

## CUPRINS

<b>ANGAJAREA ÎN MUNCĂ .....</b>	<b>A 10</b>
I. Munca dependentă .....	A 10/001
1. Contractul individual de muncă .....	A 10/001
2. Părțile contractului de muncă .....	A 10/003
3. Alegerea modalității de angajare .....	A 10/006
II. Munca independentă .....	A 10/007
III. Relația de muncă .....	A 10/011
<b>Acte necesare angajării .....</b>	<b>A 11</b>
1. Cartea de identitate .....	A 11/001
2. Avizul de angajare .....	A 11/001
3. Adeverința de la angajatorul precedent .....	A 11/001
4. Recomandări de la fostul loc de muncă .....	A 11/001
5. Acte de studii, certificate de calificare și Curriculum Vitae .....	A 11/002
6. Avize, autorizații, atestări .....	A 11/002
7. Certificat de integritate comportamentală .....	A 11/003
8. Certificatul medical .....	A 11/003
9. Cazierul judiciar .....	A 11/004
10. Repartiția AJOFM .....	A 11/004
<b>Dosarul personal al salariatului .....</b>	<b>A 12</b>
1. Reglementare legală .....	A 12/001
2. Documente prevăzute de Hotărârea Guvernului nr. 905/2017 privind Registrul general de evidență a salariaților .....	A 12/001
3. Documente necesare angajatorului .....	A 12/002
4. Alte documente referitoare la executarea contractului individual de muncă ....	A 12/007
<b>Angajarea șomerilor .....</b>	<b>A 13</b>
1. Șomerii .....	A 13/001
2. Mediarea muncii .....	A 13/002
3. Completarea veniturilor salariale ale angajaților .....	A 13/003
4. Facilități pentru angajarea de absolvenți .....	A 13/006
5. Facilități pentru angajarea de șomeri cu grad scăzut de angajabilitate .....	A 13/009
<b>Angajarea tinerilor .....</b>	<b>A 14</b>
1. Terminologie .....	A 14/001
2. Norme de protecție .....	A 14/001
3. Stimularea angajării de tineri .....	A 14/003
4. Prima de inserție .....	A 14/005
5. Infracțiuni privind munca minorilor .....	A 14/006
<b>Angajarea străinilor .....</b>	<b>A 15</b>
1. Noțiunea de străin. Reglementare .....	A 15/001
2. Condiții de angajare a străinilor .....	A 15/001

<b>Avizul de angajare</b> .....	<b>A 16</b>
1. Condiții generale pentru obținerea avizului de angajare .....	A 16/001
2. Avizul de angajare pentru încadrarea în muncă a străinilor ca lucrători permanenți .....	A 16/002
3. Avizul de angajare a lucrătorilor stragiari .....	A 16/003
4. Avizul de angajare a lucrătorilor sezonieri .....	A 16/004
5. Avizul de angajare a lucrătorilor au pair .....	A 16/005
6. Avizul de încadrare în muncă a străinilor ca lucrători transfrontalieri .....	A 16/005
7. Avizul de încadrare în muncă a lucrătorilor înalt-calificați .....	A 16/006
<b>Angajarea cetățenilor Uniunii Europene</b> .....	<b>A 17</b>
1. Reglementare .....	A 17/001
2. Condiții de angajare pe teritoriul României .....	A 17/002
3. Activități independente .....	A 17/003
4. Pluriactivitatea .....	A 17/005
5. Înregistrarea în Registrul general de evidență a salariaților .....	A 17/006
6. Documentul portabil A1 .....	A 17/007
<b>BILETE DE VALOARE</b>	
I. Prevederi comune .....	B 10/001
1. Reglementare și categorii .....	B 10/001
2. Cum alegem unitatea de la care contractăm biletele de valoare? .....	B 10/001
3. Desemnarea salariaților care pot primi bilete de valoare .....	B 10/002
4. Tratatul fiscal al biletelor de valoare .....	B 10/003
II. Prevederi specifice .....	B 10/004
1. Tichetele de masă .....	B 10/004
2. Tichetele culturale .....	B 10/007
3. Tichetele de creșă .....	B 10/007
4. Tichetele cadou .....	B 10/009
<b>Voucherele de vacanță</b> .....	<b>B 11</b>
<b>CONCEDIEREA</b> .....	<b>C 10</b>
<b>Concedierea disciplinară</b> .....	<b>C 11</b>
I. Concedierea disciplinară ca sancțiune .....	C 11/001
II. Procedura concedierii disciplinare .....	C 11/005
1. Întocmirea referatului constatator (procesul-verbal de constatare) .....	C 11/005
2. Convocarea salariatului .....	C 11/006
3. Ascultarea salariatului .....	C 11/007
4. Emiterea deciziei de concediere .....	C 11/008
5. Comunicarea deciziei de concediere .....	C 11/009
<b>Concedierea salariatului arestat preventiv</b> .....	<b>C 12</b>
<b>Concedierea pentru inaptitudine</b> .....	<b>C 13</b>
I. Când intervine acest motiv de concediere? .....	C 13/001
II. Etapele concedierii pentru inaptitudine profesională .....	C 13/003

1. Decizia medicului de medicină a muncii .....	C 13/003
2. Trecerea într-o altă muncă .....	C 13/004
3. Preavizarea concedierii .....	C 13/004
4. Notificarea agenției teritoriale de ocupare a forței de muncă .....	C 13/005
5. Emiterea deciziei de concediere .....	C 13/005
6. Plăți compensatorii .....	C 13/007
7. Caracterul obligatoriu al concedierii pentru inaptitudine .....	C 13/007
8. Contestarea concedierii pentru inaptitudine .....	C 13/008
<b>Concedierea pentru necorespondere profesională .....</b>	<b>C 14</b>
1. Ce este necoresponderea profesională? .....	C 14/001
2. Evaluarea salariatilor .....	C 14/002
3. Cazuri de necorespondere invocate în practică .....	C 14/003
4. Procedura concedierii pentru necorespondere .....	C 14/004
<b>Concedierea pentru motive ce nu țin de persoana salariatului .....</b>	<b>C 15</b>
I. Condițiile concedierii .....	C 15/001
II. Etapele concedierii .....	C 15/003
1. Decizia reducerii numărului de posturi .....	C 15/003
2. Identificarea posturilor care se vor reduce .....	C 15/004
3. Identificarea salariatilor care urmează să fie concediați .....	C 15/006
4. Preavizarea salariatului .....	C 15/006
5. Trecerea într-o altă muncă .....	C 15/009
6. Decizia de concediere .....	C 15/009
<b>Concedierea colectivă .....</b>	<b>C 16</b>
I. Ce este concedierea colectivă? .....	C 16/001
1. Numărul minim de salariați .....	C 16/001
2. Motivul concedierii .....	C 16/002
3. Perioada disponibilizărilor .....	C 16/003
II. Etapele concedierii colective .....	C 16/004
III. Plăți compensatorii .....	C 16/016
IV. Concedieri colective în sectorul minier .....	C 16/017
<b>Interdicții .....</b>	<b>C 18</b>
1. Motive pentru care concedierea este interzisă .....	C 18/001
2. Perioade în care nu se poate dispune concedierea .....	C 18/003
3. Concedierea liderului de sindicat .....	C 18/008
4. Perioade de suspendare în care salariatul poate fi concediat .....	C 18/008
<b>Contestarea concedierii .....</b>	<b>C 19</b>
1. Greșeli în emiterea deciziei de concediere .....	C 19/001
2. Cele mai frecvente motive de contestare a concedierii .....	C 19/002
3. Sarcina probei .....	C 19/005
4. Anularea concedierii. Consecințe .....	C 19/005
<b>CONCEDIILE .....</b>	<b>C 20</b>

