

W 7.1 MĂSURI DE SPRIJIN PENTRU SALARIAȚI, ANGAJATORI ȘI ALTE CATEGORII DE PERSOANE

O.U.G. nr. 132/2020 introduce o serie de măsuri pentru protejarea și sprijinirea angajatorilor și asigurarea unui nivel de protecție adecvată angajaților, precum și pentru alte categorii de persoane (profesioniști, zilieri, persoane care au încheiate convenții individuale de muncă în domeniul cooperăției).

Măsurile de sprijin reglementate de O.U.G. nr. 132/2020 nu se aplică următoarelor categorii de angajatori:

- instituții publice, astfel cum sunt acestea definite prin Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, precum și prin Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale;
- angajatorii care se află în faliment, dizolvare, lichidare sau care au activitățile suspendate, potrivit legii;
- angajatorii care sunt înregistrați în jurisdicții necooperante în scopuri fiscale.

**categoriile de
angajatori
care nu
beneficiază
de măsuri**

O.U.G nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă a intrat în vigoare începând cu 10 august 2020. Fac excepție prevederile art. 8 referitor la contravenții și sancțiuni, care intră în vigoare la 30 de zile de la data publicării ordonanței de urgență în Monitorul Oficial al României, Partea I.

1. Indemnizații pentru reducerea timpului de muncă, suportate de la bugetul asigurărilor pentru șomaj

Nivelul indemnizației = > 75% din diferența dintre salariul de bază brut prevăzut în contractul individual de muncă și salariul de bază brut aferent orelor de muncă efectiv prestate ca urmare a reducerii timpului de muncă, în completarea drepturilor salariale cuvenite, calculate la timpul efectiv lucrat.

Durata normală a timpului de muncă este, potrivit art. 112 alin. (1) din Codul muncii, pentru salariații angajați cu normă întreagă, de 8 ore pe zi și de 40 de ore pe săptămână. Prin derogare de la aceste prevederi, O.U.G. nr. 132/2020 dă posibilitatea angajatorilor să reducă timpul de muncă al salariaților cu cel mult 50% din durata prevăzută în contractul individual de muncă, cu informarea și consultarea sindicatului, a reprezentanților salariaților sau a salariaților, după caz, anterior comunicării deciziei salariatului.

**reducerea
timpului
de muncă**

Acordarea indemnizației de 75% din diferența dintre salariul de bază brut prevăzut în contractul individual de muncă și salariul de bază brut aferent orelor de

**respectarea
condițiilor**

muncă efectiv prestată ca urmare a reducerii timpului de muncă, în completarea drepturilor salariale cuvenite, calculate la timpul efectiv lucrat se realizează cu respectarea următoarelor **condiții**:

respectarea
condițiilor

- reducerea timpului de muncă a salariaților este de cel mult 50% din durata prevăzută în contractul individual de muncă;
- măsura este aplicabilă în cazul reducerii temporare a activității determinate de instituirea stării de **urgență/alertă/asediu**, în condițiile legii;
- este necesară **informarea și consultarea sindicatului, a reprezentanților salariaților sau a salariaților**, după caz, anterior comunicării deciziei salariatului;
- reducerea timpului de muncă se stabilește prin decizia angajatorului, **pentru o perioadă de cel puțin 5 zile lucrătoare consecutive**;



Decizia angajatorului privind reducerea timpului de muncă, programul de lucru, modul de repartizare a acestuia pe zile și drepturile salariale aferente se comunică salariatului cu cel puțin 5 zile înainte de aplicarea efectivă a măsurii și se transmite în registrul general de evidență a salariaților (ReviSal) cel târziu în ziua anterioară producerii acesteia.

- angajatorul are obligația de stabilire a **programului de muncă pentru întreaga lună**.



Reducerea timpului de muncă se aplică și în cazul programului de muncă în ture, precum și în cazul programului de muncă inegal.

Primirea la muncă sau prestarea oricărui alt tip de muncă, inclusiv în regim de telemuncă sau muncă la domiciliu în interesul angajatorului, a unuia sau a mai multor salariați, în afara programului de lucru, constituie contravenție. Angajatorul se sancționează cu amendă de 20.000 lei pentru fiecare persoană astfel identificată, fără a depăși valoarea cumulată de 200.000 lei;

sancțiuni

- angajatorul poate dispune măsura reducerii timpului de muncă și poate solicita decontarea indemnizației dacă sunt îndeplinite cumulativ și următoarele condiții:
 - măsura afectează **cel puțin 10%** din numărul de salariați ai unității;
 - reducerea activității este justificată de o diminuare a cifrei de afaceri din luna anterioară aplicării măsurii sau, cel mult, din luna dinaintea lunii anterioare acesteia **cu cel puțin 10%** față de luna similară din anul anterior.



