

pe  
gaura  
cheii

# MINISTERUL MUNCII

an 1 / nr. 6 / ianuarie 2016



## Editorial

### Reflecții la început de an. Computerizarea și nevoia de formare profesională continuă

Bine v-am regăsit! 2016 să fie un an așa cum vă doriți!

Am recitat în scurta vacanță de iarnă două articole care m-au pus



**Marcel Vasile**  
avocat

serios pe gânduri și pe care vi le recomand și dvs., respectiv: „*The future of jobs: The onrushing wave*”, publicat în ediția on-line a revistei „*The Economist*” ([www.economist.com](http://www.economist.com)) și „*Treziți-vă! Pregătiți-vă să aveți cel puțin 10 cariere și 40 de joburi!*” semnat de Peter Wells și publicat pe [www.republica.ro](http://www.republica.ro).

În esență, din ambele articole rezultă că piața muncii se schimbă într-un ritm foarte accelerat și că este vital ca formarea profesională continuă să devină o prioritate pentru fiecare dintre noi, dacă vrem să avem un loc de muncă și în viitor. Peter Wells precizează că „*aproximativ 80% din meseriile existente în 2015 vor dispărea până în 2025, iar cele care vor apărea vor fi diferite față de tot ce am văzut până acum*”. În „*The Economist*” se arată care este probabilitatea ca informatizarea (computerizarea) să conducă la dispariția anumitor profesii (meserii).

**Probabilitatea dispariției anumitor profesii din cauza informatizării (1= certitudine)**

#### Profesie/Probabilitate

Terapeut – 0,003; Dentiști – 0,004; Traineri – 0,007; Preoți – 0,008; Ingineri chimie – 0,02; Editori – 0,06; Pompieri – 0,17; Actori – 0,37; Tehnolog sănătate – 0,40; Economişti – 0,43; Piloți de avioane comerciale – 0,55; Maşinişti – 0,65; Editori de texte și dactilografi – 0,81; Agenți de vânzări imobiliare – 0,86; Autori tehnici – 0,89; Agenți de vânzări retail – 0,92; Contabili și auditori – 0,94; Agenți de vânzări telemarketing – 0,99. Sursa: *The Economist*, [www.economist.com](http://www.economist.com).

Așadar, trebuie să fim flexibili, adaptabili, atenți la schimbările de pe piața muncii și pregătiți să dobândim competente noi.

«Dispariție profesii»

## CUPRINS

- O nouă propunere de reglementare în domeniul asistenței sociale – proiectul legii privind venitul minim de inserție – Partea a III-a 2
- Persoanele care nu sunt cetățeni ai UE vor putea fi detașați mai ușor în România: Directiva 2014/66/UE 5
  - Concediul de maternitate – aspecte practice 6
  - Baza de calcul 6
  - Refuzul acordării 7
  - Încetarea CIM pe durata concediului 7
  - Modificarea CIM pe durata concediului 8
  - Acordarea de drepturi salariale pe durata concediului 8
- Drepturile de autor în lumina noului Cod fiscal 9
- Vechimea în muncă și stagiul de cotizare 12

Această lucrare poate fi vizualizată și online

RENTROP & STRATON PRO

[www.rspro.ro](http://www.rspro.ro)



⚡ Vi se pregătește ceva

## O nouă propunere de reglementare în domeniul asistenței sociale – proiectul legii privind venitul minim de inserție – *Partea a III-a*

În ultima parte a prezentării proiectului legii privind venitul minim de inserție, facem o scurtă analiză a aspectelor legate de obligațiile beneficiarilor și a autorităților administrației publice locale, suspendarea și încetarea dreptului la venitul minim de inserție și plata acestor drepturi.

