

# **İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESHİ VE İŞ GÜVENCESİ UYGULAMASI**

**Dr. Resul KURT**

**SGK E. Başmüfettişi**

**BAÜ ve MÜ Öğretim Görevlisi**

**Doç. Dr. Muzaffer KOÇ**

**ÇSGB E. İş Müfettişi**

**İnönü Üniversitesi Öğretim Üyesi**

- ◆ **İhbar Tazminatı**
- ◆ **Kıdem Tazminatı**
- ◆ **Kötüniyet Tazminatı**
- ◆ **İş Sözleşmesi ve Türleri,**
- ◆ **İş Sözleşmesinin İşveren Tarafından Feshi**
- ◆ **İş Sözleşmesinin İşçi Tarafından Feshi**
- ◆ **İş Sözleşmelerinin Feshinde Hukuki Sonuçlar**
- ◆ **İş Sözleşmelerinin Sona Erdirilmesinde Belgelendirme ve Tutanak-İhtar Yazılarının Hazırlanması**
- ◆ **İş Güvencesinin Kapsamı**
- ◆ **İş Sözleşmesinin Feshi, İtiraz ve Yargılama**
- ◆ **Geçersiz Sebep ile Yapılan Feshin Sonuçları**
- ◆ **İş Güvencesinden Doğan Tazminatlar**
- ◆ **İbraname**
- ◆ **İkale Sözleşmeleri**
- ◆ **Mobbing**

---

## **İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESHİ VE İŞ GÜVENCESİ UYGULAMASI**

Dr. Resul Kurt-Doç. Dr. Muzaffer KOÇ

ISBN : 978-605-63792-7-7

1. Baskı KASIM 2013 İstanbul

Yayın ve sair hakları yazarına aittir. Bu kitabın tümü ya da bir kısmı yazarın yazılı izni alınmadan basılamaz, kısmen veya tamamen alıntı yapılamaz, hiçbir şekilde kopya ve tercüme edilemez, çoğaltılamaz ve manyetik ortamlara aktarılamaz.

5846 sayılı ve 2936 sayılı Fikir ve Sanat eserleri ve Türk Ticaret Yasası gereğince fotokopi, tarama, yazma ve sair başka bir şekilde çoğaltarak satın alan, satan veya bir kitaptan yazarın yazılı izni olmadan alıntı yapan kişi ve kurumlar hakkında hapis cezası (para cezasına çevrilmeksizin), mahkemenin karar vereceği para cezası ile meslekten men ve kopyalama ve basım cihazlarına el konulması,

Cezaları ile cezalandırılırlar.

Baskı-Cilt

RS Yayıncılık ve Danışmanlık Ltd. Şti.

TEL: (0212) 284 36 44

## BİRİNCİ BÖLÜM

### İŞ SÖZLEŞMESİNİN UNSURLARI VE İŞ SÖZLEŞMESİ TÜRLERİ

D)	İŞ SÖZLEŞMESİ VE İŞ SÖZLEŞMESİNİN UNSURLARI .....	1
A)	İş Sözleşmesi Kavramı .....	1
B)	İş Sözleşmesinin Unsurları .....	5
1)	İş Unsuru .....	6
2)	Bağımlılık Unsuru .....	6
3)	Ücret Unsuru .....	9
4)	Süre Unsuru .....	10
C)	İş Sözleşmesini Yazılı Yapmamanın Yaptırımı .....	11
II)	İŞ SÖZLEŞMESİNİN TÜRLERİ .....	12
A)	Sürekli-Süresiz İşlerde İş Sözleşmesi .....	13
B)	Belirli-Belirsiz Süreli İş Sözleşmesi .....	14
C)	Deneme Süresi Olan-Olmayan İş Sözleşmesi .....	21
1)	Deneme Süresinin Amacı Ve Sınırları .....	22
a)	Deneme Süresinin Amacı .....	22
b)	Deneme Süresinin Sınırları (Sözleşme Türü) .....	23
2)	Deneme Süresi .....	24
a)	4857 İş Kanununda Deneme Süresi .....	24
(i)	Serbest Olması .....	25
(ii)	Süre ( 2 ve 4 Ay) .....	25
(iii)	Farklı İşçi Gruplarına Farklı Süreler Öngörülmesi .....	25
(iv)	Tekrar İşe Başlayan İşçi İçin Deneme Süresi .....	26
(v)	Azami Miktarı Aşan Süre .....	26
(vi)	Deneme Süresinin Kesilmesi, Uzaması ve Gerekçeyle Sona Ermesi .....	27
(vii)	Deneme Süresinin Başlangıcı ve Sonu .....	28
b)	Diğer Kanunlarda Deneme Süresi .....	29
(i)	Borçlar Kanunu .....	29
(ii)	Deniz İş Kanunu .....	29
(iii)	Basın İş Kanunu .....	29
c)	Deneme Süresinin Hukuki Sonuçları .....	30
(i)	İhbar Tazminatı Açısından .....	30
(ii)	İş Güvencesi, Kıdem Tazminatı ve Yıllık Ücretli İzin Açısından .....	31
(iii)	Ücret, Fazla Çalışma, Tatil Ücreti ve Diğer İşçilik Hakları Açısından .....	31
(iv)	İspat .....	32
(v)	Sosyal Güvenlik Açısından .....	33
D)	Kısmi Süreli-Tam Süreli İş Sözleşmesi .....	33
E)	Çağrı Üzerine Çalışma İş Sözleşmesi .....	38
F)	Takım Sözleşmesi .....	42
G)	Mevsimlik İş Sözleşmesi .....	43
H)	Geçici (Ödünç) İş Sözleşmesi .....	48