În cazul organizațiilor neguvernamentale, precum și al angajatorilor din categoria reglementată de O.U.G. nr. 44/2008 (persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale), diminuarea se raportează la veniturile realizate.

Interdicții pe perioada de aplicabilitate a măsurii

interdicții

- angajarea de personal pentru prestarea unor activități identice ori similare cu cele prestate de către salariații al căror timp de muncă a fost redus, precum și subcontractarea de activități desfășurate de salariații al căror timp de muncă a fost redus;

Interdicția se raportează și la nivel de filială, sucursală sau alte sedii secundare definite de Legea societăților nr. 31/1990.

- salariații afectați de măsură nu pot efectua muncă suplimentară la același angajator;
- acordarea de bonusuri, precum și alte adaosuri la salariul de bază pentru structura de management a angajatorului se efectuează după finalizarea perioadei de aplicare a măsurii;

Salariatul beneficiază însă de toate celelalte drepturi prevăzute în contractul individual de muncă sau în contractul colectiv de muncă, proporțional cu timpul efectiv lucrat.

- salariaților afectați nu le poate fi redus programul de lucru de la 5 la 4 zile în temeiul art. 52 alin. (3) din Codul muncii.

Potrivit art. 52 alin. (3) din Codul muncii, în cazul reducerii temporare a activității, pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare, pe perioade care depășesc 30 de zile lucrătoare, angajatorul are posibilitatea reducerii programului de lucru de la 5 zile la 4 zile pe săptămână, cu reducerea corespunzătoare a salariului, până la remedierea situației care a cauzat reducerea programului, după consultarea prealabilă a sindicatului reprezentativ de la nivelul unității sau a reprezentanților salariaților, după caz. Salariaților care beneficiază de măsura introdusă prin O.U.G. nr. 132/2020 nu li se va putea reduce programul de la 5 la 4 zile în temeiul art. 52 alin. (3) din Codul muncii;

drepturile
salariaților

- angajatorul **nu poate iniția concedieri colective** în lunile în care se aplică reducerea timpului de muncă.

Măsura reducerii timpului de muncă se aplică și în cazul **ucenicilor**, cu condiția ca angajatorul să asigure ucenicului accesul la pregătire teoretică și practică pentru dobândirea competențelor prevăzute de standardul ocupațional, respectiv de standardul de pregătire profesională, potrivit Legii nr. 279/2005 privind ucenia la locul de muncă;

- indemnizația pentru reducerea timpului de muncă nu se cumulează pentru același angajat cu:
 - > măsura decontării a 41,5% din salariu pentru angajații care încheie contracte individuale de muncă pe perioadă determinată (detaliată la pct. 4);
 - > măsurile active de sprijin acordate potrivit art. I și III din O.U.G. nr. 92/2020 (subvențiile de 41,5% sau de 50% pentru angajarea șomerilor de peste 50 de ani sau cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 de ani);
 - > măsurile de stimulare a angajatorilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj prevăzute de Legea nr. 76/2002.

cumularea
indemnizațiilor

Tratamentul fiscal

Indemnizația pentru reducerea timpului de muncă reprezintă venit de natură salarială și este supusă impozitului pe salarii și plății contribuțiilor sociale (C.A.S., C.A.S.S., C.A.M.), în condițiile legii.



● Pentru calculul impozitului pe venit se aplică regulile prevăzute la art. 78 alin. (2) lit. a) din Codul fiscal.

În situația în care, în cursul aceleiași luni, salariatul obține atât venituri din salarii, cât și indemnizația pentru reducerea timpului de muncă, în vederea impozitării, acestea se cumulează, în vederea acordării deducerii personale.

În sensul art. 77 din Codul fiscal, deducerea din venitul net lunar din salarii a unei sume sub formă de deducere personală se acordă pentru fiecare lună a perioadei impozabile numai pentru veniturile din salarii la locul unde se află funcția de bază, în limita venitului realizat.

