

Măsuri de sprijin pentru angajatori în contextul pandemiei de COVID-19 și implicațiile lor din punctul de vedere al salarizării și ReviSal

Cuprins

- I. Zile libere pentru supravegherea copiilor
- II. Șomaj tehnic cu plata indemnizației din bugetul asigurărilor pentru șomaj
- III. Reducerea programului de lucru (Kurzarbeit)

I. Zile libere pentru supravegherea copiilor

1. Reglementare legală

Prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 110/2021 privind acordarea unor zile libere plătite părinților și altor categorii de persoane în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, publicată în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 945 din 04 octombrie 2021, s-a stabilit obligația angajatorilor de a acorda zile libere salariaților pentru supravegherea copiilor dacă aceștia îndeplinesc anumite condiții pe care le vom expune în continuare.

Zilele libere pentru supravegherea copiilor se acordă pe perioada stării de alertă și după încetarea acesteia, dar nu mai târziu de finalizarea cursurilor anului școlar 2021-2022, fără a se include vacanțele, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența fizică a copiilor în unitățile de învățământ și în unitățile de educație timpurie antepreșcolară, unde aceștia sunt înscriși, în condițiile prevăzute în Ordinul ministrului educației și al ministrului sănătății nr. 5.196/1.756/2021 pentru aprobarea măsurilor de organizare a activității în cadrul unităților/instituțiilor de învățământ în condiții de siguranță epidemiologică pentru prevenirea îmbolnăvirilor cu virusul SARS-CoV-2.

Prin limitarea sau suspendarea activităților didactice care presupun prezența fizică a copiilor în unitățile de învățământ se înțelege reducerea frecvenței participării copiilor la cursurile școlare desfășurate în unitățile de învățământ și utilizarea tehnologiei și internetului sau a altor modalități alternative de educație pentru realizarea activităților prevăzute la art. 262 din Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, în contextul epidemiologic determinat de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2.

Procedura și modelele documentelor necesare pentru acordarea indemnizației cuvenite pentru zilele libere și decontarea acesteia au fost aprobate prin:

- Ordinul nr. 920/2021 pentru aprobarea modelelor cererii și declarației pe propria răspundere prevăzute la art. 5 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 110/2021 privind acordarea unor zile libere plătite părinților și altor categorii de persoane în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, publicat în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 964 din 08 octombrie 2021;
- Ordinul nr. 391/2021 privind aprobarea Procedurii de decontare a sumelor pentru plata indemnizației pentru fiecare zi liberă acordată în condițiile art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 110/2021 privind acordarea unor zile libere plătite părinților și altor categorii de persoane în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, a documentelor justificative, precum și a modelului acestora, publicat în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 972 din 12 octombrie 2021.

2. Beneficiarii zilelor libere pentru supravegherea copiilor

Beneficiază de zile libere pentru supravegherea copiilor părinții care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

- au copii cu vârsta de până la 12 ani;
- au în întreținere copii sau adulți cu handicap cuprinși într-o formă de învăță-

- mânt, respectiv înscriși în cadrul unei unități de învățământ preuniversitar, inclusiv de educație timpurie antepreșcolară;
- celălalt părinte nu beneficiază, la rândul său, de zile libere;
- locul de muncă ocupat nu permite munca la domiciliu sau teleducarea.

Prin părinte se înțelege:

- părintele firesc, potrivit Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, republicate, cu modificările ulterioare;
- adoptatorul;
- persoana care are copilul/copiii în încredințare în vederea adopției;
- persoana care are copilul în plasament sau sub tutelă;
- persoana desemnată conform art. 104 alin. (2) din Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- părintele sau reprezentantul legal al persoanei adulte cu handicap înscrise într-o unitate de învățământ.

