

## CUPRINS

<b>ANGAJAREA ÎN MUNCĂ</b> .....	<b>A 10</b>
I. Munca dependentă .....	A 10/001
1. Contractul individual de muncă .....	A 10/001
2. Părțile contractului de muncă .....	A 10/003
3. Alegerea modalității de angajare .....	A 10/006
II. Munca independentă .....	A 10/009
III. Contribuții .....	A 10/011
IV. Relația de muncă .....	A 10/013
V. Pe cine protejează dreptul muncii? .....	A 10/015
<b>Acte necesare la angajare</b> .....	<b>A 11</b>
1. Buletinul de identitate sau cartea de identitate .....	A 11/001
2. Avizul de angajare .....	A 11/001
3. Adeverința de la angajatorul precedent .....	A 11/002
4. Recomandări de la fostul loc de muncă .....	A 11/002
5. Acte de studii, certificate de calificare .....	A 11/002
6. Avize, autorizații, atestări .....	A 11/003
7. Certificatul medical .....	A 11/003
8. Cazierul judiciar .....	A 11/004
9. Repartiția AJOFM .....	A 11/005
10. Nota de lichidare .....	A 11/007
11. Curriculum Vitae .....	A 11/008
12. Declarații speciale .....	A 11/010
<b>Înregistrarea contractului de muncă</b> .....	<b>A 12</b>
1. Înregistrarea în Registrul de evidență a salariaților .....	A 12/001
2. Completarea și transmiterea registrului .....	A 12/002
3. Controlul inspectorului de muncă .....	A 12/004
4. Carnetul de muncă .....	A 12/006
<b>Angajarea șomerilor</b> .....	<b>A 13</b>
I. Modalitatea de angajare a șomerilor .....	A 13/001
II. Facilități pentru angajarea șomerilor .....	A 13/002
1. În ce situații se acordă subvenții .....	A 13/002
2. Durata subvenției .....	A 13/003
3. Angajatorii care nu pot beneficia de subvenție .....	A 13/003
4. Modalitatea practică de acordare a subvenției .....	A 13/004
III. Condiții impuse angajatorilor .....	A 13/005
1. Încheierea unei convenții cu Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă .....	A 13/005
2. Depunerea lunară a Declarației 112 .....	A 13/008
3. Menținerea în muncă a șomerilor cel puțin 18 luni de la data încadrării .....	A 13/010
4. Sancțiuni .....	A 13/011
<b>Angajarea tinerilor</b> .....	<b>A 14</b>
I. Angajarea tinerilor .....	A 14/001
II. Munca copiilor .....	A 14/005
1. Regulă: interzicerea muncii copiilor .....	A 14/005

---

2. Excepție: munci permise .....	A 14/006
<b>Angajarea străinilor .....</b>	<b>A 15</b>
1. Noțiunea de străin. Reglementare .....	A 15/001
2. Avizul de angajare .....	A 15/002
3. Condiții de angajare a străinilor .....	A 15/003
4. Sancțiuni legale în materia angajării străinilor .....	A 15/005
<b>Avizul de angajare .....</b>	<b>A 16</b>
1. Ce este avizul de angajare? .....	A 16/001
2. Condiții generale pentru obținerea avizului de angajare .....	A 16/002
3. Condiții speciale pentru obținerea avizului de angajare .....	A 16/003
4. Cererea și eliberarea avizului de angajare .....	A 16/008
5. Anularea avizului de angajare .....	A 16/008
<b>Angajarea cetățenilor Uniunii Europene .....</b>	<b>A 17</b>
1. Reglementare .....	A 17/001
2. Condiții pentru angajarea pe teritoriul României .....	A 17/002
3. Activități independente .....	A 17/003
4. Pluriactivitatea .....	A 17/005
5. Înregistrarea în registrul general de evidență a salariaților .....	A 17/006
6. Documentul portabil A1 .....	A 17/007
<b>Angajarea persoanelor cu handicap .....</b>	<b>A 18</b>
1. Măsuri de protecție a locurilor de muncă .....	A 18/001
2. Obligația de angajare .....	A 18/001
3. Opțiuni pentru angajatorii care nu pot angaja persoane cu handicap .....	A 18/002
4. Instrucțiuni pentru înregistrările în contabilitate .....	A 18/003
5. Stimularea angajatorilor .....	A 18/005
6. Absolvenții .....	A 18/006
<b>Forme recente de angajare .....</b>	<b>A 19</b>
1. Contractul de muncă standard și contractele atipice .....	A 19/001
2. Job sharing (contractul de împărțire a muncii) .....	A 19/003
3. Contractul de zero ore (on call) .....	A 19/004
4. Sistemul de vouchere .....	A 19/006
5. Munca prestată pentru mai mulți angajatorin (labour pooling) .....	A 19/007
6. Interim management .....	A 19/008
7. Leasing de personal .....	A 19/008
8. Munca-portofoliu .....	A 19/009
9. Angajări de grupuri de lucrători .....	A 19/009
<b>CONCEDIEREA .....</b>	<b>C 10</b>
<b>Concedierea disciplinară .....</b>	<b>C 11</b>
I. Concedierea disciplinară ca sancțiune .....	C 11/001
II. Procedura concedierii disciplinare .....	C 11/005
1. Întocmirea referatului constatator (procesul-verbal de constatare) .....	C 11/005
2. Convocarea salariatului .....	C 11/006
3. Ascultarea salariatului .....	C 11/007
4. Emiterea deciziei de concediere .....	C 11/008
5. Comunicarea deciziei de concediere .....	C 11/009

