

CUPRINS

ANGAJAREA ÎN MUNCĂ	A 10
I. Munca dependentă	A 10/001
1. Contractul individual de muncă	A 10/001
2. Părțile contractului de muncă	A 10/003
3. Alegea modalității de angajare	A 10/006
II. Munca independentă	A 10/012
1. Diferența dintre contractul civil și cel comercial	A 10/013
2. Tratatul fiscal în cazul veniturilor realizate din convenții civile	A 10/014
3. Contractul de cesiune de drepturi de autor	A 10/018
4. Contractul de prestări-servicii încheiat cu un liber-profesionist	A 10/019
III. Raporturi de muncă necontractuale	A 10/020
CONCEDIEREA	C 10
Concedierea disciplinară	C 11
I. Concedierea disciplinară ca sancțiune	C 11/001
II. Procedura concedierii disciplinare	C 11/005
1. Întocmirea referatului constatator (procesul-verbal de constatare)	C 11/005
2. Convocarea salariatului	C 11/006
3. Ascultarea salariatului	C 11/007
4. Emiterea deciziei de concediere	C 11/008
5. Comunicarea deciziei de concediere	C 11/009
Concedierea salariatului arestat preventiv	C 12
1. Reglementare	C 12/001
2. Cazuri de arest preventiv	C 12/001
3. Procedura concedierii	C 12/002
Concedierea pentru inaptitudine	C 13
I. Când intervine acest motiv de concediere?	C 13/001
II. Etapele concedierii pentru inaptitudine profesională	C 13/003
1. Consultarea medicului de medicină a muncii	C 13/003
2. Trecerea într-o altă muncă	C 13/004
3. Preavizarea concedierii	C 13/004
4. Notificarea agenției teritoriale de ocupare a forței de muncă	C 13/005
5. Emiterea deciziei de concediere	C 13/005
6. Plăți compensatorii	C 13/006
7. Caracterul obligatoriu al concedierii pentru inaptitudine	C 13/007
8. Contestarea concedierii pentru inaptitudine	C 13/008
Concedierea pentru necorespundere profesională	C 14
1. Ce este necorespunderea profesională?	C 14/001
2. Evaluarea salariaților	C 14/002
3. Cazuri de necorespundere invocate în practică	C 14/004
4. Procedura concedierii pentru necorespundere	C 14/005
Concedierea pentru motive ce nu țin de persoana salariatului	C 15
I. Condițiile concedierii	C 15/001
II. Etapele concedierii	C 15/003

1. Decizia reducerii numărului de posturi	C 15/003
2. Identificarea posturilor care se vor reduce	C 15/004
3. Identificarea salariaților care urmează să fie concediați	C 15/006
4. Preavizarea salariatului	C 15/006
5. Trecerea într-o altă muncă	C 15/008
6. Decizia de concediere	C 15/008
III. Ce riscuri pot exista pentru angajatori atunci când operează o asemenea concediere?.....	C 15/010
Concedierea colectivă	C 16
I. Ce este concedierea colectivă?	C 16/001
1. Antrenează desfacerea contractului de muncă a unui număr de:	C 16/001
2. Intervine pentru motive care nu țin de persoana salariatului	C 16/002
3. Disponibilizările sunt dispuse înăuntrul unei perioade de 30 de zile	C 16/002
4. Disponibilizările se produc în sectorul privat	C 16/002
II. Etapele concedierii colective	C 16/002
III. Cazul insolvenței companiei angajatoare	C 16/012
IV. Plăți compensatorii	C 16/013
Interdicții	C 18
1. Motive pentru care concedierea este interzisă	C 18/001
2. Perioade în care nu se poate dispune concedierea	C 18/003
Contestarea concedierii	C 19
1. Greșeli în emiterea deciziei de concediere	C 19/001
2. Cele mai frecvente motive de contestare a concedierii	C 19/002
3. Sarcina probei	C 19/004
4. Anularea concedierii. Consecințe	C 19/004
5. La ce trebuie să aveți grijă	C 19/017
CONCEDIILE	C 20
Concediul de odihnă	C 21
1. Reglementarea concediului de odihnă	C 21/001
2. Cum să acordăm salariaților concediul de odihnă	C 21/001
3. Durata concediului de odihnă	C 21/004
4. Concediul de odihnă suplimentar	C 21/007
5. Indemnizația pentru concediu de odihnă	C 21/008
6. Compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat	C 21/010
Concediul pentru formare profesională	C 22
1. Categori	C 22/001
2. Concediul de formare profesională fără plată	C 22/001
3. Concediul pentru formare profesională plătit	C 22/002
Concediul fără plată	C 23
Concediul medical	C 24
1. Reglementare	C 24/001
2. Stagiul de cotizare	C 24/002
3. Indemnizația	C 24/004
4. Certificatul medical	C 24/006
5. Refuzul la plată	C 24/008
6. Verificarea la domiciliu	C 24/009
7. Controlul modului de eliberare a certificatelor medicale	C 24/010

