

I. Reglementare

- Legea nr. 319/2006, a securității și sănătății în muncă, publicată în Monitorul Oficial nr. 646 din 26 iulie 2006 (Capitolul III, Secțiunea a 2-a; art. 24 și art. 25);
- Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 319/2006, publicată în Monitorul Oficial nr. 882 din 30 octombrie 2006, cu modificările și completările ulterioare (art. 28 – 33; art. 23 – 27);
- Hotărârea Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, publicată în Monitorul Oficial nr. 332 din 17 mai 2007, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 1.169 din 25 noiembrie 2011 pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, publicată în Monitorul Oficial nr. 873 din 12 decembrie 2011.

II. Servicii externe de prevenire și protecție

Dacă în întreprindere și/sau unitate nu se pot organiza activitățile de prevenire și cele de protecție din lipsa personalului competent, angajatorul trebuie să recurgă la servicii externe.

ATENȚIE!

Angajatorul apelează la servicii externe pentru a se ocupa de organizarea activităților de prevenire și protecție.

Angajatorul trebuie să se consulte în prealabil și în timp util cu lucrătorii și/sau reprezentanții lor cu privire la recurgerea, atunci când este cazul, la un serviciu extern de prevenire și protecție.

Serviciul extern de prevenire și protecție trebuie să îndeplinească următoarele cerințe:

- ✓ să dispună de personal cu capacitate profesională adecvată și de mijloacele materiale necesare pentru a-și desfășura activitatea;
- ✓ să fie abilitat de Comisia de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă.

cerințe

Serviciul extern de prevenire și protecție trebuie să fie format din lucrători care îndeplinesc cel puțin cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă corespunzătoare nivelului mediu și, după caz, alți lucrători.

condiții
pregătire

Conducătorul serviciului extern de prevenire și protecție trebuie să îndeplinească cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă corespunzătoare nivelului superior.

Serviciul extern de prevenire și protecție va asigura organizarea activităților din domeniul securității și sănătății în muncă în baza unui contract. Din acest contract nu trebuie să lipsească:

conținut
contract

conținut
contract

- ✓ activitățile de prevenire și protecție care vor fi desfășurate de către serviciul extern de prevenire și protecție;
- ✓ modul de colaborare cu lucrătorii desemnați, serviciile interne și/sau cu alte servicii externe de prevenire și protecție;
- ✓ clauze privind soluționarea litigiilor apărute între părți.

Angajatorul trebuie să se asigure că serviciul extern are acces la toate informațiile necesare desfășurării activităților de prevenire și protecție prevăzute în contract.



Nerespectarea de către angajator a obligației de a recurge la servicii externe în cazul în care în întreprindere și/sau unitate nu se pot organiza activitățile de prevenire și cele de protecție din lipsa personalului competent constituie contravenție și se sancționează cu **amandă de la 3.500 lei la 7.000 lei**, conform art. 39 alin. (5) din Legea nr. 319/2006.

III. Servicii interne de prevenire și protecție

Serviciul intern de prevenire și protecție este înființat de angajator pentru a se ocupa de organizarea activităților de prevenire și protecție.

ATENȚIE!

Serviciul intern de prevenire și protecție se organizează în subordinea directă a angajatorului ca o structură distinctă.

Angajatorul va stabili structura serviciului intern de prevenire și protecție în funcție de:

- ✓ mărimea întreprinderii și/sau unității,
- ✓ riscurile la care sunt expuși lucrătorii,
- ✓ distribuția riscurilor în cadrul întreprinderii și/sau unității.

Serviciul intern de prevenire și protecție va fi format din lucrători care îndeplinesc cel puțin cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă corespunzătoare nivelului mediu și, după caz, alți lucrători.

Conducătorul serviciului intern de prevenire și protecție trebuie să îndeplinească cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă corespunzătoare nivelului superior.

Serviciul intern de prevenire și protecție trebuie să fie format numai din lucrători care au contract individual de muncă cu normă întreagă încheiat cu angajatorul.

Lucrătorii din cadrul serviciului intern de prevenire și protecție trebuie să desfășoare numai activități de prevenire și protecție și cel mult activități complementare cum ar fi: prevenirea și stingerea incendiilor și protecția mediului.