Niciunul dintre părinți nu trebuie să se afle în vreuna dintre următoarele situații:

- concediu de creștere copil în vârstă de până la 2 ani sau 3 ani în cazul copilului cu handicap;
- concediu pentru îngrijirea copilului cu dizabilități în vârstă de până la 7 ani;
- concediu de odihnă;
- concediu fără plată;
- șomaj tehnic;
- este asistentul personal al unuia dintre copiii aflați în întreținere;
- nu realizează venituri din salarii și asimilate salariilor, venituri din activități independente, venituri din drepturi de proprietate intelectuală, venituri din activități agricole, silvicultură și piscicultură, supuse impozitului pe venit potrivit prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

ATENȚIE!

Dacă oricare dintre părinți se află într-una dintre situațiile de mai sus, nu se poate beneficia de zile libere pentru supravegherea copiilor.

Beneficiază de zilele libere pentru supravegherea copiilor și unul dintre părinții copiilor cu vârsta de până la 18 ani, înscriși în cadrul unor unități de învățământ, dacă se află în una sau mai multe dintre următoarele situații:

- face parte dintr-o grupă de risc, respectiv cei diagnosticați cu boli respiratorii cronice severe, boli cardiovasculare, obezitate severă, diabet zaharat tip I, boli inflamatorii, boli imune/autoimune, boli rare, boli ereditare de metabolism, dizabilități, tratament imunosupresiv sau alte afecțiuni cronice;
- face parte dintr-o grupă de risc, respectiv este diagnosticat cu afecțiuni asociate cu imunodepresie moderată sau severă, a suferit un transplant, prezintă afecțiuni oncologice în tratament imunosupresor, imunodeficiențe primare sau dobândite sau urmează alte tipuri de tratamente imunosupresoare;

- c) locuiește împreună cu o persoană diagnosticată cu afecțiuni asociate cu imuno-depresie moderată sau severă, a suferit un transplant, prezintă afecțiuni oncologice în tratament imunosupresor, imunodeficiențe primare sau dobândite sau urmează alte tipuri de tratamente imunosupresoare.

Părinții care îndeplinesc condițiile mai sus prevăzute au dreptul la zile libere plătite pe toată perioada în care se decide limitarea sau suspendarea activităților didactice care presupun prezența fizică a copiilor în unitățile de învățământ.

3. Indemnizația cuvenită pe durata zilelor libere

Indemnizația pentru fiecare zi liberă este în cuantum de 75% din salariul de bază corespunzător unei zile lucrătoare, dar nu mai mult de corespondentul pe zi a 75% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat.

Astfel, indemnizația este raportată la salariul de bază al salariatului (75%), dar nu poate depăși 4.035 lei brut (75% din 5.380 lei).

Indemnizația se plătește din capitolul aferent cheltuielilor de personal din bugetul de venituri și cheltuieli al angajatorului

ATENȚIE!

Pentru indemnizația cuvenită pe perioada zilelor libere nu se acordă facilități fiscale.

Salariații nu pot dispune asupra destinației unei sume reprezentând până la 3,5% din impozitul pe venit datorat aferent indemnizației cuvenite pe durata zilelor libere, pentru susținerea entităților nonprofit/unităților de cult, precum și pentru acordarea de burse private.

Asupra indemnizației pentru zile libere se calculează:

- impozit pe venit în cuantum de 10%;
- contribuția de asigurări sociale în cotă de 25%;
- contribuția de asigurări sociale de sănătate în cotă de 10%;
- contribuția asiguratorie pentru muncă în cotă de 2,25%.

ATENȚIE!

Conform art. 10 din O.U.G. nr. 111/2021, refuzul acordării indemnizației pentru supravegherea copilului se sancționează cu amendă între 1.000 și 2.000 lei pentru fiecare persoană pentru care refuză acordarea zilelor libere, fără a depăși valoarea cumulată de 20.000 lei.

4. Procedura acordării zilelor libere

Zilele libere plătite se acordă la cererea părintelui depusă la angajatorul acestuia. Zilele libere se acordă de la data depunerii cererii, dar nu mai devreme de data la care se decide limitarea sau suspendarea activităților didactice.

La cerere, părintele trebuie să atașeze:

- o declarație pe propria răspundere a celuilalt părinte,
- copia certificatului/certificatelor de naștere al/ale copilului/copiilor sau a documentului care atestă calitatea de părinte, precum și, după caz, de următoarele documente:

- a) copie a certificatului de încadrare în grad de handicap al copilului ori adultului în vârstă de până la 26 de ani;
- b) copie a adeverinței eliberate de medicul de familie/medicul specialist, pentru situația în care zilele libere sunt solicitate pentru încadrarea într-o grupa de risc.

ATENȚIE!

Declarația pe proprie răspundere a celuilalt părinte nu este necesară în cazul în care salariatul care solicită acordarea zilelor libere:

- a) este necăsătorit/ă;
- b) este văduv/ă;
- c) este divorțat/ă;
- d) are soțul/soția declarat/declarată dispărut/dispărută prin hotărâre judecătorească;
- e) are soțul/soția arestat/arestată preventiv pe o perioadă mai mare de 30 de zile sau execută o pedeapsă privativă de libertate și nu participă la întreținerea copiilor.

Modelul cererii și al declarației pe proprie răspundere au fost aprobate prin Ordinul nr. 920/2021 după cum urmează:

CERERE*)

Către
(denumirea angajatorului)

Subsemnatul/Subsemnata,, cu domiciliul în, legitimat/legitimată cu seria nr., CNP, având funcția de, în calitate de**):

părinte firesc, potrivit Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare;

adoptator;

persoană care are copilul/copiii în încredințare în vederea adopției;

persoană care are copilul în plasament sau sub tutelă;

persoană desemnată conform art. 104 alin. (2) din Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

părinte sau reprezentant legal al persoanei adulte cu handicap înscrise într-o unitate de învățământ;

părinte sau reprezentant legal al copilului cu handicap grav neșcolarizat, care a optat pentru acordarea indemnizației prevăzute de art. 42 alin. (4) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare – doar în situațiile în care activitatea serviciului de zi este limitată sau suspendată, prin dispoziție/decizie a autorității care are în administrare serviciul de zi, ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2;

părinte al copilului cu vârsta de până la 18 ani, înscris în cadrul unor unități de învățământ, aflat în una sau mai multe dintre următoarele situații:

face parte dintr-o grupă de risc, respectiv este diagnosticat cu boli respiratorii cronice severe, boli cardiovasculare, obezitate severă, diabet zaharat tip I, boli inflamatorii, boli imune/autoimune, boli rare, boli ereditare de metabolism, dizabilități, tratament imunosupresiv sau alte afecțiuni cronice;

face parte dintr-o grupă de risc, respectiv este diagnosticat cu afecțiuni asociate

cu imunodepresie moderată sau severă, a suferit un transplant, prezintă afecțiuni oncologice în tratament imunosupresor, imunodeficiențe primare sau dobândite sau urmează alte tipuri de tratamente imunosupresoare;

_| locuiește împreună cu o persoană diagnosticată cu afecțiuni asociate cu imunodepresie moderată sau severă, care a suferit un transplant, prezintă afecțiuni oncologice în tratament imunosupresor, imunodeficiențe primare sau dobândite sau urmează alte tipuri de tratamente imunosupresoare;

_| părinte care are în îngrijire, supraveghere și întreținere persoana adultă încadrată în grad de handicap grav sau în grad de handicap grav cu asistent personal pentru care s-a optat pentru acordarea indemnizației prevăzute de art. 42 alin. (4) din Legea nr. 448/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare – doar dacă beneficiază de servicii de zi, a căror activitate este limitată sau suspendată, prin dispoziție/decizie a autorității care are în administrare serviciul de zi, ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2.

Nr. crt.	Numele și prenumele	CNP	Statutul deținut***)	Unitatea de învățământ/serviciul de zi
1.				
2.				
3				
n.				

În temeiul art. 5 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 110/2021 privind acordarea unor zile libere plătite părinților și altor categorii de persoane în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, solicit acordarea, începând cu data de, de zile libere plătite pe toată perioada în care se decide limitarea sau suspendarea activităților didactice care presupun prezența fizică a copiilor în unitățile de învățământ, pe perioada stării de alertă și după încetarea acesteia, dar nu mai târziu de finalizarea cursurilor anului școlar 2021-2022, fără a se include vacanțele.

Semnătura

Data

*) La cerere se atașează declarația pe propria răspundere a celui alt părinte, copia certificatului/certificatelor de naștere al/ale copilului/copiilor sau a documentului care atestă calitatea de părinte, precum și, după caz, copia certificatului de încadrare în grad de handicap al copilului ori adultului în vârstă de până la 26 de ani sau copia adevărului eliberate de medicul de familie/medicul specialist, pentru situația prevăzută la art. 1 alin. (6) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 110/2021.

**) Se bifează în mod corespunzător de către solicitant.

***) Se va completa în mod corespunzător, pentru fiecare persoană în parte, după cum urmează:

„1” – copil preșcolar;

„2” – copil școlar de până la 12 ani inclusiv;

„3” – copil aflat în situațiile prevăzute la art. 1 alin. (6) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 110/2021;

„4” – copil minor înscris în unitate de învățământ special;

- „5” – adult cu handicap înscris în unitate de învățământ special;
- „6” – copil înscris în unitate de educație timpurie antepreșcolară;
- „7” – persoană cu handicap prevăzută la art. 1 alin. (5) și art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 110/2021 care beneficiază de serviciul de zi aflat în administrarea primăriei;
- „8” – persoană cu handicap prevăzută la art. 1 alin. (5) și art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 110/2021 care beneficiază de serviciul de zi aflat în administrarea direcțiilor generale de asistență socială și protecția copilului.

ANEXA nr. 2:

DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE conform art. 5 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 110/2021 privind acordarea unor zile libere plătite părinților și altor categorii de persoane în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2

DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE
conform art. 5 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 110/2021
privind acordarea unor zile libere plătite părinților și altor categorii de persoane
în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2

Subsemnatul/Subsemnata,, cu domiciliul în, legitimat/legitimată cu seria nr., CNP, având calitatea de angajat la, în funcția de, părinte*)/reprezentant legal al:

1. numele și prenumele, în vârstă de ani**);
2. numele și prenumele, în vârstă de ani**);
3. numele și prenumele, în vârstă de ani**);
4. numele și prenumele, în vârstă de ani**);

cunoscând prevederile art. 326 din Legea nr. 286/2009 privind Codul penal, cu modificările și completările ulterioare, cu privire la falsul în declarații, declar pe propria răspundere că:

- a) nu am solicitat la locul de muncă zile libere ce mi s-ar cuveni potrivit dispozițiilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 110/2021 privind acordarea unor zile libere plătite părinților și altor categorii de persoane în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2;
- b) nu am beneficiat de majorarea salarială acordată în condițiile art. 7 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 110/2021;
- c) nu mă aflu în concediul prevăzut la art. 2 alin. (1) sau la art. 11 alin. (2) ori la art. 31 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, aprobată cu modificări prin Legea nr. 132/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- d) nu am calitatea de asistent personal al vreunuia dintre copiii aflați în întreținere;
- e) nu mă aflu în concediu de odihnă/concediu fără plată;

f) nu am raportul de muncă suspendat pentru întreruperea temporară a activității angajatorului, în condițiile art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

g) realizez venituri din salarii și asimilate salariilor, venituri din activități independente, venituri din drepturi de proprietate intelectuală, venituri din activități agricole, silvicultură și piscicultură, supuse impozitului pe venit potrivit prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

Semnătura

Data

*) Părintele firesc, potrivit Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare, adoptatorul, persoana care are copilul/copiii în încredințare în vederea adopției, persoana care are copilul în plasament sau sub tutelă, persoana desemnată conform art. 104 alin. (2) din Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare, părintele sau reprezentantul legal al persoanei adulte cu handicap înscrise într-o unitate de învățământ.

