

## **Prevederi speciale în sectorul construcțiilor – art. 66, 68**

Prin acordul încheiat între Guvernul României și Federația Patronatelor Societăților din Construcții se declară sectorul construcțiilor sector prioritar, de importanță națională pentru economia românească pe următorii 10 ani, începând cu 1 ianuarie 2019.

În perioada 1 ianuarie 2019 - 31 decembrie 2028, inclusiv, pentru persoanele fizice care realizează venituri din salarii și asimilate salariilor realizate în baza contractelor individuale de muncă încheiate cu angajatori care desfășoară activități în sectorul construcții, cota contribuției de asigurări sociale se reduce cu cota de 3,75%.

Persoanele fizice care realizează venituri din salarii și asimilate salariilor realizate în baza contractelor individuale de muncă încheiate cu angajatori care desfășoară activități în sectorul construcții care datorează contribuția la fondul de pensii administrat privat sunt scutite de la plata acestei contribuții în limita cotei de 3,75%.

Nu se cuprind în baza lunară de calcul al contribuției de asigurări sociale datorată de angajatorii care desfășoară activități în sectorul construcții veniturile din salarii și asimilate salariilor realizate de persoanele fizice realizate în baza contractelor individuale de muncă încheiate cu acești angajatori, în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2028, inclusiv.

În perioada 1 ianuarie 2019 - 31 decembrie 2028, inclusiv, cota contribuției asiguratorie pentru muncă se reduce la nivelul cotei care se face venit la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale în cazul angajatorilor care desfășoară activități în sectorul construcții.

Persoanele fizice care își desfășoară activitatea în baza contractelor individuale de muncă încheiate cu angajatori care desfășoară activități în sectorul construcții sunt asigurate în perioada 1 ianuarie 2019 - 31 decembrie 2028 în sistemul asigurărilor sociale de sănătate fără plata contribuției.

Acestea beneficiază în perioada 1 ianuarie 2019 - 31 decembrie 2028 de drepturile acordate din sistemul asigurărilor pentru accidente de muncă și boli profesionale, sistemul asigurărilor pentru șomaj, conform legislației în vigoare, inclusiv de concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, fără plata de către angajatori a contribuției asiguratorii pentru muncă.

Perioadele lucrate în sectorul construcțiilor de către persoanele fizice care își desfășoară activitatea în baza contractelor individuale de muncă încheiate cu angajatori care desfășoară activități în sectorul construcții constituie stagii de cotizare pentru stabilirea

## Noutăți Salarizare 2019

dreptului la indemnizație de șomaj și indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă acordate în conformitate cu legislația în vigoare.

### **Calculator salariu net – persoane care beneficiază de facilitățile introduse prin O.U.G. nr. 114/2018**

Prin O.U.G. nr. 114/2018 s-au adus modificări și completări Codului fiscal, printre care se regăsesc și o serie de facilități fiscale pentru salariații din domeniul construcțiilor.

Acestea se aplică dacă sunt îndeplinite următoarele condiții:

a) angajatorii desfășoară activități în sectorul construcții care cuprind:

(i) activitatea de construcții definită la codul CAEN 41.42.43 - secțiunea F - Construcții;  
(ii) domeniile de producere a materialelor de construcții, definite de următoarele coduri CAEN:

- 2312 - Prelucrarea și fasonarea sticlei plate;
- 2331 - Fabricarea plăcilor și dalelor din ceramic;
- 2332 - Fabricarea cărămidilor, țiglelor și altor produse pentru construcții din argilă arsă;
- 2361 - Fabricarea produselor din beton pentru construcții;
- 2362 - Fabricarea produselor din ipsos pentru construcții;
- 2363 - Fabricarea betonului;
- 2364 - Fabricarea mortarului;
- 2369 - Fabricarea altor articole din beton, ciment și ipsos;
- 2370 - Tăierea, fasonarea și finisarea pietrei;
- 2223 - Fabricarea articolelor din material plastic pentru construcții;
- 1623 - Fabricarea altor elemente de dulgherie și tâmplărie pentru construcții;
- 2512 - Fabricarea de uși și ferestre din metal;
- 2511 - Fabricarea de construcții metalice și părți componente ale structurilor metalice;
- 0811 - Extracția pietrei ornamentale și a pietrei pentru construcții, extracția pietrei calcaroase, ghipsului, cretei și a ardeziei;
- 0812 - Extracția pietrișului și nisipului;
- 711 - Activități de arhitectură, inginerie și servicii de consultanță tehnică;

