

**I. Aspecte generale – reglementare: Regulamentul 679/2016, reglementări naționale**

**II. Desemnarea unui Responsabil cu protecția datelor – modalități de desemnare, conflict de interese, condiții**

1. Când este obligatorie desemnarea unui responsabil cu protecția datelor cu caracter personal?
2. Cum se face desemnarea unui responsabil cu protecția datelor cu caracter personal?
3. Cum evităm conflictul de interese?
4. Condiții pentru desemnarea unui responsabil cu protecția datelor.

**III. Atribuțiile și sarcinile responsabilului cu protecția datelor**

1. Monitorizarea respectării Regulamentului
2. Rolul responsabilului cu protecția datelor în evaluarea impactului operațiunilor de prelucrare (DPIA)
3. Cooperarea cu autoritatea de supraveghere
4. Abordare bazată pe risc – art. 39 alin. (2) din Regulament
5. Rolul responsabilului cu protecția datelor în păstrarea evidenței.

**IV. Organizarea activității responsabilului cu protecția datelor – implicarea în protecția datelor, independența funcției, resurse**

1. Implicarea responsabilului cu protecția datelor – art. 38 alin. (1) din Regulament.
2. Asigurarea resurselor necesare – art. 38 alin. (2) din Regulament.
3. Independența funcției – art. 38 alin. (3) din Regulament.

## **PROCEDURA DOCUMENTATĂ PRIVIND DESEMNAREA RESPONSABILULUI CU PROTECȚIA DATELOR (DPO) ÎN ENTITATEA PUBLICĂ**

1. Lista responsabililor cu elaborarea, verificarea, avizarea și aprobarea ediției sau, după caz, a reviziei în cadrul ediției procedurii documentate
2. Cuprins
3. Scopul procedurii documentate
4. Domeniul de aplicare a procedurii documentate
5. Documente de referință (reglementări) aplicabile activității procedurate
6. Definiții și abrevieri
7. Descrierea procedurii documentate
8. Responsabilități în derularea activității procedurate
9. Formular de evidență a modificărilor procedurii
10. Formular de analiză a procedurii
11. Formular de difuzare a procedurii
12. Diagrama de proces

**Anexa 1: Act administrativ de numire**

**Anexa 2: Declarație privind protecția datelor**

**Pentru o firmă de resurse umane care se ocupă de 50 de firme –  
transmitere ReviSal trebuie numit un DPO în urma efectuării unor  
cursuri care se finalizează cu diplome**

**Specialistul de resurse umane poate fi declarat DPO?**

**Criteria pe care trebuie să le ai în vedere la numirea unui DPO**