

I.1.6. Declarația 112

Formular 112 – Declarație privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate

Baza legală:

reglementare

- Ordinul Agenției Naționale de Administrare Fiscală nr. 1.045/2012;
- Codul fiscal, aprobat prin Legea nr. 227/2015;
- Codul de procedură fiscală, aprobat prin Legea nr. 207/2015.

Cine are obligația depunerii formularului:

Declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate se completează și se depune de plătitorii de impozite și contribuții cărora le revin, potrivit legislației în vigoare, obligațiile de plată cuprinse în „Nomenclatorul «Creanțe fiscale»”.



Termen de depunere

Declarația se depune:

lunar

1. **lunar**, până la data de 25 inclusiv a lunii următoare de către următorii contribuabili:
 - angajatorii și entitățile asimilate angajatorilor, cu excepția celor care se încadrează în prevederile art. 80 alin. (2) din Codul fiscal și nu au optat pentru depunerea lunară a declarației, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, Casa Națională de Asigurări de Sănătate, instituțiile publice, precum și unitățile trimitătoare, pentru personalul român trimis în misiune permanentă în străinătate;
 - persoanele fizice care realizează în România venituri din salarii sau asimilate salariilor de

- la angajatori din state care nu intră sub incidența legislației europene aplicabile în domeniul securității sociale, precum și a acordurilor privind sistemele de securitate socială la care România este parte.
- plătitorul de venit, asimilat angajatorului, în situația persoanelor fizice care realizează venituri din activități independente pentru care plătitorul de venit are obligația reținerii la sursă a contribuțiilor sociale;
2. **trimestrial**, până la data de 25 inclusiv a lunii următoare trimestrului, de angajatorii și entitățile asimilate angajatorilor care se încadrează în prevederile art. 80 alin. (2) din Codul fiscal și nu au optat pentru depunerea lunară a declarației.

lunar

trimestrial

Declarația se depune până la data de 25 inclusiv a lunii următoare trimestrului pentru care se datorează, de către următorii plătitori de venituri din salarii și venituri asimilate salariilor:

termen-limită

- a) asociații, fundații sau alte entități fără scop patrimonial, persoane juridice;
- b) persoanele juridice plătitoare de impozit pe profit care, în anul anterior, au înregistrat venituri totale de până la 100.000 euro și au avut un număr mediu de până la 3 salariați exclusiv. Venitul total se stabilește pe baza informațiilor din situațiile financiare ale anului anterior. Numărul mediu de salariați se calculează ca medie aritmetică a numărului de salariați din declarațiile 112 depuse pentru fiecare lună din anul anterior;
- c) persoanele juridice plătitoare de impozit pe veniturile microîntreprinderilor care, în anul anterior, au avut un număr mediu de până la

- 3 salariați exclusiv. Numărul mediu de salariați se calculează ca medie aritmetică a numărului de salariați din declarațiile 112 depuse pentru fiecare lună din anul anterior;
- d) persoanele fizice autorizate și întreprinderile individuale, precum și persoanele fizice care exercită profesii liberale și asocierile fără personalitate juridică constituite între persoane fizice, persoanele fizice care dețin capacitatea de a încheia contracte individuale de muncă în calitate de angajator, care au, potrivit legii, personal angajat pe bază de contract individual de muncă.

Depunerea trimestrială a declarației constă în completarea și depunerea a câte unei declarații pentru fiecare lună din trimestru.

În cazul acestor persoane, cu excepția persoanelor fizice autorizate, întreprinderilor individuale și persoanelor fizice care exercită profesii libere, precum și a asocierilor fără personalitate juridică constituite între persoane fizice care, potrivit legii, folosesc personal angajat și care se înființează în cursul anului, aplică regimul trimestrial de declarare începând cu anul înființării dacă, odată cu declarația de înregistrare fiscală, declară că în cursul anului estimează un număr mediu de până la 3 salariați exclusiv și, după caz, urmează să realizeze un venit total de până la 100.000 euro.

