

Revista Română de Fiscalitate și Control fiscal

An 2 ● Nr. 22 ● august 2022

Editorial

Reminder: neplata contribuțiilor sociale obligatorii și a altor impozite cu reținere la sursă constituie infracțiune

Angajatorii care rețin și nu plătesc la timp contribuțiile sociale obligatorii (impozitul pe salarii, CAS, CASS, impozit dividende, impozitul pe veniturile din drepturi de proprietate intelectuală, impozit pe veniturile din alte surse etc.) riscă enorm anul acesta, deoarece fapta este considerată, din nou, evaziune fiscală și va putea fi pedepsită cu închisoare de la unu la cinci ani. Măsura se aplică încă din luna martie 2022.

O.U.G. nr. 130/2021 a reintrodus incriminarea faptei de reținere și neplata a anumitor impozite și contribuții. Fapta va putea fi pedepsită atunci când se depășește termenul legal pentru plata la stat a dărilor vizate.

ANAF înștiințează în acest sens prin SPV societățile care figurează în evidența fiscală cu obligații fiscale restante reprezentând impozite și/sau contribuții sociale cu reținere la sursă, a căror scadență/termen de plată s-a împlinit după data de 1 martie 2022:

*În temeiul prevederilor art. 7 din Legea nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală, cu modificările și completările ulterioare, ne manifestăm rolul activ, în sensul de a vă înștiința cu privire la faptul că înregistrați în evidența fiscală **obligații fiscale restante**, reprezentând impozite și/sau contribuții sociale cu reținere la sursă, a căror neplată în termen de 60 de zile de la termenul de scadență prevăzut de lege constituie infracțiune.*

Precizăm că, potrivit art. 61 alin. (1) din Legea nr. 241/2005 pentru prevenirea și combaterea evaziunii fiscale, cu modificările și completările ulterioare, „constituie infracțiuni și se pedepsesc cu închisoare de la 1 la 5 ani sau cu amendă reținerea și neplata, încasarea și neplata, în cel mult 60 de zile de la termenul de scadență prevăzut de lege, a impozitelor și/sau contribuțiilor prevăzute în anexă la prezenta lege”.

Vera Constantin, expert contabil

ÎN ACEASTĂ EDITIE:

SINTEZA LEGISLATIVĂ 2

Legea nr. 195/2022

O.M.F. nr. 1.667/2022

O.M.F. nr. 1580/2022

O.G. nr. 16/2022

Discuții pe masa Guvernului 7

EMAG

Achiziție de pe Emag. Furnizor din China.
Încadarea operațiunii 7

CONTROL ANAF

Tratament contabil și fiscal TVA
pentru avantaje în natură acordate
salariaților 8

TRANSPORT

Servicii transport marfă pe ruta
Grecia - România, regim fiscal TVA
în România 10

Rubrică dedicată abonaților

TVA

Operațiuni efectuate numai pe teritoriul
Spaniei 12

Sinteză legislativă

Legea nr. 195/2022 pentru completarea art. 25 din Legea contabilității nr. 82/1991

Publicată în: M.Of. nr. 668 din 04.07.2022

Ce prevede: Prin această lege se reduce perioada de păstrare a statelor de salarii.

Astfel, începând cu data de 1 ianuarie 2023, statele de salarii pentru care angajatorul are o declarație informativă privind impozitul reținut la sursă, pe beneficiari de venit, conform prevederilor legale sau pentru care angajatorul are obligația legală de a depune declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, la Agenția Națională de Administrare Fiscală, se păstrează timp de 5 ani.

