

## CUPRINS

<b>ANGAJAREA ÎN MUNCĂ .....</b>	<b>A 10</b>
I. Munca dependentă .....	A 10/001
1. Contractul individual de muncă .....	A 10/001
2. Părțile contractului de muncă .....	A 10/003
3. Alegerea modalității de angajare .....	A 10/007
II. Munca independentă .....	A 10/008
III. Relația de muncă .....	A 10/011
<b>Acte necesare angajării .....</b>	<b>A 11</b>
1. Cartea de identitate .....	A 11/001
2. Avizul de angajare .....	A 11/001
3. Adeverința de la angajatorul precedent .....	A 11/001
4. Recomandări de la fostul loc de muncă .....	A 11/001
5. Acte de studii, certificate de calificare și Curriculum Vitae .....	A 11/002
6. Avize, autorizații, atestări .....	A 11/002
7. Certificat de integritate comportamentală .....	A 11/003
8. Certificatul medical .....	A 11/003
9. Cazierul judiciar .....	A 11/004
10. Repartiția AJOFM .....	A 11/004
<b>Dosarul personal al salariatului .....</b>	<b>A 12</b>
1. Reglementare legală .....	A 12/001
2. Documente prevăzute de Hotărârea Guvernului nr. 905/2017 privind Registrul general de evidență a salariaților .....	A 12/001
3. Documente necesare angajatorului .....	A 12/002
4. Alte documente referitoare la executarea contractului individual de muncă ....	A 12/007
<b>Angajarea șomerilor .....</b>	<b>A 13</b>
1. Șomerii .....	A 13/001
2. Completarea veniturilor salariale ale angajaților .....	A 13/001
3. Facilități pentru încadrarea de absolvenți .....	A 13/004
4. Facilități pentru încadrarea de șomeri cu grad scăzut de angajabilitate .....	A 13/007
<b>Angajarea tinerilor .....</b>	<b>A 14</b>
1. Terminologie .....	A 14/001
2. Norme de protecție .....	A 14/001
3. Stimularea angajării de tineri .....	A 14/003
4. Prima de inserție .....	A 14/005
5. Infracțiuni privind munca minorilor .....	A 14/006
<b>Angajarea străinilor .....</b>	<b>A 15</b>
1. Noțiunea de străin. Reglementare .....	A 15/001
2. Condiții de angajare a străinilor .....	A 15/001
3. Angajarea străinilor înalt-calificați .....	A 15/004
4. Angajarea cetățenilor ucraineni .....	A 15/006

<b>Avizul de angajare .....</b>	<b>A 16</b>
1. Condiții generale pentru obținerea avizului de angajare .....	A 16/001
2. Avizul de angajare pentru încadrarea în muncă a străinilor ca lucrători permanenți .....	A 16/002
3. Avizul de angajare a lucrătorilor stragiari .....	A 16/004
4. Avizul de angajare a lucrătorilor sezonieri .....	A 16/004
5. Avizul de angajare a lucrătorilor au pair .....	A 16/005
6. Avizul de încadrare în muncă a străinilor ca lucrători transfrontalieri .....	A 16/005
7. Avizul de încadrare în muncă a lucrătorilor înalt-calificați .....	A 16/006
 <b>Angajarea cetățenilor Uniunii Europene .....</b>	 <b>A 17</b>
1. Reglementare .....	A 17/001
2. Condiții pentru angajare pe teritoriul României .....	A 17/002
3. Activități independente .....	A 17/003
4. Pluriactivitatea .....	A 17/005
5. Înregistrarea în Registrul general de evidență a salariaților .....	A 17/006
6. Documentul portabil A1 .....	A 17/007
 <b>BILETE DE VALOARE .....</b>	 <b>B 10</b>
I. Prevederi comune .....	B 10/001
1. Reglementare și categorii .....	B 10/001
2. Cum alegem unitatea de la care contractăm biletele de valoare? .....	B 10/002
3. Desemnarea salariaților care pot primi bilete de valoare .....	B 10/002
4. Tratatamentul fiscal al biletelor de valoare .....	B 10/003
II. Prevederi specifice .....	B 10/004
1. Tichetele de masă .....	B 10/004
2. Tichetele culturale .....	B 10/007
3. Tichetele de creșă .....	B 10/007
4. Tichetele cadou .....	B 10/008
 <b>Voucherele de vacanță .....</b>	 <b>B 11</b>
 <b>Tichete de activități casnice .....</b>	 <b>B 12</b>
1. Reglementare .....	B 12/001
2. Etape .....	B 12/002
3. Activitățile casnice .....	B 12/003
4. Avantaje și facilități .....	B 12/005
 <b>CONCEDIEREA .....</b>	 <b>C 10</b>
 <b>Concedierea disciplinară .....</b>	 <b>C 11</b>
I. Concedierea disciplinară ca sancțiune .....	C 11/001
II. Procedura concedierii disciplinare .....	C 11/005
1. Întocmirea referatului constatator (procesul-verbal de constatare) .....	C 11/005
2. Convocarea salariatului .....	C 11/006
3. Ascultarea salariatului .....	C 11/007
4. Emiterea deciziei de concediere .....	C 11/008
5. Comunicarea deciziei de concediere .....	C 11/009

---

<b>Concedierea salariatului arestat preventiv .....</b>	<b>C 12</b>
<b>Concedierea pentru inaptitudine .....</b>	<b>C 13</b>
I. Când intervine acest motiv de concediere? .....	C 13/001
II. Etapele concedierii pentru inaptitudine profesională .....	C 13/003
1. Decizia medicului de medicină a muncii .....	C 13/003
2. Trecerea într-o altă muncă .....	C 13/004
3. Preavizarea concedierii .....	C 13/004
4. Notificarea agenției teritoriale de ocupare a forței de muncă .....	C 13/005
5. Emiterea deciziei de concediere .....	C 13/005
6. Plăți compensatorii .....	C 13/007
7. Caracterul obligatoriu al concedierii pentru inaptitudine .....	C 13/007
8. Contestarea concedierii pentru inaptitudine .....	C 13/008
<b>Concedierea pentru necorespondere profesională .....</b>	<b>C 14</b>
1. Ce este necoresponderea profesională? .....	C 14/001
2. Evaluarea salariaților .....	C 14/002
3. Cazuri de necorespondere invocate în practică .....	C 14/003
4. Procedura concedierii pentru necorespondere .....	C 14/004
<b>Concedierea pentru motive ce nu țin de persoana salariatului .....</b>	<b>C 15</b>
I. Condițiile concedierii .....	C 15/001
II. Etapele concedierii .....	C 15/003
1. Decizia reducerii numărului de posturi .....	C 15/003
2. Identificarea posturilor care se vor reduce .....	C 15/004
3. Identificarea salariaților care urmează să fie concediați .....	C 15/006
4. Preavizarea salariatului .....	C 15/006
5. Trecerea într-o altă muncă .....	C 15/009
6. Decizia de concediere .....	C 15/009
<b>Concedierea colectivă .....</b>	<b>C 16</b>
1. Ce este concedierea colectivă? .....	C 16/001
2. Numărul minim de salariați .....	C 16/001
3. Motivul concedierii .....	C 16/002
4. Etapele concedierii colective .....	C 16/003
5. Plăți compensatorii .....	C 16/017
6. Concedieri colective în sectorul minier .....	C 16/018
<b>Interdicții .....</b>	<b>C 18</b>
1. Motive pentru care concedierea este interzisă .....	C 18/001
2. Perioade în care nu se poate dispune concedierea .....	C 18/002
<b>Contestarea concedierii .....</b>	<b>C 19</b>
1. Greșeli în emiterea deciziei de concediere .....	C 19/001
2. Cele mai frecvente motive de contestare a concedierii .....	C 19/002
3. Sarcina probei .....	C 19/005
4. Anularea concedierii. Consecințe .....	C 19/005

