

autoturismul personal

Deplasarea cu autoturismul proprietate personală se poate face numai cu aprobarea prealabilă a ordonatorului de credite, atât pentru posesorul autoturismului, cât și pentru persoanele din cadrul aceleiași autorități sau instituții publice care se deplasează împreună cu acesta. În acest caz, posesorul autoturismului va primi contravaloarea a 7,5 litri carburant la 100 km parcurși pe distanța cea mai scurtă.

diurna

În prezent, drepturile de care beneficiază personalul din sectorul bugetar pe perioada deplasărilor/delegărilor în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar sunt reglementate prin Hotărârea Guvernului nr. 518/1995 privind unele drepturi și obligații ale personalului român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, cu modificările și completările ulterioare.

Astfel, Hotărârea Guvernului nr. 518/1995, cu modificările și completările ulterioare, reglementează drepturile în valută. Având în vedere că sumele în valută convenite personalului se acordă sub formă de **avans**, justificarea sumelor cheltuite în valută, cu excepția celor reprezentând **drepturile de diurnă**, trebuie să se realizeze pe bază de documente și se aprobă de către conducătorii unităților trimitătoare.

septembrie 2015

Prin modificările aduse acestui act normativ prin Hotărârea Guvernului nr. 582/2015, **începând cu data de 1 septembrie 2015**, personalului trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar i se acordă o indemnizație zilnică în valută, denumită **indemnizație de deplasare**, care este compusă din:

a) o sumă zilnică, denumită în continuare **diurnă**, în vederea acoperirii cheltuielilor de hrană, a celor mărunte uzuale, precum și a costului transportului în interiorul localității în care își desfășoară activitatea;

b) o sumă zilnică, denumită în continuare **indemnizație de cazare**, în limita căreia personalul trebuie să-și acopere cheltuielile de cazare. Prin cheltuieli de cazare se înțelege,

pe lângă tarifele sau chiria plătite, și eventualele taxe obligatorii pe plan local, precum și costul micului dejun, atunci când acesta este inclus în tarif.

Față de forma anterioară care prevedea obligația justificării cu documente a tuturor sumelor în valută, excepție făcând numai diurna, la această dată în categoria sumelor care nu necesită justificare au fost introduse **toate sumele care alcătuiesc indemnizația de deplasare** – atât din diurnă, cât și indemnizația de cazare, – urmând ca doar pentru restul sumelor în valută (cheltuieli cu transportul) să se justifice cheltuirea acestora pe bază de documente și aprobate de către conducătorii unităților trimițătoare.

indemnizația
de deplasare

Indemnizația de deplasare se diferențiază pe două categorii (categoria I și categoria II) și se acordă pe componentele sale (diurnă și indemnizație de cazare) la nivelurile stabilite pentru fiecare țară în care are loc deplasarea, potrivit anexei la hotărâre.

Pentru misiuni cu caracter temporar pentru care personalul se deplasează pe durate de timp ce nu necesită cazare, inclusiv pe durata întregii nopți, indemnizația de deplasare este formată numai din **diurnă**.

diurna

În cazul în care **cheltuielile pentru cazare** se suportă de către partenerii externi, indemnizația de deplasare este formată numai din **diurnă**.

În cazul în care **cheltuielile pentru masă** se suportă de partenerii externi, indemnizația de deplasare este formată **50% din diurnă** și 100% din indemnizația de cazare.

cheltuielile
pentru masă

Problemă

Un salariat detașat în cadrul unei instituții bugetare îndeplinește pe parcursul detașării condițiile de vechime pentru a participa la un concurs de promovare. Poate fi astfel promovată?

Răspuns

Nu. Persoana respectivă continuă să fie angajatul instituției inițiale, care a dispus detașarea. Ca urmare, întrucât salariatul detașat nu este propriu-zis salariatul angajatorului la care s-a dispus detașarea, acesta din urmă nu are dreptul și nu poate organiza concurs de promovare, conform prevederilor legale (concursul de promovare se organizează exclusiv pentru proprii salariați).

În schimb, salariatul poate cere întreruperea detașării, reluarea activității la angajatorul cu care are încheiat contractul individual de muncă de bază și dispunerea de către acesta a organizării concursului de promovare.