O.M.F. nr. 1.667/2022 pentru modificarea Procedurii de utilizare și funcționare a sistemului național privind factura electronică RO e-Factura, precum și de primire și descărcare a facturii electronice de către destinatarii facturii electronice emise în relația B2G în sistemul național privind factura electronică RO e-Factura, aprobată prin Ordinul ministrului finanțelor nr. 1.365/2021, și privind modificarea Ordinului viceprim-ministrului, ministrului finanțelor publice, nr. 2.004/2013 pentru aprobarea procedurilor privind registrul entităților publice și registrul altor entități

Publicat în: M.Of. nr. 714 din 15.07.2022

Ce prevede: Ordinul aduce modificări procedurii de utilizare și funcționare a sistemului național privind factura electronică RO e-Factura. Modificările vizează:

– abrogarea prevederilor privind înscrierea entităților și autorităților publice în Registrul entităților publice

– destinatarii facturii electronice emise în relația B2G au obligația să descarce facturile din SPV și doar cei înregistrați în Registrul entităților publice prin accesarea «Punctului Unic de Acces» de pe site-ul Ministerului Finanțelor – Sistemul național de raportare Forexbug, secțiunea «Vizualizare rapoarte» – «Facturi electronice».

O.M.F. nr. 1580/2022 pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a „Declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate”

Publicat în: M.Of. nr. 715 din 15.07.2022

Ce prevede: Ordinul aprobă modelul și conținutul formularului 112 „Declarație privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate”. Acesta se utilizează pentru declararea veniturilor aferente lunii iunie 2022.

O.G. nr. 16/2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, abrogarea unor acte normative și alte măsuri financiar-fiscale

Publicată în: M.Of. nr. 716 din 15.07.2022

Ce prevede: Principalele modificări aduse Codului fiscal:

– se extinde sfera de aplicare a profitului reinvestit și asupra altor active decât cele prevăzute în subgrupa 2.1 și clasa 2.2.9 din Catalogul privind clasificarea și duratele normale de funcționare a mijloacelor fixe, respectiv facilitate se va aplica și pentru alte active utilizate în activitatea producție, procesare și activele repre-

zentând re tehnologizare ce urmează a fi stabilite prin Ordin al ministrului finanțelor (în termen de 120 de zile de la data publicării ordonanței în M.Of);

– creșterea cotei pentru **impozit pe dividende** de la 5 la 8% – **pentru dividende distribuite după data de 1 ianuarie 2023;**

– începând cu data de 1 ianuarie 2023 se abrogă Legea nr. 170/2016 privind impozitul specific unor activități. Contribuabilii care au intrat sub incidența prevederilor acestei legi până la data de 31 decembrie 2022 pot opta pentru plata impozitului pe veniturile microîntreprinderilor (fără să aplice prevederile art. 52) sau pentru plata impozitului pe profit;

– de la 1 ianuarie 2023 în vederea aplicării impozitului pe veniturile microîntreprinderilor – o microîntreprindere este o persoană juridică română care îndeplinește cumulativ următoarele condiții, la data de 31 decembrie a anului fiscal precedent:

- a realizat venituri care nu au depășit echivalentul în lei a **500.000 euro**. Cursul de schimb pentru determinarea echivalentului în euro este cel valabil la închiderea exercițiului financiar în care s-au înregistrat veniturile;
- capitalul social al acesteia este deținut de persoane, altele decât statul și unitățile administrativ-teritoriale;
- nu se află în dizolvare, urmată de lichidare, înregistrată la Registrul comerțului sau la instanțele judecătorești, potrivit legii;
- a realizat venituri, **altele decât cele din consultanță și/sau management, în proporție de peste 80%** din veniturile totale;
- are **cel puțin un salariat**, cu excepția persoanelor juridice nou înființate;

● are **asociați/acționari care dețin peste 25%** din valoarea/numărul titlurilor de participare sau al drepturilor de vot **la cel mult trei persoane juridice române** care se încadrează să aplice **sistemul de impunere pe veniturile microîntreprinderilor**, incluzând și persoana care verifică îndeplinirea condițiilor prevăzute de art. 47 din Codul fiscal. În cazul în care oricare dintre asociații/acționarii persoanei juridice române deține peste 25% din valoarea/numărul titlurilor de participare sau al drepturilor de vot la mai mult de trei persoane juridice române care se încadrează să aplice sistemul de impunere pe veniturile microîntreprinderilor și nu au codurile CAEN exceptate de la acest sistem, aceștia trebuie să stabilească cele trei persoane juridice române care aplică impozitul pe veniturile microîntreprinderilor, restul persoanelor juridice urmând să aplice impozit pe profit.