## İKİNCİ BÖLÜM

### İŞ SÖZLEŞMESİNİN SONA ERMESİ VE FESHİ

I)	GENEL OLARAK .....	84
II)	GENEL SEBEPLERLE SÖZLEŞMENİN SONA ERMESİ .....	85
A)	Tarafların Anlaşması .....	85
B)	İşçi veya İşverenin Ölümü .....	93
C)	Belirli Sürenin Bitimi .....	94
III)	İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESHİ .....	99
A)	İş Sözleşmesinin Fesih Bildirimi İle Sona Erdirilmesi .....	99
B)	İş Sözleşmesinin Haklı Sebep ile Derhal Feshi .....	101
C)	Kadın İşçinin Evlenme Nedeniyle İşten Ayrılması .....	104
1)	Evlenme Nedeniyle İş Sözleşmesinin Feshinde İhbar Tazminatı .....	105

2) Evlenme Nedeniyle Kıdem Tazminatını Alan Kadın İşçinin Yeniden Çalışması	105
D) Askerlik Veya Kanundan Doğan Çalışma Ödevi İle Ayrılma	107
1) Askı Hâli, Süresi Ve Ücret	108
a) Askı Hâli	108
b) Askı Süresi	108
c) Askı Süresinde Ücret	109
d) Güvenceden Yararlanma Şartları	110
(i) Askeri veya Yasal Ödev	111
(ii) İşçinin Müracaatı	112
(iii) Boş Yer	112
2) Hukuki Müeyyide	113
3) Askı Süresinin Yıllık Ücretli İzin Süresine Etkisi	113
IV) İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESHİNİN SONUÇLARI	114
A) Kıdem Tazminatı Verilmesi	114
B) İş Sözleşmesinin Usulsüz Feshi Halinde İhbar Tazminatı Verilmesi	114
C) İşçiye Yeni İş Arama İzni Verilmesi	115
D) İşçinin Kullanmadığı Yıllık İzin Ücretinin Ödenmesi	116
1) Zamanaşımı	117
2) Müeyyide	118
E) İşçiye Çalışma Belgesinin Verilmesi	118
1) Zararın Tazmini	118
2) Belgenin Vaktinde Verilmemesi	119
3) Belgeye Doğru Olmayan Bilgilerin Yazılması	119
a) Zararın Varlığı	120
b) İşçinin veya İşçiyi İşine Alan Yeni İşverenin Talepte Bulunabilmesi	120
c) Muafiyet	120
4) Kanuni Müeyyide	121
F) İşçinin Oturduğu Yer Dışında İş Sözleşmesinin Feshi Halinde Oturduğu Yere Gitmesinin Sağlanması	121
G) İbraname	122
H) İşçiye Ait Eşyaların Ve Ücret Alacaklarının İşçiye İade Edilmesi	124
İ) Sigortalı İşten Ayrılış Bildirgesinin Düzenlenmesi Zorunluluğu	124
J) Aylık Prim Ve Hizmet Belgesinde Çıkış Tarihinin ve Çıkış Nedeninin Gösterilmesi Zorunluluğu	128

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

### İHBAR TAZMİNATI UYGULAMASI

D) İHBAR SÜRESİ	155
A) Hak Kazanma Şartları	155
1) Belirsiz Süreli İş Sözleşmesi	156
2) Sürekli İşler	156
3) Deneme Süresi	157
B) İhbar Süresi	158
1) Genel Olarak	158
2) Yasada Belirtilen Bildirim Sürelerin Asgari Olması	160
3) Bildirimin Yapılması	161
4) Bildirimin Hüküm Doğurması	162
5) İşçinin Ücretsiz İzne Çıkarılması	163
C) Bildirim Süresinin İşlemesine İlişkin Özel Durumlar	167
1) Askerlik ve Kanundan Doğan Çalışma	167
2) Yıllık Ücretli İzin Süresi	168
3) Hafta Tatili, Ulusal Bayram Ve Genel Tatil Günleri	168
4) Kanuni Grev	169
D) Bildirim Süresi İçindeki Haklar	169
1) Bildirim Öneli İçinde Feshin Geri Alınmaması	170
2) Yeni İş Arama İzni	171

