

III.4. Declararea veniturilor

III.4.1. Declarația 112

III.4.1.1. Reglementare legală

Formularul 112 – Declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate – este reglementat de Ordinul nr. 1.942/2020 pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a „Declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate”.

III.4.1.2. Persoane care au obligația depunerii formularului 112

Persoanele obligate la depunerea acestei declarații sunt persoanele fizice sau juridice care fac parte dintr-una din următoarele categorii:

- Angajatori
- Plătitorii veniturilor administratorilor
- Plătitorii veniturilor directorilor
- Plătitorii veniturilor cenzorilor
- Plătitorii veniturilor din drepturi de proprietate intelectuală
- Plătitorii veniturilor din arendarea bunurilor agricole
- Organizațiile fără scop patrimonial în calitate de plătitori ai veniturilor din contracte de mandat
- Asociațiile de proprietari în calitate de plătitori ai veniturilor din contracte de mandat
- Plătitorii veniturilor din activități independente realizate în baza contractelor de activitate sportivă
- Beneficiarii din cadrul contractelor de internship
- Plătitorii veniturilor zilierilor
- Plătitorii internilor din cadrul contractelor de internship.

III.4.1.3 Tipuri de asigurat

Veniturile se declară în formularul 112 pe tip de asigurat.

Nomenclatorul Tip asigurat a fost completat prin Ordinul nr. 1.942/2020, în prezent acesta cuprinzând următoarele tipuri de asigurați:

Nr. crt.	Tip asigurat	Contribuții sociale aferente tipului de asigurat		
		CAS	CASS	CAM
1.	Salariat fără studii superioare, cu studii superioare și vechime sub 1 an sau salariat care desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor, dar care nu se încadrează în condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare (Codul fiscal)	Da	Da	Da
1.1.	Salariat cu studii superioare și vechime peste 1 an, inclusiv, cel care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor, dar care nu se încadrează în condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 din Codul fiscal	Da	Da	Da
1.2.	Salariat în domeniul construcțiilor care se încadrează în condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 din Codul fiscal	Da	Nu	Da
1.3.	Personalul român trimis în misiune permanentă în străinătate, inclusiv categoriile de personal trimise în misiune temporară sau permanentă în străinătate prevăzute prin hotărâre a Guvernului	Da	Da	Da

1.4.	Membru cooperator, salariat în baza convenției individuale de muncă, prevăzută de Legea nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperației	Da	Da	Da
1.5.	Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută de Legea nr. 19/2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ, cu modificările și completările ulterioare	Da	Da	Da
1.6.	Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută la art. XI alin. (1) din O.U.G. nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, suportată din bugetul asigurărilor de șomaj	Da	Da	Nu
1.7.	Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută la art. XI alin. (1 ¹) din O.U.G. nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, suplimentară, suportată de angajator din fondul de salarii	Da	Da	Da
1.8.	Persoană fizică ce desfășoară activități în cadrul misiunilor diplomatice, oficiilor consulare și institutelor culturale românești din străinătate, în conformitate cu prevederile art. 5 alin. (1) din cap. IV secțiunea a 3-a al anexeii nr. IV la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice	Nu	Nu	Nu
1.9.	Membru cooperator, salariat în baza convenției individuale de muncă, prevăzută de Legea nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperației, care beneficiază de indemnizația prevăzută la art. XV din O.U.G. nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare	Da	Da	Nu
1.10.	Persoane fizice care pe perioada suspendării din funcție beneficiază, potrivit legii, de plata contribuției de asigurări sociale de sănătate, de către angajator	Nu	Da	Nu
2.	Salariat militar, inclusiv personal militar, polițiști și funcționari publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, la trecerea în rezervă sau direct în retragere, respectiv la încetarea raporturilor de serviciu, care îndeplinesc condițiile pentru pensionare, precum și cei care nu îndeplinesc condițiile pentru pensionare, din domeniul apărării naționale, ordinii publice și securității naționale conform art. 157 alin. (1) lit. r) și s) din Codul fiscal	Nu	Da	Da
3.	Alte categorii de persoane fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor:			
	3.1. Persoane fizice care ocupă funcții de demnitate publică, stabilite potrivit legii	Da	Da	Da
	3.2. Consilieri locali, consilieri județeni și ai municipiului București	Da	Da	Da
	3.3. Persoane fizice alese în cadrul persoanelor juridice fără scop patrimonial	Da	Da	Da
	3.4. Directori cu contract de mandat, membri ai directoratului de la societățile administrate în sistem dualist și ai consiliului de supraveghere, potrivit legii, manageri, în baza contractului de management prevăzut de lege	Da	Da	Da