<b>CONCEDIILE .....</b>	<b>C 20</b>
<b>Concediul de odihnă .....</b>	<b>C 21</b>
1. Reglementarea concediului de odihnă .....	C 21/001
2. Cum să acordăm salariaților concediul de odihnă .....	C 21/001
3. Durata concediului de odihnă .....	C 21/003
4. Concediul de odihnă suplimentar .....	C 21/005
5. Indemnizația pentru concediu de odihnă .....	C 21/005
6. Compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat .....	C 21/007
7. Cazul salariatului care se îmbolnăvește în timpul concediului de odihnă .....	C 21/011
8. Întreruperea concediului de odihnă .....	C 21/011
<b>Concediul pentru formare profesională .....</b>	<b>C 22</b>
1. Categorii .....	C 22/001
2. Concediul de formare profesională fără plată .....	C 22/001
3. Concediul pentru formare profesională plătit .....	C 22/002
<b>Concediul fără plată .....</b>	<b>C 23</b>
1. Ce este concediul fără plată? .....	C 23/001
2. Perioada concediului fără plată constituie vechime în muncă? .....	C 23/001
3. Cererea de concediu fără plată poate fi refuzată? .....	C 23/003
4. Concediul medical .....	C 23/003
5. Înregistrarea concediului fără plată în Registrul general de evidență a salariaților .....	C 23/004
<b>Concediul medical .....</b>	<b>C 24</b>
1. Reglementare legală .....	C 24/001
2. Beneficiarii concediului medical .....	C 24/002
3. Condiții necesare pentru a beneficia de concediu medical .....	C 24/003
4. Calculul indemnizațiilor medicale .....	C 24/010
5. Plata indemnizațiilor medicale .....	C 24/013
6. Recuperarea indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate .....	C 24/014
7. Durata de acordare .....	C 24/016
8. Concediul medical în continuare .....	C 24/018
9. Tratamentul fiscal al indemnizațiilor medicale .....	C 24/019
<b>Concediul pentru îngrijirea copilului cu dizabilități .....</b>	<b>C 25</b>
<b>Concediul pentru creșterea copilului.....</b>	<b>C 26</b>
1. Reglementare .....	C 26/001
2. Condiții pentru acordarea concediului pentru creșterea copilului .....	C 26/001
3. Cuantumul indemnizației pentru creșterea copiilor .....	C 26/004
4. Concediul celuilalt părinte .....	C 26/005
5. Procedura acordării .....	C 26/007
6. Prelungirea concediului pentru creșterea copilului .....	C 26/008
7. Sarcini multiple .....	C 26/010
8. Suspendarea indemnizației .....	C 26/010
9. Vechimea în muncă și în specialitate .....	C 26/012
10. Concediul de odihnă .....	C 26/012

---

11. Stimulentul de inserție .....	C 26/013
12. Interzicerea de a dispune încetarea contractului individual de muncă .....	C 26/014
13. Dificultăți practice .....	C 26/016
<b>Concediul de acomodare .....</b>	<b>C 27</b>
1. Noțiune .....	C 27/001
2. Indemnizația .....	C 27/002
3. Suspendarea și încetarea concediului de acomodare .....	C 27/003
4. Obligațiile angajatorului .....	C 27/004
<b>Concediul paternal .....</b>	<b>C 28</b>
1. Durată și reglementare .....	C 28/001
2. Cine beneficiază? .....	C 28/002
3. Drepturile beneficiarului de concediu paternal .....	C 28/002
4. Suspendare și înregistrare .....	C 28/004
<b>Concediul medical pentru accident de muncă sau boală profesională .....</b>	<b>C 29</b>
1. Reglementare .....	C 29/001
2. Durată și condiții .....	C 29/001
3. Prelungirea concediului medical .....	C 29/002
4. Cuantum și baza de calcul .....	C 29/002
5. Concediul medical inițial .....	C 29/002
6. Concediul medical în continuare .....	C 29/003
7. Cine suportă indemnizația? .....	C 29/003
<b>Concediul de maternitate .....</b>	<b>C 30</b>
1. Reglementare .....	C 30/001
2. Aspecte specifice.....	C 30/001
3. Condițiile acordării .....	C 30/003
4. Indemnizația de maternitate .....	C 30/004
5. Cumulul de funcții .....	C 30/004
<b>Concediul de risc maternal .....</b>	<b>C 31</b>
1. Reglementare .....	C 31/001
2. Beneficiarii concediului de risc maternal .....	C 31/002
3. Durata și condițiile concediului de risc maternal .....	C 31/002
4. Procedura acordării concediului de risc maternal .....	C 31/003
5. Cuantumul indemnizației de risc maternal .....	C 31/004
<b>Concediul pentru îngrijirea copilului bolnav .....</b>	<b>C 32</b>
1. Reglementare .....	C 32/001
2. Dreptul la concediul pentru îngrijirea copilului bolnav .....	C 32/001
3. Concediul pentru însoțirea copilului la tratament .....	C 32/002
4. Indemnizația de concediu pentru îngrijirea copilului bolnav .....	C 32/002
<b>Concediul de carantină și de izolare .....</b>	<b>C 33</b>
1. Concediul și indemnizația de carantină .....	C 33/001
2. Concediul medical pentru boală infectocontagioasă cu izolare .....	C 33/003
3. Concediul pentru supravegherea și îngrijirea copilului în carantină sau izolare ....	C 33/004

<b>Concediul medical pentru îngrijirea pacienților cu afecțiuni oncologice .....</b>	<b>C 34</b>
1. Reglementare .....	C 34/001
2. Valoarea indemnizației lunare .....	C 34/001
3. Beneficiarii concediului pentru îngrijirea pacienților cu afecțiuni oncologice. Condiții .....	C 34/001
4. Durata de acordare a concediului pentru îngrijirea pacienților cu afecțiuni oncologice .....	C 34/002
5. Însotirea pacientului cu afecțiuni oncologice în străinătate .....	C 34/002
<b>Concediul de îngrijitor .....</b>	<b>C 35</b>
<b>CONCURSUL .....</b>	<b>C 40</b>
1. Participarea la concurs .....	C 40/001
2. Anunțarea și organizarea concursului .....	C 40/001
3. Desfășurarea concursului .....	C 40/002
4. Contestarea rezultatelor .....	C 40/004
<b>CONFLICTELE COLECTIVE DE MUNCĂ .....</b>	<b>C 50</b>
1. Cu ce prilej se poate declanșa un conflict colectiv? .....	C 50/001
2. Cine participă? .....	C 50/002
3. Nivelele conflictelor colective .....	C 50/002
4. Cum se soluționează? .....	C 50/003
<b>Concilierea .....</b>	<b>C 51</b>
<b>CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCĂ .....</b>	<b>C 60</b>
1. Ce este contractul colectiv de muncă? .....	C 60/001
2. Încheierea contractului colectiv .....	C 60/001
3. Înregistrarea contractului colectiv .....	C 60/003
4. Conținutul contractului colectiv .....	C 60/004
5. Efectele contractelor colective de muncă .....	C 60/006
6. Nulitatea unei clauze din contractul colectiv .....	C 60/007
7. Încetarea contractului colectiv de muncă .....	C 60/008
<b>Nivel de unitate .....</b>	<b>C 61</b>
1. Derularea contractului colectiv de muncă la nivel de unitate .....	C 61/001
2. Venituri salariale neimpozabile negociate în contractul colectiv de muncă .....	C 61/002
<b>Nivel de sector .....</b>	<b>C 63</b>
1. Sectoarele de negociere colectivă .....	C 63/001
2. Încheierea contractului colectiv de muncă la nivel de sector .....	C 63/009
3. Extinderea contractului colectiv de muncă .....	C 63/011
<b>CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ .....</b>	<b>C 70</b>
<b>Încheierea contractului .....</b>	<b>C 71</b>
1. Determinarea exactă a atribuțiilor de serviciu ale viitorului salariat .....	C 71/001
2. Lansarea ofertei de încheiere a contractului de muncă .....	C 71/001
3. Informarea candidatului cu privire la elementele contractului de muncă .....	C 71/002