8. Durata	C 24/013
9. Efecte	C 24/013
Concediul de maternitate	C 25
1. Reglementare	C 25/001
2. Durata și beneficiarii	C 25/001
3. Indemnizația de asigurări sociale	C 25/003
Concediul pentru creșterea/îngrijirea copilului	C 26
1. Concediul pentru creșterea copilului.....	C 26/001
2. Concediul pentru îngrijirea copilului bolnav	C 26/007
Concediul de risc maternal	C 27
Alte concedii	C 28
1. Concediul paternal	C 28/001
2. Concediul pentru evenimente familiale deosebite	C 28/002
CONCILIAREA	C 30
CONFLICTELE DE MUNCĂ	C 50
I. Conflictele juridice	C 50/001
II. Conflictele de muncă	C 50/002
III. Participanții la conflictele de muncă	C 50/003
IV. Absența conflictelor. Pacea socială	C 50/004
Conflictele colective	C 51
1. Caracteristicile conflictelor colective.....	C 51/001
2. Când se poate declanșa un conflict colectiv	C 51/003
3. Etapele conflictului colectiv.....	C 51/004
CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ	C 70
Încheierea contractului	C 71
1. Determinarea exactă a atribuțiilor de serviciu ale viitorului salariat	C 71/001
2. Lansarea ofertei de încheiere a contractului de muncă	C 71/001
3. Informarea candidatului cu privire la elementele contractului de muncă	C 71/002
4. Verificarea aptitudinilor profesionale ale candidatului	C 71/004
5. Examenul medical	C 71/006
Forma contractului	C 72
Clauze obligatorii	C 73
1. Obiectul contractului individual de muncă	C 73/001
2. Durata contractului individual de muncă	C 73/001
3. Locul muncii	C 73/002
4. Funcția/Ocupația	C 73/003
5. Atribuțiile postului	C 73/004
6. Condiții de muncă	C 73/006
7. Criterii de evaluare	C 73/007
8. Timpul de muncă și timpul de odihnă	C 73/007
9. Salariul	C 73/008
10. Securitatea și sănătatea în muncă	C 73/008
Clauze facultative	C 74
1. Clauza cu privire la formarea profesională	C 74/001
2. Clauza de neconcurență	C 74/002

