

5.16. Ordonanța la plată a drepturilor cuenite zilierilor și a obligațiilor fiscale

5.16.1. Noțiuni generale

Potrivit art. 1 lit. a) și art. 3 alin. (2) și (3) din Legea nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată¹, zilier este persoana fizică, cetățean român sau străin, în vârstă de cel puțin 16 ani sau cu vârsta cuprinsă între 15 și 16 ani, în cazul celor din urmă numai cu acordul părinților sau al reprezentanților legali, ce are capacitate de muncă și care desfășoară activități necalificate cu caracter ocazional, pentru un beneficiar, contra unei remunerații.

Beneficiar de lucrări este, în accepțiunea art. 1 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 52/2011, persoana juridică, persoana fizică autorizată, întreprinderea individuală, întreprinderea familială pentru care zilierul desfășoară activități necalificate cu caracter ocazional.

Așa cum se dispune prin art. 1 alin. (3) din aceeași lege, instituțiile publice nu au calitatea de beneficiari în sensul prevăzut de prezenta lege, cu excepția:

- a) serviciilor de gospodărire comunală gestionate direct de consiliile locale și a grădinilor botanice din subordinea universităților, pentru următoarele activități:
 - de întreținere peisagistică – plantarea, îngrijirea și întreținerea de parcuri și grădini, cu excepția facilității de locuit particulare;
 - creșterea materialului săditor – creșterea plantelor ornamentale, inclusiv gazon pentru transplantare, operațiuni de îngrijire/curățare a pomilor, activități ale pepinierelor, cu excepția celor pentru arbori de pădure;

¹ Republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 947 din 22 decembrie 2015.

- creșterea și reproducția animalelor semidomesticite și a altor animale;
- b) unităților din subordinea Ministerului Tineretului și Sportului pentru următoarele domenii:
 - hoteluri și alte facilități de cazare;
 - facilități de cazare pentru vacanțe și perioade de scurtă durată – tabere de copii (organizate de Ministerul Tineretului și Sportului, direct sau prin unitățile din subordinea acestuia);
 - facilități de cazare pentru vacanțe și perioade de scurtă durată – cabane;
 - activități ale bazelor sportive;
 - activități ale cluburilor sportive;
- c) Academiei de Științe Agricole și Silvicultură „Gheorghe Ionescu-Șișești” și institutelor, centrelor și stațiilor de cercetare-dezvoltare aflate în subordinea sa, a Institutului de Stat pentru Testarea și Înregistrarea Soiurilor aflate în subordinea Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale, precum și a oficiilor de studii pedologice și agrochimice județene, pentru următoarele domenii:
 - agricultură, vânătoare și servicii anexe;
 - silvicultură, cu excepția exploatarea forestiere;
 - pescuit și acvacultură;
- d) instituțiilor publice autorizate să efectueze cercetări arheologice, conform normelor existente în domeniu, respectiv universități, institute de cercetare, instituții cu profil muzeal, pentru activități de cercetare-dezvoltare în științe sociale și umaniste (săpături arheologice).

În conformitate cu art. 3 alin. (2) din aceeași lege, raportul de muncă dintre zilier și beneficiar se stabilește prin derogare de la prevederile Legii nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicate², cu modificările și completările ulterioare, prin acordul de voință al părților, fără încheierea, în formă scrisă, a unui contract individual de muncă.

²Republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011.

Potrivit art. 11 din Legea nr. 52/2011, pentru activitatea executată, zilierul are dreptul la o remuneraþie al cãrei cuantum se stabileþte prin negociere directã între pãrþi. Cuantumul remuneraþiei brute orare stabilite de pãrþi nu poate fi mai mic decãt valoarea/orã a salariului de bazã minim brut pe țarã garantat în platã și se acordã la sfârșitul fiecãrei zile de lucru sau la sfârșitul sãptãmãinii, înainte de semnarea în Registrul de evidenþã a zilierilor de cãtre zilier și beneficiar. Dovada plãtii remuneraþiei se face prin semnãtura zilierului în Registrul.