---

<b>Concedierea salariatului arestat preventiv</b> .....	<b>C 12</b>
<b>Concedierea pentru inaptitudine</b> .....	<b>C 13</b>
I. Când intervine acest motiv de concediere? .....	C 13/001
II. Etapele concedierii pentru inaptitudine profesională .....	C 13/003
1. Consultarea medicului de medicină a muncii .....	C 13/003
2. Trecerea într-o altă muncă .....	C 13/004
3. Preavizarea concedierii .....	C 13/004
4. Notificarea agenției teritoriale de ocupare a forței de muncă .....	C 13/005
5. Emiterea deciziei de concediere .....	C 13/005
6. Plăți compensatorii .....	C 13/006
7. Caracterul obligatoriu al concedierii pentru inaptitudine .....	C 13/007
8. Contestarea concedierii pentru inaptitudine .....	C 13/008
<b>Concedierea pentru necorespondere profesională</b> .....	<b>C 14</b>
1. Ce este necoresponderea profesională? .....	C 14/001
2. Evaluarea salariaților .....	C 14/002
3. Cazuri de necorespondere invocate în practică .....	C 14/003
4. Procedura concedierii pentru necorespondere .....	C 14/004
<b>Concedierea pentru motive ce nu țin de persoana salariatului</b> .....	<b>C 15</b>
I. Condițiile concedierii .....	C 15/001
II. Etapele concedierii .....	C 15/003
1. Decizia reducerii numărului de posturi .....	C 15/003
2. Identificarea posturilor care se vor reduce .....	C 15/004
3. Identificarea salariaților care urmează să fie concediați .....	C 15/006
4. Preavizarea salariatului .....	C 15/006
5. Trecerea într-o altă muncă .....	C 15/009
6. Decizia de concediere .....	C 15/009
7. Probleme practice .....	C 15/012
<b>Concedierea colectivă</b> .....	<b>C 16</b>
I. Ce este concedierea colectivă? .....	C 16/001
1. Antrenează desfacerea contractului de muncă a unui număr de: .....	C 16/001
2. Intervine pentru motive care nu țin de persoana salariatului .....	C 16/001
3. Disponibilizările sunt dispuse înăuntrul unei perioade de 30 de zile .....	C 16/002
4. Disponibilizările se produc în sectorul privat .....	C 16/002
II. Etapele concedierii colective .....	C 16/002
III. Cazul insolvenței companiei angajatoare .....	C 16/012
IV. Plăți compensatorii .....	C 16/013
<b>Interdicții</b> .....	<b>C 18</b>
1. Motive pentru care concedierea este interzisă .....	C 18/001
2. Perioade în care nu se poate dispune concedierea .....	C 18/003
<b>Contestarea concedierii</b> .....	<b>C 19</b>
1. Greșeli în emiterea deciziei de concediere .....	C 19/001
2. Cele mai frecvente motive de contestare a concedierii .....	C 19/002
3. Sarcina probei .....	C 19/004
4. Anularea concedierii. Consecințe .....	C 19/004

---

<b>CONCEDIILE .....</b>	<b>C 20</b>
<b>Concediul de odihnă .....</b>	<b>C 21</b>
1. Reglementarea concediului de odihnă .....	C 21/001
2. Cum să acordăm salariaților concediul de odihnă .....	C 21/001
3. Durata concediului de odihnă .....	C 21/003
4. Concediul de odihnă suplimentar .....	C 21/005
5. Indemnizația pentru concediu de odihnă .....	C 21/006
6. Compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat .....	C 21/008
7. Rechemarea salariatului din concediu .....	C 21/008
<b>Concediul pentru formare profesională .....</b>	<b>C 22</b>
1. Categori .....	C 22/001
2. Concediul de formare profesională fără plată .....	C 22/001
3. Concediul pentru formare profesională plătit .....	C 22/002
<b>Concediul fără plată .....</b>	<b>C 23</b>
<b>Concediile de asigurări sociale de sănătate .....</b>	<b>C 24</b>
I. Reguli generale privind indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate .....	C 24/001
1. Reglementare .....	C 24/001
2. Stagiul de cotizare necesar .....	C 24/002
3. Adeverința privind concediile medicale anterioare .....	C 24/003
4. Cumul de funcții .....	C 24/003
5. Concediu medical în continuare .....	C 24/004
6. Suprapunerea unor perioade .....	C 24/004
7. Exemplarul doi al certificatelor de concediu medical .....	C 24/005
8. Recuperarea indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate .....	C 24/005
9. Plata indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate .....	C 24/006
10. Revenirea la serviciu în perioada concediului medical .....	C 24/007
11. Data acordării certificatului de concediu medical .....	C 24/008
12. Efectele indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate asupra contractului individual de muncă .....	C 24/008
13. Controlul modului de eliberare a certificatelor medicale .....	C 24/010
14. Verificarea la domiciliu .....	C 24/012
II. Reguli speciale privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate .....	C 24/013
1. Concediul și indemnizația de incapacitate temporară de muncă .....	C 24/013
2. Concediul și indemnizația de maternitate .....	C 24/016
3. Concediul medical și indemnizația pentru îngrijirea copilului bolnav .....	C 24/018
4. Concediul medical și indemnizația de risc maternal .....	C 24/018
III. Contribuții sociale .....	C 24/021
IV. Recuperarea indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate .....	C 24/022
1. Recuperarea indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate suportate de FNUASS .....	C 24/022
2. Recuperarea indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate suportate din FAAMBP .....	C 24/025
<b>Concediul pentru îngrijirea copilului cu dizabilități .....</b>	<b>C 25</b>
<b>Concediul pentru creșterea copilului.....</b>	<b>C 26</b>
1. Reglementare .....	C 26/001

---

2. Condiții .....	C 26/001
3. Opțiunile salariatului .....	C 26/004
4. Concediul celuilalt părinte .....	C 26/005
5. Procedura acordării .....	C 26/006
6. Prolungirea concediului pentru creșterea copilului .....	C 26/008
7. Suspendarea indemnizației .....	C 26/009
8. Alte concedii reglementate de O.U.G. nr. 111/2010 .....	C 26/011
9. Interzicerea concedierii .....	C 26/011
10. Dificultăți practice .....	C 26/012
<b>Concediul paternal .....</b>	<b>C 28</b>
<b>Concediul medical pentru accident de muncă sau boală profesională .....</b>	<b>C 29</b>
1. Reglementare .....	C 29/001
2. Durata și stagiul de cotizare .....	C 29/001
3. Indemnizația de incapacitate temporară de muncă .....	C 29/001
4. Concediul medical inițial .....	C 29/002
5. Concediul medical în continuare .....	C 29/002
6. Indemnizația de incapacitate temporară de muncă .....	C 29/003
<b>CONCILIAREA .....</b>	<b>C 30</b>
<b>CONCURSUL .....</b>	<b>C 40</b>
1. Participarea la concurs .....	C 40/001
2. Desfășurarea concursului .....	C 40/002
<b>CONFLICTELE DE MUNCĂ .....</b>	<b>C 50</b>
I. Conflictele juridice .....	C 50/001
II. Conflictele de muncă.....	C 50/002
III. Participanții la conflictele de muncă .....	C 50/003
IV. Absența conflictelor. Pacea socială .....	C 50/003
V. Categoriile de conflicte .....	C 50/005
<b>Conflictele colective .....</b>	<b>C 51</b>
1. Caracteristicile conflictelor colective .....	C 51/001
2. Când se poate declanșa un conflict colectiv?.....	C 51/003
3. Etapele conflictului colectiv .....	C 51/004
<b>CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCĂ .....</b>	<b>C 60</b>
1. Ce este contractul colectiv? .....	C 60/001
2. Încheierea contractelor colective de muncă .....	C 60/002
3. Înregistrarea contractelor colective de muncă .....	C 60/003
4. Conținutul contractului colectiv de muncă .....	C 60/007
5. Executarea și modificarea contractului colectiv de muncă .....	C 60/008
6. Durata contractului colectiv de muncă .....	C 60/009
7. Înțetarea contractului colectiv de muncă .....	C 60/010
8. Acordurile colective .....	C 60/011
<b>Nivel de unitate .....</b>	<b>C 61</b>
1. Importanța contractelor colective încheiate la nivel de unitate .....	C 61/001
2. Încheierea contractului colectiv .....	C 61/001