Începem prin a prezenta obligațiile stabilite de lege pentru beneficiarii de drepturi din categoria celor incluse în venitul minim de inserție, obligații foarte importante în condițiile în care de îndeplinirea lor de către beneficiari depinde acordarea, suspendarea, modificarea și încetarea acestor drepturi:

- Obligația titularului de venit minim de inserție de a comunica orice modificare cu privire la domiciliu, venituri și numărul membrilor familiei. Comunicarea se face către primăria în raza teritorială a căreia titularul își are domiciliul sau reședința și trebuie realizată în maximum 15 zile de la data la care a intervenit modificarea.
- Obligația persoanelor singure și a familiilor beneficiare de a depune la primărie, din 3 în 3 luni, declarația pe proprie răspundere privind modificările intervenite în componența familiei și/sau a veniturilor beneficiarilor de venit minim de inserție.
- Obligația beneficiarilor – persoane apte de muncă – de a se prezenta la agenția teritorială pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază își au domiciliul sau reședința, în vederea participării la măsuri de stimulare ocupării forței de muncă, și de a face dovada din 3 în 3 luni că și-au păstrat calitatea de persoană în căutarea unui loc de muncă. Această obligație nu revine persoanelor singure/familiilor care beneficiază doar de dreptul la supliment pentru locuire.
- Obligația de a presta lunar, la solicitarea primarului, activități sau lucrări de interes local. Această obligație trebuie îndeplinită de una dintre persoanele apte de muncă din cadrul familiei care beneficiază de componenta de ajutor social în cadrul venitulului minim de inserție. Neîndeplinirea obligației de a presta activități/lucrări de interes local pe o perioadă mai mare de 30 de zile conduce la suspendarea plății ajutorului social, dar această obligație

poate fi transferată altor persoane din familie, cu acordul primarului, în situația în care persoana nominalizată să efectueze acțiunile sau lucrările de interes local se află în incapacitate temporară de muncă sau și-au pierdut total ori parțial capacitatea de muncă. În situația în care ajutorul social este în cuantum de până la 10 lei (0,02 ISR), orele de muncă se stabilesc trimestrial și se efectuează în oricare dintre lunile trimestrului.

- Obligația beneficiarilor de venit minim de inserție, care au dreptul stabilit de cel puțin 6 luni, de a achita obligațiile legale față de bugetul local pentru bunurile pe care le dețin în proprietate. Verificarea îndeplinirii acestei obligații se realizează de către primărie până la data de 31 ianuarie a fiecărui an, pentru obligațiile de plată către bugetul local aferente anului anterior. Neachitarea obligațiilor de către beneficiarii de venit minim de inserție conduce la suspendarea acestui drept. În situația persoanelor singure care au în grijă/creștere unul sau mai mulți copii, acordarea în continuare a drepturilor aferente venitulului minim de inserție nu este condiționată de obligația de mai sus. Mai mult, obligația de a achita obligațiile legale față de bugetul local pentru bunurile pe care le dețin în proprietate nu se aplică în cazul persoanelor care beneficiază doar de suplimentul pentru locuire.
  - Obligația de a depune adeverința de înscriere a copilului la creșă/grădiniță din 4 în 4 luni, în cazul familiilor care beneficiază de stimulente pentru educație timpurie. Această adeverință se depune la agenția teritorială de plăți și inspecție socială.
- În ceea ce privește obligațiile pe care le au instituțiile publice implicate în aplicarea prevederilor statuate de lege, acestea sunt:
- Autoritățile administrației publice locale: realizarea evaluării inițiale și întocmirea planului de intervenție pentru beneficiarii de venit minim de inserție care conține componenta de ajutor social. Această acțiune revine asistentului social sau altor persoane cu atribuții în acest domeniu din cadrul serviciului public de asistență socială și are drept scop identificarea nevoilor individuale și familiale, în baza cărora este elaborat planul de intervenție. Planul de intervenție se adresează persoanei și, după caz, fa-

miliei acesteia și cuprinde măsurile de asistență socială/ serviciile recomandate pentru soluționarea situațiilor de nevoie sau risc social identificate (inclusiv servicii de consiliere socială, psihologică și vocațională, servicii de planning familial, după caz), precum și beneficiile de asistență socială la care persoana are dreptul.