<b>Concediul de odihnă .....</b>	<b>C 21</b>
1. Reglementarea concediului de odihnă .....	C 21/001
2. Cum să acordăm salariaților concediul de odihnă .....	C 21/001
3. Durata concediului de odihnă .....	C 21/003
4. Concediul de odihnă suplimentar .....	C 21/004
5. Indemnizația pentru concediu de odihnă .....	C 21/005
6. Cazul salariatului care se îmbolnăvește în timpul concediului de odihnă .....	C 21/007
7. Rechemarea salariatului din concediu .....	C 21/007
8. Compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat .....	C 21/009
<b>Concediul pentru formare profesională .....</b>	<b>C 22</b>
1. Categorii .....	C 22/001
2. Concediul de formare profesională fără plată .....	C 22/001
3. Concediul pentru formare profesională plătit .....	C 22/002
<b>Concediul fără plată .....</b>	<b>C 23</b>
1. Ce este concediul fără plată? .....	C 23/001
2. Perioada concediului fără plată constituie vechime în muncă? .....	C 23/001
3. Cererea de concediu fără plată poate fi refuzată? .....	C 23/003
4. Concediul medical .....	C 23/003
5. Înregistrarea concediului fără plată în Registrul general de evidență a salariaților .....	C 23/004
<b>Concediul medical .....</b>	<b>C 24</b>
1. Reglementare legală .....	C 24/001
2. Beneficiarii concediului medical .....	C 24/002
3. Condiții necesare pentru a beneficia de concediu medical .....	C 24/003
4. Calculul indemnizațiilor medicale .....	C 24/006
5. Plata indemnizațiilor medicale .....	C 24/010
6. Recuperarea indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate .....	C 24/011
7. Durata de acordare .....	C 24/011
8. Cumul de concedii .....	C 24/012
9. Revenirea la serviciu în perioada concediului medical .....	C 24/013
10. Baza de calcul al CAS asupra indemnizațiilor medicale .....	C 24/014
<b>Concediul pentru îngrijirea copilului cu dizabilități .....</b>	<b>C 25</b>
<b>Concediul pentru creșterea copilului.....</b>	<b>C 26</b>
1. Reglementare .....	C 26/001
2. Condiții pentru acordarea concediului pentru creșterea copilului .....	C 26/001
3. Cuantumul indemnizației pentru creșterea copiilor .....	C 26/004
4. Concediul celuilalt părinte .....	C 26/005
5. Procedura acordării .....	C 26/006
6. Prelungirea concediului pentru creșterea copilului .....	C 26/008
7. Sarcini multiple .....	C 26/009
8. Suspendarea indemnizației .....	C 26/009
9. Vechimea în muncă și în specialitate .....	C 26/011
10. Concediul de odihnă .....	C 26/012

11. Stimulentul de inserție .....	C 26/012
12. Interzicerea concedierii .....	C 26/013
13. Dificultăți practice .....	C 26/015
<b>Concediul de acomodare .....</b>	<b>C 27</b>
1. Noțiuni .....	C 27/001
2. Indemnizație .....	C 27/002
3. Suspendarea și încetarea concediului de acomodare .....	C 27/003
4. Obligațiile angajatorului .....	C 27/004
<b>Concediul paternal .....</b>	<b>C 28</b>
1. Durată și reglementare .....	C 28/001
2. Condițiile acordării .....	C 28/002
3. Drepturile beneficiarului de concediu paternal .....	C 28/002
4. Suspendare și înregistrare .....	C 28/004
<b>Concediul medical pentru accident de muncă sau boală profesională .....</b>	<b>C 29</b>
1. Reglementare .....	C 29/001
2. Durată și condiții .....	C 29/001
3. Prelungirea concediului medical .....	C 29/002
4. Quantum și baza de calcul .....	C 29/002
5. Concediul medical inițial .....	C 29/002
6. Concediul medical în continuare .....	C 29/003
7. Cine suportă indemnizația? .....	C 29/003
<b>Concediul de maternitate .....</b>	<b>C 30</b>
1. Reglementare .....	C 30/001
2. Condițiile acordării .....	C 30/001
3. Indemnizația de maternitate .....	C 30/002
4. Cumulul de funcții .....	C 30/002
<b>Concediul de risc maternal .....</b>	<b>C 31</b>
1. Reglementare .....	C 31/001
2. Beneficiarii concediului de risc maternal .....	C 31/002
3. Durata și condițiile concediului de risc maternal .....	C 31/002
4. Procedura acordării concediului de risc maternal .....	C 31/003
5. Quantumul indemnizației de risc maternal .....	C 31/004
<b>Concediul pentru îngrijirea copilului bolnav .....</b>	<b>C 32</b>
1. Reglementare .....	C 32/001
2. Beneficiarii concediului și ai indemnizației .....	C 32/001
3. Durata de acordare .....	C 32/002
<b>CONCURSUL .....</b>	<b>C 40</b>
1. Participarea la concurs .....	C 40/001
2. Desfășurarea concursului .....	C 40/002
<b>CONFLICTELE DE MUNCĂ .....</b>	<b>C 50</b>
I. Conflictele juridice .....	C 50/001

II. Conflictele de muncă.....	C 50/002
<b>Conflictelor colective .....</b>	<b>C 51</b>
1. Caracteristicile conflictelor colective .....	C 51/001
2. Când se poate declanșa un conflict colectiv?.....	C 51/003
3. Etapele conflictului colectiv .....	C 51/004
<b>CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCĂ .....</b>	<b>C 60</b>
1. Ce este contractul colectiv? .....	C 60/001
2. Încheierea contractelor colective de muncă .....	C 60/001
3. Înregistrarea contractelor colective de muncă .....	C 60/002
4. Conținutul contractului colectiv de muncă .....	C 60/006
5. Executarea și modificarea contractului colectiv de muncă .....	C 60/008
6. Durata contractului colectiv de muncă .....	C 60/008
7. Încetarea contractului colectiv de muncă .....	C 60/009
8. Acorduri, convenții, înțelegeri .....	C 60/010
<b>Nivel de unitate .....</b>	<b>C 61</b>
1. Importanța contractelor colective încheiate la nivel de unitate .....	C 61/001
2. Încheierea contractului colectiv .....	C 61/001
3. Conținutul contractului colectiv .....	C 61/003
4. Tratatamentul fiscal al drepturilor negociate în contractul colectiv de muncă .....	C 61/007
<b>Nivel de sector .....</b>	<b>C 63</b>
<b>CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ .....</b>	<b>C 70</b>
<b>Încheierea contractului .....</b>	<b>C 71</b>
1. Determinarea exactă a atribuțiilor de serviciu ale viitorului salariat .....	C 71/001
2. Lansarea ofertei de încheiere a contractului de muncă .....	C 71/001
3. Informarea candidatului cu privire la elementele contractului de muncă .....	C 71/002
4. Verificarea aptitudinilor profesionale ale candidatului .....	C 71/004
5. Examenul medical .....	C 71/006
<b>Forma contractului .....</b>	<b>C 72</b>
<b>Clauze obligatorii .....</b>	<b>C 73</b>
1. Obiectul contractului individual de muncă .....	C 73/001
2. Durata contractului individual de muncă .....	C 73/001
3. Locul muncii .....	C 73/002
4. Funcția/Ocupația .....	C 73/003
5. Atribuțiile postului .....	C 73/004
6. Condițiile de muncă .....	C 73/006
7. Criteriile de evaluare.....	C 73/007
8. Timpul de muncă și timpul de odihnă .....	C 73/007
9. Salariul .....	C 73/008
10. Securitatea și sănătatea în muncă .....	C 73/008