regim
trimestrial

Ori de câte ori în cursul trimestrului persoanele fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor beneficiază de concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate sau le încetează calitatea de asigurat, plătitorii de venituri din salarii și asimilate salariilor care depun declarația

trimestrial în calitate de angajatori ori de persoane asimilate angajatorului, au obligația să depună declarația până la data de 25 inclusiv a lunii următoare celei în care a intervenit concediul medical sau încetarea calității de asigurat. În acest caz, declarația/declarațiile aferentă/aferente perioadei rămase din trimestru se depune/se depun până la data de 25 inclusiv a lunii următoare trimestrului. În cazul în care încetarea calității de asigurat are loc în luna a doua a trimestrului, se vor depune atât declarația pentru prima lună a trimestrului, cât și cea pentru luna a doua, urmând ca după încheierea trimestrului să se depună numai declarația pentru luna a treia.

două
declarații

Persoanele și entitățile care se încadrează în aceste condiții pentru depunerea declarației trimestrial pot opta pentru depunerea declarației lunar dacă depun declarația privind opțiunea până la data de 31 ianuarie inclusiv, iar trecerea la regimul de declarare lunar se va efectua începând cu luna ianuarie a anului pentru care s-a depus opțiunea.

termen
31 ianuarie

Unde se depune formularul?

Formularul se depune la organul fiscal în a cărui evidență contribuabilul este înregistrat ca plătitor de impozite, taxe și contribuții.

Modalități de depunere

Declarația se depune **prin mijloace electronice de transmitere la distanță**, pe portalul e-România. Pentru depunerea declarației, plătitorul trebuie să dețină un certificat calificat, eliberat în condițiile Legii nr. 455/2001 privind semnătura electronică.

mijloace
electronice

Formularul poate fi descărcat de pe site-ul Agenției Naționale de Administrare Fiscală, la

adresa [www.anaf.ro/Declarații electronice/Descărcare declarații](http://www.anaf.ro/Declarații_electronice/Descărcare_declaratii).

Sanctiuni

Nedepunerea la termen a acestui formular constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 1.000 lei la 5.000 lei pentru persoanele juridice încadrate în categoria contribuabililor mijlocii și mari și cu amendă de la 500 lei la 1.000 lei, pentru celelalte persoane juridice și pentru persoane fizice.

Modele de completare:

1. Declarația 112_Concediu medical 01

Pentru Concediul medical cod 01 se completează Anexa Asigurat:

– se bifează Secțiunea B

Secțiunea A

Secțiunea B

Secțiunea C

?

– se completează datele în SECȚIUNEA D – Concedii medicale conform O.U.G. nr. 158/2005.

SECȚIUNEA D - Concedii medicale conform O.U.G. 158/2005

Contribuții sociale datorate pentru indemnizația de incapacitate temporară de muncă:

Asupra indemnizației de incapacitate temporară de muncă se datorează contribuții sociale în mod diferit, după cum indemnizația este suportată din FNUASS sau din fondurile angajatorului.

Contribuții sociale pentru indemnizația de incapacitate temporară de muncă suportată din fondurile angajatorului:

1) Contribuția individuală și contribuția angajatorului de asigurări sociale se datorează.

Conform art. 136 alin. (1) lit. o) din Codul fis-

indemnizație
suportată de
angajator

cal, pe perioada în care salariații beneficiază de concedii medicale și de indemnizații de asigurări sociale de sănătate, baza lunară de calcul al contribuției de asigurări sociale datorate bugetului asigurarilor sociale de stat este suma reprezentând 35% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurarilor sociale de stat și aprobat prin legea bugetului asigurarilor sociale de stat, corespunzător numărului zilelor lucrătoare din concediul medical.

- 2) Contribuția individuală la sistemul asigurarilor sociale de sănătate nu se datorează. Contribuția angajatorului la sistemul asigurarilor sociale de sănătate se datorează.

Astfel, conform art. 158 alin. (2) lit. a) din Codul fiscal, angajatorii datorează contribuția de asigurări sociale de sănătate calculată asupra sumelor reprezentând indemnizații de asigurări sociale de sănătate, acordate în baza O.U.G. nr. 158/2005, numai pentru zilele de incapacitate temporară de muncă, suportată de angajator.

indemnizație
suportată de
angajator

- 3) Contribuția pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate (CCI) se datorează.

