

Continuă să fie interzisă acordarea de premii și prime de vacanță. Fac excepție premiile pentru sportivii și colectivele tehnice care au obținut performanțe deosebite la acțiunile sportive internaționale, pentru elevii, studenții, cercetătorii și profesorii care au obținut distincții la olimpiadele internaționale și concursurile internaționale pe obiecte de învățământ și pentru profesorii care i-au pregătit pe aceștia.

Semnalăm de asemenea că în anul școlar/universitar 2015-2016 se poate acorda o subvenție sub formă de ajutor financiar personalului didactic din învățământul preuniversitar și universitar de stat și particular, încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată sau determinată, pentru dezvoltare profesională.

subvenție

În anul școlar 2014-2015, acțiunile și activitățile pentru asigurarea calității procesului de evaluare din cadrul evaluărilor și examenelor naționale, reprezentând un mijloc de optimizare a procesului educațional, se pot finanța și din fonduri externe nerambursabile.

VI. Anul 2016

Până la apariția Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 20/2016 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, determinarea salariilor în învățământ se realiza potrivit Legii nr. 63/2011 și O.U.G. nr. 57/2015.

O restructurare majoră a sistemului de salarizare a fost introdusă însă prin O.U.G. nr. 20/2016 și vizează familia ocupațională ÎNVĂȚĂMÂNT, în contextul în care se propun noi grile de salarizare, se abrogă Legea nr. 63/2011, după un alt algoritm și cu aplicare în două trepte.

Astfel, prin aceste modificări se renunță la ideea de salariu de încadrare utilizată până la această dată conform Legii nr. 63/2011 și se integrează în sistemul salariilor de bază utilizat de Legea nr. 284/2010, în care este inclus sporul de vechime și, după caz, sporul de conducere.

Pentru personalul didactic de predare, de conducere, îndrumare și control, la salariul de bază stabilit potrivit anexei nr. 2, se acordă o serie de sporuri și indemnizații prevăzute de ordonanță, dacă sunt îndeplinite condițiile de acordare prevăzute de lege, astfel:

a) indemnizație pentru învățământul special, care se determină prin aplicarea procentului de 15% la salariul de bază;

b) gradație de merit, care se determină prin aplicarea procentului de 25% la salariul de bază;

c) indemnizație pentru activitatea de dirigiență, respectiv indemnizație pentru învățători, educatoare, profesori pentru învățământul primar sau preșcolar, care se determină prin aplicarea procentului de 10% asupra valorii rezultate din însumarea salariului de bază cu indemnizația pentru învățământul special prevăzută la lit. a) și cu gradația de merit prevăzută la lit. b);

d) la cuantumul salariului calculat conform lit. a)-c) se adaugă sumele compensatorii cu caracter tranzitoriu, în același cuantum cu cel stabilit pentru luna iulie 2016.

Pentru personalul didactic auxiliar, la salariul de bază stabilit potrivit anexei nr. 2, se acordă următoarele sporuri și indemnizații, dacă sunt îndeplinite condițiile de acordare prevăzute de lege, respectiv:

a) indemnizație pentru învățământul special, care se determină prin aplicarea procentului de 15% la salariul de bază;

b) gradație de merit, care se determină prin aplicarea procentului de 25% la salariul de bază;

c) sporul de stabilitate, care se determină prin aplicarea procentului de 15% asupra valorii rezultate din însumarea

salariului de bază cu indemnizația pentru învățământul special prevăzută la lit. a) și cu gradația de merit prevăzută la lit. b), pentru personalul care are o vechime neîntreruptă de 10 ani în învățământ;

d) la cuantumul salariului calculat conform lit. a)-c) se adaugă cuantumurile compensațiilor tranzitorii aferente lunii iulie 2016.

Se observă așadar că sporul de stabilitate acordat în prezent atât personalului didactic, cât și celui auxiliar se include în salariul de bază al personalului didactic, rămânând ca procent distinct numai în cazul personalului auxiliar.

Totodată, se pune în discuție și în ce măsură se poate acorda salariul diferențiat prevăzut expres de Legea nr. 63/2011, dar nementionat în actuala formă a O.U.G. nr. 20/2016. Astfel, este de analizat în ce măsură acest drept salarial mai poate fi acordat în măsura în care acesta este reglementat la nivel de drept în cuprinsul anexelor la Legea nr. 284/2010, sens în care menționăm că art. 9 din cuprinsul anexei nr. II Familia Ocupațională De Funcții Bugetare „ÎNVĂȚĂMÂNT” se face mențiunea că „Pentru personalul din instituțiile de învățământ superior, senatele universitare pot stabili salarii diferențiate, cu o creștere de până la 12 clase de salarizare succesive celei deținute, în funcție de specificul activității desfășurate și de calitatea acesteia. Sumele pentru aceste salarii se vor plăti exclusiv din venituri proprii.