- Serviciul de stare civilă al consiliului local: actualizează livretul de familie astfel încât acest document să fie completat la zi cu toate modificările survenite în componența familiei. Actualizarea trebuie făcută într-un termen de 10 zile de la data depunerii cererii de solicitare a dreptului.
- Primarii: întocmesc anual planul de acțiuni/lucrări de interes local, realizează evidența orelor de muncă efectuate de beneficiarii de ajutor social (această evidență trebuie transmisă trimestrial la agenția teritorială de plăți și inspecție socială), realizează instructajul referitor la protecția și securitatea la locul de muncă, afișează în fiecare lună planul de acțiuni/lucrări de interes local pe luna în curs, lista beneficiarilor de venit minim de inserție, lista persoanelor care urmează să efectueze activități sau lucrări de interes local, precum și situația activităților/lucrărilor efectuate în luna anterioară.
- Personalul din cadrul primăriilor/agențiilor teritoriale de plăți și inspecție socială: asigură informarea și consilierea potențialilor beneficiari cu privire la condițiile de acordare a venitului minim de inserție, modalitatea de completare a formularului de cerere, documentele doveditoare necesare, obligații și drepturi.
- Primăriile: au obligația de a afișa la sediul propriu, într-un loc vizibil, instrucțiuni privind nivelele de venit prevăzute de lege, categoriile de venituri care se iau în calcul în vederea acordării dreptului la venit minim de inserție, modul de calcul al veniturilor lunare ale familiei, precum și lista bunurilor ce conduc la excluderea acordării venitului minim de inserție. De asemenea, au obligația de a posta pe site-ul propriu legislația în vigoare privind venitul minim de inserție, precum și toate documentele și formularele prevăzute de lege ce trebuie completate de furnizori.
- Agențiile teritoriale de plăți și inspecție socială: au obligația de a posta pe site-ul propriu toate documentele și formularele prevăzute de lege ce trebuie completate de solicitanți, precum și instrucțiuni privind depunerea și completarea acestora. De asemenea, au obligația de a transmite anual, inspectoratelor școlare, lista copiilor de vârstă școlară din familiile beneficiare de alocație pentru familia cu copii.
- Agențiile teritoriale de ocupare a forței de muncă: au obligația de a transmite lunar, agențiilor teritoriale de plăți și inspecție socială și primăriilor, tabelele nominale cu persoanele din familiile beneficiare de ajutor social care s-au încadrat în muncă, inclusiv care au plecat cu contract de muncă în străinătate, au refuzat un loc de muncă oferit sau un curs de calificare/recalificare/formare

profesională (aceste informații se transmit în format electronic).

- Inspectoratul școlar: are obligația să transmită agenției teritoriale, în luna următoare încheierii semestrului școlar, o situație privind numărul de absențe nemotivate înregistrate de fiecare copil, defalcate pe fiecare lună a semestrului (această situație conține și datele de identificare, respectiv numele, prenumele, codul numeric personal al copiilor și al reprezentanților familiei).
- Conducătorul creșei/grădiniței: eliberează adeverința prin care se atestă înscrierea copilului în unitatea respectivă și o adeverință privind prezența.
- Furnizorii/distribuitorii de energie termică, gaze naturale și energie electrică au obligația de a furniza toate informațiile solicitate de autorități în vederea stabilirii drepturilor beneficiarilor și de a pune la dispoziția inspectorilor sociali documentele care au stat la baza acordării drepturilor, precum și actele referitoare la plățile efectuate.
- Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale Persoanelor Vârstnice verifică și monitorizează aplicarea prevederilor legii prin direcțiile de specialitate și prin instituțiile abilitate din subordine sau coordonare.
- Proiectul legii privind venitul minim de inserție conține și o serie de prevederi referitoare la suspendarea, încetarea și plata acestuia.
- **Suspendarea** acordării venitului minim de inserție sau a oricăreia din componentele acestuia se face prin decizie a directorului executiv al agenției teritoriale de plăți și inspecție socială.
  1. Suspendarea acordării ajutorului social și /sau a alocației pentru familia cu copii se realizează după cum urmează:
    - ▲ pe o perioadă de maximum 3 luni, în situația în care beneficiarul nu-și îndeplinește obligația de a se prezenta la agenția teritorială pentru ocuparea forței de muncă în vederea participării la măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă, și de a face dovada din 3 în 3 luni că și-a păstrat calitatea de persoană în căutarea unui loc de muncă, precum și în cazul în care nu prestează activități sau lucrări de interes local;
    - ▲ pe o perioadă de maximum 5 luni, în situația în care beneficiarul nu-și îndeplinește obligația de a achita obligațiile legale față de bugetul local pentru bunurile pe care le deține în proprietate;
    - ▲ pe o perioadă de maximum 3 luni, în situația în care agenția teritorială de plăți și inspecție socială constată, pe baza documentelor privind componența familiei și veniturile acesteia transmise de primar, faptul că s-a stabilit un cuantum eronat al ajutorului social și /sau a alocației pentru familia cu copii;
    - ▲ pe o perioadă de maximum 3 luni, în cazul în care, în urma controalelor efectuate de inspectorii sociali și reprezentanții Curții de Conturi a României, se constată date eronate cu privire la veniturile și componența familiei;