	3.5. Administratori ai societăților și manageri cu contract de management, care primesc sume din profitul unității, potrivit legii sau actului constitutiv, după caz	Da	Da	Da
	3.6. Salariați care primesc sume pentru participarea la profit, potrivit legii, cu excepția sumelor care se acordă ulterior încetării contractului individual de muncă	Da	Da	Da
	3.7. Persoane fizice care încasează indemnizații lunare plătite conform legii de angajatori pe perioada de neconcurență, stabilite conform contractului individual de muncă	Nu	Da	Nu
	3.8. Persoane fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor și nu se mai regăsesc în raporturi juridice cu persoanele fizice și juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora, dar încasează venituri ca urmare a faptului că au avut încheiate raporturi juridice și respectivele venituri se acordă, potrivit legii, ulterior sau la data încetării raporturilor juridice	Da	Da	Da
	3.9. Persoane fizice care au raportul de muncă suspendat ca urmare a faptului că se află în incapacitate temporară de muncă și beneficiază de indemnizație de asigurări sociale de sănătate, suportată de angajator	Da	Nu	Da
	3.10. Persoane fizice care au raportul de muncă suspendat ca urmare a faptului că se află în incapacitate temporară de muncă și beneficiază de indemnizație de asigurări sociale de sănătate, suportată din FNUASS	Da	Nu	Nu
	3.11. Persoane fizice care au raportul de muncă suspendat ca urmare a faptului că se află în incapacitate temporară de muncă și beneficiază de indemnizație din Fondul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale, ca urmare a unui accident de muncă	Nu	Nu	Nu
	3.12. Persoane fizice care au raportul de muncă suspendat ca urmare a faptului că se află în incapacitate temporară de muncă în urma unui accident de muncă sau unei boli profesionale și beneficiază de indemnizație suportată de angajator	Nu	Nu	Da
	3.13. Persoane fizice care realizează venituri aferente perioadei în care raporturile de muncă sau de serviciu sunt suspendate potrivit legii, altele decât cele aferente perioadei de incapacitate temporară de muncă cauzată de boli obișnuite ori de accidente în afara muncii și perioadei de incapacitate temporară de muncă în cazul accidentului de muncă sau al bolii profesionale, în care plata indemnizației se suportă de unitate, conform legii	Da	Da	Da
	3.14. Reprezentanți în organisme tripartite, potrivit legii	Da	Da	Nu
4.	Membri ai comisiei de cenzori sau comitetului de audit, precum și membri în consilii, comisii, comitete și altele asemenea: președinții asociațiilor de proprietari sau alte persoane care își desfășoară activitatea în baza contractului de mandat în cadrul asociațiilor de proprietari	Da	Da	Nu
5.	Persoane fizice disponibilizate care beneficiază de plăți compensatorii acordate în baza contractului colectiv sau individual de muncă, suportate din fondul de salarii	Da	Da	Nu

6.	Administratorii societăților, companiilor/societăților naționale și regiilor autonome, desemnați/numiți în condițiile legii, precum și reprezentanții în adunarea generală a acționarilor și în consiliul de administrație; administratorii, membrii consiliului de administrație, consiliului de supraveghere și comitetului consultativ, precum și reprezentanții statului sau reprezentanții membrilor consiliului de administrație, fie în adunarea generală a acționarilor, fie în consiliul de administrație, după caz	Da	Da	Da
7.	Persoane fizice care realizează venituri din activități dependente potrivit legii, ca urmare a reîncadrării activității	Da	Da	Da
8.	Persoane fizice care realizează venituri din activități dependente, asigurate în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu au obligația asigurării în sistemul public de pensii potrivit legii	Nu	Da	Da
9.	Persoanele fizice care desfășoară activități necalificate cu caracter ocazional (zilieri), potrivit Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicate, cu modificările și completările ulterioare	Da	Nu	Nu
10.	Persoanele fizice care prestează o activitate specifică, în baza unui contract de internship, potrivit Legii nr. 176/2018 privind internshipul, cu completările ulterioare	Da	Da	Da
11.	Persoane fizice care primesc avantaje în bani sau în natură de la terți, ca urmare a unei relații generatoare de venituri din salarii și asimilate salariilor	Da	Da	Da
12.	Persoane fizice nerezidente care obțin venituri din salarii și asimilate salariilor de la un plătitor de venituri din România și care nu datorează contribuții sociale în România	Nu	Nu	Nu

III.4.1.4 Termenul de depunere a declarației 112

Declarația se depune lunar, până la data de 25 inclusiv a lunii următoare celei pentru care se plătesc veniturile din salarii.