(2) De prevederile alin. (1) beneficiază și personalul din învățământul preuniversitar care participă direct la realizarea activităților finanțate din venituri proprii”.

În plus, O.U.G. nr. 20/2016 prevede în cuprinsul art. 3³ alin. (7) faptul următor: cuantumul brut al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare, altele decât cele prevă-

zute la alin. (4) și (5), aferente personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ, cum ar fi spor practică pedagogică, spor predare simultană și indemnizație zone izolate, stabilit în conformitate cu prevederile Legii nr. 63/2011 privind încadrarea și salarizarea în anul 2011 a personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ, cu modificările ulterioare, se menține la același nivel pentru aceeași funcție, grad didactic, tranșă de vechime în învățământ și gradație corespunzătoare vechimii în muncă pentru personalul didactic din învățământ, respectiv grad/treaptă și gradație corespunzătoare vechimii în muncă pentru personalul didactic auxiliar, cu cel ce se acordă pentru anul școlar 2015-2016.

Însă având în vedere că O.U.G. nr. 20/2016 nici nu menționează expres acest spor, nici nu instituie norme de trimitere la Legea nr. 284/2010 și nici nu prevede condițiile exacte în care se acordă – procent sau alte asemenea aspecte –, aplicarea acestor prevederi și acordarea acestui drept va deveni problematică.

Chiar și ulterior realizării reîncadrării prevăzute de lege, aplicarea noii grile se realizează în anumite cazuri etapizat. Astfel, în situația în care totalul drepturilor salariale determinate potrivit art. 3³ alin. (2), (4) sau (5) din O.U.G. nr. 20/2016, după caz, este mai mic sau egal cu salariile de bază aferente lunii iulie 2016, se păstrează salariile de bază aferente lunii iulie 2016.

În situația în care totalul drepturilor salariale determinate potrivit art. 3³ alin. (2), (4) sau (5), după caz, este mai mare decât salariul de bază aferent lunii iulie 2016, se acordă, în măsura în care personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții:

a) începând cu data de 1 august 2016, o majorare a salariului de bază aferent lunii iulie 2016, astfel încât să se

asigure o creștere cu 50% din diferența rezultată între salariul determinat potrivit art. 3³ și salariul aferent lunii iulie 2016;

b) începând cu data de 1 decembrie 2017, salariile de bază prevăzute în anexa nr. 2.

În lumina acestor dispoziții legale, apreciem că stabilirea drepturilor salariale ce se vor acorda începând cu data de 1 august personalului didactic de predare, de conducere, îndrumare și control se va face în următoarea ordine, fiind necesare următoarele ETAPE:

- ETAPA 1 - aplicarea prevederilor alin.(2), (3) și (8) ale art. 3¹ din O.U.G. nr. 20/2016 prin luarea în calcul a salariilor de bază avute;

- ETAPA 2 - aplicarea art. 3³ și stabilirea drepturilor salariale utilizând salariul de bază din Anexa nr. 2 la care se adaugă sporurile și indemnizațiile prevăzute la alin. (4) al art. 3³ din O.U.G. nr. 20/2016, dacă sunt îndeplinite condițiile de acordare prevăzute de lege;

- ETAPA 3 - aplicarea art. 3⁴ și compararea salariului de bază avut cu drepturile salariale determinate potrivit celor sus-menționate;

- ETAPA 4 - acordarea celorlalte elemente ale sistemului de salarizare, în afara celor prevăzute la alin. (4) al art. 3³, în conformitate cu alin. (7) și (11) ale art. 3³ pentru constituirea salariului total brut.

Așadar, în primă etapă este necesar să se elimine diferențele salariale existente în situații identice, prin acordarea majorărilor salariale prevăzute la alin. (1) al art. 3¹, inclusiv prin acordarea sumei aferente titlului științific de doctor, pentru acele persoane care își desfășoară activitatea în domeniul pentru care au obținut titlul și nu au beneficiat de suma compensatorie inclusă în salariul de bază în anul 2010.