Conform art. 196 alin. (1) lit. a) din Codul fiscal, în baza lunară de calcul al contribuției pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate pentru persoanele prevăzute la art. 192 lit. a) se includ și următoarele venituri:

- a) indemnizațiile de incapacitate temporară de muncă, acordate în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005, numai pentru zilele suportate de angajator;

indemnizație
suportată de
angajator

- 4) Contribuția individuală și contribuția angajatorului la sistemul asigurărilor pentru șomaj se datorează în baza art. 187 alin. (1) lit. k) din Codul fiscal.
- 5) Contribuția la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale se datorează în baza art. 212 alin. (1) lit. d) din Codul fiscal.
- 6) Contribuția pentru accidente de muncă și boli profesionale se datorează în baza art. 204 alin. (1) lit. h) din Codul fiscal.

Contribuții sociale pentru indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă suportată din FNUASS:

- 1) Contribuția individuală și contribuția angajatorului de asigurări sociale se datorează.
Conform art. 136 alin. (1) lit. o) din Codul fiscal, pe perioada în care salariații beneficiază de concedii medicale și de indemnizații de asigurări sociale de sănătate, baza lunară de calcul al contribuției de asigurări sociale datorate bugetului asigurărilor sociale de stat este suma reprezentând 35% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat și aprobat prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat, corespunzător numărului zilelor lucrătoare din concediul medical.
- 2) Contribuția pentru accidente de muncă și boli profesionale se datorează conform art. 204 alin. (1) lit. i) din Codul fiscal. În cazul contribuției pentru accidente de muncă și boli profesionale baza de calcul o reprezintă salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, corespunzător numărului zilelor lucrătoare din concediul medical.

Impozitul pe venit

Indemnizația intră în baza de calcul al impozitului pe venit.

Mod de calcul. Exemplu

Indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă se suportă de către angajator din prima zi până în a 5-a zi calendaristică de incapacitate, independent de tipul de afecțiune pentru care se acordă concediul medical.

Din cele 5 zile, angajatorul suportă indemnizația doar pentru zilele lucrătoare.

Suma veniturilor din ultimele 6 luni: 9.000 lei

Numărul de zile aferente veniturilor din ultimele 6 luni: 129

Media zilnică a bazei de calcul: 9.000 lei : 129 zile = 69,77 lei/zi

Procent acordat: 75%

Indemnizație zilnică: 52,33 lei

Total zile lucrătoare aferente concediului medical: 7 zile, din care:

– zile lucrătoare suportate de angajator: 5 zile

– zile lucrătoare suportate din FNUASS: 2 zile

Indemnizație suportată de angajator: 5 zile x 52,33 lei/zi = 261 lei

Indemnizație suportată din FNUASS: 2 zile x 52,33 lei/zi = 105 lei

Venitul aferent perioadei lucrate (15 zile) = 1.500 lei / 22 x 15 = 1.023 lei

Venit brut realizat = 262 lei + 105 lei + 1.023 lei = 1.390 lei

Contribuții angajat:

CAS angajat: $\{(938 / 22 \times 7) + 1.023\} \times 10,5\% = 139$ lei

Șomaj: $(105 + 1.023) \times 0,5\% = 6$ lei



CASS: $1.023 \times 5,5\% = 56$ lei

Deducere personală: 300 lei

Impozit: $(1.390 - 6 - 139 - 56 - 300) \times 16\% = 142$

Rest de plată: $1.390 - 139 - 6 - 56 - 142 = 1.047$ lei

Contribuții angajator:

CAS angajator: $\{(938 / 22 \times 7) + 1.023\} \times 15,8\% = 209$ lei

CASS angajator: $(262 + 1.023) \times 5,2\% = 67$ lei

CCIASS angajator: $(262 + 1.023) \times 0,85\% = 11$ lei

Șomaj: $(262 + 1.023) \times 0,5\% = 6$ lei

CFGCS angajator: $(262 + 1.023) \times 0,25\% = 3$ lei

CAMPB societate (0,168%) = $(1.250 / 22 \times 7 + 1.023) \times 0,168\% = 2$ lei

Valoarea indemnizației care nu se suportă de angajator se va plăti tot de către acesta, urmând a fi compensată din contribuția lunară de 0,85% datorată pentru concedii și indemnizații de sănătate. Astfel, din suma de 105 lei (indemnizație suportată din FNUASS), angajatorul recuperează 11 lei în luna curentă, iar diferența de 94 lei se va recupera din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, din creditele bugetare prevăzute cu această destinație.

