

### Asistentul dumneavoastra de încredere în salarizare



Legislatie actualizata | Solutii concrete | Formulare editabile | Consultanta specializata

Salarii

Venituri fara CIM

Alte venituri PF

Concedii

REGES-ONLINE

Alte venituri salariale

## IV. CONCEDIIILE

### IV. Concediile

#### IV.1. Concediile medicale

##### IV.1.1. Reglementarea legala a concediilor medicale

Concediile medicale sunt reglementate legal de urmatoarele acte normative:

- Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158 din 17 noiembrie 2005 privind concediile si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate, publicata în Monitorul Oficial nr. 1.074 din 29 noiembrie 2005;
- Norma din 5 ianuarie 2018 de aplicare a prevederilor Ordonantei de urgenta a Guvernului aprobata prin Ordinul nr. 1.311 din 29 decembrie 2017, publicat în Monitorul Oficial nr. 31 din data de 12 ianuarie 2018;
- Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, publicata în Monitorul Oficial nr. 688 din 10.09.2015;
- Hotarârea Guvernului nr. 1/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal;
- – Cel mai recent act normative referitor la modificarea reglementarilor concediilor medicale este O.U.G. nr. 91/2025 privind stabilirea unor masuri în cadrul sistemului de sanatate, publicata în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 1.223 din 31 decembrie 2025.

Potrivit acestui act normativ, pentru certificatele de concediu medical eliberate în perioada 1 februarie 2026 – 31 decembrie 2027, indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate se calculeaza si se platesc prin diminuarea cu o zi (practic, prima zi nu se indemnizeaza).

Angajatorul suporta indemnizatia pentru incapacitate temporara de munca din ziua a 2-a pâna în ziua a 6-a inclusiv, iar din FNUASS se suporta indemnizatia începând cu ziua urmatoare celor platite de angajator. Indemnizatiilor medicale suportate integral din FNUASS se platesc din ziua a 2-a.

Ziua neplatita din perioada concediului medical constituie stagiu de asigurare pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate, cu mentinerea calitatii de asigurat în cadrul sistemului de asigurari sociale de sanatate;

- Codul muncii.

#### **IV.1.2. Tipuri de concedii medicale**

##### **IV.1.2.1. Concediu medical pentru incapacitate temporara de munca determinata de boala obisnuita si accidente în afara muncii**

În perioada concediul pentru incapacitate temporara de munca, contractul individual de munca se suspenda de drept în baza art. 49 alin. (2) din Codul muncii.

Codurile de indemnizatie de asigurari sociale de sanatate pentru incapacitate temporara de munca sunt:

- 01 Boala obisnuita
- 05 Boala infectocontagioasa din grupa A
- 51 Boala infectocontagioasa pentru care se instituie masura izolarii
- 06 Urgenta medico-chirurgicala
- 12 Tuberculoza
- 13 Boala cardiovasculara
- 14 Neoplazii, SIDA

##### **IV.1..2.2. Beneficiarii concediului si indemnizatiei de incapacitate temporara de munca**

Asiguratii pentru concedii si indemnizatii pot fi asigurati obligatoriu sau asiguratii facultativ.

###### **a) Asiguratii obligatoriu**

Beneficiaza de concedii medicale în calitate de asiguratii obligatoriu persoanele care au calitatea de:

- Salariat
- Administrator
- Director
- Functionar public
- Somer.

Dreptul la concediile si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate în cazul acestor persoane asigurate obligatoriu este conditionat de plata contributiei asiguratii pentru munca, destinate suportarii acestor indemnizatii, reglementate prin Codul fiscal. Aceasta contributie se plateste de angajator, în cazul salariatilor, si de catre platitor, în cazul persoanelor care realizeaza venituri asimilate salariilor.

Somerii sunt asiguratii în sistemul de asigurari sociale de sanatate pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate fara plata unei contributii.

## **b) Asigurati facultativ**

Alte persoane decât cele asigurate obligatoriu pot beneficia de concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate daca se asigura pe baza de contract de asigurare.

Spre exemplu, persoanele fizice autorizate sau persoanele care realizeaza venituri din drepturi de proprietate intelectuala se pot asigura facultativ pentru concedii si indemnizatii.

Persoanele fizice se pot asigura facultativ în sistemul de asigurari sociale de sanatate, pentru a beneficia de concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate pe baza de contract de asigurare pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate.