- ▲ în situația în care, pe o perioadă de 3 luni consecutive, se înregistrează mandate poștale returnate;
  - Suspendarea acordării ajutorului social, pe o perioadă de maximum 3 luni, se face și în cazul în care reprezentantul familiei beneficiare de stimulent pentru educația timpurie nu depune, din 4 în 4 luni, adeverința din care să rezulte înscrierea copilului într-o creșă/grădiniță.
- Proiectul legii prevede că suspendarea acordării alocației pentru familia cu copii se face numai pentru copilul/copiii pentru care s-a luat decizia plasamentului sau plasamentului în regim de urgență, pe perioada când acesta se află la un asistent maternal, la o familie de plasament sau într-un serviciu social de tip rezidențial. În această situație, copilul nu mai este luat în calcul la stabilirea venitului net lunar /membru de familie și nici la stabilirea cuantumului alocației pentru familia cu copii.

De asemenea, se prevede că, dacă titularul dreptului, în termenul maxim de suspendare, face dovada îndeplinirii obligațiilor sale, perioada de suspendare încetează începând cu luna următoare datei depunerii documentelor doveditoare la primărie, iar reluarea plăților aferente drepturilor suspendate se face începând cu luna următoare datei emiterii, de către directorul executiv al agenției teritoriale, a deciziei de încetare a suspendării plății dreptului.

Sumele aferente plăților prevăzute reluate se calculează începând cu luna următoare celei în care s-au îndeplinit obligațiile prevăzute de lege. O situație separată este aceea a îndeplinirii obligației privind achitarea impozitelor și taxelor către bugetele locale, caz în care reluarea plăților se face începând cu luna următoare celei în care s-a achitat obligația, inclusiv cu sumele aferente lunilor de suspendare.

În cazul suspendării acordării drepturilor în urma controalelor efectuate de inspectorii sociali și reprezentanții Curtii de Conturi a României prin care se constată date eronate cu privire la veniturile și componenta familiei, precum și în situația în care, pe o perioadă de 3 luni consecutive, se înregistrează mandate poștale returnate, directorul executiv al agenției teritoriale de plăți și inspecție socială solicită primarului efectuarea verificării îndeplinirii condițiilor de eligibilitate pentru acordarea dreptului, inclusiv verificarea în teren. Ca urmare a acestor demersuri, primarul emite o nouă dispoziție de acordare sau, după caz, de încetare a dreptului, pe baza căreia se stabilește apoi cuantumul modificat al dreptului.

