

CUPRINS

I. Venituri din salarii și asimilate salariilor

1. Impozit pe venit

- 1.1. Scutiri de la plata impozitului pe veniturile salariale
- 1.2. Deducere personală
- 1.3. Stabilirea impozitului pe venituri salariale
- 1.4. Dreptul salariaților de a dispune asupra destinației unei sume din impozit
- 1.5. Termenul de plată a impozitului
- 1.6. Declarația 112
- 1.7. Declararea veniturilor din salarii primite din străinătate

2. Contribuții sociale

- 2.1. Contribuțiile de asigurări sociale datorate bugetului asigurărilor sociale de stat
- 2.2. Contribuțiile de asigurări pentru șomaj
- 2.3. Contribuția pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate
- 2.4. Contribuția de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale
- 2.5. Contribuția la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale
- 2.6. Contribuțiile la sistemul asigurărilor sociale de sănătate
- 2.7. Contribuția pentru persoane cu handicap neîncadrate
- 2.8. Stabilirea și plata contribuțiilor sociale

3. Tratat fiscal pentru diverse venituri salariale

- 3.1 Administratorul societății
- 3.2 Remunerația primită de președintele asociației de proprietari sau de alte persoane, în baza contractului de mandat, potrivit Legii privind înființarea, organizarea și funcționarea asociațiilor de proprietari
- 3.3 Comisia de cenzor
- 3.4 Directorul societății
- 3.5 Tichetele
- 3.6 Diurna

4. Reconsiderarea activității independente în activitate dependentă

5. Sporuri

- 5.1 Sporul pentru munca de noapte
- 5.2 Sporul pentru repausul săptămânal
- 5.3 Sporul pentru munca suplimentară
- 5.4 Sporul pentru munca prestată în zilele libere și în zilele de sărbători legale
- 5.5 Sporul pentru vechime în muncă

6. Modificarea salariului

7. Plata salariilor

- 7.1. Plata salariilor pe card
- 7.2. Întocmirea statelor de salarii

8. Stimularea angajatorilor la angajarea personalului

- 8.1. Stimularea angajaților pentru încadrarea în muncă a absolvenților
- 8.2. Stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a tinerilor cu risc de marginalizare socială
- 8.3. Stimularea angajării tinerilor pe perioada vacanței

9. Poprirea veniturilor din salarii

- 9.1. Angajarea șomerilor
- 9.2. Angajatorii care nu pot beneficia de subvenție
- 9.3. Sancțiuni

II. Venituri din activități independente

1. Venituri din drepturi de proprietate intelectuală

- 1.1 Impozitul pe venit
- 1.2 Contribuții sociale datorate pentru veniturile din drepturi de autor

2. Venituri realizate de persoanele fizice autorizate

- 2.1. Impozitul pe venit
- 2.2. Contribuțiile sociale

III. Venituri din alte surse

1. Impozitul pe venit

2. Contribuțiile sociale

IV. Concediile

1. Concediul și indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă generată de boli obișnuite sau accidente în afara muncii

- 1.1. Reglementare legală
- 1.2. Cine poate beneficia de concediu și indemnizație de incapacitate temporară de muncă?
- 1.3. Condiții necesare pentru a beneficia de concediu și de indemnizație de incapacitate temporară de muncă
- 1.4. Condiția stagiului de cotizare
- 1.5. Situații în care nu este obligatorie condiția stagiului de cotizare
- 1.6. Perioade asimilate
- 1.7. Cumulul de funcții
- 1.8. Adeverința privind concediile de incapacitate temporară de muncă anterioare
- 1.9. Coasigurați medical
- 1.10. Recuperarea indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate
- 1.11. Indemnizația de incapacitate temporară de muncă intervenită în timpul concediului fără plată sau al concediului de odihnă
- 1.12. Quantumul indemnizației de incapacitate temporară de muncă
- 1.13. Cine are obligația să plătească indemnizația de incapacitate temporară de muncă?
- 1.14. Preluarea în plată a indemnizației de către casele de asigurări sociale de sănătate
- 1.15. Data acordării certificatului de concediu medical

