

Program de lucru flexibil post-pandemie: model Kurzarbeit

Cuprins

I. Reglementare legală

II. Pașii pe care trebuie să-i urmeze angajatorul pentru reducerea timpului de lucru și a salariului:

- 1) Analiza îndeplinirii condițiilor legale pentru reducerea programului de lucru
- 2) Informarea și consultarea salariaților
- 3) Luarea hotărârii de reducere a programului de lucru de către organul competent al societății
- 4) Stabilirea programului de lucru redus
- 5) Emiterea deciziei privind reducerea timpului de lucru și a salariului
- 6) Comunicarea deciziei privind reducerea programului de lucru salariatului
- 7) Înregistrarea în registrul general de evidență a reducerii programului de lucru

III. Indemnizația cuvenită salariaților pentru timpul de muncă redus

- 1) Stabilirea indemnizației pentru timpul de muncă redus și modalitatea de calcul
- 2) Decontarea indemnizației pentru timpul de muncă redus

IV. Interdicții în perioada de aplicare a măsurii de reducere a timpului de lucru

V. Drepturile salariaților în perioada reducerii timpului de lucru

- 1) Drepturi prevăzute în contractul individual de muncă și/sau contractul colectiv de muncă
- 2) Drepturi de asigurări sociale
 - a) Dreptul la șomaj;
 - b) Dreptul la pensie;
 - c) Dreptul la concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate;
 - d) Dreptul la servicii de sănătate

Program de lucru flexibil post-pandemie: model Kurzarbeit

VI. Sancțiuni

- 1) Primirea la muncă a salariaților în perioada în care timpul de lucru este redus;
- 2) Neîndeplinirea obligației de informare și consultare;
- 3) Nerespectarea termenelor privind înregistrările în Registrul General de Evidență a Salariaților.