Beneficiarul are obligaþia sã înregistreze în Registrul de evidenþã a zilierilor, în ordine cronologicã, toþi zilierii cu care exercitã activitãþi cu caracter ocazional în baza prezentei legi. Registrul se întocmeþte zilnic, exceptând perioadele în care nu se apeleazã la serviciile zilierilor. Pentru zilierii care presteazã activitãþi în domeniul creșterii animalelor în sistem extensiv prin pașunatul sezonier al ovinelor, bovinelor și cabalinelor, Registrul de evidenþã a zilierilor se întocmeþte sãptãmãnal.

În conformitate cu art. 5 alin. (2) lit. e) din Legea nr. 52/2011, beneficiarul are obligaþia sã plãteascã zilierului remuneraþia cuvenitã, prin orice mijloc de platã admis de lege, la sfârșitul fiecãrei zile; plata remuneraþiei se poate realiza cel mai târziu la sfârșitul sãptãmãinii sau al perioadei de desfășurare a activitãþii, respectiv lunar, în situaþia în care perioada de desfășurare a activitãþii depășește 30 de zile, numai cu acordul exprimat în scris de cãtre zilier și beneficiar.

Așa cum se dispune prin art. 7 din Legea nr. 52/2011, plata impozitului pe venit datorat pentru activitatea prestatã de zilier este în sarcina beneficiarului.

Potrivit art. 9 din Legea nr. 52/2011, activitatea desfășurată în condiþiile acestei legi nu conferã zilierului calitatea de asigurat în sistemele de asigurãri publice. Acesta se poate asigura, opþional, la sistemul public de pensii la sistemul asigurãrilor sociale pentru șomaj și la sistemul de asigurãri pentru acciden-

te de muncă și boli profesionale. Pentru veniturile realizate din activitatea prestată de zilieri nu se datorează contribuțiile sociale obligatorii nici de către zilier, nici de către beneficiar.



În situația producerii unui eveniment care are ca urmare accidentarea/decesul zilierului, beneficiarul este obligat să asigure cheltuielile necesare îngrijirilor medicale/înmormântării din fonduri proprii, în cazul în care evenimentul s-a produs din vina beneficiarului, după cum se dispune în art. 10 din Legea nr. 52/2011.

Remunerația brută primită pentru activitatea prestată de zilieri este considerată, în accepțiunea art. 78 alin. (2) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal³, cu modificările și completările ulterioare, ca fiind asimilată veniturilor din salarii, cu aplicarea regulilor proprii acestui tip de venit.

Astfel, cota de impozit este, în conformitate cu art. 64 alin. (1) lit. b) din Codul fiscal, de 16% și se aplică asupra remunerației brute.

În conformitate cu art. 142 lit. t) din aceeași lege, remunerația brută primită pentru activitatea prestată de zilieri nu se cuprinde în baza lunară de calcul al contribuțiilor de asigurări sociale.

5.16. 2. Actele justificative:

- Registrul de evidență a zilierilor;
- statele de salarii zilieri;
- bugetul aprobat;
- situația privind repartizarea pe luni a cheltuielilor cu zilierii;
- situația privind monitorizarea cheltuielilor cu zilierii pe luna anterioară;
- alte documente specifice.



³ Publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 688 din 10 septembrie 2015.

5.16. 3. Se verifică:

- încadrarea în prevederile bugetului privind numărul maxim de zile și creditele bugetare destinate cheltuielilor de această natură;
- dacă a fost aplicată cota legală de impozit pe venit;
- verificarea existenței acordului exprimat în scris de către zilier și beneficiar în cazul în care părțile s-au înțeles asupra plății remunerației în sensul ca aceasta să se poată realiza cel mai târziu la sfârșitul săptămânii sau al perioadei de desfășurare a activității, respectiv lunar, în situația în care perioada de desfășurare a activității depășește 30 de zile;
- dacă operațiunea de plată în ceea ce privește realitatea faptelor și exactitatea sumei datorate este certificată prin mențiunea „bun de plată”;
- existența semnăturii compartimentului de specialitate.