați (salariați) declarați în formularul 112 .....  | S 15/001    |
| 4. Termenul de depunere a declarației 112 .....   | S 15/002    |
| 5. Completarea Declarației 112 în cazul persoanelor aflate în anumite concedii .....                              | S 15/003    |
| 6. Completarea Declarației 112 în cazul persoanelor scutite de la<br>plata impozitului pe venit .....             | S 15/004    |
| 7. Rectificarea Declarației 112 .....   | S 15/005    |
| 8. Declararea salariaților detașați .....   | S 15/006    |
| 9. Cifra de afaceri în domeniul construcțiilor .....  | S 15/007    |
| 10. Declarația unică .....  | S 15/007    |
| <b>Poprirea veniturilor salariale .....</b>   | <b>S 17</b> |
| 1. Ce este poprirea veniturilor salariale? .....  | S 17/001    |
| 2. Înființarea popririi .....   | S 17/002    |
| 3. Validarea popririi .....   | S 17/003    |
| 4. Menținerea popririi la noul angajator .....  | S 17/004    |
| 5. Reținerile din salariu în cazul existenței mai multor popriri .....  | S 17/005    |
| 6. Pensia alimentară .....  | S 17/005    |
| <b>Venituri scutite .....</b>   | <b>S 18</b> |
| 1. Cheltuieli pentru educația timpurie a copiilor angajaților .....   | S 18/001    |
| 2. Cheltuieli pentru activitatea prestată de telesalariați .....  | S 18/001    |
| 3. Sume suportate de angajator pentru efectuarea testelor medicale<br>de diagnosticare a infecției COVID-19 ..... | S 18/003    |
| 4. Sume suportate de angajator cu testarea epidemiologică și/sau<br>vaccinarea angajaților .....                  | S 18/003    |
| 5. Cadouri oferite salariaților .....   | S 18/003    |
| 6. Ajutoare sociale .....   | S 18/006    |
| 7. Decontarea transportului la și de la locul de muncă .....  | S 18/007    |
| 8. Decontarea serviciilor turistice .....   | S 18/008    |
| 9. Stock option plan .....  | S 18/009    |
| 10. Contribuții la fondurile de pensii facultative .....  | S 18/010    |
| 11. Primele de asigurare voluntară de sănătate .....  | S 18/011    |
| 12. Abonamentele de servicii medicale .....   | S 18/012    |
| 13. Utilizarea în scop personal a vehiculelor angajatorului .....   | S 18/013    |
| 14. Cheltuielile cu pregătirea profesională a salariaților .....  | S 18/013    |
| 15. Locuința de serviciu .....  | S 18/013    |
| <b>Salarizarea administratorului de societate .....</b>   | <b>S 19</b> |
| 1. Administratorul .....  | S 19/001    |
| 2. Directorul general al societății .....   | S 19/004    |
| <b>SINDICATUL .....</b>   | <b>S 30</b> |
| I. Constituirea unui sindicat .....   | S 30/001    |
| II. Drepturile și atribuțiile sindicatelor .....  | S 30/004    |
| 1. Negocierea și încheierea contractului colectiv de muncă .....  | S 30/004    |
| 2. Acțiuni revendicative .....  | S 30/006    |
| 3. Reprezentarea membrilor în conflictele colective de muncă .....  | S 30/006    |

---

|   |             |
|---|-------------|
| 4. Acțiuni în justiție .....  | S 30/007    |
| 5. Dreptul sindicatelor la informare și consultare .....  | S 30/007    |
| 6. Facilități fiscale .....   | S 30/012    |
| III. Asocierea și afilierea sindicală .....   | S 30/013    |
| 1. Federațiile sindicale .....  | S 30/013    |
| 2. Confederațiile sindicale .....   | S 30/013    |
| 3. Uniuni teritoriale .....   | S 30/014    |
| IV. Reorganizarea și dizolvarea sindicatelor .....  | S 30/014    |
| <b>Liderii sindicali .....</b>  | <b>S 31</b> |
| 1. Cine poate fi lider de sindicat? .....   | S 31/001    |
| 2. Concedierea liderilor de sindicat .....  | S 31/001    |
| 3. Menținerea postului .....  | S 31/002    |
| 4. Reducerea programului de lucru .....   | S 31/003    |
| 5. Responsabilitățile liderului sindical .....  | S 31/003    |
| 6. Raportul de muncă dintre sindicat și liderul său .....   | S 31/004    |
| 7. Alte drepturi .....  | S 31/004    |
| <b>Reprezentativitatea .....</b>  | <b>S 32</b> |
| 1. Criterii de reprezentativitate .....   | S 32/001    |
| 2. Dovada îndeplinirii criteriilor .....  | S 32/002    |
| 3. Instanța competentă .....  | S 32/002    |
| 4. Procedura obținerii reprezentativității .....  | S 32/003    |
| <b>SUSPENDAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ .....</b>   | <b>S 50</b> |
| 1. Noțiune .....  | S 50/001    |
| 2. Drepturi bănești pe perioada suspendării .....   | S 50/001    |
| 3. Cazuri de suspendare .....   | S 50/002    |
| 4. Efectele suspendării .....   | S 50/003    |
| 5. Suspendarea prin acordul părților .....  | S 50/004    |
| 6. Înregistrarea suspendării în ReviSal .....   | S 50/004    |
| <b>Suspendarea de drept .....</b>   | <b>S 51</b> |
| 1. Concediul de maternitate .....   | S 51/001    |
| 2. Concediul pentru incapacitate temporară de muncă .....   | S 51/002    |
| 3. Carantina .....  | S 51/002    |
| 4. Exercitarea unei funcții în cadrul unei autorități electiv,<br>legislative ori judecătorești ..... | S 51/005    |
| 5. Îndeplinirea unei funcții de conducere salarizate în sindicat .....                                | S 51/005    |
| 6. Forța majoră .....   | S 51/005    |
| 7. Arestul preventiv .....  | S 51/006    |
| 8. Expirarea avizelor, autorizațiilor și atestărilor .....  | S 51/007    |
| 9. Cazuri de suspendare prevăzute de legi speciale .....  | S 51/008    |
| <b>Inițiativa salariatului .....</b>  | <b>S 52</b> |
| <b>Inițiativa angajatorului .....</b>   | <b>S 53</b> |
| 1. Cazuri de suspendare .....   | S 53/001    |

---

|   |             |
|---|-------------|
| 2. Trimiterea salariatului în judecată pentru fapte penale, incompatibile cu funcția deținută .....                                 | S 53/002    |
| 3. Motive economice, tehnologice, structurale sau similare .....  | S 53/003    |
| 4. Suspendarea contractului de muncă în condițiile noului Cod de procedură penală .....   | S 53/005    |
| 5. Suspendarea contractului pe durata detașării .....   | S 53/006    |
| 6. Suspendarea de către autoritățile publice a avizelor, autorizațiilor sau atestărilor necesare pentru exercitarea profesiei ..... | S 53/007    |
| 7. Suspendarea contractelor în caz de stare de asediu sau stare de urgență .....  | S 53/007    |
| 8. Suspendarea activității timp de o zi pe săptămână .....  | S 53/013    |
| <b>MUNCA TEMPORARĂ .....</b>  | <b>T 10</b> |
| 1. Ce este munca temporară? .....   | T 10/001    |
| 2. Agentul de muncă temporară .....   | T 10/002    |
| 3. Salariatul temporar .....  | T 10/003    |
| 4. Utilizatorul .....   | T 10/004    |
| 5. Salarizarea lucrătorului temporar .....  | T 10/005    |
| 6. Misiunea de muncă temporară .....  | T 10/005    |
| 7. Munca temporară în alt stat membru UE .....  | T 10/006    |
| <b>Agentul de muncă temporară .....</b>   | <b>T 11</b> |
| I. Începerea activității agentului de muncă temporară .....   | T 11/001    |
| 1. Condiții pentru obținerea autorizației de funcționare .....  | T 11/001    |
| 2. Conținutul dosarului: Etape .....  | T 11/002    |
| 3. Înregistrarea agentului de muncă temporară .....   | T 11/005    |
| 4. Modificări .....   | T 11/006    |
| 5. Prolungirea autorizației .....   | T 11/006    |
| II. Încetarea activității agentului de muncă temporară .....  | T 11/007    |
| <b>Contracte .....</b>  | <b>T 12</b> |
| 1. Contractul de muncă temporară .....  | T 12/001    |
| 2. Contractul de punere la dispoziția utilizatorului a salariaților temporari .....   | T 12/006    |
| <b>TELEMUNCA .....</b>  | <b>T 20</b> |
| 1. Noțiunea de telemuncă și reglementarea ei .....  | T 20/001    |
| 2. Acordul părților .....   | T 20/002    |
| 3. Conținutul contractului de telemuncă .....   | T 20/003    |
| 4. Programul de lucru al telesalariatului .....   | T 20/004    |
| 5. Drepturile și obligațiile angajatorului .....  | T 20/005    |
| 6. Drepturile și obligațiile telesalariatului .....   | T 20/006    |
| 7. Controlul activității telesalariatului .....   | T 20/007    |
| 8. Sănătatea și securitatea în muncă a telesalariatului .....   | T 20/007    |
| 9. Telemunca în străinătate .....   | T 20/009    |
| <b>Modelul clauzei .....</b>  | <b>T 21</b> |
| <b>TIMPUL DE MUNCĂ .....</b>  | <b>T 30</b> |
| 1. Perioade care constituie timp de muncă .....   | T 30/001    |

---

|  |             |
|--|-------------|
| 2. Perioade care nu constituie timp de muncă .....                   | T 30/002    |
| 3. Durata normală a timpului de muncă .....                          | T 30/002    |
| 4. Durata redusă a timpului de muncă .....                           | T 30/003    |
| 5. Cazuri speciale .....   | T 30/008    |
| 6. Cumulul de funcții .....  | T 30/010    |
| <b>Orele suplimentare .....</b>                                      | <b>T 31</b> |
| 1. Durata orelor suplimentare .....                                  | T 31/001    |
| 2. Solicitarea de a presta ore suplimentare .....                    | T 31/002    |
| 3. Acordul salariatului .....  | T 31/003    |
| 4. Proba orelor suplimentare .....                                   | T 31/004    |
| 5. Compensarea orelor suplimentare cu timp liber corespunzător ..... | T 31/004    |
| 6. Compensarea în bani a orelor suplimentare .....                   | T 31/005    |
| 7. Modalitatea prestării orelor suplimentare .....                   | T 31/007    |
| 8. Categoriile de personal care nu pot presta ore suplimentare ..... | T 31/008    |
| <b>Munca de noapte .....</b>   | <b>T 32</b> |
| 1. Perioada considerată muncă de noapte .....                        | T 32/001    |
| 2. Salariatul de noapte .....  | T 32/001    |
| 3. Durata muncii salariatului de noapte .....                        | T 32/002    |
| 4. Obligațiile angajatorilor față de salariații de noapte .....      | T 32/002    |
| 5. Interdicții și sancțiuni .....                                    | T 32/006    |
| <b>Programul de lucru .....</b>                                      | <b>T 33</b> |
| 1. Ce este programul de lucru? .....                                 | T 33/001    |
| 2. Programul normal de lucru .....                                   | T 33/001    |
| 3. Programul de lucru inegal .....                                   | T 33/002    |
| 4. Programul individualizat .....                                    | T 33/004    |
| 5. Munca în schimburi .....  | T 33/005    |
| 6. Modele de pontaj .....  | T 33/007    |
| <b>Repausul .....</b>  | <b>T 34</b> |
| 1. Pauza de masă .....   | T 34/001    |
| 2. Repausul zilnic .....   | T 34/002    |
| 3. Repausul săptămânal .....   | T 34/003    |
| 4. Sărbătorile legale .....  | T 34/005    |
| 5. Perioadele de rămânere la dispoziția angajatorului .....          | T 34/008    |
| 6. Sporuri pentru munca în perioadele de repaus .....                | T 34/009    |
| <b>Contractul de muncă cu timp parțial .....</b>                     | <b>T 35</b> |
| 1. Salariații part-time .....  | T 35/001    |
| 2. Încheierea contractului de muncă cu timp parțial .....            | T 35/002    |
| 3. Interdicția prestării de ore suplimentare .....                   | T 35/003    |
| 4. Contribuții de asigurări sociale .....                            | T 35/003    |
| 5. Drepturile și obligațiile salariaților part-time .....            | T 35/003    |
| <b>Absențele .....</b>   | <b>T 36</b> |
| I. Absențele nemotivate .....  | T 36/001    |