<b>Clauze interzise .....</b>	<b>C 74</b>
1. Clauza de exclusivitate .....	C 74/001
2. Clauza penală .....	C 74/001
3. Clauze prin care se stingherește exercițiul libertății sindicale .....	C 74/002
4. Clauze prin care se restrânge dreptul la grevă .....	C 74/003
5. Clauze de interzicere sau condiționare a demisiei .....	C 74/003
6. Clauza bilaterală de stabilitate .....	C 74/004
7. Clauza compromisorie .....	C 74/004
<b>Clauze facultative .....</b>	<b>C 75</b>
1. Clauza cu privire la formarea profesională .....	C 75/001
2. Clauza de neconcurență .....	C 75/002
3. Clauza de mobilitate .....	C 75/002
4. Clauza de confidențialitate .....	C 75/003
5. Alte clauze .....	C 75/004
<b>CONTRIBUȚII ȘI IMPOZITE .....</b>	<b>C 80</b>
<b>Veniturile din salarii și asimilate salariilor .....</b>	<b>C 81</b>
1. Contribuția de asigurări sociale datorată de persoanele fizice care realizează venituri din salarii și asimilate salariilor .....	C 81/001
2. Contribuția de asigurări sociale datorată de angajatori .....	C 81/007
3. Contribuția de asigurări sociale de sănătate datorată de persoanele fizice care realizează venituri din salarii și asimilate salariilor .....	C 81/007
4. Contribuția asiguratorie pentru muncă .....	C 81/009
<b>Drepturi de proprietate intelectuală .....</b>	<b>C 82</b>
1. Contribuția de asigurări sociale .....	C 82/001
2. Contribuția la sistemul asigurărilor sociale de sănătate .....	C 82/003
3. Impozitul pe venit .....	C 82/004
<b>Venituri din alte surse .....</b>	<b>C 83</b>
<b>Venituri din activități independente .....</b>	<b>C 84</b>
1. Contribuția de asigurări sociale .....	C 84/001
2. Contribuția la sistemul asigurărilor sociale de sănătate .....	C 84/002
3. Contribuții facultative .....	C 84/003
4. Impozitul pe venit .....	C 84/003
<b>CONTROL ȘI PREVENȚIE .....</b>	<b>C 90</b>
1. Ce competențe au inspectorii de muncă? .....	C 90/001
2. Controale efectuate de către inspectorii de muncă .....	C 90/004
3. Etapele controlului .....	C 90/005
4. Serviciile oferite de Inspekția Muncii .....	C 90/006
<b>Contestarea procesului-verbal .....</b>	<b>C 91</b>
I. Acte cu caracter administrativ .....	C 91/001
1. Categoriile .....	C 91/001

2. Contestarea proceselor-verbale cu caracter de act administrativ .....	C 91/002
II. Procese-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor .....	C 91/005
1. Noțiune .....	C 91/005
2. Contestarea proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor .....	C 91/005
<b>Contravenții .....</b>	<b>C 92</b>
<b>Documente solicitate la control .....</b>	<b>C 93</b>
1. Documente privind relațiile de muncă .....	C 93/001
2. Documente privind securitatea și sănătatea în muncă .....	C 93/003
<b>Controlul muncii nedecarate .....</b>	<b>C 94</b>
<b>DEMISIA .....</b>	<b>D 10</b>
<b>DEPLASAREA SALARIAȚILOR .....</b>	<b>D 20</b>
<b>Delegarea .....</b>	<b>D 21</b>
1. Ce este delegarea .....	D 21/001
2. Caracter unilateral .....	D 21/001
3. Prolungirea delegării .....	D 21/003
4. Modificarea locului muncii .....	D 21/004
5. Salariatul mobil .....	D 21/004
6. Efectele delegării .....	D 21/006
<b>Detașarea .....</b>	<b>D 22</b>
1. Ce este detașarea?.....	D 22/001
2. Ordinul de detașare .....	D 22/001
3. Refuzul detașării .....	D 22/004
4. Durata detașării .....	D 22/004
5. Redactarea deciziei de detașare .....	D 22/005
6. Efectele detașării .....	D 22/005
7. Înregistrarea detașării în Registrul general de evidență a salariaților .....	D 22/008
<b>Cheltuielile de deplasare .....</b>	<b>D 23</b>
I. Drepturile salariaților în sectorul privat .....	D 23/001
1. Mobilitatea salariaților .....	D 23/001
2. Ordinul de deplasare și decontul de cheltuieli .....	D 23/001
II. Drepturile personalului autorităților și instituțiilor publice .....	D 23/005
1. Indemnizația de deplasare în țară .....	D 23/005
2. Indemnizația de deplasare în străinătate .....	D 23/006
3. Cheltuieli de transport .....	D 23/006
4. Cheltuieli de cazare .....	D 23/007
III. Tratatamentul fiscal al cheltuielilor de deplasare .....	D 23/008
1. Impozit pe venit .....	D 23/008
2. Contribuțiile sociale .....	D 23/008
3. Diurna pentru deplasările în țară .....	D 23/008

4. Delegare/detașare din România în străinătate .....	D 23/009
5. Delegare/detașare din străinătate în România .....	D 23/010
6. Deductibilitatea diurnei și a cheltuielilor de transport și cazare .....	D 23/010
7. Diurna acordată altor persoane decât salariații .....	D 23/010
<b>Detașarea în spațiul UE .....</b>	<b>D 24</b>
I. Cadrul juridic al deplasării lucrătorilor în spațiul UE .....	D 24/001
II. Detașarea lucrătorilor UE în România .....	D 24/001
1. Noțiunea de detașare .....	D 24/001
2. Obligațiile salariatului detașat .....	D 24/003
3. Obligațiile angajatorului care detașează lucrători UE în România .....	D 24/004
4. Obligațiile angajatorilor din România la care sunt detașați lucrători UE .....	D 24/007
5. Protecția salariaților detașați în România .....	D 24/007
III. Detașarea lucrătorilor români în spațiul UE .....	D 24/008
IV. Reguli speciale privind deplasarea conducătorilor auto în spațiul UE .....	D 24/009
V. Evaluarea riscurilor cauzate de nerespectarea prevederilor legale privind detașarea transnațională .....	D 24/011
VI. Tratatul fiscal aplicabil veniturilor salariale acordate salariaților detașați în spațiul UE .....	D 24/012
1. Impozitul pe venit .....	D 24/012
2. Contribuții sociale .....	D 24/014
VII. Posibilitatea de prelungire a detașării .....	D 24/016
<b>CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ PE DURATĂ DETERMINATĂ .....</b>	<b>D 30</b>
1. Cazurile în care se pot încheia contracte pe durată determinată .....	D 30/001
2. Durata contractului .....	D 30/004
3. Cum încetează un astfel de contract? .....	D 30/005
4. Avantaje și dezavantaje ale încheierii de contracte pe durată determinată .....	D 30/006
<b>DIALOGUL SOCIAL .....</b>	<b>D 35</b>
<b>Consiliul Economic și Social .....</b>	<b>D 36</b>
<b>Consiliul Național Tripartit .....</b>	<b>D 37</b>
<b>DISCIPLINA MUNCII .....</b>	<b>D 40</b>
<b>Abaterile disciplinare .....</b>	<b>D 41</b>
1. Nerespectarea obligațiilor legale ale salariatului .....	D 41/001
2. Încălcarea unor dispoziții din regulamentul intern aplicabil în unitate .....	D 41/002
3. Încălcarea unor prevederi ale contractului colectiv de muncă .....	D 41/004
4. Încălcarea unor prevederi ale contractului individual de muncă .....	D 41/004
5. Încălcarea ordinelor și dispozițiilor legale ale conducătorilor ierarhici .....	D 41/005
<b>Procedura disciplinară .....</b>	<b>D 42</b>
1. Constatarea abaterii disciplinare .....	D 42/001
2. Efectuarea cercetării prealabile .....	D 42/002
3. Dacă salariatul nu se prezintă la audiere .....	D 42/004

