

## TOP 50 erori în implementarea GDPR

### 1. Geolocalizarea salariaților fără informare și fără consimțământ

Geolocalizarea salariaților este permisă, cu informarea lor prealabilă și conservarea consimțământului lor în acest sens, dar numai în timpul orelor de program. Dacă geolocalizarea s-ar efectua în afara orelor de program, ar fi excesivă și s-ar încălca astfel principiul legalității prelucrării datelor cu caracter personal din perspectiva reducerii la minimum a datelor cu caracter personal, precum și din perspectiva unei intruziuni prea mari în viața privată a salariaților. Totuși, apreciem că informația cu privire la localizare poate fi stocată, în mod securizat, fără a fi consultată/procesată/difuzată, ea urmând să fie accesată doar în caz de nevoie (de exemplu: furt).

**Atenție!** Pentru încălcările dispozițiilor referitoare la informarea persoanelor vizate și la consimțământ se aplică amenzi administrative de până la 20.000.000 EUR sau, în cazul unei întreprinderi, de până la 4% din cifra de afaceri mondială totală anuală corespunzătoare exercițiului financiar anterior, luându-se în calcul cea mai mare valoare.

### 2. Prelucrarea datelor cu caracter personal în alt scop decât cel pentru care au fost colectate inițial fără acordul persoanei vizate, cu justificarea că datele cu caracter personal colectate inițial nu permit contactarea persoanei fizice de la care au fost colectate

Dacă persoana vizată și-a dat acordul pentru o anumită utilizare a datelor sale personale și nu mai poate fi contactată, datele cu caracter personal nu vor putea fi prelucrate în alt scop, neputându-se presupune că acordul pentru o anumită prelucrare este dat și pentru un alt tip de prelucrare, adică acordul nu poate fi interpretat extensiv, ci dimpotrivă. O astfel de situație este frecventă, privește abonații la newsletter de dinainte de 25 mai 2018.

Apreciam că este firesc și binevenit ca activitatea de colectare a datelor personale să fie realizată în așa fel încât persoanele vizate să poată fi contactate, căci nu

## TOP 50 erori în implementarea GDPR

contravine scopului activității contactul între furnizor și clientul beneficiar al serviciului pe care operatorul îl oferă.

**Atenție!** Pentru încălcările dispozițiilor referitoare la prelucrările efectuate în alte scopuri cu nerespectarea dispozițiilor GDPR se aplică amenzi administrative de până la 20.000.000 EUR sau, în cazul unei întreprinderi, de până la 4% din cifra de afaceri mondială totală anuală corespunzătoare exercițiului financiar anterior, luându-se în calcul cea mai mare valoare.

### 3. Contabilii care asigură contabilitatea pentru mai multe companii nu stochează datele separat și criptat, așa cum ar trebui, ci le țin la grămadă.

Potrivit art. 5 alin. (1) lit. e): *datele cu caracter personal trebuie să fie păstrate într-o formă care permite identificarea persoanelor vizate pe o perioadă care nu depășește perioada necesară îndeplinirii scopurilor în care sunt prelucrate datele*, iar potrivit art. 5 alin. (1) lit. f) *datele cu caracter personal trebuie să fie prelucrate într-un mod care asigură securitatea adecvată a datelor cu caracter personal, inclusiv protecția împotriva prelucrării neautorizate sau ilegale și împotriva pierderii, a distrugerii sau a deteriorării accidentale, prin luarea de măsuri tehnice sau organizatorice corespunzătoare („integritate și confidențialitate”).*

Principala provocare constă în creșterea nivelului de securitate a datelor cu caracter personal, or stocarea datelor în același loc fără instituirea unor măsuri minime de securitate reprezintă zonele cele mai atractive pentru hackeri, dar sunt și principalele zone vulnerabile și apte a conduce la incidente de securitate care, în cazul producerii, vor afecta toată baza de date a contabilului, chestiune ce poate avea consecințe dezastruoase asupra clienților săi.

**Atenție!** Pentru încălcările dispozițiilor referitoare la necesitatea asigurării securității conform GDPR a datelor cu caracter personal se aplică amenzi administrative de până la 10.000.000 EUR sau, în cazul unei întreprinderi, de până la 2% din cifra de

## TOP 50 erori în implementarea GDPR

afaceri mondială totală anuală corespunzătoare exercițiului financiar anterior, luându-se în calcul cea mai mare valoare.

### 4. Publicarea pe pagina de facebook a fotografiilor salariaților fără consimțământul acestora

Deși Regulamentul General privind Protecția Datelor nu se aplică prelucrării datelor cu caracter personal de către o persoană fizică în cadrul unei activități exclusiv personale sau domestice, atunci când fotografiile sunt publicate pe o rețea de socializare, această situație excede sintagmei „activități exclusiv personale sau domestice”.

Pentru a putea colecta, stoca și distribui astfel de imagini trebuie să existe o justificare și trebuie să fie îndeplinite condițiile legale de prelucrare a acestor date cu caracter personal, în speță imaginile, și anume trebuie să fie informate persoanele vizate (salariați/colaboratori etc.) și să existe acordul lor pentru o astfel de prelucrare. Această concluzie reiese din cuprinsul Regulamentului (UE) 679/2016. Date cu caracter personal semnifică „*orice informații privind o persoană fizică identificată sau identificabilă*”, prelucrare înseamnă „*utilizarea, divulgarea prin transmitere, diseminarea sau punerea la dispoziție în orice alt mod*”, astfel că publicarea unor imagini foto (imagini faciale) – date ce permit sau confirmă identificarea unică a unei persoane vizate îndeplinesc aceste cerințe.

Conform art. 6 alin. (1) din Regulament, prelucrarea este legală numai dacă și în măsura în care persoana vizată și-a dat consimțământul pentru prelucrarea datelor sale cu caracter personal pentru unul sau mai multe scopuri specifice, celelalte temeuri legale de prelucrare (*obligație legală, contract, sarcină în interes public, interes legitim*) neavând incidență în situația expusă. Nu încurajăm practica operatorilor de date cu caracter personal conform căreia publicarea pe facebook a fotografiilor salariaților s-ar putea întemeia pe interesul legitim, care poate fi incident atunci când se dorește îndeplinirea unor sarcini legate de activitățile de afaceri, care nu sunt neapărat justificate de o obligație legală sau de obligația de executare a termenelor unui contract cu o persoană fizică.