

## 6. Prelungirea concediului pentru creșterea copilului

În cazul copiilor născuți sau adoptați în perioada în care salariatul se află în concediu pentru creșterea copilului, concediul se prelungește în mod corespunzător.

În acest caz:

- în perioada de prelungire se acordă o singură indemnizație;
- în perioada suprapunerii, quantumul indemnizației lunare se majorează cu 85% din quantumul salariului minim brut pe țară garantat în plată, pentru fiecare dintre copii, începând cu cel de-al doilea.

Majorarea se acordă de la data nașterii copilului, la solicitarea scrisă a persoanei îndreptățite, însoțită de copia certificatului de naștere al copilului, depusă la primărie sau la agenția teritorială în a cărei rază domiciliază, nu mai târziu de data la care primul copil împlinește vârsta legală de încetare a concediului.

Așadar, dacă anterior împlinirii de copil a vârstei de încetare a concediului, salariața naște un alt copil, concediul pentru creșterea copilului se prelungește.

Astfel, potrivit art. 8 din Hotărârea Guvernului nr. 449/2016 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010, în cazul în care persoana îndreptățită, beneficiară a concediului și a indemnizației lunare pentru creșterea copilului sau, după caz, a stimulentului de inserție, până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap, naște în această perioadă unul sau mai mulți copii (ori adoptă, îi este încredințat spre adopție sau plasament unul sau mai mulți copii) se procedează după cum urmează:

**a) dacă cele 12 luni sunt acoperite în totalitate de perioada de concediu și indemnizația lunară pentru creșterea copilului, acordarea acestora se prelungește corespunzător până la încheierea duratei de acordare pentru cel din urmă copil, conform legii, a concediului și indemnizației pentru creșterea copilului. Pe această perioadă se acordă o singură indemnizație, la aceeași valoare cu indemnizația primită anterior nașterii celui din urmă copil, precum și majorarea de 85% din quantumul salariului minim brut pe țară garantat în plată, pentru fiecare dintre copii, începând cu cel de-al doilea.**

ipoteza 1

Pentru continuitatea acordării drepturilor, cererea se poate depune cu 60 de zile înaintea împlinirii de către copilul anterior a vârstei de 2 ani sau 3 ani, în cazul copilului cu handicap, dar nu mai târziu de data nașterii copilului, data adopției, a instituirii tutelei, plasamentului sau încredințării, pentru acestea nefiind obligatorie efectuarea concediului de maternitate. În cazul în care se depășește acest termen, drepturile vor fi acordate de la data depunerii cererii;

**b) dacă cele 12 luni sunt constituite și din perioade în care persoana a realizat venituri profesionale supuse impozitului pe venit, atunci indemnizația lunară pentru creșterea copilului se va calcula pe baza veniturilor realizate pe această perioadă, inclusiv pe baza celor realizate în perioadelor asimilate. Dacă din calcul rezultă un quantum al indemnizației lunare pentru creșterea copilului mai mic decât quantumul indemnizației primite anterior nașterii celui din urmă copil, atunci se acordă indemnizația lunară pentru creșterea copilului primită pentru copilul anterior.**

ipoteza 2

**ATENȚIE!**

În Registrul general de evidență a salariaților se va opera modificarea suspendării, respectiv modificarea datei de sfârșit a suspendării inițiale, iar în câmpul „Alte detalii” se vor face mențiuni cu privire la prelungirea concediului.

**7. Sarcini multiple**

În caz de sarcină multiplă, indemnizația lunară se majorează cu 85% din cuantumul salariului minim brut pe țară garantat în plată pentru fiecare copil născut dintr-o sarcină gemelară, de tripleți sau multipleți, începând cu al doilea copil provenit dintr-o astfel de naștere.

În situația în care unul sau mai mulți dintre copiii rezultați din sarcini multiple este încadrat într-un grad de handicap, pentru acesta/aceștia, concediul și indemnizația se acordă până la împlinirea de către copil/copii a vârstei de 3 ani, astfel:

a) în cazul în care există deja stabilit un drept de concediu și indemnizație lunară pentru creșterea copilului, prin prelungirea perioadei de acordare dacă cererea de prelungire este depusă înainte de încetarea dreptului anterior;

b) în cazul în care încadrarea în handicap se realizează după împlinirea de către copil/copii a vârstei de 2 ani și pentru acesta/aceștia a fost acordat anterior concediul și indemnizația pentru creșterea copilului, prin acordarea unui nou drept de la data încadrării în grad de handicap, dacă cererea este depusă în termen de 60 zile de la această dată;

c) prin acordarea unui nou drept de la data depunerii cererii în cazul în care au fost depășite aceste termene.