---

4. Verificarea aptitudinilor profesionale ale candidatului .....	C 71/006
5. Examenul medical .....	C 71/006
6. Încheierea în scris a contractului individual de muncă .....	C 71/007
7. Înmânarea unui exemplar salariatului .....	C 71/008
8. Înregistrarea contractului în Registrul de evidență a salariaților .....	C 71/008
<b>Semnătura electronică .....</b>	<b>C 72</b>
<b>Clauze obligatorii .....</b>	<b>C 73</b>
1. Obiectul contractului individual de muncă .....	C 73/001
2. Durata contractului individual de muncă .....	C 73/001
3. Locul muncii .....	C 73/002
4. Funcția/Ocupația .....	C 73/003
5. Atribuțiile postului .....	C 73/005
6. Condițiile de muncă .....	C 73/006
7. Criteriile de evaluare.....	C 73/006
8. Timpul de muncă și timpul de odihnă .....	C 73/007
9. Salariul .....	C 73/008
10. Perioada de probă .....	C 73/009
11. Asigurări medicale .....	C 73/009
12. Securitatea și sănătatea în muncă .....	C 73/010
13. Procedurile privind utilizarea semnăturii electronice .....	C 73/010
<b>Clauze interzise .....</b>	<b>C 74</b>
<b>Clauze facultative .....</b>	<b>C 75</b>
1. Clauza cu privire la formarea profesională .....	C 75/001
2. Clauza de neconcurență .....	C 75/002
3. Clauza de mobilitate .....	C 75/002
4. Clauza de confidențialitate .....	C 75/003
5. Alte clauze .....	C 75/004
<b>Model .....</b>	<b>C 76</b>
<b>CONTRIBUȚII ȘI IMPOZITE .....</b>	<b>C 80</b>
<b>Veniturile din salarii și asimilate salariilor .....</b>	<b>C 81</b>
1. Contribuția de asigurări sociale datorată de persoanele fizice care realizează venituri din salarii și asimilate salariilor .....	C 81/001
2. Contribuția de asigurări sociale datorată de angajatori .....	C 81/008
3. Contribuția de asigurări sociale de sănătate datorată de persoanele fizice care realizează venituri din salarii și asimilate salariilor .....	C 81/008
4. Contribuția asiguratorie pentru muncă .....	C 81/011
<b>Drepturi de proprietate intelectuală .....</b>	<b>C 82</b>
1. Contribuția de asigurări sociale .....	C 82/001
2. Contribuția la sistemul asigurărilor sociale de sănătate .....	C 82/003
3. Impozitul pe venit .....	C 82/004

<b>Venituri din alte surse</b> .....	<b>C 83</b>
1. Venituri din convenții civile încheiate de persoanele fizice neînregistrate fiscal .....	C 83/001
2. Tichete cadou .....	C 83/003
3. Bacșișul .....	C 83/004
<b>Venituri din activități independente</b> .....	<b>C 84</b>
1. Contribuția de asigurări sociale .....	C 84/001
2. Contribuția la sistemul asigurărilor sociale de sănătate .....	C 84/002
3. Contribuții facultative .....	C 84/002
4. Impozitul pe venit .....	C 84/003
<b>CONTROL ȘI PREVENȚIE</b> .....	<b>C 90</b>
1. Ce competențe au inspectorii de muncă? .....	C 90/001
2. Controale efectuate de către inspectorii de muncă .....	C 90/004
3. Etapele controlului .....	C 90/005
4. Serviciile oferite de Inspekția Muncii .....	C 90/006
<b>Contestarea procesului-verbal</b> .....	<b>C 91</b>
I. Acte cu caracter administrativ .....	C 91/001
1. Categorii .....	C 91/001
2. Contestarea proceselor-verbale cu caracter de act administrativ .....	C 91/002
II. Procese-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor .....	C 91/005
1. Noțiuni .....	C 91/005
2. Contestarea proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor .....	C 91/005
<b>Contravenții</b> .....	<b>C 92</b>
<b>Documente solicitate la control</b> .....	<b>C 93</b>
1. Documente privind relațiile de muncă .....	C 93/001
2. Documente privind securitatea și sănătatea în muncă .....	C 93/003
<b>Controlul muncii nedeclarate</b> .....	<b>C 94</b>
<b>DEMISIA</b> .....	<b>D 10</b>
<b>DEPLASAREA SALARIAȚILOR</b> .....	<b>D 20</b>
<b>Delegarea</b> .....	<b>D 21</b>
1. Ce este delegarea .....	D 21/001
2. Caracter unilateral .....	D 21/001
3. Prelungirea delegării .....	D 21/003
4. Modificarea locului muncii .....	D 21/003
5. Salariatul mobil .....	D 21/004
6. Efectele delegării .....	D 21/006
<b>Detășarea</b> .....	<b>D 22</b>
1. Ce este detașarea?.....	D 22/001
2. Ordinul de detașare .....	D 22/001