Prin excepție, anumite categorii de angajatori pot depune declarație trimestrial, până la data de 25 inclusiv a lunii următoare trimestrului, dacă nu au optat pentru depunerea lunară a declarației.

În această categorie se includ:

- asociații, fundații sau alte entități fără scop patrimonial, persoane juridice;
- persoanele juridice plătitoare de impozit pe profit care, în anul anterior, au înregistrat venituri totale de până la 100.000 euro și au avut un număr mediu de până la 3 salariați exclusiv;
- persoanele juridice plătitoare de impozit pe veniturile microîntreprinderilor care, în anul anterior, au avut un număr mediu de până la 3 salariați exclusiv;
- persoanele fizice autorizate și întreprinderile individuale, precum și persoanele fizice care exercită profesii liberale și asocierile fără personalitate juridică constituite între persoane fizice, persoanele fizice care dețin capacitatea de a încheia contracte individuale de muncă în calitate de angajator, care au, potrivit legii, personal angajat pe bază de contract individual de muncă.

Depunerea trimestrială a declarației constă în completarea și depunerea a câte unei declarații pentru fiecare lună din trimestru.

IV. Concediile

IV.1. Concediile medicale

IV.1.1. Reglementare legală

Concediile medicale pentru boală obișnuită sunt reglementate legal de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158 din 17 noiembrie 2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, publicată în Monitorul Oficial nr. 1.074 din 29 noiembrie 2005.

Această ordonanță se aplică în conformitate cu Norma din 5 ianuarie 2018, aprobată prin Ordinul Casei Naționale a Asigurărilor de Sănătate nr. 1.311 din 29 decembrie 2017, publicat în Monitorul Oficial nr. 31 din 12 ianuarie 2018.

Contribuțiile sociale datorate pentru indemnizațiile medicale sunt reglementate de Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, publicată în Monitorul Oficial nr. 688 din 10.09.2015 și de Hotărârea Guvernului nr. 1/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal.

Prin Ordinul Ministerului Sănătății nr. 1.092/2020, publicat în Monitorul Oficial nr. 583/02.07.2020, a fost aprobat modelul unic al certificatului de concediu medical.

IV.1.2. Tipuri de concedii medicale

IV.1.2.1 Concediu medical pentru incapacitate temporară de muncă determinată de boală obișnuită și accidente în afara muncii

Conform art. 49 alin. (2) din Codul muncii, concediul pentru incapacitate temporară de muncă reprezintă unul din cazurile de suspendare a contractului individual de muncă și are ca efecte întreruperea prestării activității salariatului și a plății drepturilor de natură salarială de către angajator.

Concediul pentru incapacitate temporară de muncă suspendă de drept contractul de muncă.

IV.1.2.2. Beneficiarii concediului și indemnizației de incapacitate temporară de muncă

Asigurații pentru concedii și indemnizații pot fi asigurați obligatoriu sau asigurați facultativ.

Asigurați obligatoriu

Beneficiază de concedii medicale, în calitate de asigurați obligatoriu, persoanele care:

a) realizează venituri din desfășurarea unei activități în baza unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu, act de detașare sau a unui statut special prevăzut de lege, precum și alte venituri asimilate salariilor, cu respectarea prevederilor legislației europene aplicabile în domeniul securității sociale, precum și a acordurilor privind sistemele de securitate socială la care România este parte;

b) realizează în România venituri din desfășurarea unei activități în baza unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu, act de detașare sau a unui statut special prevăzut de lege, precum și alte venituri asimilate salariilor de la angajatori din state care nu intră sub incidența legislației europene aplicabile în domeniul

securității sociale, precum și a acordurilor privind sistemele de securitate socială la care România este parte;

c) beneficiază de indemnizație de șomaj, potrivit legii.

Așadar, sunt asigurați obligatoriu și beneficiază de concediu și indemnizație de incapacitate temporară de muncă persoanele care au calitatea de:

- salariat;
- administrator;
- director;
- funcționar public;
- șomer.