În aceste situații, indemnizația pentru creșterea copilului se acordă în cuantumul plătit anterior. În cazul în care sunt încadrați în grad de handicap mai mulți copii rezultați în urma unei sarcini multiple, pe lângă indemnizația pentru creșterea copilului în cuantumul de 85% din media veniturilor nete realizate în ultimele 12 luni din ultimii 2 ani anteriori datei nașterii copilului se va acorda și majorarea de 85% din cuantumul salariului minim brut pe țară garantat în plată.

cuantum

**8. Suspendarea indemnizației**

Potrivit art. 16 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010, plata indemnizației cuvenite pe parcursul concediului de creștere a copilului se suspendă începând cu luna următoare celei în care:

- beneficiarul este decăzut din drepturile părintești;
- beneficiarul este îndepărtat, conform legii, de la exercitarea tutelei;
- beneficiarul nu mai îndeplinește condițiile prevăzute de lege în vederea încredințării copilului spre adopție;
- beneficiarul nu mai îndeplinește condițiile prevăzute de lege în vederea menținerii măsurii de plasament;
- beneficiarul execută o pedeapsă privativă de libertate sau se află în arest preventiv pe o perioadă mai mare de 30 de zile;

cauze  
suspendare

- f) copilul este abandonat ori este internat într-o instituție de ocrotire publică sau privată;
- g) beneficiarul a decedat;
- h) în situația în care beneficiarul nu mai îndeplinește condiția de a fi cetățean român, de a avea domiciliul în România și de a locui în România împreună cu copilul;
- i) beneficiarul realizează venituri supuse impozitului și copilul nu a împlinit vârsta de 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu handicap;
- j) se constată că timp de 3 luni consecutive se înregistrează mandate poștale returnate.

cauze  
suspendare

**Începând cu data de 1 iulie 2016, neplata impozitelor și taxelor locale nu mai reprezintă o cauză de suspendare a indemnizației pentru creșterea copilului.**

Beneficiarii cărora le fusese suspendată plata indemnizației ca urmare a neplății impozitelor locale beneficiază, din oficiu, de reluarea plății drepturilor, inclusiv pentru perioada de suspendare.



De asemenea, textul prevede la lit. i) că dacă persoana care beneficiază de concediu pentru creșterea copilului realizează venituri supuse impozitului, plata indemnizației pentru creșterea copilului se suspendă.

Veniturile care determină suspendarea indemnizației nu sunt veniturile supuse impozitului conform Codului fiscal, ci sunt veniturile supuse impozitului conform O.U.G. nr. 111/2010. Prin urmare, suspendarea indemnizației pentru creșterea copilului este atrasă de obținerea de:

- venituri din salarii;
- venituri asimilate salariilor;
- venituri din activități independente;
- venituri din activități agricole;
- venituri din silvicultură și piscicultură

venituri

Nu atrage suspendarea indemnizației obținerea de venituri din cedarea folosinței bunurilor sau venituri din investiții cum ar fi venituri din dividende.

excepție

Potrivit dispozițiilor art. 16 alin. (3) din O.U.G. nr. 111/2010 există posibilitatea ca, în anumite situații, beneficiarul indemnizației pentru creșterea copilului să realizeze venituri supuse impozitului potrivit ordonanței **și cu toate acestea plata indemnizației să nu se suspende.**

Aceste situații sunt cele în care beneficiarul:

- a) primește diverse sume în baza legii, a contractului colectiv de muncă sau a contractului individual de muncă, acordate în perioada concediului pentru creșterea copilului, altele decât cele rezultate din desfășurarea efectivă a unei activități în perioada de concediu.

În acest caz, veniturile nu sunt limitate, însă pentru ca indemnizația să nu se suspende trebuie îndeplinite cumulativ următoarele condiții:

- acordarea sumelor să fie prevăzută în contractul colectiv de muncă sau contractul individual de muncă;

### **ATENȚIE!**

Condiția nu este îndeplinită dacă acordarea sumelor nu este prevăzută în contractul colectiv de muncă sau contractul individual de muncă, ci este prevăzută în regulamentul intern.

