

C 5. SPETE COMPLEXE

Particularitățile indemnizației pentru reducerea timpului de muncă – Calculul indemnizației, determinarea contribuțiilor obligatorii și modalitatea de declarare

Unul dintre concediile medicale de care pot beneficia asigurații, în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, este concediul medical **cod 10 „Reducerea cu 1/4 a duratei normale de lucru”**.

Astfel, în scopul prevenirii îmbolnăvirilor și recuperării capacității de muncă, asigurații pot beneficia de o indemnizație pentru reducerea timpului de muncă. Indemnizația pentru reducerea timpului de muncă cu o pătrime din durata normală se acordă asiguraților care, din motive de sănătate, nu mai pot realiza durata normală de muncă.

Indemnizația se acordă, la propunerea medicului curant, cu avizul medicului expert al asigurărilor sociale, pentru cel mult 90 de zile în ultimele 12 luni anterioare primei zile de concediu, în una sau mai multe etape.

Indemnizația pentru reducerea timpului de muncă se suportă integral din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate.

Având în vedere particularitățile acestui concediu, în practică apar mai multe probleme legate de:

- modalitatea de calcul al indemnizației,
- determinarea contribuțiilor sociale obligatorii, și
- declararea în Formularul 112 – Declarație privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate.

În ceea ce privește **cuantumul brut lunar al indemnizației** pentru reducerea timpului de muncă, conform art. 19 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, acesta este egal cu diferența dintre baza de calcul stabilită conform art. 10 din ordonanță și venitul salarial brut realizat de asigurat prin reducerea timpului normal de muncă, fără a depăși 25% din baza de calcul.

Pentru stabilirea cuantumului lunar al indemnizației pentru reducerea timpului de muncă, baza de calcul se stabilește astfel:

$$B_{\max} = B_{cli} \times 25\%$$

C_i = B_{cli} – S, care nu poate depăși B_{\max} și în care:

B_{cli} = baza de calcul lunară a indemnizației de asigurări sociale de sănătate;

SUMA V = suma veniturilor din ultimele 6 luni pe baza cărora s-a achitat contribuția pentru concedii și indemnizații;

NTZ = numărul total de zile lucrate din ultimele 6 luni pe baza cărora s-a achitat contribuția pentru concedii și indemnizații;

MNTZ = media zilelor lucrătoare din ultimele 6 luni din care se constituie baza de calcul;

B_{max} = baremul maxim pentru cuantumul indemnizației, conform art. 19 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 (25% din baza de calcul);

C_i = cuantumul indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate;

S = venitul salarial brut realizat de asigurat prin reducerea timpului normal de muncă.

Pentru exemplificare, considerăm următoarele informații:

Un salariat prezintă angajatorului un certificat medical Cod 10 – Reducerea cu 1/4 a duratei normale de lucru, pentru perioada 01 iulie 2017 – 12 iulie 2017.

Salariu brut: 1.500 lei.

Suma veniturilor din ultimele 6 luni: 10.000 lei.

Pentru stabilirea cuantumului brut al indemnizației pentru reducerea timpului de muncă, baza de calcul se stabilește astfel:

Suma veniturilor din ultimele 6 luni (SUMA V): 10.000 lei

Numărul de zile aferente veniturilor din ultimele 6 luni (NTZ): 124

Media zilelor lucrătoare din ultimele 6 luni (MNTZ): $124 : 6 = 20,67$

Baza de calcul lunară (B_{cli}) = $SUMA V : NTZ \times MNTZ = 10.000 : 124 \times 20,67 = 1.666,94$ lei

$B_{max} = B_{cli} \times 25\% = 1.666,94 \times 25\% = 416,7339$

$S = 1.500 \text{ lei} \times 75\% = 1.125$ lei

Cuquantumul indemnizației pentru zilele de concediu medical cod 10 (C_i) = $(B_{cli} - S) : 21 \times 8 = (1.666,94 \text{ lei} - 1.125 \text{ lei}) : 21 \times 8 = 541,94 \text{ lei} : 21 \times 8 = 206,45 \text{ lei} = 206$ lei

B_{max} pentru zilele de concediu medical: $416,7339 : 21 \times 8 = 158,7558 \text{ lei} = 159$ lei

Având în vedere că C_i nu poate depăși B_{max} , cuantumul indemnizației pentru zilele de concediu medical, cod 10, va fi **159 lei**.