4. Individualizarea sancțiunii. Identificarea sancțiunii potrivite .....	D 42/004
5. Emiterea deciziei de sancționare .....	D 42/006
6. Comunicarea sancțiunii .....	D 42/007
7. Aplicarea sancțiunii .....	D 42/008
8. Soluționarea amiabilă a plângerilor salariaților .....	D 42/008
9. Radierea sancțiunii .....	D 42/008
10. Contestarea sancțiunii .....	D 42/011
11. Deosebiri de regim disciplinar între funcționarii publici și personalul contractual .....	D 42/015
<b>Sancțiunile disciplinare .....</b>	<b>D 43</b>
1. Sancțiunile disciplinare prevăzute de Codul muncii .....	D 43/001
2. Ce sancțiune se potrivește cel mai bine abaterii săvârșite de către salariat? ....	D 43/003
3. Care sunt consecințele asupra salariatului ale aplicării sancțiunilor? .....	D 43/005
4. Alte sancțiuni disciplinare decât cele prevăzute în Codul muncii .....	D 43/006
<b>EXAMENUL MEDICAL .....</b>	<b>E 10</b>
1. Reglementări și caractere juridice .....	E 10/001
2. Examenul medical la angajare .....	E 10/002
3. Examenul medical de adaptare în muncă .....	E 10/006
4. Examenul medical periodic .....	E 10/006
5. Examenul medical la reluarea activității .....	E 10/006
6. Rezultatul examenului medical .....	E 10/007
7. Supravegherea specială .....	E 10/008
8. Obligațiile părților contractului de muncă .....	E 10/008
9. Contravenții .....	E 10/009
10. Cazul lucrătorilor de noapte .....	E 10/009
<b>FORMAREA PROFESIONALĂ .....</b>	<b>F 20</b>
1. Reglementare .....	F 20/001
2. Dreptul și obligația de formare profesională a salariaților .....	F 20/001
3. Dacă inițiativa formării profesionale îi aparține angajatorului .....	F 20/002
4. Dacă inițiativa formării profesionale îi aparține salariatului .....	F 20/004
5. Contractul de calificare profesională .....	F 20/005
6. Contractul de adaptare profesională .....	F 20/006
7. Contractul de ucenicie .....	F 20/006
8. Contractul de stagiu .....	F 20/006
<b>Clauza de formare profesională .....</b>	<b>F 21</b>
1. Drepturile salariatului care se formează profesional .....	F 21/001
2. Obligațiile salariatului care se formează profesional .....	F 21/001
3. Deosebirea dintre „muncă” și „formare profesională” .....	F 21/006
4. Modelul unei clauze de formare profesională .....	F 21/006
<b>Internshipul .....</b>	<b>F 22</b>
1. Condițiile primirii de interni .....	F 22/001
2. Contractul de internship .....	F 22/002
3. Evaluarea internului .....	F 22/007

4. Angajarea internului. Stimulente fiscale .....	F 22/008
5. Tratatamentul fiscal al indemnizației de internship .....	F 22/009
6. Modele .....	F 22/009
<b>FUNȚIA .....</b>	<b>F 40</b>
<b>Funcția de administrator .....</b>	<b>F 41</b>
1. Administratorul unei societăți pe acțiuni .....	F 41/001
2. Administratorul unei societăți cu răspundere limitată .....	F 41/004
<b>Funcția de conducere .....</b>	<b>F 42</b>
1. De ce este importantă determinarea funcției ca fiind de conducere sau de execuție? .....	F 42/001
2. Recrutarea personalului de conducere .....	F 42/002
3. Directorii societăților pe acțiuni .....	F 42/003
4. Directorii societăților cu răspundere limitată .....	F 42/003
5. Administrarea și conducerea întreprinderilor publice .....	F 42/004
<b>Cumulul de funcții .....</b>	<b>F 43</b>
1. Unitate de bază/unitate de cumul .....	F 43/001
2. Cumulul de funcții în cazul salariaților bugetari .....	F 43/001
3. Incompatibilități .....	F 43/002
<b>CONTRACTUL DE MUNCĂ AL PERSOANELOR CU HANDICAP .....</b>	<b>H 10</b>
1. Reglementare .....	H 10/001
2. În ce condiții pot fi angajate persoane cu handicap .....	H 10/001
3. Instrucțiuni pentru înregistrările în contabilitate .....	H 10/004
4. Facilități fiscale pentru angajatori .....	H 10/005
5. Drepturile salariaților din rândul persoanelor cu handicap .....	H 10/005
<b>ÎNCETAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ .....</b>	<b>I 10</b>
1. Cazuri de încetare .....	I 10/001
2. Probleme practice .....	I 10/001
3. Adeverința eliberată la încetarea contractului de muncă .....	I 10/003
4. Adeverința privind stagiul de cotizare în sistemul asigurărilor pentru șomaj .....	I 10/005
5. Contestarea încetării contractului de muncă .....	I 10/008
<b>Acordul părților .....</b>	<b>I 11</b>
<b>Încetarea de drept .....</b>	<b>I 12</b>
1. Cazurile de încetare de drept prevăzute de Codul muncii .....	I 12/001
2. Constatarea încetării de drept .....	I 12/011
<b>INFORMAȚII CONFIDENȚIALE .....</b>	<b>I 20</b>
1. Categoriile de informații .....	I 20/001
2. Informarea reciprocă a părților pe parcursul raportului de muncă .....	I 20/002
3. Informarea la negocierea contractului colectiv .....	I 20/003