De asemenea, în cazul suspendării acordării drepturilor ca urmare a returnării mandatelor poștale timp de 3 luni, iar în urma verificărilor pe teren se constată că se mențin condițiile de eligibilitate care au stat la baza acordării dreptului, reluarea plăților aferente dreptului se face în baza formularului de verificare în teren și a declarației pe proprie răspundere privind componenta și veniturile familiei, iar achitarea sumelor aferente dreptului pe perioada de

suspendare se realizează doar în baza unei cereri a titularului dreptului.

- **Încetarea** acordării dreptului la venitul minim de inserție se face prin dispoziție scrisă a primarului și se referă atât la venitul minim de inserție, în ansamblul său, cât și la oricare din componentele sale. Încetarea dreptului la venit minim de inserție sau a dreptului la ajutor social, la alocația pentru copii sau la suplimentul pentru locuire se face începând cu luna următoare încetării sau constatării neîndeplinirii condițiilor de eligibilitate prevăzute de lege. Încetarea dreptului la ajutor social și/sau la alocația pentru familia cu copii are loc astfel:

- ▲ începând cu luna următoare expirării perioadelor de suspendare, în cazul în care beneficiarii nu îndeplinesc obligațiile aflate în sarcina lor;
- ▲ începând cu luna următoare expirării perioadelor de suspendare în cazul în care, ca urmare a verificărilor efectuate, se constată neîndeplinirea condițiilor de eligibilitate pentru acordarea dreptului.

Ca și în cazul suspendării și încetării dreptului, **modificarea** cuantumului venitului minim de inserție se face prin decizie a directorului executiv al agenției teritoriale de plăți și inspecție socială și se realizează în următoarele situații:

- ▲ în cazul în care au intervenit modificări ale veniturilor familiei și/sau în componenta acesteia care conduc la diferențe mai mari de 10 lei (0,02 ISR) față de cuantumul stabilit inițial;
- ▲ în situația în care au intervenit perioade de suspendare a acordării unuia dintre ajutoarele care compun venitul minim de inserție;
- ▲ în situația în care a încetat dreptul la acordarea unuia dintre ajutoarele componente ale venitului minim de inserție;
- ▲ în situația în care se aplică diminuarea cuantumului alocației pentru familia cu copii.

Modificarea cuantumului venitului minim de inserție se face începând cu luna următoare constatării situațiilor prezentate mai sus.

În ceea ce privește **plata drepturilor** la venitul minim de inserție, proiectul legii menționează următoarele:

- a) fondurile necesare pentru plata venitului minim de inserție, precum și pentru plata stimulentei pentru educație timpurie se asigură de la bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice;
- b) fondurile necesare pentru plata măsurilor de protecție socială și a ajutoarelor lunare pentru încălzirea locuinței se asigură din bugetele locale;
- c) plata sumelor acordate cu titlul de venit minim de inserție, aferente ajutorului social și/sau alocației pentru familia cu copii, se efectuează lunar, de către agențiile teritoriale, iar suplimentul pentru locuire reprezentat de ajutorul pentru combustibili solizi și petrolieri se plătește o singură dată, până la data de 31 octombrie a fiecărui an, pentru toată pe-

rioada sezonului rece sau, în situația în care beneficiarii depun cu întârziere cererea de acordare sau documentele doveditoare, începând cu luna următoare datei emiterii dispoziției primarului, pentru lunile rămase din sezonul rece;

- d) plata stimulentei pentru educație timpurie se face într-o singură tranșă, pentru suma calculată pe o perioadă de 3 luni, iar decontarea se realizează în luna imediat următoare depunerii adevărului privind înscrierea copilului la creșă/grădiniță.

Plata venitului minim de inserție, cu excepția sumelor aferente ajutoarelor pentru încălzirea locuinței, se realizează pe bază de mandat poștal sau, după caz, în cont curent personal sau în cont de card. Plata sumelor aferente ajutorului pentru energie termică, energie electrică și gaze naturale se face la furnizori.

Proiectul de lege cuprinde și prevederi referitoare la demersurile pe care trebuie să le realizeze agențiile teritoriale de plăți în vederea recuperării sumelor încasate necuvenit cu titlu de venit minim de inserție, prevederi referitoare la alte drepturi complementare venitului minim de inserție (asigurarea socială de sănătate, asigurarea obligatorie a locuinței, după caz, ajutor financiar pentru cheltuielile de înmormântare, ajutoare de urgență), prevederi referitoare la răspunderea juridică (contravenții și sancționarea acestora), precum și unele dispoziții tranzitorii care facilitează trecerea de la reglementarea anterioară la noua lege privind venitul minim de inserție.

■ **Silvia Dumitrescu**  
Consilier juridic



## ⚡ Sfatul specialiștilor

# Persoanele care nu sunt cetățeni ai UE vor putea fi detașați mai ușor în România: Directiva 2014/66/UE

Subsidiarele locale ale companiilor multinaționale vor putea mult mai ușor să beneficieze de competența personalului-cheie din cadrul companiilor-mamă și vor putea detașa temporar în România persoane care lucrează în cadrul aceluiași grup de companii și nu sunt cetățeni ai UE („Străinii”).

Străinii care dețin funcții de conducere sunt specialiștii sau angajații stagiați ai companiilor-mamă, vor putea lucra temporar pentru subsidiarele românești fără a parcurge proceduri birocratice foarte anevoioase începând chiar de anul acesta, dacă va fi transpusă în legislația internă Directiva 2014/66/UE privind condițiile de intrare și de ședere a resortisanților țărilor terțe în contextul unui transfer în cadrul aceleiași companii („Directiva 2014/66/UE”). Termenul de transpunere a Directivei 2014/66/UE este 29 noiembrie 2016.

Cadrele de conducere și specialiștii vor putea fi transferați în România pentru o perioadă de maximum 3 ani, iar angajații stagiați pentru o perioadă de maximum 1 an. Pentru a putea fi admiși pe teritoriul României, Directiva 2014/66/UE prevede că trebuie îndeplinite, printre altele, următoarele condiții:

(i) prezentarea dovezii că subsidiara românească (entitatea-gazdă) și compania-mamă (întreprinderea stabilită într-o țară terță) aparțin de aceeași întreprindere sau grup de întreprinderi;

(ii) prezentarea dovezii angajării în cadrul aceleiași întreprinderi sau aceluiași grup de întreprinderi, pe o perioadă cuprinsă între cel puțin 3 luni și 12 luni

neîntrerupte imediat anterioare datei de la care se efectuează transferul în cadrul aceleiași companii în cazul cadrelor de conducere și al specialiștilor și între cel puțin 3 luni și 6 luni neîntrerupte în cazul angajaților stagiați;

(iii) prezentarea unui contract de muncă și, dacă este necesar, a unei scrisori de detașare din partea angajatorului străin, care conține:

(a) detalii privind durata transferului și locația entității sau entităților-gazdă;

(b) dovada că Străinul ocupă o poziție de conducere, de specialist sau de angajat stagiar în subsidiara din România; respectiv;

(c) remunerația, precum și alte condiții de muncă și de încadrare în muncă prevăzute pentru durata transferului în cadrul aceleiași companii;

(iv) dovada că străinul se va putea transfera înapoi la o entitate aparținând întreprinderii sau grupului de întreprinderi în cauză, stabilită într-o țară terță la încheierea transferului în cadrul aceleiași companii;

(v) prezentarea dovezii că străinul deține calificările profesionale și experiența necesare pentru a putea desfășura activități în cadrul subsidiarei din România în calitate de cadru de conducere sau specialist sau, în cazul angajaților stagiați, diploma universitară necesară.

Sperăm că statul român va respecta termenul de implementare a Directivei 2014/44/66 și va crea proceduri care să permită admisia ușoară în România a categoriilor de personal menționate în directivă.

■ **Marcel Vasile**  
Avocat



Știați că...