3. Refuzul detașării .....	D 22/002
4. Durata detașării .....	D 22/003
5. Redactarea deciziei de detașare .....	D 22/003
6. Efectele detașării .....	D 22/004
7. Înregistrarea detașării în Registrul general de evidență a salariaților .....	D 22/006
<b>Cheltuielile de deplasare .....</b>	<b>D 23</b>
I. Drepturile salariaților în sectorul privat .....	D 23/001
1. Mobilitatea salariaților .....	D 23/001
2. Ordinul de deplasare și decontul de cheltuieli .....	D 23/001
II. Drepturile personalului autorităților și instituțiilor publice .....	D 23/005
1. Indemnizația de deplasare în țară .....	D 23/005
2. Indemnizația de deplasare în străinătate .....	D 23/006
3. Cheltuieli de transport .....	D 23/006
4. Cheltuieli de cazare .....	D 23/007
III. Tratatamentul fiscal al cheltuielilor de deplasare .....	D 23/008
1. Impozit pe venit .....	D 23/008
2. Contribuțiile sociale .....	D 23/008
3. Diurna pentru deplasările în țară .....	D 23/009
4. Delegare/detașare din România în străinătate .....	D 23/010
5. Delegare/detașare din străinătate în România .....	D 23/010
6. Deductibilitatea diurnei și a cheltuielilor de transport și cazare .....	D 23/011
7. Diurna acordată altor persoane decât salariații .....	D 23/011
8. Reîncadrarea fiscală .....	D 23/012
9. Înregistrarea diurnei în Declarația 112 .....	D 23/014
<b>Detașarea în spațiul UE .....</b>	<b>D 24</b>
I. Cadrul juridic al deplasării lucrătorilor în spațiul UE .....	D 24/001
1. Dreptul Uniunii Europene .....	D 24/001
2. Acte normative naționale .....	D 24/001
II. Detașarea salariaților din România în alte state membre UE .....	D 24/001
1. Situații de detașare transnațională din România .....	D 24/001
2. Obligațiile angajatorilor care detașează transnațional salariați de pe teritoriul României .....	D 24/002
3. Tratatamentul fiscal aplicabil veniturilor salariale plătite salariaților detașați de pe teritoriul României .....	D 24/006
III. Detașarea salariaților în România din alte state membre UE .....	D 24/007
1. Situații de detașare transnațională în România .....	D 24/007
2. Obligațiile angajatorilor care detașează transnațional salariați pe teritoriul României .....	D 24/007
3. Tratatamentul fiscal aplicabil veniturilor salariale plătite salariaților detașați pe teritoriul României .....	D 24/010
4. Declararea veniturilor salariaților detașați în România .....	D 24/011
IV. Detașarea conducătorilor auto în spațiul UE .....	D 24/013
1. Reglementare .....	D 24/013
2. Obligații anterior detașării .....	D 24/014
3. Obligații în timpul detașării .....	D 24/014
4. Obligații ulterior detașării .....	D 24/015
V. Comparatie între detașarea cetățenilor străini și detașarea cetățenilor europeni pe teritoriul României .....	D 24/017

<b>CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ PE DURATĂ DETERMINATĂ .....</b>	<b>D 30</b>
1. Cazurile în care se pot încheia contracte pe durată determinată .....	D 30/001
2. Durata contractului .....	D 30/004
3. Cum încetează un astfel de contract? .....	D 30/005
4. Avantaje și dezavantaje ale încheierii de contracte pe durată determinată .....	D 30/006
<b>DISCIPLINA MUNCII .....</b>	<b>D 40</b>
<b>Abaterile disciplinare .....</b>	<b>D 41</b>
1. Nerespectarea obligațiilor legale ale salariatului .....	D 41/001
2. Încălcarea unor dispoziții din regulamentul intern aplicabil în unitate .....	D 41/001
3. Încălcarea unor prevederi ale contractului colectiv de muncă .....	D 41/002
4. Încălcarea unor prevederi ale contractului individual de muncă .....	D 41/003
5. Încălcarea ordinelor și dispozițiilor legale ale conducătorilor ierarhici .....	D 41/003
<b>Procedura disciplinară .....</b>	<b>D 42</b>
1. Constatarea abaterii disciplinare .....	D 42/001
2. Efectuarea cercetării prealabile .....	D 42/002
3. Dreptul salariatului la apărare .....	D 42/005
4. Dacă salariatul nu se prezintă la audiere .....	D 42/006
5. Individualizarea sancțiunii. Identificarea sancțiunii potrivite .....	D 42/007
6. Emiterea deciziei de sancționare .....	D 42/008
7. Comunicarea sancțiunii .....	D 42/009
8. Aplicarea sancțiunii .....	D 42/010
9. Soluționarea amiabilă a plângerilor salariaților .....	D 42/010
10. Radierea sancțiunii .....	D 42/011
11. Contestarea sancțiunii .....	D 42/013
12. Cercetarea disciplinară a avertizorilor în interes public .....	D 42/014
<b>Sancțiunile disciplinare .....</b>	<b>D 43</b>
1. Sancțiunile disciplinare prevăzute de Codul muncii .....	D 43/001
2. Ce sancțiune se potrivește cel mai bine abaterii săvârșite de către salariat? .....	D 43/003
3. Care sunt consecințele asupra salariatului ale aplicării sancțiunilor .....	D 43/005
4. Alte sancțiuni disciplinare decât cele prevăzute în Codul muncii .....	D 43/006
<b>DISCRIMINAREA ÎN MUNCĂ .....</b>	<b>D 50</b>
1. Reglementări .....	D 50/001
2. Formele discriminării .....	D 50/001
3. Criterii de discriminare .....	D 50/004
4. Cui i se adresează victima discriminării? .....	D 50/004
<b>HĂRȚUIREA .....</b>	<b>D 51</b>
1. Ce este hărțuirea? .....	D 51/001
2. Metodologia privind prevenirea și combaterea hărțuirii .....	D 51/002
3. Obligațiile angajatorului .....	D 51/004
4. Ce poate face victima? .....	D 51/005
5. Comisia de primire și soluționare a plângerilor de hărțuire .....	D 51/006
6. Ancheta actului de hărțuire .....	D 51/008

7. Corelarea procedurii de anchetă a hărțuirii cu cercetarea disciplinară .....	D 51/010
8. Violența și hărțuirea în lumea muncii .....	D 51/013
<b>EXAMENUL MEDICAL .....</b>	<b>E 10</b>
1. Reglementări și caractere juridice .....	E 10/001
2. Examenul medical la angajare .....	E 10/002
3. Examenul medical de adaptare în muncă .....	E 10/006
4. Examenul medical periodic .....	E 10/006
5. Examenul medical la reluarea activității .....	E 10/006
6. Rezultatul examenului medical .....	E 10/007
7. Supravegherea specială .....	E 10/008
8. Obligațiile părților contractului de muncă .....	E 10/008
9. Contravenții .....	E 10/009
10. Cazul lucrătorilor de noapte .....	E 10/009
<b>Procedura acordării/decontării ochelarilor de vedere .....</b>	<b>E 11</b>
<b>FORMAREA PROFESIONALĂ .....</b>	<b>F 20</b>
1. Reglementare .....	F 20/001
2. Dreptul și obligația de formare profesională a salariaților .....	F 20/001
3. Dacă inițiativa formării profesionale îi aparține angajatorului .....	F 20/002
4. Dacă inițiativa formării profesionale îi aparține salariatului .....	F 20/004
5. Contracte de formare profesională .....	F 20/005
6. Informare privind politicile de formare profesională .....	F 20/006
<b>Clauza de formare profesională .....</b>	<b>F 21</b>
1. Drepturile salariatului care se formează profesional .....	F 21/001
2. Obligațiile salariatului care se formează profesional .....	F 21/001
3. Deosebirea dintre „muncă” și „formare profesională” .....	F 21/006
4. Modelul unei clauze de formare profesională .....	F 21/006
<b>Internshipul .....</b>	<b>F 22</b>
1. Condițiile primirii de interni .....	F 22/001
2. Contractul de internship .....	F 22/002
3. Evaluarea internului .....	F 22/007
4. Angajarea internului. Stimulente fiscale .....	F 22/008
5. Tratatamentul fiscal al indemnizației de internship .....	F 22/009
6. Modele .....	F 22/009
<b>FUNCȚIA .....</b>	<b>F 40</b>
<b>Funcția de administrator .....</b>	<b>F 41</b>
1. Administratorul unei societăți pe acțiuni .....	F 41/001
2. Administratorul unei societăți cu răspundere limitată .....	F 41/004
<b>Funcția de conducere .....</b>	<b>F 42</b>
1. De ce este importantă determinarea funcției ca fiind de conducere sau de execuție? .....	F 42/001
2. Recrutarea personalului de conducere .....	F 42/002