---

3. Conținutul contractului colectiv .....	C 61/003
<b>Nivel de sector .....</b>	<b>C 63</b>
<b>CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ .....</b>	<b>C 70</b>
<b>Încheierea contractului .....</b>	<b>C 71</b>
1. Determinarea exactă a atribuțiilor de serviciu ale viitorului salariat .....	C 71/001
2. Lansarea ofertei de încheiere a contractului de muncă .....	C 71/001
3. Informarea candidatului cu privire la elementele contractului de muncă .....	C 71/002
4. Verificarea aptitudinilor profesionale ale candidatului .....	C 71/004
5. Examenul medical .....	C 71/006
<b>Forma contractului .....</b>	<b>C 72</b>
<b>Clauze obligatorii .....</b>	<b>C 73</b>
1. Obiectul contractului individual de muncă .....	C 73/001
2. Durata contractului individual de muncă .....	C 73/001
3. Locul muncii .....	C 73/002
4. Funcția/Ocupația .....	C 73/003
5. Atribuțiile postului .....	C 73/004
6. Condițiile de muncă .....	C 73/006
7. Criteriile de evaluare.....	C 73/007
8. Timpul de muncă și timpul de odihnă .....	C 73/007
9. Salariul .....	C 73/008
10. Securitatea și sănătatea în muncă .....	C 73/008
<b>Clauze facultative .....</b>	<b>C 74</b>
1. Clauza cu privire la formarea profesională .....	C 74/001
2. Clauza de neconcurență .....	C 74/002
3. Clauza de mobilitate .....	C 74/002
4. Clauza de confidențialitate .....	C 74/003
5. Alte clauze .....	C 74/004
<b>Clauze interzise .....</b>	<b>C 75</b>
<b>Efectele contractului .....</b>	<b>C 77</b>
I. Efecte asupra salariatului.....	C 77/001
1. Drepturi.....	C 77/001
2. Obligații .....	C 77/003
II. Efecte asupra angajatorului .....	C 77/005
1. Drepturi .....	C 77/005
2. Obligații.....	C 77/005
<b>Modelul contractului de muncă .....</b>	<b>C 78</b>
<b>CONTRIBUȚII ȘI IMPOZITE .....</b>	<b>C 80</b>
<b>Contribuții datorate de angajator .....</b>	<b>C 81</b>
I. Contribuția la asigurările sociale de stat .....	C 81/001
II. Contribuția la asigurările pentru accidente de muncă și boli profesionale .....	C 81/004
1. Contribuțiile angajatorilor .....	C 81/004
2. Contribuțiile persoanelor fizice .....	C 81/006
III. Contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj .....	C 81/006

---

IV. Contribuția la asigurările sociale de sănătate .....	C 81/007
V. Contribuția pentru concedii și indemnizații .....	C 81/009
VI. Contribuția la fondul de garantare .....	C 81/010
VII. Contribuția agenților economici pentru persoanele cu handicap .....	C 81/013
VIII. Impozitul lunar pe salarii .....	C 81/013
<b>Excepții .....</b>	<b>C 82</b>
<b>Contribuții datorate de salariat .....</b>	<b>C 83</b>
1. Contribuția la asigurările sociale de stat .....	C 83/002
2. Contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj .....	C 83/002
3. Contribuția la asigurările sociale de sănătate .....	C 83/002
<b>Alte venituri .....</b>	<b>C 84</b>
1. Venituri din activități independente – reglementare .....	C 84/001
2. Contribuții sociale datorate pentru veniturile din drepturi de autor și contracte/convenții civile încheiate potrivit Codului civil .....	C 84/002
3. Cazuri concrete .....	C 84/006
<b>Declararea veniturilor salariale .....</b>	<b>C 85</b>
1. Declararea veniturilor din salarii și asimilate salariilor .....	C 85/001
2. Declarația 112 .....	C 85/002
3. Declarația 205 .....	C 85/009
4. Declarația 100 .....	C 85/011
<b>Dovada calității de asigurat .....</b>	<b>C 86</b>
I. Dovada calității de asigurat în sistemul asigurărilor de sănătate .....	C 86/001
II. Dovada calității de asigurat în sistemul asigurărilor sociale de stat .....	C 86/003
<b>CUMULUL DE FUNCȚII .....</b>	<b>C 90</b>
1. Unitate de bază/unitate de cumul .....	C 90/001
2. Concediul de odihnă al salariaților cumularzi .....	C 90/002
3. Salariații bugetari .....	C 90/002
<b>Incompatibilități .....</b>	<b>C 91</b>
<b>Cumulul pensiei cu salariul .....</b>	<b>C 92</b>
<b>Cumulul de funcții în sectorul bugetar .....</b>	<b>C 93</b>
<b>DEMISIA .....</b>	<b>D 10</b>
<b>DEPLASAREA SALARIAȚILOR .....</b>	<b>D 20</b>
<b>Delegarea .....</b>	<b>D 21</b>
1. Ce este delegarea .....	D 21/001
2. Caracter unilateral .....	D 21/001
3. Modificarea locului muncii .....	D 21/003
4. Durată limitată .....	D 21/004
5. Prelungirea delegării .....	D 21/004
6. Când încetează delegarea? .....	D 21/005
7. Efectele delegării .....	D 21/005

---

<b>Detașarea</b> .....	<b>D 22</b>
1. Ce este detașarea?.....	D 22/001
2. Ordinul de detașare .....	D 22/001
3. Refuzul detașării .....	D 22/004
4. Durata detașării .....	D 22/004
5. Redactarea deciziei de detașare .....	D 22/005
6. Efectele detașării .....	D 22/005
7. Înregistrarea detașării în Registrul general de evidență a salariaților .....	D 22/008
8. Declararea veniturilor salariale realizate de salariatul detașat .....	D 22/009
9. Încetarea detașării .....	D 22/010
<b>Cheltuieli de deplasare</b> .....	<b>D 23</b>
I. Drepturile salariaților în sectorul privat .....	D 23/001
1. Mobilitatea salariaților .....	D 23/001
2. Ordinul de deplasare .....	D 23/002
II. Drepturile personalului autorităților și instituțiilor publice .....	D 23/007
1. Indemnizația de deplasare în țară .....	D 23/007
2. Indemnizația de deplasare în străinătate .....	D 23/008
3. Cheltuieli de transport .....	D 23/010
4. Cheltuieli de cazare .....	D 23/011
III. Tratatamentul fiscal al cheltuielilor de deplasare .....	D 23/013
1. Delegare/detașare în țară .....	D 23/014
2. Delegare/detașare în străinătate .....	D 23/014
3. Deductibilitatea diurnei după 1 iunie 2013 .....	D 23/015
4. Deductibilitatea cheltuielilor de transport și cazare .....	D 23/016
5. Administratorii .....	D 23/016
<b>Detașarea în spațiul comunitar</b> .....	<b>D 24/001</b>
I. Cadrul juridic al deplasării lucrătorilor în spațiul comunitar .....	D 24/001
II. Detașarea lucrătorilor comunitari în România .....	D 24/001
1. Drepturile lucrătorilor comunitari detașați în România .....	D 24/001
2. Documente specifice privind detașarea lucrătorilor comunitari în România ...	D 24/003
III. Detașarea lucrătorilor români în spațiul comunitar .....	D 24/006
IV. Reguli privind sistemul de securitate socială aplicabil .....	D 24/007
1. Regula la nivelul Uniunii Europene .....	D 24/007
2. Activitatea substanțială .....	D 24/008
3. Relația dintre întreprindere și lucrător .....	D 24/009
4. Posibilitatea de prelungire a detașării .....	D 24/010
V. Detașarea în România a lucrătorilor care nu au cetățenia unui alt stat membru al U.E. ....	D 24/010
VI. Contribuții sociale .....	D 24/013
1. Salariați comunitari .....	D 24/013
2. Salariați extra-comunitari .....	D 24/013
<b>CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ PE DURATĂ DETERMINATĂ</b> .....	<b>D 30</b>
1. Cazurile în care se pot încheia contracte pe durată determinată .....	D 30/001
2. Durata contractului .....	D 30/003
3. Cum încetează un astfel de contract? .....	D 30/005
4. Avantaje și dezavantaje ale încheierii de contracte pe durată determinată .....	D 30/006