Venitul salarial brut realizat în luna iulie 2017 = $(1.500 \text{ lei} : 21 \times 13) + (1.500 \text{ lei} \times 75\% : 21 \times 8) = 928,57 \text{ lei} + 427,57 \text{ lei} = 1.357,14 \text{ lei} = 1.357$ lei

Venit brut realizat = $1.357 \text{ lei} + 159 \text{ lei} = 1.516$ lei

Vom vedea în continuare care sunt contribuțiile sociale datorate asupra indemnizației pentru reducerea timpului de muncă:

Contribuții individuale:

– contribuția individuală de asigurări sociale de stat – cota 10,5%.

Baza lunară de calcul al contribuției de asigurări sociale datorate bugetului asigurărilor sociale de stat este suma reprezentând 35% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat și aprobat prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat, corespunzător numărului zilelor lucrătoare din concediul medical, proporțional cu numărul de zile de concediu medical.

În 2017, salariul mediu brut este de 3.131 lei. Ca urmare, baza lunară de calcul al contribuției de asigurări sociale este de 1.096 lei ($3.131 \text{ lei} \times 35\% = 1.096 \text{ lei}$).

Având în vedere că această indemnizație se acordă pentru o pătrime din durata normală a timpului de lucru, la calculul contribuției de asigurări sociale de stat numărul de zile luat în calcul este numărul de zile de concediu medical înmulțit cu 25%, iar rezultatul se rotunjește.

Număr de zile lucrate: $13 \text{ zile} + 8 \times 75\% = 13 + 6 = 19$ zile.

Zile indemnizație CM: $8 \text{ zile} \times 25\% = 2$ zile.

Contribuțiile angajatorului:

– contribuția unității la asigurările sociale de stat – cota de 15,8%.

Baza lunară de calcul al contribuției de asigurări sociale datorate bugetului asigurărilor sociale de stat este suma reprezentând 35% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigu-

rărilor sociale de stat și aprobat prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat, corespunzător numărului zilelor lucrătoare din concediul medical, proporțional cu numărul de zile de concediu medical.

În 2017, salariul mediu brut este de 3.131 lei. Ca urmare, baza lunară de calcul al contribuției de asigurări sociale este de 1.096 lei ($3.131 \text{ lei} \times 35\% = 1.096 \text{ lei}$).

Având în vedere că această indemnizație se acordă pentru o pătrime din durata normală a timpului de lucru, la calculul contribuției de asigurări sociale de stat numărul de zile luat în calcul este numărul de zile de concediu medical înmulțit cu 25%, iar rezultatul se rotunjește.

– contribuția de accidente de muncă și boli profesionale.

Baza lunară de calcul este salariul minim proporțional cu numărul de zile de concediu medical.

Având în vedere că această indemnizație se acordă pentru o pătrime din durata normală a timpului de lucru, la calculul contribuției de asigurări sociale de stat, numărul de zile luat în calcul este numărul de zile de concediu medical înmulțit cu 25%, iar rezultatul se rotunjește.

Atenție! Dacă nu efectuăm această ajustare a numărului de zile de concediu medical, vom obține o bază de calcul, pentru contribuțiile de asigurări sociale (individuală și contribuția angajatorului) și contribuția de accidente de muncă și boli profesionale, de 3 ori mai mare!