3. Directorii societăților pe acțiuni .....	F 42/003
4. Directorii societăților cu răspundere limitată .....	F 42/003
5. Administrarea și conducerea întreprinderilor publice .....	F 42/004
<b>Cumulul de funcții .....</b>	<b>F 43</b>
1. Cumulul de funcții la același angajator .....	F 43/001
2. Unitate de bază/unitate de cumul .....	F 43/001
3. Cumulul de funcții în cazul salariaților bugetari .....	F 43/002
4. Incompatibilități .....	F 43/002
5. Cumulul de fracțiuni de normă .....	F 43/003
<b>CONTRACTUL DE MUNCĂ AL PERSOANELOR CU HANDICAP .....</b>	<b>H 10</b>
1. Reglementare .....	H 10/001
2. În ce condiții pot fi angajate persoane cu handicap .....	H 10/001
3. Instrucțiuni pentru înregistrările în contabilitate .....	H 10/004
4. Facilități fiscale pentru angajatori .....	H 10/005
5. Drepturile salariaților din rândul persoanelor cu handicap .....	H 10/005
6. Adaptarea rezonabilă la locul de muncă .....	H 10/007
<b>Unități protejate .....</b>	<b>H 11</b>
<b>ÎNCETAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ .....</b>	<b>I 10</b>
<b>Acordul părților .....</b>	<b>I 11</b>
<b>Încetarea de drept .....</b>	<b>I 12</b>
1. Cazurile de încetare de drept prevăzute de Codul muncii .....	I 12/001
2. Constatarea încetării de drept .....	I 12/011
<b>Adeverințe .....</b>	<b>I 13</b>
1. Adeverința de vechime .....	I 13/001
2. Adeverință privind faptul că salariatul nu a optat pentru continuarea activității până la vârsta de 70 de ani .....	I 13/003
3. Adeverință privind stagiul de cotizare în sistemul asigurărilor pentru șomaj .....	I 13/004
<b>INFORMAȚII CONFIDENȚIALE .....</b>	<b>I 20</b>
1. Categori de informații .....	I 20/001
2. Informarea reciprocă a părților pe parcursul raportului de muncă .....	I 20/002
3. Informarea și consultarea angajaților/lucrătorilor .....	I 20/004
4. Dreptul angajatorului de a refuza furnizarea de informații .....	I 20/006
<b>Clauza de confidențialitate .....</b>	<b>I 21</b>
1. Obligația generală de confidențialitate .....	I 21/001
2. De ce să încheiem o clauză de confidențialitate? .....	I 21/003
3. Când să încheiem asemenea clauze? .....	I 21/005
4. Model .....	I 21/007
5. Încetarea efectelor clauzei de confidențialitate .....	I 21/009
6. Sancțiuni pentru nerespectarea clauzei de confidențialitate .....	I 21/009

---

<b>Respectul vieții private la locul de muncă .....</b>	<b>I 22</b>
1. Reglementări .....	I 22/001
2. Restricții ale vieții private – în spațiu și timp .....	I 22/002
3. Monitorizarea lucrătorului .....	I 22/003
4. Ce trebuie să facem? .....	I 22/004
<b>Protecția datelor personale .....</b>	<b>I 23</b>
1. Reglementarea protecției datelor .....	I 23/001
2. Temeiul prelucrării de date personale .....	I 23/002
3. Ce date personale utilizăm în raporturile de muncă? .....	I 23/003
4. Despre consimțământ .....	I 23/010
5. Monitorizarea salariaților .....	I 23/011
6. Modificarea regulamentului intern .....	I 23/014
7. Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal .....	I 23/015
8. Răspunderi și sancțiuni .....	I 23/017
9. Aspecte tehnice .....	I 23/019
10. Procedura de efectuare a investigațiilor .....	I 23/023
<b>Protecția avertizorilor .....</b>	<b>I 24</b>
1. Cine sunt avertizorii? .....	I 24/001
2. Raportarea internă .....	I 24/001
3. Raportarea externă .....	I 24/003
4. Protecția avertizorilor .....	I 24/003
5. Măsuri reparatorii .....	I 24/004
6. Procedura de raportare .....	I 24/005
<b>INFRAȚIUNI .....</b>	<b>I 30</b>
<b>Răspunderea penală a angajatorului – persoană juridică .....</b>	<b>I 31</b>
1. Condițiile răspunderii penale a persoanei juridice .....	I 31/001
2. Pedepsele aplicabile angajatorului – persoană juridică .....	I 31/002
<b>INSPECȚIA MUNCII .....</b>	<b>I 40</b>
<b>INVENȚIILE DE SERVICIU .....</b>	<b>I 50</b>
1. Invenții de serviciu .....	I 50/001
2. Drepturi și obligații ale angajatorului .....	I 50/003
3. Clauza de misiune inventivă .....	I 50/004
<b>JURISDICȚIA MUNCII .....</b>	<b>J 10</b>
I. Soluționarea amiabilă a conflictelor individuale de muncă .....	J 10/002
II. Soluționarea conflictelor de muncă de către instanța de judecată .....	J 10/003
1. Termenele de sesizare a instanței .....	J 10/003
2. Competența materială .....	J 10/004
3. Competența teritorială .....	J 10/005
4. Compunerea completului de judecată .....	J 10/007
5. Procedura de judecată .....	J 10/007
6. Apelul .....	J 10/008

<b>Executarea hotărârilor judecătorești</b> .....	<b>J 11</b>
1. Categorii de hotărâri .....	J 11/001
2. Neexecutarea hotărârilor judecătorești .....	J 11/002
3. Executarea hotărârii judecătorești prin care se dispune acoperirea prejudiciului cauzat angajatorului .....	J 11/003
4. Executarea silită a obligației de a face .....	J 11/005
5. Suspendarea executării .....	J 11/006
6. Întoarcerea executării .....	J 11/007
7. Contestația la executare .....	J 11/009
 <b>Cheltuieli de judecată</b> .....	 <b>J 12</b>
 <b>LITIGIILE DE MUNCĂ</b> .....	 <b>L 20</b>
 <b>Recursuri în interesul legii și hotărâri prealabile</b> .....	 <b>L 21</b>
I. Ce este recursul în interesul legii? .....	L 21/001
II. Hotărârile prealabile .....	L 21/001
 <b>Înalta Curte de Casație și Justiție – spețe</b> .....	 <b>L 22</b>
1. Caracterul de conflicte de muncă al unor litigii .....	L 22/002
2. Domiciliul reclamantului și competența teritorială a instanței .....	L 22/002
3. Competența constatării reprezentativității federațiilor sindicale .....	L 22/003
4. Părțile unui conflict de muncă .....	L 22/003
5. Greva nu este un caz de forță majoră .....	L 22/004
6. Competența teritorială alternativă .....	L 22/004
7. Salariul consilierului juridic nu intră în cheltuielile de judecată .....	L 22/005
8. Instanța nu poate realiza evaluarea profesională a angajaților .....	L 22/006
9. Instanța competentă să soluționeze un conflict de muncă, dacă reclamantul nu mai are domiciliul în țară .....	L 22/006
10. Competența teritorială a instanțelor de muncă .....	L 22/007
11. Recuperarea sumelor plătite de către angajatorul care a pierdut în primă instanță, dar a câștigat în apel .....	L 22/008
12. Discriminarea salarială .....	L 22/009
13. Intervenția în proces a unor colegi ai salariatului sancționat .....	L 22/009
14. Competența de soluționare a cauzelor de neplată a salariului .....	L 22/010
15. Competența instanței de la sediul principal al unității reclamante .....	L 22/010
16. Taxa de timbru .....	L 22/011
17. Dreptul de opțiune al salariatului reclamant .....	L 22/011
18. Competența teritorială, dacă reclamant este angajatorul .....	L 22/012
 <b>Soluții ale Curților de Apel</b> .....	 <b>L 23</b>
 <b>LOCUL DE MUNCĂ</b> .....	 <b>L 30</b>
1. Ce este locul de muncă? .....	L 30/001
2. Locuri de muncă în care nu pot lucra femeile gravide sau lăuze .....	L 30/004
3. Locuri de muncă în condiții deosebite .....	L 30/005
4. Locuri de muncă în condiții speciale .....	L 30/007
5. Locuri de muncă protejate .....	L 30/008

<b>Munca la domiciliu</b> .....	<b>L 31</b>
1. Contractul de muncă la domiciliu .....	L 31/001
2. Programul de lucru .....	L 31/001
3. Diferențe față de telemuncă .....	L 31/002
<b>Locuri de muncă vacante</b> .....	<b>L 32</b>
1. Obligația angajatorului de comunicare a locurilor de muncă vacante și a ocupării acestora .....	L 32/002
2. Obligația de a propune trecerea salariatului pe un loc de muncă vacant .....	L 32/005
<b>MEDIEREA</b> .....	<b>M 20</b>
1. Medierea în general .....	M 20/001
2. Medierea conflictelor colective .....	M 20/001
3. Medierea conflictelor individuale .....	M 20/003
4. Informarea privind medierea .....	M 20/004
<b>CLAUZA DE MOBILITATE</b> .....	<b>M 30</b>
1. Clauză contractuală .....	M 30/001
2. Prestațiile suplimentare permise de salariații mobili prevăzuți în Hotărârea Guvernului nr. 38/2008 .....	M 30/001
3. Prestațiile suplimentare acordate altor salariați decât cei prevăzuți în Hotărârea Guvernului nr. 38/2008 .....	M 30/003
<b>MODIFICAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ</b> .....	<b>M 40</b>
1. Acordul părților .....	M 40/001
2. Excepții: modificarea unilaterală .....	M 40/001
<b>Modificarea salariului</b> .....	<b>M 41</b>
1. Modificarea prin acordul părților .....	M 41/001
2. Modificarea unilaterală a salariului .....	M 41/001
3. Modificarea salariului prin efectul legii sau al contractului colectiv de muncă .....	M 41/003
<b>CLAUZA DE NECONCURENȚĂ</b> .....	<b>N 10</b>
1. Obligația generală de neconcurență .....	N 10/001
2. Conținutul clauzei de neconcurență .....	N 10/004
3. Efectele clauzei de neconcurență .....	N 10/007
4. Modelul unei clauze de neconcurență .....	N 10/008
5. Nulitatea clauzei de neconcurență .....	N 10/009
<b>NEGOCIEREA COLECTIVĂ</b> .....	<b>N 20</b>
1. Nivelele negocierii colective .....	N 20/001
2. Cine negociază? .....	N 20/003
3. Procedura negocierii colective .....	N 20/004
<b>OBIECTIVELE DE PERFORMANȚĂ</b> .....	<b>O 20</b>
1. Ce sunt obiectivele de performanță? .....	O 20/001
2. Cum stabilim obiectivele de performanță? .....	O 20/002

3. Problema acordului salariatului .....	O 20/004
4. Neatingerea obiectivelor .....	O 20/005
5. Dificultăți practice .....	O 20/007
<b>Clauza de obiectiv .....</b>	<b>O 21</b>
<b>PERIOADA DE PROBĂ .....</b>	<b>P 30</b>
1. Ce este perioada de probă? .....	P 30/001
2. Durata perioadei de probă .....	P 30/001
3. Utilizarea perioadei de probă .....	P 30/003
4. Încetarea contractului de muncă .....	P 30/003
<b>Perioada de stagiu .....</b>	<b>P 31</b>
1. Reglementare și caracteristici .....	P 31/001
2. Contractul de muncă al stagiarului .....	P 31/002
3. Mentorul .....	P 31/002
4. Contractul de stagiu .....	P 31/003
5. Drepturile și obligațiile părților .....	P 31/005
6. Procedura de evaluare finală .....	P 31/006
<b>PREAVIZUL .....</b>	<b>P 50</b>
1. Preavizul datorat de angajator salariatului .....	P 50/001
2. Calculul termenului de preaviz .....	P 50/003
3. Preavizul datorat de salariat angajatorului .....	P 50/003
<b>RĂSPUNDEREA PATRIMONIALĂ .....</b>	<b>R 10</b>
<b>Răspunderea salariaților .....</b>	<b>R 11</b>
1. Răspunderea patrimonială a salariaților față de angajator .....	R 11/001
2. Nota de constatare și evaluare .....	R 11/005
3. Recuperarea prejudiciului pe cale judecătorească .....	R 11/008
4. Cumulul răspunderii patrimoniale cu răspunderea disciplinară .....	R 11/011
5. Obligația de restituire a sumelor încasate necuvenit .....	R 11/012
<b>Răspunderea angajatorilor.....</b>	<b>R 12</b>
1. Răspunderea patrimonială a angajatorului față de salariați .....	R 12/001
2. Acțiunea salariatului în instanță .....	R 12/003
<b>Răspunderea gestionarilor .....</b>	<b>R 13</b>
1. Sectorul privat .....	R 13/001
2. Sectorul public .....	R 13/002
<b>REGISTRUL GENERAL DE EVIDENȚĂ A SALARIAȚILOR .....</b>	<b>R 40</b>
1. Reglementare .....	R 40/001
2. Obligația de a înființa Registrul general de evidență a salariaților .....	R 40/002
3. Cine completează și transmite Registrul general de evidență a salariaților? .....	R 40/002
4. Drept de acces la datele din ReviSal .....	R 40/004
5. Cum se transmite Registrul general de evidență a salariaților? .....	R 40/004
6. Contravenții .....	R 40/005

7. Eliberarea documentelor privind informațiile din Registrul general de evidență a salariaților .....	R 40/007
8. Ce elemente completăm în Registrul general de evidență a salariaților? .....	R 40/008
9. Ce elemente ale salariului se înregistrează în Registrul de evidență a salariaților? .....	R 40/012
10. Cum înregistrăm „data la care produce efecte” și data încetării contractului individual de muncă .....	R 40/013
11. Cazuri de suspendare a contractului individual de muncă care se înregistrează în ReviSal .....	R 40/014
12. Cum operăm înregistrarea suspendării? .....	R 40/016
13. Cazuri de absențe care nu se înregistrează în ReviSal .....	R 40/018
<b>REGULAMENTUL INTERN .....</b>	<b>R 50</b>
<b>Capitole .....</b>	<b>R 51</b>
<b>REINTEGRAREA SALARIATULUI .....</b>	<b>R 60</b>
1. Cererea de reintegrare .....	R 60/001
2. Dreptul la despăgubiri .....	R 60/001
3. Dacă angajatorul a pierdut în primă instanță .....	R 60/003
4. Pe ce post se operează reintegrarea? .....	R 60/004
5. Primirea la lucru a salariatului reintegrat .....	R 60/006
6. Dacă salariatul nu revine la muncă .....	R 60/006
<b>REPREZENTANȚII SALARIAȚILOR .....</b>	<b>R 80</b>
1. Alegerea reprezentanților .....	R 80/001
2. Condiții și număr .....	R 80/002
3. Atribuții .....	R 80/002
4. Protecția reprezentanților salariaților .....	R 80/004
<b>RESPONSABILI ÎN FIRMĂ .....</b>	<b>R 90</b>
<b>Responsabilul în domeniul SSM .....</b>	<b>R 91</b>
1. Desemnarea responsabilului în domeniul securității și sănătății în muncă .....	R 91/001
2. Atribuțiile responsabilului în domeniul securității și sănătății în muncă .....	R 91/002
<b>Responsabilul cu protecția datelor .....</b>	<b>R 92</b>
1. Atribuțiile responsabilului cu protecția datelor .....	R 92/001
2. Desemnarea responsabilului cu protecția datelor .....	R 92/003
<b>Responsabilul cu gestionarea deșeurilor .....</b>	<b>R 93</b>
<b>Responsabilul cu egalitatea de șanse și tratament .....</b>	<b>R 94</b>
1. Reglementare .....	R 94/001
2. Ce trebuie să facă responsabilul cu egalitatea de șanse și tratament? .....	R 94/001
3. Obligațiile angajatorilor .....	R 94/002
4. Contravenții și sancțiuni .....	R 94/004
<b>Consultant în legislația muncii .....</b>	<b>R 95</b>