3. Clauza de mobilitate	C 74/002
4. Clauza de confidențialitate	C 74/003
5. Alte clauze	C 74/004
Clauze interzise	C 75
Efectele contractului	C 77
I. Efecte asupra salariatului	C 77/001
1. Drepturile	C 77/001
2. Obligații	C 77/003
II. Efecte asupra angajatorului	C 77/005
1. Drepturi	C 77/005
2. Obligații	C 77/005
CONTRIBUȚII ȘI IMPOZITE	C 80
Contribuții datorate de angajator	C 81
Contribuții obligatorii datorate de angajator	C 81/001
I. Contribuția la asigurările sociale de stat	C 81/001
II. Contribuția la asigurările pentru accidente de muncă și boli profesionale	C 81/004
1. Contribuțiile angajatorilor	C 81/004
2. Contribuțiile persoanelor fizice	C 81/006
III. Contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj	C 81/006
IV. Contribuția la asigurările sociale de sănătate	C 81/007
V. Contribuția pentru concedii și indemnizații	C 81/009
VI. Contribuția la fondul de garantare	C 81/010
VII. Contribuția agenților economici pentru persoanele cu handicap	C 81/014
VIII. Impozitul lunar pe salarii	C 81/014
Excepții	C 82
Contribuții sociale – Diverse venituri	C 82/001
Contribuții datorate de salariat	C 83
1. Contribuția la asigurările sociale de stat	C 83/002
2. Contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj	C 83/002
3. Contribuția la asigurările sociale de sănătate	C 83/002
Venituri profesionale	C 84
I. Ce sunt veniturile profesionale?	C 84/001
II. Contribuția la sistemul asigurărilor sociale	C 84/003
1. Drepturi de autor	C 84/003
2. Venituri obținute din convenții civile	C 84/004
3. Venituri profesionale obținute de pensionari	C 84/005
III. Contribuția la sistemul asigurărilor sociale de sănătate	C 84/005
1. Drepturi de autor	C 84/005
2. Venituri din convenții civile	C 84/005
IV. Contribuția pentru concedii și indemnizații	C 84/006
V. Contribuția pentru accidente de muncă și boli profesionale	C 84/006
VI. Contribuția la sistemul asigurărilor pentru șomaj	C 84/006
1. Drepturi de autor	C 84/006
2. Venituri obținute din convenții civile	C 84/007
3. Venituri profesionale obținute de pensionari	C 84/008

CUMULUL DE FUNCȚII	C 90
1. Unitate de bază/unitate de cumul	C 90/001
2. Cumulul de funcții la același angajator	C 90/002
3. Concediul de odihnă al salariaților cumularzi	C 90/003
4. Salariații bugetari	C 90/004
Incompatibilități	C 91
Cumulul pensiei cu salariul	C 92
DEMISIA	D 10
DEPLASAREA SALARIAȚILOR	D 20
Delegarea	D 21
1. Ce este delegarea	D 21/001
2. Caracter unilateral	D 21/001
3. Modificarea locului muncii	D 21/003
4. Durată limitată	D 21/004
5. Prelungirea delegării	D 21/004
6. Când încetează delegarea?	D 21/005
7. Efectele delegării	D 21/005
Detașarea	D 22
1. Ce este detașarea?	D 22/001
2. Ordinul de detașare	D 22/001
3. Refuzul detașării	D 22/004
4. Durata detașării	D 22/004
5. Efectele detașării	D 22/005
6. Încetarea detașării	D 22/008
CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ PE DURATĂ DETERMINATĂ	D 30
1. Cazurile în care se pot încheia contracte pe durată determinată	D 30/001
2. Durata contractului	D 30/003
3. Cum încetează un astfel de contract?	D 30/005
4. Avantaje și dezavantaje ale încheierii de contracte pe durată determinată	D 30/005
DISCIPLINA MUNCII	D 40
Abaterile disciplinare	D 41
1. Nerespectarea obligațiilor legale ale salariatului	D 41/001
2. Încălcarea unor dispoziții din regulamentul intern aplicabil în unitate	D 41/002
3. Încălcarea unor prevederi ale contractului colectiv de muncă	D 41/004
4. Încălcarea unor prevederi ale contractului individual de muncă	D 41/004
5. Încălcarea ordinelor și dispozițiilor legale ale conducătorilor ierarhici	D 41/005
Procedura disciplinară	D 42
1. Constatarea abaterii disciplinare	D 42/001
2. Efectuarea cercetării disciplinare	D 42/002
3. Dacă salariatul nu se prezintă la audiere	D 42/004
4. Individualizarea sancțiunii. Identificarea sancțiunii potrivite	D 42/004
5. Emiterea deciziei de sancționare	D 42/005
6. Comunicarea sancțiunii	D 42/006
7. Aplicarea sancțiunii	D 42/006