4. Confidențialitatea salariilor .....	I 20/004
5. Furnizarea de informații confidențiale de către angajator .....	I 20/004
6. Refuzul de a comunica informații .....	I 20/005
7. Furnizarea de informații confidențiale de către salariat .....	I 20/006
<b>Clauza de confidențialitate .....</b>	<b>I 21</b>
1. Obligația generală de confidențialitate .....	I 21/001
2. De ce să încheiem o clauză de confidențialitate? .....	I 21/003
3. Când să încheiem asemenea clauze? .....	I 21/005
4. Model .....	I 21/007
5. Încetarea efectelor clauzei de confidențialitate .....	I 21/009
6. Sancțiuni pentru nerespectarea clauzei de confidențialitate .....	I 21/009
<b>Respectul vieții private la locul de muncă .....</b>	<b>I 22</b>
1. Reglementări .....	I 22/001
2. Restricții ale vieții private – în spațiu și timp .....	I 22/002
3. Monitorizarea lucrătorului .....	I 22/003
4. Ce trebuie să facem? .....	I 22/004
<b>Protecția datelor personale .....</b>	<b>I 23</b>
1. Reglementarea protecției datelor .....	I 23/001
2. Temeiul prelucrării de date personale .....	I 23/002
3. Ce date personale utilizăm în raporturile de muncă? .....	I 23/003
4. Despre consimțământ .....	I 23/010
5. Monitorizarea salariaților .....	I 23/011
6. Modificarea regulamentului intern .....	I 23/014
7. Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal .....	I 23/015
8. Răspunderi și sancțiuni .....	I 23/017
9. Aspecte tehnice .....	I 23/019
10. Procedura de efectuare a investigațiilor .....	I 23/023
<b>INFRAȚIUNI .....</b>	<b>I 30</b>
<b>Răspunderea penală a angajatorului – persoană juridică .....</b>	<b>I 31</b>
1. Condițiile răspunderii penale a persoanei juridice .....	I 31/001
2. Pedepsele aplicabile angajatorului – persoană juridică .....	I 31/002
<b>INSPECȚIA MUNCII .....</b>	<b>I 40</b>
<b>INVENȚIILE DE SERVICIU .....</b>	<b>I 50</b>
1. Invenții de serviciu .....	I 50/001
2. Drepturi și obligații ale angajatorului .....	I 50/003
3. Clauza de misiune inventivă .....	I 50/004
<b>JURISDICȚIA MUNCII .....</b>	<b>J 10</b>
1. Ce înseamnă jurisdicția muncii? .....	J 10/001
2. Competența materială .....	J 10/003

3. Competența teritorială .....	J 10/003
4. Compunerea instanțelor .....	J 10/006
5. Termenele de sesizare a instanței .....	J 10/006
6. Procedura în fața instanțelor de judecată .....	J 10/009
<b>Executarea hotărârilor judecătorești .....</b>	<b>J 11</b>
1. Categoriile de hotărâri .....	J 11/001
2. Neexecutarea hotărârilor judecătorești .....	J 11/002
3. Executarea hotărârii judecătorești prin care se dispune acoperirea prejudiciului cauzat angajatorului .....	J 11/003
4. Executarea silită a obligației de a face .....	J 11/005
5. Suspendarea executării .....	J 11/006
6. Întoarcerea executării .....	J 11/007
7. Contestația la executare .....	J 11/009
<b>Cheltuieli de judecată .....</b>	<b>J 12</b>
<b>LITIGIILE DE MUNCĂ .....</b>	<b>L 20</b>
<b>Recursuri în interesul legii și hotărâri prelabile .....</b>	<b>L 21</b>
I. Ce este recursul în interesul legii? .....	L 21/001
II. Hotărârile prelabile .....	L 21/001
1. Comunicarea listei locurilor de muncă .....	L 21/002
2. Termenul în care se aplică sancțiunile disciplinare .....	L 21/002
3. Calitatea procesuală activă a organizațiilor sindicale .....	L 21/002
4. Dreptul instanței de a înlocui sancțiunea disciplinară .....	L 21/003
5. Neacordarea preavizului legal la concediere .....	L 21/003
6. Consecințele neacordării zilelor de sărbătoare legală .....	L 21/004
7. Includerea uceniciei în vechimea în muncă .....	L 21/004
8. Emitentul expertizei medicale pentru inaptitudine fizică sau psihică .....	L 21/005
9. Efectele nulității contractului colectiv de muncă .....	L 21/005
10. Revocarea deciziei de concediere .....	L 21/005
11. Efectele neconstituționalității prevederii privind suspendarea contractului individual de muncă .....	L 21/005
12. Munca prestată în timpul concediului fără plată .....	L 21/006
13. Comunicarea deciziei de concediere prin e-mail .....	L 21/006
14. Constatarea existenței unui raport de muncă .....	L 21/006
15. Anularea unui contract de muncă de către Agenția Națională de Integritate .....	L 21/006
16. Aplicabilitatea normelor de drept al muncii .....	L 21/007
17. Acte trimise după ora încetării activității în instanță .....	L 21/007
18. Dreptul la vouchere de vacanță .....	L 21/007
19. Recalcularea pensiei magistraților .....	L 21/008
20. Compensarea concediului de odihnă pentru asistenții maternali .....	L 21/008
21. Mediarea litigiilor privind condițiile de muncă .....	L 21/008
22. Neretroactivitate a legii salarizării .....	L 21/009
23. Nulitatea clauzelor penale .....	L 21/009
24. Prioritatea jurisdicției muncii în raport cu jurisdicția discriminării .....	L 21/010

25. Prescripția extinctivă a acțiunii în recuperarea sumelor necuvenit plătite .....	L 21/010
<b>Înalta Curte de Casație și Justiție .....</b>	<b>L 22</b>
1. Caracterul de conflicte de muncă al unor litigii .....	L 22/001
2. Domiciliul reclamantului și competența teritorială a instanței .....	L 22/001
3. Competența constatării reprezentativității federațiilor sindicale .....	L 22/002
4. Părțile unui conflict de muncă .....	L 22/003
5. Greva nu este un caz de forță majoră .....	L 22/003
6. Contractul de muncă anulat de către Agenția Națională de Integritate .....	L 22/004
7. Competența teritorială alternativă .....	L 22/005
8. Salariul consilierului juridic nu intră în cheltuielile de judecată .....	L 22/005
9. Instanța nu poate realiza evaluarea profesională a angajaților .....	L 22/006
10. Instanța competentă să soluționeze un conflict de muncă, dacă reclamantul nu mai are domiciliul în țară .....	L 22/007
11. Competența teritorială a instanțelor de muncă .....	L 22/007
12. Recuperarea sumelor plătite de către angajatorul care a pierdut în primă instanță, dar a câștigat în apel .....	L 22/009
13. Discriminarea salarială .....	L 22/009
14. Intervenția în proces a unor colegi ai salariatului sancționat .....	L 22/010
15. Recuperarea sumelor plătite salariatului în executarea hotărârii Instanței de fond .....	L 22/011
16. Competența de soluționare a cauzelor de neplată a salariului .....	L 22/011
17. Competența instanței de la sediul principal al unității reclamante .....	L 22/012
<b>Soluții ale Curții de Apel .....</b>	<b>L 23</b>
1. Efectele deciziei Consiliului de Administrație .....	L 23/001
2. Refuzul de a semna un act adițional .....	L 23/002
3. Proba orelor suplimentare .....	L 23/002
4. Descrierea abaterii disciplinare în decizia de sancționare .....	L 23/003
5. Repunerea părților în situația anterioară .....	L 23/004
6. Preavizul .....	L 23/005
7. Negocierea colectivă în sectorul bugetar .....	L 23/005
8. Informarea sindicatului cu privire la concedierea colectivă .....	L 23/006
9. Nulitatea contractului colectiv de muncă .....	L 23/007
10. Selecția salariaților trimiși în șomaj tehnic .....	L 23/008
11. Încetare prin acordul părților sau demisie .....	L 23/009
12. Depășirea bugetului prin contractul colectiv de muncă .....	L 23/010
<b>LOCUL DE MUNCĂ .....</b>	<b>L 30</b>
1. Ce este locul de muncă? .....	L 30/001
2. Locuri de muncă în care nu pot lucra femeile gravide sau lăuze .....	L 30/004
3. Locuri de muncă în condiții deosebite .....	L 30/005
4. Locuri de muncă în condiții speciale .....	L 30/007
5. Locuri de muncă protejate .....	L 30/008
<b>Munca la domiciliu .....</b>	<b>L 31</b>
<b>Locuri de muncă vacante .....</b>	<b>L 32</b>