– se completează domeniile exceptate de la acest sistem de impunere cu următoarele (pentru aceste domenii se aplică impozit pe profit):

- domeniul bancar;
- domeniile asigurărilor și reasigurărilor, al pieței de capital, inclusiv cea care desfășoară activități de intermediere în aceste domenii;
- domeniul jocurilor de noroc;
- activități de explorare, dezvoltare, exploatare a zăcămintelor de petrol și gaze naturale.

– impozitul pe veniturile microîntreprinderilor devine opțional. Persoanele juridice române, altele decât cele exceptate de la aplicabilitatea sistemului (activitățile prevăzute la art. 47 alin. (2) din Codul fiscal), pot opta să aplice impozitul pe veniturile microîntreprinderilor începând cu anul fiscal următor celui în care îndeplinesc condițiile de microîntreprindere prevăzute la art. 47 alin. (1) și dacă nu au mai fost plătitoare de impozit pe veniturile

microîntreprinderilor ulterior datei de 1 ianuarie 2023;

– se elimină din baza impozabilă dividendele primite de la o filială a microîntreprinderii, persoană juridică situată într-un alt stat membru al Uniunii Europene, în măsura în care atât microîntreprinderea, cât și filiala îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 24 din Codul fiscal. Acestea nu se mai includ în baza impozabilă chiar dacă nu sunt impozitate în statul străin;

– se reglementează **ordinea aplicării deducerilor fiscale pentru microîntreprinderile** care efectuează sponsorizări/cheltuieli pentru Fondul Națiunilor Unite Pentru Copii – UNICEF și alte organizații internaționale care își desfășoară activitatea potrivit prevederilor unor acorduri speciale la care România este parte și pun în funcțiune aparate de marcat electronice fiscale scad aceste sume din impozitul pe veniturile microîntreprinderilor în următoarea ordine:

- a) sumele aferente **sponsorizărilor**, cheltuieli efectuate pentru Fondul Națiunilor Unite Pentru Copii – UNICEF și alte organizații internaționale care își desfășoară activitatea potrivit prevederilor unor acorduri speciale la care România este parte, precum și sumele reportate, după caz;
- b) costul de achiziție al **aparatelor de marcat** electronice fiscale și sumele reportate, după caz.

Reducerea de impozit, conform prevederilor **O.U.G. nr. 153/2021** (pentru creșterile de capital) se aplică la impozitul pe veniturile microîntreprinderilor după scăderea sumelor de mai sus.

– începând cu 1 ianuarie 2023 se elimină scutirea pentru persoanele fizice, pentru veniturile realizate din salarii și asimilate salariilor prevăzute la art. 76 alin. (1)-(3), ca urmare a desfășurării activității pe bază de

contract individual de muncă încheiat pe o perioadă de 12 luni, cu persoane juridice române care desfășoară activități sezoniere dintre cele prevăzute la art. 1 al Legii nr. 170/2016 privind impozitul specific unor activități, în cursul unui an (având în vedere că acest sistem de impunere nu se mai aplică de la 1 ianuarie 2023);

– începând cu veniturile aferente lunii ianuarie 2023 facilitățile fiscale în sectorul construcții, precum și în sectorul agricol și în industria alimentară se vor aplica **doar pentru persoanele fizice care obțin venituri din salarii și asimilate salariilor realizate în baza contractelor individuale de muncă** încheiate cu angajatori care se încadrează în condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 și pct. 7 din Codul fiscal. **Cifra de afaceri în vederea aplicării facilităților fiscale se va calcula pentru anul în curs, cumulativ de la începutul anului** pentru perioada corespunzătoare din anul curent, inclusiv luna în care se aplică scutirea inclusiv pentru angajatorii existenți la data de 1 ianuarie a fiecărui an (această prevedere se aplică începând cu 18 iulie 2022). Începând cu veniturile aferente lunii august 2022 facilitățile se aplică pentru sumele din venitul brut lunar de până la 10.000 lei inclusiv (prin reducere de la 30.000 lei);