E)	Toplu İşçi Çıkarma .....	171
1)	Yasal Altyapı .....	172
2)	Toplu Çıkarmanın Kapsamı Ve Süresi .....	173
a)	İşyerinde Enaz 20 İşçinin Çalıştırılması .....	173
b)	Enaz 10 İşçinin İş Sözleşmesinin Feshedilmesi .....	173
c)	Toplu İşçi Çıkarımına Dahil Olmayan İşçiler .....	173
d)	Toplu İşçi Çıkarımının Bir Ayda Gerçekleşmesi .....	174
3)	Toplu İşçi Çıkarma Nedenleri .....	174
4)	Toplu Çıkarmanın Bildirileceği Birimler .....	175
5)	Yapılacak Bildirimde Bulunması Gereken Hususlar .....	176
6)	Görüşmeler .....	176
7)	İşyerinin Bütünüyle Kapatılması .....	177
8)	İşçi Alınması Halinde .....	177
9)	Toplu İşçi Çıkarma Hakkının Kötüye Kullanılması .....	177
10)	Mevsim ve Kampanya İşleri .....	177
11)	Cezai Müeyyide .....	177
F)	Yeni İşverenin Sorumluluğu .....	177
II)	<b>İHBAR TAZMİNATI/ÜCRETİNİN HESAPLANMASI ÖDENMESİ, ZAMANAŞIMI</b> .....	<b>178</b>
A)	İhbar Tazminatının Hesaplanması .....	178
1)	Genel Olarak .....	178
2)	İhbar Tazminatından Yapılan Kesintiler .....	179
a)	Gelir Vergisi .....	179
b)	SGK Primi .....	182
B)	İhbar Tazminatının Ödenmesi .....	183
C)	Bildirimlere Ait Ücretin Peşin Ödenmesi .....	183
D)	Zamanaşımı ve Faiz .....	184
1)	Zamanaşımı .....	184
a)	Zamanaşımı Kavramı .....	184
b)	Zamanaşımı Süresi .....	184
c)	İhbar Tazminatında Zamanaşımının Başlangıcı Ve Süresi .....	185
2)	Faiz .....	185
III)	<b>KÖTÜNİYET TAZMİNATI</b> .....	<b>186</b>
A)	Kapsam .....	187
1)	İşyeri Şartı .....	187
2)	Kıdem Şartı .....	187
3)	Sözleşme Şartı .....	188
4)	İşçinin Konumuna Ait Şart (Yetkili İşveren Vekili Olmaması) .....	188
B)	Kapsama İlişkin Yargıtay Kararları .....	188
C)	Kötüniyete İlişkin Örnekler .....	190

## DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

### İŞ GÜVENCESİ KAVRAMI VE TARİHSEL GELİŞİMİ

I)	İŞ GÜVENCESİ KAVRAMI .....	192
II)	TÜRKİYE'DE İŞ GÜVENCESİNİN GELİŞİMİ .....	195

## BEŞİNCİ BÖLÜM

### İŞ GÜVENCESİNİN KAPSAMI

D)	İŞ KANUNU KAPSAMINDA İŞYERİ .....	201
A)	İşyeri Kavramı .....	202
B)	İstisnalar .....	203
1)	Deniz Taşıma İşlerinde İstisnalar .....	203
2)	Hava Taşıma İşlerinde İstisnalar .....	203

3) Tarım İşlerinde İstisnalar .....	204
a) Tarım Sanatları ile Tarım Aletleri Makine ve Parçalarının Yapıldığı Atölye ve Fabrikalarda Görülen İşler.....	205
(i) Tarım Sanatları.....	206
(ii) Tarım Aletleri Makine Ve Parçalarının Yapıldığı Atölye Ve Fabrikalarda Görülen İşler .....	206
b) Tarım İşletmelerinde Yapılan Yapı İşleri.....	206
c) Halkın Faydalanmasına Açık veya İşyerlerinin Eklentisi Durumunda Olan Park Ve Bahçe İşleri.....	206
4) Evlerde Yapılan El Sanatlarında İstisnalar.....	207
5) Ev Hizmetlerinde İstisnalar.....	208
6) Çıraklar Hakkında İstisnalar .....	208
7) Sporcular Hakkında İstisnalar .....	209
8) Rehabilitasyon Edilenler Hakkında İstisnalar .....	209
9) 5362 Sayılı Esnaf ve Sanatkarlar Meslek Kuruluşları Kanunu'nun 3.ncü Maddesinin Tarifine Uygun Üç Kişinin Çalıştığı İşyerlerinde İstisnalar .....	210
C) Basın İş Kanunu .....	211
II) İŞYERİNDE 30 İŞÇİNİN ÇALIŞMASI .....	212
A) Hesaba Katılacaklar.....	212
B) Hesaba Katılacaklarla İlgili Özel Durumlar .....	214
1) Çırak, Stajyer ve Meslek Eğitimi Gören Öğrenciler .....	214
2) Memur ve Sözleşmeli Personel.....	214
3) Alt İşveren İşçileri.....	214
4) Geçici (Ödünç) İş İlişkisi ile Çalıştırılanlar .....	215
5) Tarım İşçileri.....	215
6) İkame Edilenler.....	216
7) Özel Güvenlik Görevlileri.....	216
C) Birden Fazla İşyeri .....	218
D) Nispi Emredicilik .....	220
E) Toplu İşçi Çıkarma.....	221
F) Yurtdışındaki İşyerleri.....	221
G) İşçi Sayının Tespit Tarihi .....	223
H) İşçi Sayısına Yönelik Gerekçeler ve Anayasa Mahkemesinin Kararı .....	224
III) KIDEM ŞARTI.....	228
A) Genel Olarak .....	228
B) Kıdem Başlangıcı .....	229
C) Çalışma Süresi.....	229
1) Fiili Çalışma Süresi.....	230
2) Çalışma Süresinden Sayılan Haller (Farazi Çalışma Süresi) .....	230
a) Maden, Taşocağı ve Asıl İşyerlerine Ulaşmak İçin Geçen Süreler ...	231
b) İşçinin Başka Yerde Çalıştırılmak Üzere Görevlendirilmesi .....	231
c) İş Görmeye Hazır Bulunmak.....	231
d) İşverenin İşçiyi Asıl İşten Başka Bir İşle veya Başka Bir Yerde Görevlendirmesi .....	232
e) Süt İzni .....	232
f) İşçilerin Yerleşim Yerlerinden Uzak Bir Mesafede Bulunan İşyerlerine topluca Getirilip Götürülmeleri .....	232
3) Çalışma Süresinden Sayılmayan Haller .....	234
a) İşçilere Servis Sağlanması.....	234
b) Ara Dinlenmesi .....	236
D) Fasilalı Çalışma .....	237
1) Takvim Günü .....	239
2) Aynı İşkolu .....	240
3) Bildirim Süresi .....	240
a) Bildirim Süresinin 6 Aylık Kıdeme Etkisi .....	240
b) Kıdem Sona Ermesi/Feshin Hüküm Doğurduğu Süre.....	241
c) Nispi Emredicilik .....	241
d) Diğer Ülke Uygulamaları .....	242
4) Basın İş Kanunu.....	242
IV) SÖZLEŞME ŞARTI .....	242
A) Sözleşme Tanım .....	242

