

Răspuns:

munca
suplimentară

Potrivit art. 9 alin. (1) din O.U.G. nr. 99/2016, în perioada 1 ianuarie – 28 februarie 2017, nu se acordă premii personalului din cadrul instituțiilor publice, iar munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se vor compensa numai cu timp liber corespunzător acestora.

Art. 1 alin. (3) din O.U.G. nr. 9/2017 a menținut prevederile art. 9 alin. (1) și ale art. 8 din O.U.G. nr. 99/2016 și pentru perioada 1 martie – 31 decembrie 2017. Față de cele de mai sus, în anul 2017, nu pot fi acordate premii personalului bugetar, iar munca suplimentară se va compensa numai cu timp liber corespunzător.

Notă: În anul 2018, aceleași interdicții sunt menținute prin O.U.G. nr. 90/2017.

Baza legală: O.U.G. nr. 99/2016 și O.U.G. nr. 9/2017.

53. Problemă identificată:

Cuquantumul voucherelor de vacanță se ia în calcul la stabilirea limitei de 30% (art. 25)?

Răspuns:

voucherele
de vacanță

Cuquantumul voucherelor de vacanță acordate în temeiul Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017, potrivit art. 9 alin. (3) din O.U.G. nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene.

Baza legală: art. 9 alin. (3) din O.U.G. nr. 90/2017.

Modalitatea de stabilire a salarizării personalului bugetar în anul 2018, inclusiv conform prevederilor O.U.G. nr. 91/2017 pentru modificarea Legii-cadru nr. 153/2017

1. Problemă identificată:

Care este modalitatea de stabilire a salariilor de bază începând cu luna ianuarie în anul 2018?

Răspuns:

majorare
salariu
cu 25%

Începând cu luna ianuarie 2018, salariul de bază va fi determinat prin majorarea salariului de bază avut în luna decembrie 2017 cu 25%. Prevederile se aplică atât medicilor și asistenților medicali, din unitățile sanitare publice precum și personalul didactic din unitățile de învățământ preuniversitar și universitar de stat.

Baza legală: art. 38 alin. (3) lit. a).

2. Problemă identificată:

Cum se stabilesc salariile de bază ale medicilor și asistenților medicali din unitățile sanitare publice începând cu luna martie 2018?

Răspuns:

medici și
asistenți
medicali

Începând cu luna martie 2018, salariile de bază ale medicilor și ale asistenților medicali din unitățile sanitare publice, vor fi stabilite la nivelul prevăzut de lege pentru anul 2022.

Baza legală: art. 38 alin. (3) lit. b).

3. Problemă identificată:

Cum se stabilesc salariile de bază ale personalului didactic începând cu luna martie 2018?

Răspuns:

Începând cu luna martie 2018, salariile de bază ale personalului didactic din unitățile de învățământ preuniversitar și universitar de stat vor fi majorate suplimentar cu 20% față de cele stabilite pentru luna februarie 2018.

personal
didactic

Baza legală: art. 38 alin. (3) lit. d).

4. Problemă identificată:

Care este modalitatea de stabilire a salariilor de bază pentru personalul din cadrul administrației publice locale, începând cu luna ianuarie 2018?

Răspuns:

Salariile de bază ale personalului din administrația publică locală prevăzută la art. 11 din lege vor fi stabilite potrivit acestui articol. Legea-cadru prevede coeficienți pe baza cărora se stabilesc indemnizațiile lunare numai pentru funcțiile de primar/viceprimar, respectiv de președinte/vicepreședinte al consiliului județean, aceste funcții fiind cuprinse în Anexa nr. IX la legea cadru.

personal
din
administrația
publică

Salariile de bază ale personalului din cadrul administrației publice locale se stabilesc și se aprobă prin hotărârea consiliului județean/local, în valori nominale în lei.

Nivelul veniturilor salariale ale acestei categorii de personal va fi cuprins între nivelul salariului minim brut pe țară și nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, respectiv vicepreședinte al consiliului județean, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2).

La stabilirea și aprobarea salariilor de bază nu vor fi utilizați coeficienți și salariul minim brut pe țară deoarece legea nu prevede pentru aceste categorii de personal această modalitate de calcul, acestea fiind stabilite prin hotărârea consiliului județean/local, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

Se va avea în vedere ca în conținutul grilelor de salarizare aprobate prin hotărârea consiliului județean/local, pentru aceeași funcție să existe un singur nivel de salarizare, în mod similar, cu celelalte funcții din familiile ocupaționale cuprinse în anexele la legea-cadru.