8. Contestarea sancțiunii	D 42/006
9. Radierea sancțiunii	D 42/006
10. Soluționarea amiabilă a plângerilor salariaților	D 42/008
11. Comisii de disciplină în cazul funcționarilor publici	D 42/008
Sancțiunile disciplinare	D 43
1. Sancțiunile disciplinare prevăzute de Codul muncii	D 43/001
2. Ce sancțiune se potrivește cel mai bine abaterii săvârșite de către salariat?	D 43/003
3. Care sunt consecințele asupra salariatului ale aplicării sancțiunii concedierii disciplinare?	D 43/005
4. Alte sancțiuni disciplinare decât cele prevăzute în Codul muncii	D 43/006
EXAMENUL MEDICAL	E 10
1. Reglementări și caractere juridice	E 10/001
2. Examenul medical la angajare	E 10/002
3. Examenul medical de adaptare în muncă	E 10/005
4. Examenul medical periodic	E 10/005
5. Examenul medical la reluarea activității	E 10/006
6. Rezultatul examenului medical	E 10/006
FORMAREA PROFESIONALĂ	F 20
1. Reglementare	F 20/001
2. Dreptul și obligația de formare profesională a salariaților	F 20/001
3. Dacă inițiativa formării profesionale îi aparține angajatorului	F 20/002
4. Dacă inițiativa formării profesionale îi aparține salariatului	F 20/004
5. Contractul de calificare profesională	F 20/005
6. Contractul de adaptare profesională	F 20/006
7. Contractul de ucenicie	F 20/006
Clauza de formare profesională	F 21
1. Drepturile salariatului care se formează profesional	F 21/001
2. Obligațiile salariatului care se formează profesional	F 21/001
3. Deosebirea dintre „muncă” și „formare profesională”	F 21/005
4. Clauze abuzive	F 21/006
5. Modelul unei clauze de formare profesională	F 21/006
FUNCȚIA	F 40
Funcția de administrator	F 41
1. Cum se angajează administratorul firmei?	F 41/001
2. Contribuțiile administratorilor – mandatarilor	F 41/005
3. Contribuțiile administratorilor – salariați	F 41/008
Funcția de conducere	F 42
1. De ce este importantă determinarea funcției ca fiind de conducere sau de execuție	F 42/001
2. Recrutarea personalului de conducere	F 42/002
3. Directorii societăților comerciale pe acțiuni	F 42/003
4. Directorii regiilor autonome	F 42/003
ÎNCETAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ	I 10
Acordul părților	I 11