---

<b>DIALOGUL SOCIAL</b> .....	<b>D 35</b>
<b>Consiliul Economic și Social</b> .....	<b>D 36</b>
<b>DISCIPLINA MUNCII</b> .....	<b>D 40</b>
<b>Abaterile disciplinare</b> .....	<b>D 41</b>
1. Nerespectarea obligațiilor legale ale salariatului .....	D 41/001
2. Încălcarea unor dispoziții din regulamentul intern aplicabil în unitate .....	D 41/002
3. Încălcarea unor prevederi ale contractului colectiv de muncă .....	D 41/004
4. Încălcarea unor prevederi ale contractului individual de muncă .....	D 41/004
5. Încălcarea ordinelor și dispozițiilor legale ale conducătorilor ierarhici .....	D 41/005
<b>Procedura disciplinară</b> .....	<b>D 42</b>
1. Constatarea abaterii disciplinare .....	D 42/001
2. Efectuarea cercetării prealabile .....	D 42/002
3. Dacă salariatul nu se prezintă la audiere .....	D 42/004
4. Individualizarea sancțiunii. Identificarea sancțiunii potrivite .....	D 42/004
5. Emiterea deciziei de sancționare .....	D 42/006
6. Comunicarea sancțiunii .....	D 42/007
7. Aplicarea sancțiunii .....	D 42/008
8. Soluționarea amiabilă a plângerilor salariaților .....	D 42/008
9. Radierea sancțiunii .....	D 42/008
10. Contestarea sancțiunii .....	D 42/011
11. Deosebiri de regim disciplinar între funcționarii publici și personalul contractual .....	D 42/015
<b>Sancțiunile disciplinare</b> .....	<b>D 43</b>
1. Sancțiunile disciplinare prevăzute de Codul muncii .....	D 43/001
2. Ce sancțiune se potrivește cel mai bine abaterii săvârșite de către salariat? ....	D 43/003
3. Care sunt consecințele asupra salariatului ale aplicării sancțiunii concedierii disciplinare? .....	D 43/005
4. Alte sancțiuni disciplinare decât cele prevăzute în Codul muncii .....	D 43/006
<b>EXAMENUL MEDICAL</b> .....	<b>E 10</b>
1. Reglementări și caractere juridice .....	E 10/001
2. Examenul medical la angajare .....	E 10/002
3. Examenul medical de adaptare în muncă .....	E 10/006
4. Examenul medical periodic .....	E 10/006
5. Examenul medical la reluarea activității .....	E 10/006
6. Rezultatul examenului medical .....	E 10/007
7. Supravegherea specială .....	E 10/008
8. Obligațiile părților contractului de muncă .....	E 10/008
9. Contravenții .....	E 10/009
10. Cazul lucrătorilor de noapte .....	E 10/009
<b>FORMAREA PROFESIONALĂ</b> .....	<b>F 20</b>
1. Reglementare .....	F 20/001
2. Dreptul și obligația de formare profesională a salariaților .....	F 20/001
3. Dacă inițiativa formării profesionale îi aparține angajatorului .....	F 20/002
4. Dacă inițiativa formării profesionale îi aparține salariatului .....	F 20/004
5. Contractul de calificare profesională .....	F 20/005

---

6. Contractul de adaptare profesională .....	F 20/006
7. Contractul de ucenicie .....	F 20/006
8. Contractul de stagiu .....	F 20/006
<b>Clauza de formare profesională .....</b>	<b>F 21</b>
1. Drepturile salariatului care se formează profesional .....	F 21/001
2. Obligațiile salariatului care se formează profesional .....	F 21/001
3. Deosebirea dintre „muncă” și „formare profesională” .....	F 21/005
4. Clauze abuzive .....	F 21/006
5. Modelul unei clauze de formare profesională .....	F 21/006
<b>FUNCȚIA .....</b>	<b>F 40</b>
<b>Funcția de administrator .....</b>	<b>F 41</b>
1. Cum se angajează administratorul firmei? .....	F 41/001
2. Contribuțiile administratorilor – mandatarilor .....	F 41/005
3. Contribuțiile administratorilor – salariați .....	F 41/007
<b>Funcția de conducere .....</b>	<b>F 42</b>
1. De ce este importantă determinarea funcției ca fiind de conducere sau de execuție .....	F 42/001
2. Recrutarea personalului de conducere .....	F 42/002
3. Directorii societăților comerciale pe acțiuni .....	F 42/003
4. Directorii societăților comerciale cu răspundere limitată .....	F 42/004
5. Administrarea și conducerea întreprinderilor publice .....	F 42/004
<b>GREVA .....</b>	<b>G 10</b>
1. Noțiune și reglementare .....	G 10/001
2. Condițiile declarării grevei .....	G 10/002
3. Declanșarea grevei .....	G 10/006
4. Suspendarea contractelor de muncă ale greviștilor .....	G 10/007
5. Desfășurarea grevei .....	G 10/008
6. Situația salariaților greviști .....	G 10/011
7. Situația salariaților neparticipanți la grevă .....	G 10/011
8. Suspendarea grevei .....	G 10/014
9. Încetarea grevei .....	G 10/015
<b>Greva de avertisment .....</b>	<b>G 11</b>
<b>Greva nelegală .....</b>	<b>G 13</b>
1. Motive de nelegalitate .....	G 13/001
2. Greva spontană .....	G 13/002
3. Ce faceți dacă salariații au declanșat o grevă nelegală .....	G 13/002
<b>CONTRACTUL DE MUNCĂ AL PERSOANELOR CU HANDICAP .....</b>	<b>H 10/001</b>
1. Reglementare .....	H 10/001
2. Invaliditatea și handicapul .....	H 10/002
3. Obligațiile angajatorului .....	H 10/004
4. Formula de calcul pentru locurile neocupate de persoane cu handicap .....	H 10/004
5. Facilități fiscale pentru angajatori .....	H 10/007
6. Fonduri nerambursabile pentru protecția, integrarea și incluziunea socială .....	