B)	Belirli ve Belirsiz İş Sözleşmesi Ayırımı .....	244
V)	İŞÇİNİN STATÜSÜNE İLİŞKİN ŞART .....	245
A)	İşveren Vekili Kavramı .....	245
1)	İşletme Düzeyi .....	247
a)	İşletmenin Bütünü Sevk ve İdare Eden İşveren Vekili .....	247
b)	İşletmenin Bütünü Sevk ve İdare Eden İşveren Vekili Yardımcıları .....	247
2)	İşyeri Düzeyi .....	248
a)	İşyerinin Bütünü Sevk ve İdare Eden .....	249
b)	İşçiyi İşe Alma ve İşten Çıkarma Yetkisi Bulunan İşveren Vekilleri .....	249
VI)	İŞ SÖZLEŞMESİNİN İŞVEREN TARAFINDAN FESHİ .....	250

## ALTINCI BÖLÜM

### İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESHİNİN GEÇERLİ SEBEBE DAYANDIRILMASI

I)	GEÇERLİ SEBEP KAVRAMI.....	252
II)	FESİH İÇİN GEÇERSİZ SEBEPLER.....	257
A)	Sendika Üyeliği veya Sendikal Faaliyetlere Katılmak .....	257
B)	İşyeri Sendika Temsilciliği Yapmak .....	260
C)	İşveren Aleyhine İdari/Adli Makamlara Başvurmak .....	262
D)	Ayrımcılık .....	262
E)	Analık Nedeniyle Devamsızlık.....	263
1)	Çoğul Gebelik .....	264
2)	İzin Devri .....	264
3)	Doğum İzininin Raporlarla Artırılması .....	265
4)	Süt İzni .....	265
5)	Ücretsiz İzin .....	265
6)	İş Sözleşmesinin Feshi .....	265
F)	Hastalık veya Kaza Nedeniyle İşe Geçici Devamsızlık.....	266
G)	İşyerinin Devri.....	266
1)	İşverenler Açısından .....	267
2)	İşçi Açısından .....	268
H)	İşçinin İşgörmekten Kaçınma Hakkını Kullanması.....	268
I)	Kanuni Greve Katılma.....	269
III)	İŞÇİNİN YETERSİZLİĞİNDEN KAYNAKLANAN GEÇERLİ NEDENLER ....	269
A)	Ortalama Olarak Benzer İş Görenlerden Daha Az Verimli Çalışma.....	272
B)	Gösterdiği Niteliklerden Beklenenden Daha Az Performans İle Çalışma .....	274
C)	İşe Yoğunlaşmasının Giderek Azalması.....	278
D)	İşçinin İşe Yatkın Olmaması .....	278
E)	İşçinin Öğrenme ve Kendini Yetiştirme Yetersizliği .....	279
F)	Sık Sık Hastalanma (İşini Gerektiği Gibi Yapmasına Engel Olacak Şekilde) .....	279
G)	İşçinin Çalışmasını Sürdürmekle Birlikte İşini Gerektiği Şekilde Yapmasını Etkileyen Hastalık .....	280
H)	Uyum Yeterliğinin Azlığı (İşçinin Uyum Yetersizliği).....	281
I)	İşyerinden Kaynaklanan Sebeplerle Yapılacak Fesihlerde Emeklilik Yaşına Gelmiş Olma .....	281
IV)	İŞÇİNİN DAVRANIŞLARINDAN KAYNAKLANAN GEÇERLİ NEDENLER.....	284
A)	İşverene Zarar Vermek veya Bu Tedirginliğe Sebep Olmak.....	289
B)	Rahatsızlık Oluşturacak Derecede Çalışma Arkadaşlarından Borç Para İstemek.....	291
C)	Arkadaşlarını İşverene Karşı Kışkırtmak, İşveren Aleyhinde Sözler Sarfetmek.....	293
D)	Uyarılara Rağmen İşini Eksik, Kötü ve Yetersiz Yapmak .....	295
E)	İşin Akışını Engelleyecek Uzun Telefon Görüşmeleri Yapmak .....	297
F)	Sık Sık İşe Geç Gelmek ve İşini Aksatarak İşyerinde Dolaşmak .....	297
G)	Amirleri veya İş Arkadaşları İle Ciddi Geçimsizlik Göstermek.....	301
H)	İşçinin İşvereni Yanıltması.....	302
I)	İşçinin Bağlılığının Yeterli Olmaması.....	303
J)	Diğer Haller.....	305
V)	İŞLETMEYİ ETKİLEYEN İŞYERİNDEN VEYA İŞYERİ DIŞINDAN KAYNAKLANAN GEÇERLİ NEDENLER .....	306