Deducerea personală este stabilită în funcție de venitul brut lunar din salarii realizat la funcția de bază de către contribuabil și numărul de persoane aflate în întreținerea acestuia. Temeiul îl reprezintă pct. (13) alin. (1) din Normele metodologice pentru aplicarea art. 77 din Codul fiscal. Totodată, definiția venitului brut lunar din salarii se regăsește în cadrul pct. 14 alin. (1) din Normele metodologice pentru aplicarea art. 78 din Codul fiscal. În acest sens, venitul brut lunar din salarii reprezintă totalitatea veniturilor realizate într-o lună conform art. 76 alin. (1) - (3) din Codul fiscal de o persoană fizică, pe fiecare loc de realizare, indiferent de denumirea acestora sau de forma sub care sunt acordate. În aceste condiții, acordarea deducerii personale pentru luna respectivă se stabilește în funcție de nivelul venitului brut lunar care va include atât veniturile din salarii, cât și indemnizația pentru reducerea timpului de muncă.

deducerea
personală

decontarea
indemnizației
pentru
reducerea
timpului de
muncă

Indemnizația pentru reducerea timpului de muncă este calculată și suportată de angajator și se achită la data plății salariului aferent lunii respective. Ulterior, angajatorul solicită decontarea din bugetul asigurărilor pentru șomaj după îndeplinirea obligațiilor declarative și de plată aferente veniturilor din salarii și asimilate salariilor din perioada pentru care se face solicitarea.



Procedura de decontare a sumelor, precum și perioada de aplicare a măsurii urmează a fi stabilite prin hotărâre a Guvernului.



● În situația în care angajatorul nu recuperează indemnizația acordată pentru reducerea timpului de muncă de la bugetul asigurărilor pentru șomaj, acesta nu are dreptul de a o recupera de la salariat.

2. Indemnizația de 41,5% acordată profesioniștilor și persoanelor care au încheiate convenții individuale de muncă din domeniul cooperăției

Nivelul indemnizației = \geq 41,5% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea lunare din bugetul de stat bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020, nr. 6/2020*)

*) 2.253 lei = 41,5% din câștigul salarial mediu brut de 5.429 lei, prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020, nr. 6/2020

O.U.G. nr. 132/2020 vizează sprijinirea și a următoarelor categorii de persoane, în cazul reducerii temporare a activității determinate de instituirea stării de urgență/alertă/asediu:

- profesioniștii care realizează venituri în mod independent, astfel cum sunt reglementați de art. 3 alin. (2) din Codul civil;
- persoanele care au încheiate convenții individuale de muncă în baza Legii nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperăției.

categorii de
persoane
sprijinite

Indemnizația lunară de 41,5% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020, nr. 6/2020, se acordă la cerere, în baza declarației pe propria răspundere.

Plata indemnizației se realizează de la bugetul de stat alocat M.M.P.S., prin Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială (A.N.P.I.S.) și agențiile pentru plăți și inspecție socială județene, respectiv a municipiului București.

plata
indemnizației

Durata efectivă de aplicare a măsurii, categoriile de profesioniști, precum și procedura de plată a indemnizației se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.

Tratament fiscal

Indemnizația este supusă impozitului pe venit, contribuției de asigurări sociale și contribuției de asigurări sociale de sănătate, în cotele prevăzute de Codul fiscal sau potrivit reglementărilor specifice, în cazul profesioniștilor asigurați în sisteme proprii de asigurări sociale.

Obligațiile fiscale urmează a fi declarate prin Declarația unică privind impozitul pe venit și contribuțiile sociale datorate de persoanele fizice și se plătesc de către persoanele fizice beneficiare la termenul prevăzut la art. 122 alin. (1) din Codul fiscal, respectiv până la data de 15 martie inclusiv a anului următor (2021) celui de realizare a veniturilor (2020).

Declarația
unică

În cazul persoanelor care au încheiate convenții individuale de muncă în baza Legii nr. 1/2005, obligațiile fiscale se declară, se rețin și se plătesc de către societatea cooperativă, prin Declarația 112 privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, la termenul prevăzut la art. 147 alin. (1) din Codul fiscal.

În anul 2020, beneficiază de indemnizația pentru reducerea temporară a activității, profesioniștii și persoanele care au încheiate convenții individuale de muncă în domeniul cooperăției care au beneficiat de indemnizația de șomaj tehnic prevăzută la art. XV alin. (1) din O.U.G. nr. 30/2020.