### **ATENȚIE!**

Persoanele asigurate obligatoriu nu își pot completa asigurarea obligatorie cu o asigurare facultativa

În vederea încheierii contractului de asigurare voluntara, persoanele care doresc sa se asigure se vor adresa casei de sanatate la care sunt luate în evidenta ca persoane asigurate în sistemul de asigurari sociale de sanatate potrivit prevederilor Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sanatatii.

Venitul lunar ales este venitul sau, dupa caz, media lunara a venitului înscris în declaratia fiscala depusa în vederea platii contributiei de asigurari sociale de sanatate si nu poate fi mai mic decât valoarea unui salariu de baza minim brut pe tara garantat în plata, stabilit potrivit legii, si nu poate depasi valoarea a de 3 ori a acestuia.

În situatia în care persoana fizica nu realizeaza venituri sau realizeaza venituri sub salariul de baza minim brut pe tara, se poate asigura la un venit egal cu salariul de baza minim brut pe tara.

Persoanele fizice autorizate asigurate în sistemul pentru concedii si indemnizatii beneficiaza si de dreptul la concediul de risc maternal prin derogare de la prevederile art. 1 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 96/2003 privind protectia maternitatii la locurile de munca, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 25/2004, cu modificarile si completarile ulterioare.

Baza de calcul al indemnizatiei acordate pentru concediul de risc maternal o constituie media veniturilor lunare asigurate, înscrise în contractul de asigurare, înregistrat la casa de asigurari de sanatate.

Persoana fizica asigurata în baza contractului de asigurare pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate efectueaza plata contributiei lunar, prin aplicarea cotei asupra venitului lunar ales înscris în contract.

Contractul se înregistreaza la casa de asigurari de sanatate si produce efecte de la data înregistrarii. Acest contract nu poate produce efecte retroactive. Contractul de asigurare se încheie între persoana interesata sau, dupa caz, persoana împuternicita de catre aceasta în acest sens si casa de asigurari de sanatate.

### **IV.1.2.3. Conditii necesare pentru a beneficia de concediu si indemnizatie de incapacitate temporara de munca**

Salariatii si persoanele care realizeaza venituri asimilate salariilor trebuie sa îndeplineasca mai multe conditii pentru a beneficia de concediu si indemnizatie de incapacitate temporara de munca.

Aceste conditii sunt:

- sa îndeplineasca stagiul minim de cotizare;
- sa prezinte adeverinta de la platitorul de indemnizatii din care sa reiasa numarul de zile de concediu de incapacitate temporara de munca avute în ultimele 12 luni, cu exceptia urgentelor medico-chirurgicale sau a bolilor infectocontagioase din grupa A;
- sa prezinte un certificat de concediu medical eliberat în conditiile legii.

## Conditia stagiului de cotizare

Stagiul minim de asigurare pentru acordarea indemnizatiilor de asigurari sociale de sanatate este de 6 luni realizate în ultimele 12 luni anterioare lunii pentru care se acorda concediul medical.

### ATENTIE!

Se acorda fara sa fie necesara îndeplinirea conditiei stagiului de cotizare urmatoarele concedii medicale:

- concedii medicale pentru urgente medico-chirurgicale (cod 06);
- concedii medicale pentru tuberculoza (cod 12);
- concedii medicale pentru bolile infectocontagioase din grupa A, stabilite prin hotarâre a Guvernului (cod 05);
- concedii medicale pentru neoplazii si SIDA (cod 14);
- carantina (cod 07);
- concedii medicale în cazul bolilor infectocontagioase pentru care se impune masura izolarii prevazuta la art. 8 alin. (1) din Legea nr. 136/2020 privind instituirea unor masuri în domeniul sanatatii publice în situatii de risc epidemiologic si biologic (cod 51);
- risc maternal (cod 15).
- unele tipuri de arsuri, inclusiv pentru perioada de recuperare (cod 16).

Stagiul de cotizare se considera îndeplinit daca salariatul se afla în una dintre urmatoarele situatii:

- a. fie a realizat 6 luni integrale de stagiul de cotizare în ultimele 6 luni;
- b. fie nu a realizat 6 luni integrale de stagiul de cotizare, dar îndeplineste conditia stagiului de cotizare de 6 luni în ultimele 12 luni.

