

## Reglementare

Concediul pentru creșterea copilului este reglementat prin:

- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, publicată în Monitorul Oficial nr. 830 din 10 decembrie 2010, modificată prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 124/2011, aprobată prin Legea nr. 166/2012, publicată în Monitorul Oficial nr. 699 din 11 octombrie 2012, cu modificările și completările ulterioare și modificată prin Legea nr. 66/2016, publicată în Monitorul Oficial nr. 304 din 20 aprilie 2016;
- Hotărârea Guvernului nr. 52/2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010, publicată în Monitorul Oficial nr. 78 din 31 ianuarie 2011, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordin al Ministrului Muncii, Familiei și Protecției Sociale nr. 1.474/2011 pentru aprobarea Instrucțiunilor de aplicare a unor prevederi din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010, Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 277/2010 și din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 416/2001, publicată în Monitorul Oficial nr. 360 din 24 mai 2011.

## Condițiile de acordare a concediului pentru creșterea copilului

Persoanele care, în ultimii 2 ani anteriori datei nașterii copilului, au realizat timp de cel puțin 12 luni venituri din salarii și asimilate salariilor, venituri din activități independente, venituri din activități agricole, silvicultură și piscicultură, supuse impozitului pe venit potrivit prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap, precum și de o indemnizație lunară.

### **24 luni**

Nu se mai condiționează acordarea indemnizației pentru creșterea copiilor de realizarea veniturilor supuse impozitului într-o perioadă limitată strict la 12 luni anterioare nașterii, ci lărgeste intervalul de timp în care salariatul poate să realizeze veniturile supuse impozitării la 2 ani, perioadă în care salariatul trebuie să realizeze venituri supuse impozitării timp de 12 luni. Drept urmare, vor beneficia de drepturile conferite de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 și salariații care nu realizează venituri supuse impozitării în ultimele 12 luni anterioare nașterii, dar au realizat astfel de venituri în ultimele 24 de luni.

Perioada de 12 luni poate fi continuă sau poate să fie compusă din perioade mai scurte, dar care împreună totalizează 12 luni.

### **1 fracțiune de lună**

În calculul celor 12 luni se includ și fracțiunile de lună în care s-au realizat venituri supuse impo-

zitelui, precum și cele în care solicitantii s-au aflat în situațiile asimilate, considerate lună întregă.

Prin fracțiune de lună se înțelege efectuarea a cel puțin jumătate din zilele lucrătoare din acea lună în care persoana îndreptățită a realizat venituri supuse impozitului ori s-a aflat în una sau mai multe dintre situațiile asimilate.

Prin excepție, se acceptă ca de cel mult 3 ori fracțiunea de lună să fie constituită dintr-un număr mai mic de zile lucrătoare.

O altă modificare importantă a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010 vizează **durata concediului** acordat pentru creșterea copilului. Dacă anterior modificării O.U.G. nr. 111/2010, persoana îndreptățită avea posibilitatea de a opta între concediul pentru creșterea copilului în vârstă de până la un an și concediul pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, începând cu data de 1 iulie 2016, o astfel de opțiune este exclusă.

Astfel, solicitantul poate beneficia de concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, perioadă în care părintele va beneficia și de o indemnizație lunară. Drept urmare, se elimină și obligația beneficiarului de a opta pentru unul dintre cele două tipuri de concedii.

În ceea ce privește **veniturile** pe care beneficiarul părinte trebuie să le realizeze în perioada de 12 luni din ultimele 24 de luni anterioare nașterii, articolul 3 alin. (1) al Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010 în forma modificată face trimitere la prevederile art. 67, 76 alin. (1) și (2) și 103 din Codul fiscal, astfel încât veniturile supuse impozitului avute în vedere la stabilirea cuantu-



**durata  
concediului**

**veniturile  
realizate**

mului indemnizației de creștere a copilului se pot constitui, integral sau cumulativ, din:

## a) Venituri din salarii

Veniturile din salarii reprezintă toate veniturile în bani și/sau în natură obținute de o persoană fizică rezidentă ori nerezidentă ce desfășoară o activitate în baza unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu, act de detașare sau a unui statut special prevăzut de lege, indiferent de perioada la care se referă, de denumirea veniturilor ori de forma sub care ele se acordă.



### Se încadrează în categoria veniturilor din salarii, de exemplu:

- salariile de bază;
- sporurile și adaosurile de orice fel;
- indemnizațiile pentru trecerea temporară în altă muncă, pentru reducerea timpului de muncă, pentru carantină;
- recompensele și premiile de orice fel;
- sumele primite pentru concediul de odihnă, cu excepția sumelor primite de salariat cu titlu de despăgubiri reprezentând contravaloarea cheltuielilor salariatului și familiei sale necesare în vederea revenirii la locul de muncă, precum și eventualele prejudicii suferite de acesta ca urmare a întreruperii concediului de odihnă;
- sumele primite în caz de incapacitate temporară de muncă;
- valoarea nominală a tichetelor de masă, tichetelor de creșă, voucherelor de vacanță;
- plățile compensatorii;
- indemnizațiile prevăzute în contractul de

**venituri  
din salarii**

muncă plătită de angajator pe perioada suspendării contractului de muncă ca urmare a participării la cursuri sau la stagii de formare profesională.

**venituri  
din salarii**

#### **b) Venituri asimilate salariilor**

**Se încadrează în categoria veniturilor asimilate salariilor, de exemplu:**

- remunerația obținută de directorii cu contract de mandat și de membrii directoratului de la societățile administrate în sistem dualist și ai consiliului de supraveghere, potrivit legii, precum și drepturile cuvenite managerilor, în baza contractului de management prevăzut de lege;
- sumele primite de membrii comisiei de cenzori sau comitetului de audit, după caz, precum și sumele primite pentru participarea în consilii, comisii, comitete și altele asemenea;
- indemnizațiile de deplasare acordate pe perioada delegării/detașării, după caz, în altă localitate, în țară și în străinătate, în interesul serviciului, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil de 2,5 ori nivelul legal;
- remunerația administratorilor societăților, companiilor/societăților naționale și regiilor autonome, desemnați/numiți în condițiile legii, precum și sumele primite de reprezentanții în adunarea generală a acționarilor și în consiliul de administrație;
- sume reprezentând salarii/solde, diferențe de salarii/solde, dobânzi acordate în legătură cu acestea, precum și actualizarea lor cu indicii de inflație, stabilite în baza unor hotărâri judecătorești rămase definitive și irevocabile/

**venituri  
asimilate**

venituri  
asimilate

- hotărâri judecătorești definitive și executorii;
- indemnizațiile lunare plătite conform legii de angajatori pe perioada de neconcurență, stabilite conform contractului individual de muncă;
- remunerația brută primită pentru activitatea prestată de zilieri, potrivit legii.

**c) Veniturile din activități independente**

**Se încadrează în categoria veniturilor din activități independente, de exemplu:**

activități  
independente

- veniturile din activități de producție, comerț, prestări de servicii;
- veniturile din profesii liberale, respectiv veniturile obținute din prestarea de servicii cu caracter profesional, potrivit actelor normative speciale care reglementează organizarea și exercitarea profesiei respective;
- veniturile din drepturi de proprietate intelectuală: venituri din drepturi de autor și drepturi conexe dreptului de autor, brevete de invenție, desene și modele, mărci și indicații geografice, topografii pentru produse semiconductoare și altele asemenea.

**d) Veniturile din activități agricole cuprind veniturile obținute individual sau într-o formă de asocierie, fără personalitate juridică, din:**

activități  
agricole

- cultivarea produselor agricole vegetale;
- exploatarea plantațiilor viticole, pomicole, arbuștilor fructiferi și altele asemenea;
- creșterea și exploatarea animalelor, inclusiv din valorificarea produselor de origine animală, în stare naturală.