3. Suma de 35% pentru zilieri, acordată de la bugetul de stat

Nivelul sumei pentru zilieri din bugetul de stat = \geq 35% din remunerația cuvenită zilei de muncă*)

*) La stabilirea cuantumului remunerației brute orare stabilite între beneficiar și zilier trebuie avute în vedere și prevederile art. 11 alin. (2) din Legea nr. 52/2011, potrivit cărora acesta nu poate fi mai mic decât valoarea/oră a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și se acordă la sfârșitul fiecărei zile de lucru sau la sfârșitul săptămânii.

activități
necalificate
cu caracter
ocazional

Pentru persoanele care desfășoară activități necalificate cu caracter ocazional, în calitate de zilieri, în unul dintre domeniile prevăzute la art. 13 din Legea nr. 52/2011 **afectate de întreruperea sau restrângerea activității ca urmare a efectelor coronavirusului SARS-CoV-2**, se acordă de la bugetul de stat o sumă reprezentând 35% din remunerația cuvenită zilei de muncă.



● **Suma se acordă pentru o perioadă de trei luni, la alegerea beneficiarului de lucrări, dar nu mai târziu de 31 decembrie 2020.**

domenii de
activitate

Potrivit art. 13 din Legea nr. 52/2011, munca necalificată cu caracter ocazional se poate presta în următoarele domenii prevăzute în Clasificarea activităților din economia națională, actualizată:

- agricultură, vânătoare și servicii anexe – diviziunea 01;
- silvicultură, cu excepția exploatarea forestiere – diviziunea 02;
- pescuit și acvacultură – diviziunea 03;
- activități de organizare a expozițiilor, târgurilor și congreselor – grupa 823;
- publicitate – grupa 731;
- activități de cercetare-dezvoltare în științe sociale și umaniste – clasa 7220 (săpături arheologice);
- creșterea materialului săditor – creșterea plantelor ornamentale, inclusiv gazon pentru transplantare, operațiuni de îngrijire/curățare a pomilor, activități ale pepinierelor, cu excepția celor pentru arbori de pădure – clasa 0130;
- activități de interpretare artistică – spectacole – clasa 9001, activități-suport pentru interpretarea artistică – spectacole – clasa 9002, activități de gestionare a sălilor de spectacole – clasa 9004 și tabere de copii organizate de Ministerul Tineretului și Sportului, direct sau prin unitățile din subordinea sa – clasa 5520;
- creșterea și reproducția animalelor semidomesticite și a altor animale – clasa 0149;
- activități de alimentație (catering) pentru evenimente – diviziunea 5621;
- activități de întreținere peisagistică – plantarea, îngrijirea și întreținerea de parcuri și grădini, cu excepția facilității de locuit particulare – clasa 8130;
- restaurante – clasa 5610;
- baruri și alte activități de servire a băuturilor – clasa 5630;
- activități ale grădinilor zoologice, botanice și ale rezervațiilor naturale – clasa 9104;
- hoteluri și alte facilități de cazare – diviziunea 55; facilități de cazare similare – clasa 5510; facilități de cazare pentru vacanțe și perioade de scurtă durată – clasa 5520 – tabere de copii, organizate de Ministerul Tineretului și Sportului, direct sau prin unitățile din subordinea acestuia;
- facilități de cazare pentru vacanțe și perioade de scurtă durată – clasa 5520 – cabane;
- activități ale bazelor sportive – clasa 9311;
- activități ale cluburilor sportive – clasa 9312.

Etapele acordării sumei reprezentând 35% din remunerația cuvenită zilei de muncă:

- suma se acordă de către beneficiarul de lucrări (entitatea pentru care zilierul desfășoară activități necalificate cu caracter ocazional);

- suma este inițial suportată din bugetul propriu, la momentul plății contravalorii muncii zilnice;
- ulterior, aceasta se decontează integral, la cererea beneficiarului, pentru persoanele pentru care a fost plătită, de la bugetul de stat alocat M.M.P.S., prin Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială (A.N.P.I.S.) și agențiile pentru plăți și inspecție socială județene, respectiv a municipiului București;

Decontarea se efectuează în termen de cel mult 10 zile de la data depunerii cererii, în baza unei proceduri care se aprobă prin hotărâre a Guvernului.

- beneficiarul lucrărilor depune spre decontare și încasare cererea însoțită de listele cu zilele la agențiile pentru plăți și inspecție socială județene, respectiv a municipiului București, în a căror rază teritorială își desfășoară activitatea sau își au sediul social, lunar, pentru luna anterioară, până la data de 5 a fiecărei luni, în format electronic;
- dacă cererea este depusă de către beneficiarul de lucrări la o dată ulterioară, suma aferentă lunii pentru care se solicită se decontează în luna următoare.

