

- lit. b): sunt stinse toate obligațiile bugetare principale și accesorii cu termene de plată cuprinse între data de 1 aprilie 2020 și data depunerii cererii de anulare a accesoriilor inclusiv;
- lit. c): debitorul are depuse toate declarațiile fiscale, până la data depunerii cererii de anulare a accesoriilor inclusiv;
- lit. d) debitorul depune cererea de anulare a accesoriilor cel mai târziu de data de 15 decembrie 2020 inclusiv, sub sancțiunea decăderii.



**Notă:** corectarea erorilor materiale din decontul de TVA cod 300 se efectuează conform prevederilor O.P.A.N.A.F. nr. 3604 din 9 decembrie 2015.

- ☛ O.U.G. nr. 70 din 14 mai 2020 privind reglementarea unor măsuri, începând cu data de 15 mai 2020, în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, pentru prelungirea unor termene, pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, a Legii educației naționale nr. 1/2011, precum și a altor acte normative (M.Of. nr. 394 din 14 mai 2020).

Conform prevederilor art. 60 din secțiunea XIV „Măsuri în domeniul fiscal-bugetar”, sunt operațiuni scutite de TVA cu drept de deducere livrările către asociații și fundații legal constituite a următoarelor bunuri: medicamente, echipamente de protecție, alte dispozitive sau echipamente medicale și materiale sanitare care pot fi utilizate în prevenirea, limitarea, tratarea și combaterea COVID-19. Aceste bunuri identificate prin cod NC sunt reglementate, în mod expres, prin anexa nr. 2 din O.U.G. nr. 70/2020.

prevederi  
O.U.G.  
nr. 70/2020



● Scutirea se aplică numai dacă bunurile respective sunt utilizate sau donate de către asociații/fundații pentru combaterea COVID-19, motiv pentru care furnizorul justifică scutirea de TVA cu declarația pe propria răspundere cu privire la destinația bunurilor, pusă la dispoziția sa de asociația/fundația beneficiară, cel târziu la momentul livrării. Nerespectarea destinației bunurilor de către asociații/fundații se sancționează cu o amendă egală cu suma TVA care s-ar fi datorat pentru achiziția acestora.

### **Important!**

Scutirea se aplică pentru livrările efectuate în intervalul 14.05 – 1.09.2020.

- ☛ H.G. nr. 340 din 30 aprilie 2020 pentru modificarea și completarea titlului VII „Taxa pe valoarea adăugată” din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1/2016 (M.Of. nr. 364 din 6 mai 2020).

Prin acest act normativ au intervenit următoarele modificări:

- 1) S-au modificat prevederile pct. 86 alin. (2) lit. e) și h) din Normele de aplicare a art. 312 prin **excluderea de la aplicarea regimului special second hand** a următoarelor categorii de bunuri:
  - **pietre prețioase**, indiferent dacă sunt sau nu tăiate, sparte în lungul fibrei, gradate sau șlefuite, care nu sunt montate sau fixate, dar care pot fi utilizate pentru producerea de bijuterii clasice și fantezie;
  - **obiectele vechi** executate din metale prețioase sau/și cu pietre prețioase (bijuterii, obiecte de aurărie și argintărie și alte obiecte vechi, inclusiv unelte-

le, integral sau parțial formate din aur, argint, platină, pietre prețioase, indiferent de gradul de puritate a metalelor și pietrelor prețioase).

Aceste bunuri sunt excluse de la aplicarea regimului special TVA numai dacă:

- nu mai îndeplinesc funcționalitatea inițială;
- au păstrat doar funcționalitățile metalelor și pietrelor.

regim  
special  
TVA

**Notă:** această modificare a intervenit ca urmare a pronunțării în data de 11 iulie 2018 a hotărârii în Cauza C-154/17 în procedura SIA „E LATS” împotriva Autorității fiscale din Letonia. Cauza are ca obiect „Trimitere preliminară – Fiscalitate – Taxa pe valoarea adăugată – Directiva 2006/112/CE – Articolul 311 alineatul (1) punctul 1 – Regimul special al bunurilor second-hand – Noțiunea «bunuri second-hand» – Bunuri care conțin metale prețioase sau pietre prețioase revândute de către un comerciant – Transformarea respectivelor bunuri după vânzare – Recuperarea metalelor prețioase sau a pietrelor”.

Prin hotărârea pronunțată în **Cauza C-154/17** s-a stabilit că noțiunea „bunuri second-hand” nu se referă la bunurile uzate care conțin metale prețioase sau pietre prețioase, dacă aceste bunuri:

- nu mai îndeplinesc funcționalitatea lor inițială;
- au păstrat doar funcționalitățile aferente metalelor și pietrelor respective.