Această etapă vizează doar personalul care nu primește deja salariul de bază la nivelul maxim stabilit pentru funcția ocupată, raportat la studii, grad didactic, gradație de vechime, vechimea în învățământ.

În cadrul etapei, se pune în aplicare art. 3³, care privește atât personalul care a primit majorare, cât și pe cel care are deja în plată salariul de bază la nivel maxim, prin aplicarea anexei nr. 2 la ordonanță, la care se adaugă sporurile și indemnizațiile expres reglementate în cuprinsul alin. (4) al articolului anterior menționat.

Personalul didactic de execuție din învățământul universitar și preuniversitar care nu mai primește unele drepturi salariale care au făcut parte din salariul de bază avut, ca urmare a faptului că nu se mai îndeplinesc condițiile de acordare (indemnizație învățământ special, gradație de merit, dirigenție etc.), va beneficia de salariul de bază corespunzător noilor condiții, la nivelul acordat pentru funcțiile similare în plată din instituția/unitatea de învățământ în care acesta este încadrat, în conformitate cu prevederile art. 1 alin. (3) din O.U.G. nr. 57/2015.

La stabilirea drepturilor salariale ale *personalului didactic nou-angajat în funcții*, grade didactice, tranșe de vechime în învățământ, gradații corespunzătoare vechimii în muncă în cazul în care există funcție similară în plată, aplicarea prevederilor alineatului (8) al art. 3³ din ordonanța de urgență se face în coroborare cu prevederile alin. (2) și alin. (3) ale 3¹ din ordonanța de urgență.

În cazurile prevăzute la alineatul (9) al art. 3³ din ordonanța de urgență, atunci când într-o instituție/unitate de învățământ nu există funcție similară în plată, pentru stabilirea drepturilor salariale ale personalului didactic nou-angajat se aplică prevederile art. 4 alin. (5) din O.U.G. nr. 57/2015 pentru a determina salariile de bază ce ur-

mează a fi comparate cu salariile de bază din Anexa nr. 2 la care se adaugă, dacă sunt îndeplinite condițiile de acordare, drepturile salariale prevăzute la alin. (4) lit. a)-c) din art. 3³ din ordonanța de urgență.

Promovarea personalului didactic se face în funcții didactice, în grade didactice, în tranșe de vechime în învățământ și în gradații corespunzătoare vechimii în muncă.

Promovarea personalului în funcții didactice se face prin concurs cu îndeplinirea condițiilor prevăzute în Legea nr. 1/2011.

Pentru stabilirea drepturilor salariale ale personalului didactic promovat în funcții, grade didactice, tranșe de vechime în învățământ, gradații corespunzătoare vechimii în muncă în cazul în care există funcție similară în plată, aplicarea prevederilor alineatului (8) ale art. 33 din ordonanța de urgență se face la nivelul drepturilor salariale similare în plată, în măsura în care personalul didactic își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

În cazurile prevăzute la alineatul (10) al art. 3³ din ordonanța de urgență, pentru personalul didactic promovat, atunci când într-o instituție/unitate de învățământ nu există funcție similară în plată, stabilirea noilor drepturi salariale se face prin aplicarea prevederilor art. 4 alin. (5) din O.U.G. nr. 57/2015 pentru a determina salariile de bază ce urmează a fi comparate cu salariile de bază din Anexa nr. 2 la care se adaugă, dacă sunt îndeplinite condițiile de acordare, drepturile salariale prevăzute la alin. (4) din art. 3³ din ordonanța de urgență.

Într-o fază ulterioară, urmează să raportați drepturile salariale obținute prin aplicarea etapelor anterioare la salariile de bază avute în luna iulie 2016, care conțin și gradație aferentă vechimii în muncă.

În situația în care totalul drepturilor salariale determinate potrivit art. 3³ alin. (2), (4) sau (5), după caz, este mai mare decât salariul de bază aferent lunii iulie 2016, se acordă, în măsura în care personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții:

a) începând cu data de 1 august 2016, o majorare a salariului de bază aferent lunii iulie 2016, astfel încât să se asigure o creștere cu 50% din diferența rezultată între salariul determinat potrivit art. 3³ și salariul aferent lunii iulie 2016;

b) începând cu data de 1 decembrie 2017, salariile de bază prevăzute în anexa nr. 2.