---

|   |             |
|---|-------------|
| II. Absențele motivate .....  | T 36/002    |
| III. Învoirea .....   | T 36/006    |
| <b>Evidența orelor de muncă .....</b>   | <b>T 37</b> |
| 1. Regula .....   | T 37/001    |
| 2. Excepții .....   | T 37/002    |
| <b>TRECEREA ÎNTR-O ALTĂ MUNCĂ .....</b>                                       | <b>T 40</b> |
| 1. Trecerea într-o altă muncă pentru evitarea concedierii .....               | T 40/001    |
| 2. Trecerea într-o altă muncă în urma încetării de drept a contractului ..... | T 40/005    |
| 3. Trecerea într-o altă muncă din motive medicale .....                       | T 40/006    |
| 4. Forța majoră .....   | T 40/007    |
| 5. Retrogradarea .....  | T 40/008    |
| <b>UCENICIA .....</b>   | <b>U 10</b> |
| 1. Reglementare .....   | U 10/001    |
| 2. Angajatorul .....  | U 10/001    |
| 3. Ucenicul .....   | U 10/001    |
| 4. Contractul de ucenicie .....   | U 10/002    |
| 5. De ce să angajăm ucenici? .....  | U 10/005    |
| 6. Ce avem de făcut .....   | U 10/005    |
| <b>MĂSURI DE URGENȚĂ PE PERIOADA CRIZEI COVID-19 .....</b>                    | <b>U 20</b> |
| I. Stare de alertă .....  | U 20/001    |
| II. Măsuri de susținere a raporturilor de muncă .....                         | U 20/002    |
| 1. Reducerea timpului de muncă – Kurzarbeit .....                             | U 20/002    |
| 2. Săptămâna redusă de lucru .....  | U 20/015    |
| 3. Telemunca .....  | U 20/015    |
| 4. Angajarea de șomeri la început și la final de carieră .....                | U 20/017    |
| 5. Măsuri de susținere a profesioniștilor .....                               | U 20/023    |
| <b>ZILIERII .....</b>   | <b>Z 10</b> |
| 1. Raportul de muncă dintre zilier și beneficiar .....                        | Z 10/001    |
| 2. Plata zilierilor .....   | Z 10/003    |
| 3. Durata activității .....   | Z 10/004    |
| 4. Domenii de activitate .....  | Z 10/004    |
| 5. Registrul electronic de evidență a zilierilor .....                        | Z 10/005    |
| 6. Intermedierea muncii zilierilor .....                                      | Z 10/009    |
| <b>ZILE LIBERE .....</b>  | <b>Z 20</b> |
| 1. Noțiune .....  | Z 20/001    |
| 2. Ce zile libere sunt reglementate în legislația muncii? .....               | Z 20/004    |
| 3. Ziua liberă pentru vaccinare .....   | Z 20/006    |