1. Obligația angajatorului de comunicare a locurilor de muncă vacante și a ocupării acestora .....	L 32/001
2. Obligația de a propune trecerea salariatului pe un loc de muncă vacant .....	L 32/005
<b>Telemunca .....</b>	<b>L 33</b>
1. Contractul de telemuncă .....	L 33/001
2. Programul de lucru al telesalariatului .....	L 33/003
3. Drepturile și obligațiile angajatorului .....	L 33/004
4. Drepturile și obligațiile telesalariatului .....	L 33/005
5. Controlul activității telesalariatului .....	L 33/006
6. Înregistrarea clauzei de telemuncă .....	L 33/007
7. Telemunca din străinătate .....	L 33/007
<b>MEDIEREA .....</b>	<b>M 20</b>
1. Medierea în general .....	M 20/001
2. Medierea conflictelor colective .....	M 20/001
3. Medierea conflictelor individuale .....	M 20/003
4. Informarea privind medierea .....	M 20/004
<b>CLAUZA DE MOBILITATE .....</b>	<b>M 30</b>
<b>MODIFICAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ .....</b>	<b>M 40</b>
1. Acordul părților .....	M 40/001
2. Excepții: modificarea unilaterală .....	M 40/001
3. Actul adițional .....	M 40/003
<b>Modificarea salariului .....</b>	<b>M 41</b>
1. Modificarea prin acordul părților .....	M 41/001
2. Modificarea unilaterală a salariului .....	M 41/001
3. Modificarea salariului prin efectul legii sau al contractului colectiv de muncă .....	M 41/002
<b>CLAUZA DE NECONCURENȚĂ .....</b>	<b>N 10</b>
1. Obligația generală de neconcurență .....	N 10/001
2. Conținutul clauzei de neconcurență .....	N 10/004
3. Efectele clauzei de neconcurență .....	N 10/007
4. Modelul unei clauze de neconcurență .....	N 10/008
5. Nulitatea clauzei de neconcurență .....	N 10/009
<b>NEGOCIEREA COLECTIVĂ .....</b>	<b>N 20</b>
1. Reglementare .....	N 20/001
2. Negocierea tripartită/bipartită .....	N 20/001
3. Nivelele negocierii colective .....	N 20/002
4. Procedura negocierii colective .....	N 20/003
<b>Sectorul bugetar .....</b>	<b>N 21</b>

<b>OBIECTIVELE DE PERFORMANȚĂ</b> .....	<b>O 20</b>	
1. Ce sunt obiectivele de performanță? .....	O 20/001	
2. Cum stabilim obiectivele de performanță? .....	O 20/002	
3. Problema acordului salariatului .....	O 20/004	
4. Neatingerea obiectivelor .....	O 20/005	
5. Dificultăți practice .....	O 20/007	
<b>Clauza de obiectiv</b> .....	<b>O 21</b>	
<b>PERIOADA DE PROBĂ</b> .....	<b>P 30</b>	
1. Ce este perioada de probă? .....	P 30/001	
2. Durata perioadei de probă .....	P 30/001	
3. Utilizarea perioadei de probă .....	P 30/003	
4. Încetarea contractului de muncă .....	P 30/003	
<b>Perioada de stagiu</b> .....	<b>P 31</b>	
1. Reglementare și caracteristici .....	P 31/001	
2. Contractul de muncă al stagiului .....	P 31/002	
3. Mentorul .....	P 31/002	
4. Contractul de stagiu .....	P 31/003	
5. Drepturile și obligațiile părților .....	P 31/005	
6. Procedura de evaluare finală .....	P 31/006	
<b>PREAVIZUL</b> .....	<b>P 50</b>	
1. Preavizul datorat de angajator salariatului .....	P 50/001	
2. Recurs în interesul legii .....	P 50/003	
3. Preavizul datorat de salariat angajatorului .....	P 50/003	
<b>RĂSPUNDEREA PATRIMONIALĂ</b> .....	<b>R 10</b>	
<b>Răspunderea salariaților</b> .....	<b>R 11</b>	
1. Răspunderea patrimonială a salariaților față de angajator .....	R 11/001	
2. Nota de constatare și evaluare .....	R 11/005	
3. Recuperarea prejudiciului pe cale judecătorească .....	R 11/008	
4. Cumulul răspunderii patrimoniale cu răspunderea disciplinară .....	R 11/011	
5. Obligația de restituire a sumelor încasate necuvenit .....	R 11/012	
<b>Răspunderea angajatorilor</b> .....	<b>R 12</b>	
1. Răspunderea patrimonială a angajatorului față de salariați .....	R 12/001	
2. Acțiunea salariatului în instanță .....	R 12/003	
1. Sectorul privat .....	R 13/001	
2. Sectorul public .....	R 13/002	
<b>REGISTRUL GENERAL DE EVIDENȚĂ A SALARIAȚILOR</b> .....	<b>R 40</b>	
1. Reglementare .....	R 40/001	R 13
2. Obligația de a înființa Registrul general de evidență a salariaților .....	R 40/001	