Totodată, începând cu data de 8 mai 2016 au intrat în vigoare dispozițiile **Legii nr. 85/2016 care stabilește modalitatea de plată a diferențelor salariale cuvenite personalului didactic din învățământul de stat pentru perioada octombrie 2008 – 13 mai 2011.**

Potrivit informațiilor din expunerea de motive aferentă Legii nr. 85/2016, chiar dacă marea majoritate a salariaților – personal didactic de predare și didactic auxiliar – din învățământul de stat au obținut, în baza unor hotărâri judecătorești, plata diferențelor de drepturi salariale, conform prevederilor O.G. nr. 15/2008, aprobată cu modificări prin Legea nr. 221/2008, pentru perioada 01.10.2008, – 13.05.2011 (data la care a intrat în vigoare Legea nr. 63/2001), din cauza situațiilor diverse cu care se confruntă sistemul de învățământ există și situații în care această diferență de drepturi salarială a fost acordată pe o perioadă mai mică de timp, dar sunt și situații în care salariații din învățământ nu beneficiază de plata acestor drepturi de natură salarială.

În acest context, pentru a se respecta principiul „la un salariu egal pentru muncă egală” a fost adoptată de Parla-

mentul României Legea nr. 85/20016 privind plata diferențelor salariale cuvenite personalului didactic din învățământul de stat pentru perioada octombrie 2008 – 13 mai 2011.

Astfel, potrivit prevederilor art. 1 din lege, diferențele de drepturi salariale pentru personalul didactic din învățământul de stat, pentru perioada octombrie 2008 – 13 mai 2011, rezultate din aplicarea prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 15/2008 privind creșterile salariale ce se vor acorda în anul 2008 personalului din învățământ, aprobată cu modificări prin Legea nr. 221/2008, cu modificările și completările ulterioare, a prevederilor Legii-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, a Legii-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, și a Legii nr. 285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice, stabilite prin hotărâri judecătorești rămase definitive până la data intrării în vigoare a prezentei legi, se plătesc:

a) din sumele defalcate din taxa pe valoarea adăugată, pentru finanțarea cheltuielilor de personal din unitățile și instituțiile de învățământ preuniversitare de stat;

b) din bugetul Ministerului Educației Naționale și Cercetării Științifice, pentru personalul didactic din inspectoratele școlare și din unitățile aflate în subordinea acestora, în conformitate cu dispozițiile actelor normative care reglementează plata sumelor prevăzute prin hotărâri judecătorești, având ca obiect acordarea unor drepturi de natură salarială stabilite în favoarea personalului din instituțiile și autoritățile publice.

Personalului didactic din învățământul de stat căruia, până la data intrării în vigoare a acestei legi, nu i s-au acordat diferențele salariale, indiferent din ce motiv și pe baza

căror decizii, pentru perioada octombrie 2008 – 13 mai 2011, rezultate din aplicarea prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 15/2008 privind creșterile salariale ce se vor acorda în anul 2008 personalului din învățământ, aprobată cu modificări prin Legea nr. 221/2008, cu modificările și completările ulterioare, a prevederilor Legii-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările ulterioare, a Legii-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, și a Legii nr. 285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice, i se plătesc aceste drepturi eșalonat, pe o perioadă de 5 ani, de la data intrării în vigoare a prezentei legi, astfel:

a) în primul an de la data intrării în vigoare a prezentei legi se plătește 5% din valoarea diferențelor salariale;

b) în al doilea an de la data intrării în vigoare a prezentei legi se plătește 10% din valoarea diferențelor salariale;

c) în al treilea an de la data intrării în vigoare a prezentei legi se plătește 25% din valoarea diferențelor salariale;

d) în al patrulea an de la data intrării în vigoare a prezentei legi se plătește 25% din valoarea diferențelor salariale;

e) în al cincilea an de la data intrării în vigoare a prezentei legi se plătește 35% din valoarea diferențelor salariale.

Plata sumelor sus-menționate se face anual, în mod eșalonat, în tranșe trimestriale egale.

În ceea ce privește personalul didactic pensionat, care este îndreptățit să primească diferențe salariale pentru perioada vizată, plata acestora se face într-o singură tranșă, iar pentru personalul didactic care se pensionează după data intrării în vigoare a prezentei legi, plata diferențelor

salariale se face eșalonat, astfel încât să fie încheiată cel mai târziu la data pensionării.

În situația în care personalul didactic și-a schimbat locul de muncă în perioada octombrie 2008 – 13 mai 2011, calculul și plata diferențelor salariale pentru această categorie de personal se vor face de fiecare unitate de învățământ la care a fost încadrat și salarizat în această perioadă.