15. (439)- Contributia pentru concedii si indemnizatii de la persoanele juridice sau fizice care au calitatea de angajator		Suma
Cod bugetar	5502XXXXXX	
	1. Datorata	11
	2. Deductibila	11
	3. De plata (rd1-rd2)	0
12	Total sumă de virat la FNUASS din concedii și indemnizații	0
13	Total sumă rămasă de recuperat de la FNUASS pentru concedii și indemnizații	94

2. Declarația 112_Concediu medical 03

Pentru Concediul medical cod 01 se completează Anexa Asigurat:

– se bifează Secțiunea B

Secțiunea A

Secțiunea B

Secțiunea C

– se completează datele în SECȚIUNEA D –
Concedii medicale conform O.U.G.
nr. 158/2005.

SECȚIUNEA D - Concedii medicale conform O.U.G. 158/2005

Impozit pe venit și contribuții sociale

Indemnizația de incapacitate temporară de muncă cauzată de accident de muncă sau boală profesională suportată de angajator:

- 1) Contribuția individuală la sistemul asigurărilor sociale de sănătate se stabilește prin aplicarea cotei prevăzute de lege asupra indemnizației pentru incapacitate de muncă, survenită ca urmare a unui accident de muncă sau unei boli profesionale și se suportă de către angajator, conform 159 alin. (2) din Codul fiscal.
- 2) Contribuția la sistemul asigurărilor sociale de sănătate a angajatorului se datorează, conform art. 158 alin. (2) lit. b) din Codul fiscal.
- 3) Contribuția pentru concedii și indemnizații se datorează conform art. 196 alin. (1) lit. b) din Codul fiscal.
- 4) Contribuția la sistemul asigurărilor pentru șomaj (individuală și angajator) se datorează conform art. 187 alin. (1) lit. l) din Codul fiscal.
- 5) Contribuția la fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale se datorează conform art. 212 alin. (1) lit. e) din Codul fiscal.

accident
de muncă

Indemnizația de incapacitate temporară de muncă cauzată de accident de muncă sau boală profesională suportată din contribuția de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale:

- 1) Contribuția individuală la sistemul asigurărilor sociale de sănătate se datorează, dar se suportă din fondul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale (nu se reține de la salariat). Angajatorul va reține din contribuția datorată fondului de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale contribuția individuală la sistemul asigurărilor sociale de sănătate conform art. 159 alin. (2) din Codul fiscal.
- 2) Contribuția pentru concedii și indemnizații se datorează, dar se suportă din fondul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale, conform art. 196 alin. (1) lit. b) din Codul fiscal.

Impozitul pe venit

Indemnizația de incapacitate temporară de muncă cauzată de accident de muncă sau boală profesională intră în baza de calcul al impozitului pe venit.

Mod de calcul. Exemplu

Indemnizația de incapacitate temporară de muncă se suportă:

- de către angajator, în primele 3 zile de incapacitate;
- de către casa teritorială de pensii, începând cu a 4-a zi de incapacitate temporară de muncă.

Suma veniturilor din ultimele 6 luni: 8.890 lei

Numărul de zile aferente veniturilor din ultimele 6 luni: 128



Media zilnică a bazei de calcul: 9.000 lei : 129 zile
= 69,45 lei/zi

Procent acordat: 100%

Indemnizație zilnică: 69,45 lei

Total zile lucrătoare aferente concediului medical: 6 zile, din care:

– zile lucrătoare suportate de angajator: 2 zile
(1 decembrie este zi liberă națională)

– zile lucrătoare suportate din FAAMPB: 4 zile
Indemnizație suportată de angajator: 2 zile x
69,45 lei/zi = 139 lei

Indemnizație suportată din FNUASS: 4 zile x
69,45 lei/zi = 278 lei

Venitul aferent perioadei lucrata (14 zile) =
1.500 lei / 20 x 14 = 1.050 lei

Venit brut realizat = 139 lei + 278 lei + 1.050 lei
= 1.467 lei

Contribuții angajat:

