

Consilier Ghid Complet pentru Managerul HR

- Cuprins -

Formulare, modele, teste

- ☛ Contract individual de muncă
- ☛ Act adițional la contractul de muncă
- ☛ Clauza de confidențialitate în contractul de muncă
- ☛ Act adițional cu clauză de neconcurență la contractul individual de muncă
- ☛ Act adițional cu clauză pentru folosință autovehicul la contractul de muncă
- ☛ Act adițional cu clauză de formare profesională la contractul individual de muncă
- ☛ Adeverința de la angajatorul precedent
- ☛ Curriculum Vitae
- ☛ Certificatul medical
- ☛ Repartiția AJOFM
- ☛ Contract de formare profesională
- ☛ Decizie de suspendare cu acordul părților
- ☛ Decizie de suspendare a CIM pentru concediu de creștere a copilului
- ☛ Decizie de retrogradare
- ☛ Contract de management (model)
- ☛ Contract de prestări servicii (model)
- ☛ Cum să creșteți motivarea prin apreciere (lista de control)
- ☛ Comportamentul managerului față de subalterni (test)
- ☛ Ce stil de conducere practicați? (test)
- ☛ Fișa nevoilor de dezvoltare
- ☛ Scrisoare de referință (model)
- ☛ Mini-chestionar privind activitățile de Resurse Umane în compania dvs.

Cazuri practice, soluții, exemple

- ☛ Cum să evitați capcanele unui CV „perfect”
- ☛ Chestionar de pre-interviu
- ☛ Top 5 moduri în care managerii își demotivează angajații
- ☛ Management HR: Despre automotivarea eficientă

- ☒ **Abaterile disciplinare**
- ☒ **Analiza cauza-efect**
- ☒ **Analiza cost-beneficiu**
- ☒ **Analiza Pareto**
- ☒ **Analiza PESTLEE**
- ☒ **Analiza postului**
- ☒ **Apel – Procedura de apel (Grievance procedure)**
- ☒ **Auditul social**

- ☒ **Balanced Scorecard – Panoul de bord al managementului**
- ☒ **Bugetul de Resurse Umane**

- ☒ **Codul de etica**
- ☒ **Comunicarea în organizație**
- ☒ **Concediile**
- ☒ **Contractul colectiv de muncă**
- ☒ **Contractul individual de muncă**
- ☒ **Corporate Social Responsibility (CSR)**

- ☒ **Engagement – implicarea angajaților**
- ☒ **Evaluarea performanțelor**
- ☒ **Externalizarea serviciilor HR**

- ☒ **Fișa postului**
- ☒ **Fluctuația de personal**
- ☒ **Formarea profesională**
- ☒ **Modalități și tehnici de formare profesională**

- ☒ **Hartuirea (Bullying)**
- ☒ **Hartuirea psihologica – Mobbing-ul**
- ☒ **HR Business Partner**

- ☒ **Indicatori de performanță**
- ☒ **Interviul de selecție**

- ☒ **Leadershipul – capacitatea de a conduce**

- ☒ **Managementul conflictelor**
- ☒ **Managementul talentelor**
- ☒ **Metoda Delphi instrument de management strategic**
- ☒ **Misiunea firmei și a departamentului HR**
- ☒ **Modelul Porter și diagrama celor 5 forțe**
- ☒ **Motivarea angajaților**
- ☒ **Munca flexibila locul muncii flexibil**
- ☒ **Munca flexibila programul flexibil**
- ☒ **Munca flexibila timpul de munca flexibil**

- ☒ **Organigrama**
- ☒ **Organizații de înaltă performanță**

- ☒ Performanță și rezultate în muncă
- ☒ Piramida nevoilor de resurse umane
- ☒ Procedura disciplinară progresivă sau pe puncte

- ☒ Recrutarea și selecția personalului
- ☒ Recrutarea – strategie și implementare
- ☒ Reducerea costurilor cu forța de muncă
- ☒ Reducerea costurilor cu salariile și beneficiile angajaților
- ☒ Regulamentul intern
- ☒ Respectul față de angajați și companie

- ☒ Salarizarea
- ☒ SWOT – Analiza factorilor care influențează firma
- ☒ Stresul la locul de muncă

- ☒ Telemunca - munca de la distanță
- ☒ Valorile și viziunea firmei
- ☒ Verificarea CV-ului Background Check
- ☒ Work-Life Balance: Echilibrul dintre muncă și viața socială

- ☒ X – Generația X
- ☒ Y – Generația Y
- ☒ Z – Generația Z