

# Instrucțiuni proprii de securitate și sănătate în muncă – legislație, ghid de elaborare, conținut-cadru –

## Cadrul legal

Angajatorul are obligația să elaboreze instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale locurilor de muncă aflate în responsabilitatea sa, precum și difuzarea acestora în întreprindere și/sau unitate numai după aprobare. Această obligație este prevăzută la **art. 13 lit. e) din Legea nr. 319/2006, a securității și sănătății în muncă.**

Nerespectarea obligației legale de a elabora instrucțiuni proprii de securitate și sănătate în muncă constituie contravenție și se sancționează cu **amendă de la 4.000 de lei la 8.000 de lei conform art. 39 alin. (4) din Legea nr. 319/2006.**

## Reguli și principii de elaborare a instrucțiunilor proprii

La elaborarea instrucțiunilor proprii de securitate și sănătate în muncă trebuie să se țină seama de identificarea și evaluarea riscurilor pentru fiecare componentă a sistemului de muncă, respectiv executant, sarcină de muncă, mijloace de muncă/echipamente de muncă și mediul de muncă pe locuri de muncă/posturi de lucru. Pe baza evaluării riscurilor, în instrucțiunile proprii se vor prevedea toate măsurile de prevenire și protecție de natură tehnică, organizatorică, igienico-sanitară și de altă natură, necesare pentru diminuarea riscurilor pentru lucrători și/sau al eliminării surselor de pericol.

Instrucțiunilor proprii de securitate și sănătate în muncă le revine rolul de a completa și a detalia prevederile reglementărilor de securitate și sănătate în muncă la condițiile concrete din activitatea și locurile de muncă/posturile de lucru, respectiv:

- Legea nr. 319/2006, a securității și sănătății în muncă;
- Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006 pentru aprobarea normelor de aplicare a Legii nr. 319/2006;
- Hotărârile Guvernului care stabilesc cerințele minime de securitate și sănătate în muncă aplicabile activităților și condițiilor concrete din unitate/întreprindere.

Prin urmare, ca să răspundă obligației legale de a asigura securitatea și sănătatea lucrătorilor în toate aspectele legate de muncă, angajatorul trebuie să completeze legislația primară prin

instrucțiuni proprii, astfel încât să fie stabilite toate măsurile și modalitățile de acțiune pentru prevenirea tuturor riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională.

Pentru ca instrucțiunile proprii să-și îndeplinească scopul stabilit prin lege, trebuie să respecte următoarele principii:

- conținutul instrucțiunilor proprii de securitate și sănătate în muncă va fi stabilit astfel încât să se asigure completarea și/sau aplicarea prevederilor Legii nr. 319/2006, HG nr. 1.425/2006 și cele ale Hotărârilor Guvernului care stabilesc cerințele minime de securitate și sănătate în muncă aplicabile activității din întreprindere/unitate;
- pentru fiecare factor de risc identificat în procesul de evaluare a riscurilor se vor stabili măsurile de prevenire și metodele de lucru și de producție care să asigure îmbunătățirea nivelului securității și al protecției sănătății lucrătorilor și care să fie integrate în ansamblul activităților întreprinderii și/sau unității;
- structurarea prevederilor din cadrul instrucțiunilor proprii se va face ținându-se cont de toate componentele sistemului de muncă, respectiv executant, sarcină de muncă, mijloace de muncă/ echipamente de muncă și mediul de muncă pentru fiecare activitate și loc de muncă/post de lucru din întreprindere/unitate;
- prevederile din cadrul instrucțiunilor proprii vor fi stabilite în urma unei analize atente a proceselor de muncă pe activități și posturi de lucru.

Potrivit art. 5 lit. k) din Legea nr. 319/2006, prin loc de muncă se înțelege locul destinat să cuprindă posturi de lucru, situat în clădirile întreprinderii și/sau unității, inclusiv orice alt loc din aria întreprinderii și/sau unității la care lucrătorul are acces în cadrul desfășurării activității.

Redactarea instrucțiunilor proprii înseamnă, de fapt, formularea ca articole a măsurilor tehnice, organizatorice, igienico-sanitare, de prevenire și stingere a incendiilor stabilite în urma identificării riscurilor.

La elaborarea instrucțiunilor proprii, angajatorul are obligația să consulte lucrătorii și/sau reprezentanții lor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă.

Odată aprobate de angajator și difuzate în cadrul unității/întreprinderii, instrucțiunile proprii devin unul din principalele documente elaborate la nivelul angajatorului pentru desfășurarea activității.

# MODEL

## Instrucțiuni proprii de securitate și sănătate în muncă specifice activităților de birou desfășurate de angajații societății

### Prevederi generale

#### Conținut

##### Art. 1

Instrucțiunile proprii elaborate de societate pentru activitatea de birou cuprind prevederi specifice de securitate a muncii pentru prevenirea accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale.

Acestea au fost elaborate în urma studierii proceselor de muncă, identificării factorilor de risc și evaluării acestora.

Personalul instituției își va desfășura activitatea în așa fel încât să prevină accesul neautorizat al altor persoane la echipamentele din dotare pentru a preveni orice prejudiciu cauzat persoanei sau instituției.

#### Scop

##### Art. 2

Scopul prezentelor instrucțiuni proprii este eliminarea sau diminuarea riscurilor de accidentare în muncă și îmbolnăvire profesională existente în cadrul acestei activități, proprii celor patru componente ale sistemului de muncă (executant – sarcina de muncă – mijloace de producție – mediu de muncă).

Prezentele instrucțiuni proprii servesc în cadrul societății la:

- efectuarea instruirilor privind securitatea și sănătatea în muncă prevăzute de legislația în vigoare;
- cercetarea accidentelor de muncă, în vederea stabilirii cauzelor producerii acestora și a responsabilităților;
- instrument cu ajutorul căruia se realizează controlul, dar mai ales autocontrolul de securitate și sănătate în muncă;
- document intern principal în baza căruia se stabilesc și se sancționează abaterile în domeniul securității și sănătății în muncă pentru angajații firmei;
- elaborarea programelor de prevenire și protecție;
- realizarea auditurilor și inspecțiilor.

#### Domeniu de aplicare