– începând cu 18 iulie 2022 se introduc în categoria veniturilor neimpozabile indemnizațiile pentru îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice, potrivit legii;

– începând cu veniturile aferente anului 2023 se reduce plafonul pentru impozitarea la norma de venit (venituri din activități independente) de la 100.000 la 25.000 euro;

– **începând cu veniturile aferente lunii ianuarie 2023** se introduce un plafon lunar de venit neimpozabil și care nu se cuprinde în bazele de calcul ale contribuțiilor sociale obligatorii, de **cel mult 33% din salariul de bază**

corespunzător locului de muncă ocupat, în condițiile stabilite prin lege, pentru următoarele:

- a) prestațiile suplimentare primite de salariați în baza clauzei de mobilitate potrivit legii, altele decât cele prevăzute la art. 76 alin. (2) lit. k), în limita a 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizația de delegare/detașare, prin hotărâre a Guvernului, pentru personalul autorităților și instituțiilor publice;
- b) contravaloarea hranei acordate de către angajator pentru angajații proprii, persoane fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor, în alte situații decât cea prevăzută la art. 76 alin. (4) lit. c), astfel cum este prevăzut în contractul de muncă sau în Regulamentul intern, în limita valorii maxime, potrivit legii, a unui tichet de masă/persoană/zi, prevăzută la data acordării, în conformitate cu legislația în vigoare. La stabilirea plafonului lunar neimpozabil nu se iau în calcul numărul de zile din lună în care persoana fizică desfășoară activitate în regim de telemuncă sau muncă la domiciliu sau se află în concediu de odihnă/medical/delegare. Prin *hrană* se înțelege hrana preparată în unități proprii sau achiziționată de la unități specializate. Prevederile nu sunt aplicabile angajaților care beneficiază de tichete de masă, în conformitate cu legislația în vigoare;
- c) cazarea și contravaloarea chiriei pentru spațiile de cazare/de locuit puse de către angajatori la dispoziția angajaților proprii, persoane fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor, astfel cum este prevăzut în contractul de muncă sau în Regulamentul intern, în limita unui plafon neimpozabil de 20% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată/lună/persoană, în următoarele condiții:
 - (i) angajatul, soțul/soția acestuia

nu dețin o locuință în proprietate personală sau în folosință în localitatea în care își desfășoară activitatea;

- (ii) spațiul de cazare/de locuit se află în unitățile proprii, inclusiv de tip hotelier sau într-un imobil închiriat în acest scop de la o terță persoană, de către angajator;
- (iii) contractul de închiriere dintre angajator și terță persoană este încheiat în condițiile legii;
- (iv) plafonul neimpozabil se acordă unuia dintre soți, în cazul în care ambii soți desfășoară activitate în aceeași localitate, la același angajator sau la angajatori diferiți, pe baza declarației pe propria răspundere a acestuia.

La determinarea plafonului de 20% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se ia în calcul valoarea cea mai mică a salariului minim brut pe țară, în vigoare în luna pentru care se acordă avantajele.

Verificarea îndeplinirii condițiilor se efectuează pe baza documentelor justificative și constituie responsabilitatea angajatorului;

- d) contravaloarea serviciilor turistice și/sau de tratament, inclusiv transportul, pe perioada concediului, pentru angajații proprii și membrii de familie ai acestora, acordate de angajator, astfel cum este prevăzut în contractul de muncă, Regulamentul intern, sau primite în baza unor legi speciale și/sau finanțate din buget, în limita unui plafon anual, pentru fiecare angajat, reprezentând nivelul unui câștig salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul în care au fost acordate;
- e) contribuțiile la un fond de pensii facultative potrivit Legii nr. 204/2006, cu modificările și completările ulterioare, și cele reprezentând contribuții la scheme de

pensii facultative, calificate astfel în conformitate cu legislația privind pensiile facultative de către Autoritatea de Supraveghere Financiară, administrate de către entități autorizate stabilite în state membre ale Uniunii Europene sau aparținând Spațiului Economic European, suportate de angajator pentru angajații proprii, în limita a 400 euro anual pentru fiecare persoană;