Relevant este și faptul că de aceste drepturi beneficiază și personalul didactic din învățământul preuniversitar de stat încadrat în sistem de plată cu ora.

Diferențele salariale a căror plată se face eșalonat, conform prezentei legi, se actualizează cu indicele de inflație publicat în luna în care se face plata față de luna pentru care se calculează, pe baza datelor comunicate de Institutul Național de Statistică.

Un aspect foarte util îl reprezintă modalitatea de plată a diferențelor salariale pentru învățământul superior, având în vedere că dispozițiile art. 1 din lege nu precizează de unde respectiv din care buget (local sau bugetul de stat, prin Ministerul Educației Naționale și Cercetării științifice), se suportă aceste diferențe salariale în cazul învățământului superior. Ca atare, în opinia noastră aceste prevederi legale trebuie clarificate, în sensul precizării în ce măsură sumele respective vor fi suportate din bugetul de stat, prin bugetul MENCS sau vor fi suportate din veniturile proprii ale universității.

Semnalăm că la această dată se află afișate pe site-ul ministerului de resort pentru consultare normele metodologice de aplicare a Legii nr. 85/2016, norme care însă trebuie să se circumscrie cadrul instituit la nivel primar și limitele impuse de acesta.

Naveta cadrelor didactice din învățământul preuniversitar

buget

În temeiul prevederilor art. 37 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, autoritățile administrației publice locale au obligația cuprinderii în bugetul local a sumelor destinate decontării cheltuielilor pentru naveta la și de la locul de muncă a cadrelor didactice și personalului didactic auxiliar din învățământul preuniversitar de stat, din unitățile de învățământ special și din centrele județene de resurse și asistență educațională, care nu dispun de locuință în localitatea unde au postul. Finanțarea acestor cheltuieli se face din veniturile proprii ale bugetelor locale și din sume defalcate din taxa pe valoarea adăugată pentru echilibrarea bugetelor locale.

În temeiul prevederilor art. 105 alin. (2) lit. f) și art. 276 din Legea nr. 1/2011, a educației naționale, cheltuielile pentru naveta cadrelor didactice și a personalului didactic auxiliar, se asigură din finanțarea complementară din bugetele locale ale unităților administrativ-teritoriale de care aparțin unitățile de învățământ preuniversitar de stat.

bugetul
local

Așadar, începând cu anul 2015, autoritățile administrației publice locale au obligația de a cuprinde în bugetul local sume destinate decontării cheltuielilor pentru naveta cadrelor didactice și a personalului didactic auxiliar din învățământul preuniversitar de stat, din unitățile de învățământ special și din centrele de resurse și asistență educațională, care nu dispun de locuință în localitatea unde este situată unitatea de învățământ la care au postul. Sumele destinate navetei cadrelor didactice și a personalului didactic auxiliar trebuie prevăzute în bugetul local al auto-

rității administrației publice locale, în a cărei rază administrativ-teritorială este situată unitatea de învățământ preuniversitar de stat, din sumele defalcate din taxa pe valoarea adăugată pentru echilibrarea bugetelor locale și din veniturile proprii ale bugetelor locale. Transportul cadrelor didactice și a personalului didactic auxiliar din localitatea de domiciliu/de reședință în localitatea în care se află situată unitatea de învățământ la care are locul de muncă și de la locul de muncă la domiciliu/reședință, poate fi efectuat cu: autovehiculele destinate transportului de persoane deținute/asigurate de către unitățile de învățământ în măsura în care nu este afectat transportul elevilor; autovehiculele/ambarcațiunile destinate transportului de persoane deținute/asigurate de către autoritățile administrației publice locale; mijloace de transport ale operatorilor de transport autorizați (transport în comun: microbuze, autobuze, tren, ambarcațiune); autoturismul/ambarcațiune proprietate personală sau deținut/ă legal cu orice titlu.

condiții
transport

De asemenea, transportul cadrelor didactice și a personalului didactic auxiliar cu mijloacele de transport ce aparțin unității de învățământ sau autorității administrației publice locale între localitatea de domiciliu/reședință și localitatea în care se află situată unitatea de învățământ se efectuează gratuit, conform programului și pe rutele stabilite prin hotărâre a consiliului local, precum și cu respectarea orarului/programului unității de învățământ.

transport
gratuit

Consiliul de administrație al unității de învățământ analizează cererile pentru asigurarea decontării navetei cadrelor didactice și a personalului didactic auxiliar și fundamentează necesarul de resurse. Consiliul de administrație al unității de învățământ analizează și verifică legalitatea solicitărilor, aprobă lunar cererile solicitanților și fundamentează necesarul de finanțare individual și pe total unitate de învățământ.



decontare Decontarea abonamentelor/biletelor de transport emise de operatorii de transport, auto și naval pentru cadrele didactice și pentru personalul didactic auxiliar, se asigură la valoarea acestora.

condiții decontare În acest sens au fost stabilite:

- mijloacele de transport pentru asigurarea deplasării cadrelor didactice și a personalului didactic auxiliar din localitatea de domiciliu/de reședință în localitatea în care se află situată unitatea de învățământ/de învățământ special/centre de resurse și asistență educațională;
- procedura de fundamentare a necesarului de resurse financiare pe unitatea administrativ-teritorială;
- Regulile pentru realizarea decontului cu naveta;
- Dreptul de control al autorităților administrației publice locale asupra unităților de învățământ referitor la modul de fundamentare și de utilizare a resurselor financiare alocate pentru asigurarea navetei.

Pentru asigurarea unui cadru unitar de reglementare în sistemul național de învățământ preuniversitar de stat a decontării cheltuielilor pentru naveta la și de la locul de muncă a cadrelor didactice și a personalului didactic auxiliar din învățământul preuniversitar de stat se statuează în prezentul proiect cu privire la faptul că prezentele norme metodologice se aplică, în mod corespunzător, și personalului didactic și didactic auxiliar angajat în unitățile de învățământ pentru activități extrașcolare și unitățile conexe din învățământul preuniversitar de stat, finanțarea pentru sumele necesare decontării navetei asigurându-se, în acest caz, din bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Educației și Cercetării Științifice.

Astfel, precizăm că naveta beneficiarilor poate fi efectuată cu:

a) autovehiculele destinate transportului de persoane deținute/asigurate de către unitățile de învățământ în măsura în care nu este afectat transportul elevilor;

b) autovehiculele/ambarcațiunile destinate transportului de persoane deținute/asigurate de către autoritățile administrației publice locale, în măsura în care nu este afectat transportul elevilor;

mijloace de transport

c) mijloace de transport ale operatorilor de transport autorizați (transport în comun: microbuze, autobuze, tren, ambarcațiuni);

d) autoturismul/ambarcațiune proprietate personală sau deținut/ă legal cu orice titlu.

Transportul beneficiarilor cu mijloacele de transport ce aparțin unității de învățământ sau autorității administrației publice locale se efectuează gratuit, conform programului și pe rutele stabilite prin hotărâre a autorității deliberative, precum și cu respectarea orarului/programului unității de învățământ.

gratuitate

În vederea decontării lunare a cheltuielilor cu efectuarea navetei, consiliul de administrație al unității de învățământ trebuie să analizeze cererile pentru asigurarea decontării cheltuielilor cu efectuarea navetei, ținând cont de următoarele elemente:

a) existența cererii prin care se solicită decontarea cheltuielilor cu efectuarea navetei, potrivit modelului prevăzut în anexa la prezentele norme metodologice, care face parte integrantă din acestea;

b) domiciliul/reședința solicitantului dovedite cu mențiunile cuprinse în cartea de identitate, potrivit prevederilor Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare;

c) dacă solicitantul deține sau nu deține o locuință în localitatea unde are postul, pe baza declarației pe propria răspundere;

condiții

d) dacă transportul poate fi sau nu asigurat cu autovehicule/ambarcațiuni de tipul celor enumerate la art. 4 alin. (1) lit. a) și/sau b);

e) distanța, în kilometri, între localitatea de domiciliu/reședință și localitatea în care se află situată unitatea de învățământ;

f) mijloacele de transport în comun cu care se deplasează solicitantul între localitatea de domiciliu și localitatea în care se află situată unitatea de învățământ;

condiții

g) valoarea unui abonament lunar pe fiecare tip de mijloc de transport în comun;

h) valoarea билетelor pe fiecare mijloc de transport, numai în următoarele situații: pe ruta respectivă nu se emit abonamente; beneficiarul utilizează mai multe mijloace de transport în comun; beneficiarul are postul în mai multe unități de învățământ din localități diferite;

i) numărul de persoane care solicită decontarea navei;

j) respectarea regulilor pentru decontarea cheltuielilor cu naveta, prevăzute la art. 7.

autoturism
personal

În situația constatării îndeplinirii acestor condiții, cadrulul didactic i se va aproba decontarea navei cu autoturismul personal.