Asigurați facultativ

Alte persoane decât cele asigurate obligatoriu pot beneficia de concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate dacă se asigură pe bază de contract de asigurare.

Spre exemplu, persoanele fizice autorizate sau persoanele care realizează venituri din drepturi de proprietate intelectuală se pot asigura facultativ pentru concedii și indemnizații.

Dreptul la concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate în cazul asiguraților facultativ este condiționat de plata unei contribuții pentru asigurarea pentru concedii și indemnizații în cota de 1%, aplicată asupra venitului lunar ales înscris în contractul de asigurare, care se face venit la bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate.

Persoanele fizice se pot asigura facultativ în sistemul de asigurări sociale de sănătate, pentru a beneficia de concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate pe bază de contract de asigurare pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate.

În vederea încheierii contractului de asigurare voluntară, persoanele care doresc să se asigure se vor adresa casei de sănătate la care sunt luate în evidență ca persoane asigurate în sistemul de asigurări sociale de sănătate potrivit prevederilor Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății.

Venitul lunar pentru care se optează plata contribuției este un venit ales de persoana fizică care nu poate fi mai mic decât valoarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, stabilit potrivit legii, și nici mai mare decât valoarea a de 12 ori a acestuia.

Salariul de bază minim brut pe țară este de 2.230 lei. Astfel, persoana fizică își va alege venitul pentru care se va asigura cu respectarea limitei minime de 2.230 lei și a limitei maxime de 26.760 lei.

Contractul se înregistrează la casa de asigurări de sănătate și produce efecte de la data înregistrării. Contractul de asigurare se încheie între persoana interesată sau, după caz, de persoana împuternicită de către aceasta în acest sens și casa de asigurări de sănătate. Ori de câte ori intervin modificări asupra elementelor care au stat la baza încheierii contractului de asigurare pentru concedii și indemnizații este obligatorie încheierea unui act adițional la contract, în termen de maximum 30 de zile de la apariția modificării respective.

Actul adițional la contract produce efecte pentru viitor începând cu data înregistrării acestuia și are același regim juridic ca și contractul de asigurare pentru concedii și indemnizații.

Măsurile de sprijin pentru angajatori în contextul pandemiei CORONAVIRUS și implicațiile lor din punctul de vedere al salarizării

I. Decontarea procentului de 41,5 din salariul angajaților

1) Condiții necesare pentru a beneficia de decontarea procentului de 41,5% din salariul angajaților

Conform art. I din OUG nr. 92/2020 pentru instituirea unor măsuri active de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative, începând cu data de 1 iunie 2020, angajatorii ai căror angajați au avut contractele individuale de muncă suspendate în perioada stării de urgență sau alertă în baza art. 52 alin. (1) lit. c) din Codul muncii pe care i-au plătit cu indemnizație de șomaj tehnic suportată fie din bugetul asigurărilor pentru șomaj, fie din bugetul angajatorului, beneficiază, pentru o perioadă de trei luni, de decontarea unei părți din salariu, suportate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezentând 41,5% din salariul de bază brut corespunzător locului de muncă ocupat, dar nu mai mult de 41,5% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr. 6/2020, cu modificările ulterioare.

ATENȚIE!

Pentru a beneficia de decontarea procentului de 41,5% din salariu, contractele individuale de muncă trebuie să fi fost suspendate în perioada stării de urgență sau a stării de alertă cel puțin 15 zile.

Cele 15 zile sunt zile calendaristice întrucât suspendarea contractelor individuale de muncă are loc pe zile calendaristice, și nu lucrătoare.

Numărul de zile de suspendare trebuie să reiasă din Registrul general de evidență a salariaților.

Starea de urgență și starea de alertă au fost stabilite după cum urmează:

- prin Decretul Președintelui nr.195/2020 pentru declararea stării de urgență, publicat în Monitorul Oficial nr. 212 din 16 martie 2020;
- prin Decretul Președintelui nr. 240/2020 privind prelungirea stării de urgență pe teritoriul României, publicat în Monitorul Oficial nr. 311 din 14 aprilie 2020;
- prin Legea nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, publicată în Monitorul Oficial nr. 396 din 15 mai 2020 și Hotărârea Guvernului nr. 394/2020 privind declararea stării de alertă și măsurile care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, publicată în Monitorul Oficial nr. 410 din 18 mai 2020;
- prin Hotărârea Guvernului nr. 476/2020 privind prelungirea stării de alertă pe teritoriul României și măsurile care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, publicată în Monitorul Oficial nr. 515 din 16 iunie 2020, modificată prin Hotărârea Guvernului nr. 511/2020 pentru modificarea și completarea anexelor nr. 1 și 3 la Hotărârea Guvernului nr. 476/2020 privind prelungirea stării de alertă pe teritoriul României și măsurile

care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, publicată în Monitorul Oficial nr. 577 din 1 iulie 2020.

