

Cuprins

1. Reglementare

2. Ce este contractul de muncă cu timp parțial

2.1. Salariații part-time

3. Încheierea contractului de muncă cu timp parțial

4. Interdicția prestării de ore suplimentare

5. Drepturile și obligațiile salariaților part-time

6. Obligația de informare

7. Locul unde se află funcția de bază

8. Contribuții de asigurări sociale

9. Soluții practice la probleme dvs.

9.1. CIM cu timp parțial. Stagiul de cotizare și baza de calcul pentru concediu medical. Pontaj

9.2. Programul de lucru în cazul unui CIM cu timp parțial

9.3. Concediu de odihnă pentru CIM cu timp parțial

9.4. Asigurat cu CIM cu timp parțial. Condiții coasigurat

9.5. CIM cu timp parțial. Calcul CO și CM

9.6. CIM cu timp parțial. Repartizarea programului de lucru pentru încadrare în durata muncii

9.7. Program de lucru flexibil. Modalitatea legală de stabilire

9.8. CIM cu timp parțial. Stagiul de cotizare. Bază calcul concediu medical

9.9. CIM cu timp parțial. Durata muncii stabilită pe lună

9.10. CIM cu timp parțial. Concediu de odihnă ore pe zi/ore pe săptămână

9.11. Concediul de odihnă pentru CIM cu timp parțial în afara funcției de bază

9.12. CO pentru cumul și timp parțial

9.13. CIM cu timp parțial de 12 ore pe lună încheiat pe durată determinată

9.14. Angajare șofer cu timp parțial. Muncă suplimentară. Program flexibil. Nerespectare program de lucru. Sancțiuni

9.15. CIM cu timp parțial. Particularități. Perioada de probă la contractul încheiat pe durată determinată

9.16. CIM cu timp parțial de muncă - înregistrare în ReviSal și în Declarația 112

9.17. Străini aflați la studii în România angajați fără aviz. Timpul parțial se menține pe durata vacanțelor

9.18. CIM cu timp parțial de 40 de ore pe lună. Modificare repartizare program

9.19. Cumul de contracte. Concediu de odihnă pentru CIM cu timp parțial

9.20. CIM cu timp parțial 2 zile pe săptămână. Repartizare program de lucru

9.21. Cum se acordă concediul de odihnă pentru contract part-time

9.22. Tichete de masă pentru salariații al căror program a fost redus conform OUG 132/2020

9.23. CIM cu timp parțial. Înregistrarea în ReviSal

9.24. Concediul de odihnă pentru două zile lucrate pe săptămână. Mod de calcul

9.25. Modificare durată CO pentru activitatea prestată în două zile pe săptămână

9.26. Contribuția la fondul pentru handicap se raportează la norma CIM

9.27. Venituri din desfășurarea unei activități în perioada de CCC

9.28. CIM cu timp parțial. Repartizarea programului de lucru - element obligatoriu

9.29. CIM cu timp parțial. Program inegal. Program flexibil. ReviSal

9.30. Modificare durată timp de lucru. Model act adițional

9.31. Posibilitate încheiere CIM pe funcții diferite

Contractul parțial de muncă. Beneficii și avantaje. Noutăți legislative.