b) angajatorii realizează cifră de afaceri din activitățile menționate la lit. a) în limita a cel puțin 80% din cifra de afaceri totală, calculată cumulativ de la începutul anului, inclusiv luna în care aplică scutirea;

c) veniturile brute lunare din salarii și asimilate salariilor prevăzute la art. 76 alin. (1) - (3), realizate de persoanele fizice pentru care se aplică scutirea, sunt cuprinse între

## Noutăți Salarizare 2019

3.000 și 30.000 lei lunar inclusiv și sunt realizate în baza contractului individual de muncă;

- d) scutirea se aplică potrivit instrucțiunilor la ordinul comun al ministrului finanțelor publice, al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice și al ministrului sănătății iar Declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate reprezintă declarație pe propria răspundere pentru îndeplinirea condițiilor de aplicare a scutirii.

### Salariul minim:

În ceea ce privește **salariul minim**, art. 71 din O.U.G. nr. 114/2014 stabilește:

*“(1) Prin derogare de la prevederile art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 —Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în perioada 1 ianuarie 2019 — 31 decembrie 2019, pentru domeniul construcțiilor, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.000 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 17,928 lei/oră.*

*(2) Prevederile alin. (1) se aplică exclusiv domeniilor de activitate prevăzute la art. 66 pct. 1 din prezenta ordonanță de urgență.”*

#### 1. CAS

Pentru persoanele fizice care realizează venituri din salarii și asimilate salariilor realizate în baza contractelor individuale de muncă încheiate cu angajatori care desfășoară activități în sectorul construcții și care se încadrează în condițiile de scutire de la plata impozitului pe veniturile din salarii și asimilate salariilor, cota contribuției de asigurări sociale se reduce cu 3,75 puncte procentuale (art. 138 indice 1 Cod fiscal).

Nu se cuprind în baza lunară de calcul al **contribuției de asigurări sociale datorate de angajatorii** care desfășoară activități în sectorul construcții și care se încadrează în condițiile de scutire de impozit pe veniturile din salarii și asimilate salariilor prevăzute la art. 60 pct. 5 din Codul fiscal, veniturile din salarii și asimilate salariilor realizate de persoanele fizice în baza contractelor individuale de muncă încheiate cu acești angajatori (art. 140 alin. (2) Cod fiscal).

#### 2. CASS

Sunt exceptate de la plata contribuției de asigurări sociale de sănătate persoanele fizice pentru veniturile din salarii și asimilate salariilor în baza contractelor individuale de muncă încheiate cu angajatori care desfășoară activități în sectorul construcții și care se încadrează în condițiile de scutire de la plata impozitului pe veniturile din salarii și asimilate salariilor (art. 154 alin. (1) lit. r)).

## Noutăți Salarizare 2019

### 3. CAM

**Cota contribuției asiguratorii pentru muncă** se reduce la nivelul cotei care se face venit la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale constituit în baza Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările ulterioare, în cazul angajatorilor care desfășoară activități în sectorul construcții și care se încadrează în condițiile de scutire de la plata impozitului pe veniturile din salarii și asimilate salariilor (art. 220 indice 3 alin. (2)).

**Mod de calcul salariu net pentru situația în care sunt îndeplinite condițiile de mai sus:**

**Exemplu de calcul:**

**Venit brut: 3.000 lei**

**Rețineri angajat:**

CAS: 3.000 lei x **21,25%** = 638 lei

CASS **0 %** : 0 lei

Impozit pe veniturile din salarii: **0** lei

**Salariu net:** 3.000 lei – 638 lei = **2.362 lei**

**Contribuții angajator**

CAS angajator: 0 lei

Contribuția asiguratorie pentru muncă 2,25% x 15%: 3.000 lei x **0,3375%** = 10 lei

Total cheltuieli cu salariile angajator: 3.000 lei + 10 lei = **3.010 lei**