3. Cine completează și transmite Registrul general de evidență a salariaților? .....	R 40/002
4. Protecția datelor cu caracter personal .....	R 40/004
5. Cum se transmite Registrul general de evidență a salariaților? .....	R 40/004
6. Contravenții .....	R 40/005
7. Eliberarea documentelor privind informațiile din Registrul general de evidență a salariaților .....	R 40/007
8. Ce elemente completăm în Registrul general de evidență a salariaților .....	R 40/008
9. Ce elemente ale salariului se înregistrează în Registrul de evidență a salariaților? .....	R 40/012
10. Cum înregistrăm „data la care produce efecte” și data încetării contractului individual de muncă .....	R 40/013
11. Cazuri de suspendare a contractului individual de muncă care se înregistrează în ReviSal .....	R 40/014
12. Cum operăm înregistrarea suspendării? .....	R 40/016
13. Cazuri de absențe care nu se înregistrează în ReviSal .....	R 40/018
<b>REGULAMENTUL INTERN .....</b>	<b>R 50</b>
1. Noțiuni .....	R 50/001
2. Clauze obligatorii ale regulamentului intern .....	R 50/002
3. Efectele regulamentului intern .....	R 50/007
<b>Clauze recomandabile .....</b>	<b>R 51</b>
<b>REINTEGRAREA SALARIATULUI .....</b>	<b>R 60</b>
1. Cererea de reintegrare .....	R 60/001
2. Dreptul la despăgubiri .....	R 60/002
3. Salariatul angajat între timp pe postul respectiv .....	R 60/003
4. Pe ce post se operează reintegrarea? .....	R 60/004
5. Primirea la lucru a salariatului reintegrat .....	R 60/006
6. Dacă salariatul nu revine la muncă .....	R 60/006
<b>REPREZENTANȚII SALARIAȚILOR .....</b>	<b>R 80</b>
1. Desemnarea reprezentanților salariaților .....	R 80/001
2. Atribuții .....	R 80/002
3. Reprezentarea salariaților la negocierea colectivă .....	R 80/003
4. Reprezentarea salariaților în cazul unui conflict colectiv .....	R 80/004
5. Informarea și consultarea reprezentanților salariaților .....	R 80/005
6. Protecția reprezentanților salariaților .....	R 80/010
<b>RESPONSABILI ÎN FIRMĂ .....</b>	<b>R 90</b>
<b>Responsabilul în domeniul SSM .....</b>	<b>R 91</b>
1. Desemnarea responsabilului în domeniul securității și sănătății în muncă .....	R 91/001
2. Atribuțiile responsabilului în domeniul securității și sănătății în muncă .....	R 91/002
<b>Responsabilul cu protecția datelor .....</b>	<b>R 92</b>
1. Atribuțiile responsabilului cu protecția datelor .....	R 92/001

2. Desemnarea responsabilului cu protecția datelor .....	R 92/003
<b>Responsabilul cu gestionarea deșeurilor .....</b>	<b>R 93</b>
<b>Responsabilul cu egalitatea de șanse și tratament .....</b>	<b>R 94</b>
1. Reglementare .....	R 94/001
2. Ce trebuie să facă responsabilul cu egalitatea de șanse și tratament? .....	R 94/001
3. Obligațiile angajatorilor .....	R 94/002
4. Contravenții și sancțiuni .....	R 94/004
<b>SALARIZAREA .....</b>	<b>S 10</b>
1. Stabilirea salariilor .....	S 10/001
2. Înregistrarea elementelor salariului în registrul de evidență a salariaților .....	S 10/001
3. Plata salariilor .....	S 10/002
4. Statele de salarii .....	S 10/003
<b>Salariul minim .....</b>	<b>S 11</b>
1. Salariul minim general .....	S 11/001
2. Salariul minim pentru posturile pentru care se prevăd studii superioare .....	S 11/002
3. Salariul minim în construcții .....	S 11/003
4. Impactul salariului minim asupra altor drepturi legale .....	S 11/004
<b>Sporuri, adaosuri, indemnizații .....</b>	<b>S 12</b>
1. Sporurile la salariu .....	S 12/001
2. Adaosurile la salariu .....	S 12/003
3. Înregistrarea în ReviSal a sporurilor și a adaosurilor .....	S 12/003
4. Indemnizațiile .....	S 12/004
<b>Impozitul pe veniturile salariale .....</b>	<b>S 13</b>
1. Veniturile din salarii, veniturile asimilate salariilor și avantajele .....	S 13/001
2. Veniturile neimpozabile .....	S 13/003
3. Deducerea personală .....	S 13/005
4. Determinarea impozitului pe veniturile din salarii și asimilate salariilor .....	S 13/006
5. Dreptul salariaților de a dispune asupra destinației unei sume din impozit ....	S 13/006
6. Termenul de plată a impozitului .....	S 13/007
7. Categoriile de persoane scutite la plata impozitului pe salarii .....	S 13/008
<b>Reținerile din salariu .....</b>	<b>S 14</b>
<b>Declararea veniturilor .....</b>	<b>S 15</b>
1. Reglementare legală .....	S 15/001
2. Cine are obligația depunerii formularului 112? .....	S 15/001
3. Tipuri de asigurați (salariați) declarați în formularul 112 .....	S 15/001
4. Termenul de depunere a declarației 112 .....	S 15/002
5. Completarea Declarației 112 în cazul persoanelor aflate în anumite concedii .....	S 15/003
6. Completarea Declarației 112 în cazul persoanelor scutite de la plata impozitului pe venit .....	S 15/004

7. Rectificarea Declarației 112 .....	S 15/005
8. Declararea salariaților detașați .....	S 15/006
9. Cifra de afaceri în domeniul construcțiilor .....	S 15/007
10. Declarația unică .....	S 15/007
<b>Poprirea veniturilor salariale .....</b>	<b>S 17</b>
1. Ce este poprirea veniturilor salariale? .....	S 17/001
2. Înființarea popririi .....	S 17/002
3. Validarea popririi .....	S 17/003
4. Menținerea popririi la noul angajator .....	S 17/004
5. Reținerile din salariu în cazul existenței mai multor popriri .....	S 17/005
6. Pensia alimentară .....	S 17/005
<b>Venituri scutite .....</b>	<b>S 18</b>
1. Ajutoarele sociale .....	S 18/001
2. Cadourile .....	S 18/002
3. Decontarea transportului la și de la locul de muncă .....	S 18/004
4. Decontarea serviciilor turistice sau acordarea voucherelor de vacanță .....	S 18/005
5. Stock option plan .....	S 18/006
6. Contribuții la fondurile de pensii facultative .....	S 18/007
7. Primele de asigurare voluntară de sănătate .....	S 18/008
8. Abonamentele de servicii medicale .....	S 18/009
9. Utilizarea în scop personal a vehiculelor angajatorului .....	S 18/010
10. Cheltuielile cu pregătirea profesională a salariaților .....	S 18/010
11. Locuința de serviciu .....	S 18/010
<b>Salariizarea administratorului de societate .....</b>	<b>S 19</b>
1. Administratorul .....	S 19/001
2. Directorul general al societății .....	S 19/004
<b>SINDICATUL .....</b>	<b>S 30</b>
I. Constituirea unui sindicat .....	S 30/001
II. Drepturile și atribuțiile sindicatelor .....	S 30/004
1. Negocierea și încheierea contractului colectiv de muncă .....	S 30/004
2. Acțiuni revendicative .....	S 30/006
3. Reprezentarea membrilor în conflictele colective de muncă .....	S 30/006
4. Acțiuni în justiție .....	S 30/007
5. Dreptul sindicatelor la informare și consultare .....	S 30/007
6. Facilități fiscale .....	S 30/012
III. Asocierea și afilierea sindicală .....	S 30/013
1. Federațiile sindicale .....	S 30/013
2. Confederațiile sindicale .....	S 30/013
3. Uniuni teritoriale .....	S 30/014
IV. Reorganizarea și dizolvarea sindicatelor .....	S 30/014
<b>Liderii sindicali .....</b>	<b>S 31</b>
1. Cine poate fi lider de sindicat? .....	S 31/001
2. Concedierea liderilor de sindicat .....	S 31/001