Mod de calcul:

Contribuții angajat:

1. C.A.S. salariat:

Baza de calcul: $1.357 \text{ lei} + (1.096 \text{ lei} : 21 \times 2) = 1.461 \text{ lei}$

Contribuție: $1.461 \text{ lei} \times 10,5\% = 153 \text{ lei}$

2. Șomaj salariat: $1.357 \text{ lei} \times 0,5\% = 7 \text{ lei}$

3. C.A.S.S. salariat: $1.357 \text{ lei} \times 5,5\% = 75 \text{ lei}$

Deducere personală: 300 lei

Impozit: $(1.516 \text{ lei} - 153 \text{ lei} - 7 \text{ lei} - 75 \text{ lei} - 300 \text{ lei}) \times 16\% = 981 \text{ lei} \times 16\% = 157 \text{ lei}$

Rest de plată: $1.516 \text{ lei} - 153 \text{ lei} - 7 \text{ lei} - 75 \text{ lei} - 157 \text{ lei} = 1.124 \text{ lei}$

Contribuții angajator:

1. C.A.S. angajator:

Baza de calcul: $1.357 \text{ lei} + (1.096 \text{ lei} : 21 \times 2) = 1.461 \text{ lei}$

Contribuție: $1.461 \text{ lei} \times 15,8\% = 231 \text{ lei}$

2. C.A.S.S. angajator: $1.357 \text{ lei} \times 5,2\% = 71 \text{ lei}$

3. C.C.I.A.S.S. angajator: $1.357 \text{ lei} \times 0,85\% = 12 \text{ lei}$

4. Șomaj angajator: $1.357 \text{ lei} \times 0,5\% = 7 \text{ lei}$

5. C.F.G.C.S. angajator: $1.357 \text{ lei} \times 0,25\% = 3 \text{ lei}$

6. C.A.M.P.B. angajator (0,168%):

Baza de calcul: $1.357 \text{ lei} + (1.450 \text{ lei} : 21 \times 2) = 1.357 \text{ lei} + 138 \text{ lei} = 1.495 \text{ lei}$

$1.495 \text{ lei} \times 0,168\% = 3 \text{ lei}$

Declararea în Formularul 112 – Declarație privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate

În declarația 112, în Anexa 1.2. Anexa asigurat, se completează secțiunea B cu datele corespunzătoare.

Datele aferente certificatului medical pentru reducerea duratei normale de lucru se înscriu în Anexa 1.2. Anexa asigurat, în secțiunea D – Concedii medicale conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005, cu modificările și completările ulterioare.

Declarația 112 nu este adaptată pentru înscrierea acestui tip de concediu!

Astfel, dacă în secțiunea D înscrîm un număr de 8 zile de concediu medical și 21 de zile lucrate (salariați a prestat activitate în cele 21 de zile lucrătoare din lună), formularul va conține erori legate de timpul de lucru, care nu poate fi mai mare decât numărul zilelor lucrătoare din lună.

Pentru declararea acestui tip de concediu, o soluție este ca, în declarația 112, atât zilele lucrate cât și zilele de concediu medical să se determine în proporția de 75% timp lucrat și 25% timp aferent concediului medical, prin rotunjire.

Astfel, în Secțiunea B1, la ore lucrate efectiv în lună se înscriu 152 de ore determinate astfel:

8 zile concediu x 8 ore/zi x 75% = 48 ore

13 zile în afara concediului medical x 8 ore/zi = 104 ore

104 ore + 48 ore = 152 ore

B.1. Contract - Contracte de muncă sau / și șomaj tehnic beneficiar de scutire

		1
1. Tip asigurat din punct de vedere al contractului de muncă	1-Salariat	
2. Pensionar	0 - nu e pensionar	
3. Tip contract munca din punct de vedere al timpului de lucru	N-normă întreagă	
4. Ore normă zilnică contract	8	
5. Ore lucrate efectiv în lună		152
6. Ore suspendate lună (NOS)		
7. Din care ore șomaj tehnic în lună beneficiare de scutire		0
8. Total zile lucrate		19
9. Zile șomaj tehnic beneficiare de scutire		0
10. Bază de calcul la contribuție individuală ȘOMAJ		1357
11. Bază de calcul pentru plata fondului de garantare		1357

În secțiunea D se completează informațiile din certificatul de concediu medical:

