

Chiar dacă venitul net anual este, spre exemplu, 40.000 lei, contribuția la sistemul de sănătate anuală în cotă de 10% se calculează la baza de calcul de 26.760 lei (24.960 lei x 10% = 2.676 lei).

excepție

Contribuția la sistemul asigurărilor sociale sănătate se datorează pentru veniturile cumulate (venituri nete din activități independente, din drepturi de proprietate intelectuală, venituri din asocierea cu o persoană juridică, venituri nete din cedarea folosinței bunurilor, venituri din investiții, venituri nete din activități agricole, silvicultură și piscicultură, venituri brute din alte surse, definite conform Codului fiscal), cu excepția veniturilor din salarii.

Baza anuală de calcul al contribuției de asigurări sociale de sănătate o reprezintă echivalentul a 12 salarii minime brute pe țară, în vigoare la termenul de depunere a declarației unice.

Persoanele fizice care realizează venituri anuale sub nivelul a 12 salarii de bază minime brute pe țară pot opta pentru plata contribuției de asigurări sociale de sănătate pentru anul în curs, în aceleași condiții prevăzute pentru persoanele care realizează venituri anuale peste nivelul a 12 salarii de bază minime brute pe țară. Opțiunea este obligatorie pentru întregul an fiscal.

III.4. Declararea veniturilor

Declararea veniturilor este reglementată de următoarele acte normative:

- 1) Ordinul președintelui Agenției Naționale de Administrare Fiscală, al președintelui Casei Naționale de Pensii Publice, al președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate și al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă nr. 165/2023 pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a „Declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate” – reglementează formularul 112 „Declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate”.
- 2) Ordinul nr. 587/2016 pentru aprobarea modelului și conținutului formularelor utilizate pentru declararea impozitelor și taxelor cu regim de stabilire prin autoimpunere sau reținere la sursă – reglementează formularul 100.
- 3) Ordinul nr. 2.127/2021 pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a formularului 212 „Declarație unică privind impozitul pe venit și contribuțiile sociale datorate de persoanele fizice” – reglementează Declarația unică (212).

III.4.1. Declarația 112

Pentru fiecare asigurat se va completa una dintre secțiunile A, B sau/și C, după caz.

Secțiunea A

Secțiunea A se completează cu datele pentru asigurații care realizează în luna de raportare numai venituri din salarii și/sau asimilate salariilor și care au avut un singur raport de muncă cu angajatorul respectiv, nu au lucrat în condiții deosebite/spe-

ciale și nu au beneficiat de indemnizații de concedii medicale sau de scutiri potrivit prevederilor legale.

Caseta „Salariul de bază lunar brut prevăzut în contractul individual de muncă/raportul de serviciu, actul de detașare sau într-un statut special prevăzut de lege, după caz” – se completează cu salariul brut de încadrare prevăzut în contractul individual de muncă. Pentru salariații detașați, în această casetă se înscrie salariul de bază stabilit în actul de detașare.

Rândul 1 „Tip asigurat din punctul de vedere al contractului de muncă” – se completează cu tipul de asigurat, conform Anexei nr. 4 Nomenclatorul „Tip asigurat” la Ordinul nr. 165/2023.

Tipul de asigurat poate fi:

Nr. crt.	Tip asigurat	Contribuții sociale aferente tipului de asigurat		
		CAS	CASS	CAM
1	Salariat sau salariat care desfășoară activitatea în sectorul construcții/agricol și în industria alimentară, după caz, care nu se încadrează în condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 sau pct. 7 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare (Codul fiscal)	Da	Da	Da
1.0	Salariat asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii	Nu	Da	Da
1.1.	Salariat care își desfășoară activitatea în sectorul agricol și în industria alimentară, care se încadrează în condițiile prevăzute la art. 60 pct. 7 din Codul fiscal	Da	Nu	Da
1.2.	Salariat care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor care se încadrează în condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 din Codul fiscal	Da	Nu	Da
1.3.	Personalul român trimis în misiune permanentă în străinătate, inclusiv categoriile de personal trimise în misiune temporară sau permanentă în străinătate prevăzute prin hotărâre a Guvernului.	Da	Da	Da
1.4.	Membru cooperador, salariat în baza convenției individuale de muncă, prevăzute de Legea nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperăției	Da	Da	Da
1.5.	Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută de Legea nr. 19/2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ, cu modificările și completările ulterioare	Da	Da	Da
1.5.1	Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută de Legea nr. 19/2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru	Nu	Da	Da

	supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ, cu modificările și completările ulterioare, asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii			
1.6.	Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută la art. 1 din O.U.G. nr. 36/2022, suportată din bugetul asigurărilor de șomaj	Da	Da	Nu
1.6.1.	Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută la art. 1 din O.U.G. nr. 36/2022, suportată din bugetul asigurărilor de șomaj, asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii	Nu	Da	Nu
1.8.	Persoană fizică ce desfășoară activități în cadrul misiunilor diplomatice, oficiilor consulare și institutelor culturale românești din străinătate, în conformitate cu prevederile art. 5 alin. (1) din cap. IV secțiunea a 3-a al Anexei nr. IV la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare	Nu	Nu	Nu
1.10.	Persoane fizice care, pe perioada suspendării din funcție, beneficiază, potrivit legii, de plata contribuției de asigurări sociale de sănătate, de către angajator	Nu	Da	Nu
1.11.	Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută la art. 1 alin. (7) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare	Da	Da	Da
1.11.1	Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută la art. 1 alin. (7) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii	Nu	Da	Da
1.11.2	Salariat care desfășoară activitate în baza unui contract individual de muncă cu normă întreagă/raport de serviciu, după caz, beneficiar al măsurii „200 de lei din salariul minim, sumă netaxabilă” prevăzute de O.U.G. nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative	Da	Da	Da
1.11.3	Salariat care desfășoară activitate în baza unui contract individual de muncă cu normă întreagă, beneficiar al măsurii „200 de lei din salariul minim, sumă netaxabilă” prevăzute de O.U.G. nr. 168/2022 privind unele măsuri	Nu	Da	Da

	fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii			
1.11.4	Salariat care desfășoară activitatea în sectorul agricol și în industria alimentară, beneficiar al măsurii „200 de lei din salariul minim, sumă netaxabilă” prevăzute de O.U.G. nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, care nu se încadrează în condițiile prevăzute la art. 60 pct. 7 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare	Da	Da	Da
1.12.	Membru cooperator, salariat în baza convenției individuale de muncă, prevăzute de Legea nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperăției, care beneficiază de indemnizația prevăzută la art. 3 alin. (1) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare	Da	Da	Nu
2	Salariat militar, inclusiv personal militar, polițiști și funcționari publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, la trecerea în rezervă sau direct în retragere, respectiv la încetarea raporturilor de serviciu, care îndeplinesc condițiile pentru pensionare precum și cei care nu îndeplinesc condițiile pentru pensionare, din domeniul apărării naționale, ordinii publice și securității naționale conform art. 157 alin. (1) lit. r) și s) din Codul fiscal	Nu	Da	Da
3	Alte categorii de persoane fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor:			
	3.1. Persoane fizice care ocupă funcții de demnitate publică, stabilite potrivit legii	Da	Da	Da
	3.2. Consilierii locali, consilierii județeni și ai municipiului București	Da	Da	Da
	3.3. Persoane fizice alese în cadrul persoanelor juridice, fără scop patrimonial	Da	Da	Da
	3.4. Directori cu contract de mandat, membri ai directoratului de la societățile administrate în sistem dualist și ai consiliului de supraveghere, potrivit legii, manageri, în baza contractului de management prevăzut de lege	Da	Da	Da
	3.5. Administratori ai societăților și manageri cu contract de management, care primesc sume din profitul unității, potrivit legii sau actului constitutiv, după caz	Da	Da	Da