2) la punctul 86 din Normele de aplicare a art. 312 s-a introdus alin. (2<sup>1</sup>) prin care se reglementează condițiile de excludere de la aplicarea regimului special second-hand în funcție de:

- prezentarea obiectelor;
- metoda de evaluare a valorii respectivelor obiecte;
- metoda de facturare, respectiv în vrac (brut/greutate) sau per unitate.

3) La pct. 88 din Normele de aplicare a art. 316 alin. (9), (11) și (12) s-au introdus **criteriile privind evaluarea riscului fiscal** în următoarele două situații posibile:

1. solicitarea de către persoana impozabilă:
  - a) a înregistrării TVA prin opțiune conform art. 316 alin. (1) lit. a) și lit. c);
  - b) a înregistrării TVA după anularea codului de TVA din oficiu cf. art. 316 alin. (12) lit. e);
2. anularea din oficiu a codului fiscal cf. art. 316 alin. (11) lit. e).

evaluarea  
riscului  
fiscal

**Notă:** Aceste criterii sunt aplicabile cererilor de înregistrare depuse după data intrării în vigoare a prevederilor H.G. nr. 340/2020 (9 mai 2020). Pentru cererile depuse anterior sunt aplicabile prevederile O.M.F.P. nr. 167 din 30 ianuarie 2019 pentru modificarea și completarea O.P.A.N.A.F. nr. 167 nr. 2.856/2017 privind stabilirea criteriilor pentru evaluarea riscului fiscal în cazul înregistrării și anulării înregistrării în scopuri de taxă pe valoarea adăugată, inclusiv în cazul reînregistrării TVA.

### **x** Jurisprudența comunitară:

În data de 4 iunie 2020 s-a pronunțat hotărârea Curții Europene de Justiție în Cauza C-430/19, având ca obiect „Trimitere preliminară – Principii de drept ale Uniunii – Respectarea dreptului la apărare – Procedură fiscală – Exercițarea dreptului de deducere în materie de taxă pe valoarea adăugată (TVA) – Refuz al dreptului de deducere din cauza comportamentului pretins inadecvat al furnizorilor persoanei impozabile – Act administrativ emis de autoritățile fiscale naționale fără a

oferi contribuabilului vizat acces la informațiile și la documentele care stau la baza actului menționat – Suspiciune de fraudă fiscală – Practică națională care condiționează exercitarea dreptului de deducere de deținerea altor documente justificative decât factura fiscală – Admisibilitate”.

Astfel, prin hotărârea pronunțată s-a stabilit că:

1) *Principiul general al dreptului Uniunii al respectării dreptului la apărare trebuie interpretat în sensul că, dacă în cadrul procedurilor administrative naționale de inspecție și de determinare a bazei de impozitare a taxei pe valoarea adăugată, o persoană impozabilă nu a avut posibilitatea să aibă acces la informațiile care figurează în dosarul său administrativ și care au fost luate în considerare la adoptarea unei decizii administrative care i-a impus obligații fiscale suplimentare, iar instanța sesizată constată că, în lipsa acestei neregularități, procedura ar fi putut avea un rezultat diferit, acest principiu impune ca această decizie să fie anulată.*

2) *Principiile care guvernează aplicarea de către statele membre a regimului comun al taxei pe valoarea adăugată (TVA), în special cele ale neutralității fiscale și securității juridice, trebuie interpretate în sensul că **se opun ca, în prezența unor simple bănuieli nesustinite cu dovezi ale administrației fiscale naționale cu privire la realizarea efectivă a operațiunilor economice care au stat la baza emiterii unei facturi fiscale, persoanei impozabile destinate a acestei facturi să i se refuze dreptul de deducere a TVA-ului dacă nu este în măsură să furnizeze, în afara facturii menționate, alte elemente care să probeze realitatea operațiunilor economice realizate.***

Cererea de decizie preliminară în Cauza C-430/19 a fost introdusă de Tribunalul Cluj în cadrul unui litigiu între societatea C.F. SRL, pe de o parte, și organul de inspecție fiscală din cadrul D.G.R.F.P. Cluj, în legătură cu o cerere de anulare a actelor administrative fiscale prin care societății C.F. i-au fost impuse obligații fiscale suplimentare de plată TVA și impozit pe profit. Prin Raportul de inspecție fiscală, organul de control a constatat că operațiunile comerciale dintre societatea C.F. și doi dintre furnizorii acesteia erau fictive. Constatarea a fost motivată după cum urmează:

- cei doi furnizori care au emis facturi pe numele societății CF nu aveau capacitatea tehnică și logistică de a presta serviciile pe care le-au facturat societății C.F.;
- erau plătitoare de impozit pe venituri microîntreprinderilor, pentru care cota de impozitare este de 3% din cifra de afaceri, în timp ce cota de impozit aplicabilă societății C.F. era de 16%;
- caracterul fictiv al operațiunilor comerciale dintre societatea C.F. și cei doi furnizori rezultă din faptul că societatea C.F. nu a prezentat alte documente justificative decât factura fiscală.

Constatările organului de inspecție fiscală s-au bazat și pe rezultatele anchetei penale efectuate la cei 2 furnizori, dar acest aspect nu a fost adus la cunoștința societății C.F. pe parcursul derulării inspecției fiscale.

evaluarea  
CJUE

constatățile  
organului de  
inspecție  
fiscală

---

# MĂSURI ÎN SPRIJINUL AGENTILOR ECONOMICI ÎN CONTEXTUL PANDEMIEI

## Sumar

### W 1. Măsuri pe perioada stării de urgență

W 1.1. Baza legală

### W 2. Măsuri în domeniul personalului

W 2.1. Zile libere pentru supravegherea copiilor

W 2.2. Șomajul tehnic

W 2.3. Indemnizație pentru întreruperea activității

### W 3. Măsuri fiscale introduse prin O.U.G. nr. 29/2020

W 3.1. Prorogarea unor termene

### W 4. Măsuri fiscale introduse prin O.U.G. nr. 33/2020

W 4.1. Bonificații pentru plata impozitului pe profit și impozitul pe veniturile microîntreprinderilor

W 4.2. Amânare TVA în vamă pentru importuri de bunuri. COVID-19

### W 5. Alte măsuri

W 5.1. Măsuri pentru întreprinderile mici și mijlocii – Legea nr. 346/2004

W 5.2. Amânarea la plată pentru serviciile de utilități/chirie

W 5.3. Prolungirea termenului de depunere a declarației privind beneficiarii reali

### W 6. Măsuri aplicabile 1 iunie 2020



## W 6.1. MĂSURI APLICABILE 1 IUNIE 2020

### 1. Indemnizații de șomaj tehnic suportate de la bugetul asigurărilor pentru șomaj

O.U.G. nr. 30/2020 a reglementat o serie de măsuri pentru stabilirea mijloacelor și procedurilor necesare pentru siguranța socială și economică, precum și măsuri de protecție socială pe perioada stării de urgență, instituite prin Decretul nr. 195/2020 (16 martie – 14 aprilie 2020) și ulterior prelungită prin Decretul nr. 240/2020 (15 aprilie – 14 mai 2020).

Pe perioada stării de urgență au fost asigurate:

- indemnizații de șomaj tehnic pentru salariați, prevăzute de art. XI din O.U.G. nr. 30/2020, pentru perioada suspendării temporare a contractului individual de muncă, din inițiativa angajatorului, potrivit art. 52 alin. (1) lit. c) din Codul muncii, ca urmare a efectelor produse de coronavirusul SARS-CoV-2.

Nivelul stabilit al indemnizației de șomaj tehnic a fost stabilit la 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr. 6/2020 și s-au suportat din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

De aceste prevederi au beneficiat angajatorii care au redus sau întrerupt temporar activitatea, total sau parțial, ca urmare a efectelor epidemiei coronavirusului SARS-CoV-2, pe perioada stării de urgență decretate;

- indemnizații acordate pentru alți profesioniști, persoane care au contracte de activitate sportivă și cei care lucrează în baza unor convenții individuale de muncă sau realizează venituri exclusiv din drepturi de autor, prevăzute de art. XV din O.U.G. nr. 30/2020.

O.U.G. nr. 70/2020 a reglementat, începând cu data de 15 mai 2020, acordarea indemnizațiilor prevăzute de art. XI și art. XV din O.U.G. nr. 30/2020 și pentru perioada cuprinsă între încetarea stării de urgență și 31 mai 2020, **cu posibilitatea continuării după această dată doar în domeniile în care se vor menține restricțiile.**

continuarea  
șomajului  
tehnic

Precizăm că starea de alertă a fost inițial instituită prin H.C.N.S.U. nr. 24/2020 începând cu 15 mai 2020, act care și-a încetat aplicabilitatea ca urmare a adoptării H.G. nr. 394/2020 în temeiul Legii nr. 55/2020. Astfel, începând cu data de 18 mai 2020 s-a instituit starea de alertă pe întreg teritoriul țării pe o durată de 30 de zile.

Acordarea indemnizațiilor de șomaj tehnic prevăzute la art. XI și art. XV din O.U.G. nr. 30/2020, pentru toate **domeniile de activitate în care se mențin restricții în**

condițiile Legii nr. 55/2020, se prelungește și după data de 31 mai 2020, până la ridicarea acestor restricții.

- Măsura se aplică în continuare, însă doar pentru toate domeniile de activitate în care se mențin restricții. Așadar doar angajatorii care activează în aceste domenii cu restricții pot recurge la măsura indemnizațiilor de șomaj tehnic suportate de la bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Pentru domeniile de activitate în care nu se mențin restricții în condițiile Legii nr. 55/2020, angajatorii pot recurge la măsura șomajului tehnic, însă nu cu suportarea indemnizației de la bugetul asigurărilor pentru șomaj potrivit O.U.G. nr. 30/2020, ci din fondurile proprii ale angajatorului în temeiul prevederilor art. 53 din Codul muncii.

Domeniile de activitate în care se mențin restricții rezultă din analiza prevederilor Legii nr. 55/2020 coroborate cu diferitele acte normative adoptate la propunerea ministerelor de resort sau a C.N.S.S.U.

## 2. Subvenția de 41,5% acordată începând cu 1 iunie 2020

O.U.G. nr. 92/2020 a fost adoptată cu următoarele scopuri:

- continuării asigurării unui sprijin acordat angajatorilor în vederea reluării activității economice, dar și salariaților care au avut contractele individuale de muncă suspendate;
- adoptarea unor măsuri care să stimuleze angajatorii care încheie contracte individuale de muncă pe perioadă nedeterminată cu șomerii cu vârsta de peste 50 de ani care și-au pierdut locurile de muncă în această perioadă de pandemie, precum și cu tinerii cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 de ani, înregistrați în evidențele structurilor teritoriale ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.

Nivelul sumei decontate/subvenției de care beneficiază angajatorii	=	> 41,5% din salariul de bază brut > corespunzător locului de muncă ocupat > plafonat la 2.253 lei*)
--	---	---

\*) 41,5% din salariul de bază brut corespunzător locului de muncă ocupat, dar nu mai mult de 2.253 lei, care reprezintă 41,5% din câștigul salarial mediu brut de 5.429 lei, prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020, nr. 6/2020.

- Sumele decontate se acordă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în limita bugetului aprobat.

Această subvenție se acordă doar următorilor angajatori:

acordarea  
subvenției

- angajatorilor ai căror angajați au avut contractele individuale de muncă suspendate în conformitate cu prevederile art. 52 alin. (1) lit. c) din Codul muncii și **au beneficiat de indemnizații de șomaj tehnic în baza art. XI alin. (1) din O.U.G. nr. 30/2020**, în perioada stării de urgență sau alertă;
- angajatorii ai căror angajați au avut contractele individuale de muncă

suspendate în conformitate cu prevederile art. 52 alin. (1) lit. c) din Codul muncii, dar **nu** au beneficiat de indemnizații de șomaj tehnic în baza art. XI din O.U.G. nr. 30/2020, în perioada stării de urgență sau alertă.

În această categorie intră acei salariați care au beneficiat de indemnizații de șomaj tehnic suportate integral de angajator din fondurile proprii.

Condiții și obligații pentru angajatori:

1. subvenția se acordă începând cu data de 1 iunie 2020;
2. subvenția se acordă pentru o perioadă de 3 luni;
3. menținerea raporturilor de muncă până la data de 31 decembrie 2020.

condiții  
pentru  
acordarea  
subvenției

Excepție:

- lucrătorii sezonieri, pentru care nu este aplicabilă această excepție;
- în cazul în care încetarea contractului de muncă intervine din motive **neimputabile angajatorului**.

Angajatorul poate dispune concedierea pentru motive care țin de persoana salariatului, de exemplu, în cazul în care salariatul a săvârșit o abatere gravă sau abateri repetate de la regulile de disciplină a muncii ori de la cele stabilite prin contractul individual de muncă, contractul colectiv de muncă aplicabil sau regulamentul intern, ca sancțiune disciplinară, în cazul în care salariatul nu corespunde profesional locului de muncă în care este încadrat.

**Angajatorii pot fi obligați să restituie sumele solicitate.**

Astfel, angajatorii care încetează contractele individuale de muncă ale salariaților anterior datei de 31 decembrie 2020 sunt obligați **să restituie**, în totalitate, agențiilor pentru ocuparea forței de muncă sumele încasate pentru fiecare persoană pentru care a încetat raportul de muncă anterior termenului, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării contractelor individuale de muncă, dacă încetarea acestora a avut loc în temeiul art. 55 lit. b), art. 56 alin. (1) lit. d) și e) și art. 65 din Codul muncii:

- ca urmare a acordului părților, la data convenită de acestea în cadrul termenului de 31 decembrie 2020;
- ca urmare a constatării nulității absolute a contractului individual de muncă, de la data la care nulitatea a fost constatată prin acordul părților sau prin hotărâre judecătorească definitivă;
- ca urmare a admiterii cererii de reintegrare în funcția ocupată de salariat a unei persoane concediate nelegal sau pentru motive neîntemeiate, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești de reintegrare;
- ca urmare a concedierii pentru motive care **nu** țin de persoana salariatului;

consecințe  
nerespectare  
condiții

4. salariații vizați sunt cei care au avut o durată a suspendării a contractului individual de muncă de minimum 15 zile calendaristice în perioada stării de urgență sau de alertă și au beneficiat de indemnizații de șomaj tehnic, în baza O.U.G. nr. 30/2020 (suportate de la bugetul asigurărilor pentru șomaj) sau în baza art. 53 din Codul muncii (suportate din fondurile angajatorului);

5. subvenția se acordă și pentru persoanele care au convenții individuale de muncă încheiate în baza Legii nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperăției.

Etapele în vederea decontării sumelor sunt următoarele:

1. angajatorii suportă integral contravaloarea salariilor angajaților pentru care poate solicita decontarea subvenției de 41,5%;
2. angajatorii calculează, rețin, plătesc și declară obligațiile fiscale aferente salariilor angajaților pentru care se solicită decontarea sumei de 41,5% din salariu;
3. angajatorii depun, ulterior, **începând cu data de întâi până la data de 25 a lunii următoare perioadei de raportare căreia îi sunt aferente veniturile**, prin mijloace electronice, la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, precum și a municipiului București, în raza cărora își au sediul social, o **cerere** semnată și datată de reprezentantul legal însoțită de o **declarație** pe propria răspundere și de **lista** persoanelor care beneficiază de această sumă, asumată de reprezentantul legal al angajatorului.  
Angajatorii își asumă răspunderea pentru corectitudinea și pentru veridicitatea datelor înscrise în documentele transmise.

etapele în  
vederea  
decontării



Prin O.P.A.N.O.F.M. nr. 457/2020 au fost aprobate modelul cererii depuse de angajator, al declarației pe propria răspundere și a listei persoanelor pentru care se solicită decontarea sumei de 41,5% din salarii.



Angajatorul nu poate solicita decontarea sumei de 41,5% din salarii decât dacă a îndeplinit obligațiile declarative (Declarația 112) și de plată (C.A.S., C.A.S.S., impozit pe salarii și C.A.M.) aferente veniturilor din salarii și asimilate salariilor din perioada de raportare pentru care se face solicitarea.

Angajatorii vor solicita decontarea din bugetul asigurărilor pentru șomaj a sumei reprezentând 41,5% din salariul de bază brut corespunzător locului de muncă ocupat, dar nu mai mult de 41,5% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020, nr. 6/2020, completând cererea în funcție de **perioada de raportare lunară sau trimestrială** a obligațiilor fiscale aferente veniturilor din salarii și asimilate salariilor:

- 1) contribuabilii care declară și plătesc lunar obligațiile fiscale aferente veniturilor din salarii și asimilate salariilor completează lunar această cerere;
- 2) contribuabilii care declară și plătesc trimestrial obligațiile fiscale aferente veniturilor din salarii și asimilate salariilor completează pentru fiecare lună din trimestru câte un rând (spre exemplu, în cazul în care se solicită decontarea pentru lunile iulie și august din cadrul trimestrului III, se completează o singură cerere cu câte un rând pentru fiecare lună în parte).

#### Exemplu:

Angajatorul supus depunerii lunare a Declarației 112 suportă integral salariile pentru luna iunie 2020, întocmește statul de salarii pentru luna iunie 2020.

Începând cu data de întâi până la data de 25 a lunii iulie 2020 poate depune, prin mijloace electronice, la agenția pentru ocuparea forței de muncă, cererea semnată și datată de reprezentantul legal însoțită de declarația pe propria răspundere și de lista persoanelor care beneficiază de această sumă, asumată de reprezentantul legal al angajatorului.

Plata de la bugetul asigurărilor pentru șomaj se va realiza în termen de cel mult 10 zile de la data îndeplinirii de către angajatori a obligațiilor declarative și de plată aferente veniturilor din salarii și asimilate salariilor din perioada de raportare pentru care se face solicitarea.

- În situația angajatorului supus depunerii trimestriale a Declarației 112, depunerea documentelor și plata sumelor de la bugetul asigurărilor pentru șomaj se va realiza în funcție de perioada de raportare căreia îi sunt aferente veniturile. În cazul în care se solicită decontarea pentru luna iunie 2020 care face parte din trimestrul II, se va completa o cerere cu un rând pentru luna iunie. Pentru lunile iulie și august din cadrul trimestrului III, se completează o singură cerere cu câte un rând pentru fiecare lună în parte, iar depunerea documentelor și plata sumelor de la bugetul asigurărilor pentru șomaj se va realiza în funcție de perioada de raportare căreia îi sunt aferente veniturile.

**Angajatorul va declara îndeplinirea obligației privind depunerea Declarației 112 aferente lunii/trimestrului pentru perioada pentru care solicit decontarea, însă îi va fi solicitată copia documentului din care rezultă dovada plății (ordin de plată/extras de cont etc.) obligațiilor fiscale aferente lunii/trimestrului, care se va anexa la cerere.**

4. în termen de cel mult 10 zile de la data îndeplinirii de către angajatori a obligațiilor declarative și de plată aferente veniturilor din salarii și asimilate salariilor din perioada de raportare pentru care se face solicitarea (lunar sau trimestrial) se efectuează decontarea din bugetul asigurărilor pentru șomaj a sumelor solicitate;
5. plata sumelor se face prin virament în conturile deschise de angajatori la instituțiile de credit, după verificarea de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, precum și a municipiului București a îndeplinirii de către angajatori a obligațiilor declarative și de plată aferente veniturilor din salarii și asimilate salariilor din perioada de raportare pentru care se face solicitarea.

**îndeplinirea  
obligațiilor  
declarative**

Angajatorii care au mai multe obiecte de activitate, dintre care **cel puțin unul se află sub incidența restricțiilor stabilite prin acte ale autorităților competente**, optează între:

- decontarea subvenției de 41,5%;
- acordarea indemnizație de șomaj tehnic suportată de la buget în temeiul O.U.G. nr. 30/2020.  
Pentru a putea opta pentru suportarea indemnizației de șomaj tehnic de la bugetul asigurărilor pentru șomaj, unul dintre obiectele de activitate ale angajatorului trebuie să fie într-un domeniu în care se mențin restricții în condițiile Legii nr. 55/2020.

**Nu pot fi acordate simultan decontarea a 41,5% din salarii și indemnizațiile de șomaj tehnic suportate de la bugetul asigurărilor pentru șomaj. Angajatorul trebuie să opteze între cele două măsuri.**

Dacă **angajatorul aflat sub incidența restricțiilor** a optat pentru acordarea indemnizațiilor de șomaj tehnic în condițiile O.U.G. nr. 30/2020, nu va putea solicita decontarea subvenției de 41,5% din salarii.

Nu beneficiază de sumele reprezentând 41,5% din salarii următorii angajatori:

- instituții și autorități publice, astfel cum sunt acestea definite prin Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, precum și prin Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale;

- angajatorii care la data solicitării acordării acestor sume se află în faliment, dizolvare, lichidare sau care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora din alte motive decât cele generate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2.

Sumele reprezentând 41,5% din salarii nu se cumulează cu subvențiile care se acordă în cazul angajaților pentru care angajatorii au încheiat cu agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București, contracte sau convenții în baza art. 80, 85 și 93<sup>4</sup> din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.

Subvențiile menționate la art. 80, 85 și 93<sup>4</sup> din Legea nr. 76/2002 cu care nu se pot cumula subvențiile prevăzute de O.U.G. nr. 92/2020 sunt:

- suma în cuantum de 2.250 lei primită lunar de angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat;
- suma în cuantum de 2.250 lei primită lunar de angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu handicap, pentru fiecare absolvent, pe o perioadă de 18 luni;
- suma în cuantum de 2.250 lei primită lunar de angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată sau tineri NEET, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni, precum și de angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă persoane cu handicap, precum și angajatorii care nu au această obligație legală, dacă încadrează în muncă pe durată nedeterminată persoane cu handicap și le mențin raporturile de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni;
- suma în cuantum de 2.250 lei primită lunar de angajatorii care încadrează în muncă, potrivit legii, șomeri care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective;
- suma egală cu salariul de bază stabilit la data angajării tinerilor, dar nu mai mult de patru ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea duratei contractului de solidaritate primită lunar de angajatorii care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială și care beneficiază de acompaniament social personalizat în baza unui contract de solidaritate.

## 2. Subvenția de 50% acordată începând cu 1 iunie 2020

Nivelul sumei decontate/subvenției de care beneficiază angajatorii	=	> 50% din salariul angajatului > plafonat la 2.500 lei
--	---	---



- Sumele decontate se acordă din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Această subvenție se acordă angajatorului pe o perioadă de 12 luni pentru fiecare:

- persoană în vârstă de peste 50 de ani ale căror raporturi de muncă au încetat din motive neimputabile acesteia, în perioada stării de urgență decretate prin Decretul nr. 195/2020, prelungită prin Decretul nr. 240/2020, sau a stării de alertă instituite prin H.G. nr. 394/2020, înregistrată ca șomer în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București și încadrată în muncă în perioada 1 iunie 2020 – 31 decembrie 2020, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă;
- persoană cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 de ani înregistrată ca șomer în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, încadrată în muncă, dar nu mai târziu de data de 31 decembrie 2020, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă.

acordarea  
subvenției

Atenție! Sumele se acordă angajatorilor în situația în care persoanele din cele 2 categorii (persoană în vârstă de peste 50 de ani și persoană cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 de ani) sunt înregistrate ca șomeri în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București.

Măsura se aplică și în cazul încadrării în muncă a cetățenilor români cărora le-au încetat raporturile de muncă cu angajatorii străini aflate în derulare pe teritoriul altor state, din motive neimputabile lor, prin concediere.

Condiții și obligații pentru angajatori:

1. acordarea sumelor pe o perioadă de 12 luni începând cu data de 1 iunie 2020;
2. angajarea persoanelor în vârstă de peste 50 de ani înregistrate ca șomeri trebuie realizată în perioada 1 iunie 2020 – 31 decembrie 2020, așadar începând cu data de 1 iunie 2020 sau ulterior acestei date.  
Angajarea persoanelor în vârstă de peste 50 de ani ale căror raporturi de muncă au încetat din motive neimputabile lor, în perioada stării de urgență sau a stării de alertă, înregistrați ca șomeri, nu este condiționată ca aceștia să nu fi avut anterior cu angajatorul raporturi de muncă. Astfel, angajatorul va putea reangaja foști salariați dacă sunt îndeplinite condițiile prevăzute de art. III din O.U.G. nr. 92/2020;
3. menținerea raporturilor de muncă pentru o perioadă de minimum 12 luni de la împlinirea termenului de 12 luni;

condiții și  
obligații

Angajatorii primesc așadar subvenția pe o perioadă de 12 luni, fiind obligați să mențină raporturile de muncă încă 12 luni.

**Angajatorii pot fi obligați să restituie sumele solicitate.**

Astfel, angajatorii care încetează contractele individuale de muncă ale salariaților anterior termenului la care sunt ținuți să mențină raporturile de muncă sunt obligați să restituie, în totalitate, agențiilor pentru ocuparea forței de muncă sumele încasate pentru fiecare persoană pentru care a încetat raportul de muncă anterior termenului, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării

contractelor individuale de muncă, dacă încetarea acestora a avut loc în temeiul art. 55 lit. b), art. 56 alin. (1) lit. d) și e) și art. 65 din Codul muncii:

- > ca urmare a acordului părților, la data convenită de acestea în cadrul termenului de 31 decembrie 2020;
- > ca urmare a constatării nulității absolute a contractului individual de muncă, de la data la care nulitatea a fost constatată prin acordul părților sau prin hotărâre judecătorească definitivă;
- > ca urmare a admiterii cererii de reintegrare în funcția ocupată de salariat a unei persoane concediate nelegal sau pentru motive neîntemeiate, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești de reintegrare;
- > ca urmare a concedierii pentru motive care **nu** țin de persoana salariatului;

4. acordarea sumelor pentru plata salariului proporțional cu timpul efectiv lucrat de salariat și nu se cumulează, pentru același angajat, cu subvențiile care se acordă angajatorilor care au încheiat cu agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București contracte sau convenții în temeiul art. 80, 85 și 93<sup>4</sup> din Legea nr. 76/2002;

Angajatorii pot beneficia, pentru persoanele respective, opțional, numai de una dintre măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă prevăzute la aceste articole.

5. subvențiile de 50% se acordă și pentru perioada concediului de odihnă;

6. subvențiile de 50% nu se acordă în perioada în care raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor încadrate în baza convenției sunt suspendate, întrucât se consideră că perioada de suspendare a raporturilor de muncă nu face parte din perioada de acordare a măsurilor de stimulare.

Nu beneficiază de sumele reprezentând subvențiile de 50% următorii angajatori:

1. instituții și autorități publice, astfel cum sunt acestea definite prin Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, precum și prin Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale;
2. angajatorii care la data solicitării acordării acestor sume se află în faliment, dizolvare, lichidare sau care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora din alte motive decât cele generate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2.

Cele două subvenții se acordă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, la cererea angajatorilor, depusă, prin mijloace electronice, la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, precum și a municipiului București, în raza cărora aceștia își au sediul social.

respingerea  
acordării  
subvenției



Procedura de acordare a sumelor este reglementată de O.M.M.P.S. nr. 456/2020.

etapele în  
vederea  
decontării

Etapele în vederea decontării sumelor sunt următoarele:

1. Angajatorii încheie cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, în raza căreia aceștia își au sediul social, dar nu mai târziu de data de 31 decembrie 2020, o convenție. Modelul convenției este prevăzut în anexa nr. 1 la Procedura aprobată prin O.M.M.P.S. nr. 456/2020.

Termenul de 31 decembrie 2020 este termen de decădere din dreptul de a beneficia de sumele reprezentând subvențiile de 50% acordate pentru angajarea persoanelor de peste 50 de ani sau a celor cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 ani.

Cu scopul de a încheia convenția, angajatorii depun prin mijloace electronice de transmitere la distanță, conform prevederilor legale, ca urmare a deținerii unui certificat calificat, eliberat în condițiile Legii nr. 455/2001 privind semnătura electronică, o **cerere** (modelul prevăzut în anexa nr. 2 la Procedura aprobată prin O.M.M.P.S. nr. 456/2020), însoțită de următoarele **documente**:

- a) declarație pe propria răspundere, dată prin reprezentantul legal, dintre care să rezulte că nu se află în una dintre situațiile pentru care nu beneficiază de subvenție (modelul prevăzut în anexa nr. 3 la Procedura aprobată prin O.M.M.P.S. nr. 456/2020);
- b) actul de identitate, în copie;
- c) actul în baza căruia au fost încadrați în muncă, în copie.

Acordarea sumelor se realizează lunar, de la data încheierii convenției, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna respectivă de persoanele încadrate în muncă cu respectarea condițiilor pentru cele 2 categorii de persoane.

2. Depunerea, până la data de 25 inclusiv a lunii următoare lunii pentru care solicită această sumă, a unui **tabel nominal** cu persoanele încadrate în pentru stabilirea sumelor cuvenite angajatorilor din bugetul asigurărilor pentru șomaj, însoțit de **pentajul și statul de plată** pentru luna respectivă, extras, în copie certificată pentru conformitate cu originalul, pentru verificarea și acordarea subvențiilor de 50%, la agenție, prin mijloace electronice de transmitere la distanță, conform prevederilor legale, ca urmare a deținerii unui certificat calificat, eliberat în condițiile Legii nr. 455/2001 privind semnătura electronică.

Depunerea tabelului nominal se realizează la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, în raza căreia aceștia își au sediul social.

Acordarea sumelor este condiționată de depunerea documentelor. Pentru luna pentru care angajatorii nu depun documentele până la data de 25 inclusiv a lunii următoare lunii pentru care solicită această sumă sau le completează altfel decât potrivit prevederilor legale ori cu date eronate, sumele lunare nu se acordă, însă perioada pentru care nu se acordă sumele lunare face parte din perioada de acordare a acestor sume.

**Subvențiile se acordă pentru luna pentru care documentele sunt corectate și depuse până în ultima zi a lunii următoare lunii pentru care solicită acordarea acestor sume.**

3. Agenția de ocupare a forțelor de muncă se obligă să acorde sumele cuvenite, prin plata acestora din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în termen de 15 zile lucrătoare de la data de 1 a lunii următoare expirării termenului de depunere a documentelor necesare pentru verificarea și acordarea acestor sume.

# CE, CÂT și CUM deduceți fiscal pentru a nu avea probleme cu ANAF-ul?

**Sunteți manager sau administrator de firmă?**

**Sunteți contabil, jurist sau pur și simplu aveți o firmă?**

**Atenție la modificările din Codul fiscal privind cheltuielile deductibile și nedeductibile!**

Lucrarea „Cheltuieli deductibile și nedeductibile” vă oferă răspunsuri la întrebări ca cele de mai jos și nu numai:

- ➔ Care sunt noile categorii de cheltuieli catalogate acum ca fiind nedeductibile?
- ➔ Care sunt vehiculele ale căror cheltuieli aferente se încadrează legal la deducere integrală?
- ➔ Ce regim au cheltuielile de protocol și care este noua modalitate de calcul?
- ➔ Care sunt cheltuielile cu salariile sau cu venituri de natură salarială care fac excepție de la deductibilitate și în ce mod?
- ➔ Se poate deduce un mijloc fix amortizat, degradat calitativ și în ce condiții?
- ➔ Cât de mult puteți deduce pierderile rezultate prin manipulare/depozitare?
- ➔ Care sunt noile limite de deducere din impozitul datorat a cheltuielilor ocazionate de bursele private?



Este singurul produs de pe piața lucrărilor de specialitate care elimină ACUM toate nedumeririle din Codul fiscal la capitolul deductibilitatea cheltuielilor!

Detalii aici:

**<https://cheltuieli.fisc.ro>**