- 1.16. Durata de acordare a concediului și indemnizația de incapacitate temporară de muncă
 - 1.17. Numărul de zile de concediu medical ce pot fi acordate de medicul de familie
 - 1.18. Concediu medical în continuare
 - 1.19. Suprapunere perioade certificate medicale
 - 1.20. Certificate medicale salariați care lucrează la mai mulți angajatori
 - 1.21. Revenire la serviciu în perioada concediului medical
 - 1.22. Calculul indemnizației de incapacitate temporară de muncă. Taxe și impozite
 - 1.23. Contribuții sociale datorate pentru indemnizația de incapacitate temporară de muncă
2. Concediul și indemnizația de incapacitate temporară de muncă cauzată de accidente de muncă și boli profesionale
 - 2.1. Reglementare legală
 - 2.2. Durata și stagiul de cotizare
 - 2.3. Prelungirea concediului medical
 - 2.4. Indemnizația de incapacitate temporară de muncă. Quantum și baza de calcul
 - 2.5. Concediu medical inițial
 - 2.6. Concediu medical în continuare
 - 2.7. Impozit pe venit și contribuții sociale
3. Concediul și indemnizația de maternitate
 - 3.1. Reglementare legală
 - 3.2. Cine poate beneficia de concediu și indemnizația de maternitate?
 - 3.3. Stagiul de cotizare
 - 3.4. Perioadele asimilate
 - 3.5. Certificatul medical pentru maternitate
 - 3.6. Cumulul de funcții
 - 3.7. Quantumul și baza de calcul al indemnizației de maternitate
 - 3.8. Plata indemnizației de maternitate
 - 3.9. Contribuții sociale datorate pentru indemnizația de maternitate
 - 3.10. Impozitul pe venit
4. Concediul medical și indemnizația de risc maternal
 - 4.1. Reglementare legală
 - 4.2. Cine poate beneficia de concediu de risc maternal?
 - 4.3. Cazul salariații care prestează muncă de noapte
 - 4.4. Stagiul de cotizare
 - 4.5. Procedura acordării concediului de risc maternal
 - 4.6. Quantumul indemnizației de risc maternal
 - 4.7. Contribuții sociale datorate pentru indemnizația de risc maternal
 - 4.8. Impozitul pe venit
 - 4.9. Efectele concediului de risc maternal asupra raporturilor de muncă
5. Concediul medical și indemnizația pentru îngrijirea copilului bolnav
 - 5.1. Reglementare legală
 - 5.2. Beneficii salariați
 - 5.3. Cine beneficiază de concediu?
 - 5.4. Stagiul de cotizare
 - 5.5. Durata de acordare
 - 5.6. Contribuții sociale datorate pentru indemnizația pentru îngrijirea copilului bolnav

5.7. Impozitul pe venit

6. Concediul și indemnizația de odihnă

7. Concediul pentru creșterea copilului

- 7.1. Cine are dreptul la indemnizația pentru creșterea copilului?
- 7.2. Frațiuni de lună
- 7.3. Cuantumul indemnizației pentru creșterea copiilor
- 7.4. Situația copiilor născuți din sarcină gemelară, de tripleți sau multipleți
- 7.5. Concediul celuilalt părinte
- 7.6. Procedura acordării concediului și indemnizației pentru creșterea copilului
- 7.7. Prelungirea concediului pentru creșterea copilului
- 7.8. Suspendarea indemnizației
- 7.9. Realizarea de venituri în perioada concediului pentru creșterea copilului
- 7.10. Caracteristicile concediului pentru creșterea copilului
- 7.11. Stimulentul de inserție
- 7.12. Pe ce perioadă se acordă stimulentul de inserție?
- 7.13. Alte concedii reglementate de O.U.G. nr. 111/2010
- 7.14. Interzicerea concedierii
- 7.15. Cum afectează modificările adoptate prin Legea nr. 66/2015 persoanele care beneficiază la data de 01 iulie 2016 de prevederile O.U.G. nr. 111/2010?

8. Concediul pentru formare profesională

9. Concediul de acomodare

V. Registrul general de evidență a salariaților

1. Reglementare legală

2. Obligația de a înființa registrul general de evidență a salariaților

3. Registrul privat de evidență a salariaților

4. Registrul public de evidență a salariaților

5. Cine completează și transmite registrul general de evidență a salariaților?

6. Cum se transmite registrul general de evidență a salariaților?

7. Contravenții

8. Eliberarea documentelor privind informațiile din registrul general de evidență a salariaților

9. 12 întrebări și răspunsuri privind registrul general de evidență a salariaților