- f) primele de asigurare voluntară de sănătate, precum și serviciile medicale furnizate sub formă de abonament, suportate de angajator pentru angajații proprii, astfel încât la nivelul anului să nu se depășească echivalentul în lei al sumei de 400 euro, pentru fiecare persoană;
- g) sumele acordate angajaților care desfășoară activități în regim de telemuncă pentru susținerea cheltuielilor cu utilitățile la locul în care angajații își desfășoară activitatea, precum electricitate, încălzire, apă și abonamentul de date, și achiziția mobilierului și a echipamentelor de birou, în limitele stabilite de angajator prin contractul de muncă sau Regulamentul intern, în limita unui plafon lunar de 400 lei corespunzător numărului de zile din luna în care persoana fizică desfășoară activitate în regim de telemuncă. Sumele sunt acordate fără necesitatea de prezentare a documentelor justificative.

Ordinea în care veniturile se includ în plafonul lunar de cel mult 33% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat se stabilește de angajator.

Modificarea **deducerilor la calculul impozitului** pe veniturile din salarii – începând cu veniturile aferente lunii ianuarie 2023. Deducerea personală cuprinde **deducerea personală de bază și deducerea personală suplimentară** și se acordă în limita venitului impozabil lunar realizat.

Deducerea personală de bază se acordă pentru persoanele fizice care au un venit lunar brut de până la 2.000 de lei peste nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată aprobat prin hotărâre a Guvernului, în vigoare în luna de realizare a venitului. În situația în care, în cursul aceleiași luni, se utilizează mai multe valori ale salariului minim brut pe țară, se ia în calcul valoarea cea mai mică a salariului minim brut pe țară.

Deducerea personală suplimentară se acordă astfel:

- a) 15% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru persoanele fizice cu vârsta de până la 26 de ani, care realizează venituri din salarii al căror nivel este de până la nivelul unui venit lunar brut de până la 2.000 de lei peste nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată aprobat prin hotărâre a Guvernului, în vigoare în luna de realizare a venitului;
- b) 100 de lei lunar pentru fiecare copil cu vârsta de până la 18 ani, dacă acesta este înscris într-o unitate de învățământ, părintelui care realizează venituri din salarii, indiferent de nivelul acestora.

– eliminarea cotei forfetare de cheltuieli (40%). Începând cu **veniturile aferente anului 2023** cota de impunere de 10% se va aplica asupra venitului brut. Pentru contractele de închiriere încheiate începând cu 1 ianuarie 2023 contribuabilii care obțin venituri din cedarea folosinței bunurilor din patrimoniul personal, altele decât veniturile din arendare și cele din închirierea în scop turistic a camerelor situate în locuințe proprietate personală, **au obligația înregistrării contractului încheiat între părți**, precum și a modificărilor survenite ulterior, **în termen de cel mult 30 de zile de la încheierea/producerea modificării acestuia**, la organul fiscal competent. Procedura de înregistrare se va stabili prin Ordin al președintelui Agenției Naționale de Administrare Fiscală;

– modificarea tranșelor de venit și cotele pentru determinarea impozitului pentru veniturile din jocurile de noroc plătite începând cu 1 august 2022;

– modificarea impozitului pe veniturile din transferul dreptului de proprietate și al dezmembrămintelor acestuia, prin acte juridice între vii asupra construcțiilor de orice fel și a terenurilor aferente acestora, precum și asupra terenurilor de orice fel fără construcții.

Începând cu **1 ianuarie 2023** impozitul se va calcula la valoarea tranzacției prin aplicarea următoarelor cote:

- a) 3% pentru construcțiile de orice fel și terenurile aferente acestora, precum și asupra terenurilor de orice fel fără construcții, deținute o perioadă de până la 3 ani inclusiv;
- b) 1% pentru imobilele descrise la lit. a), deținute o perioadă mai mare de 3 ani.