- sumele să nu rezulte din desfășurarea efectivă a unei activități în perioada de concediu;
- b) realizează, în decursul unui an calendaristic, venituri supuse impozitului, prin desfășurarea efectivă a unei activități în perioada de concediu, al căror nivel nu depășește de trei ori cuantumul minim al indemnizației pentru creșterea copilului.

Cuantumul minim al indemnizației pentru creșterea copilului este de 85% din salariul minim brut pe țară garantat în plată.

limită  
venituri

Începând cu data de 1 mai 2016, salariul minim brut garantat în plată este de 1.250 lei potrivit Hotărârii Guvernului nr. 1.017/2015 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată. Prin urmare, cuantumul minim al indemnizației pentru creșterea copilului, începând cu data de 1 iulie 2016 este de **1.062,5 lei**. Beneficiarul indemnizației pentru creșterea copilului va putea să realizeze din desfășurarea efectivă a unei activități suma de **3.187,5 lei** ( $1.062,5 \times 3$ ) pe an calendaristic.

categorii  
venituri

Veniturile limitate la suma de 3.187,5 lei/an calendaristic sunt:

- venituri din salarii;
- venituri asimilate salariilor;
- venituri din activități independente;
- venituri din activități agricole;
- venituri din silvicultură și piscicultură.

**Limita de 3187,5 lei/an calendaristic se aplică atât mamei, cât și tatălui.**

Astfel, dacă ambii părinți beneficiază în mod succesiv de concediu pentru creșterea copilului, fiecare va putea să realizeze venituri din desfășurarea unei activități în limita a 3.189 de lei/an calendaristic.

**Limita de 3.187,5 lei se raportează la anul calendaristic.**

### **Exemplu**

- *O salariată intră în concediu pentru creșterea copilului la data de 1 august 2016.*
- *Salariata va putea să realizeze venituri din prestarea unei activități în perioada de concediu astfel:*
- *– cel mult 3187,5 lei în perioada 1 august 2016 – 31 decembrie 2016;*
- *– cel mult 3187,5 lei în perioada 1 ianuarie 2017 – 31 decembrie 2017.*

### **Problemă**

Suma de 3187,5 lei este o sumă netă sau brută?

### **Răspuns**

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copilului nu stabilește expres dacă veniturile supuse impozitului ce pot fi realizate în perioada concediului pentru creșterea copilului sunt în sumă brută sau netă.

Singura precizare o găsim în art. 12 alin. (9) din Normele metodologice de aplicare a O.U.G. nr. 111/2010, astfel: În situația realizării de venituri nete în condițiile art. 16 alin. (3) lit. c) din ordonanța de urgență, persoana îndreptățită nu poate solicita stimulente de inserție.

Așadar, dacă veniturile supuse impozitului pe venit în sensul prevăzut de O.U.G. nr. 111/2010, luate în calcul la stabilirea limitei de 85% din salariul minim brut pe țară garantat în plată, respectiv 3/187,5 lei pe an, sunt sumele nete la care salariatul este îndreptățit.

Agențiile teritoriale au obligația de a verifica respectarea de către persoana îndreptățită a limitei de venituri de 3.187,5 lei/an calendaristic în termen de 6 luni de la încheierea fiecărui an calendaristic din perioada concediului pentru creșterea copilului, precum și de la încetarea dreptului la concediu și indemnizația pentru creșterea copilului, conform legii.

În situația în care, pe perioada concediului pentru creșterea copilului, sunt realizate venituri peste nivelul de 3.187,5 lei/an calendaristic, recuperarea sumelor încasate necuvenit se realizează prin calculul diferenței dintre cuantumul lunar al indemnizației pentru creșterea copilului încasate și nivelul lunar al stimulentului de inserție la care ar fi avut dreptul. Debitul se constituie numai pentru lunile în care s-a desfășurat o activitate.

recuperare  
sume încasate  
necuvenit

## 9. Vechime în muncă și în specialitate

Conform art. 22 alin. (2) din O.U.G. nr. 111/2010, perioada concediului pentru creșterea copilului constituie vechime în muncă și în serviciu, precum și în specialitate și se are în vedere la stabilirea drepturilor ce se acordă în raport cu acestea.