CIM cu
normă
întreagă

RI/ROF

Angajatorul va consemna în regulamentul intern sau în regulamentul de organizare și funcționare activitățile de prevenire și protecție pentru efectuarea cărora serviciul intern de prevenire și protecție are capacitate și mijloace adecvate.

Serviciul intern de prevenire și protecție trebuie să aibă la dispoziție resursele materiale și umane necesare pentru îndeplinirea activităților de prevenire și protecție desfășurate în întreprindere.

Când angajatorul își desfășoară activitatea în mai multe puncte de lucru, serviciul de prevenire și protecție trebuie să fie organizat astfel încât să se asigure în mod corespunzător desfășurarea activităților specifice.

puncte
de lucru

În situația în care activitatea de prevenire și protecție este asigurată prin mai multe servicii interne, acestea vor acționa coordonat pentru asigurarea eficienței activității.

Dacă dispune de personal cu capacitate profesională și de mijloace materiale adecvate, în condițiile legii, serviciul intern de prevenire și protecție poate să asigure și supravegherea sănătății lucrătorilor.

IV. Servicii medicale profilactice

Supravegherea sănătății lucrătorilor se asigură prin **servicii medicale profilactice**.

Examenul medical la angajarea în muncă se efectuează pentru:

- ✓ lucrătorii care urmează a fi angajați cu contract individual de muncă pe perioadă determinată sau nedeterminată;
- ✓ lucrătorii care își schimbă locul de muncă sau sunt detașați în alte locuri de muncă ori alte activități;
- ✓ lucrătorii care își schimbă meseria sau profesia.

Examenul medical la angajarea în muncă se face la solicitarea angajatorului, care va completa fișa de solicitare a examenului medical la angajare și fișa de identificare a factorilor de risc profesional.

examenul
medical
la angajare

Medicul de medicină a muncii poate solicita medicului de familie adeverință/scrisoare medicală care să ateste starea de sănătate a viitorului angajat.

Fișa de aptitudine care finalizează examenul medical la angajarea în muncă se completează numai de către medicul de medicină a muncii, în două exemplare, unul pentru angajator și celălalt pentru lucrător.

Examenul medical de adaptare în muncă se efectuează la indicația medicului de medicină a muncii, în prima lună de la angajare, și are drept scopuri:

- să completeze examenul medical la angajarea în muncă, în condițiile concrete ale noului loc de muncă, respectiv organizarea fiziologică a muncii, a mediului de muncă, relațiile om-mașină, relațiile psihosociale în cadrul colectivului de muncă;
- să ajute organismul celui angajat să se adapteze la noile condiții;
- să determine depistarea unor cauze medicale ale neadaptării la noul loc de muncă și să recomande măsuri de înlăturare a acestora.

examenul
medical de
completat

Examenul medical periodic se efectuează obligatoriu pentru toți lucrătorii și are drept scopuri:

- confirmarea sau infirmarea la perioade de timp stabilite a aptitudinii în muncă pentru profesia/funția și locul de muncă pentru care s-a făcut angajarea și s-a eliberat fișa de aptitudine;
- depistarea apariției unor boli care constituie contraindicații pentru locurile de muncă și activitățile cu expunere la factori de risc profesional;

examen
medical
periodic

- examen medical periodic
- diagnosticarea bolilor profesionale;
 - diagnosticarea bolilor legate de profesie;
 - depistarea bolilor care constituie risc pentru viața și sănătatea celorlalți lucrători în cadrul aceluiași loc de muncă;
 - depistarea bolilor care constituie risc pentru securitatea unității, pentru calitatea produselor sau pentru populația cu care lucrătorul vine în contact prin natura activității sale.

Frecvența examenului medical periodic este stabilită prin fișele întocmite conform anexei nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 355/2007, astfel cum a fost modificată prin H.G. nr. 1.169/2011, potrivit următorului model:

FIȘE privind serviciile medicale profilactice detaliate în funcție de expunerea profesională

CAPITOLUL 1 EXPLICAREA FIȘELOR

(1) _

1. Examenul medical la angajare:

a) la acest punct este menționată obligativitatea efectuării examinării clinice conform datelor din dosarul medical examen clinic general, pentru toți lucrătorii;

b) la acest punct se includ pentru fiecare lucrător examinările clinice, de laborator sau paraclinice în funcție de agentul la care este expus, de situația specială de muncă, profesie/ocupație/funcție.

2. Examenul medical periodic:

a) la acest punct este menționat: examenul clinic general (cu atenție deosebită pe anumite aparate și sisteme);

b) la acest punct sunt menționate examenele de laborator și paraclinice de efectuat în funcție de factorul nociv profesional la care este expus lucrătorul respectiv sau profesia/ocupația/funcția deținută;

c) examen medical periodic – anual: intervalul dintre două verificări medicale periodice nu depășește 12 luni.

3. Contraindicații:

a) contraindicările sunt relative; ele necesită evaluarea raportului dintre gravitatea bolii și factorii constitutivi ai condiției de muncă și evaluarea efectuată de către medicul de medicină a muncii;

b) inaptitudinea psihologică datorată lipsei potențialului atitudinal și aptitudinal psihologic profesional reprezintă contraindicație pentru ocupația/funcția sau locul de muncă respectivă/respective;

c) contraindicările menționate sunt valabile atât pentru examenul medical la angajare, cât și pentru examenul medical periodic.

4. Observații:

a) bolile acute, până la vindecarea lor, constituie contraindicații absolute;

b) medicul de medicină a muncii poate solicita, dacă consideră necesar, pentru confirmarea unui diagnostic, examenul unui medic de altă specialitate, dar decizia de aptitudine în muncă îi aparține în totalitate;

c) pentru lucrătorii care nu se regăsesc în fișele din prezenta anexă, examenul medical periodic va fi reprezentat de examenul clinic general anual;

d) examenul medical periodic (clinic, de laborator sau paraclinic) se poate efectua și la intervale mai scurte decât cele prevăzute în fișe, dacă acest lucru este prevăzut în contractul colectiv de muncă sau în alte dispoziții în acest sens, cu acordul conducerii unității și al reprezentanților lucrătorilor;

e) la angajarea în muncă, precum și cu ocazia examenului medical periodic al lucrătorilor care concură la siguranța circulației din sectorul transporturi feroviare, navale și aeriene, al conducătorilor auto, precum și al altor categorii de lucrători care desfășoară activități specifice, se vor efectua și examinările stabilite prin reglementări speciale, în scopul constatării dacă starea sănătății le permite să îndeplinească munca ce li se încredințează;

f) în funcție de situația epidemiologică locală, direcțiile de sănătate publică județene vor stabili atât completarea examenelor medicale, cât și modificarea periodicității acestora în cadrul examenelor medicale periodice. Aceste modificări trebuie transmise în scris unităților care desfășoară activitate de medicină a muncii;

g) pentru lucrătorii expuși la radiații ionizante se va respecta legislația în vigoare ce reglementează domeniul activităților nucleare;

h) pentru lucrătorii expuși la agenți chimici valorile-limită de expunere profesională prevăzute în legislația în vigoare nu constituie o linie de demarcație absolută între concentrațiile nocive și concentrațiile nenocive având în vedere susceptibilitatea individuală. Valorile-limită de expunere profesională servesc numai ca un ghid în scopuri de prevenire.

(2) Prescurtări:

- ECG = electrocardiografie
- EEG = electroencefalografie
- EMG = electromiografie
- TGO = transaminază glutamică oxaloacetică
- TGP = transaminază glutamică piruvică
- GGT = gama glutamil transferază
- RPS = radiografie pulmonară standard
- OAD = oblic anterior drept (pentru radiografii)
- TA = tensiune arterială.

CAPITOLUL 2
SECȚIUNEA 1
I. AGENȚI CHIMICI

(1) Fișa 1. Acid acrilic, acriilați (monomeri), metilmetaacrilat

1. Examen medical la angajare:

- examen clinic general
- spirometrie

2. Examen medical periodic:

- examen clinic general – anual
- spirometrie – anual

3. Contraindicații:

- bronhopneumopatii cronice, inclusiv astmul bronșic (în funcție de rezultatele spirometriei)