A)	İşyerinden Kaynaklanan Geçerli Nedenler .....	307
1)	Yeni Üretim Yöntemleri .....	307
2)	İşyerinin Küçülmesi/İstihdam Fazlası .....	307
3)	Yeni Teknolojiler .....	308
4)	Departman Kapatılması/İşyerini Kapanması .....	308
5)	Toplu İşçi Çıkarma .....	309
6)	İşyerinin Devri .....	309
7)	Yeniden Yapılanma .....	310
B)	İşletmeyi Etkileyen Ancak İşyeri Dışından Kaynaklanan Geçerli Nedenler ...	311
1)	Sürüm ve satış imkânlarında daralma .....	312
2)	Ekonomik kriz.....	312
3)	Yasal Yükümlülükler .....	314
VI)	İŞ GÜVENCESİ KAPSAMINDA UYGULANAN İLKELER .....	314
A)	İşletmesel Karar.....	315
1)	Yerindelik Denetimi.....	316
2)	Tutarlılık Denetimi.....	322
3)	Keyfilik Denetimi .....	322
4)	Gereklilik Denetimi .....	323
5)	Ölçülülük Denetimi .....	323
B)	Sosyal Seçim .....	323
C)	Objektif Seçim.....	325
D)	Feshin Son Çare Olması .....	327
1)	Tanım .....	327
2)	Amaç .....	327
3)	Kanunun Gereçesi .....	328
4)	Feshin Son Çare Olmasının Değerlendirilmesi .....	328
5)	Yargıtay Kararları .....	329
VII)	İŞÇİNİN SAVUNMASI .....	333
VIII)	GEÇERLİ NEDENLE FESHİTE SÜRE .....	336

## YEDİNCİ BÖLÜM

### İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESHİ, İTİRAZ VE YARGILAMA

I)	İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESHİ.....	339
A)	Genel Olarak .....	339
B)	Yazılı Fesih .....	339
C)	Geçerlilik Şartı .....	340
D)	Fesih Nedeninin Açık ve Kesin Bildirilmesi .....	342
E)	Fesih Nedenin Bağlayıcılığı .....	343
F)	Fesih Usulü .....	343
II)	FESHİ BİLDİRİMİNE İTİRAZ .....	344
A)	Bir Aylık Sürenin Hukuki Niteliği .....	344
1)	Bir Aylık Sürenin Hesaplanması.....	345
2)	Hak Düşürücü Süre .....	346
3)	Re'sen Dikkate Alınması .....	347
4)	Sürenin Başlaması.....	347
a)	Sürelî Fesihde Dava Açma Süresi .....	348
b)	Eylemlî Fesihde Dava Açma Süresi .....	350
5)	Bir Aylık Dava Açma Süresinin Kesintiye Uğramaması .....	351
a)	Rapor Alma .....	351
b)	İdari İtiraz Prosedürüne Başvurma .....	352
6)	İspat.....	353
7)	Özel hakem .....	354
III)	YARGI AŞAMASI.....	354
A)	Genel Olarak .....	354
B)	Taraflar .....	355
1)	İşçi.....	355
2)	Birden Fazla İşçi .....	355