Baza legală: art. 38 alin. (3) lit. e) și art. 11.

5. Problemă identificată:

Cum se stabilește indemnizația pentru funcțiile de demnitate publică începând cu 1 ianuarie 2018?

Răspuns:

Începând cu 1 ianuarie 2018 indemnizația lunară pentru funcțiile de demnitate publică se stabilește prin înmulțirea coeficienților din Anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată acesta fiind în sumă de 1.900 lei, potrivit Hotărârii Guvernului nr. 846/2017.

indemnizația
pentru funcții
de demnitate
publică

Baza legală: art. 38 alin. (3) lit. f) și art. 13 alin. (1).

6. Problemă identificată:

În luna ianuarie 2018, salariile de bază majorate cu 25% față de nivelul din luna decembrie 2017 se vor compara cu salariile de bază prevăzute în anexele la lege?

S 10/096 Salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Răspuns:

În aplicarea art. 38 alin. (6) se va compara salariul de bază avut în luna decembrie 2017, majorat cu 25%, cu salariul de bază prevăzut în anexele la lege, care va cuprinde în toate cazurile, gradația aferentă tranșelor de vechime în muncă, și, după caz, majorările salariale prevăzute în conținutul legii. În situația în care salariul de bază stabilit potrivit art. 38 alin. (3) lit. a) este mai mare decât cel prevăzut de lege pentru anul 2022, se va acorda salariul de bază prevăzut în lege pentru anul 2022. De menționat că, în salariile de bază pentru anul 2022 care se compară cu salariile de bază majorate cu 25% față de nivelul din luna decembrie 2017 vor fi cuprinse gradațiile aferente tranșelor de vechime în muncă și, după caz, majorările salariului de bază prevăzute în conținutul legii. (de ex. majorarea prevăzută în art. 17 din lege, majorarea pentru complexitatea muncii prevăzută în conținutul Anexei nr. VIII la Lege etc.).

calcul
salariu
de bază

Baza legală: art. 38 alin. (6).

7. Problemă identificată:

Care este modalitatea de stabilire a cuantumului sporurilor în anul 2018?

Răspuns:

În anul 2018, cuantumul sporurilor va fi determinat prin majorarea cu 25% a cuantumului sporurilor avut în luna decembrie 2017, cuantum acordat cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite și care nu va putea depăși procentul de 30% prevăzut de art. 25, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

stabilirea
sporurilor

Baza legală: art. 38 alin. (3) lit. a).

8. Problemă identificată:

Care este modalitatea de stabilire a cuantumului sporurilor pentru personalul sanitar din unitățile sanitare publice și din asistență socială începând cu 1 martie 2018?

Răspuns:

Începând cu data de 1 martie 2018, pentru personalul prevăzut în anexa nr. II la legea cadru, cuantumul sporurilor pentru condiții de muncă se determină conform Regulamentului-cadru de acordare a sporurilor, elaborat de Ministerul Sănătății și aprobat prin hotărâre a Guvernului până la data de 1 martie 2018, fără a depăși limita prevăzută la art. 25.

sporuri
personal
sanitar

Baza legală: art. 38 alin. (3) lit. c).

9. Problemă identificată:

Care este modalitatea de acordare a sporurilor pentru condiții de muncă pentru personalul administrativ și de deservire din unitățile sanitare publice, în lunile ianuarie și februarie 2018?

Răspuns:

În lunile ianuarie și februarie 2018, personalul administrativ și de deservire din unitățile sanitare publice beneficiază de majorarea cu 25% a cuantumului sporului avut în luna decembrie 2017, conform art. 38, alin. (3), lit. a).

sporuri
personal
administrativ
unități
sanitare

Baza legală: art. 38 alin. (3) lit. a).

10. Problemă identificată:

Când se va aplica cuantumul sporurilor în funcție de Regulamentele de acordare a sporurilor elaborate în baza art. 23 din legea-cadru?