- 9.32. CIM cu timp parțial. Obligația repartizării programului de lucru
- 9.33. CIM cu timp parțial. Consecința nerepartizării programului de lucru
- 9.34. Kurzarbeit. Modalitate de aplicare în cazul CIM-urilor cu timp parțial
- 9.35. Funcția de bază. Tipul contractului
- 9.36. Angajare cetățeni libanezi. Condiții de angajare
- 9.37. CIM cu timp parțial. Particularități
- 9.38. Salariat fără nicio oră de activitate. Compensare CO în bani. Aplicare facilități construcții
- 9.39. Calcul vechime în muncă și vechime în specialitate raportat la durata muncii
- 9.40. Reducere program de lucru la 6 ore
- 9.41. Modificare CIM cu timp parțial
- 9.42. CIM cu timp parțial și program flexibil
- 9.43. Salariul minim - minor angajat cu 4 ore pe zi. Concediu de odihnă suplimentar
- 9.44. Calcul fond de handicap. Timpul de muncă din CIM cu timp parțial
- 9.45. Contract de muncă cu timp parțial. CAS și CASS
- 9.46. Perioadă fiscală pentru Declarația 112. Număr mediu de salariați
- 9.47. CIM cu timp parțial. Neîndeplinirea condițiilor pentru a beneficia de șomaj
- 9.48. Indemnizație pentru titlul științific de doctor pentru un salariat cu jumătate de normă
- 9.49. Reducerea timpului. Prevederi legale privind înregistrarea în ReviSal
- 9.50. Concediu de odihnă pentru 3 zile pe săptămână
- 9.51. Concediu de odihnă pentru zile lucrate pe lună
- 9.52. Concediu de odihnă pentru o zi lucrată pe săptămână
- 9.53. Vechimea în muncă pentru 8 ore pe zi și pentru 4 ore pe zi
- 9.54. Program de lucru două săptămâni cu două săptămâni libere. Concediu medical în perioada programată pentru activitate. Drepturi salariale
- 9.55. CIM cu timp parțial. Sancțiune pentru nerespectarea salariului minim
- 9.56. Angajați cu timp parțial anterior Legii 282/2020
- 9.57. Modificare CIM cu normă întreagă în CIM cu timp parțial. Bază de calcul concediu medical
- 9.58. Tichete de masă pentru CIM cu timp parțial
- 9.59. Perioada de probă. Contract de muncă cu normă parțială
- 9.60. Timpul de lucru parțial
- 9.61. Stabilire salariu pentru CIM cu timp parțial. Înregistrare în CIM și ReviSal
- 9.62. CIM cu timp parțial. Concediu medical. Modalitate de calcul
- 9.63. CIM cu timp parțial. Ore pe lună
- 9.64. Număr mediu de salariați. Determinare pe baza ReviSal
- 9.65. CIM cu timp parțial. Repartizarea programului de lucru
- 9.66. Societate construcții. Angajare personal. Tip de contract
- 9.67. ONG. Activitate prestată ocazional. Tip de contract. Convențiile civile
- 9.68. CIM cu timp parțial. Condiții acordare facilități în domeniul construcții
- 9.69. CIM cu timp parțial. Compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat
- 9.70. Salariul pentru program de 10 ore cu două zile libere
- 9.71. CIM cu timp parțial. Aplicarea OUG 132
- 9.72. Coasigurat când asiguratul are încheiat CIM cu timp parțial
- 9.73. Salariul de bază lunar brut nu se acordă în funcție de numărul zilelor lucrătoare
- 9.74. CIM-uri cu timp parțial pe același post
- 9.75. CIM cu timp parțial. Reducerea săptămânii de lucru de la 5 la 4 zile
- 9.76. Contract de muncă cu timp parțial. Obligații de înregistrare și declarative
- 9.77. Concediu de odihnă pentru 3 zile lucrate pe săptămână. Mod de calcul
- 9.78. CIM cu timp parțial. Modificarea programului de lucru
- 9.79. CIM cu timp parțial. Ziua de sărbătoare legală nu se recuperează de salariat
- 9.80. Repartizarea inegală a timpului parțial de lucru
- 9.81. CIM cu timp parțial. Obligația de a comunica locurile de muncă vacante
- 9.82. Șomaj tehnic. Situație pensionari și salariați cu cumul de contracte

Contractul parțial de muncă. Beneficii și avantaje. Noutăți legislative.

9.83. Șomaj tehnic. CIM cu timp parțial activ

9.84. Modificarea CIM din normă întreagă în timp parțial

9.85. CIM cu timp parțial. Programul de lucru menționat în contractul individual de muncă trebuie respectat

9.86. CIM cu timp parțial cu muncă în weekend

9.87. CIM cu timp parțial. Interdicția de a efectua ore suplimentare. Delegarea

9.88. CIM cu timp inegal vs CIM cu timp parțial

9.89. CIM cu 14 ore pe lună. Concediu medical

9.90. Salariat cu timp parțial. Asigurarea la sistemul de sănătate

9.91. CIM cu timp parțial. Statul de plată

9.92. Concediul de odihnă se efectuează pe zile lucrătoare și nu pe ore

9.93. Vechime în muncă pentru CIM cu timp parțial

9.94. Poprirea. CIM cu timp parțial. Creanțe cu aceeași ordine de preferință

9.95. CIM cu timp parțial. Cumul de funcții. Concediu de odihnă

10. Modele de formulare

10.1. Contract individual de muncă cu timp parțial

10.1. Act adițional pentru modificarea timpului de muncă

11. Sancțiuni