Astfel, perioada concediului pentru creșterea copilului va fi luată în calcul, spre exemplu, la stabilirea următoarelor drepturi, dacă vechimea în muncă constituie element pentru acordarea lor:

- majorare salarială;
- încadrarea într-un anumit mod de calcul al compensațiilor de concediere;
- acordarea unui număr suplimentar de zile de concediu de odihnă;
- eligibilitatea pentru o promovare.

utilitatea  
vechimei

Într-o speță, Curtea de Apel București a decis că perioada concediului pentru creșterea copilului trebuie avută în vedere la calcul perioadei la care salariața s-a obligat să nu înceteze contractul individual de muncă întrucât a beneficiat de un curs de formare profesională plătit de angajator.



## 10. Stimulentul de inserție

Începând cu data de 1 iulie 2016, persoanele care, în perioada în care sunt îndreptățite să beneficieze de concediul pentru creșterea copilului obțin venituri supuse impozitului au dreptul la un stimulent de inserție în cuantum lunar de 50% din cuantumul minim al indemnizației calculată ca fiind 85% din cuantumul salariului minim brut pe țară garantat în plată. Astfel, începând cu această dată, cuantumul stimulentului de inserție este de 531,25 lei/lună.

531,25 lei/lună

### Pe ce perioadă se acordă stimulentul de inserție?

Persoanele care obțin venituri supuse impozitului cu cel puțin 60 de zile înainte de împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap, vor beneficia de plata stimulentului de inserție:



- a) până la împlinirea de către copil a vârstei de 3 ani;
- b) până la împlinirea de către copil a vârstei de 4 ani, în cazul copilului cu handicap.

Pentru persoanele care nu obțin venituri supuse impozitului cu cel puțin 60 de zile înainte de împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, acordarea concediului de creștere și a stimulentului de inserție, dacă este cazul, încetează la data la care copilul împlinește vârsta de 2 ani.

opțiuni

În situația în care unul dintre părinți se află în plata stimulentului de inserție, iar celălalt părinte se află într-o situație de natură a genera un nou concediu pentru creșterea copilului, se poate opta fie pentru continuarea acordării stimulentului de inserție, până la împlinirea de către primul copil a vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu handicap, fie pentru suspendarea plății stimulentului de inserție și acordarea concediului și indemnizației pentru creșterea copilului.

## 11. Alte concedii reglementate de O.U.G. nr. 111/2010

eliminat

Întrucât, începând cu data de 1 iulie 2016, a fost eliminată obligația de a opta între concediul pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de un an și concediul pentru creșterea copilului până la împlinirea de copil a vârstei de 2 ani, nu se mai pune problema acordării concediului fără plată de la un an la 2 ani.

Prin urmare, începând cu data de 1 iulie 2016, concediul fără plată pentru creșterea copilului până la vârsta de 2 ani nu mai este reglementat legal întrucât persoanele îndreptățite vor putea beneficia până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani de concediu pentru creșterea copilului indemnizat.

menținut

În schimb, pe perioada în care celălalt părinte se află în concediu pentru creșterea copilului de cel puțin o lună, salariatul poate opta pentru concediu fără plată.

Angajatorul are obligația de a aproba concediul indemnizat pentru creșterea copilului, precum și concediul fără plată.

Normele metodologice de aplicare a O.U.G. nr. 111/2010 stabilesc că perioada în care salariații beneficiază de acest concediu fără plată constituie:

- perioadă asimilată stagiului de cotizare în vederea stabilirii indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, cu modificările ulterioare;
- perioadă asimilată stagiului de cotizare în vederea stabilirii drepturilor de pensie în sistemul public și a drepturilor stabilite de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- vechime în muncă și în specialitate și se au în vedere la stabilirea drepturilor ce se acordă în raport cu acestea.

Pentru copilul cu dizabilitate care a împlinit vârsta de 3 ani, salariații pot beneficia de concediu pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 7 ani.

## 12. Interzicerea concedierii

Concediul pentru creșterea copilului reprezintă unul dintre cazurile de suspendare a contractului individual de muncă din inițiativa salariatului și are ca efecte întreruperea temporară a prestării muncii și implicit a plății salariului de către angajator (art. 51 lit. a) din Codul muncii).

concediere  
nulă

În perioada acordării concediului pentru creșterea copilului, salariatul nu poate fi concediat, beneficiind atât de prevederile art. 60 alin. (1) lit. e) din Codul muncii, cât și