Răspuns:

Sporurile pentru condiții de muncă vor fi acordate conform regulamentelor elaborate în baza art. 23, atunci când salariile de bază vor fi stabilite în raport cu salariile de bază prevăzute în anexele la legea - cadru, respectiv, începând cu anul 2019, sau în următoarele situații, după caz:

- pentru personalul ale cărui salarii majorate cu 25% depășesc grila din 2022, cuantumul sporurilor va fi determinat prin aplicarea prevederilor din Regulament asupra salariului de bază stabilit la nivelul prevăzut în grilă;
- în mod similar se va proceda și în cazul personalului nou- încadrat, numit sau promovat în baza art. 39 alin. (2), pentru care nu există funcție similară în plată, al cărui salariu de bază este stabilit prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexele la lege cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

sporuri
pentru
condiții
de muncă

Baza legală: art. 23.

11. Problemă identificată:

Care este valoarea indemnizației lunare pentru titlul științific de doctor in anul 2018?

Răspuns:

În baza art. 14, indemnizația pentru titlul științific de doctor este de 950 lei în anul 2018, ceea ce reprezintă 50% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, acesta fiind în sumă de 1.900 lei, potrivit H.G. nr. 846/2017.

titlul
științific
de doctor

Baza legală: art. 14.

12. Problemă identificată:

Va fi modificat salariul de bază pentru personalul existent într-o instituție publică până la nivelul maxim aflat în plată în cadrul tuturor autorităților/instituțiilor publice aflate în subordinea aceluiași ordonator de credite?

Răspuns:

Prevederile art. 39 alin. (1)-(4) din Legea-cadru au în vedere perioada de aplicare etapizată a legii și vizează personalul nou-încadrat, personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, după data 1 iulie 2017.

Precizăm că, pentru personalul care era angajat în instituții publice la data de 1 iulie 2017, s-a făcut reîncadrarea pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă avute, conform art. 36 alin. (1) din Legea-cadru, cu stabilirea salariilor de bază potrivit art. 38.

Aceste categorii de personal nu intră sub incidența prevederilor art. 39 din Legea-cadru, în situația în care ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Baza legală: art. 36 și art. 39.

salariu
personal
existent

Premii și prime

Ordonatorii de credite pot acorda premii de excelență lunare pentru personalul care a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituțiilor sau autorităților publice, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile în bani aferente personalului prevăzut în statul de funcții, sub condiția încadrării în fondurile aprobate prin buget.

5%

S 10/098 Salarizarea personalului plătit din fonduri publice

premiu de
exelență

Premiile de excelență se pot acorda în cursul anului personalului care a realizat sau a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituției/autorității publice sau a sistemului din care fac parte, a participat la activități cu caracter deosebit, a efectuat lucrări cu caracter excepțional ori a avut un volum de activitate ce depășește în mod semnificativ volumul optim de activitate, în raport de complexitatea sarcinilor, ținându-se seama de evaluarea criteriilor prevăzute la art. 8 alin. (2) din prezenta lege.

Sumele neutilizate pot fi utilizate în lunile următoare, în cadrul aceluiași an bugetar.

ATENȚIE!

Premiile de excelență individuale lunare nu pot depăși, **lunar**, două salarii de bază minim brute pe țară garantate în plată și se stabilesc de către ordonatorii de credite în limita sumelor aprobate în buget cu această destinație, în condițiile legii, cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentanților salariaților.

Dispoziții specifice

1. Salarizarea în caz de suspendare a raportului de muncă sau de serviciu

Potrivit prevederilor art. 27 din Legea nr. 153/2017, personalul care s-a aflat în concediu plătit pentru creșterea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 7 ani, în cazul copilului cu handicap, precum și personalul ale cărui raporturi de muncă sau raporturi de serviciu au fost suspendate din alte cauze, potrivit legii, la reluarea activității își păstrează gradul sau treapta profesională în care a fost încadrat anterior suspendării și beneficiază de salariul de bază/salariul funcției de bază/solda funcției de bază/indemnizația de încadrare aferente gradului sau treptei profesionale prevăzute în anexele la prezenta lege.

Pentru această categorie de personal, gradația se stabilește luând în considerare și perioadele care, conform legilor speciale aplicabile, constituie vechime în muncă ce se are în vedere la stabilirea drepturilor salariale.

2. Stabilirea salarizării pentru funcții specifice

Autoritățile, instituțiile publice și celelalte unități bugetare pot include în statele de funcții și unele funcții specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în anexele la prezenta lege, care se dovedesc a fi necesare desfășurării activității.