## Concediul de maternitate – aspecte practice

Că specialiști în domeniul legislației muncii suntem frecvent abordați cu întrebări legate de diferite situații în care se găsesc angajatorii în legătură cu concediul de maternitate. Suntem frecvent abordați cu întrebări legate de încetarea contractului individual de muncă pe perioada acestui concediu, întrebări legate de modalitatea de calcul al indemnizației de maternitate în cazuri aparte cum ar fi: salariați s-a aflat în concediu de creștere copil fără plată pe parcursul celor 6 luni anterioare acordării concediului și luate în calcul la stabilirea indemnizației, precum și alte întrebări. Pentru a lămurii aceste probleme și altele cu care angajatorii se confruntă, în legătură cu acest concediu, vom clarifica anumite aspecte.

Concediul de maternitate este prevăzut de art. 23 – art. 25 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate și cuprinde concediul de sarcină de 63 de zile înainte de naștere și concediul de lăuzie de 63 de zile după naștere, în total 126 de zile. Cele două concedii se pot compensa între ele, în funcție de recomandarea medicului, astfel încât concediul de lăuzie, după naștere, să nu fie mai mic de 42 de zile (art. 24 alin. (2)).

### A. Baza de calcul pentru calculul indemnizației de maternitate în anumite cazuri

Printre cele mai frecvente probleme cu care se confruntă angajatorii sunt situațiile în care salariați prezintă certificat medical privind acordarea concediului de maternitate, iar salariați nu fost angajați acestuia în toate cele ultimele 12 luni înaintea acordării acestuia (or nici măcar în ultimile 6 luni) sau salariați s-a aflat în concediu de creștere copil înaintea acordării concediului de maternitate etc. În astfel de situații și în alte situații asemănătoare se pune problema calculării indemnizației de maternitate.

Așadar, în cazul în care salariați nu a fost angajați acestuia în ultimele 12 luni, respectiv în ultimele 6 luni anterioare acordării concediului de maternitate, pentru stabilirea cuantumului indemnizației de maternitate se vor lua în considerare veniturile obținute la angajatorul precedent și, în acest sens, salariați va prezenta angajatorului adeverința eliberată de angajatorul anterior la data încetării contractului individual de muncă.

Dacă salariați s-a aflat în concediu de creștere copil sau în concediu de incapacitate temporară de muncă anterior acordării concediului de maternitate, baza de

calcul pentru calculul indemnizației o constituie indemnizațiile de asigurări sociale de care a beneficiat salariați, respectiv indemnizația lunară pentru creșterea copilului potrivit art. 10 alin. (2) litera a) și litera c) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate

Art. 10 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului reglementează: „În situația în care la stabilirea celor 6 luni din care, potrivit prevederilor alin. (1), se constituie baza de calcul al indemnizațiilor se utilizează perioadele asimilate stagiului de cotizare prevăzute la art. 8 alin. (2) alin. (3), veniturile care se iau în considerare sunt:

a) indemnizațiile de asigurări sociale de care au beneficiat asigurații, prevăzute la art. 8 alin. (2)“

.....

c) indemnizația lunară pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, de până la 3 ani...”

În ceea ce privește situația în care salariați s-a aflat în concediu de creștere copil fără plată anterior acordării concediului de maternitate, nu sunt prevederi la fel de clare. Acest lucru se datorează faptului că, concediul de creștere copil fără plată este reglementat de către Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, respectiv ulterior apariției Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, iar prevederile celor două acte normative nu au fost foarte bine coordonate. Cu toate acestea, art. 8 alin. (3) litera c) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate stabilește că se asimilează stagiului de cotizare în sistemul de asigurări sociale de sănătate și perioadele în care asiguratul beneficiază de concediu de creștere copil.

Art. 8 alin. (3) litera c) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005: „Se asimilează stagiului de cotizare în sistemul de asigurări sociale de sănătate și perioadele în care asiguratul:

.....

c) a beneficiat de concediu și indemnizație pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, de până la 3 ani...”

Totodată, potrivit art. 21 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, perioada în care o persoană se află în concediu fără plată de creștere copil constituie perioadă asimilată stagiului de