– introducerea ca bază lunară de calcul al contribuțiilor sociale obligatorii salariul minim brut pe țară garantat în plată, pentru veniturile realizate în baza contractelor individuale de muncă cu timp parțial al căror nivel este sub nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată, cu anumite excepții. Astfel, venitul luat în calcul va fi salariul minim brut pe țară în vigoare în luna pentru care se datorează contribuțiile și nu venitul realizat de salariat – **începând cu veniturilor aferente lunii august 2022**.

Măsură **NU** se aplică în cazul persoanelor fizice aflate în una dintre următoarele situații:

- a) sunt elevi sau studenți, cu vârsta până la 26 de ani, aflați într-o formă de școlarizare;
- b) sunt ucenici, potrivit legii, în vârstă de până la 18 ani;
- c) sunt persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane cărora prin lege li se recunoaște posibilitatea de a lucra mai puțin de 8 ore pe zi;

d) au calitatea de pensionari pentru limita de vârstă în sistemul public de pensii, cu excepția pensionarilor pentru limita de vârstă care beneficiază de pensii de serviciu în baza unor legi/statute speciale, precum și a celor care cumulează pensia pentru limita de vârstă din sistemul public de pensii cu pensia stabilită în unul dintre sistemele de pensii neintegrate sistemului public de pensii;

e) realizează în cursul aceleiași luni venituri din salarii sau asimilate salariilor în baza a două sau mai multe contracte individuale de muncă, iar baza lunară de calcul cumulată aferentă acestora este cel puțin egală cu salariul de bază minim brut pe țară.

– **începând cu veniturile aferente anului 2023**, pentru persoanele fizice care realizează venituri din activități independente și din drepturi de proprietate intelectuală baza anuală de calcul al contribuției de asigurări sociale o reprezintă venitul ales de contribuabil, care nu poate fi mai mic decât:

- a) nivelul de 12 salarii minime brute pe țară, în vigoare la termenul de depunere a declarației prevăzute la art. 120, în cazul veniturilor realizate cuprinse între 12 și 24 de salarii minime brute pe țară;
- b) nivelul de 24 de salarii minime brute pe țară, în vigoare la termenul de depunere a declarației prevăzute la art. 120, în cazul veniturilor realizate de peste 24 de salarii minime brute pe țară;

– **începând cu veniturile aferente anului 2023** baza anuală de calcul al contribuției de asigurări sociale de sănătate în cazul persoanelor care realizează venituri din cele prevăzute la art. 155 alin. (1) lit. b)-h) o reprezintă:

- a) nivelul a 6 salarii minime brute pe țară, în vigoare la termenul de depunere a declarației prevăzute la art. 120, în cazul veniturilor realizate cuprinse între 6 și 12 salarii minime brute pe țară;

- b) nivelul de 12 salarii minime brute pe țară, în vigoare la termenul de depunere a declarației prevăzute la art. 120, în cazul veniturilor realizate cuprinse între 12 și 24 de salarii minime brute pe țară;
- c) nivelul de 24 de salarii minime brute pe țară, în vigoare la termenul de depunere a declarației prevăzute la art. 120, în cazul veniturilor realizate de peste 24 de salarii minime brute pe țară.

– de la 1 ianuarie 2023 se exceptează de la aplicarea cotei de 9% băuturile care conțin zahăr sau alți îndulcitori sau aromatizate încadrate la codurile NC 2202 10 00 și 2202 99. Pentru aceste produse se va aplica cota standard 19%. Tot de la 1 ianuarie 2023 se va aplica cota de 9% (și nu 5% cât este în prezent) pentru serviciile de restaurant și de catering, cu excepția băuturilor alcoolice și a băuturilor nealcoolice care se încadrează la codurile NC 2202 10 00 și 2202 99 și pentru cazarea în cadrul sectorului hotelier sau al sectoarelor cu funcție similară, inclusiv închirierea terenurilor amenajate pentru camping,

– se modifică din nou condițiile pentru aplicarea cotei de 5% pentru livrarea de locuințe. Astfel, începând cu 1 ianuarie 2023 se aplica cota redusă 5% TVA pentru livrarea de locuințe care au o **suprafață utilă de maximum 120 mp**, exclusiv anexele gospodărești, a căror valoare, inclusiv a terenului pe care sunt construite, **nu depășește suma de 600.000 lei**, exclusiv TVA, achiziționate de persoane fizice în mod individual sau în comun cu altă persoană fizică/alte persoane fizice. Suprafața utilă a locuinței este cea definită prin Legea nr. 114/1996, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Anexele gospodărești sunt cele definite prin Legea

nr. 50/1991, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Cota redusă se aplică numai în cazul locuințelor care în momentul livrării pot fi locuite ca atare. Orice persoană fizică poate achiziționa, **începând cu data de 1 ianuarie 2023, în mod individual sau în comun cu altă persoană fizică/alte persoane fizice, o singură locuință** a cărei valoare nu depășește suma de 600.000 lei, exclusiv TVA, cu cota redusă de 5%. Ordonanța prevede și măsuri tranzitorii **pentru situațiile în care au fost încheiate contracte de avans până la 1 ianuarie 2023;**

– se instituie un nou calendar privind nivelul accizelor, armonizate și ne-armonizate, pentru perioada 1 ianuarie 2023 – 31 decembrie 2026. Acciza ad valorem se calculează prin aplicarea procentului legal asupra prețului de vânzare cu amănuntul al țigaretelor eliberate pentru consum. Acest procent legal se aplică după cum urmează:

- 13% asupra prețului de vânzare cu amănuntul al țigaretelor eliberate pentru consum, pentru perioada 1 august 2022 – 31 martie 2023 inclusiv;
- 12% asupra prețului de vânzare cu amănuntul al țigaretelor eliberate pentru consum, pentru perioada 1 aprilie 2023 – 31 martie 2024 inclusiv;
- 11% asupra prețului de vânzare cu amănuntul al țigaretelor eliberate pentru consum, pentru perioada 1 aprilie 2024 – 31 martie 2025 inclusiv;
- 10% asupra prețului de vânzare cu amănuntul al țigaretelor eliberate pentru consum, începând cu 1 aprilie 2025.

– acciza specifică exprimată în lei/1.000 de țigaretă se determină anual, pe baza prețului mediu ponderat de

vânzare cu amănuntul, a procentului legal aferent accizei ad valorem și a accizei totale al cărei nivel este prevăzut în Anexa. Această acciză specifică se aprobă prin Ordin al ministrului finanțelor care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I, până la 1 martie. În perioada **1 august 2022 – 31 martie 2023 inclusiv**, acciza specifică pentru țigaretă este de 459,386 lei/1.000 țigaretă;

– se elimină reglementările privind impozitul/taxa pe clădiri pentru clădirile cu destinație mixtă și se implementează un nou mod de calcul al impozitului pe clădirile rezidențiale/nerezidențiale.

Alte modificări: Obligații dotări cu POS

Începând cu 1 ianuarie 2023 persoanele juridice care desfășoară activități de comerț cu amănuntul și cu ridicata, așa cum acestea sunt definite de O.G. nr. 99/2000 privind comercializarea produselor și serviciilor de piață precum și cele care desfășoară activități de prestări de servicii, care realizează anual o cifră de afaceri mai mare de 10.000 euro în echivalent lei, au obligația să accepte ca mijloc de plată cardurile de debit, de credit sau preplătite, prin intermediul unui terminal POS și/sau al altor soluții moderne de acceptare, inclusiv aplicații ce facilitează acceptarea plăților electronice.

Obligația de acceptare a cardurilor de debit, de credit sau preplătite, prin intermediul unui terminal POS și/sau al altor soluții moderne de acceptare, se naște începând cu trimestrul următor celui în care încasările din cursul anului respectiv au depășit pragul de 10.000 euro. Cursul de schimb valutar pentru determinarea echivalentului în lei este cel comunicat de Banca Națională a României în ultima zi a anului precedent.

**Ați dori ca publicația să abordeze anumite subiecte?
Dacă DA, scrieți-ne chiar ACUM pe adresa consilier@rs.ro!**