Încetarea de drept	I 12
I. Cazuri de încetare de drept prevăzute de Codul muncii	I 12/001
II. Cazuri de încetare de drept prevăzute de legi speciale	I 12/011
1. Încetarea de drept a contractelor de muncă ale administratorilor societăților comerciale	I 12/011
2. Cazul persoanelor care cumulează pensia cu salariul în sectorul bugetar	I 12/012
III. Constatarea încetării de drept	I 12/012
 LOCUL DE MUNCĂ	 L 30
I. Unde se lucrează?	L 30/001
II. Ce este de lucru?	L 30/001
III. În ce condiții se lucrează	L 30/002
1. Locuri de muncă având un regim special	L 30/002
2. Locuri de muncă în care nu pot lucra femeile gravide sau lăuze	L 30/004
3. Locuri de muncă în condiții deosebite sau speciale	L 30/005
5. Locuri de muncă protejate	L 30/007
6. Locul de muncă al lucrătorului mobil	L 30/008
Munca la domiciliu	L 31
1. Contractul de muncă la domiciliu	L 31/001
2. Test de utilitate	L 31/002
3. Tele-munca	L 31/003
 CLAUZA DE NECONCURENȚĂ	 N 10
1. Obligația generală de neconcurență	N 10/001
2. Conținutul clauzei de neconcurență	N 10/004
3. Efectele clauzei de neconcurență	N 10/006
4. Modelul unei clauze de neconcurență	N 10/007
 PERIOADA DE PROBĂ	 P 30
1. Ce este perioada de probă?	P 30/001
2. Durata perioadei de probă	P 30/001
3. Categoriile speciale de salariați	P 30/002
4. Utilizarea perioadei de probă	P 30/004
5. Încetarea contractului de muncă	P 30/005
 PREAVIZUL	 P 50
1. Preavizul datorat de angajator salariatului	P 50/001
2. Preavizul datorat de salariat angajatorului	P 50/003
 RĂSPUNDEREA PATRIMONIALĂ	 R 10
Răspunderea salariaților	R 11
1. Răspunderea patrimonială a salariaților față de angajator	R 11/001
2. Notă de constatare și evaluare	R 11/007
3. Recuperarea prejudiciului pe cale judecătorească	R 11/010
4. Obligația de restituire a sumelor încasate necuvenit	R 11/012
Răspunderea angajatorilor	R 12
1. Răspunderea patrimonială a angajatorului față de salariați	R 12/001
2. Răspunderea angajatorului pentru fapta salariatului	R 12/003

Răspunderea gestionarilor	R 13
1. Condiții suplimentare la angajare	R 13/001
2. Garanții	R 13/002
3. Răspunderea gestionarului	R 13/004
4. Inventarierea bunurilor și descărcarea de gestiune	R 13/005
REGULAMENTUL INTERN	R 50
1. Noțiuni	R 50/001
2. Cine elaborează regulamentul intern?	R 50/002
3. Clauze obligatorii ale regulamentulului intern	R 50/003
4. Clauze facultative ale regulamentulului intern	R 50/012
5. Efectele regulamentulului intern	R 50/016
6. Clauze speciale privind personalul contractual din unitățile bugetare	R 50/017
SALARIZAREA	S 10
Venituri din salarii	S 11
1. Salariul minim brut pe economie	S 11/001
2. Salariu brut, salariu net, câștig salarial	S 11/003
3. Avantaje în natură	S 11/005
4. Venituri asimilate salariului în vederea impunerii	S 11/006
5. Cum plătim salariile?	S 11/007
6. Întocmirea statelor de salarii	S 11/009
Rețineri din salariu	S 12
Sporuri, indemnizații, adaosuri	S 13
Pachetul salarial	S 14
1. Mașina de serviciu folosită în interes personal	S 14/004
2. Locuința de serviciu	S 14/005
3. Telefonul mobil	S 14/005
4. Acordarea de cadouri	S 14/006
5. Acordarea de tichete de masă	S 14/007
6. Dreptul la cumpărarea de acțiuni	S 14/008
7. Asigurări de viață sau de sănătate	S 14/009
Impozitul pe salarii	S 15
I. Veniturile din salarii	S 15/001
II. Cum se determină impozitul pe salarii?	S 15/008
1. Determinarea impozitului lunar pe salarii la locul unde se află funcția de bază	S 15/009
2. Determinarea impozitului lunar pe salarii în afara funcției de bază	S 15/012
3. Impozitarea indemnizației de concediu de odihnă	S 15/012
III. Cum se acordă deducerile personale?	S 15/013
IV. Cum se efectuează concret plata impozitului pe salarii și a contribuțiilor obligatorii?	S 15/016
V. Scadența	S 15/018
Personalul bugetar	S 16
1. Noua reglementare	S 16/001
2. Salariile de bază, diferențierea și calculul acestora	S 16/002
3. Categoriile de sporuri	S 16/003
4. Premii	S 16/003
5. Salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2011	S 16/004

SUSPENDAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ	S 50
1. Noțiuni	S 50/001
2. Drepturi bănești pe perioada suspendării	S 50/001
3. Cazuri de suspendare	S 50/002
4. Efectele suspendării	S 50/003
5. Suspendarea prin acordul părților	S 50/004
Suspendarea de drept	S 51
1. Concediul de maternitate	S 51/001
2. Concediul pentru incapacitate temporară de muncă	S 51/002
3. Carantina	S 51/002
4. Exerțarea unei funcții în cadrul unei autorități electivă, legislative ori judecătorești	S 51/002
5. Îndeplinirea unei funcții de conducere salarizate în sindicat	S 51/003
6. Forța majoră	S 51/003
7. Arestul preventiv în condițiile Codului de procedură penală	S 51/004
8. Expirarea avizelor, autorizațiilor și atestărilor	S 51/005
9. Cazuri de suspendare prevăzute de legi speciale	S 51/005
Inițiativa salariatului	S 52
Inițiativa angajatorului	S 53
1. Cercetarea disciplinară	S 53/001
2. Formularea unei plângeri penale împotriva salariatului de către angajator sau trimiterea în judecată a salariatului pentru fapte penale incompatibile cu funcția deținută	S 53/002
4. Motive economice, tehnologice, structurale sau similare	S 53/005
TIMPUL DE MUNCĂ	T 30
I. Reglementare	T 30/001
II. Ce este timpul de muncă?	T 30/001
III. Durata normală a timpului de muncă	T 30/002
IV. Durata redusă a timpului de muncă	T 30/003
1. Minorii	T 30/003
2. Salariații care își desfășoară activitatea în locuri de muncă cu condiții deosebite – grele, vătămătoare sau periculoase	T 30/004
3. Salariații de noapte	T 30/005
4. Salariatele gravide	T 30/005
5. Salariatele care alăptează	T 30/006
6. Salariații cărora medicul le-a recomandat o reducere a timpului de lucru	T 30/006
7. Salariații care nu mai pot lucra durata normală a timpului de muncă din pricina unor afecțiuni cauzate de accidente de muncă	T 30/006
8. Salariații care lucrează în perioade cu temperaturi extreme	T 30/007
9. Salariații care au în îngrijire persoane vârstnice	T 30/007
10. Invalizii de gradul III	T 30/008
11. Orice categorie de salariați, dacă se încheie un contract de muncă cu timp parțial	T 30/008
Orele suplimentare	T 31
1. Durata orelor suplimentare	T 31/001
2. Solicitarea de a presta ore suplimentare	T 31/003
3. Acordul salariatului	T 31/004

4. Proba orelor suplimentare	T 31/004
5. Compensarea orelor suplimentare cu timp liber corespunzător	T 31/005
6. Compensarea în bani a orelor suplimentare	T 31/006
7. Categoriile de personal care nu pot presta ore suplimentare	T 31/006
8. Cazul salariaților bugetari	T 31/008
Munca de noapte	T 32
1. Durata muncii de noapte	T 32/001
2. Drepturile salariaților de noapte în raportul de muncă	T 32/002
3. Drepturi de asigurări sociale ale salariaților de noapte	T 32/003
4. Examenul medical	T 32/005
Programul de lucru	T 33
Repausul	T 34
1. Pauza de masă	T 34/001
2. Repausul zilnic	T 34/002
3. Repausul săptămânal	T 34/002
4. Sărbătorile legale	T 34/004
5. Perioadele de rămânere la dispoziția angajatorului	T 34/005
6. Concediu de odihnă	T 34/005
Contractul de muncă cu timp parțial	T 35
1. Ce este contractul de muncă cu timp parțial	T 35/001
2. Încheierea contractului de muncă cu timp parțial	T 35/001
3. Drepturile salariatului încadrat cu fracțiune de normă	T 35/002
4. Obligația de informare	T 35/003
ZILIERII	Z 10