---

a persoanelor cu handicap .....	H 10/008
<b>Unități protejate .....</b>	<b>H 11</b>
<b>ÎNCETAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ .....</b>	<b>I 10</b>
1. Cazuri de încetare .....	I 10/001
2. Probleme practice .....	I 10/001
3. Adeverința eliberată la încetarea contractului de muncă .....	I 10/003
4. Adeverința privind stagiul de cotizare în sistemul asigurărilor pentru șomaj .....	I 10/005
<b>Acordul părților .....</b>	<b>I 11</b>
<b>Încetarea de drept .....</b>	<b>I 12</b>
I. Cazuri de încetare de drept prevăzute de Codul muncii .....	I 12/001
II. Cazuri de încetare de drept prevăzute de legi speciale .....	I 12/011
1. Cazul administratorilor societăților .....	I 12/011
2. Cazul persoanelor care cumulează pensia cu salariul în sectorul bugetar .....	I 12/012
3. Cazul asistenților personali .....	I 12/012
4. Cazul soldaților și al gradaților profesioniști .....	I 12/013
III. Constatarea încetării de drept .....	I 12/013
<b>Foștii salariați .....</b>	<b>I 13</b>
1. Ipoteza în care ați încheiat o clauză de neconcurență .....	I 13/001
2. Ipoteza în care salariatul v-a prejudiciat .....	I 13/002
3. Ipoteza în care ați desfăcut contractul de muncă al salariaților .....	I 13/003
4. Ipoteza în care ați operat o concediere colectivă .....	I 13/003
5. Dacă salariatul s-a pensionat .....	I 13/004
<b>INFORMAȚII CONFIDENȚIALE .....</b>	<b>I 20</b>
1. Categoriile de informații .....	I 20/001
2. Informarea reciprocă a părților pe parcursul raportului de muncă .....	I 20/002
3. Informarea la negocierea contractului colectiv .....	I 20/003
4. Confidențialitatea salariilor .....	I 20/004
5. Furnizarea de informații confidențiale de către angajator .....	I 20/004
6. Refuzul de a comunica informații .....	I 20/005
7. Furnizarea de informații confidențiale de către salariat .....	I 20/006
<b>Clauza de confidențialitate .....</b>	<b>I 21</b>
1. Obligația generală de confidențialitate .....	I 21/001
2. De ce să încheiem o clauză de confidențialitate .....	I 21/003
3. Când să încheiem asemenea clauze? .....	I 21/005
4. Model .....	I 21/007
5. Încetarea efectelor clauzei de confidențialitate .....	I 21/009
6. Sancțiuni pentru nerespectarea clauzei de confidențialitate .....	I 21/009
<b>Respectul vieții private la locul de muncă .....</b>	<b>I 22</b>
1. Confidențialitatea comunicărilor private .....	I 22/001
2. Conceptul de viață privată .....	I 22/002
3. Protecția informațiilor confidențiale la locul de muncă .....	I 22/004

---

<b>INFRAȚIUNI</b> .....	<b>I 30</b>
<b>Răspunderea penală a angajatorului</b> .....	<b>I 31</b>
1. Răspunderea penală a persoanei juridice .....	I 31/001
2. Infrațiuni reglementate de Codul muncii .....	I 31/003
3. Infrațiuni reglementate de Codul penal .....	I 31/005
4. Infrațiuni reglementate de Legea nr. 62/2011, a dialogului social .....	I 31/006
<b>Răspunderea penală a salariatului</b> .....	<b>I 32</b>
<b>AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU INSPECȚIA MUNCII ȘI SECURITATE SOCIALĂ</b> .....	<b>I 40</b>
<b>Contestarea actelor inspectorului de muncă</b> .....	<b>I 41</b>
1. Contestarea proceselor-verbale cu caracter de act administrativ .....	I 41/001
2. Contestarea proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor ....	I 41/005
<b>Contravenții</b> .....	<b>I 42</b>
<b>JURISDICȚIA MUNCII</b> .....	<b>J 10</b>
1. Ce înseamnă jurisdicția muncii? .....	J 10/001
2. Specializarea instanțelor .....	J 10/003
3. Competența materială .....	J 10/003
4. Competența teritorială .....	J 10/004
5. Compunerea instanțelor .....	J 10/006
6. Termenele de sesizare a instanței .....	J 10/006
7. Procedura în fața instanței de judecată .....	J 10/011
<b>Executarea hotărârilor judecătorești</b> .....	<b>J 11</b>
1. Categorii de hotărâri .....	J 11/001
2. Neexecutarea hotărârilor judecătorești .....	J 11/002
3. Executarea silită a obligației de a face .....	J 11/003
4. Suspendarea executării .....	J 11/004
5. Întoarcerea executării .....	J 11/005
6. Contestația la executare .....	J 11/006
<b>LOCUL DE MUNCĂ</b> .....	<b>L 30</b>
I. Unde se lucrează? .....	L 30/001
II. Ce este de lucru? .....	L 30/001
III. În ce condiții se lucrează .....	L 30/002
1. Locuri de muncă având un regim special .....	L 30/002
2. Locuri de muncă în care nu pot lucra femeile gravide sau lăuze .....	L 30/004
3. Locuri de muncă în condiții deosebite sau speciale .....	L 30/005
4. Locuri de muncă protejate .....	L 30/007
5. Locul de muncă al lucrătorului mobil .....	L 30/008
<b>Munca la domiciliu</b> .....	<b>L 31</b>
1. Contractul de muncă la domiciliu .....	L 31/001
2. Test de utilitate .....	L 31/002
3. Tele-munca.....	L 31/003
<b>Locuri de muncă vacante</b> .....	<b>L 32</b>
1. Obligația angajatorului de comunicare a locurilor de muncă vacante .....	L 32/001