SECȚIUNEA D - Concedii medicale conform O.U.G. 158/2005

		ȘTERGE CM DE MAI JOS	-	1
1. Seria certificatului de concediu medical				AAA
2. Numărul certificatului de concediu medical				1234
3. Seria certificatului de concediu medical inițial				
4. Numărul certificatului de concediu medical inițial				
5. Data acordării certificatului medical (zz.ll.aaaa)				01.07.2017
6. Dată început valabilitate CM				01.07.2017
7. Dată încetare valabilitate CM				12.07.2017
8. Codul numeric personal al copilului				

Deși am înscris data de început (01.07.2017) și data de sfârșit din certificatul medical (12.07.2017), formularul permite înscrierea numărului de zile de prestații (Rândul 15) corespunzător timpului redus calculat, respectiv 2 zile!

9. Codul indemnizației notat pe certificatul de concediu medical	10-Reducerea cu 1/4 a duratei normale de lucru	
10. Locul de prescriere a certificatului medical	1-Medic de familie	
11. Cod urgență medico-chirurgicală		
12. Cod boală infectocontagioasă grupa A		
13. Numărul avizului medicului expert		1234
14. Zile prestații (zile lucratoare) suportate de angajator		0
15. Zile prestații (zile lucratoare) suportate din FNUASS		2

Contribuții și fonduri speciale

16. Total Zile prestații (zile lucratoare) aferente concediului medical	2
17. Suma veniturilor din ultimele 6 luni	10000
18. Număr de zile aferente veniturilor din ultimele 6 luni	124
19. Media zilnică a bazei de calcul	80,65
20. Indemnizație sanatare suportate de angajator	0
21. Indemnizație sănătate din FNUASS	159

B.2. C.N.P.P. - Condiții de muncă

1. Indicativ condiții speciale	
2. Zile lucrate în condiții normale	19
3. Zile lucrate în condiții deosebite	
4. Zile lucrate în condiții speciale	
5. Zile lucrate în alte condiții	
6. Bază Contribuție Individuală ASIGURĂRI SOCIALE neplafonată - condiții normale	1357
7. Bază Contribuție Individuală ASIGURĂRI SOCIALE neplafonată - condiții deosebite	
8. Bază Contribuție Individuală ASIGURĂRI SOCIALE neplafonată - condiții speciale	
9. Bază Contribuție Individuală ASIGURĂRI SOCIALE neplafonată - alte condiții	

B.3. Indemnizații Asigurări Sociale cf. Ord. 158 /2005 sau prestații cf. Legii 346/2002

1. Zile Indemnizații în condiții normale	2
2. Zile Indemnizații în condiții deosebite	0
3. Zile Indemnizații în condiții speciale	0
4. Zile Indemnizații în alte condiții	0
5. Total zile lucratoare concediu medical (cf OUG 158/2005)	2
6. Total zile lucratoare concediu medical pentru accidente de muncă	
7. Zile prestații suportate din FAAMBP	
8. Zile concediu fără plată indemnizație pentru creșterea copilului după primele 3 nașteri	
9. Bază calcul CAS aferentă indemnizațiilor (OUG 158/2005) - asigurat	104
10. Sumă prestații de asigurări sociale suportate de angajator (conform legii 346/2002)	
11. Sumă prestații de asigurări sociale suportate din FAAMBP	
12. Total venit asigurat din indemnizații / prestații	104
13. Total indemnizație sănătate suportată de angajator	0
14. Total indemnizație sănătate suportată din FNUASS	159

B.4. Centralizator

1. Total zile lucrate	19
2. Total zile șomaj tehnic beneficiare de scutire	0
3. Bază Contribuție Individuală ȘOMAJ	1357
4. Contribuție Individuală ȘOMAJ	7
5. Bază Contribuție Individuală SĂNĂTATE	1357
6. Contribuție Individuală SĂNĂTATE	75
7. Bază Contribuție Individuală ASIGURĂRI SOCIALE plafonată	1461
8. Contribuție Individuală ASIGURĂRI SOCIALE	153
9. Baza de calcul pentru contribuția la fondul de garantare	1357

După completarea acestor date, formularul generează creanțele fiscale, din impozit pe venit și contribuții sociale, astfel: