

Observație: Salariatul a fost plecat în deplasare 5 zile întregi și 10 ore.

Conform contractului de muncă aplicabil, salariatul are dreptul la indemnizație de deplasare dacă durata delegării este de cel puțin 10 ore.

Conform H.G. nr. 1.860/2006 privind drepturile și obligațiile personalului autorităților și instituțiilor publice, pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării, în cadrul localității, în interesul serviciului, indemnizația se acordă numai dacă durata delegării este de cel puțin 12 ore. Ca atare, la determinarea indemnizației neimpozabile s-au luat în considerare doar 5 zile, nu 6.

VII. Detașarea salariaților din alte state membre UE în România

1. Situații în care se aplică regulile de detașare transnațională din spațiul comunitar în România reglementate de Legea nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale

Atenție!

Indiferent de forma de detașare, pe întreaga perioadă a detașării transnaționale salariatul își va păstra raportul de muncă direct cu angajatorul care l-a detașat.

Menținerea raportului de muncă cu angajatorul care îl detașează pe salariat este elementul care deosebește detașarea transnațională de detașarea în România sau în alte state care nu sunt membre UE.

Astfel, în cazul unei detașări în alte state membre UE, contractul individual de muncă nu se suspendă, spre deosebire de alte tipuri de detașare în care contractul individual de muncă se suspendă.

Ne aflăm în prezența unei detașări transnaționale în România atunci când:

a) detașarea unui salariat pe teritoriul României are loc în numele angajatorului din alt stat membru UE și sub coordonarea acestuia, în cadrul unui contract încheiat între acest angajator și beneficiarul prestării de servicii care își desfășoară activitatea pe teritoriul României, dacă există un raport de muncă, pe perioada detașării, între salariat și angajatorul care face detașarea;

În acest caz de detașare trebuie să existe un contract încheiat între angajatorul din alt stat membru UE și beneficiarul prestării de servicii care își desfășoară activitatea pe teritoriul României.