Salariile de bază ale personalului încadrat în funcții specifice, care nu sunt prevăzute în Legea nr. 153/2017, se stabilesc de ordonatorii principali de credite cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale, al Ministerului Finanțelor Publice și al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici pentru funcționarii publici, prin asimilare cu funcțiile și salariile de bază prevăzute în anexele la prezenta propunere și aplicabile categoriei de personal respective.

Alte dispoziții aplicabile în sectorul bugetar

Alte dispoziții aplicabile în sectorul bugetar după:

a) Cumulul de funcții pentru unele funcții specifice

În mod similar cu reglementarea prezentă, în cazuri excepționale, posturile vacante și temporar vacante aferente funcțiilor didactice de predare, funcțiilor de specialitate medico-sanitară și asistență socială și funcțiilor de specialitate artistică pot fi ocupate

cumulul
de funcții

și prin cumul de funcții de personal angajat, cu respectarea prevederilor legale privind cumulumul de funcții și a celor referitoare la ocuparea posturilor vacanțe.

Astfel, posturile vacante și temporar vacante aferente funcțiilor didactice de predare, funcțiilor de specialitate medico-sanitară și asistență socială și funcțiilor de specialitate artistică, care nu pot fi ocupate prin concurs, pot fi ocupate prin cumul și de către persoane din aceeași unitate și numai în condițiile în care programul funcției cumulate nu se suprapune celui corespunzător funcției de bază.

cumulul
de funcții

b) Exercițarea cu caracter temporar a unei funcții de conducere

Exercițarea cu caracter temporar a unei funcții de conducere se realizează prin numirea temporară a unei persoane angajate care îndeplinește condițiile specifice pentru ocuparea funcției de conducere și care nu a fost sancționată disciplinar, până la ocuparea prin concurs a postului, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.

ATENȚIE!

Nu mai există limită pentru exercițarea cu caracter temporar a unei funcții de conducere, acest aspect depinzând integral de decizia conducătorului instituției/autorității publice!

În perioadele sus-prevăzute, persoana beneficiază de drepturile salariale aferente funcției de conducere respective.

c) Încadrarea și promovarea unor categorii de personal

Pentru personalul contractual sau alte categorii de personal care nu beneficiază de statute speciale, ocuparea unui post vacant sau temporar vacant se face prin concurs sau examen, pe baza regulamentului-cadru care se aprobă prin hotărâre a Guvernului.

încadrarea

Încadrarea și promovarea personalului plătit din fonduri publice pe funcții, grade sau trepte profesionale, se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotărâri ale Guvernului sau acte administrative al ordonatorului principal de credite, după caz.

În situația în care promovarea personalului contractual sau a altor categorii de personal bugetar în funcție, grad sau treaptă profesională nu este reglementată prin statute proprii, promovarea se face de regulă pe un post vacant existent în statul de funcții.

În situația în care nu există un post vacant, promovarea personalului plătit din fonduri publice în funcții, grade sau trepte profesionale se va face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior.

promovarea

Promovarea în funcții, în grade sau trepte profesionale imediat superioare se realizează pe baza criteriilor stabilite prin regulament-cadru, ce se aprobă prin hotărâre a Guvernului, dacă nu este reglementată altfel prin statute sau alte acte normative specifice.

Promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare se face din 3 în 3 ani, în funcție de performanțele profesionale individuale, apreciate cu calificativul „foarte bine”, cel puțin de două ori în ultimii 3 ani de activitate, de către comisia desemnată prin dispoziție a ordonatorului de credite bugetare, din care fac parte sindicatele sau, după caz, reprezentanții salariaților.

grade și
trepte

Activitatea profesională se apreciază anual, ca urmare a evaluării performanțelor profesionale individuale, de către conducătorul instituției publice, la propunerea șefului ierarhic, prin acordare de calificative: „foarte bine”, „bine”, „satisfăcător” și „nesatisfăcător”, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.

S 10/100 Salarizarea personalului plătit din fonduri publice

d) Transferul

transfer

Din textul art. 32 alin. (1) reținem că ocuparea unui post vacant în sistemul bugetar se poate face și prin transfer, pentru întreg personalul vizat de acest proiect de lege, respectiv funcționari publici, funcționari publici cu statut special și personal contractual.

Transferul poate avea loc după cum urmează:

- a) în *interesul serviciului*, numai cu acordul scris al persoanei care se transferă;
- b) *la cererea persoanei*, în urma aprobării cererii de transfer de către conducătorul autorității sau instituției publice la care se solicită transferul și de la care se transferă.