Tratament fiscal

Suma reprezentând 35% din remunerația cuvenită zilei de muncă reprezintă venit de natură salarială pentru care se datorează impozit pe venit și contribuție de asigurări sociale pentru care există obligația plății potrivit prevederilor Codului fiscal.

Impozitul pe salarii se determină prin aplicarea cotei de 10% asupra bazei de calcul determinate ca diferență între venitul brut și contribuția de asigurări sociale în cota de 25%, prin aplicarea algoritmului de calcul prevăzut de art. 78 alin. (2) lit. b) din Codul fiscal.

tratament
fiscal

Așadar, calculul impozitului pe salarii și al CAS se realizează și cu respectarea prevederilor art. 76 alin. (2) lit. r), art. 78 alin. (2) lit. b), art. 139 alin. (1) lit. s) și art. 146 alin. (5) din Codul fiscal.

4. Decontarea sumei de 41,5% pentru contracte individuale de muncă pe perioadă determinată

Nivelul sumei decontate din bugetul asigurărilor pentru șomaj = > 41,5% din salariul aferent zilelor lucrate în baza contractelor individuale de muncă pe perioadă determinată, pentru o perioadă de lucru de 8 ore/zi, dar nu mai mult de 41,5% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020, nr. 6/2020*)

*) plafonul este de 2.253 lei (41,5% din câștigul salarial mediu brut de 5.429 lei, prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020, nr. 6/2020)

Condiții pentru decontarea sumei:

- perioada-limită este până la 31 decembrie 2020, dar nu mai mult de o perioadă de 3 luni, la alegerea angajatorului;
- vizează doar angajații care încheie contracte individuale de muncă pe perioadă determinată de până la 3 luni.

condiții
pentru
decontare
și etapele
acordării

Etapele acordării sumei reprezentând 41,5% din salariu pentru angajații care încheie contracte individuale de muncă pe perioadă determinată de până la 3 luni:

- angajatorul are obligația de a plăti integral contravaloarea muncii prestate în baza contractului individual de muncă pe perioadă determinată;
- suma reprezentând procentul de 41,5% este decontată ulterior de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (A.N.O.F.M.);
- pentru decontarea sumei, angajatorul depune o cerere pe baza declarației pe propria răspundere din care să rezulte îndeplinirea condițiilor însoțită de lista persoanelor pentru care se solicită decontarea sumei, asumată de reprezentantul legal al angajatorului, **după îndeplinirea de către aceștia a obligațiilor declarative și de plată aferente veniturilor din salarii și asimilate salariilor**, din perioada pentru care se face solicitarea.



Decontarea se efectuează în termen de cel mult 10 zile de la data depunerii cererii, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în baza unei proceduri care se aprobă prin hotărâre a Guvernului.

5. Sprijin financiar de 2.500 lei pentru activități în regim de telemuncă

Nivelul sprijinului pentru = > 2.500 lei în scopul achiziționării de pachete de bunuri și servicii
desfășurarea activității în tehnologice necesare desfășurării activității în regim de telemuncă *)
regim de telemuncă,
din bugetul asigurărilor
pentru șomaj

*) o singură dată, pentru fiecare telesalariat.

desfășurarea
activității în
regim de
telemuncă

Pentru desfășurarea activității în regim de telemuncă, în conformitate cu prevederile Legii nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă, se acordă, **o singură dată**, angajatorilor pentru fiecare telesalariat un sprijin financiar în valoare de 2.500 lei în scopul achiziționării de pachete de bunuri și servicii tehnologice necesare desfășurării activității în regim de telemuncă.

Condiții pentru acordarea sprijinului financiar:

- suma se acordă angajatorilor, în ordinea depunerii solicitărilor, până la 31 decembrie 2020, din bugetul asigurărilor de șomaj, prin ANOFM, în limita fondurilor alocate cu această destinație;
- angajații pentru care se solicită sprijinul au lucrat în regim de telemuncă în perioada stării de urgență pentru cel puțin 15 zile lucrătoare;



● **Suma de 2.500 lei se acordă numai angajatorilor care pot face dovada utilizării telemuncii în perioada stării de urgență pentru cel puțin 15 zile.**

obligația
transmiterii
documentelor
justificative

- în termen de 30 de zile de la primirea sumei, angajatorul are obligația de a transmite A.N.O.F.M. documentele justificative referitoare la achiziția bunurilor. În caz contrar, angajatorul restituie integral suma acordată, în termen de 30 de zile.



Modalitatea de acordare și categoriile de bunuri ce pot fi achiziționate se stabilesc prin ordin al ministrului muncii și protecției sociale, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.