ATENȚIE!

Sumele reprezentând 41,5% din salariu se acordă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în limita bugetului aprobat!

Cu alte cuvinte, dacă fondurile se termină, angajatorul nu va mai beneficia de decontare.

Societățile care prestează mai multe tipuri de activități, iar cu privire la unele, restricțiile au fost ridicate, în timp ce cu privire la altele, restricțiile se mențin vor putea beneficia fie de procentul de 41,5% din salariu, fie de indemnizație de șomaj tehnic.

2) Ce angajatori nu beneficiază de decontarea procentului de 41,5% din salariu?

Nu beneficiază de decontarea procentului de 41,5% din salariu:

- a) instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt acestea definite prin Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și prin Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- b) angajatorii care la data solicitării acordării acestor sume se află în faliment, dizolvare, lichidare sau care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora din alte motive decât cele generate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2.

În plus, procentul de 41,5% din salariu nu se cumulează cu subvențiile care se acordă în cazul angajaților pentru care angajatorii au încheiat cu agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București, contracte sau convenții pentru angajarea absolvenților, șomerilor și tinerilor marginalizați social.

3) Obligația menținerii raporturilor de muncă

Angajatorii au obligația menținerii raporturilor de muncă până la data de 31 decembrie 2020, cu excepția lucrătorilor sezonieri.

Este interzisă încetarea contractelor individuale de muncă până la data de 31 decembrie 2020 din următoarele motive:

- prin acordul părților (art. 55 lit. b) din Codul muncii);
- ca urmare a constatării nulității contractului de muncă (art. 56 alin. (1) lit. d) din Codul muncii;
- ca urmare a admiterii cererii de reintegrare a salariatului anterior angajat pe acel post (art. 56 alin. (1) lit. e) din Codul muncii);
- prin concediere din motive independente de persoana salariatului (art. 65 din Codul muncii).

ATENȚIE!

Angajatorii care încetează contractele individuale de muncă ale salariaților anterior datei de 31 decembrie 2020 din motivele mai sus enumerate sunt obligați să restituie, în totalitate, agențiilor pentru ocuparea forței de muncă sumele încasate pentru fiecare persoană pentru care a încetat raportul de muncă anterior termenului menționat, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării contractelor individuale de muncă.

4) Procedura decontării procentului de 41,5% din salariu

În vederea decontării procentului de 41,5% din salariu, angajatorii suportă integral contravaloarea salariilor angajaților.

Ulterior, începând cu data de întâi până la data de 25 a lunii următoare perioadei de raportare căreia îi sunt aferente veniturile, depun, prin mijloace electronice, la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, precum și a municipiului București, în raza cărora își au sediul social, o cerere semnată și datată de reprezentantul legal însoțită de o declarație pe propria răspundere și de lista persoanelor care beneficiază de această sumă, asumată de reprezentantul legal al angajatorului.

ATENȚIE!

O.U.G. nr. 92/2020 impune angajatorilor condiția de a achita taxele salariale pentru luna pentru care se face solicitarea.

În realitate, dacă există taxe din lunile anterioare neachitate, conform Codului de procedură fiscală, întâi se vor stinge acestea.

Prin urmare, taxele salariale trebuie să fie achitate la zi pentru a beneficia de decontarea procentului de 41,5% din salariul angajaților întrucât datoriile din lunile anterioare se sting primele în ordinea vechimii.

Angajatorii își asumă răspunderea pentru corectitudinea și pentru veridicitatea datelor înscrise în documente.

Decontarea din bugetul asigurărilor pentru șomaj se efectuează în termen de cel mult 10 zile de la data îndeplinirii de către angajatori, potrivit legii, a obligațiilor declarative și de plată aferente veniturilor din salarii și asimilate salariilor din perioada de raportare pentru care se face solicitarea.

Modelele documentelor au fost aprobate prin Ordinul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă nr. 457/2020, astfel cum a fost modificat prin Ordinul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă nr. 491/2020 și vi le prezentăm în continuare.