#### a) Situatiia în care exista 6 luni integrale de stagiul de asigurare

luna	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
zile lucratoare	19	22	23	20	23	22	21	22	20	22	20	21
zile de stagiul	19	20	13	20	13	21	21	22	20	22	20	21

– luna 1 reprezinta prima luna anterioara acordarii concediului medical. Spre exemplu, daca concediul medical este acordat pentru luna ianuarie 2026, luna decembrie 2025 reprezinta luna 1;

– luna 12 reprezinta a 12-a luna anterioara acordarii concediului medical. Spre exemplu, daca concediul medical este acordat pentru luna ianuarie 2026, luna ianuarie 2025 reprezinta luna 12.

În acest caz, conditia de stagiul de asigurare este realizata, întrucât se constata ca exista 6 luni integrale de stagiul de asigurare.

În cazul în care nu au fost realizate venituri în ultimele 6 luni anterioare lunii pentru care se acorda concediul medical, stagiul de asigurare se considera realizat daca prin însumarea perioadelor din ultimele 12 luni anterioare producerii riscului rezulta un numar de zile de stagiul de asigurare cel puțin egal cu numarul total de zile lucratoare din ultimele 6 luni anterioare producerii riscului.

#### b) Situatiia în care nu exista 6 luni integrale de stagiul de asigurare

luna	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
zile lucratoare	19	22	23	20	23	22	21	22	20	22	20	21
zile de stagiul	10	19	16	10	13	5	21	22	10	22	20	16

În acest caz se ia în considerare perioada ultimelor 6 luni anterioare producerii riscului (lunile 1-6).

Numarul total de zile lucratoare din aceasta perioada este de 126 de zile, iar numarul de zile de stagiul este de 111 zile.

Diferenta este de 15 zile.

Pentru a completa stagiul de asigurare necesar de 126 de zile se iau în calcul 15 zile de stagiul de asigurare din lunile 7-12 (5 zile din luna 7, respectiv 10 zile din luna 8).

#### **Perioadele asimilate stagiului de cotizare sunt perioadele în care salariatii:**

- au beneficiat de indemnizatii pentru incapacitate temporara de munca suportate de fondul de asigurare pentru accidente de munca si boli profesionale. Baza de calcul al indemnizatiei medicale se constituie din quantumul indemnizatiei de care beneficiaza salariatul pe durata concediului de incapacitate temporara de munca;
- au beneficiat de concediu pentru cresterea copilului. Baza de calcul al indemnizatiei medicale se constituie din quantumul indemnizatiei de care beneficiaza salariatul pe durata concediului pentru cresterea copilului;
- au beneficiat de concediu de acomodare. Baza de calcul al indemnizatiei medicale se constituie din quantumul indemnizatiei de care beneficiaza salariatul pe durata concediului de acomodare;
- au beneficiat de pensie de invaliditate. Baza de calcul al indemnizatiei medicale se constituie din salariul de baza minim brut pe tara;
- au urmat cursurile de zi ale învățământului universitar, organizat potrivit legii, pe durata normala a studiilor respective, cu conditia absolvirii acestora cu examen de licenta sau de diploma organizat în prima sesiune. Dovada absolvirii cursurilor de zi ale învățământului universitar se face cu diplomele eliberate de institutiile autorizate, în conditiile legii. Dovada duratei normale a studiilor respective se face cu diploma de absolvire, foaia matricola sau cu adeverinta eliberata de institutia de învățământ superior. Baza de calcul al indemnizatiei medicale se constituie din salariul de baza minim brut pe tara;
- au beneficiat de somaj tehnic suportat din bugetul asigurarilor pentru somaj. Baza de calcul al indemnizatiei medicale se constituie din salariul de baza minim brut pe tara.
- au realizat, în temeiul legislatiei interne a unui stat membru al Uniunii Europene, al Spatiului Economic European sau al Confederatiei Elvetiene, pentru care sunt incidente prevederile legislatiei europene aplicabile în domeniul securitatii sociale, stagii de asigurare atestate prin intermediul formularului european privind totalizarea perioadelor de asigurare, eliberat de institutia competenta la care acestea au fost asigurate anterior.

Salariatul trebuie sa prezinte documentul E104 sau echivalentul acestuia electronic, documentul portabil S041.