2. Obligația de a propune trecerea salariatului pe un loc de muncă vacant .....	L 32/005
<b>MEDIEREA .....</b>	<b>M 20</b>
1. Medierea în general .....	M 20/001
2. Medierea conflictelor colective .....	M 20/002
3. Medierea conflictelor individuale .....	M 20/004
4. Informarea privind medierea .....	M 20/006
<b>CLAUZA DE MOBILITATE .....</b>	<b>M 30</b>
<b>CLAUZA DE NECONCURENȚĂ .....</b>	<b>N 10</b>
1. Obligația generală de neconcurență .....	N 10/001
2. Conținutul clauzei de neconcurență .....	N 10/004
3. Efectele clauzei de neconcurență .....	N 10/006
4. Modelul unei clauze de neconcurență .....	N 10/007
5. Nulitatea clauzei de neconcurență .....	N 10/009
<b>NEGOCIEREA COLECTIVĂ .....</b>	<b>N 20</b>
1. Reglementare .....	N 20/001
2. Negocierea tripartită/bipartită .....	N 20/001
3. Nivelele negocierii colective .....	N 20/002
4. Procedura negocierii colective .....	N 20/003
<b>NULITATEA .....</b>	<b>N 30</b>
1. Ce este nulitatea? .....	N 30/001
2. Categori .....	N 30/001
3. Constatarea nulității .....	N 30/004
4. Efectele nulității .....	N 30/004
5. Nulitatea altor acte, decizii și dispoziții .....	N 30/005
<b>Nulitatea contractului individual de muncă .....</b>	<b>N 31</b>
1. Cauze de nulitate a contractului individual de muncă .....	N 31/001
2. Convenția de nulitate .....	N 31/003
3. Efectele nulității contractului individual de muncă .....	N 31/005
4. Remunerarea muncii prestate în temeiul unui contract nul sau anulabil .....	N 31/007
<b>Nulitatea contractului colectiv de muncă .....</b>	<b>N 32</b>
<b>OBIECTIVELE DE PERFORMANȚĂ .....</b>	<b>O 20</b>
1. Ce sunt obiectivele de performanță? .....	O 20/001
2. Cum stabilim obiectivele de performanță? .....	O 20/002
3. Problema acordului salariatului .....	O 20/004
4. Neatingerea obiectivelor .....	O 20/005
5. Dificultăți practice .....	O 20/007
<b>Clauza de obiectiv .....</b>	<b>O 21</b>
<b>ORGANIGRAMA .....</b>	<b>O 30</b>
I. Organigrama și raporturile de muncă .....	O 30/001
II. Rolul organigramei în litigiile de muncă .....	O 30/002
<b>Modele .....</b>	<b>O 31</b>

I. Organigrama și raporturile de muncă .....	O 31/001
1. Organigrama unei firme de producție și vânzare .....	O 31/002
2. Organigrama unei firme din domeniul editorial .....	O 31/003
3. Organigrama unei firme de transport .....	O 31/003
4. Organigrama unei firme de producție și asistență tehnică .....	O 31/004
<b>PENSIONAREA .....</b>	<b>P 20</b>
<b>Pensia pentru limită de vârstă .....</b>	<b>P 21</b>
1. Stagiul de cotizare și vârsta – condiții de pensionare .....	P 21/001
2. Încetarea de drept a contractului de muncă .....	P 21/002
3. Angajarea pensionarului .....	P 21/004
4. Pensia pentru limită de vârstă cu reducerea vârstei standard de pensionare ...	P 21/005
5. Încetarea contractului în cazul pensionarilor cu reducerea vârstei standard ...	P 21/008
<b>Pensia anticipată și pensia anticipată parțial .....</b>	<b>P 22</b>
<b>Pensia de invaliditate .....</b>	<b>P 23</b>
1. Condiții .....	P 23/001
2. Procedura de încadrare în grad de invaliditate .....	P 23/001
3. Încetarea contractului individual de muncă al salariatului invalid .....	P 23/002
4. Angajarea pensionarilor pentru invaliditate .....	P 23/003
<b>Dosarul de pensionare .....</b>	<b>P 24</b>
<b>PERIOADA DE PROBĂ .....</b>	<b>P 30</b>
1. Ce este perioada de probă? .....	P 30/001
2. Durata perioadei de probă .....	P 30/001
3. Categoriile speciale de salariați .....	P 30/002
4. Utilizarea perioadei de probă .....	P 30/004
5. Încetarea contractului de muncă .....	P 30/005
<b>Perioada de stagiu .....</b>	<b>P 31</b>
1. Reglementare și caracteristici .....	P 31/001
2. Contractul de muncă al stagiului .....	P 31/002
3. Mentorul .....	P 31/002
4. Contractul de stagiu .....	P 31/003
5. Drepturile și obligațiile părților .....	P 31/005
6. Procedura de evaluare finală .....	P 31/006
<b>PREAVIZUL .....</b>	<b>P 50</b>
1. Preavizul datorat de angajator salariatului .....	P 50/001
2. Recurs în interesul legii .....	P 50/003
3. Preavizul datorat de salariat angajatorului .....	P 50/003
<b>PROTECȚIA TINERILOR .....</b>	<b>P 60</b>
<b>RĂSPUNDEREA PATRIMONIALĂ .....</b>	<b>R 10</b>
<b>Răspunderea salariaților .....</b>	<b>R 11</b>
1. Răspunderea patrimonială a salariaților față de angajator .....	R 11/001
2. Nota de constatare și evaluare .....	R 11/005
3. Recuperarea prejudiciului pe cale judecătorească .....	R 11/008

---

4. Obligația de restituire a sumelor încasate necuvenit .....	R 11/012
<b>Răspunderea angajatorilor.....</b>	<b>R 12</b>
1. Răspunderea patrimonială a angajatorului față de salariați .....	R 12/001
2. Răspunderea angajatorului pentru fapta salariatului .....	R 12/003
<b>Răspunderea gestionarilor .....</b>	<b>R 13</b>
1. Condiții suplimentare la angajare .....	R 13/001
2. Garanții .....	R 13/002
3. Răspunderea gestionarului .....	R 13/004
4. Inventarierea bunurilor și descărcarea de gestiune .....	R 13/005
<b>RĂSPUNDEREA COMITETULUI PENTRU PREPUȘI .....</b>	<b>R 20</b>
1. Comitetul și prepusul .....	R 20/001
2. Raportul de prepușenie .....	R 20/002
3. Răspunderea comitetului .....	R 20/003
4. Acoperirea prejudiciului de către comitent (angajator) .....	R 20/004
5. Acțiunea în regres .....	R 20/006
<b>REGISTRUL GENERAL DE EVIDENȚĂ A SALARIAȚILOR .....</b>	<b>R 40</b>
I. Reglementare .....	R 40/001
II. Obligatorivitatea înființării și păstrării registrului .....	R 40/002
III. Completarea registrului .....	R 40/003
IV. Transmiterea registrului .....	R 40/009
1. Transmiterea on-line prin intermediul portalului Inspecției Muncii .....	R 40/010
2. Transmiterea prin e-mail pe bază de semnătură electronică .....	R 40/012
3. Depunerea la sediul inspectoratului teritorial de muncă .....	R 40/012
V. Instrucțiuni de importare a datelor .....	R 40/014
VI. Dosarul personal .....	R 40/015
VII. Contravenții .....	R 40/017
VIII. Erori ale programului ReviSal .....	R 40/019
<b>REGULAMENTUL INTERN .....</b>	<b>R 50</b>
1. Noțiuni .....	R 50/001
2. Clauze obligatorii ale regulamentului intern .....	R 50/002
3. Efectele regulamentului intern .....	R 50/007
<b>Clauze recomandabile .....</b>	<b>R 51</b>
<b>REGULAMENTUL DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE .....</b>	<b>R 52</b>
I. Utilitatea Regulamentului de organizare și funcționare .....	R 52/001
II. Distincții față de Regulamentul intern .....	R 52/002
III. Conținutul Regulamentului de organizare și funcționare .....	R 52/004
IV. Greșeli frecvente în elaborarea Regulamentului de organizare și funcționare .....	R 52/007
<b>REINTEGRAREA SALARIAȚILOR .....</b>	<b>R 60</b>
1. Cererea de reintegrare .....	R 60/001
2. Dreptul la despăgubiri .....	R 60/002
3. Salariatul angajat între timp pe postul respectiv .....	R 60/003
4. Pe ce post se operează reintegrarea? .....	R 60/004
5. Primirea la lucru a salariatului reintegrat .....	R 60/006