3. Menținerea postului .....	S 31/002
4. Reducerea programului de lucru .....	S 31/003
5. Responsabilitățile liderului sindical .....	S 31/003
6. Raportul de muncă dintre sindicat și liderul său .....	S 31/004
7. Alte drepturi .....	S 31/004
<b>Reprezentativitatea .....</b>	<b>S 32</b>
1. Criterii de reprezentativitate .....	S 32/001
2. Dovada îndeplinirii criteriilor .....	S 32/002
3. Instanța competentă .....	S 32/002
4. Procedura obținerii reprezentativității .....	S 32/003
<b>SUSPENDAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ .....</b>	<b>S 50</b>
1. Noțiune .....	S 50/001
2. Drepturi bănești pe perioada suspendării .....	S 50/001
3. Cazuri de suspendare .....	S 50/002
4. Efectele suspendării .....	S 50/003
5. Suspendarea prin acordul părților .....	S 50/004
6. Înregistrarea suspendării în ReviSal .....	S 50/004
<b>Suspendarea de drept .....</b>	<b>S 51</b>
1. Concediul de maternitate .....	S 51/001
2. Concediul pentru incapacitate temporară de muncă .....	S 51/002
3. Carantina .....	S 51/002
4. Exercitarea unei funcții în cadrul unei autorități electiv, legislative ori judecătorești .....	S 51/002
5. Îndeplinirea unei funcții de conducere salarizate în sindicat .....	S 51/003
6. Forța majoră .....	S 51/003
7. Arestul preventiv .....	S 51/004
8. Expirarea avizelor, autorizațiilor și atestărilor .....	S 51/005
9. Cazuri de suspendare prevăzute de legi speciale .....	S 51/005
<b>Inițiativa salariatului .....</b>	<b>S 52</b>
<b>Inițiativa angajatorului .....</b>	<b>S 53</b>
1. Cazuri de suspendare .....	S 53/001
2. Trimiterea salariatului în judecată pentru fapte penale, incompatibile cu funcția deținută .....	S 53/002
3. Motive economice, tehnologice, structurale sau similare .....	S 53/004
4. Suspendarea contractului de muncă în condițiile noului Cod de procedură penală .....	S 53/005
5. Suspendarea contractului pe durata detașării .....	S 53/007
6. Suspendarea de către autoritățile publice a avizelor, autorizațiilor sau atestărilor necesare pentru exercitarea profesiei .....	S 53/007
7. Suspendarea activității timp de o zi pe săptămână .....	S 53/008
<b>MUNCA TEMPORARĂ .....</b>	<b>T 10</b>
1. Ce este munca temporară? .....	T 10/001

2. Agentul de muncă temporară .....	T 10/002
3. Salariatul temporar .....	T 10/003
4. Utilizatorul .....	T 10/004
5. Salarizarea lucrătorului temporar .....	T 10/005
6. Misiunea de muncă temporară .....	T 10/006
7. Munca temporară în alt stat membru UE .....	T 10/006
<b>Agentul de muncă temporară .....</b>	<b>T 11</b>
I. Începerea activității agentului de muncă temporară .....	T 11/001
1. Condiții pentru obținerea autorizației de funcționare .....	T 11/001
2. Conținutul dosarului: Etape .....	T 11/002
3. Înregistrarea agentului de muncă temporară .....	T 11/005
4. Modificări .....	T 11/006
5. Prelungirea autorizației .....	T 11/006
II. Încetarea activității agentului de muncă temporară .....	T 11/007
<b>Contracte .....</b>	<b>T 12</b>
1. Contractul de muncă temporară .....	T 12/001
2. Contractul de punere la dispoziția utilizatorului a salariaților temporari .....	T 12/006
<b>TIMPUL DE MUNCĂ</b>	
1. Perioade care constituie timp de muncă .....	T 30/001
2. Perioade care nu constituie timp de muncă .....	T 30/002
3. Durata normală a timpului de muncă .....	T 30/002
4. Durata redusă a timpului de muncă .....	T 30/003
5. Cazuri speciale .....	T 30/008
6. Aplicarea directivei europene privind timpul de muncă .....	T 30/010
<b>Orele suplimentare .....</b>	<b>T 31</b>
1. Durata orelor suplimentare .....	T 31/001
2. Solicitarea de a presta ore suplimentare .....	T 31/002
3. Acordul salariatului .....	T 31/003
4. Proba orelor suplimentare .....	T 31/004
5. Compensarea orelor suplimentare cu timp liber corespunzător .....	T 31/004
6. Compensarea în bani a orelor suplimentare .....	T 31/005
7. Modalitatea prestării orelor suplimentare .....	T 31/007
8. Categoriile de personal care nu pot presta ore suplimentare .....	T 31/008
<b>Munca de noapte .....</b>	<b>T 32</b>
1. Perioada considerată muncă de noapte .....	T 32/001
2. Salariatul de noapte .....	T 32/001
3. Durata muncii salariatului de noapte .....	T 32/002
4. Obligațiile angajatorilor față de salariații de noapte .....	T 32/002
5. Interdicții și sancțiuni .....	T 32/006
<b>Programul de lucru .....</b>	<b>T 33</b>
1. Ce este programul de lucru? .....	T 33/001
2. Evidența orelor de muncă .....	T 33/002

3. Programul de lucru inegal .....	T 33/002
4. Programul individualizat .....	T 33/004
5. Munca în schimburi .....	T 33/005
6. Modele de pontaj .....	T 33/007
<b>Repausul .....</b>	<b>T 34</b>
1. Pauza de masă .....	T 34/001
2. Repausul zilnic .....	T 34/002
3. Repausul săptămânal .....	T 34/003
4. Sărbătorile legale .....	T 34/005
5. Perioadele de rămânere la dispoziția angajatorului .....	T 34/009
<b>Contractul de muncă cu timp parțial .....</b>	<b>T 35</b>
1. Salariații part-time .....	T 35/001
2. Încheierea contractului de muncă cu timp parțial .....	T 35/002
3. Interdicția prestării de ore suplimentare .....	T 35/003
4. Contribuții de asigurări sociale .....	T 35/003
5. Drepturile și obligațiile salariaților part-time .....	T 35/006
<b>Absențele .....</b>	<b>T 36</b>
I. Absențele nemotivate .....	T 36/001
II. Absențele motivate .....	T 36/002
III. Învoirea .....	T 36/006
<b>TRECEREA ÎNTR-O ALTĂ MUNCĂ .....</b>	<b>T 40</b>
1. Trecerea într-o altă muncă pentru evitarea concedierii .....	T 40/001
2. Trecerea într-o altă muncă în urma încetării de drept a contractului .....	T 40/005
3. Trecerea într-o altă muncă din motive medicale .....	T 40/006
4. Forța majoră .....	T 40/007
5. Retrogradarea .....	T 40/008
<b>UCENICIA .....</b>	<b>U 10</b>
1. Reglementare .....	U 10/001
2. Angajatorul .....	U 10/001
3. Ucenicul .....	U 10/001
4. Contractul de ucenicie .....	U 10/002
5. De ce să angajăm ucenici? .....	U 10/005
6. Ce avem de făcut .....	U 10/005
<b>ZILIERII .....</b>	<b>Z 10</b>
1. Raportul de muncă dintre zilier și beneficiar .....	Z 10/001
2. Plata zilierilor .....	Z 10/003
3. Durata activității .....	Z 10/004
4. Domenii de activitate .....	Z 10/004
5. Intermedierea între cererea și oferta de muncă zilieră .....	Z 10/005
6. Registrul de evidență a zilierilor .....	Z 10/006
7. Accreditarea agențiilor de intermediere a muncii zilierilor .....	Z 10/006