3) İşveren.....	356
C) Dava Açma Süresi/Sartlar .....	357
D) İş Mahkemesi .....	358
1) Görev .....	358
2) Yetki .....	359
3) İş Mahkemesinin Özellikleri.....	359
E) Yargılama Usulü .....	361
1) İş Mahkemesi.....	361
a) Dilekçe .....	361
b) Süre .....	362
c) Usul .....	363
2) Yargıtay .....	364
F) Diğer Alacakların Aynı Davada Birleşmesi .....	365
G) Davanın Hukuki Niteliği .....	367
H) İspat Yükü .....	368
I) Karar.....	372
IV) 4857 Sayılı İş Kanununda Hakem .....	373
A) Genel Olarak .....	373
B) Özel Hakem Kaydının Şekli .....	377
C) Özel Hakemin Görev Alanı .....	377
D) Özel Hakem Kararlarının Niteliği .....	377
E) Özel Hakem Kararlarına Karşı Kanun Yolları .....	378
F) Başvuru Usulü .....	378
G) Anayasa Mahkemesinin Kararı .....	378
1) Anayasa Mahkemesinin İptali İçin İleri Sürülen Gerekçe .....	379
2) Anayasa Mahkemesinin Gerekçeye İlişkin İncelemesi .....	379
3) Mevcut Durum.....	381

## SEKİZİNCİ BÖLÜM

### GEÇERSİZ SEBEPLE YAPILAN FESHİN SONUÇLARI

I) GENEL OLARAK.....	383
A) Davanın Reddedilmesi (Feshin Geçerli Sayılması).....	384
B) İşverenin Seçimlik Hakkı .....	384
II) İŞÇİNİN YÜKÜMLÜLÜKLERİ .....	385
A) İşçinin İşverene Başvurması.....	385
1) Genel Olarak .....	385
2) Tebliğden Önce Yapılan Başvurular .....	385
3) Başvurma Süresi .....	386
a) Hak Dürücü Süre.....	387
b) On İşgünü .....	388
4) Başvuru Usulü.....	388
a) Başvurunun Bizzat/Vekil Tarafından Yapılması.....	388
b) İşe Başlamak İçin İşçinin Bizzat Başvurusu.....	389
c) Başvurunun Şekli .....	389
B) İşçinin İşverene Başvurmaması.....	391
1) İşçinin Başvurusunu Geri Çekmesi .....	392
2) İşçinin Dava Esnasında Ölmesi.....	392
3) İşe İadesine Karar Verilen İşçinin Fiili İmkânsızlık Nedeniyle İşe Başlayamaması .....	392
C) İşçinin İşverenin Davet Etmesine Rağmen İşe Başlamaması .....	393
1) Feshin Geçerli Sayılması .....	394
2) Sözleşmenin İşçinin Tarafından Feshetmiş Sayılması .....	394
3) İşçinin Başvurusunda Ciddi ve Samimi Olması.....	395
III) İŞE BAŞLATILMA (İŞE İADE).....	396

A) Genel Olarak (Başlatılma Süresi).....	396
1) Bir aylık süre.....	396
2) İşe İade / İşe Başlatma .....	396
3) Eski İşine Başlatılma.....	397
4) Başka Bir İşe Başlatılma.....	397
5) Sözleşmenin Kesintisiz Devamı.....	398
B) Dört Aylık Ücret.....	398
1) Genel Olarak.....	398
2) Ücretin Belirlenmesi.....	399
3) Süre.....	405
4) Anayasaya Aykırılık.....	405
5) Faiz ve Zamaşımı.....	406
a) Faiz.....	406
(i) Faizin Başlangıcı.....	406
(ii) Faiz Türü.....	407
b) Zamaşımı.....	407
6) Yasal Kesintiler.....	407
a) Sigorta Primi.....	407
b) Vergi.....	408
C) İşçiye Daha Önce Ödenen Tazminatlarının Mahsubu.....	409
IV) İŞE BAŞLATILMAMA.....	411
A) Seçim Hakkı.....	411
B) Tazminat (4-8 Aylık Ücret).....	412
1) Genel Olarak.....	412
2) Kavram.....	412
3) Bir Aylık Süre.....	412
4) Fesih Tarihi (İşe Başlatmama Tarihi).....	413
5) Miktar (4-8 Ay).....	414
a) Hesaplanması.....	414
b) Ücret ve Diğer Haklar.....	415
c) Yargının İşe Başlatmama Tazminatını (4-8 Ay) Belirleme Kriteri.....	415
6) Zamaşımı ve Faiz.....	421
a) Zamaşımı.....	421
b) Faiz.....	422
(i) Başlama Tarihi.....	422
(ii) Fesih Tarihi.....	422
(iii) Faiz Türü.....	424
7) Yasal Kesintiler.....	424
a) Sigorta Primi.....	424
b) Vergi.....	425
C) Dört Aylık Ücret.....	426
1) Genel Olarak.....	426
2) Ücreti Ödenen 4 Aylık Süresinin Kıdem Süresine Etkisi.....	427
V) GEÇERSİZ FESİHTE SOSYAL GÜVENLİK KURUMUNA YAPILMASI GEREKEN BİLDİRİMLER.....	431
A) Mahkeme Kararına Göre SGK'ya Yapılması Gereken Bildirimler.....	432
B) SGK Prim Ödeme Sürelerinde Yapılan Düzenlemeler.....	439
C) SGK Primlerinin Süresinde Ödenmemesi Durumunda Kurumca Uygulanacak Gecikme Zammı Ve Gecikme Cezası.....	442
D) İşe İade Davalarından Kaynaklanan Belgelerin Süresi Dışında Sosyal Güvenlik Kurumuna Verilmesinin Müeyyidesi.....	443
E) İşçinin İşe Başlatılmaması Halinde Ödenen Tazminatların SGK Mevzuatı Açısından Değerlendirilmesi.....	444
VI) GEÇERSİZ FESHE BAĞLI SONUÇLARIN EMREDİCİLİĞİ (SÖZLEŞMELERE AKSİNE HÜKÜMLER KONULAMAMASI).....	448
A) Mutlak Emredici Hükümler.....	448
B) Feragat.....	450
C) Cezai Şart.....	451