	3.6. Salariați care primesc sume pentru participarea la profit, potrivit legii, cu excepția sumelor care se acordă ulterior încetării contractului individual de muncă	Da	Da	Da
	3.7. Persoane fizice care încasează indemnizații lunare plătite, conform legii, de angajatori pe perioada de neconcurență, stabilite conform contractului individual de muncă	Nu	Da	Nu
	3.8. Persoane fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor și nu se mai regăsesc în raporturi juridice cu persoanele fizice și juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora, dar încasează venituri ca urmare a faptului că au avut încheiate raporturi juridice și respectivele venituri se acordă, potrivit legii, ulterior sau la data încetării raporturilor juridice	Da	Da	Da
	3.9. Persoane fizice care au raportul de muncă suspendat, ca urmare a faptului că se află în incapacitate temporară de muncă și beneficiază de indemnizație de asigurări sociale de sănătate, suportată de angajator	Da	Nu	Da
	3.10. Persoane fizice care au raportul de muncă suspendat, ca urmare a faptului că se află în incapacitate temporară de muncă și beneficiază de indemnizație de asigurări sociale de sănătate, suportată din FNUASS	Da	Nu	Nu
	3.11. Persoane fizice care au raportul de muncă suspendat, ca urmare a faptului că se află în incapacitate temporară de muncă și beneficiază de indemnizație din fondul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale, în urma unui accident de muncă	Nu	Nu	Nu
	3.12. Persoane fizice care au raportul de muncă suspendat, ca urmare a faptului că se află în incapacitate temporară de muncă în urma unui accident de muncă sau a unei boli profesionale și beneficiază de indemnizație suportată de angajator	Nu	Nu	Da
	3.13. Persoane fizice care realizează venituri aferente perioadei în care raporturile de muncă sau de serviciu sunt suspendate potrivit legii, altele decât cele aferente perioadei de incapacitate temporară de muncă cauzată de boli obișnuite ori de accidente în afara muncii și perioadei de incapacitate temporară de muncă în cazul accidentului de muncă sau al bolii profesionale, în care plata indemnizației se suportă de unitate, conform legii	Da	Da	Da
	3.14. Reprezentanți în organisme tripartite, potrivit legii	Da	Da	Nu
4	Membri ai comisiei de cenzori sau ai comitetului			

	de audit, precum și membri în consilii, comisii, comitete și altele asemenea: președinții asociațiilor de proprietari sau alte persoane care își desfășoară activitatea în baza contractului de mandat în cadrul asociațiilor de proprietari	Da	Da	Nu
5	Persoane fizice disponibilizate prin concedieri colective, care primesc compensații bănești individuale, suportate din fondul de salarii, potrivit dispozițiilor prevăzute în contractul individual de muncă	Da	Da	Da
5.1.	Persoane fizice ale căror contracte individuale de muncă au fost desfăcute ca urmare a concedierii colective, conform legii, care primesc sume reprezentând plăți compensatorii calculate pe baza salariilor medii nete pe unitate	Da	Da	Da
6	Administratorii societăților/companiilor/societăților naționale și regiilor autonome, desemnați/numiți în condițiile legii, precum și reprezentanții în adunarea generală a acționarilor și în consiliul de administrație. Administratorii, membrii consiliului de administrație, consiliului de supraveghere și comitetului consultativ, precum și reprezentanții statului sau reprezentanții membrilor consiliului de administrație, fie în adunarea generală a acționarilor, fie în consiliul de administrație, după caz	Da	Da	Da
7	Persoane fizice care realizează venituri din activități dependente potrivit legii, ca urmare a reîncadrării activității	Da	Da	Da
8	Persoane fizice care realizează venituri din activități dependente, asigurate în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu au obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii	Nu	Da	Da
9	Persoane fizice care desfășoară activități necalificate cu caracter ocazional (zilieri), potrivit Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicate, cu modificările și completările ulterioare	Da	Nu	Nu
10	Persoane fizice care prestează o activitate specifică, în baza unui contract de internship, potrivit Legii nr. 176/2018 privind internshipul, cu completările ulterioare	Da	Da	Da
11	Persoane fizice care primesc avantaje în bani sau în natură de la terți, ca urmare a unei relații generatoare de venituri din salarii și asimilate salariilor	Da	Da	Da
12	Persoane fizice nerezidente care obțin venituri din salarii și asimilate salariilor de la un plătitor	Nu	Nu	Nu

	de venituri din România, și care nu datorează contribuții sociale în România			
13	Persoane fizice, care încasează venituri din salarii și asimilate salariilor sau venituri al căror tratament fiscal este cel asimilat veniturilor din salarii și asimilate salariilor și care nu se regăsesc, în luna de raportare, în celelalte tipuri de asigurați din Anexa 4.	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu

Secțiunea B

Se completează numai dacă salariatul nu se încadrează la secțiunea A, spre exemplu, dacă a avut mai multe contracte de muncă la același angajator, a avut concedii medicale, a încasat indemnizația prevăzută la art. 1 alin. (7) sau la art. 3 alin. (1) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, a încasat indemnizația prevăzută de Legea nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, a încasat indemnizația prevăzută la art. 1 din O.U.G. nr. 36/2022, a lucrat în condiții diferite de muncă sau a beneficiat de scutiri sau facilități fiscale.

Secțiunea C

Conține raportări pentru asigurați, completate de alte entități asimilate angajatorului.

Secțiunea D

Concedii medicale conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobate cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare.