<b>SALARIZAREA</b> .....	<b>S 10</b>
1. Stabilirea salariilor .....	S 10/001
2. Înregistrarea elementelor salariului în registrul de evidență a salariaților .....	S 10/001
3. Plata salariilor .....	S 10/002
4. Statele de salarii .....	S 10/003
<b>Salariul minim</b> .....	<b>S 11</b>
1. Salariul minim general .....	S 11/001
2. Majorarea salariului minim .....	S 11/003
3. Salariul minim în construcții .....	S 11/004
4. Salariul minim în agricultură și în industria alimentară .....	S 11/006
5. Impactul salariului minim asupra altor drepturi și obligații .....	S 11/006
<b>Sporuri, adaosuri, indemnizații</b> .....	<b>S 12</b>
1. Sporurile la salariu .....	S 12/001
2. Adaosurile la salariu .....	S 12/003
3. Înregistrarea în ReviSal a sporurilor și a adaosurilor .....	S 12/003
4. Indemnizațiile .....	S 12/004
<b>Impozitul pe veniturile salariale</b> .....	<b>S 13</b>
1. Veniturile din salarii, veniturile asimilate salariilor și avantajele .....	S 13/001
2. Veniturile neimpozabile .....	S 13/003
3. Deducerea personală .....	S 13/005
4. Determinarea impozitului pe veniturile din salarii și asimilate salariilor .....	S 13/009
5. Dreptul salariaților de a dispune asupra destinației unei sume din impozit ....	S 13/010
6. Termenul de plată a impozitului .....	S 13/011
7. Categoriile de persoane scutite la plata impozitului pe salarii .....	S 13/011
<b>Reținerile din salariu</b> .....	<b>S 14</b>
<b>Declararea veniturilor</b> .....	<b>S 15</b>
1. Reglementare legală .....	S 15/001
2. Cine are obligația depunerii formularului 112? .....	S 15/001
3. Termenul de depunere a Declarației 112 .....	S 15/001
4. Secțiunea E 3 a Declarației 112 .....	S 15/002
5. Completarea Declarației 112 în cazul persoanelor aflate în anumite concedii ....	S 15/007
6. Rectificarea Declarației 112 .....	S 15/008
7. Declararea salariaților detașați .....	S 15/009
8. Declarația unică .....	S 15/009
9. Declarația 100.....	S 15/010
<b>Poprirea veniturilor salariale</b> .....	<b>S 17</b>
1. Ce este poprirea veniturilor salariale? .....	S 17/001
2. Înființarea popririi .....	S 17/002
3. Validarea popririi .....	S 17/003
4. Menținerea popririi la noul angajator .....	S 17/004
5. Reținerile din salariu în cazul existenței mai multor popriri .....	S 17/005
6. Pensia de întreținere .....	S 17/005

<b>Venituri scutite .....</b>	<b>S 18</b>
I. Venituri neimpozabile neincluse în plafonul de 33% .....	S 18/001
1. Cadouri .....	S 18/001
2. Ajutoare sociale .....	S 18/003
3. Decontarea transportului la și de la locul de muncă .....	S 18/004
4. Utilizarea în scop personal a vehiculelor angajatorului .....	S 18/005
5. Cheltuielile cu pregătirea profesională a salariaților .....	S 18/005
6. Stock Option plan .....	S 18/006
7. Sume suportate de angajator cu testarea epidemiologică și/sau vaccinarea angajaților .....	S 18/006
II. Venituri neimpozabile în limita plafonului de 33% din salariul de bază brut al salariatului .....	S 18/007
1. Contravaloarea hranei acordate de angajator .....	S 18/008
2. Cazarea în unități proprii și contravaloarea chiriei .....	S 18/008
3. Sumele suportate de către angajator pentru plasarea copiilor angajaților proprii în unități de educație timpurie .....	S 18/009
4. Decontarea serviciilor turistice .....	S 18/009
5. Contribuții la fondurile de pensii facultative .....	S 18/010
6. Primele de asigurare voluntară de sănătate .....	S 18/012
7. Abonamentele de servicii medicale .....	S 18/013
8. Contravaloarea abonamentelor pentru practicarea sportului .....	S 18/014
 <b>Salarizarea administratorului de societate .....</b>	 <b>S 19</b>
1. Administratorul .....	S 19/001
2. Directorul general al societății .....	S 19/004
 <b>SUSPENDAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ .....</b>	 <b>S 50</b>
1. Noțiuni .....	S 50/001
2. Drepturi bănești pe perioada suspendării .....	S 50/001
3. Cazuri de suspendare .....	S 50/002
4. Efectele suspendării .....	S 50/003
5. Suspendarea prin acordul părților .....	S 50/004
6. Înregistrarea suspendării în ReviSal .....	S 50/004
 <b>Suspendarea de drept .....</b>	 <b>S 51</b>
1. Concediul de maternitate .....	S 51/001
2. Concediul pentru incapacitate temporară de muncă .....	S 51/002
3. Carantina .....	S 51/002
4. Exercitarea unei funcții în cadrul unei autorități electiv, legislative ori judecătorești .....	S 51/003
5. Îndeplinirea unei funcții de conducere salarizate în sindicat .....	S 51/003
6. Forța majoră .....	S 51/003
7. Arestul preventiv .....	S 51/004
8. Expirarea avizelor, autorizațiilor și atestărilor .....	S 51/005
9. Cazuri de suspendare prevăzute de legi speciale .....	S 51/006
 <b>Inițiativa salariatului .....</b>	 <b>S 52</b>
<b>Inițiativa angajatorului .....</b>	<b>S 53</b>
1. Cazuri de suspendare .....	S 53/001