## DOKUZUNCU BÖLÜM

### İŞ SÖZLEŞMESİNİN HAKLI SEBEPLE DERHAL FESHİ

I)	DERHAL FESİH KAVRAMI .....	452
II)	İŞ SÖZLEŞMESİNİN İŞVEREN TARAFINDAN HAKLI BİR NEDENLE DERHAL FESHİ	454
A)	İşverenin Sağlık Nedenlerinden Dolayı İş Sözleşmesini Haklı Bir Nedenle Derhal Feshi	455
1)	İşçinin Hastalanması .....	455
a)	İşçinin Kasıtlı Hastalığı .....	455
b)	İşçinin Kasıtlı Olmayan Hastalığı .....	455
2)	İşçinin tedavi edilemeyecek hastalığa tutulması .....	456
B)	İşverenin Ahlak ve İyi Niyet Kurallarına Uymayan Haller Ve Benzeri Nedenlerden Dolayı İş Sözleşmesini Haklı Bir Nedenle Derhal Feshi .....	456
1)	İşçinin İşverenin Yanıltılması .....	457
2)	İşçinin Şeref Ve Namusa Dokunacak Sözleri Ve Davranışları .....	458
3)	İşçinin Cinsel Tacizde Bulunması.....	458
4)	İşçinin Sataşması Ve Sarhoşluğu .....	459
5)	İşçinin Güveni Kötüye Kullanması .....	459
6)	İşçinin İşyerinde Suç İşlemesi.....	460
7)	İşçinin Devamsızlığı .....	460
8)	İşçini Görevin Yerine Getirmemesi .....	462
9)	İşçinin İş Güvenliğini Tehlikeye Sokması Ve İşverenin Malına Zarar Vermesi. 462	
10)	İşçinin Kanun Dışı Greve Katılması .....	463
C)	İşverenin Zorlayıcı (Mücbir) Sebeplerden Dolayı İş Sözleşmesini Haklı Bir Nedenle Derhal Feshi .....	464
D)	İşçinin Gözaltına Alınması veya Tutuklanması Nedeniyle İşverenin İş Sözleşmesini Haklı Bir Nedenle Derhal Feshi .....	464
E)	İspat .....	465
III)	İŞ SÖZLEŞMESİNİN İŞÇİ TARAFINDAN HAKLI BİR NEDENLE FESHİ .....	466
A)	İşçinin Sağlık Nedenlerinden Dolayı İş Sözleşmesini Haklı Bir Nedenle Bildirimsiz Feshi	467
1)	İşin İşçinin Sağlığı İçin Tehlikeli Olması .....	467
2)	İşveren / Başka Bir İşçi Bulaşıcı Hastalığı.....	467
B)	İşçinin Ahlak Ve İyi Niyet Kurallarına Uymayan Haller Ve Benzeri Nedenlerden Dolayı İş Sözleşmesini Haklı Bir Nedenle Derhal Feshi .....	468
1)	İşverenin İşçiye Yanıltılması.....	468
2)	İşverenin Şeref Ve Dokunacak Sözler, Cinsel Taciz .....	468
3)	İşverenin Sataşması.....	468
4)	İşçinin Cinsel Tacize Uğraması .....	469
5)	Ücretin Ödenmemesi .....	469
6)	Çalışma Şartlarının Uygulanmaması.....	470
7)	İşçinin Çalışma Koşullarında Değişiklik Nedeniyle İş Sözleşmesinin Feshi.....	472
C)	İşçinin Zorlayıcı (Mücbir) Sebeplerden Dolayı İş Sözleşmesini Haklı Bir Nedenle Bildirimsiz Feshi .....	474
IV)	MOBBİNG .....	475
A)	Mobbing Sayılan Davranışlar.....	476
B)	Mobbingin Özellikleri .....	477
C)	Mobbinge Maruz Kalan İşçinin Hakları .....	478
V)	HAKLI NEDENLE FESİHLERDE HAK DÜŞÜRÜCÜ SÜRE .....	480

## ONUNCU BÖLÜM

### KIDEM TAZMİNATI UYGULAMASI

D)	KIDEM TAZMİNATI KAVRAMI ve HUKUKİ NİTELİĞİ.....	486
A)	Kıdem Tazminatı Kavramı.....	486
B)	Kıdem Tazminatının Hukuki Niteliği Ve İşlevi.....	487
1)	Kıdem Tazminatının Hukuki Niteliği.....	487
a)	Tazminat Görüşü.....	488
b)	İkramiye Görüşü.....	488
c)	Ücret Görüşü.....	489
d)	İşsizlik Sigortası Görüşü.....	489
e)	Nev'i Şahsına Münhasır Bir Müessese.....	489
2)	Kıdem Tazminatının İşlevi.....	490
a)	İşsizlik Sigortası.....	490
b)	İstihdam Güvencesi.....	491
c)	Sosyo-Ekonomik İşlevler.....	492
C)	Türkiye'de Kıdem Tazminatının Tarihsel Gelişimi.....	492
II)	KIDEM TAZMİNATI VERİLMESİNİN KOŞULLARI.....	497
A)	İş Kanununa Tabi Bir İşçinin Bulunması.....	498
B)	En Az Bir Yıl Çalışmış Olma.....	500
C)	İş Sözleşmesinin Kanunda Belirtilen Hallerden Biri İle Feshi Veya İşçinin Ölümü.....	503
1)	İş Sözleşmesinin İşveren Tarafından Kıdem Tazminatı Hakkı Doğuran Fesih Sebepleri İle Feshedilmesi.....	503
2)	İş Sözleşmesinin İşçi Tarafından Kıdem Tazminatı Hakkı Doğuran Fesih Sebepleri İle Feshedilmesi.....	504
3)	İşçinin Ölümü.....	509
4)	Evlenme Nedeniyle Kıdem Tazminatı Ödenmesi.....	509
a)	Erkek İşçiler Evlenme Nedeniyle Kıdem Tazminatı Alabilmeleri.....	510
b)	Kadın İşçinin Boşandıktan Kısa Bir Süre Sonra Tekrar Evlenerek Kıdem Tazminatı Alabilmesi.....	510
c)	İş Sözleşmesini Evlenme Nedeniyle Fesheden Kadın İşçinin Bir Süre Sonra Başka Bir İşyerinde Çalışabilmesi.....	511
d)	Evlenme Nedeniyle İş sözleşmesinin Feshinde, İşçinin İhbar Öneli Vermesi Gerekip Gerekmediği.....	512
D)	Çeşitli Durumlarda Kıdem Tazminatı.....	513
1)	İşyerinin Taşınması Veya İşçinin Aynı İldeki Veya Diğer Bir İldeki İşyerinde Görevlendirilmesi Halinde Kıdem Tazminatı.....	513
2)	İşyerinin El Değiştirmesi Ve Devri Halinde Kıdem Tazminatı.....	514
3)	İşçinin Hastalık Süresinin Kıdem Tazminatının Hesabında Dikkate Alınması.....	515
4)	İşçinin Memuriyete Geçmesi Halinde Kıdem Tazminatı.....	516
5)	Kısmi (Part-Time) Çalışmada Kıdem Tazminatı.....	517
6)	Mevsimlik İşlerde Kıdem Tazminatı.....	522
III)	KIDEM TAZMİNATININ HESAPLANMASI.....	524
A)	Kıdem Tazminatının Hesaplanma Şekli.....	524
B)	Kıdem Tazminatının Hesabına Dahil Ödemeler.....	525
1)	Asıl Ücret.....	527
2)	Asıl Ücretin Eklentileri.....	527
C)	Kıdem Tazminatında Tavan/Müeyyidesi.....	529
D)	Askerlik Borçlanmasının Kıdem Tazminatında Dikkate Alınması.....	532
E)	Kıdem Tazminatının Vergi Mevzuatı Açısından Değerlendirilmesi.....	533
IV)	KIDEM TAZMİNATININ ÖDENMESİ.....	539
A)	Kıdem Tazminatının Ödenmesi Gereken Süre.....	539
1)	Bildirimli Fesihlerde Kıdem Tazminatının Ödenmesi Gereken Zaman.....	539
2)	Bildirim Süresi Verilerek İş Sözleşmesinin Feshedilmesi.....	540
3)	Bildirim Süresine Ait Ücret Peşin Ödenerek İş Sözleşmesinin Feshedilmesi.....	540
4)	Bildirimsiz Fesihlerde Kıdem Tazminatının Ödenmesi Gereken Zaman.....	540
5)	Evlenme Nedeniyle Fesihlerde Kıdem Tazminatının Ödenmesi Gereken Zaman.....	541
6)	Yaşlılık Aylığı Veya Toptan Ödeme Almak Üzere İş Sözleşmesinin Feshinde Kıdem Tazminatının Ödenmesi Gereken Zaman.....	541
7)	Muvazzaf Askerlik Nedeniyle İş Sözleşmesinin Feshinde Kıdem Tazminatının Ödenmesi Gereken Zaman.....	541

8) İşçinin Ölümü Nedeniyle İş Sözleşmesinin Feshinde Kıdem Tazminatının Ödenmesi Gereken Zaman .....	542
B) Kıdem Tazminatının Süresinde Ödenmemesi .....	542
C) Kıdem Tazminatında Zamanaşımı .....	546
V) KIDEM TAZMİNATININ MUHASEBELEŞTİRİLMESİ.....	547
A) Vergisel Açıdan Ödenecek Kıdem Tazminatının Muhasebeleştirilmesi .....	547
B) TMS 19'a Göre Kıdem Tazminatı Karşılığı Ayrılması.....	550
<b>KAYNAKLAR .....</b>	<b>555</b>