**) Copil cu vârsta de până la 12 ani inclusiv, copil sau adult în vârstă de până la 26 de ani cu handicap cuprins într-o formă de învățământ, respectiv înscris în cadrul unei unități de învățământ preuniversitar, inclusiv de educație timpurie antepreșcolară, copil cu handicap grav neșcolarizat, care a optat pentru acordarea indemnizației prevăzute de art. 42 alin. (4) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, copil cu vârsta de până la 18 ani, înscris în cadrul unor unități de învățământ, dacă se află în una sau mai multe dintre situațiile prevăzute la art. 1 alin. (6) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 110/2021, ori persoana adultă încadrată în grad de handicap grav sau în grad de handicap grav cu asistent personal pentru care s-a optat pentru acordarea indemnizației prevăzute de art. 42 alin. (4) din Legea nr. 448/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

5. Procedura decontării indemnizației pentru zilele libere

Pentru decontarea indemnizației, angajatorul depune cerere la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, în a căror rază teritorială își desfășoară activitatea angajatorul sau sucursala/punctul de lucru al acestuia, după caz, însoțită de documente justificative privind îndeplinirea condițiilor de decontare a indemnizației.

ATENȚIE!

Cererea și documentele justificative se transmit electronic sau în format letric la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, în cel mult 30 de zile de la data efectuării plății contribuțiilor și impozitelor aferente indemnizației.

Cererea va fi însoțită de următoarele documente justificative:

a) lista angajaților care au beneficiat de zilele libere, precum și indemnizația acordată pe această perioadă, întocmită conform modelului prevăzut în anexa nr. 2 la prezenta procedură;

- b) copii de pe statele de plată și pontajele din care să reiasă acordarea indemnizației pentru fiecare zi liberă;
- c) declarația pe propria răspundere a reprezentantului legal al angajatorului prin care se atestă că lista nominală conține persoanele care îndeplinesc condițiile reglementate de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2021;
- d) dovada plății impozitului și contribuțiilor de asigurări sociale, de asigurări sociale de sănătate, precum și a contribuției asiguratorii pentru muncă aferente indemnizației pentru fiecare zi liberă.

În situația identificării unor inadvertențe în documentele transmise, precum și în situația în care informațiile din documentele transmise sunt incomplete sau pe baza acestora nu se poate determina îndeplinirea condițiilor legale pentru decontarea sumelor pentru plata indemnizației pentru fiecare zi liberă, agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau, după caz, a municipiului București solicită angajatorilor clarificări scrise și/sau prezentarea de documente suplimentare.

Stabilirea sau, după caz, respingerea dreptului angajatorilor de a beneficia de decontarea sumelor pentru plata indemnizației pentru fiecare zi liberă se face în baza deciziilor emise de directorii executivi ai agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București.

Dreptul angajatorilor de a beneficia de decontarea sumelor pentru plata indemnizației pentru fiecare zi liberă se respinge în situația în care cererea și documentele justificative au fost depuse cu nerespectarea termenului de 30 de zile de la data efectuării plății contribuțiilor și impozitelor aferente indemnizației, precum și în situația în care se constată, de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, neîndeplinirea condițiilor de decontare a indemnizației.

Decontarea sumelor pentru plata indemnizației pentru fiecare zi liberă se face prin virament în conturile deschise de angajatori la instituțiile de credit, în termenul de 30 de zile lucrătoare de la data înregistrării documentelor justificative.

Modelele documentelor au fost stabilite prin Ordinul nr. 391/2021 privind aprobarea Procedurii de decontare a sumelor pentru plata indemnizației pentru fiecare zi liberă acordată în condițiile art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 110/2021 privind acordarea unor zile libere plătite părinților și altor categorii de persoane în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, a documentelor justificative, precum și a modelului acestora după cum urmează: