

## **? Comision sau adaos la salariul de baza**

### **Intrebare:**

Pentru un angajat cu contract de munca de 8 ore zi si incadrat cu salariul minim pe economie se doreste sa se acorde suplimentar un comision de 5% din vanzari. Valoarea acestui comision se trece in salariul brut realizat din luna respectiva sau se poate acorda si printr-un contract de comision si se va plati doar impozitul de 16%? Care sunt variabilele de a acorda comision la vanzare?

### **Raspuns oferit de specialistii [www.portalcodulmuncii.ro](http://www.portalcodulmuncii.ro):**

Conform art. 2.043 din Codul civil, contractul de comision este mandatul care are ca obiect achizitionarea sau vanzarea de bunuri ori prestarea de servicii pe seama comitentului si in numele comisionarului, care actioneaza cu titlu profesional, in schimbul unei remuneratii numita comision.

Asadar, textul de lege prevede ca, comisionarii sunt persoane care actioneaza cu titlu profesional. Art. 8 alin. (1) din Codul civil stabileste ca notiunea "profesionist" prevazuta la art. 3 din Codul civil include categoriile de comerciant, intreprinzator, operator economic, precum si orice alte persoane autorizate sa desfasoare activitati economice sau profesionale, astfel cum aceste notiuni sunt prevazute de lege, la data intrarii in vigoare a Codului civil.

Prin urmare, comisionarii au obligatia de a se autoriza anterior inceperii activitatii si sa incheie contractele in calitate de persoane fizice autorizate. Pentru veniturile obtinute din contractele astfel incheiate nu se retin, declara si platesc contributi sociale de catre societate. Declararea si plata contributiilor sociale datorate revin in sarcina comisionarului.

In ceea ce priveste activitatea desfasurata de un salariat al unitatii, potrivit art. 160 din Codul muncii, republicat, salariul cuprinde salariul de baza, indemnizatiile, sporurile, precum si alte

adaosuri. Astfel, alaturi de salariul de baza, salariatul poate beneficia de bonusuri in functie de realizarea obiectivelor stabilite.

In modelul-cadru al contractului individual de munca, aprobat prin OMMSS 64/2003, cu modificarile si completarile ulterioare, lit. J, care stabileste salarizarea, se prevad urmatoarele elemente:

1. Salariul de baza lunar brut: ...lei
2. Alte elemente constitutive:
  - a) sporuri ... ;
  - b) indemnizatii ... ;
    - b1) prestatii suplimentare in bani .....;
    - b2) modalitatea prestatilor suplimentare in natura .....
  - c) alte adaosuri: bonusul dupa cum urmeaza: (aici puteti specifica modul de calcul al bonusurilor; exemplu: 5% din vanzari daca vanzarile ating un prag de xx lei etc.).

Prin urmare, salariul individual se stabileste prin negocieri individuale intre angajator si salariat si este prevazut ca element distinct in contractul individual de munca.

Adaosurile la salariul de baza, asa cum sunt bonusurile de care beneficiaza salariatii in functie de realizarea obiectivelor stabilite vor fi mentionate in caseta denumita alte adaosuri si reprezinta elemente accesorii ale salariului ce se acorda conform celor convenite de parti in contractul individual de munca (CIM) sau actul aditional la acesta.

Angajatorul nu inregistreaza in Revisal aceste adaosuri ci doar le specifica in contractul individual de munca.