ATENȚIE!

În prezent, legislația nu prevede în mod expres, în situația funcționarilor publici, necesitatea obținerii acordului angajatorului de la care va pleca salariatul, însă în practică, fără acest acord, transferul nu putea fi finalizat. Așadar, apreciem că această precizare este binevenită.

criterii
selecție

Ordonatorul de credite, în raport cu cerințele postului, stabilește criteriile de selecție proprii de transfer în completarea celor prevăzute la alin. (1) și alin. (2) ale art. 32 din propunere, cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentanților salariaților, acolo unde nu sunt astfel de organizații sindicale.

ATENȚIE!

Transferul presupune ocuparea definitivă a locului de muncă vacant, așadar acesta nu se poate realiza pe un post temporar vacant!

Totodată, apreciem că această prevedere urmează să se aplice, prin derogare de la prevederile Codului muncii, întregului personal plătit din fonduri publice, indiferent că acesta este funcționar public, funcționar public cu statut special sau personal contractual.

Prevederile din actele normative specifice domeniului de activitate referitoare la transfer rămân în vigoare.

d) Detașarea și delegarea

Prevederile din actele normative referitoare la detașare, delegare, acordarea concediilor, cheltuieli de transport, cheltuieli cu cazarea și locuința rămân în vigoare.

Drepturile și obligațiile personalului instituțiilor și autorităților publice care îndeplinesc unele activități cu caracter temporar, în țară și în străinătate, inclusiv cu ocazia delegării sau detașării, se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, dacă prin prezenta lege sau alte acte normative în vigoare nu se reglementează altfel.

Indemnizația de vacanță

Potrivit dispozițiilor art.1 alin. (4) din O.U.G. nr. 9/2017, „Prin excepție de la alin. (3), în perioada 1 martie – 30 iunie 2017, instituțiile și autoritățile publice prevăzute la art. 9 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 99/2016 nu acordă prime de vacanță și vouchere de vacanță“.

Astfel, începând cu data de 1 iulie 2017, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice,

cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice pot acorda, în condițiile legii, prime de vacanță și vouchere de vacanță.

În acest sens, în data de 30 iunie 2017 a fost aprobată O.U.G. nr. 46/2017 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță care prin modificarea dispozițiilor art. 1 stabilește următoarele:

„(2) Instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, precum și operatorii economici, astfel cum sunt definiți de Ordonanța Guvernului nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, acordă, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație, în perioada 1 iulie 2017 – 30 noiembrie 2018, o singură indemnizație de vacanță sau o singură primă de vacanță, după caz, sub formă de vouchere, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.

(2⁴) În limita resurselor bugetare, angajatorul stabilește, în condițiile alin. (2), când acordă voucherele de vacanță, de comun acord cu organizațiile sindicale legal constituite sau cu reprezentanții salariaților, după caz.

(2⁵) În cazul instituțiilor și autorităților publice centrale și locale, modalitatea de acordare a indemnizațiilor de vacanță se stabilește prin hotărâre a Guvernului, fără a se diminua cuantumul anual acordat salariaților din administrația publică centrală și locală pentru vouchere de vacanță sau echivalent.

.....
(4) Nivelul maxim al sumelor care pot fi acordate salariaților sub formă de vouchere de vacanță de către alți angajatori decât cei prevăzuți la alin. (2) reprezintă contravaloarea a maximum șase salarii de bază minime brute pe țară, garantate în plată, pentru un salariat, în decursul unui an fiscal. Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată este cel stabilit în condițiile legii.“

Așadar, ca urmare a aprobării acestor modificări:

- instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, precum și operatorii economici astfel cum sunt definiți de Ordonanța Guvernului nr. 26/2013, acordă în perioada 1 iulie 2017 – 30 noiembrie 2018 o singură indemnizație de vacanță sau o singură primă de vacanță, după caz, sub formă de vouchere, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat;
- angajatorul este cel care stabilește când acordă voucherele de vacanță, de comun acord cu organizațiile sindicale legal constituite sau cu reprezentanții salariaților, după caz;
- în cazul instituțiilor și autorităților publice centrale și locale, astfel cum sunt de-

S 10/102 Salarizarea personalului plătit din fonduri publice

finite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, modalitatea de acordare a voucherelor de vacanță se poate stabili și prin hotărâre a Guvernului, fără a se diminua cuantumul anual acordat salariaților din sistemul public central și local.