CAS angajat: 1.050 x 10,5% = 110 lei

Șomaj: (139 + 1.050) x 0,5% = 6 lei

CASS – reținută de la salariat: 1.050 x 5,5% =
58 lei

Deducere personală: 300 lei

Impozit: (1.467 – 6 – 110 – 58 – 300) x 16% = 159

Rest de plată: 1.467 – 110 – 6 – 58 – 159 = 1.134 lei

Contribuții angajator:

CAS angajator: 1.050 x 15,8% = 166 lei

CASS salariat – suportat de angajator: 139 x
5,5% = 8 lei

CASS salariat – suportat din FAAMPB: 278 x
5,5% = 15 lei

CASS angajator: (139 + 1.050) x 5,2% = 62 lei

CCIAS angajator: 1.467 x 0,85% = 12 lei

Șomaj: (139 + 1.050) x 0,5% = 6 lei

CFGCS angajator: $1.050 + 139 \times 0,25\% = 3$ lei
CAMPB societate (0,168%) = $(139 + 1.050) \times 0,168\% = 2$ lei

Sume de recuperat de la FAAMPB = $278 + 15 = 293$ lei

SECȚIUNEA C**C.1. Condiții de muncă**

Nr. Crt.	Condiții de muncă	Total venit realizat	Total bază de calcul a contribuției la BASS aferentă indemnizației cf. O.U.G. 158/2005	Scutiri angajator	Contribuție CAS - angajator
1	normale	1050	0	0	
2	deosebite	0	0	0	
3	speciale	0	0	0	
4	alte condiții	0	0	0	
5	Total	1050	0	0	166
6	Baza calcul punctaj somaj tehnic beneficiar de scutire				0
7	Total suma de recuperat de angajator de la BASS, aferenta lunii de raportare				0
8	Total suma de recuperat de angajator de la FAAMPB, aferenta lunii de raportare				293

3. Declarația 112_Concediu medical 08

Pentru Concediul medical cod 08 se completează Anexa Asigurat:

– se bifează Secțiunea B

Secțiunea A Secțiunea B Secțiunea C ?

– se completează datele în SECȚIUNEA D – Concedii medicale conform O.U.G. nr. 158/2005.

SECȚIUNEA D - Concedii medicale conform O.U.G. 158/2005**Contribuții sociale datorate pentru indemnizația de maternitate**

Asupra indemnizației de maternitate se datorează următoarele contribuții sociale:

1) Contribuția individuală și contribuția angajatorului de asigurări sociale.

Conform art. 136 alin. (1) lit. o) din Codul fiscal, pe perioada în care salariații beneficiază de concedii medicale și de indemnizații de asigurări sociale de sănătate, baza lunară de

indemnizația
de maternitate

calcul al contribuției de asigurări sociale datorate bugetului asigurărilor sociale de stat este suma reprezentând 35% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat și aprobat prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat, corespunzător numărului zilelor lucrătoare din concediul medical.

$$2.681 \times 35\% = 938 \text{ lei}$$

- 2) Contribuția pentru accidente de muncă și boli profesionale se datorează conform art. 204 alin. (1) lit. i) din Codul fiscal. În cazul contribuției pentru accidente de muncă și boli profesionale, baza de calcul o reprezintă salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, corespunzător numărului zilelor lucrătoare din concediul medical.

Impozitul pe venit

Din punctul de vedere al impozitului pe venit, conform art. 61 lit. c) din Codul fiscal, indemnizația de maternitate reprezintă venit neimpozabil.

Mod de calcul. Exemplu

Luna septembrie 2016

Venituri realizate în ultimele 6 luni: 9.000 lei

Numărul de zile aferente veniturilor din ultimele 6 luni: 129

Media zilnică a bazei de calcul: 9.000 lei : 129 zile = 69,77 lei/zi

Procent acordat: 85%

Indemnizație zilnică: 59,30 lei

Total zile lucrătoare aferente concediului medical: 22 zile, din care:

– zile lucrătoare suportate de angajator: 0 zile

– zile lucrătoare suportate din FNUASS: 22 zile



Indemnizație suportată de angajator: –
Indemnizație suportată din FNUASS: 22 zile x
59,30 lei/zi = 1.305 lei
Venit brut realizat = 1.305 lei

Contribuții angajat:

CAS angajat: 938 x 10,5% = 98 lei
Rest de plată: 1.305 – 98 = 1.207 lei

Contribuții angajator:

CAS angajator: 938 x 15,8% = 145 lei
CAMPB societate (0,168%) = 1.250 x 0,168% = 2 lei
Suma de recuperat de la FNUSASS = 1.305 lei

C.2. Indemnizații sănătate (conform OG 158/2005)

Nr. Crt.	Tip indemnizație	Nr. cazuri	Total zile prestații	Zile prestații suportate de angajator	Zile prestații suportate din FNUASS	Suma suportată de angajator	Suma suportată din FNUASS	
1	Incapacitate temporară de muncă	0	0	0	0	0	0	
2	Prevenire îmbolnavire	0	0		0		0	
3	Sarcină și lăuzie	1	22		22		1305	
4	Îngrijire copil bolnav	0	0		0		0	
5	Risc maternal	0	0		0		0	
6	Total						1305	
7	Total contribuții pentru concedii și indemnizații, calculate la fond de salarii							0
8	Total contribuții pentru concedii și indemnizații datorate pentru indemnizațiile suportate din FAAMPB							0
9	Total contribuții pentru concedii și indemnizații							0
10	Total quantum prestații de suportat din bugetul FNUASS pentru concedii și indemnizații							1305
11	Total sumă recuperată de angajator din contribuția lunii curente							0
12	Total sumă de virat la FNUASS din concedii și indemnizații							0
13	Total sumă rămasă de recuperat de la FNUASS pentru concedii și indemnizații							1305

4. Declarația 112_Contract de muncă suspendat pentru creștere copil

Pe perioada în care contractul de muncă este suspendat, salariatul se evidențiază în formular cu venit zero.

Caseta „Dată plecare” se completează cu data plecării în concediu creștere copil pe toată perioada concediului.

CIM
suspendat
pentru
CIC

Anexa nr. 1.2 - Asigurat

**DECLARAȚIE PRIVIND OBLIGAȚIILE DE PLATĂ
A CONTRIBUȚIILOR SOCIALE, A IMPOZITULUI PE VENIT ȘI EVIDENȚA NOMINALĂ
A PERSOANELOR ASIGURATE**

Perioada de raportare /

Nr. crt.

DATE DE IDENTIFICARE ASIGURAT

CNP / NIF	<input type="text" value="2"/> <input type="text" value="7"/> <input type="text" value="9"/> <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="5"/> <input type="text" value="1"/> <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="4"/> <input type="text" value="2"/> <input type="text" value="1"/> <input type="text" value="5"/> <input type="text" value="2"/> <input type="text" value="9"/>	CNP / NIF anterior	<input type="text"/>
Nume	<input type="text" value="IONESCU"/>	Nume anterior	<input type="text"/>
Prenume	<input type="text" value="N."/>	Prenume anterior	<input type="text"/>
Data angajare	<input type="text" value="01.01.2016"/>	Data plecare	<input type="text" value="30.09.2016"/>
Casa de asigurări de sanatate a asiguratului	<input type="text" value="MUNICIPIUL BUCUREȘTI"/> <input type="text" value="7"/>		
Asigurat / neasigurat pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate	<input type="text" value="2-neasigurat"/>		
Asigurat în sistemul de asigurări pentru șomaj	<input type="text" value="2-neasigurat"/>		

CO-Asigurați

La reîntoarcerea din concediu în caseta „Dată angajare” se va înscrie data de la care salariații încep activitatea.

5. Salariați cu două contracte de muncă la aceiași angajator

Pentru persoanele care în perioada de raportare se încadrează la mai multe tipuri de asigurat sau are două contracte de muncă la angajator se va completa câte o înregistrare pentru fiecare tip de asigurat.

În Anexa nr. 1.2 Anexa asigurat a Formularului 112 se alege Secțiunea B, se completează datele solicitate la B.1. Contract/Contracte de muncă sau/și șomaj tehnic beneficiar de scutire, Rândurile 1-11 pentru contractul individual de muncă (Tip asigurat din punctul de vedere al contractului de muncă – 1 „Salariați”), se bifează ADAUGĂ SECȚIUNE B 1, iar în Secțiunea B1 astfel adăugată se completează datele pentru cel de-al doilea contract de muncă.

cumul de funcții