2. Trimiterea salariatului în judecată pentru fapte penale, incompatibile cu funcția deținută .....	S 53/002
3. Motive economice, tehnologice, structurale sau similare .....	S 53/003
4. Suspendarea contractului de muncă în condițiile noului Cod de procedură penală .....	S 53/005
5. Suspendarea contractului pe durata detașării .....	S 53/006
6. Suspendarea de către autoritățile publice a avizelor, autorizațiilor sau atestărilor necesare pentru exercitarea profesiei .....	S 53/006
7. Suspendarea contractelor în caz de stare de asediu sau stare de urgență .....	S 53/007
8. Suspendarea activității timp de o zi pe săptămână .....	S 53/008
<b>MUNCA TEMPORARĂ .....</b>	<b>T 10</b>
1. Ce este munca temporară? .....	T 10/001
2. Agentul de muncă temporară .....	T 10/002
3. Salariatul temporar .....	T 10/003
4. Utilizatorul .....	T 10/004
5. Salarizarea lucrătorului temporar .....	T 10/005
6. Misiunea de muncă temporară .....	T 10/005
7. Munca temporară în alt stat membru UE .....	T 10/006
<b>Agentul de muncă temporară .....</b>	<b>T 11</b>
I. Începerea activității agentului de muncă temporară .....	T 11/001
1. Condiții pentru obținerea autorizației de funcționare .....	T 11/001
2. Conținutul dosarului: Etape .....	T 11/002
3. Înregistrarea agentului de muncă temporară .....	T 11/005
4. Modificări .....	T 11/006
5. Prolungirea autorizației .....	T 11/006
II. Încetarea activității agentului de muncă temporară .....	T 11/007
<b>Contracte .....</b>	<b>T 12</b>
1. Contractul de muncă temporară .....	T 12/001
2. Contractul de punere la dispoziția utilizatorului a salariaților temporari .....	T 12/006
<b>TELEMUNCA .....</b>	<b>T 20</b>
1. Noțiunea de telemuncă și reglementarea ei .....	T 20/001
2. Acordul părților .....	T 20/002
3. Conținutul contractului de telemuncă .....	T 20/002
4. Programul de lucru al telesalariatului .....	T 20/004
5. Drepturile și obligațiile angajatorului .....	T 20/005
6. Drepturile și obligațiile telesalariatului .....	T 20/005
7. Controlul activității telesalariatului .....	T 20/006
8. Sănătatea și securitatea în muncă a telesalariatului .....	T 20/007
9. Telemunca în străinătate .....	T 20/009
10. Nomazii digitali .....	T 20/010
<b>Modelul clauzei .....</b>	<b>T 21</b>
<b>Munca hibrid .....</b>	<b>T 22</b>
1. Noțiune .....	T 22/001

---

2. Dreptul salariatului-părinte de a lucra în sistem hibrid .....	T 22/002
<b>TIMPUL DE MUNCĂ .....</b>	<b>T 30</b>
1. Perioade care constituie timp de muncă .....	T 30/001
2. Perioade care nu constituie timp de muncă .....	T 30/002
3. Durata normală a timpului de muncă .....	T 30/002
4. Durata redusă a timpului de muncă .....	T 30/003
5. Cazuri speciale .....	T 30/008
6. Cumulul de funcții .....	T 30/010
<b>Orele suplimentare .....</b>	<b>T 31</b>
1. Durata orelor suplimentare .....	T 31/001
2. Solicitarea de a presta ore suplimentare .....	T 31/002
3. Acordul salariatului .....	T 31/003
4. Proba orelor suplimentare .....	T 31/004
5. Compensarea orelor suplimentare cu timp liber corespunzător .....	T 31/004
6. Compensarea în bani a orelor suplimentare .....	T 31/005
7. Modalitatea prestării orelor suplimentare .....	T 31/007
8. Categoriile de personal care nu pot presta ore suplimentare .....	T 31/008
9. Formarea profesională după orele de program .....	T 31/009
<b>Munca de noapte .....</b>	<b>T 32</b>
1. Perioada considerată muncă de noapte .....	T 32/001
2. Salariatul de noapte .....	T 32/001
3. Durata muncii salariatului de noapte .....	T 32/002
4. Obligațiile angajatorilor față de salariații de noapte .....	T 32/002
5. Interdicții și sancțiuni .....	T 32/006
<b>Programul de lucru .....</b>	<b>T 33</b>
1. Ce este programul de lucru? .....	T 33/001
2. Programul normal de lucru .....	T 33/001
3. Programul de lucru inegal .....	T 33/003
4. Programul individualizat .....	T 33/004
5. Munca în schimburi .....	T 33/007
<b>Repausul .....</b>	<b>T 34</b>
1. Pauza de masă .....	T 34/001
2. Repausul zilnic .....	T 34/002
3. Repausul săptămânal .....	T 34/003
4. Sărbătorile legale .....	T 34/005
5. Perioadele de rămânere la dispoziția angajatorului .....	T 34/008
6. Sporuri pentru munca în perioadele de repaus .....	T 34/009
<b>Contractul de muncă cu timp parțial .....</b>	<b>T 35</b>
1. Salariații part-time .....	T 35/001
2. Încheierea contractului de muncă cu timp parțial .....	T 35/002
3. Interdicția prestării de ore suplimentare .....	T 35/003
4. Drepturile și obligațiile salariaților part-time .....	T 35/003
5. Contribuții sociale .....	T 35/004
6. Cumulul de contracte cu timp parțial .....	T 35/007

---

7. Modelul unui contract de muncă cu timp parțial încheiat pe durată nedeterminată .....	T 35/010
<b>Absențele .....</b>	<b>T 36</b>
I. Absențele nemotivate .....	T 36/001
II. Absențe pentru urgențe familiale .....	T 36/002
III. Alte absențe motivate .....	T 36/004
1. Incapacitatea de muncă, în lipsa stagiului de cotizare .....	T 36/004
2. Incapacitatea de muncă, în lipsa veniturilor .....	T 36/005
3. Concediul pentru accident de muncă sau boală profesională, în ipoteza cumulului de funcții .....	T 36/005
4. Zile libere pentru rezolvarea unor interese personale .....	T 36/005
5. Ziua liberă pentru îngrijirea sănătății copilului .....	T 36/007
IV. Învoirea .....	T 36/008
<b>Evidența orelor de muncă .....</b>	<b>T 37</b>
1. Regula .....	T 37/001
2. Excepții .....	T 37/002
<b>TRECEREA ÎNTR-O ALTĂ MUNCĂ .....</b>	<b>T 40</b>
1. Trecerea într-o altă muncă pentru evitarea concedierii .....	T 40/001
2. Trecerea într-o altă muncă în urma încetării de drept a contractului .....	T 40/005
3. Trecerea într-o altă muncă din motive medicale .....	T 40/006
4. Forța majoră .....	T 40/007
5. Retrogradarea .....	T 40/008
6. Trecerea pe un post cu condiții mai favorabile de muncă .....	T 40/008
<b>UCENICIA .....</b>	<b>U 10</b>
1. Reglementare .....	U 10/001
2. Angajatorul .....	U 10/001
3. Ucenicul .....	U 10/001
4. Contractul de ucenicie .....	U 10/002
5. De ce să angajăm ucenici? .....	U 10/005
6. Ce avem de făcut .....	U 10/005
<b>ZILIERII .....</b>	<b>Z 10</b>
1. Raportul de muncă dintre zilier și beneficiar .....	Z 10/001
2. Plata zilierilor .....	Z 10/003
3. Durata activității .....	Z 10/004
4. Domenii de activitate .....	Z 10/004
5. Registrul electronic de evidență a zilierilor .....	Z 10/005
6. Intermedierea muncii zilierilor .....	Z 10/009
<b>ZILE LIBERE .....</b>	<b>Z 20</b>
1. Noțiune .....	Z 20/001
2. Ce zile libere sunt reglementate în legislația muncii? .....	Z 20/004