Dificultățile ce pot apărea în practică pot fi sintetizate, astfel:

1. lipsa resurselor financiare cuprinse în bugetele instituțiilor și autorităților publice cu această destinație. Astfel, în lipsa existenței resurselor financiare stabilite cu această destinație, instituțiile și autoritățile publice **nu** pot acorda vouchere de vacanță;
2. necesitatea existenței unui acord între angajator și sindicat sau, în lipsa acestora, cu reprezentanții salariaților cu privire la momentul în care se acordă acest tip de drept.

ATENȚIE!

În opinia noastră, Hotărârea Guvernului la care se face referire în cuprinsul art. 1 alin. (25) din O.U.G. nr. 8/2009, modificată conform O.U.G. nr. 46/2017, va fi aprobată începând cu data de 1 decembrie 2018, întrucât face referire la indemnizația de vacanță reglementată la art. 26 alin. (4) din Legea nr. 153/2017, până la această dată, instituțiile și autoritățile publice acordând acest tip de drept sub forma voucherelor de vacanță conform acordului cu sindicatele sau, după caz, în lipsa existenței acestora a reprezentanților salariaților și a prevederilor cuprinse în actualele Norme metodologice de aplicare a dispozițiilor O.U.G. nr. 8/2009, respectiv H.G. nr. 215/2009, cu modificările și completările ulterioare.

Așadar, în acest an, până la elaborarea hotărârii sus-amintite, voucherile de vacanță se vor acorda sub formă de tichete valorice tipărite sau în format electronic, în funcție de decizia ordonatorului principal de credite, în condițiile O.U.G. nr. 8/2009 și ale H.G. nr. 215/2009.

rectificare
bugetară

Însă, așa cum precizam anterior, în prezent nu există fonduri alocate cu această destinație, situație în care apreciem că voucherile de vacanță vor putea fi acordate după o eventuală rectificare bugetară.

În ceea ce privește **contravențiile** ce pot fi suportate de către cei care nu respectă prevederile legale prevăzute în O.U.G. nr. 8/2009, prin O.U.G. nr. 46/2017 se precizează că:

1. acceptarea de către unitatea afiliată de vouchere de vacanță de la alte persoane decât titularul tichetului se va sancționa cu 4 până la 7 puncte de amendă;
2. constituie contravenție și se sancționează cu 4-14 puncte-amendă și retragerea certificatului de clasificare, respectiv a licenței de turism, acceptarea de către unitățile afiliate de vouchere de vacanță pentru achiziționarea de servicii care nu îndeplinesc condițiile pachetului minim de servicii;
3. constituie contravenție și se sancționează cu 14 puncte de amendă și retragerea licenței de turism agenției de turism, în calitate de unitate afiliată, fapta agenției de turism de a emite pachete de servicii turistice pentru achiziționare cu vouchere de vacanță la un preț mai mare decât prețul pachetului similar de servicii achiziționat prin alte mijloace de plată.



Salarizarea personalului plătit din fonduri publice S 10/103

În Monitorul Oficial nr. 1.026 din 27 decembrie 2017, a fost publicată **Hotărârea Guvernului nr. 940/2017 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 215/2009**. Este vorba de hotărârea de Guvern, menționată mai sus, la care se face referire în cuprinsul art. 1 alin. (2⁵) din O.U.G. nr. 8/2009 cu modificările aduse prin O.U.G. nr. 46/2017.

În cazul salariaților din instituțiile și autoritățile publice, prevăzute de art. 1 alin. (2) din ordonanța de urgență, se acordă o singură indemnizație de vacanță, sub formă de vouchere, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație.

1.450 lei

Menționăm că, instituțiile și autoritățile publice, prevăzute de art. 1 alin. (2) din ordonanța de urgență sunt cele definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice și cele definite la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale.

Beneficiarii care au primit vouchere de vacanță nominale sunt singurele persoane îndreptățite să utilizeze voucherele de vacanță în perioada menționată pe acestea și în exclusivitate pentru achitarea pachetului de servicii turistice contractat.

Se reglementează și situația cumulului de funcții, caz în care, voucherele de vacanță vor fi acordate de către angajatorii unde beneficiarii în cauză își au funcția de bază, potrivit legii, sau, după caz, de fiecare angajator proporțional cu timpul lucrat, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

cumul de funcții

În cazul salariaților din instituțiile și autoritățile publice care au mai mulți angajatori, se acordă o singură indemnizație de vacanță, sub formă de vouchere, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat, de către angajatorul unde beneficiarii în cauză își au funcția de bază, potrivit legii.