În lipsa unuia dintre aceste formulare, stagiul de cotizare realizat în alt stat membru UE nu va fi luat în calcul pentru acordarea concediului medical în România. Baza de calcul al indemnizatiei medicale se va constitui din veniturile asigurate în România în ultimele 6 luni anterioare lunii în care s-a eliberat certificatul de concediu medical.

Astfel, la stabilirea bazei de calcul al indemnizatiei medicale nu se vor lua în calcul veniturile realizate în alt stat membru al Uniunii Europene, al Spatiului Economic European sau al Confederatiei Elvetiene. Perioadele respective vor fi luate în considerare doar pentru a stabili daca salariatul îndeplineste conditia stagiului de cotizare.

#### **IV.1.2.4. Stagiul de cotizare în cazul cumulului de functii**

- Salariatul care presteaza activitate pentru mai multi angajatori are dreptul la concediu si indemnizatie de incapacitate temporara de munca de la fiecare

angajator doar daca la fiecare îndeplineste conditia privind stagiul de cotizare. Fiecare angajator calculeaza indemnizatiile cuvenite. Un angajator la care salariatul nu îndeplineste conditia stagiului de cotizare nu va calcula indemnizatia medicala pe baza stagiului de cotizare realizat de salariat la alt angajator daca contractul individual de munca încheiat cu celalalt angajator nu a încetat.

- Salariatul va prezenta primele doua exemplare originale ale certificatului angajatorului unde are venitul mai mare, iar celorlalti angajatori, exemplare în copii, certificate pentru conformitate cu originalul de catre medicul prescriptor (cu semnatura si parafa). Pe copiile certificate se va înscrie «Conform cu originalul» si se va aplica stampila unitatii, parafa si semnatura medicului prescriptor, precum si, dupa caz, parafa si semnatura medicului sef de sectie, în cazul concediului medical acordat la externare pentru o perioada mai mare de 7 zile.

### **Conditia de a prezenta certificat medical eliberat conform prevederilor legale**

Modul de completare a certificatelor de concediu medical pe baza carora se acorda indemnizatii asiguratilor din sistemul asigurarilor sociale de sanatate si din sistemul de asigurare pentru accidente de munca si boli profesionale este reglementat prin Ordinul Ministerului Sanatatii nr. 1.092/2020, publicat în Monitorul Oficial nr. 583/02.07.2020.

Cunoasterea instructiunilor este importanta pentru angajator întrucât certificatele medicale completate eronat vor fi respinse la decontare de casele de asigurari de sanatate.

Angajatorul va respinge la plata certificatele de concediu medical completate eronat pentru a nu risca respingerea cererii de decontare a indemnizatiilor medicale.

În cazul în care angajatorul respinge la plata un certificat de concediu medical din cauza completarii gresite, medicul/casa de asigurari de sanatate care a eliberat certificatul de concediu medical poate efectua modificari pe formularul eliberat, confirmate prin semnatura si parafa, dupa caz, sau poate elibera un duplicat în care mentioneaza, la data acordarii, data când a efectuat modificarea, specificând „DUPLICAT“ si atasând certificatul de concediu medical anulat la exemplarul 3 al noului formular.

### **1) Urgente medico-chirurgicale/boli infectocontagioase**

Se aplica pentru:

- urgente medico-chirurgicale;
- boli infectocontagioase din grupa A;
- boli infectocontagioase pentru care se instituie masura izolarii.

În aceste situatii, medicii care elibereaza certificate de concediu medical:

a) semneaza si aplica parafa (pentru urgente medico-chirurgicale si bolile infectocontagioase, dupa caz);

b) completeaza numarul corespunzator din lista aprobata prin hotarâre a Guvernului:

- lista de urgente medico-chirurgicale si boli infectocontagioase din grupa A sau
- lista bolilor infectocontagioase pentru care s-a dispus masura izolarii.

### **2) Recomandare medic care a asistat urgenta**

Se bifeaza de medicul de familie în cazul certificatelor eliberate potrivit art. 10 alin. (2) din Normele de aplicare a O.U.G. nr. 158/2005, respectiv pentru:

- urgente medico-chirurgicale pentru care gradul de severitate nu impune internarea si
- pentru care nu au fost eliberate certificate de catre medicii care au asistat urgenta.

În aceste cazuri:

- certificatul se elibereaza de medicul de familie în baza recomandarii medicului care a asistat urgenta;
- eliberarea se face nu mai târziu de 5 zile lucratoare de la data producerii evenimentului.

### **3) Initial/În continuare**