



RENTROP & STRATON  
Expertiza si Consultanta

# SPETA ZILEI

Iti oferim zilnic solutia unei probleme fiscal-contabile.  
Informatii 100% practice si 100% utile.

Primesti acest Newsletter GRATUIT in calitate de abonat la  
Consilier Taxe si Impozite pentru Contabili

Mesajul nostru a ajuns in SPAM? In acest caz, s-ar putea ca linkurile sa nu functioneze.  
Tot ce trebuie sa faceti este sa bifati mesajul din lista de mesaje din SPAM, iar apoi sa apasati butonul NOT SPAM.  
Mesajul va putea fi regasit in Inbox, unde linkurile functioneaza.

## Acordare 400 lei pentru telemunca. Inregistrare contabila

### Speta

1. Pentru salariatii aflati in telemunca, firma le poate acorda 400 lei pentru acoperirea diverselor cheltuieli generate de munca la domiciliu. Cum se recupereaza acesti bani, se depune o cerere insotita de o situatie cu beneficiarii la vreo autoritate a statului ca si in cazul celor 75% de care beneficiaza parintele care sta acasa cu copilul sau se deduc din vreun impozit?
2. Care este monografia contabila pentru aceasta suma de 400 lei?

### Raspuns

Telemunca este reglementata de prevederile Legii nr. 81/2018, aprobata prin Legea nr. 282/2020, care la art. 2 lit. a) o defineste ca fiind "forma de organizare a muncii prin care salariatul, in mod regulat si voluntar, isi indeplineste atributiile specifice functiei, ocupatiei sau meseriei pe care o detine, in alt loc decat locul de munca organizat de angajator, cel putin o zi pe luna, folosind tehnologia informatiei si comunicatiilor."

Contractul individual de munca reglementeaza si conditiile in care angajatorul suporta cheltuielile aferente activitatii desfasurate in aceasta forma.

Legea nr. 296/2020 pentru modificarea Codului fiscal, prevede ca sumele de bani de 400 de lei acordate lunar angajatilor care desfasoara activitati in regim de telemunca sunt neimpozabile. Aceste sume au drept scop acoperirea cheltuielilor cu utilitatile locului in care isi desfasoara activitatea, a celor privind achizitia de mobilier si echipamente de birou etc.

Pentru sumele respective nu se calculeaza impozit pe venit (art. 76 alin. (4), lit w) contributiile sociale obligatorii, CAS si CASS (art. 142 lit . w).

In acest context, sumele platite sunt considerate cheltuieli deductibile (art. 25 alin. 2 indice 1 din Codul fiscal) atunci cand se determina impozitul pe profit.

Pentru sumele acordate de angajatori cu aceasta destinatie, din care numai 400 de lei sunt recunoscute fiscal, nu este necesara prezentarea de documente justificative de catre angajati.

Sumele corespunzatoare numarului de zile din luna in care persoana fizica desfasoara activitate in regim de telemunca, se pot inscrie in contractul de munca individual/colectiv sau pot fi stabilite prin Regulamentul intern.

Sumele achitate potrivit prevederilor Legii nr. 296/2020 pentru modificarea Codului fiscal, nu trebuie solicitate nici unei autoritati a statului deoarece sunt suportate de catre persoana juridica si acordati salariatilor proprii care lucreaza in regim de telemunca si pentru care, se presupune, ca ar fi efectuat cheltuieli de natura celor prevazute de lege privind acoperirea facturilor de utilitati, internet si/sau pentru achizitionarea de mobilier si echipamente de lucru.

In evidenta contabila operatiunea respectiva se poate inregistra:

6458 = 423

"Alte cheltuieli privind asigurarile si protectia sociala" "Personal - ajutoare materiale datorate"

423 = 5121

"Personal - ajutoare materiale datorate" "Conturi la banci in lei"

De retinut este faptul ca actul normativ produce efecte incepand cu veniturile lunii ianuarie 2021, primele declaratii efectuandu-se in luna februarie.

Puteti vizualiza Speta zilei si in contul dvs. din [www.rsonline.ro](http://www.rsonline.ro)!