Se completează pentru fiecare certificat de concediu medical, astfel:

Rândul 1 „Seria certificatului de concediu medical” – se completează cu seria certificatului de concediu medical.

Rândul 2 „Numărul certificatului de concediu medical” – se completează cu numărul certificatului de concediu medical.

Rândul 3 „Seria certificatului de concediu medical inițial” – se completează cu seria certificatului de concediu medical inițial, doar atunci când există și certificate medicale în continuare.

Rândul 4 „Numărul certificatului de concediu medical inițial” – se completează cu numărul certificatului de concediu medical inițial, doar atunci când există și certificate medicale în continuare.

Rândul 5 „Data acordării certificatului medical (zz.ll.aaaa)” – se completează data acordării certificatului medical, înscrisă pe acesta în format zz.ll.aaaa.

Rândul 6 „Data început valabilitate concediu medical inițial (zz.ll.aaaa)” – se completează data începerii valabilității concediului medical inițial, înscrisă pe acesta în format zz.ll.aaaa.

Rândul 7 „Data încetare valabilitate concediu medical” – se completează data încetării valabilității certificatului medical, înscrisă pe acesta în format zz.ll.aaaa.

Rândul 8 „Codul numeric personal al copilului/Cod unic de identificare din sistemul de asigurări de sănătate” – se completează cu codul numeric personal/codul unic de identificare din sistemul de asigurări de sănătate al copilului, pentru care a

fost eliberat certificatul medical, pe cod de indemnizație „09” sau „91” sau „92”, după caz.

Rândul 8.1 „Codul numeric personal al pacientul cu afecțiuni oncologice/cod unic de identificare din sistemul de asigurări de sănătate, după caz” – se completează cu codul numeric personal/codul unic de identificare din sistemul de asigurări de sănătate al pacientul cu afecțiuni oncologice, pentru care a fost eliberat certificatul medical, pe cod de indemnizație „17”.

Rândul 9 „Codul indemnizației notat pe certificatul de concediu medical” – se completează cu codul indemnizației notat pe certificatul de concediu medical, conform legii.

Rândul 10 „Locul de prescriere a certificatului medical” – se completează cu:

„1” – când certificatul a fost eliberat de medicul de familie;

„2” – când certificatul a fost eliberat de spital;

„3” – când certificatul a fost eliberat de ambulatoriu.

Rândul 11 „Cod de urgență medico-chirurgicală” – se completează codul de urgență medico-chirurgicală care este înscris în certificat.

Rândul 12 „Cod boală infectocontagioasă grupa A” – se completează codul de boală infectocontagioasă grupa A care este înscris în certificat.

Rândul 13 „Numărul avizului medicului expert” – se completează numărul de aviz al medicului expert înscris în certificat.

Rândul 14 „Zile prestații (zile lucrătoare) suportate de angajator” – se completează numărul de zile de prestații (zile lucrătoare) pentru incapacitate temporară de muncă, suportate de angajator.

Rândul 15 „Zile prestații (zile lucrătoare) suportate din FNUASS” – se completează numărul de zile prestații (zile lucrătoare) suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate.

Rândul 16 „Total Zile prestații (zile lucrătoare) aferente concediului medical” – se completează numărul total de zile prestații (zile lucrătoare) aferente concediului medical acordat.

ATENȚIE!

Pentru stabilirea indemnizațiilor aferente certificatelor de concediu medical, atât în cazul persoanelor care desfășoară activitatea în cadrul unui program de lucru normal, zilele libere fiind cele de sâmbătă și duminică, cât și în cazul celor cu program atipic, pentru care prin programul de lucru se stabilesc zilele nelucrătoare, altele decât sâmbetele și duminicile, este necesar să se țină cont de faptul ca numărul de zile lucrătoare din concediu medical pentru care se acordă indemnizație însumat cu numărul de zile pentru care se acordă venituri din salarii ca urmare a activității desfășurate să nu depășească numărul de zile lucrătoare din lună stabilit conform Legii nr. 53/2003, republicate, cu modificările și completările ulterioare.

Secțiunea E

Date privind impozitul pe venit – Se completează de către angajatori și entități asimilate angajatorilor, pentru fiecare beneficiar de venit.

E.1. Venituri din salarii obținute la funcția de bază

Se completează pentru beneficiarul de venit care realizează venituri din salarii sau asimilate acestora, la funcția de bază, potrivit unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu, act de detașare sau a unui statut special prevăzut de lege.