



RENTROP & STRATON
Informati Specializate

SPETA ZILEI

Iti oferim zilnic solutia unei probleme fiscal-contabile.
Informatii 100% practice si 100% utile.

Primesti acest Newsletter GRATUIT in calitate de abonat la
Consilier Taxe si Impozite pentru Contabili

Obligatia de a angaja persoane cu handicap

Speta

O societate cu peste 50 de angajati angajeaza o persoana cu handicap cu timp de munca partial, adica 4 ore/zi.
Care este modalitatea de calcul a fondului de handicap in acest caz?

Raspuns

Conform art. 78 alin. (1) din Legea nr. 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, persoanele cu handicap pot fi incadrate in munca conform pregatirii lor profesionale si capacitatii de munca, atestate prin certificatul de incadrare in grad de handicap, emis de comisiile de evaluare de la nivel judetean sau al sectoarelor municipiului Bucuresti.

Alin. (2) al aceluiasi articol stabileste ca autoritatile si institutiile publice, persoanele juridice, publice sau private, care au cel putin 50 de angajati, au obligatia de a angaja persoane cu handicap intr-un procent de cel putin 4% din numarul total de angajati.

Aceasta prevedere legala se refera la angajarea unui numar de salariatii cu handicap fara a face referire la durata timpului de munca. Cu toate acestea, consider ca un salariat cu handicap este considerat un angajat daca norma acestuia de munca este intreaga si nu partiala avand in vedere urmatoarele argumente:

1. Numarul de posturi pentru persoane cu handicap (4%) se determina ca posturi cu norma intreaga; este normal ca din ele sa se scada tot posturi cu norma intreaga ocupate de persoane cu handicap.

2. Daca nu s-ar considera si persoanele cu handicap cu norma intreaga, entitatile juridice ar putea angaja persoane cu handicap cu timp partial (teoretic, sa spunem, 1h/zi sau 1h/saptamana), ajungandu-se sa nu se mai plateasca nimic la fondul pentru handicap.

Persoana care presteaza activitate in baza unui contract individual de munca cu jumatate de norma, va fi luata in calcul proportional cu timpul lucrat.

Astfel, daca un angajator are obligatia de a angaja 3 persoane cu handicap si angajeaza doar 1 persoana cu jumatate de norma, calculul varsamantului pentru persoane cu handicap se va face ca diferenta intre 3 si 0,50 loc de munca ocupat de persoana cu handicap rezultand ca obligatia de plata sa fie calculata ca 2,50 inmultit cu salariu de baza minim brut pe tara.

Puteti vizualiza Speta zilei si in contul dvs. din www.rsonline.ro!