În cazul în care nu se poate stabili funcția de bază, beneficiarul indemnizației de vacanță alege, în scris, unitatea care îi va acorda voucherele de vacanță, având obligația de a transmite, în termen de maximum 10 zile lucrătoare, și către ceilalți angajatori opțiunea realizată.

funcția de bază

Beneficiarii au dreptul să își aleagă unitatea afiliată pentru achiziționarea serviciilor turistice.

Hotărârea Guvernului conține și noi reglementări referitoare la contravenții în acest domeniu și sancționarea lor.

Astfel, se sancționează cu 3 până la 6 puncte-amendă, următoarele contravenții:

1. distribuirea de către angajatori către beneficiari a voucherelor de vacanță sau transferul de către unitățile emitente către beneficiari a valorii nominale a voucherelor de vacanță pe suport electronic, fără respectarea strictă a prevederilor legale;

2. distribuirea de către angajatori a voucherelor de vacanță pe suport hârtie, dacă aceștia la data stabilită pentru distribuire nu au achitat unității emitente, integral, contravaloarea nominală a voucherelor de vacanță pe suport hârtie achiziționate, inclusiv costul imprimatelor reprezentând voucherele de vacanță pe suport hârtie;

3. transferul valorii nominale a voucherelor de vacanță pe suport electronic de către unitățile emitente către beneficiari, dacă angajatorii nu au achitat unității emitente, la data stabilită pentru transfer, contravaloarea nominală totală a voucherelor de vacanță



S 10/104 Salarizarea personalului plătit din fonduri publice

pe suport electronic achiziționate și costurile legate de emiterea voucherelor de vacanță pe suport electronic;

4. transferul de către angajatori către beneficiari a contravalorii nominale a voucherelor de vacanță, precum și a costurilor aferente emiterii voucherelor de vacanță pe suport electronic și/sau a costului imprimatelor reprezentând voucherele de vacanță pe suport hârtie;

5. încheierea contractelor de către unitățile emitente cu unitățile afiliate, fără solicitarea în prealabil a licenței de turism, în cazul agențiilor de turism, și a certificatului de clasificare, în cazul structurilor de primire turistice;

6. încheierea contractelor de către unitățile emitente cu unitățile afiliate care nu dețin licență de turism, în cazul agențiilor de turism, sau certificat de clasificare, în cazul structurilor de primire turistice, valabile la data încheierii contractului;

7. nerealizarea de către unitățile emitente a evidenței tranzacțiilor cu vouchere de vacanță pe suport electronic, prin intermediul unui sistem informatic care să permită stocarea corespunzătoare a datelor în condiții de protecție și siguranță pentru o perioadă de cel puțin 5 ani.



Se sancționează cu 2 până la 6 puncte-amendă utilizarea de către beneficiari a voucherelor de vacanță pentru achiziționarea altor servicii decât cele prevăzute la art. 23.

ATENȚIE!

Un punct de amendă este echivalent cu contravaloarea unui salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată a cărui valoare este stabilită pentru anul 2018 la 1.900 lei.

Tichete de masă

Potrivit art. 38 alin. (2) lit. d) din Legea nr. 153/2017, până la data de 31 decembrie 2017 se acordă drepturile de hrană și tichetele de masă de care beneficiază, la data intrării în vigoare a prezentei legi, unele categorii de personal bugetar, în măsura în care își desfășoară activitatea în aceleași condiții. Începând cu data de 1 ianuarie 2018, prevederile referitoare la acordarea tichetelor de masă salariaților din sectorul bugetar prevăzute la art. 1 alin. (1) și (2) din Legea nr. 142/1998 privind acordarea tichetelor de masă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 260 din 13 iulie 1998, cu modificările și completările ulterioare, se abrogă.

În plus, potrivit art. 18 din Legea nr. 153/2017, începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției – Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază și Serviciului de Telecomunicații Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Indemnizațiile de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1).

indemnizație
de hrană

ATENȚIE!

Personalul care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, respectiv 1.07.2017, beneficiază de drepturi de hrană potrivit Ordonanței Guvernului nr. 26/1994, republicată, cu modificările și com-