---

6. Dacă salariatul nu revine la muncă .....	R 60/006
<b>REORGANIZAREA ÎNTREPRINDERII .....</b>	<b>R 70</b>
1. Fuziunea .....	R 70/001
2. Divizarea .....	R 70/002
3. Transformarea .....	R 70/003
4. Mutarea unității (relocarea) .....	R 70/003
5. Transferul unității .....	R 70/004
6. Reorganizarea judiciară .....	R 70/004
7. Efecte asupra contractelor de muncă .....	R 70/004
<b>Desființarea de posturi .....</b>	<b>R 71</b>
<b>Fuziunea transfrontalieră .....</b>	<b>R 72</b>
<b>Reorganizarea judiciară .....</b>	<b>R 73</b>
<b>Reorganizarea unităților bugetare .....</b>	<b>R 74</b>
<b>Transferul întreprinderii .....</b>	<b>R 75</b>
<b>REPREZENTANȚII SALARIAȚILOR .....</b>	<b>R 80</b>
1. Desemnarea reprezentanților salariaților .....	R 80/001
2. Atribuții .....	R 80/002
3. Reprezentarea salariaților la negocierea colectivă .....	R 80/003
4. Reprezentarea salariaților în cazul unui conflict colectiv .....	R 80/004
5. Informarea și consultarea reprezentanților salariaților .....	R 80/005
6. Protecția reprezentanților salariaților .....	R 80/006
<b>SALARIZAREA .....</b>	<b>S 10</b>
1. Stabilirea salariilor .....	S 10/001
2. Înregistrarea elementelor salariului în registrul de evidență a salariaților .....	S 10/001
3. Plata salariilor .....	S 10/002
3. Statele de salarii .....	S 10/003
4. Cazul decesului salariatului .....	S 10/004
<b>Salariul de bază .....</b>	<b>S 11</b>
<b>Sporuri, adaosuri, indemnizații .....</b>	<b>S 12</b>
1. Sporurile la salariu .....	S 12/001
2. Adaosurile la salariu .....	S 12/002
3. Avantaje în natură .....	S 12/003
4. Tratatul fiscal al asigurărilor de sănătate .....	S 12/003
5. Indemnizațiile .....	S 12/004
<b>Impozitul pe veniturile salariale .....</b>	<b>S 13</b>
1. Veniturile din salariu .....	S 13/001
2. Determinarea impozitului pe salarii la funcția de bază .....	S 13/003
3. Deducerile personale .....	S 13/005
4. Cazul salariaților angajați cu timp parțial .....	S 13/013
5. Momentul impozitării diverselor venituri .....	S 13/014

---

Reținerile din salariu .....	S 14
<b>Poprirea veniturilor salariale .....</b>	<b>S 17</b>
1. Ce este poprirea veniturilor salariale? .....	S 17/001
2. Înființarea popririi .....	S 17/002
3. Validarea popririi .....	S 17/003
4. Menținerea popririi la noul angajator .....	S 17/004
5. Reținerile din salariu în cazul existenței mai multor popriri .....	S 17/005
6. Pensia alimentară .....	S 17/005
<b>Modificarea salariului .....</b>	<b>S 18</b>
<b>COMITETUL DE SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ .....</b>	<b>S 20</b>
1. Cine are obligația înființării unui comitet de securitate și sănătate în muncă? .....	S 20/001
2. De ce este necesar? .....	S 20/002
3. Componentă .....	S 20/003
4. Funcționarea CSSM .....	S 20/004
5. Obligațiile angajatorului .....	S 20/005
<b>SINDICATUL .....</b>	<b>S 30</b>
I. Actuala configurație a sindicatelor .....	S 30/001
1. Ce este un sindicat? .....	S 30/001
2. Libertatea sindicală .....	S 30/002
3. Disciplina sindicală .....	S 30/002
II. Constituirea sindicatelor .....	S 30/003
III. Drepturile și atribuțiile sindicatelor .....	S 30/006
1. Negocierea și încheierea contractului colectiv de muncă .....	S 30/006
2. Acțiuni revendicative .....	S 30/008
3. Reprezentarea membrilor în conflictele colective de muncă .....	S 30/008
4. Acțiuni în justiție .....	S 30/009
5. Dreptul sindicatelor la informare și consultare .....	S 30/009
6. Dreptul sindicatelor de a avea acces la informații cu caracter confidențial .....	S 30/013
7. Dreptul sindicatului de a fi invitat să participe, prin reprezentanții săi, la consiliile de administrație .....	S 30/014
8. Facilități fiscale .....	S 30/015
IV. Asocierea și afilierea sindicală .....	S 30/016
1. Federațiile sindicale .....	S 30/016
2. Confederațiile sindicale .....	S 30/016
3. Uniuni teritoriale .....	S 30/017
V. Reorganizarea și dizolvarea sindicatelor .....	S 30/018
<b>Liderii sindicali .....</b>	<b>S 31</b>
1. Cine poate fi lider sindical? .....	S 31/001
2. Concedierea liderilor de sindicat .....	S 31/001
3. Menținerea postului .....	S 31/003
4. Reducerea programului de lucru .....	S 31/003
5. Responsabilitățile liderului sindical .....	S 31/004
6. Raportul de muncă dintre sindicat și liderul său .....	S 31/004
7. Alte drepturi .....	S 31/004

---

<b>Reprezentativitatea</b> .....	<b>S 32</b>
1. Criterii de reprezentativitate .....	S 32/001
2. Dovada îndeplinirii criteriilor .....	S 32/002
3. Instanța competentă .....	S 32/002
4. Procedura obținerii reprezentativității .....	S 32/003
<b>SUSPENDAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ</b> .....	<b>S 50</b>
1. Noțiune .....	S 50/001
2. Drepturi bănești pe perioada suspendării .....	S 50/001
3. Cazuri de suspendare .....	S 50/002
4. Efectele suspendării .....	S 50/003
5. Suspendarea prin acordul părților .....	S 50/004
<b>Suspendarea de drept</b> .....	<b>S 51</b>
1. Concediul de maternitate .....	S 51/001
2. Concediul pentru incapacitate temporară de muncă .....	S 51/002
3. Carantina .....	S 51/002
4. Exercitarea unei funcții în cadrul unei autorități electiv, legislative ori judecătorești .....	S 51/002
5. Îndeplinirea unei funcții de conducere salarizate în sindicat .....	S 51/003
6. Forța majoră .....	S 51/003
7. Arestul preventiv .....	S 51/004
8. Expirarea avizelor, autorizațiilor și atestărilor .....	S 51/005
9. Cazuri de suspendare prevăzute de legi speciale .....	S 51/005
<b>Inițiativa salariatului</b> .....	<b>S 52</b>
<b>Inițiativa angajatorului</b> .....	<b>S 53</b>
1. Cercetarea disciplinară .....	S 53/001
2. Formularea unei plângeri penale împotriva salariatului de către angajator sau trimiterea în judecată a salariatului pentru fapte penale incompatibile cu funcția deținută .....	S 53/002
3. Motive economice, tehnologice, structurale sau similare .....	S 53/004
4. Suspendarea contractului de muncă în condițiile noului Cod de procedură penală .....	S 53/005
5. Suspendarea contractului pe durata detașării .....	S 53/007
6. Suspendarea de către autoritățile publice a avizelor, autorizațiilor sau atestărilor necesare pentru exercitarea profesiei .....	S 53/007
7. Suspendarea activității timp de o zi pe săptămână .....	S 53/008
<b>MUNCA TEMPORARĂ</b> .....	<b>T 10</b>
1. Ce este munca temporară? .....	T 10/001
2. Agentul de muncă temporară .....	T 10/002
3. Salariatul temporar .....	T 10/003
4. Utilizatorul .....	T 10/004
5. Salarizarea lucrătorului temporar .....	T 10/005
6. Misiunea de muncă temporară .....	T 10/006
<b>Agentul de muncă temporară</b> .....	<b>T 11</b>

I. Începerea activității agentului de muncă temporară .....	T 11/001
1. Condiții pentru obținerea autorizației de funcționare .....	T 11/001
2. Conținutul dosarului: Etape .....	T 11/002
3. Înregistrarea agentului de muncă temporară .....	T 11/005
4. Modificări .....	T 11/006
5. Prelungirea autorizației .....	T 11/006
II. Încetarea activității agentului de muncă temporară .....	T 11/007
<b>Contracte .....</b>	<b>T 12</b>
1. Contractul de muncă temporară .....	T 12/001
2. Contractul de punere la dispoziția utilizatorului a salariaților temporari .....	T 12/006
<b>TICHETE .....</b>	<b>T 20</b>
<b>Tichetele de masă .....</b>	<b>T 21</b>
1. Acordarea tichetelor de masă .....	T 21/002
2. Limitarea acordării tichetelor de masă .....	T 21/002
3. Cazuri speciale .....	T 21/003
4. Valoarea tichetului de masă .....	T 21/004
5. Tratatamentul fiscal al tichetelor de masă .....	T 21/005
6. Procedura achiziționării tichetelor de masă de către angajatori .....	T 21/006
7. Dificultăți practice .....	T 21/008
<b>Voucherele de vacanță .....</b>	<b>T 22</b>
1. Noțiuni .....	T 22/001
2. Unități afiliate .....	T 22/002
3. Tratatamentul fiscal al voucherelor de vacanță .....	T 22/003
<b>TIMPUL DE MUNCĂ .....</b>	<b>T 30</b>
I. Reglementare .....	T 30/001
II. Ce este timpul de muncă? .....	T 30/001
III. Durata normală a timpului de muncă .....	T 30/002
IV. Durata redusă a timpului de muncă .....	T 30/003
1. Minorii .....	T 30/003
2. Salariații care își desfășoară activitatea în locuri de muncă cu condiții deosebite – grele, vătămătoare sau periculoase .....	T 30/004
3. Salariații de noapte .....	T 30/005
4. Salariatele gravide .....	T 30/005
5. Salariatele care alăptează .....	T 30/006
6. Salariații cărora medicul le-a recomandat o reducere a timpului de lucru .....	T 30/006
7. Salariații care nu mai pot lucra durata normală a timpului de muncă din pricina unor afecțiuni cauzate de accidente de muncă .....	T 30/006
8. Salariații care lucrează în perioade cu temperaturi extreme .....	T 30/007
9. Salariații care au în îngrijire persoane vârstnice .....	T 30/007
10. Invalizii de gradul III .....	T 30/008
11. Sectorul sanitar .....	T 30/008
12. Orice categorie de salariați, dacă se încheie un contract de muncă cu timp parțial .....	T 30/008
<b>Orele suplimentare .....</b>	<b>T 31</b>

1. Durata orelor suplimentare .....	T 31/001
2. Solicitarea de a presta ore suplimentare .....	T 31/002
3. Acordul salariatului .....	T 31/003
4. Proba orelor suplimentare .....	T 31/004
5. Compensarea orelor suplimentare cu timp liber corespunzător .....	T 31/004
6. Compensarea în bani a orelor suplimentare .....	T 31/005
7. Categoriile de personal care nu pot presta ore suplimentare .....	T 31/006
<b>Munca de noapte .....</b>	<b>T 32</b>
1. Perioada considerată muncă de noapte .....	T 32/001
2. Salariatul de noapte .....	T 32/001
3. Durata muncii salariatului de noapte .....	T 32/002
4. Obligațiile angajatorilor față de salariații de noapte .....	T 32/002
5. Interdicții și sancțiuni .....	T 32/006
<b>Programul de lucru .....</b>	<b>T 33</b>
<b>Repausul .....</b>	<b>T 34</b>
1. Pauza de masă .....	T 34/001
2. Repausul zilnic .....	T 34/002
3. Repausul săptămânal .....	T 34/002
4. Sărbătorile legale .....	T 34/004
5. Perioadele de rămânere la dispoziția angajatorului .....	T 34/005
6. Concediu de odihnă .....	T 34/005
<b>Contractul de muncă cu timp parțial .....</b>	<b>T 35</b>
1. Ce este contractul de muncă cu timp parțial?.....	T 35/001
2. Încheierea contractului de muncă cu timp parțial .....	T 35/001
3. Drepturile salariatului încadrat cu fracțiune de normă .....	T 35/002
4. Obligația de informare .....	T 35/003
<b>Absențele .....</b>	<b>T 36</b>
I. Absențele nemotivate .....	T 36/001
II. Absențele motivate .....	T 36/002
III. Învoirea .....	T 36/006
<b>TRECEREA ÎNTR-O ALTĂ MUNCĂ .....</b>	<b>T 40</b>
1. Trecerea într-o altă muncă pentru evitarea concedierii .....	T 40/001
2. Trecerea într-o altă muncă în urma încetării de drept a contractului .....	T 40/005
3. Trecerea într-o altă muncă din motive medicale .....	T 40/006
4. Forța majoră .....	T 40/007
5. Retrogradarea .....	T 40/008
<b>UCENICIA .....</b>	<b>U 10</b>
1. Reglementare .....	U 10/001
2. Măsuri stimulative .....	U 10/003
<b>Model de contract .....</b>	<b>U 11</b>
<b>ZILIERII .....</b>	<b>Z 10</b>